



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2013

09/10/2014

ÍNDICE

1. Carta del gerente general.....	2
2. Principales magnitudes.....	4
3. Nuestra organización.....	5
4. Estrategia de sostenibilidad.....	11
5. Gobierno corporativo.....	16
6. Desempeño económico.....	18
7. Nuestros colaboradores.....	21
8. Gestión ambiental.....	24
9. Relación con la comunidad.....	28
10. Afiliaciones de Copeinca.....	30
11. Valoramos tu opinión.....	31
12. Índice de contenidos GRI.....	32

1. CARTA DEL GERENTE GENERAL (G4-1)

Estimados amigos,

En Copeinca estamos comprometidos con el desarrollo de un negocio sostenible asegurando la pesca responsable del recurso y la generación de valor a nuestro nuestros grupos de interés. Por ello, contamos con una estrategia que nos plantea desafíos de sostenibilidad y que nos permiten crecer como empresa promoviendo el crecimiento del entorno. Esta gestión está alineada a los principios de la Global Reporting Initiative (GRI) y al Pacto Mundial de las Naciones Unidas al cual estamos adheridos.

Nuestro principal hito en el año fue la compra del 99.1% de las acciones de Copeinca por la pesquera asiática China Fishery Group Limited, una de las principales empresas pesqueras a nivel mundial. Esta adquisición significó un importante cambio a nivel organizacional con la presencia de un nuevo operador estratégico que nos permitirá contar con mayores oportunidades de expansión.

En términos económicos, 2013 fue un periodo difícil para el sector, que si bien presentó una recuperación con respecto a 2012 las cifras aún se alejan del 2% de participación del PBI referente de años anteriores. Con respecto al desempeño de Copeinca, tuvimos una producción de 111.8 mil toneladas de harina de pescado y 12.5 mil toneladas de aceite de pescado; sin embargo, las exportaciones cayeron en 18.45%. Esto significó una venta neta de aproximadamente US\$ 209.7 millones, 33% menos que 2012.

Como parte de nuestra gestión de sostenibilidad, nuestra principal preocupación es garantizar que nuestras operaciones sean amigables con el ambiente y acorde a los estándares y la regulación nacional e internacional. Por ello, nos enfocamos en prevenir y mitigar impactos como el alto empleo del recurso de la anchoveta, la generación de efluentes y de gases de efecto invernadero, a través de la implementación de mejoras tecnológicas en las embarcaciones y las plantas. De esta manera, garantizamos una cadena de producción responsable desde la pesca hasta el producto final. Entre los principales resultados, en 2013 tuvimos una reducción del 56% de nuestros vertidos de efluentes y logramos disminuir en 50% las emisiones producto del consumo de combustible y electricidad, y redujimos en 22% nuestro ratio de emisión de CO2 equivalente por tonelada de harina de pescado producida.

Por las características de nuestra actividad, otro foco de gestión es la seguridad y salud de nuestros colaboradores y contratistas. Por ello, promovemos una cultura de prevención en nuestro equipo, y contamos con un plan anual de seguridad y salud orientado a formarlos e incentivar en ellos una actitud responsable frente a los riesgos. Nuestra gestión y estándares se extienden a su vez a nuestras empresas contratistas del personal de estibadores, con el fin de garantizar la seguridad en todas nuestras plantas. Gracias a nuestros programas de prevención, en 2013 logramos una reducción del índice de frecuencia de 9.11% (planta) y 40.57% (flota), y una disminución del índice de gravedad de 73.61% (planta) y 65.77% (flota).

Por otro lado, sabemos que nuestro éxito también depende del éxito y crecimiento de nuestro entorno, por ello desarrollamos programas sociales en alianza con los principales actores de la comunidad aledaña. Además, como empresa presidimos las Asociaciones de Productores de Harina y Aceite de Pescado (APROs) de Chimbote y Sechura, cuyos proyectos económicos y sociales significaron una inversión de US\$107,046 logrando beneficiar a 1,500 personas.

Los logros del año han sido posibles gracias al trabajo, esfuerzo y motivación de nuestros más de 1,400 colaboradores quienes, actuando acorde a la cultura organizacional, contribuyen a mantener en Copeinca un desempeño con altos estándares de calidad y sostenibilidad.

José Miguel Tirado
Gerente General de Copeinca

2. PRINCIPALES MAGNITUDES (G4-9)

- **1,407** colaboradores
- **+ de US\$ 209.7 millones** en ventas netas
- **+ de 111.8 mil toneladas de harina de pescado** producida
- **+ de 12.5 mil toneladas de aceite de pescado** producido
- **+ de** en inversión ambiental
- **+ de US\$202.9 mil** en inversión social

3. NUESTRA ORGANIZACIÓN

COPEINCA


Somos una empresa peruana con 19 años de trayectoria en la producción y exportación de harina y aceite de pescado, y una de las principales empresas líderes a nivel nacional y global, con una participación de **xx%** en el mercado pesquero peruano.

El año 2013 significó un periodo de importantes cambios en el accionariado de nuestra organización, al ser adquirida en un porcentaje mayoritario (99.1%) por la empresa China Fishery Group Limited, una de las más importantes empresas de nuestro rubro a nivel mundial. Esto nos permitirá incrementar nuestra capacidad de operación y cuota de pesca para seguir compitiendo en el mercado mundial con los más altos estándares de calidad. **(G4-13)**


(G4-56)

 Ser el líder mundial en la producción de harina y aceite de pescado.

Visión

 Producir y vender harina y aceite de pescado con eficiencia, calidad y responsabilidad.

Misión

 -Respeto
-Excelencia
-Humildad
-Responsabilidad

Valores

Nuestro negocio

Nuestra actividad se centra en la extracción, procesamiento y comercialización de harina y aceite de pescado. Operamos en las costas del Perú y sus aguas presentan un entorno favorable para la existencia abundante y diversa de recursos hidrobiológicos. Por ello, el Perú es un país de tradición pesquera, reconocido a nivel internacional como uno de los principales productores de harina de pescado.

El mar peruano cuenta con 400 tipos de crustáceos, 1100 moluscos y 1052 variedades de peces, de las cuales 150 sustentan la pesquería actualmente. Estas especies permiten catalogarlo como una importante fuente de proteínas y de alta productividad

pesquera. Las principales especies para la comercialización son la anchoveta, la pota, jurel, caballa, atún, bonito y perico.

