



12/19/2014 13:06

ACON
AMBIENTAL
CONSULTORES
SAC

INFORME DE PROGRESO 2013 (COP)

"integra a la gente que cuida el medio ambiente"



ACON Ambiental Consultores SAC | ACON

Índice de Contenido

1	DECLARACIÓN DE APOYO.....	2
2	HISTORIA.....	3
3	PRESENTACIÓN	5
4	LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS.....	6
5	POLÍTICA DE CALIDAD	7
6	COMUNICACIÓN DE PROGRESO.....	9

DECLARACIÓN DE APOYO



Dear Mr. Secretary General,

Mr. Ban Ki-moon

According to the letter sent to the Secretary General of the United Nations, Kofi Annan, by May, 2nd, 2006, **ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C. confirms its supporting the ten principles of the Global Compact** in respect to human rights, labor rights, the protection of the environment and anti-corruption. With this communication, we express our intent to support and advance those principles within our sphere of influence. We commit to making the Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day commitment – both to our employees, partners, clients and to the public. We support public accountability and transparency and will support on progress in a public manner.

Estimado Secretario General,

Sr. Ban Ki-moon

Tengo el agrado de comunicarle que ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C., conforme lo expresamos en nuestra carta enviada al Secretario General de las Naciones Unidas, Kofi Annan, con fecha 2 de Mayo de 2006, mantiene su compromiso permanente con los diez principios del Pacto Mundial, en cuanto a los aspectos de derechos humanos, trabajo, medioambiente y anti-corrupción. Por ello, expresamos nuestro compromiso y esfuerzo para seguir apoyando y fomentando dichos principios con todos los stakeholders vinculados a nuestra actividad. Asimismo, nos comprometemos en convertir al Pacto Mundial y a sus principios en parte de nuestra estrategia, cultura corporativa y desempeño diario, tanto frente a nuestro personal y clientes externos, así como también al público en general. De la misma forma, reafirmamos nuestro deber por practicar la ética y transparencia; por ello, informamos sobre nuestro progreso de manera pública.



Dra. Nanni Albonico de Rojas
Gerente General

HISTORIA

AMBIENTAL CONSULTORES es una firma independiente de Asesoría y Consultoría, fundada en Colombia como Cía. Ltda en el año de 1994, por un grupo de profesionales con experiencia en gestión social y ambiental.

En el año 2005 inicia sus actividades en Lima Perú, con la creación de ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C. (en adelante ACON), reuniendo a un grupo interdisciplinario de profesionales de las más diversas especialidades, técnicos de ingeniería ambiental y consultores de las ciencias sociales, con particular enfoque hacia las relaciones comunitarias y la responsabilidad social.

En la constante búsqueda de crecimiento, ACON ha desarrollado una importante red de contactos, con un amplio pool de colaboradores externos, y a través de alianzas estratégicas con empresas nacionales e internacionales, particularmente en Estados Unidos, Venezuela, Suiza y España, para de esta manera potenciar su capacidad de respuesta en proyectos de alta complejidad técnica. Ante constantes nuevos desafíos en ingeniería, medioambiente, seguridad industrial, salud ocupacional y relaciones comunitarias, en un momento de histórico crecimiento económico del Perú, impulsado por un importante flujo de inversiones extranjeras de todas partes del mundo, ACON se integra en el año 2010 al grupo español INERCO de Sevilla. INERCO es una empresa que tiene 30 años de experiencia y más de 500 profesionales dedicados a ingeniería de proyectos industriales, desarrollo de tecnologías para la optimización ambiental, consultoría en medio ambiente, prevención de riesgos laborales y seguridad industrial.

En ACON el compromiso con el Pacto Mundial en Perú data de los años 2004 y 2005, cuando su Gerente General propone a la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y al Programa de las Naciones Unidas para el desarrollo (PNUD) lanzar el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en el Perú. En pocos meses se lograron cerca de un centenar de firmas de adhesión por parte de importantes empresas nacionales e internacionales del país, así como también organizaciones no gubernamentales, asociaciones civiles de diferentes campos de acción, sindicatos, entre otros.

En base a dichas acciones, el 02 de Mayo del año 2006, ACON se suscribe a la Red de Empresas Responsables del Pacto Mundial, ante la nueva Secretaria Técnica, asumida por la Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (CONFIEP), del Perú. Como resultado de un proceso de mejora continua, ACON obtuvo en junio del 2009 la Certificación ISO 9001 de su Sistema de la Calidad y del mismo modo el 15 de Agosto del 2010 recibió la Certificación ISO 14001 por parte de la Société Générale de

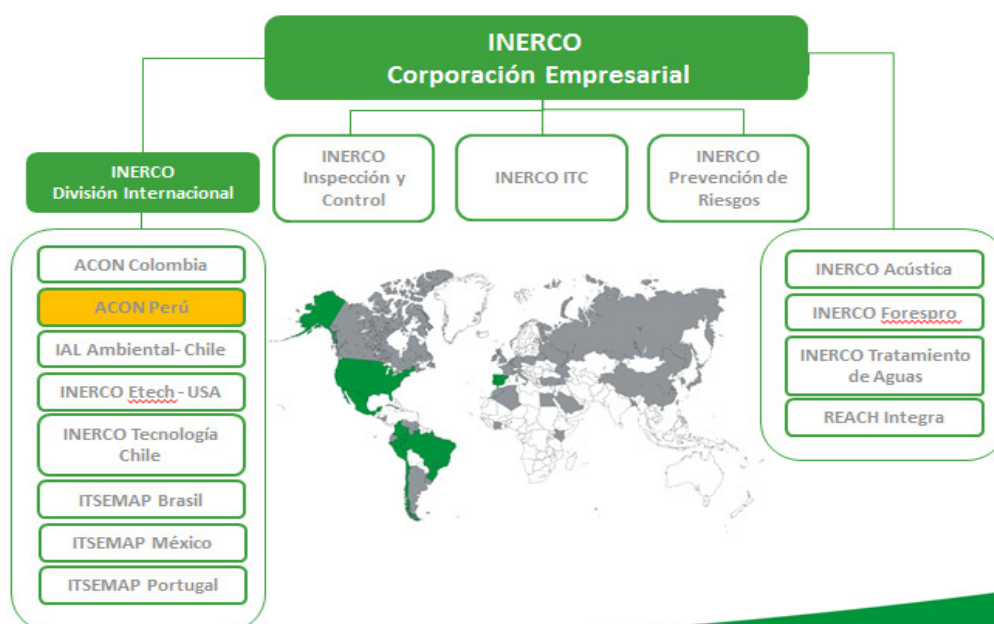
Surveillance (SGS), ambas normas recertificadas desde entonces en 2011, 2012, 2013 y 2014.

