

# **Informe Progreso Pacto Mundial 2013**

Salamanca a 2 de diciembre de 2014

### **Carta de Renovación del Compromiso con el Pacto Mundial de Naciones Unidas**

Laboratorio JRI Sistemas S.L. desde noviembre de 2011 forma parte de la gran iniciativa que es el Pacto Mundial de Naciones Unidas con una firme creencia en los principios universales y la defensa de Derechos Humanos para el desarrollo de una sociedad justa para todos, desarrollo en el que también deben implicarse las organizaciones empresariales. Se encuentra entre las intenciones futuras de Laboratorio JRI el seguir participando de esta iniciativa.

Durante la puesta en marcha de los principios de Pacto Mundial, se han podido constatar los logros ya alcanzados en el ámbito de la RSE dentro de Laboratorio JRI de los que no se tenía una constancia clara, pero que ahora gracias a la observación dirigida desde la iniciativa del Pacto Mundial nos resultan más claros y nos aportan una nueva guía para profundizar en ellos. Ejemplo de las acciones emprendidas serían las tomadas para la defensa de igualdad de género dentro de Laboratorio a través de la creación de un Plan de Igualdad, en el cual se defienden principios básicos de una gestión justa del personal que trabaja en la entidad, como la selección y desarrollo del personal, la formación, retribución, los derechos en materia de conciliación familiar y la prevención contra el acoso laboral y sexual en el entorno laboral.

La participación de Laboratorio JRI en la formación proporcionada por la Red Pacto Mundial España ha servido de guía para el desarrollo de la memoria RSE de la entidad.

Entre los proyectos para el futuro, se encuentra la implantación de un sistema de calidad de los procesos que se llevan a cabo dentro de Laboratorio JRI, buscando consolidar una manera de actuar en consonancia con las iniciativas que buscan los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



Manuel de Isidoro  
Consejero Delegado  
Laboratorio JRI Sistemas SL.



Palmira García Isidoro  
Consejera Delegada  
Laboratorio JRI Sistemas SL.

Nombre de la entidad: Laboratorio JRI Sistemas S.L.

Dirección: Pso. Estación 22-26, B - 1.º 1

Dirección web: [www.laboratoriojri.com](http://www.laboratoriojri.com)

Alto cargo: Director Técnico Manuel de Isidoro

Fecha de adhesión: 11-11-2011

Número de empleados: 11

Sector: Servicios profesionales

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Captura y Procesamiento de Información y datos

Ventas / Ingresos (miles de euros): 280.000 € sin IVA

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): 0

Desglose de Grupos de Interés: Clientes, empleados

Desglose de otros Grupos de Interés: Usuarios sobre los que repercuten los sistemas JRI contratados por cada cliente

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:

- Volúmenes de personas o de medios con afectación directa/indirecta:
- Existencia o no de publicidad en los resultados
- Tipo de impacto según los colectivos

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España, Colombia, México, Chile, Polonia, Francia

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: España y todos aquellos lugares en los que Laboratorio JRI Sistemas desarrolle actividad empresarial

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Por el momento está en desarrollo, por lo que no se ha difundido

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso: A través de newsletters a nuestros clientes actuales y en todas las reuniones de trabajo con posibles clientes. En nuestra página web, [www.laboratoriojri.com](http://www.laboratoriojri.com), también aparece reflejada nuestra pertenencia al Pacto Mundial.

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: Incentivo BONUS, regulado por Real Decreto 404/2010, de la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social por el compromiso con la prevención de riesgos laborales y la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en nuestro país. Aval de nuestro sistema PKT por el Ministerio de Educación de Francia a través de su organismo Groupe Logiciel por su calidad.

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2013

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2013

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

## Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: Las sugerencias se analizan en reuniones de la Junta Directiva y se estudia cómo desarrollar aquéllas que se consideran relevantes para su implantación posterior. En reunión anual de la Junta Directiva, se modifican la política y las estrategias afectadas por las sugerencias que se hayan implantado o que se vayan a implantar en el transcurso del siguiente periodo.

