

Alimentos sanos y de calidad



Tombell
agroindustrias



**Nos dedicamos a la
producción de
hortalizas frescas de
excelente calidad
para el mercado de
exportación.**



EL PACTO
MUNDIAL

INDICE

- a. COMPROMISO AGROINDUSTRIAS TOMBELL
- b. NUESTRA HISTORIA
- c. NUESTROS PRODUCTOS
- d. VISION
- e. DERECHOS HUMANOS
- f. CONDICIONES LABORALES
- g. MEDIO AMBIENTE
- h. LUCHA CONTRA LA CORRUPCION

Pacto Mundial



Maxipista Culiacán-Mazatlán Km.104 Ejido Culiacán, La Cruz de Elota, Sinaloa

CARTA COMPROMISO

Enero del 2015

DECLARACION DE COMPROMISO CON LOS PRINCIPIOS

Agroindustrias Tombell como una empresa socialmente responsable, a través de la cadena de valor seguimos desarrollando nuestra filosofía y valores que van encaminados siempre hacia la mejora continua de procesos, metodologías, infraestructura y muy importante nuestro capital humano. Reconociendo y estando muy conscientes del gran compromiso que tenemos con nuestro negocio, queremos fincar mediante un conocimiento más amplio en el ámbito socialmente responsable las bases firmes ante la sociedad y con todos nuestros grupos de interés con los que nos relacionamos día con día, y poder ser sustentable a través del tiempo.

Agroindustrias Tombell comparte los principios de responsabilidad social empresarial y los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas referentes a los derechos humanos, derechos laborales, protección al medio ambiente y transparencia. Por este medio expresamos nuestro interés en apoyar y desarrollar estos principios dentro de nuestro ámbito de influencia. Nos comprometemos a hacer de los pilares y principios parte de la estrategia, cultura y operaciones diarias de nuestra empresa y dejar claro este compromiso ante nuestros empleados, socios, clientes y público en general.

Sin más,

Quedo a sus órdenes,

ATTE.

ING. JOSE LUIS LARA

Gerente General

Agroindustrias Tombell

Nuestra Historia



Desde el año 1999, tras la visión de su director, Agroindustrias Tombell es constituida legalmente el 5 de noviembre de 1999, con el objetivo de siembra, cultivo y cosecha de hortalizas frescas para mercado nacional e internacional.



LOCALIZACION DE LOTE DE PRODUCCION

• **LA CRUZ:**
Campo La Paloma
Lote Tanques

LA CRUZ
DE ELOTA



CHILE BELL PEPPER



TOMATE GRAPE



TOMATE BOLA



T. SALADETTE



VISION

**“ Ser la empresa más
confiable en el abasto y
calidad de hortalizas frescas
todo el año”**

DERECHOS HUMANOS



CODIGO DE ÉTICA

Código de Ética Agroindustrias Tombell SA de CV

empleados de Agroindustrias Tombell actúen con respeto y colaboración mutua. No toleramos la discriminación en el lugar de trabajo contra nuestros empleados.

Cumplimos con las leyes respecto a la discriminación y la igualdad de oportunidad que prohíben específicamente la discriminación basada en ciertas diferencias. Reclutaremos, elegiremos, capacitaremos y pagaremos con base en el mérito, la experiencia y otros criterios conexos al trabajo.

Agroindustrias Tombell da la oportunidad laboral a personas discapacitadas, mayores de edad o cualquier persona por motivo de origen étnico, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra.

Como empleados de Agroindustrias Tombell, **debemos:**

- Tratar a los demás con respeto en el trabajo y cumplir con las leyes de igualdad de oportunidades de empleo, incluso aquellas relacionadas con la discriminación y el acoso.

No debemos:

- Utilizar cualquier diferencia protegida por la ley como factor determinante al decidir contratar, despedir o ascender a una persona.
- Utilizar cualquier diferencia protegida por la ley para determinar los términos o condiciones de empleo, tales como tareas de trabajo, oportunidades de evolución del empleado, vacaciones o tiempo extra.
- Tomar represalias contra una persona que presenta una queja de discriminación de buena fe; denuncia presunta conducta poco ética, violaciones de leyes, reglamentos o políticas de la compañía; o toma parte en una investigación.

