

COMMUNICATION SUR LES PROGRES 2014



GÉNIE
CLIMATIQUE



PLOMBERIE
SANITAIRE



FLUIDES
INDUSTRIELS



PISCINES ET
CENTRES AQUATIQUES



Siège Social : 282 Rue de Kerlo – Z.I de Kerpont-Bras
CS 40021 – 56854 CAUDAN CEDEX
Tél. 02 97 76 05 88 - Fax. 02 97 76 44 70

CAUDAN, LE 14/01/2015

Madame, Monsieur,

Depuis 2007, l'entreprise GUIBAN s'est engagée dans une démarche de développement durable.

J'ai le plaisir de vous confirmer le renouvellement de l'engagement de l'entreprise GUIBAN à adopter, soutenir et appliquer les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies qui concernent les droits de l'homme, les conditions de travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous vous exprimons notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence et nous nous engageons à les intégrer dans notre stratégie, notre culture commerciale et nos modes opératoires.



Je vous prie d'agréer, Madame , Monsieur, l'expression de mes sincères salutations.

Lionel GUIBAN
Président



1 DROITS DE L'HOMME ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Principes des Droits de l'Homme :

-  L'entreprise GUIBAN s'engage à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme
-  L'entreprise GUIBAN s'engage à veiller à ne pas se rendre complice de violations des droits de l'Homme

Principe en faveur de la lutte contre la corruption :

-  L'entreprise GUIBAN s'engage à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

ACTIONS MISES EN ŒUVRE

A. MUTUELLE D'ENTREPRISE

Dans la COP 2013 nous avons indiqué que la mutuelle d'entreprise était prise en charge à 100% par l'employeur, ce qui représente un réel avantage pour nos salariés. En 2014, l'entreprise GUIBAN a renégocié le contrat de mutuelle, permettant une augmentation des niveaux de remboursements dentaires et optiques, tout en maintenant la prise en charge à 100% par l'entreprise.

Résultat :

L'augmentation des niveaux de remboursements dentaires et optiques permet d'améliorer l'accessibilité aux soins, coûteux dans ces domaines, à l'ensemble des salariés.

B. CHARTE INTERNATIONALE

Dans le cadre de notre activité, nous sommes amenés à travailler à l'export et nous sous-traitons à des entreprises à l'étranger.





Nous avons choisi de communiquer autour des principes n°1, 2 et n°10 qui concernent les Droits de l'Homme et la lutte contre la corruption.

Une charte internationale reprenant les principes cités ci-dessus, a été réalisée et transmise à nos sous-traitants étrangers.

Résultat :

Cette charte témoigne de la volonté de l'entreprise GUIBAN de promouvoir ces principes auprès de ses prestataires. En signant cette Charte, nos prestataires s'engagent à respecter les principes qui y figurent. Lors de nos activités à l'étranger, cette mesure permet de limiter la corruption et de respecter les droits de l'Homme.

2 CONDITIONS DE TRAVAIL

-  L'entreprise GUIBAN s'engage à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective
-  L'entreprise GUIBAN s'engage à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire
-  L'entreprise GUIBAN s'engage à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
-  L'entreprise GUIBAN s'engage à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

2.1 ACTIONS MISES EN ŒUVRE

A. L'EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES

Depuis 2012, au travers de plan d'action, l'entreprise GUIBAN s'efforce à tendre vers une égalité professionnelle entre les hommes et les femmes.

a) Domaines retenus pour agir en faveur de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

Nous avons choisi de poursuivre nos actions en faveur de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes dans les domaines suivant:

- Domaine n° 1 : La rémunération
- Domaine n° 2 : L'articulation entre l'activité professionnelle et la vie personnelle, exercice de la responsabilité familiale
- Domaine n° 3 : L'embauche

b) Définir les actions menées pour chaque domaine

Domaine n°1 : la rémunération

- A poste et fonction équivalents, la société GUIBAN offre des salaires égaux
- Classification et rémunération à l'embauche identique pour les hommes et les femmes à poste équivalent
- Budgeter l'harmonisation des salaires
- Maintenir 100% du salaire net en cas de congé paternité