Dentro de la estrategia del laboratorio, se tienen en cuenta todos los puntos relacionados con los principios del Pacto Mundial: los aspectos relacionados con los derechos humanos, laborales, medio ambientales, todos los que afecten a la cooperación al desarrollo son aspectos que se tienen en cuenta a la hora de diseñar los Planes Estratégicos o de Gestión.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: Es la propia Junta Directiva la encargada de la toma de decisiones, la supervisión de la gestión e implantación dentro de Laboratorio JRI de los 10 principios en la empresa. La componen: Dirección General, Dirección Técnica, Dirección de Relaciones Institucionales y Dirección de Operaciones

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: Básico para el funcionamiento de Laboratorio JRI es el cumplimiento de la legalidad en todas sus actuaciones; esto se manifiesta en el cuidado prestado a la protección de los derechos humanos, como los referidos a los derechos laborales, la protección medioambiental, el rechazo más absoluto a cualquier forma de corrupción dentro de la actividad desarrollada como algo inviolable dentro de las actuaciones internas y externas de la organización y de todos los profesionales que operan dentro de ella.

## Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): No

### Más información

**Notas:** Ante la importancia de la iniciativa RSE-PYME, tenemos franco interés en la permanencia y colaboración con Pacto Mundial.

Dirección web: [www.laboratoriojri.com](http://www.laboratoriojri.com)

**Implantación otros Grupos de Interés:** Usuarios que utilizan o sobre los que repercuten los sistemas JRI contratados por los clientes especialmente organismos, empresas y entidades de la Administración Pública Estatal, Autonómica y Municipal.

Día de publicación del Informe: 2-12-2014

Responsable: Palmira García Isidoro

Tipo de informe: A+B+C

### Metodología



#### DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



#### POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



#### ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben

estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



### **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS**

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

# Principio 1

***Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.***



## DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1): No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio: En la actualidad, nuestra actividad se encuentra inmersa en un proceso de internacionalización, por lo que además de mantener el respeto y cumplimiento de la legislación de España, y por consiguiente, de la Unión Europea, donde se mantiene una normativa laboral de las más avanzadas en cuanto a los derechos humanos, está comprometida en llevar un modelo de gestión respetuosa con la legalidad vigente en los países donde pueda desarrollar su actividad empresarial y ante todo algo que debe ser indispensable: un riguroso cumplimiento de los Derechos Humanos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio": Además de cuidar escrupulosamente el cumplimiento de las leyes laborales y la protección de los trabajadores, de manera anual una empresa externa y homologada realiza una inspección para prevenir riesgos laborales. De hecho y como se comenta en otro punto de esta memoria, Laboratorio JRI ha recibido un reconocimiento a su esfuerzo en este campo por parte de la Corporación mutua Ibermutuamur avalado por la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social. Laboratorio JRI mantiene una actitud vigilante para continuar por esta senda autoimponiéndose este objetivo



## POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1): Sí

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio: Laboratorio JRI establece en el documento de "Misión, Visión y Valores" como parte de su visión la objetividad e igualdad en el trato que conlleva la actividad, otorgando las mismas oportunidades para cada persona; y entre sus valores, la deontología como ideario de actuación profesional presente siempre en las actividades que realiza. Al respecto de lo comentado, en la nueva página Web de Laboratorio ([www.pktsystems.com](http://www.pktsystems.com)) se reflejan públicamente la misión y valores de Laboratorio, teniendo en cuenta que, además, la página se encuentra traducida a los idiomas de los distintos países objeto de internacionalización. Dos de los sistemas creados por este laboratorio, PKT JRI

y BLINCOSEG JRI, han sido avalados por el Ministerio de Educación de Francia a través de su organismo Groupe Logiciel por su calidad.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio": En la actualidad, se está elaborando el Manual de Calidad y los Procedimientos de Calidad sobre uno de nuestros sistemas.



### **ACCIONES:**

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1): Sí

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio: Laboratorio JRI ha mantenido desde su fundación una trayectoria ejemplar en el cumplimiento y respeto de los derechos laborales de sus profesionales. Esta labor ha sido reconocida mediante diploma otorgado por Ibermutuamur y reconocido por la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social (DGOSS) y con la concesión del Incentivo Bonus, regulado por el Real Decreto 404/2010. En la actualidad, ha dado un nuevo paso en esta línea al sumarse a los firmantes del Pacto Mundial, queriendo así hacer público su apoyo y compromiso con los principios defendidos por Naciones Unidas por una gestión ejemplar en las organizaciones empresariales y su compromiso con la sociedad.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio": Promover en nuestro entorno la iniciativa del Pacto Mundial de Naciones Unidas: clientes, profesionales, proveedores, a través del conocimiento de nuestra adhesión en defensa de los valores y principios promovidos con la intención de generar una conciencia en las empresas y desarrollar la memoria RSE.



