2014 UNGC 10대 원칙 이행보고서
(Communication On Progress)

2015. 1.

한국도로공사

CONTENTS

1. UN 글로벌콤팩트 지지문

2. 기업현황

3. UN 글로벌콤팩트 10대 원칙 이행

※ 참고 자료 (사회공헌)

01 UN 글로벌콤팩트 지지문

- 고속도로의 봄 -

CEO 메시지

한국도로공사는 도로교통발전에 기여하기 위하여 1969년 2월 설립된 이후 지난 46년 동안 경제발전의 초석이 되는 고속도로의 건설·유지관리 및 부대사업을 수행하고 있습니다.

우리 공사는 기업의 사회적 책임을 수행할 것을 다짐하며 2006년 11월에 UN Global Compact에 가입한 이후, 인권·노동·환경·반부패 4개 분야 10대 원칙을 철저히 준수해 왔으며, 투명하고 깨끗한 조직문화와 기업윤리를 경영의 으뜸으로 삼고 있습니다.

이번 UNGC 이행보고서는 2014년의 활동 내용을 담고 있으며 향후에도 매년 이행보고서를 작성할 계획입니다.

앞으로도 UNGC가 지지하는 원칙을 기업활동의 전분야에 적극 적용하여 국민을 위한 기업, 나아가 지속가능한 국제적 기업으로 발전해 나갈 것입니다.

더불어 고속도로를 정성껏 건설하고 관리하여 더 빠르고 안전한 행복의 길을 제공할 수 있도록 최선을 다하겠습니다. 저희 한국도로공사가 맡은 소임을 다할 수 있도록 국민 여러분의 많은 관심과 성원 부탁드립니다. 감사합니다.

2015년 1월

한국도로공사 사장 김 학 송

02 기 업 현 황

- 고속도로의 여름 -

설립 목적 및 기능

설립 목적

도로의 설치 및 관리와 이에 관련된 사업을 통해 도로의 정비를 촉진하고 도로교통의 발달에 이바지

연 혁

1969. 2. 15	한국도로공사 창립
1973. 11.	관리연장 1,000km 시대 개막
1994. 8.	통행료 수납 기계화 전면 시행
2005. 10.	전자지불 및 하이패스 도입
2007. 12.	관리연장 3,000km 및 하이패스 전국 구축
2009. 3.	통행료 수납 후불제 도입
2012. 4.	고속도로 4,000km 시대 돌입
2014. 11.	본사 김천혁신도시 이전