Por otro lado, desde el 2014, se implementó el Área de Sostenibilidad de la empresa, la misma que atiende transversalmente el componente social y comunitario de los proyectos y lleva a cabo una serie de acciones que buscan compromisos con cada uno de sus Stakeholders. Asimismo, se continúa cimentando las bases de un Programa de Responsabilidad Social.



Oficinas administrativas de ACON en Perú y sede del Grupo INERCO en Sevilla, España

Estructura de la Corporación



PRESENTACIÓN

Desde nuestros inicios en 1994 y más aún desde que nos adherimos a la Red del Pacto Mundial, reafirmamos nuestro compromiso con los 10 principios del Pacto Mundial, en los aspectos de: Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Anti Corrupción. El lema corporativo de ACON es:

“Integra la gente que cuida el medioambiente”.

Por ello, el presente informe muestra el “Reporte de Progreso” correspondiente al período octubre 2013 – Octubre 2014.

Para la elaboración del mismo, se ha tomado como ejemplo la “Guía Práctica para los Informes de Progreso del Pacto Mundial”.

En ese sentido, tal y como lo hacemos año a año a continuación, presentamos las principales acciones que ha desarrollado ACON en base a los principios del Pacto Mundial; dichas acciones evidencian el desempeño corporativo en responsabilidad social y ambiental que pretendemos sea sostenible. Por lo cual, en nuestras acciones, enmarcamos nuestros principios en una Visión y Misión claramente definidas.

ACON cuenta con el activo compromiso de la Alta Gerencia y la informada cooperación de los integrantes de la empresa, desde el nivel de practicante hasta los Directores de Proyectos y Gerentes.



LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS

VISIÓN

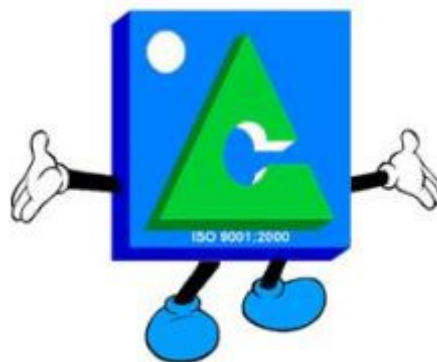
“Nuestra experiencia y su confianza nos hacen ser la empresa ejemplar en la gestión integral de servicios sociales, ambientales, seguridad industrial y salud ocupacional”.

MISIÓN

“Desarrollar relaciones estratégicas duraderas mediante la prestación de servicios integrales con calidad que generen valor a la gestión social, ambiental, seguridad industrial y salud ocupacional para las partes interesadas”.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Garantizar el éxito del negocio a través de personas motivadas, competentes y comprometidas con la cultura de calidad.
- Establecer una estructura organizacional que apoye la gestión eficaz de los procesos y mejore las interacciones entre las unidades de negocio.
- Consolidar el modelo de gerencia eficaz que garantice la satisfacción de las partes interesadas.
- Posicionar la marca “AMBIENTAL CONSULTORES” asegurando la satisfacción de clientes.
- Asegurar la solidez financiera como garantía de sostenibilidad del negocio a largo plazo.



POLÍTICA DE CALIDAD



Ambiental
Consultores

POLÍTICA DE CALIDAD

POLÍTICA DE CALIDAD

- 1.- ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C., se compromete con el propósito de la organización, cumpliendo con su Misión, Visión y Objetivos Estratégicos, incluidos los Objetivos de Calidad.
- 2.- En tal sentido, ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C., en la ejecución de su propósito, cumple con los requisitos legales, del cliente y demás, dentro de un proceso de mejora continua de su Sistema de Gestión de la Calidad (SGC).
- 3.- ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C. reconoce la importancia de su capital humano y asegura la competencia de su personal.
- 4.- ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C. comunica su Misión, Visión, Objetivos Estratégicos, incluidos los Objetivos de Calidad y el SGC a las partes interesadas y garantiza su entendimiento dentro de la organización.
- 5.- ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C. revisa su Misión, Visión, Objetivos Estratégicos, incluidos los Objetivos de Calidad, y el SGC para su adecuación y mejora continua.
- 6.- ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C. determina, proporciona y mantiene los recursos e información necesarios para dar cumplimiento a todo lo anterior.

Lima, Febrero 23 de 2009

Nanni Albonico
Gerente General

Aspecto: Derechos Humanos

En ACON para respetar los Derechos Humanos nos guiamos y tomamos los lineamientos de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los Pactos Internacionales sobre Derechos Civiles y Políticos y Derechos Económicos, Sociales y Culturales; los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo, así como otras normas de derecho internacional, cumpliendo la legislación interna.



COMUNICACIÓN DE PROGRESO

DERECHOS HUMANOS

Principio 01: las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales a nivel nacional dentro de su esfera de influencia.

Desde sus inicios y hasta la actualidad, ACON sigue manteniendo en rigor y plena vigencia su política integral enraizada en el respeto y valoración de los derechos humanos.

El comportamiento del equipo ACON de manera interna, con sus subcontratistas y con las partes interesados está basado en el respeto a la dignidad de los seres humanos, sin discriminación de raza, sexo, edad, religión, discapacidad, opción sexual, condiciones socioeconómicas o inclinaciones ideológicas o políticas.



DERECHOS HUMANOS

Principio 02: Asegurarse de que sus propias corporaciones no actúan como cómplices en la violación de los derechos humanos.

En ACON, Recursos Humanos verifica que en los procesos de selección, reclutamiento y contratación de personal no se solicita información sobre raza, religión, edad, estado civil, opción sexual, pertenencia política u otra, puesto que dicha información no debe determinar ni influir en la calificación profesional.

Cabe destacar que los procedimientos de recursos humanos que desarrolla ACON están vinculados al Sistema de Gestión ISO 9000.