### **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:**

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C4I1): Sí

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio: En la actualidad, Laboratorio JRI se encuentra inmerso en la búsqueda de nuevos mercados fuera de su ámbito territorial para lo cual ha realizado estudios de la legislación existente en estos países y del cumplimiento de esta en materia de Derechos Humanos, derechos laborales... Es acción habitual del Laboratorio ofrecer a sus empleados la posibilidad de realizar controles de salud anuales como parte de la política de prevención de riesgos laborales. Laboratorio JRI estudia la legislación existente y su cumplimiento en materia de Derechos Humanos, laborales, etc. en aquellos países ajenos en los que intenta implantarse

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio": Utilizar la memoria RSE y su desarrollo como herramienta

de difusión en el entorno de la organización para dar a conocer la implicación de la entidad en relación a la responsabilidad social y la iniciativa del Pacto Mundial.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1): 100

Indique con qué mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio: Debido al reducido número de trabajadores que conforma la plantilla de Laboratorio JRI en la actualidad, la comunicación sobre cualquier tema relacionado con acciones desarrolladas en relación a nuestra pertenencia al Pacto Mundial se ha realizado de forma verbal y ha llegado a la totalidad de la plantilla, cuyos profesionales participan tanto en el ideario como en su puesta en práctica.

¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1): No

Indique con qué mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio: En la actualidad Laboratorio JRI no está implicado en ningún proyecto externo relacionado con las actividades dentro de la comunidad.

## Resumen de Implantación:

 <b>DIAGNÓSTICO</b>		
<b>Grupos de Interés</b>	<b>Riesgos</b>	<b>Objetivos</b>
Cientes	No tenemos riesgo	Proceso de implantación de Sistema de Calidad en uno de nuestros procedimientos
Empleados	No tenemos riesgo	Mantener la política de prevención de RR. LL.

 <b>POLÍTICAS</b>		
<b>Grupos de Interés</b>	<b>Políticas</b>	<b>Objetivos</b>
Cientes	Política RSE Otros (especificar política en el campo de notas)	Manual de Calidad y Procedimientos de Calidad
Empleados	Política RSE Código de Conducta	Mantener la misma política sobre este punto.

 <b>ACCIONES</b>		
<b>Grupos de Interés</b>	<b>Acciones</b>	<b>Objetivos</b>
Clientes	RSE	Compromiso con los principios del Pacto Mundial
Empleados	No tenemos una acción concreta	No tenemos una acción concreta

 <b>SEGUIMIENTO</b>		
<b>Grupos de Interés</b>	<b>Seguimiento</b>	<b>Objetivos</b>
Clientes	Servicios de atención al cliente	Mejorar la comunicación
Empleados	Canales de comunicación Protocolos de prevención de acoso y PRL	Mejora de la comunicación

## Principio 2

***Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.***



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1): No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio: Laboratorio JRI se asegura de que sus proveedores a nivel nacional e internacional cumplan con la legislación laboral vigente en el país y en materia de Derechos Humanos. A todos ellos se les hace saber de nuestra pertenencia al Pacto Mundial y nuestro compromiso con las buenas prácticas establecidas en sus principios. Así mismo, los socios tecnológicos de cada país, con los cuales hemos establecido una alianza para la implantación de nuestros productos, han sido elegidos entre otras cuestiones, sobre la base de su respeto a los principios del pacto con independencia de su adhesión al mismo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio": Tener en cuenta las certificaciones externas de las que disponen nuestros proveedores a la hora de darles prioridad ante unas condiciones iguales.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1): Sí

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio: La entidad mantiene en su política de compras dar prioridad a los proveedores que ante condiciones iguales tienen una certificación de calidad que asegura el cumplimiento de una normativa ISO. Los proveedores de la entidad son empresas legales, registradas y que operan dentro de la legalidad vigente en su país de origen.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio": La Dirección de Laboratorio JRI, antes de la compra de un servicio a un proveedor, realiza un análisis no formalizado de los presupuestos presentados en los que valora la idoneidad del proveedor, exigiendo las garantías legales para operar dentro de la UE.

## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1): Sí

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio: Laboratorio JRI informa a los proveedores de su pertenencia y compromiso con el Pacto Mundial.

## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1): 23

Indique con qué mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio: Tanto por ciento con respecto al total de proveedores.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador: Además de primar a los proveedores que dispongan de una certificación en el proceso de selección, cada vez más proveedores se suman a la gestión responsable y de calidad.

## Resumen de Implantación:

 <b>DIAGNÓSTICO</b>		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	Manual de Calidad

 <b>POLÍTICAS</b>		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad)	Procedimiento de compras Manual de Calidad

 <b>ACCIONES</b>		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	RSE	Plan de Calidad

## Principio 3

***Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.***



### DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1): No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio: Laboratorio JRI cumple con la legislación nacional vigente: reconoce y permite los derechos de todos sus trabajadores a la negociación colectiva, a la libre asociación y a la libre afiliación sindical y política y su representación dentro del Laboratorio. Debido al tamaño de la empresa y su número de profesionales, en la actualidad, no hay una actividad sindical como tal.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio": Intensificar la comunicación entre sus profesionales para mejorar las condiciones generales.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1): Sí

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio: Teniendo en cuenta que el número de profesionales que forman la plantilla es bastante reducido, las decisiones clave tomadas por la Dirección se pueden transmitir al conjunto de la plantilla o al personal encargado de darla a conocer al resto de profesionales de manera rápida y directa. Todo lo cual incide en determinar una mayor inmediatez en la comunicación ante cualquier cuestión interna.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio": Mantener abiertos los canales de comunicación existentes y mejorarlos en la medida de lo posible.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1): No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio: Laboratorio JRI cumple y respeta la legislación laboral vigente en España y tiene en cuenta sus necesidades de tal manera que actúa con la suficiente flexibilidad como para buscar el beneficio de sus profesionales, dedicándoles un trato preferente, directo y rápido.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio": Aumentar la comunicación bidireccional entre la Dirección y el resto de los profesionales a través de reuniones por ambas partes.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C411): No

Indique con qué mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio: La comunicación dentro de Laboratorio JRI es directa a causa del número de profesionales que lo integran, por lo cual tanto las sugerencias como la participación para mejorar las condiciones de trabajo en la entidad están al alcance de cualquiera

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador: Incidir en mantener un clima de participación entre los profesionales

## Resumen de Implantación:

 <b>DIAGNÓSTICO</b>		
<b>Grupos de Interés</b>	<b>Riesgos</b>	<b>Objetivos</b>
Empleados	No tenemos riesgo	Seguir cumpliendo la legislación

 <b>POLÍTICAS</b>		
<b>Grupos de Interés</b>	<b>Políticas</b>	<b>Objetivos</b>
Empleados	Política RSE Otros (especificar política en el campo de notas)	Mantener la política

 <b>ACCIONES</b>		
<b>Grupos de Interés</b>	<b>Acciones</b>	<b>Objetivos</b>
Empleados	No tenemos acción concreta	Fomentar la comunicación

## Principio 4

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1): No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio: Todas las personas vinculadas a Laboratorio JRI, bien de forma directa o bien a través de subcontratas, trabajan bajo las condiciones legales que recoge el convenio colectivo de su contrato.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador: Laboratorio JRI hace del cumplimiento del convenio colectivo que afecta a los profesionales que lo integran un compromiso a través del que vela por que los derechos y deberes recogidos en él sean respetados, teniendo especial cuidado con las ayudas a la conciliación de la vida laboral y familiar cuando se han solicitado dentro de la organización.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1): No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio: Laboratorio JRI está especialmente sensibilizado con las necesidades de sus profesionales en relación a la conciliación familiar debido a que un número alto de integrantes de su plantilla está formado por mujeres con hijos y profesionales con personas enfermas o mayores a su cargo, por lo que siempre procura llegar a la mejor solución para ambas partes y a un cumplimiento de la legislación sobre conciliación de la vida profesional y familiar.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio": Proseguir con el cumplimiento de los convenios colectivos que rigen la actividad de cada profesional del laboratorio, teniendo en cuenta las particularidades de cada caso



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1): Sí

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio: Antes de la firma del contrato laboral, cada persona es informada de las condiciones en las que va a trabajar, de los derechos y obligaciones que marcan los convenios colectivos: número de horas de trabajo, remuneraciones, vacaciones, etc.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio": Mantener el cumplimiento de la legislación laboral vigente y procurar mejorar en lo posible aquello susceptible de mejora.