La materia prima para la producción de la harina y aceite de pescado es la anchoveta. Al ser nuestro principal recurso, en Copeinca nos preocupamos por su conservación y sostenibilidad respetando las cuotas de pesca y desarrollando buenas prácticas en su captura. Esto lo hacemos mediante el uso de métodos de pesca responsables y nuevas tecnologías en las embarcaciones que nos permiten prevenir la captura de juveniles. A través de esta estrategia cumplimos con la regulación del sector pesca para el control de la extracción.

Principales productos (G4-4)

Harina de pescado



- Producto con alta calidad proteica utilizado principalmente para preparar alimentos balanceados para animales.
- Es obtenida a través de un sistema continuo de cocido, prensado y secado, mediante una tecnología de secado a vapor (Steam Dried) y a fuego directo (FAQ).

Aceite de pescado

- Co-producto obtenido del proceso de producción de la harina.
- Se utiliza para la alimentación de peces y la fabricación de cápsulas de omega3, rico en nutrientes y vitaminas.
- Todas nuestras plantas están certificadas en la venta de aceite para consumo humano directo a la Unión Europea.



Productos para consumo humano directo

El principal negocio de Copeinca es la producción de harina y aceite de pescado, sin embargo, nuestras embarcaciones también realizan pesca destinada al consumo humano directo.

Contamos con 12 naves con licencia para la captura de jurel y caballa, especies establecidas por el Estado peruano para el consumo humano directo. Estas embarcaciones cuentan con el sistema Refrigerated Sea Water (RSW) que permite almacenar el pescado con agua de mar y conservar así su frescura y calidad.

En 2013, realizamos la captura de **xx tm** de jurel y caballa, **xx%** de nuestra cuota. Este producto fue vendido a plantas de enlatados y a mercados de pescado fresco.

Plantas de producción

Contamos con cinco plantas procesadoras de harina de pescado ubicadas en Bayóvar, Chicama, Chimbote, Chancay e Ilo. Además, operamos con 28 embarcaciones anchoveteras con equipos de alta tecnología para la búsqueda de la biomasa que cumplan con los requisitos regulatorios.



Certificaciones de calidad a nuestras plantas de producción



Gestión de calidad
(Todas las plantas)



Gestión de salud y
seguridad en el trabajo
(4 plantas)



Gestión ambiental
(4 plantas)



Gestión de comercio
seguro
(Todas las plantas)

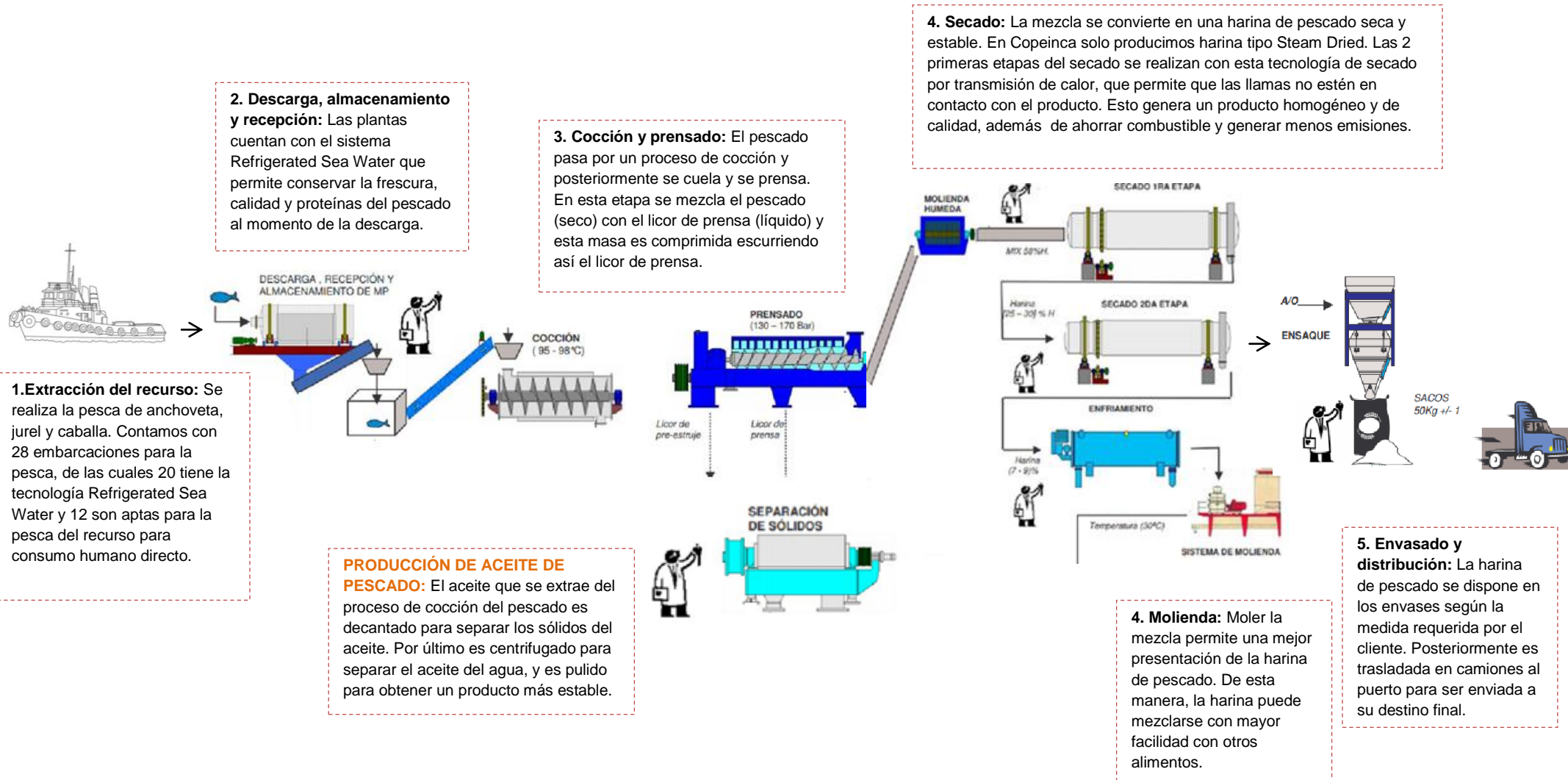


Gestión responsable
con el recurso
(Todas las plantas)



Calidad de productos
de pesca y acuicultura
sostenibles

Proceso de producción de harina y aceite de pescado



Premio y distinciones

En 2013 nuestra gestión obtuvo los siguientes reconocimientos:

- Distintivo de Empresa Socialmente Responsable 2013, otorgado por Perú 2021 y el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI).
- Reconocimiento por las buenas prácticas de Buen Gobierno Corporativo, otorgado por la Bolsa de Valores de Lima.

4. ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

En Copeinca estamos comprometidos en operar nuestro negocio con un enfoque de sostenibilidad, por ello contamos con cinco desafíos que representan nuestras principales preocupaciones en términos económicos, sociales y ambientales: bienestar, calidad y trazabilidad del producto, valor compartido, gestión ambiental y reputación.

En 2005, fuimos uno de las primeras empresas en el país en informar nuestro desempeño a través de la metodología de la Global Reporting Initiative y en 2007 nos adherimos a los principios del Pacto Mundial y nos regimos por los Objetivos del Milenio. (G4-15)

Desafíos de sostenibilidad



Metas de sostenibilidad 2013-2015	
Bienestar de los colaboradores y la comunidad	<ul style="list-style-type: none"> • Certificación OHSAS 18001 en Chancay. • Implementación de Plan Operativo en cada APRO para adecuada gestión de RS. • Incrementar voluntarios en 25%. • Fortalecer programa Econegocios Escolares. • Minimizar accidentes en planta y en flota. • Presentar Plan de Desarrollo Concertado de la comunidad 27 de Octubre a autoridades locales para gestionar proyectos de desarrollo básico.
Aseguramiento de la calidad y trazabilidad del producto	<ul style="list-style-type: none"> • Reducir en 4% los costos y gastos en mantenimiento y estandarización de equipos. • Certificación norma ISO 14001 en sede Chancay. • Adecuación del Marine Stewardship Council – MSC

	<ul style="list-style-type: none"> a estándares nacionales. • 100% cumplimiento de la normativa ambiental.
Creación y protección del valor compartido	<ul style="list-style-type: none"> • Ecoetiquetado en productos. • Gestión con proveedores en zonas donde opera Copeinca. • Mantener el ratio de que reclamos/embarques menor a 6%. • Mantener precios de harina y aceite en los top 2 del mercado.
Gestión ambiental rentable	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar liderazgo compartido y sostenido. • Participación en ferias y foros como referentes en temas de RS. • Desarrollo de proyectos SNIP bajo la ley 29230 en Chicama y Chimbote.
Gestión de la reputación	<ul style="list-style-type: none"> • Lograr un nivel de aplicación “exhaustivo” del informe de sostenibilidad bajo la nueva metodología GRI G4, con verificación de la GRI. • Mantener mesas de dialogo con diferentes Grupos de Interés. • Mantener positiva la rentabilidad de la empresa. • Lograr un EBITDA mayor a US\$110 MM

Proceso de materialidad (G4-18)

En 2013 realizamos un proceso de identificación de temas relevantes para nuestra gestión que nos permita determinar los temas específicos que debemos trabajar dentro de nuestros desafíos de sostenibilidad. Para este trabajo se tomó en cuenta la percepción de la empresa y el punto de vista de nuestros grupos de interés, partiendo del análisis de la cadena de valor de Copeinca. Esto nos permitirá focalizar nuestra gestión y comunicar a los grupos de interés los temas de alta relevancia para ellos.

Este proceso responde a la nueva metodología de la Global Reporting Initiative, llamada G4, principal estándar mundial en reportes de sostenibilidad.

Cadena de valor de Copeinca (G4-12)



Para el proceso de materialidad (o identificación de temas clave) participaron los miembros del equipo y los principales grupos de interés, con el fin de identificar aquellos aspectos más relevantes para nuestra gestión. El proceso involucró 3 etapas:

1-Identificación de la cadena de valor: Realizamos reuniones con las principales áreas de la empresa para identificar con los equipos cuáles son las etapas de nuestra cadena de valor. Este proceso es de gran importancia ya que promueve que empecemos a mirar la gestión de manera integral, involucrando temas que van más allá de nuestro negocio y que son importantes para contribuir a la sostenibilidad del mismo.

2-Descripción de impactos y riesgos de las etapas de la cadena de valor, el sector y el país: Desarrollamos talleres con los equipos gerenciales y operativos donde se señalaron y valoraron los principales impactos positivos y negativos que realiza Copeinca en los grupos de interés, y aquellos riesgos de sostenibilidad que nos impactan como empresa. Además, identificamos los riesgos a nivel de sector y país que debemos tomar en cuenta en la gestión.

Para esta etapa realizamos tres mesas de diálogo en Chimbote, Piura y Lima, con el fin de conocer los temas de la empresa de mayor importancia para nuestros grupos de interés. Así, entendimos con mayor profundidad los impactos que generamos en el entorno y aquellas oportunidades de mejora que debemos incorporar.

3-Definición de los temas relevantes de la gestión y los indicadores a reportar:

En base al análisis de los impactos y riesgos, y tomando en cuenta la perspectiva de nuestros grupos de interés, hemos priorizado los 9 temas más importantes para Copeinca. Estos temas guiarán nuestra gestión 2014 y nos han permitido focalizar la comunicación del presente Informe de Sostenibilidad.

(G4-19)

	Temas relevantes	Indicadores GRI
Económico	1- Fusión empresarial CFG - Copeinca	No GRI
	2- Desempeño económico de la empresa	EC1
Social	3- Relación con el Sindicato Nacional de Trabajadores	LA2, LA4
	4- Salud y seguridad en las operaciones	LA6
	5- Impacto de la inversión social en la comunidad	SO1,
Ambiental	6- Gestión de efluentes	EN9, EN10, EN22
	7- Emisiones	EN15, EN19
	8- Biodiversidad	EN11, EN12
	9- Residuos	EN23

Grupos de interés

Nos preocupamos por conocer y entender la percepción de nuestros grupos de interés con respecto a nuestro desempeño, con el fin de incorporar su retroalimentación a nuestro proceso de mejora continua. Cada año desarrollamos mesas de diálogo con los grupos de interés de las plantas de producción para conocer su opinión y oportunidades de mejora de la gestión y nuestros Informes de Sostenibilidad, así como encuestas bianuales de percepción e imagen de Copeinca.

Principales grupos de interés (G4-24)



Mesas de diálogo con nuestros grupos de interés

En Copeinca contamos con una amplia trayectoria realizando espacios de diálogo con nuestros principales grupos de interés con el fin de identificar las fortalezas y oportunidades de mejora de nuestra gestión y del Informe de Sostenibilidad. En 2013, realizamos un panel en la ciudad de Chimbote, Piura y Lima, donde participaron 18, 13 y 9 grupos de interés respectivamente. En los espacios asistieron representantes de los colaboradores, proveedores, comunidad, gremio, sociedad civil, Estado y medio de comunicación.

