

PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES



COMMUNICATION SUR LES PROGRES REALISES

Message du Président

Nous avons élaboré notre premier Projet d'Entreprise en 1988, mettant en avant les Hommes et la Communication.

Notre Projet d'Entreprise s'est enrichi au fil des années et en 2011, nous avons bâti notre projet 2015, qui précise notre vision et nos engagements pour les collaborateurs de l'Entreprise mais aussi pour la société au sens large, à savoir la protection de la planète comme la satisfaction des parties prenantes de l'Entreprise. Ce projet est élaboré de façon participative, avec l'ensemble des mille collaborateurs du groupe Gruau.

Dans ce cadre, nous avons réalisé de nombreuses actions de progrès, à l'échelle de notre Entreprise, qui participent aux Principes du Pacte Mondial. Certaines sont modestes, d'autres plus structurantes. Nous avons choisi de présenter quatre actions dont nous sommes particulièrement fiers.

Nous nous engageons à poursuivre dans cette voie et nous confirmons notre adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies.



Patrick GRUAU
Président du Groupe Gruau

DROITS DE L'HOMME

- Dans un contexte européen, nous appliquons les règles en vigueur, et nous restons vigilants sur tous les aspects relatifs aux droits de l'homme.
- Notre politique Achat nous amène à travailler le plus possible avec des fournisseurs locaux, français, voire mayennais. Les pratiques de nos fournisseurs sont donc soumises aux mêmes exigences réglementaires.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Action de Progrès N°1

Cette action de progrès consiste à assurer les meilleures conditions de travail aux collaborateurs.

- Mise en œuvre d'un plan de prévention des risques professionnels incluant des améliorations de l'ergonomie des postes de travail, des réductions d'exposition aux facteurs de pénibilité, l
- Eradication des causes racines d'accident du travail par la méthode de résolution de problèmes '8D', la réalisation de 'safety walk' (parcours quotidien Sécurité et Environnement).

Nota 1 : Le 8D est une méthode de résolution de problème, souvent utilisée pour résoudre les non conformités produit. Nous l'avons adaptée afin de correspondre au besoin d'analyse et d'éradication des causes d'accidents du travail.

Nota 2 : Le 'safety walk' est un parcours quotidien, défini, réalisé en début d'équipe, qui permet de sécuriser la zone de travail, tant sur le plan environnemental que sécurité.

⇒ Résultats :

Année	2014	2015
Plan d'action soldé	50%	>75%

Action de Progrès N°2

Cette action de progrès consiste en la mise en œuvre d'un plan d'actions afin de favoriser l'accès au travail des jeunes, et leur intégration dans le monde professionnel.

- A ce titre, Gruau accueille des stagiaires d'école, à raison d'une trentaine de stages par an (34 stagiaires en 2014).
- Nous favorisons les emplois vacances durant les congés d'été, environ 10 emplois vacances en 2014.
- Nous participons à la semaine Ecole-Entreprise, afin de présenter les métiers de l'entreprise aux lycéens. Cette année, avec le lycée Réaumur.
- Nous sommes présents au Forum des métiers de Laval, et
- Ouvrons nos portes aux visites d'école, afin de présenter nos métiers aux élèves. En 2014, une visite tous les deux mois environ, réservée aux écoles et autres publics -hors client et fournisseurs-.
- Gruau est aussi partenaire de formations liées à notre métier de la carrosserie :
 - ⇒ Partenariat avec le BTS Conception Réalisation Carrosserie du lycée Réaumur : visite du site et présentation de nos métiers, accueil en stage.
 - ⇒ Partenariat avec la Licence Carrosserie, pour laquelle des collaborateurs vont dispenser des cours : gestion de projet, culture d'entreprise et accueil de stagiaires en parcours d'ingénieur et accueil d'un jeune en contrat de professionnalisation.
 - ⇒ Partenariat avec l'école d'ingénieur ESTACA : sujets d'études partagés et accueil de stagiaires de 1^é et 3^é année.
 - ⇒ Accueil d'un étudiant ingénieur ESTACA pour un doctorat de trois ans avec une thèse sur un sujet d'innovation
 - ⇒ Participation à un forum pour faire connaître nos métiers industriels auprès du public féminin : « les métiers n'ont pas de sexe »
 - ⇒ Participation aux jurys de validation des Certificats de Qualification paritaire de la Métallurgie (CQPM)
 - ⇒ **Résultats :**

Année	2013	2014
Accueil de jeunes	> 50	50
Partenariat formations	2	3

Action de Progrès N°3

Cette action de progrès consiste à promouvoir une organisation respectueuse de l'environnement.

- Mise en conformité du site de Gruau Laval avec la norme ISO 14001 dans le cadre de la démarche de Développement Durable du Groupe Gruau : BlueGreen.
A cet effet, nous avons réalisé un pré-bilan et une analyse environnementale, nous avons défini la politique environnementale, impliqué tous les collaborateurs et mis en œuvre les plans d'actions associés.
Notre démarche est validée par la certification ISO 14001 obtenue en 2010.
- En 2011, nous avons confirmé le résultat obtenu en 2010, et nous avons engagé la démarche de certification sur un deuxième site (Gifa-St Laurent).
- Nous avons certifié ce deuxième site
- Et engagé la démarche de certification d'un troisième site (Petit-Picot)
- Création et édition d'un fascicule BlueGreen visant à sensibiliser l'ensemble des collaborateurs du groupe sur notre démarche de développement durable.
- Présentation de la démarche à tous nos visiteurs (client, grand public)
- Certification validée ISO 14001 du troisième site dans le groupe en 2013
- Mise en place de rencontre synergique inter-sites afin de développer et améliorer encore la gestion des déchets, de façon transverse.
- En 2014, nous participons à la démarche volontaire Ecoproduire53, afin de valider et déployer l'eco-conception de nos produits

- Nous indiquons le niveau de recyclabilité de nos transformations sur certains de nos catalogues produits.

⇒ **Résultats :**

Année	2011	2012	2013	2014
Actions	<ul style="list-style-type: none"> -Engagement d'un deuxième site du groupe dans la démarche. -Création d'un espace internet 	<ul style="list-style-type: none"> -Certification ISO 14001 d'un deuxième site (Gifa) -Création et édition d'un fascicule 	<ul style="list-style-type: none"> -Certification ISO 14001 d'un troisième site du groupe (Petit-Picot) -Rencontre Synergique inter groupe 	<ul style="list-style-type: none"> -Participation à la démarche Ecoprodduire53, pour valider et déployer l'éco-conception -Sensibilisation de nos clients à l'eco conception sur nos catalogues

Action de Progrès N°4

Cette action de progrès vise à favoriser le développement de véhicules utilitaires propres.

- Après avoir développé un premier véhicule 100% électrique en qualité de constructeur (Bluebus), et commercialisé une centaine de véhicules de messagerie électriques pour livrer les centres urbains,
- En 2014, le groupe concentre son expérience et ses compétences sur le déploiement d'une nouvelle activité Véhicules Electriques. Le développement de la gamme Gruau Electric vise le déploiement du transport urbain à 0g de CO2/km dès 2015.

⇒ Résultats :

Année	2014
Actions	Déploiement de la gamme sur de nouveaux modèles.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Dans un contexte français et européen, nous appliquons les règles en vigueur. Nous restons vigilants sur le sujet de la corruption, et à ce titre, en 2012, nous nous sommes documentés afin d'être sensibilisé à toutes les notions de corruption.

Nous appliquons des principes directeurs concernant la chaîne d'approvisionnement et favorisons les fournisseurs locaux.