기 능

고속도로 신설 및 확장, 고속도로 유지관리, 휴게 및 편의시설 설치·관리, 관련업무 연구 및 기술개발

조직 및 운영 노선

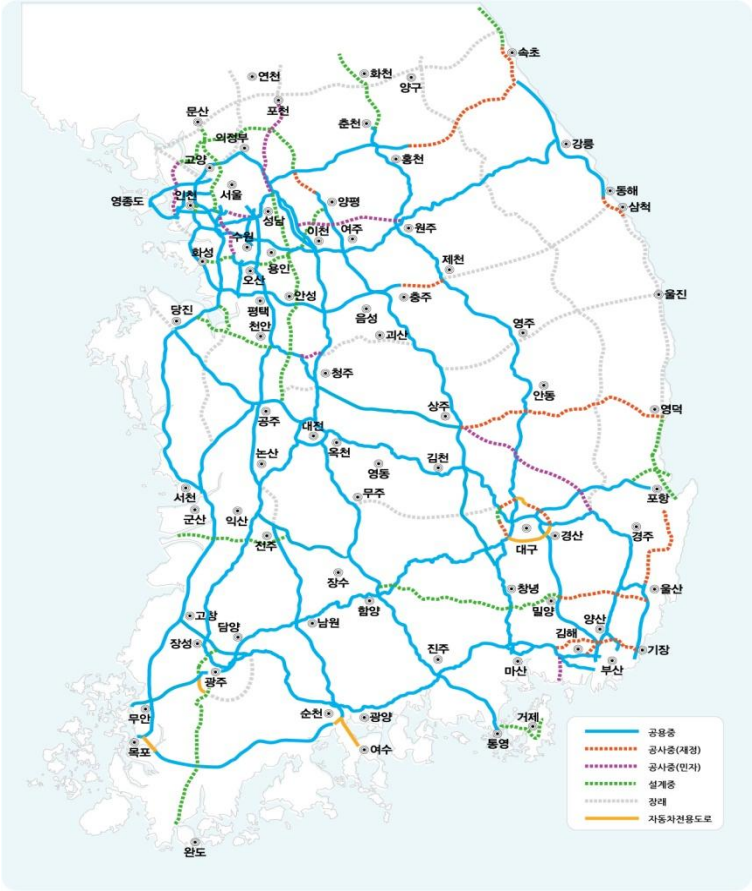
조직 및 인원

조 직	본 사	5본부, 5실, 18처
	산하기관	지역본부(7), 지사(46), 도로관리소(7), 직할기관(8) 건설사업단(16)
인 원		4,672명

운영노선

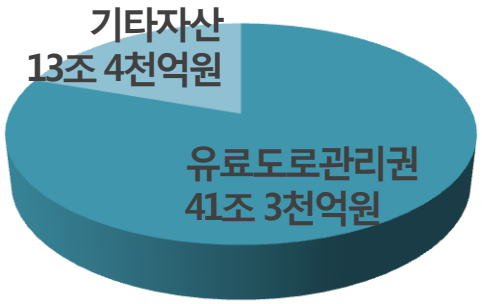
· 총 31개 노선 3,817km

10차로	29km	4차로	2,696km
8차로	437km	2차로	151km
6차로	504km		



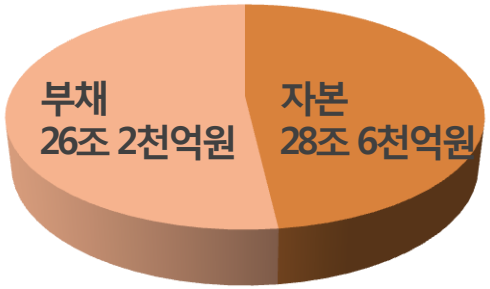
재무 현황 및 통행료·교통량

자 산



('14년 6월말 기준)

부채 및 자본



('14년 6월말 기준)

통 행 료

92억원/일

2013년

95억원/일

2014년

교 통 량

377만대/일

2013년

388만대/일

2014년

한국도로공사

03 UN 글로벌콤팩트 10대 원칙 이행

- 고속도로의 가을-

UN 글로벌 콤팩트 4대 부문

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

인 권

» 한국도로공사는 대한민국 헌법 제10조에 규정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고 세계인권선언 등 다양한 인권관련 선언과 정책을 지지합니다.

국제적으로 선언된 인권보호에 관한 지침을 윤리규범 및 사규에 명시

윤리규범 (제3장 회사의 임직원 존중)

임직원의 인격존중, 공정한 대우와 평가보상, 임직원의 역량강화를 위한 회사의 책무를 명시

단체협약 (전문)

한국도로공사와 한국도로공사 노동조합은 ... 헌법과 노동관계법의 기본이념에 입각하여 노동조건 및 복리후생의 개선, 증진을 도모함으로써 조합원의 모든 영역에서의 지위향상을 기하고...

취업규정 (제4조 신분보장)

직원은 이 규정과 공사의 관계규정에 의하지 아니하고는 그 신분상의 불이익한 처분을 받지 아니한다.

인사규정 (제1조 목적 및 제24조 신분보장)

- 이 규정은 인사관리 기준을 정함으로써 합리적이고 적정한 인사관리를 기할 것을 목적으로 한다.(제1조)
- 직원은 형의 선고, 징계처분 또는 이 규정의 정하는 바에 의하지 아니하고는 그 의사에 반하여 휴직, 면직, 기타 불이익한 처분을 받지 아니한다.(제24조)

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

인 권

» 한국도로공사는 장애인, 고령자, 저소득층, 여성 등 사회적 약자의 인권을 존중하는 정책을 적극적으로 추진하고 있습니다.

