



Caravan Engineered Structures, Inc



UN Global Compact

Communication On Progress





Contents

1

글로벌 컴팩트 지지문

2

회사 소개 [개요]

3

회사 소개 [주요 연혁]

4

회사 소개 [사업 분야]

5

UN GC 10대 원칙

6

10대 원칙 이행 내용



글로벌 컴팩트 지지문

(주)카라반이에는 기업의 사회적 책임을 수행할 것을 다짐하며, 2010년 1월 UN Global Compact 에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 의 4개분야 10개 원칙을 준수해 왔으며 앞으로도 지켜나갈 것입니다. 미래세대의 개발능력을 저해하지 않는 환경친화적 개발, 안전하고 건전한 노동환경, 정당하게 평가되고 보상받는 노동권리, 투명한 윤리경영을 통한 경제적 발전, 사회적 발전, 나아가 환경 보호를 추구하고 있습니다. 이번 UN Global Compact 이행 보고서는 2013년 1월 1일 부터 2013년 12월 31일 까지의 활동 내용을 담고 있으며 앞으로도 매년 이행 보고서를 작성할 계획입니다. (주)카라반이에는 UN Glopact Compact의 원칙들을 내부 지침으로 삼을 뿐만 아니라 지자체, 정부 등의 각종 기관을 대상으로 지속 가능한 발전에 관한 컨설팅을 수행하면서 UN Global Compact의 정신을 사회 전반에 걸쳐 확산시켜 나갈 것 입니다.

DATE 2015.01.09

NAME 대표 이사 권혁종

SIGNITURE





회사 소개 [개요]

- | | | | |
|------------|--|--|-------------------|
| • 업체명 | (주)카라반이에스 | | |
| • 사업영역 | 국제조달시장, 조립식 구조물, 야외 주둔캠프, 그린하우스, 스포츠센터, 조립식하우스, 긴급구호주택, 차세대 군용 텐트, Caravan 방사능 차폐 시스템 | | |
| • 임직원 수 | 26명 (2014년 01월 기준) | | |
| • UN GC 가입 | 2010년 1월 | | |
| • 주소 | Korea: 41st Floor, Trade Tower, World Trade Center, Samseong-dong, Gangnam-gu, Seoul, Korea
U S A: 200 West, 70th Street, #16M (Manhattan), New York, NY 10023
Japan: 5th Floor, Kyobashi Koyo Bld., 1-14-6 Kyobashi, Chuoku, Tokyo, 104-003
China: South of the Countryside, Yangjialin, Beiguan, Jiaozhou, Qingdao City | | |
| • 연락처 | Tel. 02)6000-6800 | | Fax. 02)6000-6688 |





회사 소개 [개요]

Caravan Engineered Structures, Inc.는 UN 본부의 Prime Contractor로서 2003년부터 UN PKO (Peacekeeping Operation: 유엔 평화 유지군) 가 사용하는 조립식 숙소 및 유관설비를 자체 Design/제조하여, 전세계 UN Mission에 수출하고 있다. 2005년 New York (Manhattan) 지사 및 2009년에는 Tokyo 현지법인을 설립 하였으며, 이후로 중국과 한국에 공장을 설립하였다. 2010년 부터는 미국과 일본에 추가 생산공장 설립을 진행하며 제조시설을 확충하고 있다. UN과의 성공적인 Business를 바탕으로 미국정부 (주한미군 포함) 및 전세계의 Major Contractor 들과 새로운 협력관계를 구축하고 있으며 2009년 1월에는 UN과 미화 5,000만 불의 1차 공급계약을 체결하였다. 또한 Village/Camp Design & Construction 사업부에서는 Turnkey 서비스로 주택 설계 및 건설용역을 제공, 주택 뿐 아니라 인프라까지 포함한 주거단지를 공급한다. 당사는 2009년 기술혁신형 중소기업 (INNOBIZ) 으로 선정된 바 있으며 2011년에는 지식경제부로부터 세계일류화 상품 인증기업으로 선정되었다. 국제특허를 포함하여 30여 건이 넘는 지식재산권을 보유하고 있으며 끊임없는 연구개발을 지속하고 있다. 특히 Tensioned-Membrane Structure 구조에 대한 혁신적 기술개발과 UN과의 성공적인 Business 경험을 바탕으로 이 분야에서 세계 최고수준의 업체가 되기 위한 노력을 계속해 오고 있다.