ÉTICA INTERNACIONAL Y CUMPLIMIENTO

Agroindustrias Tombell mantiene las más altas normas de integridad al realizar negocios en los Estados Unidos y otros países. Desarrollamos nuestras relaciones basándonos en la confianza y el respeto a nuestros clientes, proveedores y partes interesadas de la comunidad.

El éxito de Agroindustrias Tombell en las transacciones de negocios alrededor del mundo depende de nuestro cumplimiento con las limitaciones y condiciones específicas de los diferentes países y nuestra sensibilidad a las costumbres locales.

Agroindustrias Tombell es también responsable de observar ciertas leyes estadounidenses al realizar negocios fuera de los Estados Unidos. Ya que las violaciones de esas leyes podrían resultar en multas substanciales, encarcelamiento y restricciones severas a la capacidad de la compañía para hacer negocios.

Como empleados de Agroindustrias Tombell, debemos:

- Buscar asesoramiento del departamento legal con anticipación respecto a si un pago es legal y legítimo.



Maxipista Culiacán - Mazatlán Km. 104 Ejido Culiacán, La Cruz Elota, Sinaloa.

18 de Noviembre de 2014

COMISIÓN ESTATAL DE LOS DERECHOS HUMANOS

RUPERTO L. PALIZA No.566 SUR

COL.MIGUEL ALEMAN

CULIACÁN, SINALOA

Por este conducto nos dirigimos a ustedes con el fin de solicitarle nos apoye brindando pláticas de información para nuestros trabajadores, sobre los Derechos Humanos, Derechos de los Trabajadores, Derechos de los jornaleros Agrícolas y Combate a la Corrupción. Estos temas son con la finalidad de mantener informado a nuestro personal administrativo y de campo.

Agradeciendo la atención prestada y en espera de una respuesta favorable, quedo a sus órdenes.

ATENTAMENTE


Benjamín Cervantes Godínez
Coord. De Recursos Humanos



CONDICIONES LABORALES



CODIGO DE ÉTICA

Código de Ética Agroindustrias Tombell SA de CV

MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD

La salud y seguridad de los compañeros de trabajo, los clientes y las comunidades son responsabilidad de todos los empleados de Agroindustrias Tombell.

Agroindustrias Tombell acepta responsabilidad en estas áreas contribuyendo y apoyando activamente en la conservación al medio ambiente, la salud y la seguridad. Cumpliendo con las leyes, los reglamentos e implementando planes sistematicos de politicas y normas de salud, seguridad y medio ambiente.

Como empleados de Agroindustrias Tombell, **debemos:**

- Cumplir con todas las leyes, reglamentos, permisos y otros requisitos correspondientes de salud, seguridad y medio ambiente, tales como los relacionados con:
 - Seguridad y salud de los empleados y el público
 - Condiciones de trabajo
 - Control de contaminación
 - Administración de residuos
- Seguir las instrucciones o procedimientos de trabajo sobre las leyes y los reglamentos de salud, seguridad y medio ambiente y la gestión de riesgo, y ofrecer la capacitación para proteger a los demás, al medio ambiente y a nosotros mismos.
- Informar inmediatamente a nuestro supervisor u otras personas competentes de todo incidente de salud, seguridad y medio ambiente.
- Presentarnos al trabajo en condiciones para cumplir nuestros deberes y estar libres de los efectos del alcohol o drogas en el trabajo.
- Garantizar que nuestro entorno de trabajo esté seguro.
- Entender e incorporar nuestras responsabilidades (Medio ambiente, salud y seguridad) en las actividades cotidianas de trabajo.