사회적 약자 법적 의무 고용비율 초과 달성

(단위 : 명)

구 분	기준 인원	의무고용 비율	의무고용 인원	실제고용인원(비율)	비고
장애인	6,012	3%	180	209(3.5%)	+29
취업지원 대상자	4,946	6%	296	302(6.1%)	+6

사회적 약자를 위한 사회형평 공채 실시

- 국민 기초생활수급자, 장애인 등을 대상으로 공채지원기준 완화 * 토익 700점 → 500점
- 고령자 일자리 창출을 통해 경험과 연륜을 사회에 환원할 수 있는 기회제공
  * 시니어 사원 348명 채용

여성기업 및 사회적 기업 제품 구매 강화

- 여성기업 213억, 사회적 기업 23억 구매
- 중소기업청과 공동으로 "여성기업 구매 상담회" 개최

원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

한국도로공사는 고객, 협력업체 등 외부 이해관계자 및 구성원 인권 존중을 위한 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

❶ 고객, 협력업체 등 외부 이해관계자들의 인권보호를 위한 제도 운영

- 한국도로공사 윤리헌장을 통해 "고객중심 경영실천", "협력회사와 동반성장" 천명
- "고객헌장 및 서비스 이행표준"을 제정하여 이해관계자들의 기본 인권 보호
- "감정노동자 인권보호 헌장" 및 세부 실천방안 마련을 통해 콜센터 등 협력업체 인권보호 강화
- 학력, 연령 등 차별 없는 열린 공채를 통하여 투명하고 공정한 신입사원 채용

❷ 직원 인권보호를 위한 더 나은 인사여건 조성 노력

- 정기적 근무만족도 조사 실시

2011년	2012년	2013년
인사만족도 : 64.3점 조직몰입도 : 82.5점	인사만족도 : 65.6점 조직몰입도 : 83.0점	인사만족도 : 66.1점 조직몰입도 : 83.4점

- 승진, 보직, 급여 등에 있어서 지역, 학력, 성별 등 비합리적 기준에 의한 차별 금지

원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

❸ 작업장 안전관리를 통한 근로환경 개선

- 기관별 '협력회사 합동 안전실천 결의대회 개최'를 통하여 작업장 안전관리 의식제고
- 전 직원 연 1회 이상 성희롱 예방교육 실시 및 성희롱 고충상담창구 운영을 통한 근로환경 개선

❹ 직원 고충상담 및 보건서비스를 통한 재해발생 사전 예방

- 스트레스 및 고충해결을 위해 근로자지원프로그램(EAP) 운영

  * 정기적인 노사합동 고충상담, 기관별 고충상담원 지정으로 근로자 인권 존중 극대화
- 직원 건강 증진을 위한 보건서비스 확대

  * 찾아가는 건강검진 서비스(전직원 대상) 및 사내 게시판 활용한 주기적 건강정보 제공

❺ 직장과 가정 양립을 위한 가족친화 기업문화 조성

- 가족친화제도를 모범적으로 운영하여, 가족친화기업 인증 획득
- 연차휴가 활성화 방안 시행으로 직원 재충전을 통한 업무몰입도 및 생산성 향상

원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

» 한국도로공사는 헌법, 노동관계법, ILO 기본정신에 의거 노동조합의 정당한 권리 보장을 명문화하고 있습니다. 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등 노동조합 3대 권리를 통해 조합의 자유로운 활동을 보장하고, 조합원의 경제적·사회적 지위 향상을 도모하고 있습니다.

헌법 (제33조 1항)

근로자는 근로조건의 향상을 위하여 자주적인 단결권, 단체교섭권, 단체행동권을 가진다.

노동조합 및 노동관계 조정법 (제1조)

이 법은 헌법에 의한 근로자의 단결권·단체교섭권 및 단체행동권을 보장하여 근로조건의 유지·개선과 근로자의 경제적·사회적 지위의 향상을 도모하고 ...

