



COSTRUZIONI ELETTROMECCANICHE PER L'INDUSTRIA



To Global Compact Network Italy Secretariat
c/o FONDACA – Active Citizenship Foundation
Via Machiavelli, 25 - 00185 Roma

STATEMENT OF SUPPORT
for
the UN Global Compact Network Italy

This is to confirm that CMO S.p.A. is a signatory of the UN Global Compact and it is in agreement with the purpose, objectives, and principles of the Italian Network of the UN Global Compact as set out in the Guidelines for Activity and Governance. It therefore commits to:

- o maintain their standing as an "Active" participant in the UN Global Compact as defined by the UNGC Integrity policy
- o actively participate to the Global Compact Network Italy programs and activities;
- o participate in the Italian Network COP peer review process as defined by the Steering Committee: this may include acting as a peer reviewer and/or submitting a COP for review when called upon;
- o pay the appropriate fee, as may be set from time to time by the Steering Committee of the Italian Network to enable it to carry out the programme content.

Please find attached some general information regarding our organization as well as the contact person responsible for contacts with the UN GC Network Italy Secretariat.

Mr. STEFANO GAGLIARDO

Name of Company Representative

CUSTOMER SERVICE MANAGER

Title of Company Representative

Stefano Gagliardo

Signature

16/01/2015

Date

CMO S.p.A.
COSTRUZIONI ELETTROMECCANICHE
PER L'INDUSTRIA



COSTRUZIONI ELETTROMECCANICHE PER L'INDUSTRIA



Type of Organization

Company
SME

Name of the organisation CMO S.p.A.

Address VIA DEI MILLE, 1 City CESANO MADERNO

State/province MB Zip/postal code 20082 Country ITALY

Telephone: 0362/645301 Fax: 0362/645349 Website: WWW.CMO.IT

Approximate number of employees 40

Sector: MECHANICAL MACHINING

Type of activity/s PRODUCTION OF MECHANICAL COMPONENTS

BY LATHING AND MILLING OPERATIONS

Name and title of highest executive

Mr/Ms CLAUDIO ONGI (name) CEO (title)

Name and title of contact person

Mr/Ms STEFANO GAGLIARDO (name) CUSTOMER SERVICE MANAGER (title)

Telephone: 0362/645334 Fax: 0362/645349 Email: S.GAGLIARDO@CMO.IT

CMO S.p.A.
COSTRUZIONI ELETTROMECCANICHE
PER L'INDUSTRIA



COSTRUZIONI ELETTROMECCANICHE PER L'INDUSTRIA



Communication on Progress (CoP) 2014

CMO S.p.A., convinta che la promozione del dialogo con i propri stakeholder e l'impegno verso una gestione aziendale orientata alla sostenibilità siano elementi distintivi per una conduzione d'impresa responsabile, tanto più per un'azienda attiva nel comparto della produzione meccanica di precisione, con la presente Communication on Progress riaderisce al progetto delle Nazioni Unite denominato Global Compact.

CMO S.p.A. vive l'impegno a favore del Global Compact in coerenza con quanto ha espresso nei codici valoriali ed ha formalizzato ed attuato nei sistemi gestionali, nelle strutture organizzative e iniziative aziendali.

L'impegno sottoscritto per la promozione dei dieci principi enunciati dal Global Compact viene oggi confermato con la redazione della presente Communication on Progress, mediante la quale CMO S.p.A. desidera rendere pubbliche le principali azioni intraprese negli ultimi due anni ed i risultati ottenuti nella difesa dei diritti umani, nella tutela del lavoro e dell'ambiente, nella lotta alla corruzione.

Cesano Maderno, 16/10/2015

CMO S.P.A. - COMMUNICATION ON PROGRESS 2014

Spettabile Global Compact,

in riferimento ai 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite, nell'anno solare 2014 CMO S.p.A. ha intrapreso alcune iniziative relative alle 4 macro-aree ed ai 10 principi costitutivi del Patto:

DIRITTI DELL'UOMO

- **Principio 1:** le imprese devono promuovere e rispettare i diritti dell'uomo riconosciuti sul piano internazionale.
- **Principio 2:** le imprese non devono rendersi complici di violazioni dei diritti fondamentali.