Fortalezas:

- ✓ Gestión adecuada de la seguridad y salud de colaboradores, este aspecto es un tema sensible para el equipo y sus familias.
- ✓ Altos estándares ambientales con los que operan y preocupación por reducción de emisiones en Chimbote.
- ✓ Contribución al desarrollo económico de la comunidad debido a la generación de puestos de trabajo.

Oportunidades de mejora:

- ✓ Fortalecer el seguimiento de la gestión de seguridad de los proveedores para minimizar las posibles malas prácticas.
- ✓ Fortalecer canales de comunicación con los grupos de interés para informar las implicancias de la fusión, ya que existe una preocupación por los impactos que puede traer en los colaboradores y proveedores.
- ✓ Implementación de monitoreos participativos que permitan ganar la confianza de los grupos de interés sobre la gestión ambiental.
- ✓ Mejorar la comunicación del aporte económico de Copeinca y su distribución, así como la evolución del desempeño en cada indicador

Estos temas han sido analizados por las áreas correspondientes y serán tomados en cuenta para nuestra gestión y para el presente Informe.

5. GOBIERNO CORPORATIVO

En Copeinca estamos comprometidos con el desarrollo de las buenas prácticas de gobierno corporativo, que contribuyan a fortalecer la confianza del mercado y nuestros inversionistas.

Somos una empresa pública y desde 2007 cotizamos en la Bolsa de Valores de Oslo, principal bolsa donde se encuentran las empresas pesqueras más importantes del mundo, y desde 2008 listamos en la Bolsa de Valores de Lima. Nuestro gobierno corporativo se rige bajo los principios de Buen Gobierno Corporativo de Noruega y nuestro Código de Conducta, que cuentan con estrictas reglas de respeto a la ética y transparencia en el desempeño de la organización.

En 2013, el principal hito fue la compra del 99.1% de las acciones de Copeinca por la pesquera asiática, China Fishery Group Limited. Esta compra significó un importante cambio a nivel organizacional con la presencia de un nuevo operador estratégico y un cambio en la estructura y composición del Directorio. Esta instancia estará integrada por el nuevo CEO de Copeinca, José Miguel Tirado, director ejecutivo de Pacific Andes International Holding (CFG). (G4-34)

Pendiente estructura de Directorio y comités de Directorio (G4-38)

Gestión de riesgos (G4-14, G4-41)

Contamos con un sistema integrado de gestión de riesgos que tiene como objetivo preservar la integridad de nuestros recursos y garantizar la continuidad del negocio frente a las amenazas internas y externas. La actuación de nuestro Directorio y todo el equipo se rige bajo los lineamientos del Manual de Administración de Riesgos, el cual está basado en la metodología del Enterprise Risk Management que plantea los principios esenciales para toda gestión de riesgos.

Sistema de prevención de riesgos:

- ✓ Manual de gestión de crisis: Establece lineamientos de actuación para prevenir actos que impliquen un riesgo para la organización, los activos y nuestros grupos de interés.
- ✓ Cuestionario de control interno: Contamos con un cuestionario de control interno que se aplica a todos nuestros colaboradores con el objetivo de medir el nivel de compromiso del equipo con la gestión de riesgos. En base a los resultados establecemos planes de acción orientados a reforzar la cultura de prevención.
- ✓ Software de gestión de riesgos: Permite consolidar los riesgos estratégicos, de procesos y proyectos. Gracias a este software cada área identifica controles para mitigarlos y sus respectivos indicadores para medir su efectividad, con el fin de que puedan ser replicados en la organización.
- ✓ Línea de comunicación anónima: Los grupos de interés pueden denunciar actos que representen incumplimientos al Código de Conducta y al Reglamento Interno. El acceso a esta línea es a través de la página web corporativa. (G4-58)
- ✓ Gestión de riesgos en proyectos: Cada proyecto de inversión cuenta con un análisis de riesgos como indicador para la priorización de los proyectos a ejecutar. Esto permite mejorar la asignación de recursos en función al riesgo que generaría a la empresa.

6. DESEMPEÑO ECONÓMICO

La industria pesquera constituye una pieza clave en la economía del país. Sin embargo, el año 2013 fue un periodo difícil para el sector. Si bien presentó una recuperación con respecto a 2012, gracias al crecimiento del 12.6%, las cifras aún se alejan del 2% de participación del PBI referente de años anteriores. La recuperación de 2013 con respecto al periodo anterior se debió principalmente al incremento de 11.53% de la captura de especies destinadas a consumo humano y al 27.15% de crecimiento de la pesca para consumo humano indirecto.

En 2013, el sector presentó una caída de las exportaciones de harina y aceite de pescado. Esto se debió a la baja cuota de pesca que el Estado otorgó en la segunda temporada de 2012, lo que impactó en las exportaciones de inicio de 2013. En Copeinca, las exportaciones cayeron en 18.45% con respecto al año anterior, lo que nos impidió llegar a nuestra meta económica de US\$100 millones de EBITDA.

Indicadores financieros 2013 (EC1)