노동조합 규약 (제3조)

본 조합은 자주적으로 단결하여 경영참여를 통한 조합원의 근로조건 유지개선과, 복지증진, 기타 경제적, 사회적, 정치적 지위의 향상을 도모함을 목적으로 한다

원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

» 한국도로공사는 경영목표 달성을 위한 노사불이(勞使不二)의 정신에 입각하여 27년간 無분규 사업장을 달성하였습니다.

노사공동 운영제도 활성화

❶ 복지분야 등 근로조건 개선 등을 위한 정기적 노사협의회 개최

❷ 작업장 안전관리, 보건, 재해사고 등과 관련하여 노사합동으로 구성한 산업안전보건위원회 운영

❸ 보직, 승진 등 인사제도 개선을 위한 노사공동 인사제도 TF 실시

새로운 노사관계 패러다임 구축

- CEO의 현장중시 경영활동 및 양방향 커뮤니케이션을 위한 노사간 다양한 대화채널 운영으로 27년 無분규 사업장 달성
- 노사 공동목표 선언 및 실천을 통한 국민행복 창출

원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

» 한국도로공사는 근로기준법 및 취업규정에 의거 강제노동을 금지하고 있으며, 노동의 대가에 대한 적정한 보상을 실시하고 있습니다.

근로기준법 (제7조)

사용자는 폭행, 협박, 감금, 그 밖에 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로써 근로자의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 못한다.

취업규정 (제15조)

통상 근무자의 근무시간은 휴게시간을 제외하고 1일 8시간, 1주 40시간으로 함을 원칙으로 한다.

근로계약과 다른 근로조건 적용 예방적 통제

- 고용기간 중 부당한 위약금 예정이나 전차금 상쇄 및 강제저축 엄격히 금지
- 근로계약과 다른 업무에 종사하게 하거나 퇴직 희망자의 퇴직원 수리거부 등 행위 근절

적정한 근로의 대가 지급 및 휴식 보장

- 보수 규정 등 관련 규정에 의거하여 시간외 근무수당 지급의 적정성, 초과 근무 후 적절한 휴식시간 부여 등 강제노동 배제

원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

한국도로공사는 다양한 휴가제도 운영과 산업 재해에 대한 효과적인 지원 및 합리적인 비정규직 노무관리를 통해 사람중심 경영을 실천합니다.

다양한 휴가제도 운영

- 임신한 여성직원에 대하여 산전후 휴가 90일(쌍생아는 120일), 월 1일의 태아검진 휴가 제공
- 질병 또는 부상으로 인하여 직무를 수행할 수 없는 직원은 연 60일 범위 내에서 병가 운영
- 경조사 휴가, 특별휴가, 장기근속휴가, 공가 등 각종 휴가제도 운영으로 강제노동 강요 엄금

효과적인 산업재해 지원

- 공무상 질병 및 사고 시 요양을 위한 충분한 휴식과 지원 제공
- 업무 배려를 위해 적정한 근무지 배치(이동) 고려

합리적인 비정규직 노무관리

- 총 근로기간 2년 초과 시 무기계약 전환 등을 통한 비정규직 처우 개선
- 비정규직에 대한 부당한 업무지시 근절 및 차별대우 철폐를 통한 근무 만족도 제고

원칙 5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

» 한국도로공사는 합리적 원칙과 기준에 의거하여 아동노동을 배제하고 있으며 협력회사에 대해서도 노무관리 컨설팅을 통해 아동노동이 철폐될 수 있도록 관리하고 있습니다.