NORMATIVE SUL LAVORO

- **Principio 3:** le imprese dovrebbero rispettare l'esercizio della libertà di associazione e riconoscere il diritto alla negoziazione collettiva.
- **Principio 4:** eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato ed obbligato.
- **Principio 5:** abolizione effettiva del lavoro infantile
- **Principio 6:** eliminazione della discriminazione in materia d'impiego ed esercizio di una professione

AMBIENTE

- **Principio 7:** promuovere un approccio prudente sui grandi problemi relativi all'ambiente
- **Principio 8:** prendere iniziative a favore di pratiche ambientali più responsabili
- **Principio 9:** incoraggiare la messa a punto e la diffusione dei tecnologie rispettose dell'ambiente.

LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE

- **Principio 10:** le imprese sono invitate ad agire contro la corruzione sotto tutte le sue forme, compresa l'estorsione di fondi e tangenti

DIRITTI DELL'UOMO

Nel 2014 i diritti dell'uomo riconosciuti sul piano internazionale sono stati tutti e pienamente rispettati e CMO conferma di non essersi mai resa complice di violazioni di tali diritti.

CMO vuole evidenziare che:

- l'orario di lavoro previsto dal contratto di ciascun lavoratore è stato pienamente rispettato e, di conseguenza, non ha avuto luogo alcuna forma di lavoro obbligato

- il contesto entro il quale i lavoratori di CMO hanno potuto operare è stato idoneo sia dal punto di vista ambientale, sia dal punto di vista psicologico

- anche nel 2014 un ente esterno (lo Studio di medicina del lavoro incaricato di realizzare le visite annuali presso CMO) ha effettuato il periodico test sulla valutazione del rischio stress-lavoro correlato. Nessun rischio per i lavoratori dell'Azienda, in merito all'oggetto dell'analisi, è stato riscontrato

- per tutti i lavoratori dell'area produzione e degli uffici è stata condotta la visita medica annuale, la quale comprende esami specifici a seconda delle mansioni svolte dai lavoratori

NORMATIVE SUL LAVORO

Nell'anno 2014 si sono svolte presso i locali aziendali i seguenti incontri:

- n. 6 assemblee, con cadenza bimensile, autorizzate dalla Direzione, retribuite ed aperte a tutti i dipendenti. Lo scopo di tali assemblee è stato quello di informare i lavoratori in merito a: gestione di Ferie e ROL, premio di risultato annuale, date e tempi relativi ai corsi di formazione, elezione nuovi rappresentanti dei lavoratori, nuovi buoni pasto

- n. 12 incontri mensili tra la Direzione ed i rappresentanti eletti dai lavoratori per discutere del premio di risultato annuale

- n. 1 incontro per la gestione su turni della pulizia dell'area break aziendale

- n. 1 elezione dei rappresentanti dei lavoratori

- n. 1 incontro di formazione sulla sicurezza sul posto di lavoro

- n. 1 incontro di formazione sulla gestione dei rifiuti, rivolto alle persone dei reparti produzione/amministrazione/qualità

- n. 1 incontro di formazione (aggiornamento), con cadenza triennale, sul primo soccorso per le persone identificate come responsabili di tale funzione

AMBIENTE

CMO conferma che, durante l'anno 2014, hanno avuto luogo le seguenti attività:

- è stata acquistata una macchina compattatrice per la materia prima (principalmente rame ed alluminio). Tramite questa apparecchiatura il truciolo derivante dallo sfrido delle lavorazioni viene compattato in piccole balle della dimensione di una lattina. Il risultato è una riduzione del volume dello sfrido di circa l'80% ed un conseguente abbattimento del numero dei trasporti destinati allo smaltimento dei rifiuti di produzione.

- è proseguita la differenziazione della raccolta rifiuti che prevede la separazione di plastiche pregiate, destinate direttamente ad associazioni di volontariato no profit
- la funzione della logistica, in collaborazione con il servizio qualità e produzione, ha continuato l'attività di verifica di tutti gli imballaggi utilizzati al fine di ottimizzarne l'uso o di prevedere l'utilizzo di imballi alternativi con un minore impatto ambientale. La riduzione degli imballaggi plastici è di circa il 20%.

LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE

Anche nel 2014 son stati scelti dei rappresentanti aziendali che hanno partecipato ad incontri annuali relativi alla Lotta alla Corruzione, realizzati da enti locali presenti sul territorio.