



Sr. D. Ángel Pes Guixa

Presidente

Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas

C/ Félix Boix, nº 14 4º B - 28036 Madrid

Madrid, 7 de noviembre de 2014

Estimado Sr. Pes Guixa:

Junto con esta carta, le remito la memoria de sostenibilidad del ejercicio 2013 de la Fundación ONCE e ILUNION (nueva marca única de los grupos empresariales de la ONCE y su Fundación), al objeto de cumplir con la exigencia de aportar el Informe de Progreso de Fundación ONCE.

Esta memoria la hemos elaborado de manera conjunta para la fundación y el grupo empresarial, y la denominamos Informe de Valor Compartido, en reconocimiento a nuestros grupos de interés, que son nuestros compañeros de viaje. Nuestro trabajo se hace posible en la medida en que compartimos con todos ellos el esfuerzo para hacer realidad un proyecto capaz de crear valor económico y social.

Ante todo, quiero expresarle nuestro deseo de continuar formando parte del compromiso de implantación de los 10 Principios del Pacto Mundial.

Nuestra vocación social y toda nuestra actividad están relacionadas con el cumplimiento del Principio 6: "Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación", en particular con respecto a las Personas con Discapacidad, y con especial atención a la Igualdad de Género.

Nuestro principal logro de este año, en el que hemos celebrado el 25 Aniversario de la Fundación, ha sido batir nuestro propio récord en las cifras de creación de empleo en el histórico de nuestra organización: casi 7.000 empleos para personas con discapacidad.



Como proyectos significativos en el ámbito del Empleo y la Formación para Personas con Discapacidad quiero mencionar los trabajos de desarrollo del nuevo portal accesible de empleo "Por Talento", que abre un espacio de comunicación con los demandantes de empleo y las empresas, y que será lanzado a principios de 2014.

Además, quiero resaltar el Plan No te Rindas Nunca que pretende facilitar el acceso al mundo laboral a los jóvenes con discapacidad. Este plan está adherido a la Estrategia por el Emprendimiento y el Empleo Joven del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, y tiene el objetivo de posibilitar 3.000 inserciones en el mercado laboral hasta 2015. A finales de 2013, 3.500 jóvenes con discapacidad se han activado, y se han conseguido más de 900 inserciones.

Otro proyecto de gran interés ha sido la campaña "GRI 4 Disability, GRI 4 All" desarrollada en colaboración con el (Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI), para poner en la agenda de GRI y de la sostenibilidad en general los temas relacionados con la discapacidad e incorporarlos a sus guías de reporte. Actualmente estamos trabajando en un documento conjunto que va a servir como guía de recursos en materia de Discapacidad y RSE, y que verá la luz en el año 2015.

Como premisa básica para lograr la inclusión de las personas con discapacidad, la Fundación ONCE promueve la creación de entornos, productos y servicios universalmente accesibles. Dentro de este área de actividad, quiero destacar especialmente el proyecto App 'Medicamento Accesible Plus', una aplicación para móviles diseñada para que personas con discapacidad visual y personas mayores, puedan acceder a la información de sus medicinas en un formato accesible. Ha sido desarrollado en colaboración con el Consejo General de Colegios Oficiales de Farmacéuticos y Fundación Vodafone España.

En otro orden de cosas, quiero mencionar la obtención por parte de la Fundación ONCE del distintivo "Igualdad en la Empresa" y la firma del Convenio Institucional con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad para la integración laboral de mujeres víctimas de la violencia de género.

Respecto de los Principios 7º, 8º y 9º, relacionados con el Medio Ambiente (enfoque preventivo, fomento de iniciativas y uso de tecnologías ecológicas), la Fundación ONCE está certificada en la ISO 14001 de Medio Ambiente.



Quisiera, por último destacar, en relación con el Principio 10º (anticorrupción), los avances realizados en materia de gobierno y transparencia en la organización. Se han actualizado las medidas sobre "Incompatibilidad de los Directivos, Mandos Intermedios y Otros Responsables de Gestión sin Rango Directivo" y las "Medidas para la Implantación y Desarrollo del Código Ético". Además se está trabajando en un "Manual de Comportamiento Ético para el Equipo Directivo de la ONCE y su Fundación" que ha sido aprobado durante el año 2014.

Por otro lado, la Fundación ONCE ha obtenido la posición número 7 del ranking de fundaciones españolas más transparentes elaborado por la Fundación Compromiso y Transparencia.

Respecto del informe de sostenibilidad, se ha desarrollado de acuerdo a la versión G4 de Global Reporting Initiative, y para ello, hemos desarrollado un estudio de materialidad que ha contribuido a identificar dónde se producen los impactos de mayor relevancia. Además, nos ha ayudado a definir con mayor precisión y priorizar las actividades dentro de nuestra política de RSC.

Como principales retos para el año 2014, quiero destacar la puesta en marcha de manera piloto del modelo de valoración de proyectos de la convocatoria de ayudas de la fundación, y potenciar líneas de trabajo para deportistas de alto nivel en el ámbito del programa ADOP EMPLEO-PROAD. Otros retos en materia de Accesibilidad Universal son la realización de un Observatorio de la accesibilidad universal en entornos laborales, y la celebración de la V Bienal de Arte Contemporáneo Fundación ONCE.

Agradeciéndole su atención, reciba un cordial saludo.

Alberto Durán López
Vicepresidente 1º Ejecutivo de Fundación ONCE