회사 소개 [주요 연혁 I]

2002

- 회사설립

2004

- IFAI (Industrial Fabric Association International, USA) 회원등록
- 세계일류화 상품 선정 (지식경제부, No. 2004-350)

2005

- 벤처기업 선정 (No. 051121031-1-00361)
- 뉴욕지사 설립

2006

- (주) 카라반이에스 부설연구소 설립
- Korean INNOBIZ (혁신형 중소기업) 선정 (중소기업청:6011-1181)
- ISO 9001:2000 / KSA 9001:2001 획득

2007

- 감사장 수여 (Maryland, USA)
- 중소기업진흥공단이사장 표창 (중소기업진흥공단 : 2007-160)

2008

- ISO 14001:2004/ KS A 14001:2004 획득
- 수출유망주소기업 지정 (중소기업청: 제 09 서울-65호)
- 중소기업청장 표창(중소기업청 : 제 5119호)
- 지식경제부 장관 표창 (지식경제부 : 제 70431호)
- 국무총리표창 (행정안전부: 제 148489호)



회사 소개 [주요 연혁 I]

2009

- 중국, 청도 공장 가동(3월)
- 한국, 진천공장 가동(9월)
- 일본, 도쿄 지사 설립(11월)
- 지식경제부 장관 표창(지식경제부 : 제 79824호)
- 수출의 탑 / 이달의 무역인 수상(11월)

2010

- UN 글로벌 컴팩트 가입
- 지식경제부 장관 표창(10월)
- 이천만불 수출의 탑 수상(11월)

2011

- 센다이 지사 설립(도쿄)
- 워싱턴DC, 도쿄 제조공장 설립 (진행중)
- UAE 지사 설립 (진행중)
- 세계일류화 상품 선정 (지식경제부: No. 2011-045)