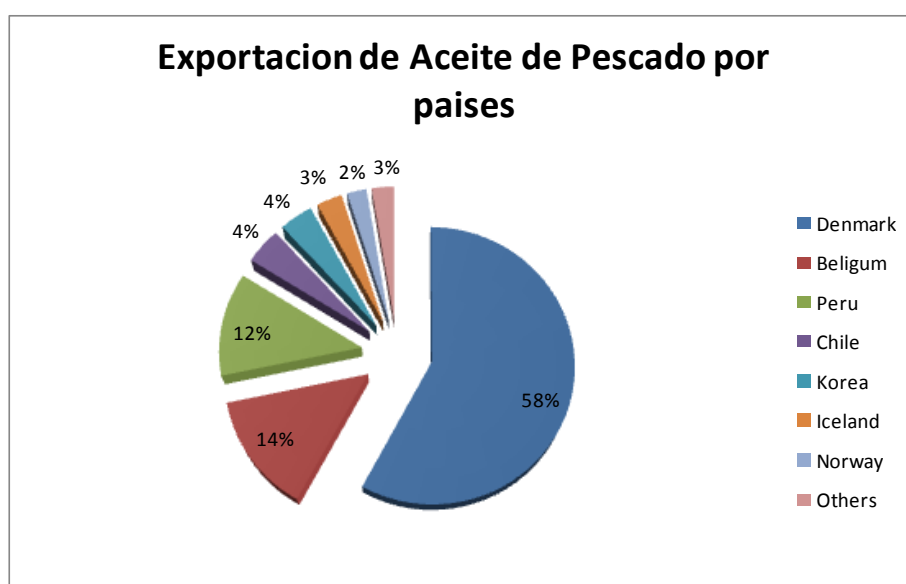
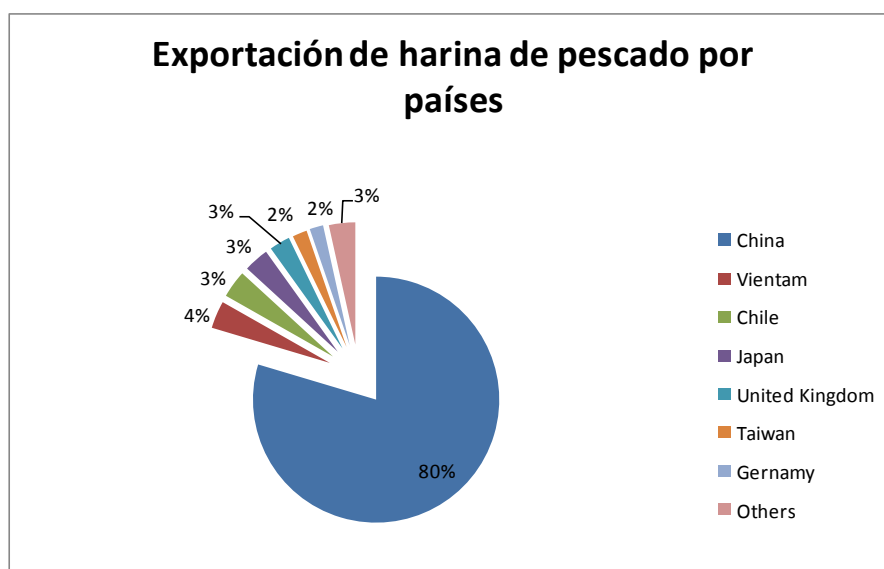
Venta neta	Ingreso operativo	EBITDA
US\$ 209,726,483	US\$ 211,882,092	US\$ 65,870,671

Producción y venta en 2013

Producto	2013		2012	
	Volumen (TM)	Ventas (S/.)	Volumen (TM)	Ventas (S/.)
Harina de pescado	111,853	498,612,350.29*	178,753	638,294
Aceite de pescado	12,543	76,513,835.61*	41,932	176,811
Consumo humano	-	-	11,869	11,639
Otros	-	-	-	4,661
Total	124,396	575,126,186*	232,554	831,405

*Tasa de cambio: 2.834 (Sunat)

Exportaciones de harina y aceite de pescado por país en 2013 (G4-8)



Este buen desempeño nos permitió compartir el valor generado con nuestros grupos de interés, con el fin de promover en nuestro entorno mayores oportunidades de desarrollo.

(EC1)

Valor económico distribuido	(US\$)
Costos operativos	134,728,599
Salarios y beneficios sociales a colaboradores	6,114,398
Contribución al Estado	2,611,448
Compras a proveedores	xx
Inversión en la comunidad	202,966
Inversión ambiental	xx

7. NUESTROS COLABORADORES

Nos preocupamos por brindar a nuestros colaboradores un entorno seguro y saludable, que les permita desarrollar sus capacidades a nivel profesional y personal. De esta manera, contribuimos a mejorar su empleabilidad y la formalización de la mano de obra del sector.

El equipo

En 2013 contamos con un total de 1,407 colaboradores a nivel nacional, 4% menos que 2012. Esto se debe a la formalización de retiro de colaboradores de la categoría tripulantes quienes no se presentaron a laborar desde hace algunos años.



Nuestro equipo está conformado principalmente por obreros (39%) y tripulantes (43%) quienes se encuentran dentro de la planilla y perciben los mismos beneficios que todo el personal. De esta manera, contribuimos a promover el empleo dentro de la industria y combatir las prácticas no formales de la pesca artesanal. (LA2)

Del total de nuestros colaboradores, el 35% se encuentra afiliado al Sindicato Nacional de Trabajadores de Copeinca. Con ellos establecemos espacios de diálogo continuos con el fin de mantener las buenas relaciones laborales, por ello ante cualquier cambio

organizativo estamos comprometidos a comunicarlos al Sindicato con al menos una semana de anticipación. En 2013 hemos cumplido al 100% con los acuerdos suscritos. (G4-11, LA4)

Seguridad y salud ocupacional

Nuestro sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional establece los lineamientos y acciones para reducir los riesgos y prevenir lesiones en nuestros colaboradores y contratistas. Este sistema se realiza conforme a la norma internacional OHSAS 18001.

Promovemos una cultura de prevención entre nuestros colaboradores, por ello, contamos con un plan anual de seguridad y salud orientado a formarlos e incentivar una actitud responsable frente a los riesgos. Para ello, el Comité SIG asegura la participación del equipo en toda la estrategia.

Iniciativas en 2013

- Programa Actúa: busca instaurar una cultura de prevención de riesgos. Está a cargo de las gerencias y participan todos los colaboradores. Cinco principios del programa: liderazgo ejemplar, conducta preventiva, comunicación efectiva, aprendizaje continuo y cumplimiento de normas.

Actividades del programa:

- Inspecciones planificadas en todas las áreas y plantas de la empresa.
- Difusión de los 5 principios en todas las sedes de Copeinca para reforzar su cumplimiento en todos los puestos de trabajo.
- Plan anual de seguridad y salud: Involucra un programa de capacitaciones, inspección, simulacros, monitoreos ocupacionales, auditorías y plan de comunicaciones.
- Exigimos a las empresas contratistas del personal de estibadores los mismos estándares de Copeinca, es decir, realización de exámenes médicos ocupacionales, seguro complementario de riesgo, identificación de riesgos con participación de colaboradores asociados a su actividad y entrega de equipos de protección personal.

Indicadores de seguridad y salud ocupacional (LA6)

Gracias a nuestro programa de prevención y a las iniciativas desarrolladas, en 2013 logramos una reducción del índice de frecuencia de 9.11% en planta y 40.57% en flota. Asimismo, logramos una disminución del índice de gravedad de 73.61% en planta y 65.77% en flota. Estos excelentes resultados muestran nuestro compromiso por la seguridad y salud de nuestros colaboradores.

	Flota	Planta
Índice de frecuencia	13.94	11.87
Índice de gravedad	368.78	131.02
Nº accidentes leves	10	7
Nº accidentes inhabilitadores	110	16
Nº accidentes fatales	0	0
Nº de días perdidos por accidentes	2434	184
Nº de accidentes totales	120	23

8. GESTIÓN AMBIENTAL

En Copeinca contamos con un sistema de gestión ambiental, basado en la norma internacional ISO 14001. Como parte de nuestro sistema nos enfocamos en la prevención y mitigación de los impactos ambientales que corresponden al proceso de producción y a las actividades anexas que la soportan. Contamos con las certificaciones internacionales IFFO-RS y Friend of The Sea que garantizan una gestión responsable de toda nuestra cadena, desde la extracción del recurso hasta el producto final.