El comportamiento de los colaboradores de ACON de manera interna, con sus subcontratistas y con las partes interesados está basado en el respeto a la dignidad de los seres humanos, sin discriminación de raza, sexo, edad, religión, discapacidad, opción sexual, condiciones socioeconómicas o inclinaciones ideológicas o políticas.



Aspecto: Trabajo



Equipo de ACON en paseo de Integración.



Equipo de ACON en paseo de Integración.



Equipo ACON en la Jornada Técnica de Aniversario.

ACON cree firmemente que una de las estrategias importantes en el esfuerzo por lograr su sostenimiento corporativo, requiere de un gran compromiso y energía por parte de sus colaboradores internos (capital humano). Dicho compromiso sienta alguna de sus bases cuando los colaboradores se inician como practicantes pre profesionales para convertirse posterior y paulatinamente en Auxiliares, Asistentes, Gestores, Coordinadores, Directores y Gerentes. En ese sentido, en el marco de garantizar altos estándares laborales de fidelización que aseguren la calidad del producto; en las diversas áreas de ACON se promueve el ingreso de jóvenes en proceso de aprendizaje, para lo cual durante el 2013 se han firmado convenios de prácticas pre - profesionales y profesionales con las siguientes Casas de Estudios Superiores, entre ellas Universidades e Institutos de Educación Superior:

- Universidad Nacional Mayor de San Marcos “Facultad de Ingeniería Geológica, Minería, Metalurgia y Geográfica.
- Instituto de Educación Superior Tecnológico Privado “CIMAS”.
- Servicio Nacional de Administración y Trabajo Industrial SENATI.

A través de dichos Convenios, durante el 2013, se han adherido a nuestra corporación un total de 3 profesionales bajo la modalidad de formación laboral. El objetivo de dicha adhesión es desarrollar un óptimo perfil profesional; para ello, ACON proporciona todas las herramientas en capacitación y formación, tanto de forma teórica como práctica.

Por otro lado, en los proyectos que ACON desarrolla, sobre todo a nivel de provincias, se contrata a personal local para participar en las diversas actividades que se ejecutan, tales como estudios socio ambientales, monitoreos y supervisión desenvolviéndose como guías, asistentes de logística o asesores con conocimientos profundos de la realidad específica del entorno. Dicha contratación incluye un adecuado equipamiento con los atuendos de protección personal necesarios, así como la gestión de los respectivos seguros contra trabajo de riesgos y una retribución económica adecuada.

En ACON se permite el libre ejercicio de los Derechos Civiles y Políticos, promoviendo activamente los Derechos Económicos, Sociales y Culturales de nuestro cliente interno. Para ello, en el marco de un proceso de mejora continua, el Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001 (en adelante SGC ISO 9001) reconoce la fundamental importancia de nuestro capital humano.

DERECHOS HUMANOS

Principio 03: Apoyen la libertad de afiliación y el reconocimiento efecto del derecho a la negociación colectiva.

Semestralmente ACON aplica a sus colaboradores una encuesta sobre los componentes del “Clima Organizacional”; dicha encuesta está estructurada para medir la satisfacción que existe entre las diversas áreas de Trabajo, formas de relación con los líderes (Gerentes), oportunidades de desarrollo que ofrece ACON, reconocimiento de las acciones realizadas, compromiso, entre otros (Éstas sólo por mencionar las principales).

La aplicación de la encuesta es de forma anónima y el procedimiento para su aplicación es el siguiente:

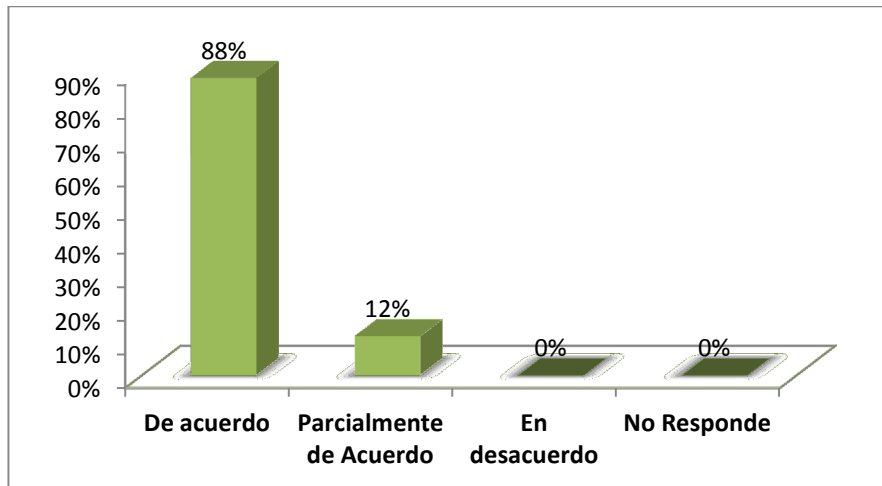
1. Vía correo electrónico, se envía un cuestionario a cada colaborador.
2. Se establece un lapso de tiempo (días) en los cuales se deben depositar las encuestas en un ánfora ubicada en un lugar de la Empresa en el que no se puedan visualizar los datos que se consignan.

Este ejercicio se desarrolla de manera voluntaria y democrática. Ninguno de los participantes está obligado a efectuar la encuesta bajo presión y/o a la fuerza.

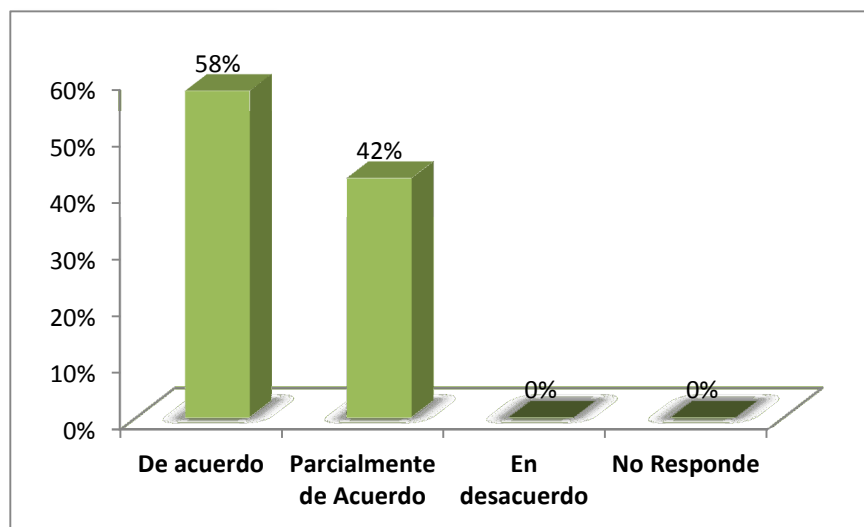
Los resultados obtenidos son comunicados y compartidos con todos los participantes a través de un diálogo abierto en cuanto a la búsqueda de mejores opciones que contribuyan a un mejor desempeño de todas las partes. Como evidencia de nuestro logros, a continuación les presentamos los resultados de la Encuesta de Clima Laboral de ACON realizada durante 2013