### **ACCIONES:**

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1): Sí

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio: Laboratorio JRI, dentro de las medidas de su Plan de Igualdad, establece la necesidad de cumplir con la Ley 39/1999, de 5 de noviembre, para alcanzar un adecuado equilibrio y la mejor compatibilidad entre las responsabilidades profesionales y la vida personal y familiar.

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C7I1): No

Indique con qué mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio: Todos los profesionales contratados por Laboratorio JRI cumplen la legislación vigente y los clientes o posibles clientes o empresas asociadas son informadas de nuestro compromiso con la legalidad y los principios que defiende el Pacto Mundial.

### **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:**

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1): Sí

Indique con qué mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio: Tanto el cumplimiento del Convenio Colectivo contractual de los profesionales que desempeñan su labor dentro de la entidad como el Plan de Igualdad son referentes para el control y la vigilancia de las medidas para la conciliación de la vida familiar y profesional a los que se puede recurrir cuando fuere necesario.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador: En el desarrollo de nuestro objetivo está que sean respetados los derechos de los profesionales que desempeñan su actividad para Laboratorio JRI, para ello se garantizará el cumplimiento de la legislación laboral vigente en materia laboral.

¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos (P4C6I1): No

Indique con qué mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio: No hay unos mecanismos establecidos externos

ya que los proveedores con los que Laboratorio JRI trabaja son empresas legalmente constituidas y todas están obligadas a cumplir unas leyes en materia laboral, en las que se prohíbe la explotación de manera explícita.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador: Laboratorio JRI se mantiene vigilante a la hora de establecer una relación comercial con un nuevo proveedor y siendo público el compromiso adquirido con los principios del Pacto Mundial, también informamos de ello a las empresas con las que establecemos una relación profesional, ya sean clientes o proveedores.

## Resumen de Implantación:

 <b>DIAGNÓSTICO</b>		
<b>Grupos de Interés</b>	<b>Riesgos</b>	<b>Objetivos</b>
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)	Continuar la política

 <b>POLÍTICAS</b>		
<b>Grupos de Interés</b>	<b>Políticas</b>	<b>Objetivos</b>
Empleados	Convenio colectivo Contrato de trabajo	Continuar con la actual política

 <b>ACCIONES</b>		
<b>Grupos de Interés</b>	<b>Acciones</b>	<b>Objetivos</b>
Empleados	RSE	Continuar cumpliendo con el Plan de Igualdad

## Principio 5

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111): No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio: No existe riesgo de explotación infantil en el ámbito interno de Laboratorio JRI ya que hay un riguroso respeto por el cumplimiento de la legislación de España y la de la Unión Europea las cuales muestran un rechazo contundente a sobre la explotación infantil; pero en la actualidad y debido a estar inmersos en un proceso de internacionalización que ha llevado a viajar a países en vías de desarrollo donde la explotación infantil es un riesgo, esa posibilidad nos ha hecho tomar conciencia de lo necesario que resultaría establecer una política de comunicación con los posibles clientes en estos países para mostrar nuestro rechazo a estas prácticas.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211): Sí

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio: Laboratorio JRI considera un compromiso ético tanto dentro de la entidad como en sus actividades, como en las relaciones comerciales con sus clientes, el cumplimiento de la legislación laboral vigente y el absoluto rechazo de cualquier tipo de explotación infantil.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio": Existe dentro de Laboratorio JRI una especial conciencia respecto a todo lo relacionado con el mundo laboral y el respeto por los derechos y deberes de los trabajadores. Esto implica también el mantener una especial sensibilidad con la erradicación del trabajo infantil, alentando los valores que promueve el Pacto Mundial.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C311): No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio: Laboratorio JRI colabora con sus donativos con las campañas emprendidas por UNICEF, a

través de la compra de sus productos, como tarjetas de felicitación y otro tipo de materiales.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio": Promover la sensibilización de nuestros potenciales clientes y profesionales sobre la explotación infantil con fines productivos, por lo que Laboratorio JRI por lo que Laboratorio JRI promueve el apoyo a la erradicación del trabajo infantil en el mundo a través de la ayuda a las iniciativas que llevan a cabo organismos con un reconocido prestigio nacional e internacional en este campo y mantiene un rechazo frontal a operar en una situación que suponga la explotación de la infancia con fines productivos o de cualquier otro tipo.