No debemos:

- Amenazar o herir física y emocionalmente a otras personas.
- Poseer o utilizar armas mientras nos encontremos en los lugares de trabajo de Agroindustrias Tombell, a menos que estemos autorizados para hacerlo (personal de seguridad).
- Utilizar, poseer, vender o transferir drogas ilegales, narcóticos ilegales o alcohol en el trabajo.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL TRABAJO

Agroindustrias Tombell procura crear una cultura donde se valore la diversidad, se respete la dignidad de toda persona y se reconozcan los aportes de todos. Esperamos que los

En Agroindustrias Tombell S.A de C.V, no se discrimina a personas con discapacidad física y edad avanzada para tenerlos dentro de su equipo de trabajo.





Agroindustrias Tombell, S.A. de C.V.
Maxipista culiacan-mazatlan, km. 104 Ejido Culiacán
La Cruz, Elota, Sinaloa. C.P. 82700
Tel: 01 (696) 100-2916

Culiacán, Sinaloa a Noviembre 07 del 2013

Ing. José Luis Lara Lara
Gerente de Producción

Por medio de la presente y debido a las condiciones de la empresa en materia de necesidades de mano de obra en **temporada baja**.

Estamos comunicando el acuerdo de mantener las plantillas de tractoristas, choferes de camiones y operadores de maquinaria durante los meses de junio a agosto tomando en cuenta las siguientes consideraciones:

A los trabajadores durante el periodo anteriormente señalado se les respetara su salario íntegro, pero se asignaran las siguientes labores:

- Labores diversas del campo y actividades de preparación de terrenos.
- Labores de mantenimiento en viviendas, guardería y en áreas donde se requieran.

Al iniciar la temporada agrícola, los trabajadores se reincorporaran nuevamente a sus funciones.

De esta forma podemos adelantar algunos trabajos, retener al personal valioso para nuestra empresa y apoyar en la generación de empleos, durante el tiempo que cesa el trabajo de temporada, para los habitantes de las comunidades cercanas a nuestra empresa.

Atentamente
Lic. Francisco Javier Sánchez Morales
Administrador de Campo

C.c. Lic. Francisco Javier Sánchez Morales
C.c. Lic. Alfredo Ontiveros Chavarín
C.c. Lic. Benjamín Cervantes Godínez

Administrador de Campo
Gerente de Contabilidad
Coordinador de Recursos Humanos



SE CAPACITA AL PERSONAL DE CAMPO EN BUENAS PRACTICAS DE HIGIENE DEL TRABAJADOR PARA TENER UN LUGAR MAS SANO Y SEGURO PARA TRABAJAR.



PLATICA BUENAS PRACTICAS AGRICOLA E HIGIENE Y SALUD DEL TRABAJADOR





Los beneficios y prestaciones directas para los hijos de los trabajadores y ayuda a madres y padres trabajadores se componen de:

- Servicios de guardería donde se les proporciona el cuidado y alimentación diaria, actualmente se cuenta con 350 niños en las guarderías,
- Servicios médicos y dentistas
- Se cuenta con el convenio con el hospital civil para casos de enfermedades de alto riesgo
- Servicio de farmacia gratuito donde se les surten los medicamentos.
- Servicio de traslado a los enfermos que lo requieran
- Programas de nutrición para niños que llegan con bajo peso

**Nota: todos estos servicios son totalmente gratuitos para los hijos de los trabajadores*



**LA ESTANCIA DE LOS NIÑOS EN LA GUARDERÍA ES UN SERVICIO DE ALTA CALIDAD
HIGIENICA, PARA EVITAR PROBLEMAS GASTROINTESTINALE**



DOCTOR DE LA EMPRESA CONSULTANDO A MADRE TRABAJADORA



MEDIO AMBIENTE



POLITICA DE MEDIO AMBIENTE DE AGROINDUSTRIAS TOMBELL

I. ANTECEDENTES

Por la necesidad de regular el proceder de a **Agroindustrias Tombell** en el cuidado y prevención del medio ambiente y ante la firme convicción de apoyar el entorno en la que se desarrolla.

Agroindustrias Tombell ha integrado una serie de normas que le ayuden a planear, definir, organizar, implementar y fomentar practicas responsables que respeten el Medio Ambiente y permitan el claro avance de la sociedad hacia un mundo mejor.