2012

- KOTRA 미국 정부조달 선도기업 선정
- KOTRA P300 프로젝트 선정
- 국세청 모범 납세자 국세청장 표창

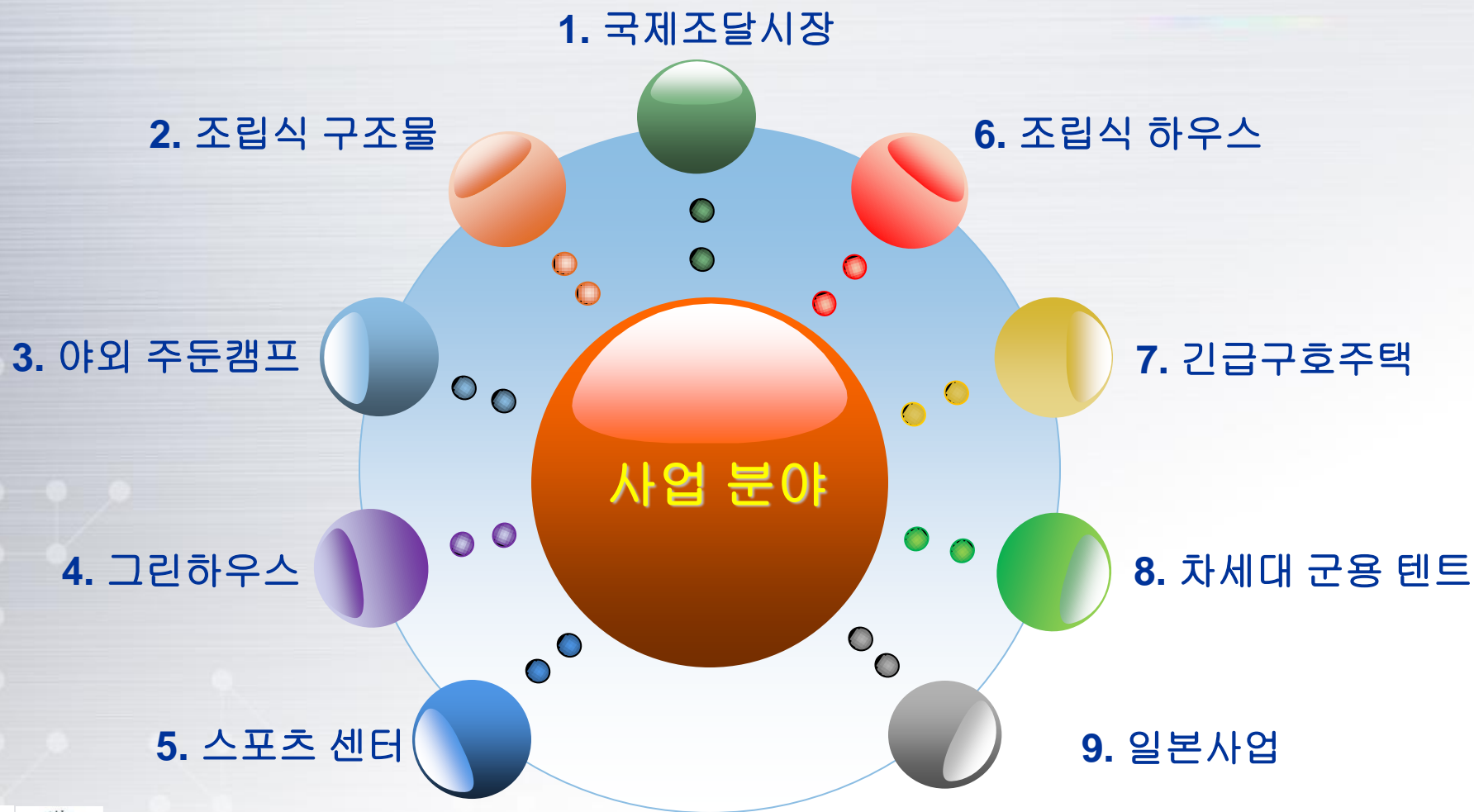


회사 소개 [주요 연혁 II]





회사 소개 [사업 분야]





회사 소개 [사업 분야]



1. 국제조달시장 (International Public-Procurement)

UN 본부의 Prime Contractor로서 UN PKO (Peacekeeping Operation) 에 필요한 제품을 자체 설계, 생산하여 공급하고 있음. 2002년부터 UN 본부와 1억 3,500만 달러의 공급 계약 (System contract)을 체결하여 현재까지 납품하고 있으며, 주요 품목은 조립식구조물 (Prefabricated Building System) 및 전기 설비 (Electrical materials), 위생설비 (Ablutions / Sanitations fixtures) 등. 지속적 기술개발과 제품개발을 통해 2013년 현재 3억 7천만 불 이상의 입찰에 참여하고 있으며, SUV차량, 헬리콥터, PKO 건설서비스 등으로 공급 품목을 확대 중.



2. 조립식 구조물 (Prefabricated Building Systems)

고강도 조립식 H빔과 다양한 판넬로 이루어진 조립식 구조물로서 조립, 해체 및 재설치 가능함. 강화 H빔과 갈바륨 스틸 판넬 사용으로 타제품 대비 우수한 품질을 가지며 이중벽체의 단열을 통한 에너지 절감으로 환경친화적인 건축물을 구현함.

- 격납고, 창고, 사무실, 숙소 등 다양한 용도로 활용 가능
- 볼트와 너트만으로 설치 가능한 완전조립식 구조물
- 구조 공학적 이론을 바탕으로 한 고강도 경량 구조물로 내진 시스템 및 풍 하중 설계 가능



3. 야외 주둔캠프 (Village & Field Camp Design • Construction)

UN의 엄격한 기준에 맞추어 설계, 공급되는 Field Camps는 숙소, 사무소, 식당, 병원, 체육관, 창고 등 고객의 요청에 따라 다양한 용도로 설계 가능하며, 보안시스템, 방탄 기능, 자외선 차단 기능 등 다양한 옵션으로 시설의 완성도를 높임.

- 공기 단축 및 시공비 절감으로 높은 경제성
- 다양한 목적의 캠프를 턴키 (Turn-Key) 서비스로 제공
- 혹한의 환경에 완벽히 특화된 건물 설계, 납품 및 시공 가능



회사 소개 [사업 분야]



4. 그린하우스 (Greentechology & System)

기후변화 및 자연재해로부터 식물을 보호하고 연중 안정적인 농작물 생산이 가능 할 수 있도록 농업 분야의 최신 하드웨어와 소프트웨어를 개발 및 실용화 진행 중.

- SGS Technology (Space Grid Structure Technology)를 이용한 초대형 온실 (Mega-sized Greenhouse)
- 최첨단 과수 다기작 재배 농법, 100% 완전 자동화 시설 재배 기술 및 설비 등 자체 개발
- 농산물 생산, 가공, 운영, 유통, 수출 및 시설농업의 기술지원 컨설팅



5. 스포츠 센터 (Sports & Systems)

각종 실내 스포츠에 적용 가능한 효율적 조립식 스포츠 체육관을 개발, 카라반의 특허 기술을 활용한 초 단기 공법 및 저렴한 건설비용, 천연 에너지 사용을 극대화 한 친환경적 구조물로서 기능성 체육설비 및 부가시설로 고품질의 기능성과 편의성을 제공.