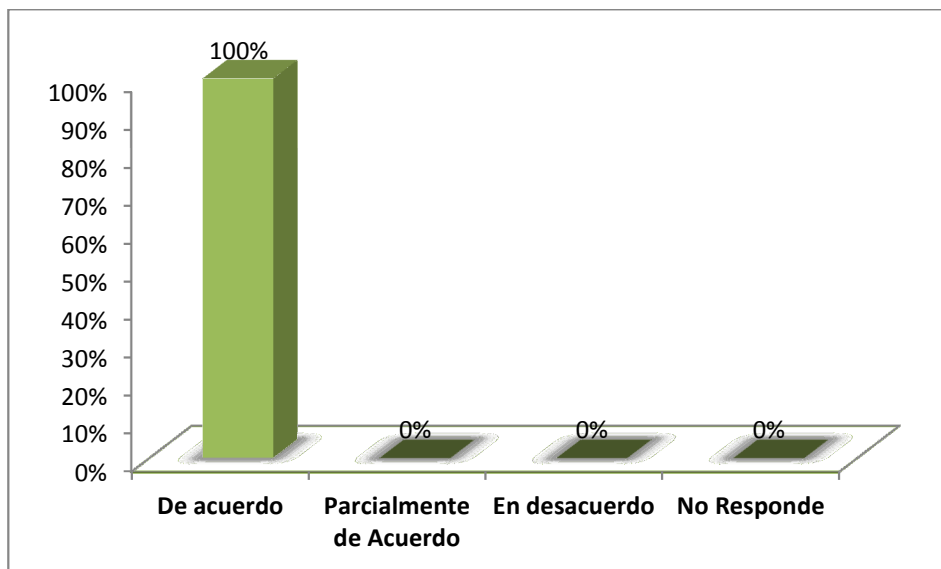
¿Considera que las condiciones de trabajo en ACON están continuamente mejorando?



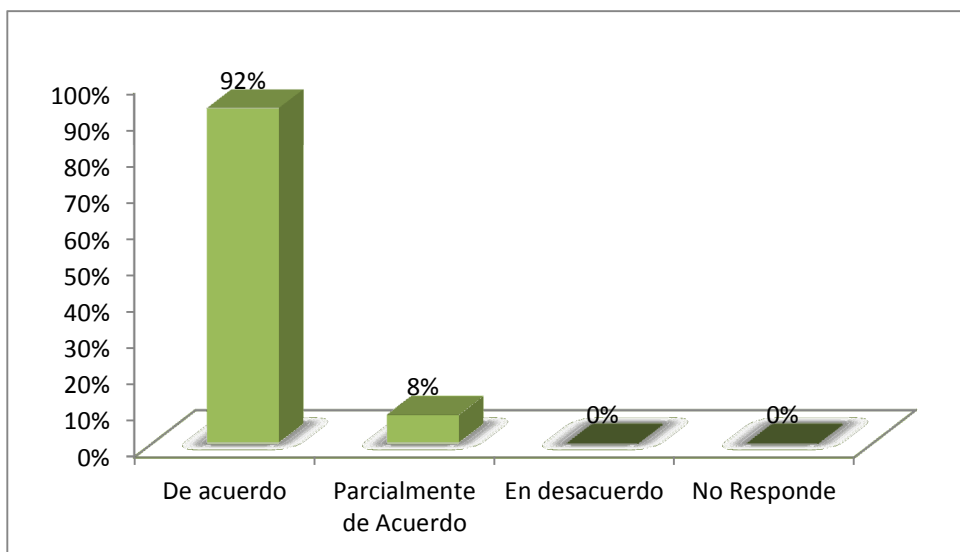
¿En ACON cuento con recursos necesarios para hacer mi trabajo?



¿Mi área de trabajo contribuye valiosamente a la Empresa?



¿A mí me gusta trabajar en esta Empresa?



DERECHOS HUMANOS

Principio 04: Promover la eliminación del trabajo forzoso u obligado.

En ACON, ninguna actividad es desarrollada de forma forzosa u obligada. Por ello, al inicio de cada contratación y reforzando el proceso de Recursos Humanos de nuestro SGC ISO 9001, se realiza la inducción de los aspectos generales de la Empresa y el perfil corporativo y se le presentan al colaborador todas las funciones que debe cumplir.

Muchos colaboradores, que desean perfeccionarse, están en la libertad de salir de la Empresa temporalmente, para trabajar en otra organización y luego reincorporarse a ACON nuevamente. De hecho, en el actual equipo técnico hay profesionales que han ido a laborar temporalmente con otras empresas y luego regresaron.

DERECHOS HUMANOS

Principio 05: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil

Se emiten pronunciamientos reflexivos para nuestros diferentes stakeholders y se toman como ejemplo las diferentes acciones que se organizan en coordinación con la Secretaria Técnica del Pacto Mundial en la CONFIEP y las diferentes organizaciones que apoyan la causa. Todas las iniciativas al respecto se publican periódicamente en la sección de noticias de nuestra página web.

DERECHOS HUMANOS

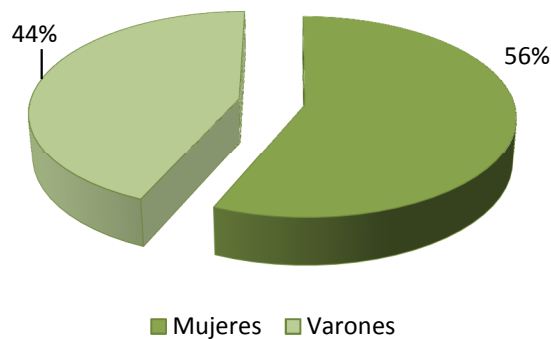
Principio 06: Promover la eliminación de la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.