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (P5C411): No

Indique con qué mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio: La legislación laboral vigente que existe en el marco de la Unión Europea convierte en superfluo cualquier otro control

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador: Continuar cumpliendo la legislación vigente en este tipo de materia



#### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos (P5C511): La vigilancia existente por parte de la Administración del Estado en España

Indique con qué mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio: Con la legislación vigente

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador: Continuar con nuestra línea de actuación

### Resumen de Implantación:

 <b>DIAGNÓSTICO</b>		
<b>Grupos de Interés</b>	<b>Riesgos</b>	<b>Objetivos</b>
Empleados	No tenemos riesgo	Comunicar a clientes y proveedores nuestra política de rechazo

 <b>POLÍTICAS</b>		
<b>Grupos de Interés</b>	<b>Políticas</b>	<b>Objetivos</b>
Empleados	Política RSE Convenio colectivo Normativa vigente	Mantener una especial sensibilidad con la erradicación del trabajo infantil

 <b>ACCIONES</b>		
<b>Grupos de Interés</b>	<b>Acciones</b>	<b>Objetivos</b>
Empleados	No tenemos acción concreta	Continuar alentando los valores del Pacto Mundial

## Principio 6

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1): No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio: Existe dentro de Laboratorio JRI una especial conciencia sobre este principio puesto que los riesgos derivados de la discriminación en el puesto de trabajo no pueden ser tolerados. Laboratorio JRI cumple de todas formas y de manera estricta la normativa laboral, lo que excluye cualquier contingencia derivada de este principio.



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1): Sí

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio: Laboratorio JRI ha realizado siempre sus procesos de selección de personal teniendo en cuenta las necesidades del puesto o puestos que necesitara cubrir.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio": Dado que Laboratorio JRI se encuentra en proceso de expansión e internacionalización, su objetivo es continuar con su forma de proceder actual en cualquier otro país en el que comience a operar.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1): Sí

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio: Laboratorio JRI posee un protocolo de buenas prácticas, integrado en el Plan de igualdad donde se especifican los pasos a seguir en casos de discriminación en el documento de denuncia

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1): Sí

Indique con qué mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio: Dado el reducido número de profesionales con el que cuenta Laboratorio JRI, es ampliamente conocida por toda la plantilla la composición de los órganos directivos y del resto de los puestos



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

% de directivos frente a empleados: 27,2

% de directivos mujeres: 50

% de directivos hombres: 50

% de mujeres: 63,3

% de hombres: 36,3

% de mayores de 45 años: 63,3

% de menores de 30 años: 0

% de empleados no nacionales: 0

% de empleados con contrato fijo: 100

% de empleados con contrato temporal: 0

Indique con qué mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio: Laboratorio JRI en su organigrama establece el área donde cada profesional desarrolla su actividad, Laboratorio JRI ha estudiado la composición de todos los puestos que desempeñan cada uno de los profesionales de la entidad, para un mejor aprovechamiento de las capacidades profesionales y humanas de todos sus empleados.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador: Mantener el actual sistema de gestión y vigilancia para evitar discriminaciones laborales de cualquier tipo.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1): Sí

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio: En la actualidad, el organigrama de Laboratorio se publica junto con el listado del personal y horario en el tablón de anuncios del personal.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador: Entre las actuaciones en relación a este principio, se busca, dentro de los puestos de la Dirección de Laboratorio JRI, el mantener el actual equilibrio por sexos con un reparto aproximado del 50% de entre mujeres y hombres y mantener el actual sistema de gestión y vigilancia para evitar discriminaciones laborales de cualquier tipo entre la plantilla.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1): 0

Indique con qué mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio: No se ha dado el caso entre los profesionales que desempeñan su labor en Laboratorio JRI, pero hay un protocolo de actuación diseñado que contempla las actuaciones para estos casos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador: Mantener la vigilancia sobre cualquier posible caso.

