

SR. D. ÁNGEL PES GUIXA
PRESIDENTE
RED ESPAÑOLA DEL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS
C/ FÉLIX BOIX, Nº 14 4º B - 28036 MADRID

Madrid, 19 de diciembre de 2014

Estimado Sr. Pes Guixa:

Junto con esta carta, le remito la memoria de sostenibilidad del ejercicio 2013 de la Fundación ONCE e ILUNION (nueva marca única de los grupos empresariales de la ONCE y su Fundación), al objeto de cumplir con la exigencia de aportar el Informe de Progreso de Fundosa Grupo, S.A.

Esta memoria la hemos elaborado de manera conjunta para la fundación y el grupo empresarial, y la denominamos Informe de Valor Compartido, en reconocimiento a nuestros grupos de interés, que son nuestros compañeros de viaje. Nuestro trabajo se hace posible en la medida en que compartimos con todos ellos el esfuerzo para hacer realidad un proyecto capaz de crear valor económico y social.

El proceso de convergencia que estamos viviendo los dos grupos empresariales de la ONCE y su Fundación, Fundosa y Ceosa, busca obtener una organización más fuerte para responder mejor al mercado. Nos encontramos a punto de presentarnos ante la sociedad bajo una marca única. Hasta ahora, se han unificado los órganos de dirección, la mayoría de los equipos y muchos de los procesos, y queda por finalizar la integración total de los sistemas de gestión de la información.

Esta evolución que estamos experimentando, no ha sido óbice para que en 2013 hayamos batido nuestro propio récord en las cifras de creación de empleo en el histórico del Grupo de Empresas de la ONCE y su Fundación. En el ámbito de las empresas, se ha incrementado la plantilla en casi 1.200 personas con discapacidad.

En este contexto, quiero expresar nuestro deseo de continuar formando parte del compromiso de implantación de los 10 Principios del Pacto Mundial.

Nuestra vocación social y gran parte de nuestra actividad está relacionadas con el cumplimiento del Principio 6: "Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación".

En este sentido, quiero destacar el proyecto PSICODISC, desarrollado en el ámbito de las lavanderías industriales, y realizado en colaboración con el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), que ha conseguido diseñar una herramienta de evaluación de riesgos psicosociales dirigida a trabajadores con discapacidad intelectual, única a nivel internacional.

Hemos recibido el Premio SAP Quality Awards 2013 como reconocimiento a la calidad del proyecto de implantación de su Módulo de Desarrollo de Personas, que además de formación, selección de personas y evaluación por competencias, incorpora un módulo de Estructura Organizativa y uno específico de gestión de las Medidas de Ajuste Personas y Social de nuestros centros especiales de empleo.

También quiero mencionar la obtención del distintivo "Igualdad en la Empresa" y la firma del Convenio Institucional con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad para la integración laboral de mujeres víctimas de la violencia de género.

Respecto de los Principios 7º, 8º y 9º, relacionados con el Medio Ambiente (enfoque preventivo, fomento de iniciativas y uso de tecnologías ecológicas), el compromiso expresamente recogido en nuestro Plan de Gobierno 2011-2014 de *"enmarcar la gestión en criterios guiados por el máximo respeto medioambiental"*, se ha traducido en un plan para certificar en la ISO 14001 de Medio Ambiente a todas las empresas del grupo. A finales de 2013, el 80,76% de las empresas estaban certificadas.

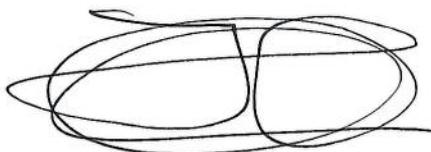
Como iniciativas concretas, y en el ámbito sociosanitario, se ha renovado con vehículos híbridos la flota de unidades móviles del servicio de teleasistencia del Ayuntamiento de Madrid, así como el Manual de Buenas Prácticas de Ahorro Energético para sensibilizar a empleados y usuarios de las residencias de mayores y personas dependientes. En el ámbito turístico, tenemos en marcha un Plan de Eficiencia Energética para el periodo 2013- 2015.

Quisiera, por último destacar, en relación con el Principio 10º (anticorrupción), los avances realizados en materia de gobierno y transparencia en la organización. Se han actualizado las medidas sobre "Incompatibilidad de los Directivos, Mandos Intermedios y Otros Responsables de Gestión sin Rango Directivo" y las "Medidas para la Implantación y Desarrollo del Código Ético". Además se está trabajando en un "Manual de Comportamiento Ético para el Equipo Directivo de la ONCE y su Fundación" que se prevé que sea aprobado durante el año 2014.

Respecto del informe de sostenibilidad, se ha desarrollado de acuerdo a la versión G4 de Global Reporting Initiative, y para ello, hemos desarrollado un estudio de materialidad que ha contribuido a identificar dónde se producen los impactos de mayor relevancia. Además, nos ha ayudado a definir con mayor precisión y priorizar las actividades dentro de nuestra política de RSC.

Como principales retos para el año 2014, seguiremos avanzando en los procesos de internacionalización de nuestras compañías, continuaremos trabajando en el proceso de unificación de las estructuras organizativas y en la puesta en marcha de centros de servicios compartidos, pondremos en marcha un nuevo modelo de Gestión del Talento, y continuaremos con el proceso de implantación y certificación de los sistemas de gestión basados en las normas ISO 9001, ISO 14001 y OSHAS 18001.

Agradeciéndole su atención, reciba un cordial saludo.



José Luis Martínez Donoso
Consejero Delegado del Fundosa Grupo, S.A.