El Área de Recursos Humanos, conforme procedimiento de la ISO 9001, desarrolla un procedimiento de convocatoria, selección y contratación de personal, que evita toda forma de discriminación, por cualquier concepto que fuera. En particular, está prohibido realizar preguntas, en las entrevistas presenciales, referidas a raza, sexo, edad, religión, condiciones socioeconómicas o inclinaciones ideológicas o políticas. Los esquemas de promoción y planes de carrera, que se elaboran para cada perfil profesional, se basan exclusivamente en las preferencias, capacidades y rendimiento del colaborador, por un lado, y las necesidades de la empresa por otro lado, teniendo hombres y mujeres las mismas posibilidades de progresar dentro de la organización.

En resumen, hombres y mujeres reciben igual trato en cuanto a oportunidad de empleo, contratación, remuneración, prestaciones sociales, capacitación y promoción, entre otros. En particular, los sueldos y honorarios son iguales para mujeres como para hombres.

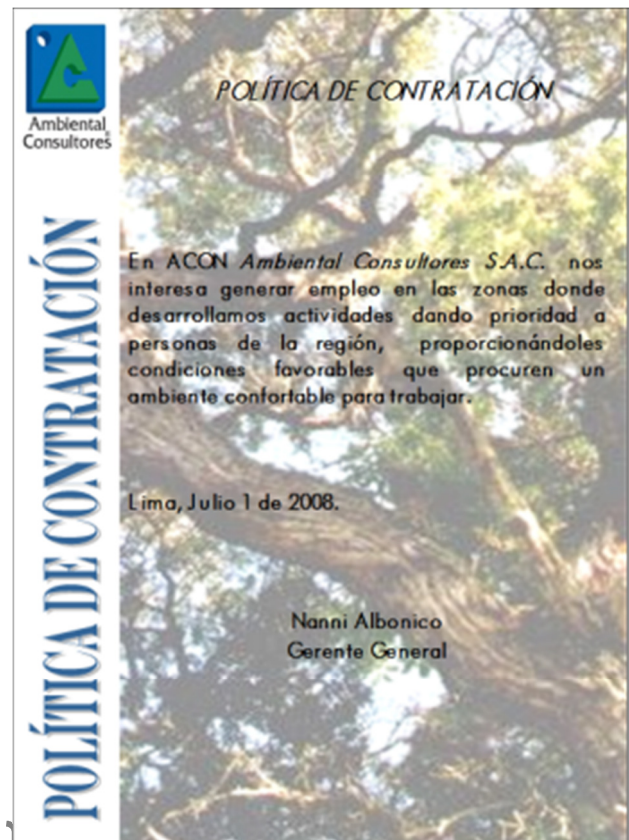
En ACON nos interesa generar empleo, en las zonas donde desarrollamos actividades, beneficiando a las personas del área de influencia de un proyecto y dando prioridad a la contratación de gente local, en la medida de lo posible, sobre todo en cuanto a mano de obra no calificada se refiere.

Por otro lado, en ACON la distribución de los colaboradores durante el 2013 ha sido el 44% del total son varones, y el 56% son mujeres.



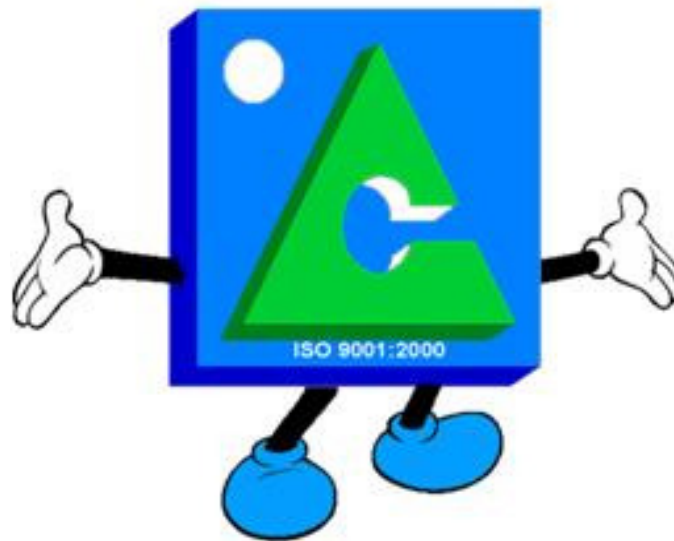
Se están empleando a unos 33 colaboradores internos en planilla, 6 en formación laboral y aproximadamente unos 105 colaboradores externos, en base a un reclutamiento sin discriminación.

Se han efectuado capacitaciones a los profesionales para su constante aprendizaje y formación continua; por un lado, a nivel interno, en horarios compartidos; por otro lado en seminarios, talleres, cursos, conferencias y otros eventos externos, con cofinanciamiento de nuestra



Aspecto: Medio Ambiente

“Integra a la gente que cuida el Medio Ambiente”



MEDIO AMBIENTE

MEDIO AMBIENTE

Principio 07: Las empresas fomentan los enfoques preventivos ante el desafío medio ambiental.

ACON mantiene la firme ideología en promover enfoques de prevención y cuidado del medio ambiente. Por ello, ha establecido en su planificación corporativa programas que tienen como objetivo reducir el consumo de energía, clasificar los residuos sólidos, promover el orden y aseo, reducir el consumo del agua y de papel.

En ACON se mantiene y mejora continuamente el Sistema de Gestión Ambiental, cumpliendo con los requisitos legales en materia ambiental. De esa manera, se mantiene el firme compromiso de contribuir a la preservación del Medio Ambiente, afianzando la cultura de reciclaje en la reutilización de hojas recicladas para su impresión, implementando información virtual de boletines lo cual es de libre acceso a todos los trabajadores, asimismo, se promueven los resultados de las encuestas de consumo de energía, consumo de agua. Todas esas acciones se enmarcan en el Programa Anual de Medio Ambiente .