## Resumen de Implantación:

 <b>DIAGNÓSTICO</b>		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	Mantener la situación actual de no discriminación

 <b>POLÍTICAS</b>		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Plan de Igualdad	Mantener la forma de proceder en los nuevos países en los que comience a operar

 <b>ACCIONES</b>		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Creación o aplicación de un protocolo de acoso Implantación del Plan de Igualdad Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades	Sensibilización interna sobre no discriminación por género

 <b>SEGUIMIENTO</b>		
<b>Grupos de Interés</b>	<b>Seguimiento</b>	<b>Objetivos</b>
Empleados	Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	Se publica de forma anual en el tablón de anuncios del personal

## Principio 7

*Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111): Sí

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio: Laboratorio JRI tiene un sistema de reciclaje de papel, además de tener implantado un sistema de control del consumo interno para reducir el impacto medioambiental que este produce.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio": Es importante buscar nuevas herramientas dirigidas a la protección del Medio Ambiente o reducir el impacto sobre este por la generación de residuos o por el alto consumo energético. En esta idea, Laboratorio JRI planifica el stock de los útiles de consumo interno, con lo que se consigue reducir el despilfarro y controlar los gastos, todo ello dirigido a aumentar las acciones dirigidas a una promoción del cuidado del Medio Ambiente.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C211): 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio: No se han programado cursos de formación medioambiental ya que la concienciación interna por parte de todos los profesionales que trabajan en Laboratorio JRI sobre las medidas relacionadas con el reciclaje que se toman es muy alta, teniendo en cuenta que la actividad interna dentro de la entidad no supone un riesgo medioambiental.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador: Se considerará continuar profundizando en las medidas de reciclaje y ahorro energético ya emprendidas, tratando siempre de mejorarlas en lo posible.

## Resumen de Implantación:

 <b>ACCIONES</b>		
<b>Grupos de Interés</b>	<b>Acciones</b>	<b>Objetivos</b>
No especificado	Sensibilización en materia medio ambiental	Mantener el ahorro energético mediante el uso de nueva tecnología

## Principio 8

*Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1): No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio: Aunque la actividad productiva de Laboratorio JRI no supone un riesgo directo sobre un posible deterioro del Medio Ambiente, existe una política de reciclaje dirigida al ahorro energético y al control de residuos generados internamente como medida adoptada para la reducción del impacto de la actividad productiva sobre nuestro entorno.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio": Nuestro interés es mantener bajos nuestros consumos en electricidad, agua y papel gracias a un uso responsable de estos recursos como medida de ahorro y como beneficio para el medio ambiente.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1): Sí

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio: Aunque no contemos con un protocolo escrito, las acciones de Laboratorio JRI dirigidas al cuidado del Medio Ambiente se realizan de forma sistemática desde hace tiempo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio": Ampliar nuestro sistema de reciclaje a otros materiales como el plástico



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1): Sí

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio: El sistema de reciclaje mediante gestión, almacenaje y recogida de material acumulado de

papel de desecho y otros reciclables como cartuchos de tóner de fotocopiadoras e impresoras

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio": Ampliar el Sistema de Gestión de productos reciclados como papel a plásticos y comprar productos encaminados a la reducción del número de desechos contaminantes o a ahorrar energía en el caso de reemplazos de material eléctrico.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1):

Electricidad: 43.000

Agua: 98

Papel: 2950,40

Indique con qué mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio: Se han utilizado las facturas como medida de control del gasto y a través de ellas se han seguido los consumos. Aunque las medidas encaminadas al ahorro muestran su éxito en la reducción del gasto en papel y electricidad, ambos consumos son frutos de la propia actividad productiva de Laboratorio JRI.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador: Continuar con la reducción del gasto en papel y electricidad.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1): No

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio: Las facturas han sido pieza clave para el mantenimiento de la vigilancia sobre los consumos internos de papel, agua y electricidad.

## Resumen de Implantación:

 <b>DIAGNÓSTICO</b>		
<b>Grupos de Interés</b>	<b>Riesgos</b>	<b>Objetivos</b>
No especificado	No tenemos riesgo	Mantener nuestro actual nivel de ahorro de energía

 <b>POLÍTICAS</b>		
<b>Grupos de Interés</b>	<b>Políticas</b>	<b>Objetivos</b>

No especificado	Sistema de gestión medio ambiental (SGMA)	Política de reciclaje Política de reducción de consumo Estudiar ampliar nuestro sistema de reciclaje a nuevos materiales
-----------------	---	--

 <b>ACCIONES</b>		
<b>Grupos de Interés</b>	<b>Acciones</b>	<b>Objetivos</b>
No especificado	RSE	Ampliar la gestión de residuos a nuevos materiales