II. ENFOQUE

Agroindustrias Tombell ha identificado una gran gama de necesidades en el entorno en el que labora, por lo que debería enfocar sus esfuerzos en aquella área que la empresa considere primordiales y que vayan alineadas con la filosofía e intereses de la organización. Deberemos considerar para tal motivo la planeación estratégica de la empresa y su visión muy particular que se tiene de la comunidad y su entorno ambiental. Esto va ser suma importancia en la definición de las estrategias a seguir para lograr el impacto deseado.

Se tendrá claro que Agroindustrias Tombell buscara en todo momento que en cada uno de los programas y apoyo se logre el involucramiento de la mayoría de sus colaboradores para confirmar una estrategia de apoyo integral de Recursos Humanos, Económicos, tecnológicos e intelectuales, logrando de esta forma contribuir al desarrollo sustentable de la comunidad.

De esta forma se plasma la voluntad de Agroindustrias Tombell de satisfacer las expectativas de nuestros clientes, proveedores y la sociedad en su conjunto demandan de las empresas que conscientemente asumen su responsabilidad en el avance hacia un desarrollo sostenible.

III. DEFINICION DE AREA DE INTERES

Agroindustrias Tombell como parte de su proceso de planeación estratégica incorpora la deficion de las áreas de interés general por las que buscara primordialmente el lograr un impacto ambiental inmediato en la comunidad que se desenvuelve.

Las áreas que **Agroindustrias Tombell** identifica como las que se alinean mas a la filosofía de la empresa y que son de vital importancia para el desarrollo sustentable son las siguientes:

1. Recolección de Envases vacíos de agroquímicos.
2. Recolección y Disposición final de lubricantes usados.
3. Desarrollo de áreas verdes.
4. Uso responsable de energía eléctrica.
5. Recolección y disposición de plásticos.
6. Incorporación de productos biológicos para control de plagas en campo.
7. Compras verdes.
8. Incorporación de fertilizantes orgánicos.
9. Uso sustentable del agua.
10. Capacitación ambiental.
11. Programa de reducción de emisión de contaminantes.
12. Programa para mantener las áreas libres de cacharros.

Campana Rodriguez Ma-del Nasario

Raula Glasia B. A

En **Agroindustrias Tombell** todos los materiales plásticos que resultan de desecho de la actividad Agrícola que se realiza, se han recolectado y embalado por la empresa **Comercializadora Múltiple (MG) por un mundo mejor.**

A continuación describo los materiales que son retirados de la empresa:

-Plástico (PEBD) Acolchado.- 188 pacas con un aproximado de 300 a 400 kg.

-Plástico (P.P) Hilo de Rafia.- 159 pacas con un aproximado de 300 a 400 kg.

-Plástico (PEAD) Cintilla o Manguera para riego por goteo).- 42 pacas con un aproximado de 300 a 400kg.

-Plástico (PET).- 2, 400KG.

Cintilla o Manguera de Riego (PEAD).



Plastico(PET).



Plástico Hilo de Rafia (P.P)



Plastico Acolchado(PEBD).



EN AGROINDUSTRIAS TOMBELL como programa permanente se adquiere tecnología de sistema de riego por goteo para lograr un mayor aprovechamiento del agua, con el cual solo se utiliza lo necesario, sin que se desperdicie este recurso.