합리적 채용 기준으로 아동노동 사전 예방

정규직

- 선발분야별 관련 전공 필기시험, 필수 자격증 제출, 병역사항 등 최소 지원자격 기준 설정
- 신규채용시 신원조회 의뢰를 통하여 공직자 부합여부 확인을 통한 비자발적 아동채용 방지

비정규직

- 무기계약직 채용시, 고등학교 졸업이상 학력 소지자 자격요건으로 아동노동 사전 차단
- 기간제 근로자 채용 시 신분증빙서류를 통하여 아동노동(채용 부적격자) 선별

협력회사 노무관리 컨설팅

인력운영 적정성 가이드라인 제공

- 영업소, 휴게소, 안전순찰 등 유지관리 협력사원들에 대한 적정 인사관리로 부당한 노무 제공이 발생하지 않도록 정기적 컨설팅 실시
- 노무관리 적정성에 대한 평가 제도 운영을 통하여 합리적 인력 운영에 대한 동기부여 강화

원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

» 한국도로공사는 공정하고 합리적인 인사관리 기준 적용으로 부당한 차별을 사전 예방하여 모든 임직원 및 구직자가 불이익을 받지 않도록 하고 있습니다.

관련 규정을 통한 차별 엄격 금지

윤리규범(제10조)

채용, 승진, 평가, 보상 등에 있어 공정하고 합리적인 기준을 적용하며, 기준과 무관한 국적, 인종, 출신지역, 학교, 성별, 연령, 외모 등의 사유로 차별하지 않는다.

인사규정(제24조)

직원은 형의 선고, 징계처분 또는 이 규정에 정하는 바에 의하지 아니하고는 그 의사에 반하여 휴직, 면직, 기타 불이익한 처분을 받지 않는다.

인사관리 업무기준(제3조)

직원을 채용하는 경우 응시자의 공평한 기회보장을 위해 학력, 성별, 신체 조건, 용모, 연령 등에 대하여 불리한 제한을 두지 아니한다.

비정규직 및 무기계약 근로자의 처우개선을 통한 차별철폐 강화

- 임금, 그밖의 기타 근로조건에 대한 처우개선을 통한 차별대우 방지
- 정규직원과 비정규직원간 명확한 업무분장을 통한 '동일임금 동일노동' 원칙 준수 철저

원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

공정하고 투명한 채용프로세스 구축

- 최소자격기준 충족 시 필기전형 응시 기회 부여
- 구직자에 대한 최소한의 신상정보도 제공하지 않는 블라인드 면접 실시

합리적인 승진제도 운영

- 공평한 승진기회 제공을 위한 유지 관리 현장근무자 승진확대 방안 마련
- 승진적체 해소 및 동기부여를 위한 호칭대우제 도입 등 다각적 방안 마련

클린 직위공모제도를 통한 공정한 보직관리

- 인사정보 노출 방지제도 운영으로 학연, 지연 등으로 인한 불합리한 처우 방지
- 능력, 업무경력에 따른 전문가 지수를 활용한 직위공모제 도입

남녀평등 실천 조직문화

- 육아휴직, 출산휴가, 태아 검진휴가 등 생리적 여건을 고려한 인사제도 운영
- 사내 어린이집 '하이맘' 운영, 육아를 고려한 연고지 배치 등 안정적 근무 환경 조성

원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

» 한국도로공사는 환경갈등이 발생할 수 있는 사안에 대하여 사전적인 예방 조치를 통해 환경문제 발생의 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

야생동물 사고 예방

고속도로 핵심 생태축 복원사업

- 도로건설로 단절된 생태축 연결사업
- 생태통로 설치 및 폐도복원의 방법을 통한 생태축 연결로, 동물이동로 및 생물서식공간 확보
- 고속도로 생태네트워크 구축

야생동물 사고예방시설의 진화

- 기존 울타리제품의 단점을 보완한 고기능울타리도입

신기술도입 (기계화) → 기능향상 (내구성·시공성) → 시험시공 (효과분석·확산)

- 저비용고효율 울타리 개발하여 지적재산권 확보

소음 피해지역 조기 해소로 예방적 활동 강화

중장기 투자계획 조정 + 경제적 방음대책 시행 → 소음피해지역 조기해소(2017→2016)로 1년 단축

예방적 소음대책 추진

원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

환 경

» 한국도로공사는 폐도, 녹지대 등 보유자산을 활용한 태양광 발전사업 추진으로 무한청정에너지를 생산하고 있습니다.