 <b>SEGUIMIENTO</b>		
<b>Grupos de Interés</b>	<b>Seguimiento</b>	<b>Objetivos</b>
No especificado	No tenemos mecanismos de seguimiento	Mantener la actual vigilancia y control en el gasto

## Principio 9

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C111): Sí

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio: De momento, se ha implantado el uso de nuevas lámparas y bombillas de bajo consumo dirigidas al ahorro y al respeto al Medio Ambiente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio": La política de compras de Laboratorio JRI busca que la reposición del material obsoleto o estropeado se haga con nuevo material tecnológico que incluya sistemas de ahorro de energía.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C211): No

Indique con qué mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio: No disponemos de datos

## Resumen de Implantación:

 ACCIONES		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	RSE	Invertir en tecnología de ahorro energético

## Principio 10

***Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.***



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1): No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio: La firma ante notario de un documento de confidencialidad por parte de todos los profesionales de Laboratorio JRI en el que se comprometen a proteger los datos y procesos para los que trabaja el Laboratorio es protocolo básico de la entidad así como el no aceptar por parte de sus cliente ningún tipo de conducta que se salga de la normativa legal o muestre comportamientos poco éticos.



### POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1): Sí



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1): Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio: Además de la adhesión al Pacto Mundial, con el compromiso que lleva aparejado, Laboratorio JRI dispone del Proceso de Anonimato Sistémico Mediante Codificación Protocolaria o ASCP.

Este proceso es un diseño exclusivo de Laboratorio JRI que asegura confidencialidad, imparcialidad y anonimato en todos los trabajos realizados, dando seguridad a los clientes del Laboratorio en el tratamiento de la información e imparcialidad de los procesos y exámenes de los que se hace cargo la entidad. Es un claro ejemplo del compromiso de Laboratorio JRI contra la corrupción o el tráfico de influencias en su actividad. También se realizan visitas anónimas a los centros de aplicación de los procesos para control del mismo.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1):

Clientes: 100

Empleados: 100

Indique con qué mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio: Entre los servicios prestados por Laboratorio JRI a sus clientes, se encuentra la seguridad de mantener un control sobre el proceso, de forma que sea imposible alterar o beneficiar mediante los resultados de las pruebas a los candidatos que se presentan a ellas, a través de Proceso de Anonimato Sistémico Mediante Codificación Protocolaria o ASCP, algo que también es aplicable a los profesionales que colaboran en los procesos, ya que se mantiene el anonimato sobre los resultados de los participantes.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador: Mantener la trayectoria llevada hasta este momento desde Laboratorio JRI de responsabilidad y respeto por la legislación vigente y por los principios que pugna el Pacto Mundial.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1): Sí

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio: Aunque no hay unos códigos de conducta formales que hayan sido transmitidos a proveedores o clientes, el cumplimiento de la legislación vigente garantiza la total transparencia en el ámbito profesional en el que Laboratorio JRI desarrolla su actividad, principalmente con entidades del sector público, en el que se exige una alta responsabilidad y un gran respeto por la legislación vigente.

## Resumen de Implantación:

 <b>DIAGNÓSTICO</b>		
<b>Grupos de Interés</b>	<b>Riesgos</b>	<b>Objetivos</b>
Clientes	No tenemos riesgo	Estudiar nuestro comportamiento futuro
Empleados	No tenemos riesgo	Continuar nuestra línea de actuación

 <b>POLÍTICAS</b>		
<b>Grupos de Interés</b>	<b>Políticas</b>	<b>Objetivos</b>
Clientes	Políticas internas de gestión	Vigilar por el mantenimiento de una conducta adecuada, correcta y legal
Empleados	Normas éticas y valores corporativos	Vigilar por el mantenimiento de una conducta adecuada, correcta y legal

 <b>ACCIONES</b>		
<b>Grupos de Interés</b>	<b>Acciones</b>	<b>Objetivos</b>
Clientes	Difusión de la política	Continuar difundiendo nuestro compromiso
Empleados	Otros (especificar acción en el campo de notas) Comunicación interna y externa	Comunicación interna y externa

 <b>SEGUIMIENTO</b>		
<b>Grupos de Interés</b>	<b>Seguimiento</b>	<b>Objetivos</b>
Clientes	Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	Mantener nuestro ideario comunicándolo a nuestros clientes
Empleados	Canal ético	Mantener la vigilancia