Domaine n°2 : l'articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle, l'exercice de la responsabilité familiale

- Mettre en place un partenariat avec la crèche d'entreprise BUGALIGOU

Domaine n°3 : l'embauche

- Une attention particulière sera portée aux candidatures féminines
- Les postes à forte tendance masculine (bureau d'études, ouvrier) seront ouverts aux femmes

c) Définir les indicateurs chiffrés pour chaque disposition prévue

Indicateur pour la rémunération :

- Diminution du pourcentage d'écart moyen des salaires, notamment entre les hommes et les femmes d'une même catégorie socioprofessionnelle
- Nombre de salariés bénéficiaires d'un maintien de rémunération en cas de congé paternité

Indicateur pour l'articulation entre la vie professionnelle et personnelle :

- Budget alloué au partenariat avec la crèche d'entreprise BUGALIGOU
- Nombre d'enfants de salariés de l'entreprise accueillis

Indicateur pour l'embauche:

- Nombre de candidatures retenues selon le sexe et le poste

B. SECURITE AU TRAVAIL

La sécurité de nos compagnons est une priorité absolue pour laquelle nous ne tolérons aucun compromis. Nous avons à cœur d'offrir un lieu de travail sûr et sain pour tous nos salariés.

Afin de définir les axes d'amélioration et de prioriser les actions à entreprendre, **un Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail a été créé** : il contribue à la protection de la santé et de la sécurité des travailleurs ainsi qu'à l'amélioration des conditions de travail. Le CHSCT se réunit tous les 2 mois. Ainsi, différentes actions ont ainsi été mises en œuvre :

SECURITE SUR LES CHANTIERS

- Acquisition d'un peu plus d'une vingtaine de **plateformes individuelles roulantes (PIR)** pour la sécurité du personnel de chantier, afin de lutter contre les chutes de hauteur.
- Afin de réduire les risques auditifs, qui sont élevés dans le secteur du BTP, le personnel de chantier a été équipé de **protections auditives** sur mesure. Une prise d'empreintes auriculaires de chaque membre du personnel de chantier a été réalisée.
- Les nouveaux véhicules du parc sont équipés de **régulateur de vitesse**, ce qui réduit la fatigue au volant et de ce fait limite le risque routier.

SECURITE DES LOCAUX

- Mise en place d'un **panneau de regroupement** en cas d'incendie.
- Mise en place d'un **extincteur** près du parc automobile.
- Rénovation de la toiture des locaux

FORMATIONS

- 10 personnes ont suivi une formation **SST**
- 10 personnes ont suivi une formation « **Habilitation électrique** »

2.2 RESULTATS

A. Egalité professionnelle

Depuis 2012, l'écart de salaire moyen entre les hommes et les femmes a diminué notamment dans la catégorie socioprofessionnelle :

- Ouvrier qualifié avec une diminution de 2.28 points
- Technicien, Agent de maîtrise avec une diminution de 2.16 points

B. Accident de travail

SUIVI DES AT GUIBAN

	2010		2011		2012		2013		2014	
	Secteur	GUIBAN	secteur	GUIBAN	secteur	GUIBAN	secteur	GUIBAN	secteur	GUIBAN
Nombre de salariés	96078	108	93403	109	91373	145	90853	141	-	137
Nombre d'accidents de travail	6854	17	6665	11	6123	10	5770	7	-	6
Indice de fréquence	71.3	157.4	71.4	100.9	67	69	63.5	49.6	-	43.8
Taux de fréquence	44.5	85.9	44.7	55.1	42	37.6	39.8	27.1	-	23.9
Taux de gravité	1.96	3.74	2.1	1.12	2.1	0.38	2	0.61	-	0.59

3 ENVIRONNEMENT

- L'entreprise GUIBAN s'engage à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement
- L'entreprise GUIBAN s'engage à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- L'entreprise GUIBAN s'engage à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

3.1 ACTIONS MISES EN ŒUVRE

A. Parc automobile

1) *Acquisition de nouveaux véhicules*

Nous renouvelons notre parc automobile régulièrement. Nos véhicules sont changés après 4 à 5 années d'utilisation, par soucis d'économie et d'écologie. Les véhicules récents sont plus économiques en terme de consommation, et moins polluants.