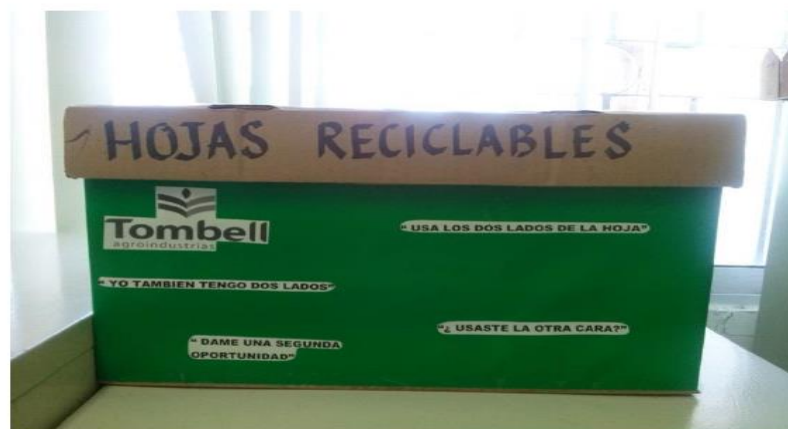
Actualmente se cuenta con 16 equipos para una superficie de 355has cubriéndose en su totalidad los cultivos, como tomata saladette, chile bell, tomate grapa y maíz. En los lotes de producción en el campo La Paloma en la Cruz Elota, Sin.



CAMPAÑA DE AHORRO DE ENERGÍA Y RECICLADO DE HOJAS

En Agroindustrias Tombell para aminorar el consumo de energía se colocaron mensajes con la leyenda " apágalo si no las ocupas" en todas las área del campo fomentando en el personal el uso adecuado de la energía, así como también se continúa con la campaña del reciclado de hojas en el departamento administrativo, guardería y primaria del campo La Paloma colocadas para su fin.

Se muestra un ejemplar instalado en el DEPARTAMENTO DE ADMINISTRATIVO, para lograr al máximo el uso de esta estrategia tan importante, lográndose un ahorro aproximado de 1000 hojas por semana.



LUCHA CONTRA LA CORRUPCION

En el código de Ética establecido por Agroindustrias Tombell, se hace mención de la ley ante los **SOBORNOS Y CORRUPCION**, por lo que buscamos erradicar las prácticas corruptas y evitar posibles sanciones que afecten la integridad y la imagen de la empresa ante la sociedad.



CODIGO DE ÉTICA

Código de Ética Agroindustrias Tombell S.A de CV

Este Código de Ética se aplicará a todos los empleados vinculados con Agroindustrias Tombell.

CONFIDENCIALIDAD EN LA INFORMACIÓN

Agroindustrias Tombell utiliza información confidencial, de propiedad exclusiva y personal en el transcurso de sus negocios. Esto incluye nuestra propia información, así como también la de terceros.

De acuerdo a la Ley Federal de Protección de Datos Personales, la empresa mantendrá la completa confidencialidad de la información personal de sus empleados.

Como empleados de Agroindustrias Tombell, debemos:

- Utilizar la información confidencial sólo para fines de negocios.
- Utilizar los procedimientos en nuestra unidad de negocios para rotular y manejar la información confidencial.
- Compartir la información confidencial sólo con las partes apropiadas, tanto dentro como fuera de Agroindustrias Tombell.
- Asegurarnos que nuestro uso de la información confidencial sea consistente con nuestras políticas, las obligaciones contractuales y las leyes correspondientes.

No debemos:

- Revelar información confidencial a individuos (incluso a otros empleados) que no tengan la necesidad de conocer la información por asuntos de negocios.
- Ayudar a alguien a acceder a información confidencial sin autorización.
- Utilizar para fines propios, de terceros, ni para obtener beneficio o lucro, los programas.

SOBORNOS Y CORRUPCIÓN

Las leyes contra el soborno prohíben que las compañías, directa o indirectamente, prometan, ofrezcan o hagan pagos de dinero u otorguen algo de valor a alguien (incluso a un funcionario gubernamental, un agente o empleado de un partido político, una organización sindical o entidad de negocios o un candidato político) con la intención de inducir un tratamiento de negocios favorable o afectar indebidamente decisiones empresariales o gubernamentales.

Reconocemos también que otorgar obsequios o pagos indebidos podría debilitar las relaciones con los clientes, perjudicar nuestra reputación y poner a la compañía en riesgo legal.