Asimismo, en ACON se ha realizado una identificación de los aspectos ambientales que tengan un efecto sobre el medio ambiente, elaborando la matriz de identificación de los aspectos e impactos ambientales para las áreas administrativas y para cada proyecto, tal y como se verá en las siguientes páginas.

ELABORACIÓN DE BOLETINES DURANTE EL 2014
Boletín de Disposición de Luminarias
Boletín de Brigadas Operativas de Emergencia
Boletín de Jefes de Brigadas Operativas de Emergencia - Funciones
Boletín de Ahorro de Agua
Boletín de Ahorro de Luz
Boletín de Reciclaje de Papel
Boletín de Ahorro de energía

Por otro lado, debido a la celebración del décimo aniversario de ACON, en el 2014 se realizó una Jornada Técnica que promovió enfoques preventivos ante el desafío ambiental.

CONSUMO DE ENERGÍA

Se promueve el siguiente mensaje

- Apagar la pantalla del computador o cerrar la LAPTOP al ausentarse del puesto de trabajo por un tiempo prolongado (más de 20 minutos).
- Apagar la luz al salir de una oficina o cuando la luz diurna sea suficiente.
- Al terminar la jornada laboral, la última persona en salir de un área debe verificar que quede apagada la impresora, fotocopidora y las luminarias.
- Apagar el estabilizador de los equipos durante el fin de semana.
- No dejar conectados cargadores de celular si no se están cargando.
- Apagar las luminarias de fachadas, pasillos de circulación y áreas comunes que no resulten indispensables, velando por la seguridad y el adecuado tránsito.
- Limpiar periódicamente las luminarias, para mejorar la calidad de la iluminación y el ahorro de energía.
- Ubicar y divulgar avisos alusivos al ahorro de energía.
- Revisar las luminarias actuales y determinar si es posible reubicarlas o independizar su encendido y apagado.
- Tener en cuenta para la compra de un equipo el consumo de energía que requiere para su funcionamiento.
- Revisar la posibilidad de cambio por focos de bajo consumo.

i



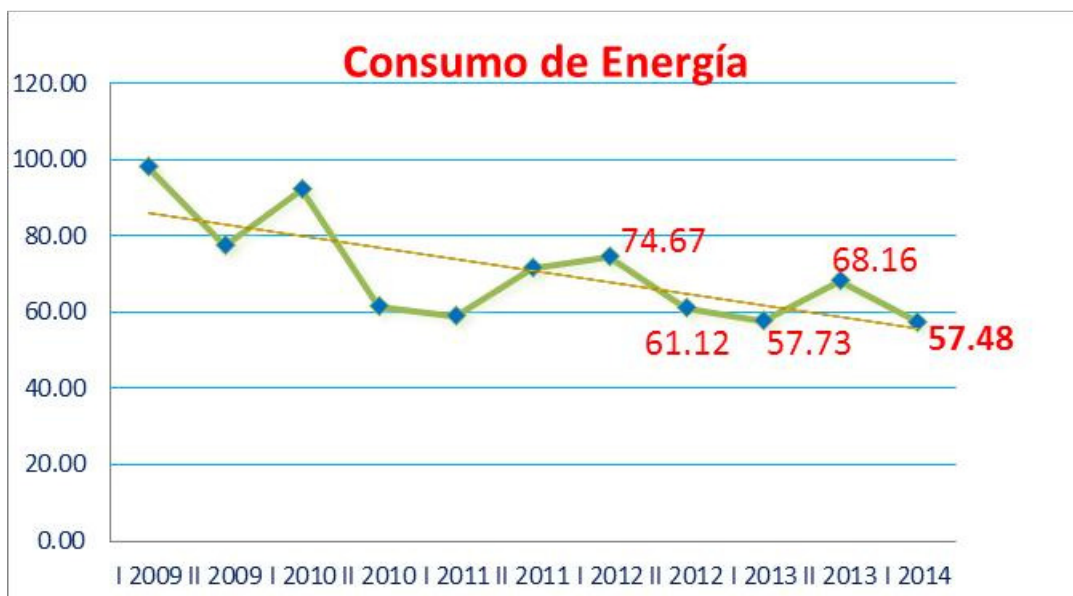
NO ESPERES NO TENERLA PARA EMPEZAR A
AHORRARLA: APAGA LA LUZ





Especialista Social Eduardo Ramirez Quintana,
realizando la actividad de reducción del consumo
de energía... “Al retirarme de mi sitio de trabajo,
siempre apago la luz y suspenso la computadora”

En ACON, la implementación y seguimiento del Programa de Control de Energía evidencia que entre segundo semestre del 2012 y el primer semestre del 2013 se manifieste una reducción de 13.55 kWh en el consumo. Asimismo, en el segundo semestre del 2013 y el primer trimestre del 2014 se produjo una reducción de 10.68 kWh en comparación con el semestre anterior.



PROGRAMA DE MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS

En ACON, con el fin de no contaminar los residuos aprovechables, se han instalado, en cada sitio de trabajo, 2 tachos, uno blanco y el otro de color negro.

Recipiente blanco:

En su interior se depositan solo residuos reciclables, tales como:



- Vidrio: Envases
- Cartón que no esté plastificado
- Metal
- Plástico. Envases
- Papel
- Papel utilizado por una cara, sin ganchos y boca abajo que se pueda reutilizar en impresiones
- Papel que no puede ser reutilizado

Recipiente negro:

En su interior se depositan solo residuos no reciclables, tales como:



- Orgánicos: Residuos de Alimentos(frutas).
- No aprovechables: Residuos de aseo de oficina, empaques de comida, vidrio, cartón, plástico o metal contaminados.

Realizar un manejo adecuado de los residuos sólidos generados en las actividades laborales de la organización, efectuando la separación para cada clase de residuo sólido, reduciendo el impacto adverso sobre el medio ambiente .