도로자산의 효율적 활용으로 국토 효용성 증대

23개소 17MW 발전소 운영중, '15년까지 38MW 운영 추진

CO_2 23천톤/년 저감
30년생 가로수
67만그루 식재효과

+

충남 서천군(57천명) 규모
상시 전력사용량
제공 가능

원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

환 경

한국도로공사는 자발적인 온실가스 감축활동 확산으로 의무감축 목표 이상을 저감하고 있습니다.

공공기관 온실가스 의무 감축목표 초과달성

감축목표	기준배출량(톤)	실 배출량(톤)	감축량(톤)	감축율(%)	달성도(%)
기준배출량 Δ 17%	69,287	54,737	Δ 14,550	Δ 21	124

자발적인 감축활동 확대

고속도로 LED가로등 교체(337기)
→ UN(기후변화협약) 등록

United Nations Framework Convention on Climate Change

Component project activity design document form for small-scale CDM component project activities
(Version 03.0)

Complete this form in accordance with the Attachment "Instructions for filling out the component project activity design document form for CDM small-scale component project activities" at the end of this form.

COMPONENT PROJECT DESIGN DOCUMENT (CPA-DD)	
Title of the CPA	The first CPA of Korea Expressway Corporation
Version number of the CPA-DD	02
Completion date of the CPA-DD	25/11/2014
Title of the PoA to which the CPA is included	The programme to promote efficient lightings in local areas
Host Party(ies)	Republic of Korea
Estimated amount of annual average GHG emission reductions	121 tCO_2/yr

※ 국제 탄소배출권 거래시장(CDM) 진출

원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

환 경

» 한국도로공사는 다양한 생태계 보존 및 복원활동을 실시함으로써 환경적 책임 증진을 위해 노력하고 있습니다.

멸종위기종 서식처 조성

- 공사보유 수목원(전주)에 멸종위기종 서식처 및 생태학습원 조성(25,000㎡)
- 사라질 위기의 멸종위기종(붉은점모시나비) 서식지를 이전후 복원 (경북 의성, 16,000㎡)

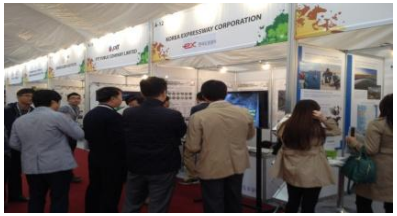
고속도로변 생물다양성 보전 활동

- 생태계 균형 교란 외래식물 확산방지 연구 시행
- 중점관리지역 선정 및 유관기관 합동(지역환경청, NGO 등)으로 생태계 교란식물 제거
- '생물다양성보전 12차 당사국 총회'에 참가하여 공사의 생물다양성 보전노력을 국제사회에 소개

[논습지 생태교육원]

[복원된 붉은점 모시나비 성체]

[NGO합동 교란식물 제거행사]



[생물다양성보전 총회]

원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

» 한국도로공사는 푸르고 행복한 통일 한반도 구현과 기후변화 대응을 위하여 '통일 희망나무 프로젝트'를 추진하고 있습니다.

대국민 환경 복지제공

- 탄소흡수원 확충을 통한 기후변화 대응
- 자연경관 조성 및 국토 환경성 제공

생태계 건강성 및 기능 강화

- 수질정화 및 토양개량
- 생물다양성 증진

북한고속도로 건설 대비 수목 확보

- 황폐화된 북한 산림 녹화를 통한 재해 예방
- 북한 고속도로 조경수 사전 확보

원칙 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

환 경

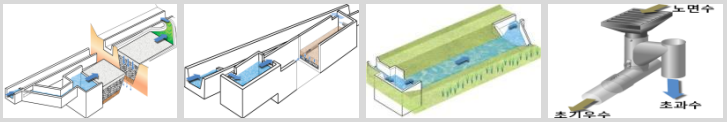
한국도로공사는 고속도로에 적용 가능한 자연형 비점오염 저감기술을 개발 및 확산하여 고속도로변 상수원 수질보호를 위하여 노력하고 있습니다.