Como empleados de Agroindustrias Tombell, no debemos:

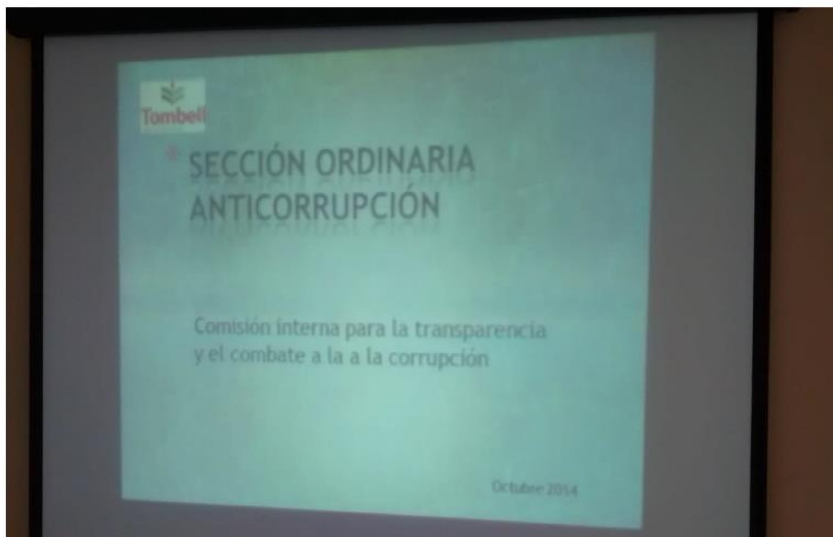
- Otorgar obsequios destinados a influir, o que aparenten influir, las decisiones de negocios.
- Aceptar o proporcionar un pago a cambio de un tratamiento favorable.

Maxipista Culiacán - Mazatlán Km. 304 Ejido Culiacán, La Cruz Elota, Sinaloa.



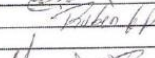

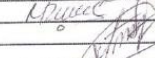

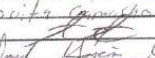

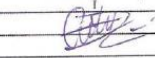
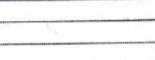
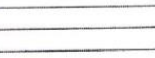
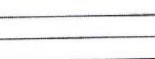
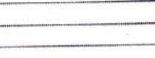







En Agroindustrias Tombell, se cuenta con un programa de capacitación al personal, para que logre actuar de forma correcta ante un acto de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno. Como se observa en las siguientes imágenes;

CAPACITACION DE PERSONAL TEMA “ ANTICORRUCCION”



LUGAR: Sala de Juntas FECHA: 15/Oct/14
MATERIAL UTILIZADO: Dispositivos, Proyector y Computadora
TEMA DE CAPACITACION: Anticorrupción

NOMBRE	FIRMA
1- Francisco Javier Lopez Martinez	
2- Sergio Gpo. Larraga Laca	
3- Alvaro Caro Ochoa	
4- Jose Pineda V.A.S.	
5- Enrique Gastelun	
6- Ruben Gonzalez P.	
7- Rodrigo A. Gonzalez	
8- Martin R. Canales Ceballos	
9- Paula Gloria Becerra A.	
10- Ida del Rosario Campino Aguero	
11-	
12- Ana Maria Sanchez Morales	
13- Rocio Elena Garcia Jimenez	
14- Guadalupe Pazares Jimacho	
15- Javier Camacho Alcala	
16- Jesus David Aguero	
17- David Garcia Moreno	
18-	
19- JESUS DAVID AGUILO AGUILERA	
20-	
21- Gregorio Comello Prosch	
22-	
23-	
24-	
25-	
26-	
27-	
28-	
29-	
30-	
31-	
32-	
33-	



	<p align="center">POLITICA ANTICORRUPCION</p>		
<p align="center">Uso interno</p>	<p align="center">Vigencia apartir: Nov. 2014</p>	<p align="center">Revisión: 1</p>	<p align="center">Pagina 1 de 1</p>

OBJETIVO:

Conducir toda su actividad comercial y laboral bajo los principios de honestidad y ética que rigen a la Empresa.

ALCANCE:

Para todo el personal de Agrícola Chaparral.