Una vez separados los residuos, ACON ha implementado 7 tipos de recipientes de plásticos, para mantener la segregación:





Sr. Fernando Salas del Área de Mantenimiento y Compras de ACON realizando la segregación de su residuo Generales... “Siempre que produzco un residuo lo deposito en el lugar que corresponde”

Asimismo, ACON asegura que los residuos que produce son tratados de manera adecuada, ya sea a través de empresas especializadas para la disposición final del residuos peligrosos, y/o el envío de desechos de residuos no peligrosos reciclables a empresas recolectoras como fundades, de los cuales para la recolecciones llevamos una lista de Control de Residuos Generados

Residuos no peligrosos

- Papel
- Botellas de vidrio
- Botellas de plásticos


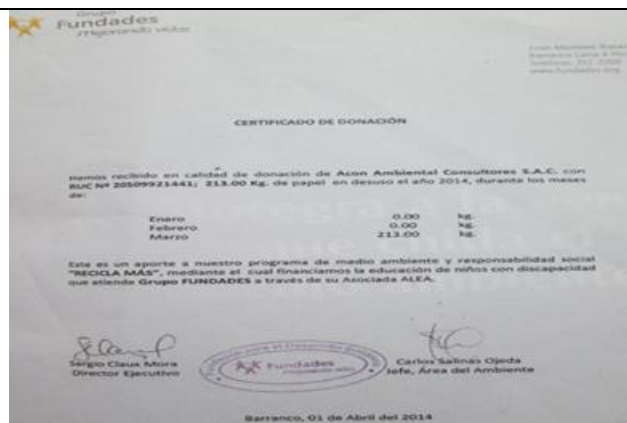
CONTROL DE GENERACIÓN DE RESIDUOS					
			F-SIG-009 Versión: 01 18-jun-10		
FECHA	DESCRIPCIÓN DEL RESIDUO	CANTIDAD	UNIDAD	RESPONSABLE	OBSERVACIONES
Fecha que inicia el almacenamiento temporal	Tipo de residuo, Ej. Tonner, teclado, estabilizador, tubos fluorescentes, cartón, vidrio etc	Cantidad a disponer	Unidad o Kilogramos	Nombre de la persona que da de baja el insumo o entrega el material	Información que considere necesaria sobre el residuo.
05/03/14	Papel	253	Kg	L. Zavaleta	
21/03/14	Botellas Plásticas	8.3	Kg	L. Zavaleta	
21/03/14	Pilas	5.2	Kg	H. Reyes	
21/03/14	Botellas Vidrio	2.8	Kg	L. Zavaleta	
06/05/14	Botellas Plástico	12.2	Kg	L. Zavaleta	
06/07/14	Botellas de Plástico	6	Kg	L. Zavaleta	
06/07/14	Botellas de Vidrio	3.2	Kg	L. Zavaleta	
06/08/14	Papel	125	Kg	L. Zavaleta	

Imagen de registro de Control de Generación de Residuos que se maneja en la instalaciones de ACON

Evidencia de las acciones realizadas para el reciclaje y distribución del papel, plástico, vidrio y pilas a 2 entidades privadas.

FECHAS	01/04/2014	HORA	09:00 am - 11:00 am.
LUGAR: Grupo fundades, Jr. Montero Rosas N°150, Barranco, Lima / Supermercado Metro, ubicado en av. La Marina cuadra 25.			
CANTIDAD	Papel: 213.00 Kg Plástico: 20.50 Kg Vidrio: 1.80 Kg Pilas: 5.20 Kg	RRSS	Papel, Plástico, Vidrio y Pilas.

GALERÍA FOTOGRÁFICA



Certificado de donación de papel emitida por la entidad de fundades.



Personal de ACON depositando los residuos de plásticos reciclados en lugares autorizados.



Personal de ACON depositando los residuos de vidrio reciclado en lugares autorizados.



Personal de ACON depositando los residuos de pilas reciclados en lugares autorizados.

PROGRAMA DE MANEJO DE DESECHOS PELIGROSOS

Pilas y baterías alcalinas

En vista de que las pilas están compuestas de elementos químicos considerados como tóxicos para la salud y el medio ambiente, en ACON se han adoptado medidas tanto en el consumo como en la disposición:

En el consumo

- Promover entre nuestras actividades el consumo mínimo de pilas alcalinas.
- Reemplazar las pilas alcalinas por pilas recargables.

En la disposición

- Almacenamiento temporal en contenedores de tecnopor, para evitar en contacto con el medio ambiente.
- Disposición final de pilas alcalinas en centros comerciales que tengan contenedores autorizados (Metro, Wong, Movistar...)

Cartuchos de tintas y toner

Los cartuchos de tinta y tóner de impresoras, fotocopadoras y faxes, están compuestos de plásticos, metales de conductores de electricidad, tinta y otros extremadamente peligrosos. Por lo cual, en ACON el encargado de sistemas hace el cambio de tóner tomando las previsiones necesarias para evitar que el polvo que contienen dichos artefactos no contamine el ambiente.



Antes de tirar los cartuchos de tóner y tinta hay que considerar los efectos que puede causar al medio ambiente y así contribuiremos para conservarlo. Es por eso que es necesario conocer puntos de depósitos de estos elementos para que sean recogidos por un gestor autorizado éstos pueden ser útiles tras un proceso de lavado y relleno

PROGRAMA PARA EL CONTROL DEL CONSUMO DE PAPEL

En vista de que el consumo de papel lleva al agotamiento de los recursos naturales debido a su fabricación, ACON en el 2014 desarrolló las siguientes medidas de prevención:

En el consumo:

- Promover el uso de la información en medio magnético y el uso mínimo de papel.
- No imprimir a menos que sea indispensable.
- Si es necesario imprimir, hacerlo por doble cara o reutilizar papel.
- Promover entre nuestros clientes la entrega de información en medio digital o impreso por ambas caras.

En la disposición:

- Al ser generado el papel, disponer en recipientes debidamente rotulados con el símbolo de “reciclaje”.
- No estar en contacto con residuos peligrosos/biocontaminados u otro que los contamine.
- El auxiliar de Mantenimiento y Servicios Generales es el responsable del reciclaje y distribución del papel a la entidad que le sea entregado.



PROGRAMA PARA EL CONTROL DEL CONSUMO DE AGUA

Para el control

- Campaña de ahorro de consumo de agua, en servicios higiénicos, cocina y aseo de oficina, la cual incluye sensibilización al personal y publicación de avisos.
- Revisión de cisternas de la compañía para determinar en cuál de ellas se puede ajustar el volumen.




Sra. María Cerna, Trabajadora de ACON mostrando los carteles que se pegan en los lavadores para fomentar el uso responsable del agua

MEDIO AMBIENTE

Principio 08: Las empresas fomentan iniciativas para una mayor Responsabilidad Medio Ambiental y enfoques preventivos ante el desafío medio ambiental.