Para identificar nuestros impactos ambientales, desarrollamos una matriz de Identificación de Aspectos e Impactos Ambientales (IAA) en cada etapa del proceso. Los principales aspectos ambientales de la industria son el consumo del recurso de la anchoveta, los efluentes y la generación de gases de efecto invernadero y residuos sólidos. Estos aspectos son gestionados principalmente a través de la implementación de mejoras tecnológicas en las embarcaciones de pesca y las plantas de procesamiento.

Efluentes

La generación de efluentes industriales es uno de nuestros principales aspectos ambientales por el volumen generado y porque se disponen en el mar, por tanto si no cuentan con una gestión adecuada pueden afectar el ecosistema marino. Los efluentes industriales se derivan principalmente del agua de mar con el cual se descarga la materia prima (anchoveta), la cual es utilizada como medio de transporte desde las embarcaciones hasta la planta.

Al ser un aspecto importante para la conservación de la biodiversidad marina, en Copeinca utilizamos una nueva tecnología en 2013 que es más amigable con el ambiente y permite la recuperación de los sólidos suspendidos, la clarificación de los líquidos, la extracción del aceite, entre otros. Esto se realiza mediante el método de deshidratado directo en el agua de bombeo que separa los sólidos (primera fase) y líquidos (segunda fase) a través del centrifugado. Esta tecnología está implementada

en todas las plantas de Copeinca y permite consumir menor cantidad de productos químicos, reducir pérdidas, ahorrar de energía y optimizar de su recuperación. En 2013 el vertido de efluentes se redujo en un 56% en comparación con 2012.

Así mismo, para el tratamiento de aguas residuales domésticas, contamos con plantas de tratamiento compactas en las sedes de Chimbote, Chicama, Bayóvar e Ilo. Este proceso nos permitió reutilizar un volumen anual de 5,099 m³ en 2013 para el riego de áreas verdes. (EN10)

Agua reutilizada 2013

	Bayóvar	Chancay	Ilo	Promedio
% de agua reutilizada	1.12	0.49	0.08	0.56

Vertido de efluentes 2013 (EN22)

	Unidad	Bayóvar	Chancay	Ilo	Chimbote	Chicama	Promedio
TOTAL	m ³	300,093	446,684	1,876	502 176	597 287	748,652

Indicador de grasas y sólidos en los efluentes 2013

Plantas	Promedio Aceites y Grasas (mg/l)	Promedio DBO5 (mg/l)	Promedio Sólidos suspendidos totales (SST) (mg/l)
Bayóvar	765.38	17,034.62	4,790.23
Chicama	256.89	4,077.78	1,618.42
Chimbote	1,322.52	9,647.22	4,537.38
Chancay	118.00	3,152.08	1,124.75
Ilo	1,142.83	7,761.33	4,203.83

Emisiones

En la industria pesquera realizamos un uso elevado de combustible fósil por las embarcaciones de captura, las plantas de producción y el transporte hacia el cliente. Debido a este consumo se estima que en los últimos 50 años las emisiones de gases de efecto invernadero en la pesca se han casi duplicado, incrementando los efectos del cambio climático.

Por ello, en Copeinca hemos implementado adelantos tecnológicos e iniciativas alternativas en las etapas de nuestra cadena que nos permitirán mitigar este impacto y contribuir a su reducción.

Embarcaciones:

- En 2012 desarrollamos un piloto de instalación de paneles solares en la embarcación Dalmacia. Se implementó esta tecnología de energía alternativa con el fin de reducir el consumo de combustible en las embarcaciones pesqueras.

Plantas de producción:

- En la etapa de secado del producto, trabajamos con un sistema de secado indirecto de 3 etapas, las dos primeras se realizan con la tecnología Steam Dried (secado a vapor) y la última con secado con aire caliente. Estas etapas permiten ahorros en combustible debido a la reutilización de vapor como fuente de energía para las plantas evaporadoras de agua de cola; así como la reducción de un 3% en las emisiones de gases de efecto invernadero por tonelada de harina producida.
- Para el proceso de combustión de calderas, hemos renovado aproximadamente 60% de las calderas al nuevo tipo de calderas de 4 pasos, que permite disminuir el consumo de combustible y así lograr reducir las emisiones de gases de combustión.

Consumo de combustible y emisiones 2013 (EN15, EN19)

El consumo de combustible y electricidad de 2013, significó una emisión de 48,488 toneladas de CO₂ equivalentes, logrando una reducción de 50% con respecto a 2012. Por otro lado, el ratio de emisión de CO₂ equivalente por tonelada de harina de pescado producida continúa disminuyendo. En 2013 el ratio fue de 0.34, 22% menos que 2012.

	Unidad	Bayóvar	Chancay	Ilo	Chimbote	Chicama	Total
Consumo de diesel	gal	77,645	41,716	10,578	3976	267,549	397,488
Consumo de residual R-500	gal	189,711	1,497,782	164,007	2,606,874	1,568,066	3,229,855

Consumo de energía eléctrica	GJ	825,684	4,815,706	476	25,920,225	3,910,952	9,552,818
------------------------------	----	---------	-----------	-----	------------	-----------	-----------

Biodiversidad

Como parte de las iniciativas realizadas para la conservación de la biodiversidad, implementamos innovaciones tecnológicas enfocadas a minimizar el riesgo de captura de especies juveniles. Por ejemplo, se ha desarrollado artes de pesca e implementado ecosondas en las embarcaciones que permiten minimizar el riesgo de captura de juveniles. De esta manera, podemos cumplir con la tolerancia del 10% de captura de especies de tallas menores, según lo establecen las normas nacionales.

Por otro lado, nuestra planta de Bayóvar (Sechura) se ubica al norte de la península Illescas, donde en el extremo sur se encuentra la zona reservada de Illescas. Esta es un área rica en flora, fauna y cuenta con una importante biodiversidad marina y continental. Las actividades de nuestra planta no impactan en la reserva ya que se encuentra separada por una formación rocosa. (EN11, EN12)

Residuos

Nuestro procedimiento de residuos sólidos corporativo establece los lineamientos de actuación para su adecuada gestión, desde la generación hasta su disposición final. Esta gestión final se realiza a través de una empresa especializada que dispone los residuos en un relleno de seguridad certificado. En el caso de los no peligrosos, estos son dispuestos en rellenos sanitarios autorizados a través de las municipalidades correspondientes.