LINEAMIENTOS:

I.- De los Principios Básicos de la Política de Anticorrupción.

1.- Es política de la Compañía que todo el Personal de Agrícola Chaparral y los terceros cumplan con la aplicación del código de ética y todas las leyes de anticorrupción establecidas.

2.- Ni el Personal de Agrícola Chaparral ni ningún tercero podrá ofrecer, pagar, prometer ni autorizar, bajo principios corruptos, sobornos, incentivos o pagos o beneficios ilícitos, tanto en dinero como en especie, a ningún comprador, empleado, cliente, representante, contratista, funcionario sea local o extranjero, ni a ninguna otra persona o entidad.

3.- Ningún empleado de la Compañía recibirá sobornos, incentivos o pago o beneficio ilícitos de ninguna índole, de un cliente, proveedor u otra persona o entidad que tenga una relación comercial con Agrícola Chaparral.

4.- En general, Agrícola Chaparral no considera impropios el entretenimiento habitual y moderado, ni los obsequios de valor nominal que sean típicos y legales en el mercado local. Reconocemos que en ciertas culturas, los obsequios de naturaleza más substancial podrían ser más comunes y esperados. Sin embargo, reconocemos también que otorgar obsequios o pagos indebidos podría debilitar las relaciones con los clientes, perjudicar nuestra reputación y poner a la compañía en riesgo legal. Debemos evitar otorgar obsequios o hacer pagos destinados a influir, o que podrían aparentar influir las decisiones de negocios.

5.- Queda estrictamente prohibido los pagos corruptos a partidos políticos, funcionarios Públicos o candidatos a ocupar un cargo político.

	POLITICA ANTICORRUPCION		
Uso interno	Vigencia apartir: Nov. 2014	Revisión: 1	Pagina 2 de 1

6.- Se Prohíben los Pagos Indirectos. De conformidad con principios legales aplicables, Agrícola Chaparral y su personal son responsables por ofrecimientos, promesas o pagos indirectos a proveedores, clientes, representantes y/o funcionarios de gobierno.

7.- Será considerado como un tipo de corrupción la realización o promoción de negocios ilegales, así como de negocios con simulación de operaciones por parte de empleados, funcionarios de gobiernos y/o proveedores.

De las Sanciones:

1.- El Personal de Agrícola Chaparral que viole la Política de anticorrupción quedará sujeto a las autoridades de la Empresa, y en algunos de los casos habrá que finalizar la relación laboral.

2.- La Empresa puede y debe denunciar ante las autoridades los casos en donde existe un acto de corrupción por parte de cualquier externo de la Empresa, ya sean políticos, funcionarios públicos y/o proveedores.

De las Denuncias:

Cuando un empleado se entere de algún acto de corrupción tendrá la obligación de denunciarlo, pues podría ser investigado por algún tipo de complicidad en caso de no hacerlo. Se pondrán a disposición para ello los siguientes canales de denuncia:

1.- CORREO ELECTRONICO: La Empresa pone a disposición los correos electrónicos de las autoridades.

2.- DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO: Aquellas personas que sientan la confianza y no tienen acceso al correo electrónico, pueden acercarse al área de Desarrollo Humano para denunciar un acto de corrupción.

3.- BUZON DE SUGERENCIAS: Aquellas personas que no tengan acceso a las anteriores vías, pueden depositar sus denuncias en los buzones, los cuales serán atendidos por el área de Desarrollo Humano.

 <p>Tombell agroindustrias</p>	POLITICA ANTICORRUPCION		
Uso interno	Vigencia apartir: Nov. 2014	Revisión: 1	Pagina 3 de 1

De la Protección al denunciante

La Empresa debe garantizar la confidencialidad de los denunciantes, con la finalidad de generar confianza y generar el hábito de la denuncia. En resumen, toda denuncia será estrictamente confidencial.



Agroindustrias Tombell, S.A. de C.V.
Maxipista Culiacan-Mazatlan Km. 104
La Cruz de Elota, Sinaloa, México.