Con la finalidad de mantener el compromiso por fomentar una iniciativa con mayor responsabilidad ambiental, ACON realizó una encuesta de opinión sobre el consumo de energía.

El objetivo de la encuesta fue conocer el conocimiento y la conciencia que tienen los trabajadores en referencia al ahorro de energía, con el fin de obtener conclusiones e indagar los resultados. Los resultados se mostrarán en el siguiente COP.

	Encuesta de Opinión sobre el Ahorro de Energía	Encuesta-002-SIG-2014 Fecha: 15/07/14
Nombre: _____		
Cargo: _____		
Proyecto / Área: _____		
Fecha: _____		
I.- Marque la alternativa correcta:		
1. ¿Crees que haces buen uso de energía?:		
<input checked="" type="radio"/> 1 Siempre <input type="radio"/> 2 Casi siempre <input type="radio"/> 3 Algunas veces <input type="radio"/> 4 Casi nunca		
2. ¿Sueles dejar las luminarias encendidas cuando te retiras de la sala de reuniones y esta se queda vacía?		
<input type="radio"/> Si <input type="radio"/> No <input type="radio"/> A veces		
3. ¿Cuándo sales a almorzar, dejas la computadora activada?		
a) Si		
b) No		
c) A veces otras medidas a tomar: _____		
4. ¿Aplicas alguna medida para ahorrar el consumo de energía en ACON?		
<input type="radio"/> Si <input type="radio"/> No		
Si es afirmativo, señale alguna: _____		

Por otro lado, para fomentar la responsabilidad ambiental entre sus colaboradores, ACON en el 2014 realizó un análisis de los aspectos e impactos Ambientales en Actividades Administrativas - Contratistas y en el trabajo de campo.

ACTIVIDADES ADMINISTRATIVA Y CONTRATISTAS			
ACTIVIDAD	ASPECTO	IMPACTO	CONTROLES EXISTENTES / RECOMENDADOS
Utilización de equipos de cómputo, eléctricos y luz artificial Impresión de Documentos Labores de Limpieza	Consumo de Energía	Agotamiento de los recursos naturales	Implementación del Programa de Ahorro de Energía.
	Consumo de Papel	Agotamiento de los recursos naturales	Promover el uso de la información en medio magnético y el uso mínimo de papel.
	Generación de residuos sólidos no peligrosos	Aumento del Volumen de Residuos Sólidos	Implementación del Programa de Gestión de Residuos Sólidos
	Emisión Efluentes	Vertimiento a la red de alcantarillado	Implementación del Programa de Ahorro de Agua

	Domésticos	(Desagüe)	
--	------------	-----------	--

ACTIVIDADES DE CAMPO			
ACTIVIDAD	ASPECTO	IMPACTO	CONTROLES EXISTENTES / RECOMENDADOS
Impresión de informes, documentos, entre otros.	Consumo de materiales como el papel, etc.	Agotamiento de Recursos Naturales.	Contenedores para reciclaje de papel.
	Consumo de energía	Agotamiento de Recursos Naturales.	Programa de ahorro de energía.
Potencial incendio	Potenciales derrames	Contaminación al ambiente	Recipientes para residuos.
	Generación de residuos	Contaminación a la suelo.	Contenedores de residuos peligrosos.
Inspecciones	Generación de Residuos Peligrosos	Contaminación del suelo	Contenedores de residuos peligrosos.

Asimismo, permanentemente se desarrollaron capacitaciones a los colaboradores en referencia a los siguientes temas:

CAPACITACIÓN EN GESTIÓN
Buenas Prácticas de Almacenamiento
Hoja de Seguridad de Materiales - MSDS
I-SIG-004 Reducción del Consumo de Energía
I-SIG-005 Reducción del Consumo de Papel
I_SIG_006 Reducción de Consumo de Agua
Resultados de Indicadores Ambientales
Programa Ambiental
Capacitacion a Brigada contra incendio
Capacitacion a Jefes de Brigadas

Por otro lado, afirmamos que debido a que el giro mismo de nuestra empresa consiste en brindar asesoría y consultoría en Medio Ambiente, Seguridad Industrial y Salud Ocupacional, así como Relaciones Comunitarias, en los Sectores Minero, Hidrocarburos, Electricidad, Infraestructura, Industria, Construcción, Pesquería, entre

otros, ACON en todos sus servicios, desarrolla un enfoque de responsabilidad social y ambiental, con la finalidad de lograr una mayor preocupación y conciencia de conservación ambiental ante sus clientes.

ACON siempre está comprometido con el cuidado medio ambiental. Por ello, a decisión propia, el 15 de Agosto del 2010 recibió la Certificación ISO 14001 por parte de la Société Générale de Surveillance (SGS). Dicha certificación ha sido ratificada en el 2014.



MEDIO AMBIENTE

Principio 09: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

ACON viene cooperando, a precios muy competitivos, con los proyectos de generación de energía alternativos, como solar y eólica, los cuales tienen a veces presupuestos más limitados que los mega proyectos hidroeléctricas.

Por otra parte, con la integración de ACON al Grupo INERCO, se podrán ofrecer servicios de optimización de combustión y el diseño e implementación de tecnologías amigables.

Aspecto: Anticorrupción



MEDIO AMBIENTE

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

ACON no ha establecido ninguna declaración específica, en el marco de su filosofía corporativa y de su sistema de gestión, sobre política anti corrupción, considerándose este componente incluido en nuestro firme compromiso con el respeto y cumplimiento irrestricto del marco legal aplicable.

Cabe resaltar, que hasta la fecha, nuestra empresa no se ha visto ante el dilema de recurrir a prácticas de corrupción. ACON participa en licitaciones públicas, con el firme compromiso de ser evaluada con transparencia y en igualdad de condiciones con otros postores.



Registro Fotográfico N° 2. Niños de la localidad de Providencia en Loreto, fotografía tomada durante el Trabajo de Campo del Área Social de ACON



ESTE REPORTE FUE ELABORADO GRACIAS AL ATENTO APOYO DE LOS
COLABORADORES DE
ACON AMBIENTAL CONSULTORES SAC.
Escrito en Lima – Perú - 2014