Residuos peligros y no peligrosos (EN23)

En 2013, se redujo la generación de residuos sólidos peligrosos en 61% y los residuos no peligrosos en 14% con respecto a 2012. En 2013, el 81% de nuestros residuos recibieron tratamiento antes de su disposición o reciclaje.

	Toneladas
Residuos peligrosos	165.3
Residuos no peligrosos	1169.2

Reúso de residuos sólidos 2013

Tipo	Porcentaje
Comercialización	45%
Disposición	19%
Reciclaje	5%
Donación	31%
Uso interno	1%

Durante el año 2013, la empresa recibió 5 amonestaciones y multas por el valor de 515 UIT que correspondieron a falta de equipos completos para el tratamiento de efluentes, uso de aguas superficiales y descargas contaminantes al mar. Estas incidencias nos llevaron a revisar procesos y fortalecer la capacitación y sensibilización del personal de tripulación y colaboradores con el fin de mejorar los comportamientos y prevenir aspectos que impacten en el ambiente.

9. RELACIÓN CON LA COMUNIDAD

La política de responsabilidad social promueve una actuación responsable en nuestro entorno y el involucramiento de los principales actores de la comunidad aledaña de nuestras plantas. De esta manera, establecemos relaciones de confianza y duraderas con ellos.

El trabajo comunitario lo realizamos a través de organizaciones sociales con el objetivo de que la comunidad sea la protagonista de las actividades de desarrollo y para promover la sostenibilidad de los proyectos. Asimismo, la industria pesquera cuenta las Asociaciones de Productores de Harina y Aceite de Pescado (APROs) conformadas por las principales empresas del sector, las cuales desarrollan en la comunidad programas sociales, económicos y ambientales.

Proyectos desarrollados en 2013: (SO1)

- Voluntariado Kantaya: Se realizó una actividad de navidad para los niños de Ventanilla en Lima, en alianza con la Asociación Kantaya que trabaja con niños de bajos recursos en la zona de Pachacutec.
- Adopta una cocina escolar: En alianza con el Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social, implementamos cocinas escolares con el fin de brindar ambientes adecuados para la preparación de los alimentos de los niños. A la fecha hemos implementado cocinas en 4 instituciones educativas en las localidades de Planchada y Pescadores, provincia de Camaná (Arequipa).
- Programa Aprendemos Juntos: Permite ofrecer a nuestros colaboradores la oportunidad de concluir sus estudios primarios o secundarios. Lo realizamos en

alianza con la consultora Joinside, que desarrolla el programa FORMA-T, y el Centro de Educación Básica Alternativa (CEBA) Prevocacional de Chimbote, el cual certifica a los alumnos en nombre de la nación. Este proyecto se ha iniciado en la planta de Chimbote.

- Talleres de Formación Productiva para esposas de colaboradores: Capacitamos a las esposas de nuestros colaboradores mediante talleres de formación productiva en gastronomía, bisutería, manualidades, entre otros. Tiene como objetivo brindarles alternativas para el desarrollo de emprendimientos micro empresariales.
- Programa de segregación de residuos sólidos: A través de este programa brindamos capacitación a niños y niñas de instituciones educativas con la finalidad desarrollar en ellos una ciudadanía ambiental y promover la práctica de una adecuada segregación de los residuos sólidos. Se busca que la iniciativa se replique con los miembros de la comunidad.

Iniciativas impulsadas por las APROs:

En la actualidad, Copeinca preside las APROs Chimbote y Sechura. En 2013 realizamos diversas acciones que significaron una inversión de US\$107,046, beneficiando a 1,500 personas.

10. AFILICACIONES DE COPEINCA (G4-16)

- Sociedad Nacional de Pesquería (SNP)
- Cámara de Comercio Peruano –Nórdica
- APROCHICAMA
- APROSECHURA
- APROCHANCAY
- APROCHIMBOTE
- APROSUR
- Asociación de exportadores (ADEX)
- International Fishmeal and Fish Oil Organization (IFFO).
- China Feed on line.
- Oil World Ista Mielke Gmbh
- Intrafish
- Global Organization for EPA and DHA Omega 3S.
- Aqua – Technopress.
- Shanghai JC Intelligence Co. Ltd.

11. VALORAMOS TU OPINIÓN

12. ÍNDICE GRI

Nuestro Informe de Sostenibilidad 2013 responde a los indicadores de “conformidad esencial” acorde a los requerimientos de la nueva Guía de Elaboración de la Global Reporting Initiative – GRI G4.

La siguiente tabla indica dónde ubicar la información relativa a la Guía G4 de la GRI en el Informe de Sostenibilidad 2013.

Contenidos básicos generales			
Contenidos básicos generales	Descripción	Página	Verificación externa
Estrategia y análisis			
G4-1	Declaración del responsable principal de las decisiones de la organización sobre la importancia de la sostenibilidad para la organización	Página 2	No
G4-2	Principales efectos, riesgos y oportunidades.	Los riesgos e impactos han sido considerados como parte de nuestra matriz de materialidad y pueden evidenciarse en los aspectos materiales. Asimismo, a lo largo del informe se detalla cómo se gestionan estos temas en la organización.	No
Perfil de la organización			
G4-3	Nombre de la organización	Corporación Pesquera Inca S.A.C	No
G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes.	Página 6	No
G4-5	Lugar donde se encuentra la sede central de la organización.	Calle Francisco Graña 155 Urb. Santa. Catalina, Lima	No
G4-6	Países en los que opera la organización	Perú	No

G4-7	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica.	Sociedad Anónima Cerrada	No
G4-8	Mercados a los que sirve la organización	Página 19	No
G4-9	Tamaño de la organización, a partir de su número de empleados, operaciones, ventas o ingresos netos, entre otros.	Página 4	No
G4-10	Número de empleados por contrato laboral y sexo.	Copeinca está conformado por 2,456 hombres y 3,778 mujeres.	No
G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos.	Página 21	No
G4-12	Cadena de suministro de la organización.	Página 13	No
G4-13	Cambio significativo que haya tenido lugar durante el periodo objeto de análisis en el tamaño, la estructura, la propiedad accionarial o la cadena de suministro de la organización	Página 5	No
G4-14	Abordaje de la organización del principio de precaución.	Página 16	No
G4-15	Cartas, principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado.	Página 11	No
G4-16	Asociaciones y organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece	Página 30	No
Aspectos materiales y cobertura			
G4-17	Entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes	Corporación Pesquera Inca S.A.C	No
G4-18	Proceso que se ha seguido para determinar el Contenido de la memoria y la Cobertura de cada Aspecto	Página 12	No
G4-19	Aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria	Página 14	No
G4-20	Cobertura de cada Aspecto material dentro de la organización	Todos los asuntos materiales identificados se aplican para nuestra operación en Copeinca.	No
G4-21	Límite de cada Aspecto material fuera de la organización.	Los asuntos materiales identificados se aplican para nuestra operación en Copeinca.	No
G4-22	Consecuencias de las re expresiones de la información de memorias anteriores y sus causas	No se han realizado re expresiones significativas de la información de reportes anteriores.	No
G4-23	Cambio significativo en el alcance y la Cobertura de cada Aspecto con respecto a memorias anteriores.	No se han realizado cambios en el alcance de los temas materiales.	No
Participación de los grupos de interés			
G4-24	Grupos de interés vinculados a la organización.	Página 14	No
G4-25	Base para la elección de los grupos de interés con los que se trabaja	En el año 2005 Copeinca realizó un mapeo inicial a nivel gerencial para determinar los principales Grupos de Interés de la empresa y, posteriormente, una evaluación de la imagen, para contar con	No