자연형 비점오염 저감기술 개발 및 확산

* 비점오염 : 도로, 도시, 농지 등의 불특정장소에서 불특정하게 수질오염물질을 배출하는 오염원

❶ 저감기술 지식재산권 확보 및 기술공유

자연형 비점오염 저감기술 개발



침투도랑 | 모래여과시설 | 식생수로 | 초기우수유도관

지식재산권 확보

특허등록
7건

기술 공유

통상실시권 허가
6개 기업

❷ 중장기 저감시설 설치 추진

■ 고속도로와 접촉하는 상수원 관련지역에 2020년까지 단계별로 비점오염 저감시설 설치 계획 수립

상수원보호구역	취수시설 상,하류	수변구역	특별대책지역
(~2015년)	(2015~2016년)	(2016~2018년)	(2018~2020년)

원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

반 부패

» 한국도로공사는 신뢰를 바탕으로 지속 성장하는 "Global Clean-ex 라는 비전 아래 투명문화선도 공기업 달성을 위해 전사적 역량을 집중하고 있습니다.

청렴향상 인프라 및 자율시스템 강화로 청렴경쟁력 제고

자율 청렴향상 추진체계 고도화	청렴우수기관 및 직원 인센티브 강화	청렴향상 TF를 통한 전략적 추진체계 구축	청렴성 진단 및 부패 행위 모니터링 강화
청렴도 향상 책임제	청렴우수기관 인증제	모니터링 및 피드백	자체측정 강화(2회)

부패유발요인 제도개선 및 정책투명성 제고

임직원 행동강령 대폭 개정(19개 조항)	부패신고 활성화 방안 수립, 시행	부패방지 중점 추진과제 발굴 및 제도개선	예산낭비 신고센터 지속 운영
적용대상 확대 등	포상금 등 10배 강화	전사적 40개 과제	사내 홈페이지 구축

원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

반 부패

감찰활동 강화 및 부패행위자 무관용 처벌

기동감찰팀 상시 운영 (기동감찰 전담반)	5대 중점 감찰테마 선정, 집중 점검	직무관련범죄 고발지침 개정	강화된 징계양정요구 기준 지속 운영
취약인물, 부문 대상	예산 부당집행 등	의무적 형사고발 확대	'해임'이상 중징계 요구

효과적 교육 및 홍보활동으로 청렴문화 확산

청렴 LAC 프로그램* 지속 시행	청렴문화 확산을 위한 Clean-call 시행	자체 청렴 콘텐츠 (UCC, e-poster) 공모	청렴교육프로그램 (연극, 강연) 시행
7개 본부, 18개지사	전 직원 및 직무관련자	UCC 73건, 포스터 334건	본사 임직원 대상

- 청렴 LAC 프로그램 : 딱딱하고 무거운 주제인 청렴을 즐겁게 인식하고 추진하자는 의미로, Leading management, Action staff, Cooperation partners의 약자 (솔선수범하는 간부, 실천하는 직원, 동참하는 거래업체)

04 참 고 자 료

- 고속도로의 겨울 -

※ 사회 공헌

참고자료

한국도로공사는 '길을 열어 행복한 세상을' 이라는 슬로건 아래 지구촌 저소득 국가 어린이들을 위한 생명나눔 활동을 16년째 계속해오고 있습니다.

해외 심장병 어린이 치료지원 사업 추진 현황

사업목적	생명나눔을 통한 인류애 실현으로 글로벌 기업으로서의 사회적 책임 이행
사업개요	고속도로 모금액을 기반으로 해외 저소득층 국가 심장병 어린이들을 한국에 초청하여 무료료 심장병 치료와 한국문화 체험 프로그램 실시
치료실적	2014년 총 30명 수술 완료(키르키즈스탄 6명, 몽골 6명, 중국연길 6명, 캄보디아 12명) ※ 1999년 이후 2014년 까지 총 263명 치료 지원

병원 위문방문(가천대 길병원)

수술완치 축하오찬회

한국 투어 (63빌딩)