Nous avons réalisé un audit sur l'émission de CO2 de nos véhicules, notamment en comparant l'émission de CO2 des véhicules acquis entre 2010 et 2014, en fonction du modèle.

2) *Covoiturage*

Nous encourageons la pratique du covoiturage de notre personnel de chantier. Cette pratique permet de diminuer le nombre de voitures circulant sur la route et ainsi engendre une diminution de la pollution et de l'émission de gaz à effet de serre.

3.2 RESULTATS

Le renouvellement régulier de notre parc automobile permet de limiter les émissions de CO2.

Véhicules RENAULT KANGOO

Véhicules acquis	2010		2011		2012		2013		2014	
	Nombre	Emission moyenne de CO2 en g/km	Nombre	Emission moyenne de CO2 en g/km	Nombre	Emission moyenne de CO2 en g/km	Nombre	Emission moyenne de CO2 en g/km	Nombre	Emission moyenne de CO2 en g/km
RENAULT KANGOO	8	140	-	-	8	129	10	119	6	119

3.3 LES ACTIONS POURSUIVIES

A. Gestion de l'eau dans les centres aquatiques

Dans la COP 2013 nous avons cités 3 Centres aquatiques pour lesquels le traitement de l'eau est effectué par l'ozone, procédé naturel et automatique qui permet de détruire les matières organiques, les bactéries et les germes.

A ce jour, 2 nouveaux centres aquatiques avec traitement de l'eau par l'ozone sont en cours de réalisation :

Centre aquatique d'Issy-les-Moulineaux (92)

Centre aquatique de Clichy Sous-Bois (93)

B. Gestion des déchets

L'entreprise GUIBAN poursuit le traitement des déchets. L'argent des ventes des différents matériaux est reversé intégralement au Comité d'Entreprise.

		2011	2012	2013	2014
FER	Tonnage	13.46 T	16.98T	10.55T	3.3T
	Montant reversé au CE	1938.00€	1457.00€	832.00€	330.00 €
CUIVRE	Tonnage	0.26 T	0.12 T	0.46T	0 T
	Montant reversé au CE	988.00€	517.00€	1702.00€	0.00€
PLATINAGE	Tonnage	/	11.38 T	8.54 T	3.33T
	Montant reversé au CE	/	1090.00€	663.00€	217.60
RADIA ½ ROUGE	Tonnage	/	0.36T	0.34T	/
	Montant reversé au CE	/	720.00€	748.00€	/
PAPIER CARTONS	Tonnage	/	4.44T	3.02T	3.6T
	Montant reversé au CE	/	146.82€	58.36€	21.74€

ANNEXE

Siège Social : 282 Rue de Kerlo – Z.I de Kerpont-Bras
CS 40021 – 56854 CAUDAN CEDEX
Tél. 02 97 76 05 88 - Fax. 02 97 76 44 70

CHARTRE INTERNATIONALE DU RESPECT DES DROITS DE L'HOMME ET DE LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

L'entreprise GUIBAN adhère depuis 2007 au Pacte Mondial des Nations Unies. Dans le cadre de cet engagement, l'entreprise GUIBAN exige de l'ensemble de ses partenaires commerciaux le respect des principes suivants :

DROITS DE L'HOMME

- Nous nous engageons à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme. Nous veillons à ce que nos compagnies se conforment aux législations et réglementations relatives au travail des enfants et n'aient recours à aucune forme de travail de forcé ou obligatoire
- Nous nous engageons à veiller à ne pas se rendre complice de violations des droits de l'Homme. Nous nous engageons à développer des politiques et procédures qui garantissent le respect des droits de l'Homme au sein de nos propres entités et chez nos propres prestataires.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

- Nous nous engageons à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin. Nous nous engageons à ne pas offrir, recevoir, directement ou indirectement, un avantage de quelque nature que ce soit dans le but d'obtenir, de faciliter ou de maintenir une transaction commerciale.

Date :

Signatures :

GUIBAN :

Prestataire :