		el aporte de esos grupos en el desarrollo y el éxito de las políticas de RS que realiza la empresa.	
G4-26	Enfoque de la organización sobre la Participación de los grupos de interés (frecuencia, participación en el proceso de elaboración de la memoria, entre otros)	Página 13	No
G4-27	Cuestiones y problemas clave han surgido a raíz de la Participación de los grupos de interés	No surgieron problemas en la participación de los grupos de interés.	No
Perfil de la memoria			
G4-28	Periodo objeto de la memoria	2013	No
G4-29	Fecha de la última memoria	2012	No
G4-30	Ciclo de presentación de memorias	Anual	No
G4-31	Punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir sobre el contenido de la memoria.	xx	No
G4-32	Opción elegida para la memoria	De conformidad esencial	
G4-33	Política y las prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria.	No contamos con políticas vigentes respecto a la verificación externa de la memoria.	No
Gobierno			
G4-34	Estructura de gobierno de la organización	Página 16	No
G4-35	Proceso mediante el cual el órgano superior de gobierno delega su autoridad en la alta dirección y en determinados empleados para cuestiones de índole económica, ambiental y social.	No disponible	No
G4-36	Existencia en la organización de cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales y sociales	No disponible	No
G4-37	Procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno con respecto a cuestiones económicas, ambientales y sociales.	No disponible	No
G4-38	Composición del órgano superior de gobierno y de sus comités	Página 16	No
G4-39	Ocupación de un puesto directivo por la persona que preside el órgano superior de gobierno	No disponible	No
G4-40	Procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno y sus comités, así como los criterios en los que se basa el nombramiento y la selección de los miembros del primero	No disponible	No
G4-41	Procesos mediante los cuales el órgano superior de gobierno previene y gestiona posibles conflictos de intereses.	Página 16	No
G4-42	Funciones del órgano superior de gobierno y de la alta dirección en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito, los valores o las declaraciones de misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relativos a los impactos económico, ambiental y social de la	No disponible	No

	organización.		
G4-43	Medidas tomadas para desarrollar y mejorar el conocimiento colectivo del órgano superior de gobierno con relación a los asuntos económicos, ambientales y sociales.	No disponible	No
G4-44	Procesos de evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con el gobierno de los asuntos económicos, ambientales y sociales.	No disponible	No
G4-45	Función del órgano superior de gobierno en la identificación y gestión de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social.	No disponible	No
G4-46	Función del órgano superior de gobierno en el análisis de la eficacia de los procesos de gestión del riesgo de la organización en lo referente a los asuntos económicos, ambientales y sociales.	No disponible	No
G4-47	Frecuencia con la que analiza el órgano superior de gobierno los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social.	No disponible	No
G4-48	Comité o el cargo de mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad de la organización y se asegura de que todos los Aspectos materiales queden reflejados	Por completar	No
G4-49	Proceso para transmitir las preocupaciones importantes al órgano superior de gobierno.	No disponible	No
G4-50	Naturaleza y el número de preocupaciones importantes que se transmitieron al órgano superior de gobierno; y mecanismos que se emplearon para abordarlas y evaluarlas	No disponible	No
G4-51	Políticas retributivas para el órgano superior de gobierno y la alta dirección	No disponible	No
G4-52	Procesos para determinar la remuneración.	No disponible	No
G4-53	Cómo se solicita y se tiene en cuenta la opinión de los grupos de interés en lo que respecta a la retribución	No disponible	No
G4-54	Relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada) del país correspondiente.	No disponible	No

G4-55	Relación entre el incremento porcentual de la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con el incremento porcentual de la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada) del país correspondiente.	No disponible	No
Ética e integridad			
G4-56	Valores, principios, estándares y normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos.	Página 5	No
G4-57	Mecanismos internos y externos de asesoramiento en pro de una conducta ética y lícita, y para los asuntos relacionados con la integridad de la organización, tales como líneas telefónicas de ayuda o asesoramiento.	No disponible	No
G4-58	Mecanismos internos y externos de denuncia de conductas poco éticas o ilícitas y de asuntos relativos a la integridad de la organización, tales como la notificación escalonada a los mandos directivos, los mecanismos de denuncia de irregularidades o las líneas telefónicas de ayuda.	Página 17	No
Contenidos básicos específicos			
Contenidos básicos generales	Descripción	Página	Verificación externa
Aspecto: Desempeño económico			
EC1	Valor económico directo generado y distribuido	Página 18 y 19	No
Aspecto: Agua			
EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua	Pendiente	No
EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada	Página 24	No
Aspecto: Biodiversidad			
EN11	Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad	Página 27	No
EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas o áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, los productos y los servicios	Página 27	No
Aspecto: Emisiones			

EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1)	Página 26	No
EN19	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero	Página 26	No
Efluentes y residuos			
EN22	Vertido total de aguas, según su calidad y destino	Página 25	No
EN23	Peso total de los residuos, según tipo y método de tratamiento	Página 27	No
Aspecto: Empleo			
LA2	Prestaciones sociales para los empleados a jornada completa que no se ofrecen a los empleados temporales o a media jornada, desglosadas por ubicaciones significativas de actividad	Página 21	No
Aspecto: Relaciones entre los trabajadores y la dirección			
LA4	Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos y posible inclusión de estos en los convenios colectivos	Página 21	No
Aspecto: Salud y seguridad en el trabajo			
LA6	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo	Página 22	No
Aspecto: Comunidades locales			
SO1	Porcentaje de centros donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local	Página 28	No