- Gymnasium 부터 Stadium까지 다양한 사이즈 제공 가능
- 스포츠에 최적화 된 바닥재, 조명 및 시설물 제공
- 건물 옥상 및 Dead space를 이용한 체육관 제공(Sky-Gym)



6. 조립식 하우스 (Prefabricated House)

고강도 스틸 H-Beam을 이용한 100% 조립식 주택. 40㎡ ~ 150㎡ 다양한 크기의 기존 제품 있으며, 고객이 원하는 사양으로 설계 가능. 임시 주거는 물론, 서민 주택단지, 대규모 공공사업 등에 영구주거로서 적용 가능.

- 중장비 없이 쉽고 빠른 설치 가능
- 초 경량 고강도 조립식 H-Beam 과 특허 공법 사용으로 30년 이상의 수명 유지 가능
- 건식건축 공법을 사용하여 단기 간에 대량 공급 가능



회사 소개 [사업 분야]



7. 긴급구호주택 (ET House: Emergency & Transitional House)

대규모 재난 지역과 저소득 계층의 주택품질 개선을 위하여 특별히 설계 및 개발된 제품. 3단계 공급 시스템으로 재난 초기에 'Fabric Shelter'를 단기간 내에 대량 공급하고, 추후 재정 확보 단계를 거쳐 영구주택으로 업그레이드가 가능하도록 설계되었음.

- 바닥, Hard Wall system, 선반, 침대, 식탁 및 전기 설비 제공 가능
- 저렴한 가격, Transitional Function 중심으로 설계하여 설치 및 해체가 용이
- Tent System, Fabric House, Steel House 및 2층 Shelter가 있고, 그 외 다양한 옵션 적용 가능



8. 차세대 군용 텐트 (Next Generation Military Tent)

텐트의 경량화 및 우수한 내구성을 바탕으로 제작된 카라반의 군용텐트는 방탄, 스텔스, 방사선 차폐 등과 같은 핵심 기술을 적용하며, 군인들의 주거 편의성 및 높은 안전성을 제공하여 전시 즉각 대응을 가능케 함.

- 신속한 설치 가능 (기본형 설치 시 15분 이내 가능)
- 추가 단열 설치와 강풍용 키트로 가장 극심한 기후 조건을 견딜
- 방탄 보호기능, 적외선 감지 차단으로 인한 스텔스 기능, 방사선 차폐기능으로 전시 상황 지원



9. 일본사업(Japan Business)

일본 정부 조달, 조립식 구조물, 농업·환경사업, 스포츠설비 사업 등 카라반의 각 사업분야를 일본 시장 상황과 고객요구에 맞춰 사업 진행

- 일본정부조달: 국내 기업 최초로 일본의 방위성, 해상자위대에 물품 공급 계약 성공
- 2011년 이후 일본 후쿠시마 지역 등 지진재해 지역 재 복구사업 참여
 - 제염 작업에 적합한 오염 토양 보관용 플렉시블 컨테이너 백(Flexible Containers), 보관용 텐트)
 - 폐기물을 안전하게 수집, 운반 및 저장 가능한 3단 차폐 솔루션 제공



UN GC 원칙

UN GC 원칙





UN GC 10대 원칙

인 권

원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중.
원칙 2: 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

노 동

원칙 3: 기업은 균등한 기회와 성비 차별에 대한 권리를 보장해야 한다.
원칙 4: 기업은 강제 노동에 참여하거나 이득을 취하지 않으리란 것을 보장한다.
원칙 5: 기업은 개인의 안전에 대한 권리를 보장해야 한다.
원칙 6: 기업은 노동시간과 휴식을 위한 제도를 보장하여야 한다.

환 경

원칙 7: 회사는 환경에 대한 보호 의무가 있다.
원칙 8: 회사는 재생가능하고 친환경적인 원재료 및 에너지 사용을 위해 노력해야 한다.
원칙 9: 기업은 환경을 생각하고 그 책임을 다해야 한다.

반부패

원칙 10: 회사는 부정, 부패 방지를 위하여 윤리적으로 경영되어야 한다.



10대 원칙 이행 내용

인 권

원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

■ 세계 인권 선언 · 헌법의 인권 존중

- 카라반이에스는 국제연합 총회의 세계 인권 선언에 담긴 가치를 지지합니다.
- 카라반이에스는 대한민국 헌법 제2장 10조에서 정의한 인간의 존엄성과 가치를 존중하며, 행복을 추구할 권리를 보장하기 위해 노력하고 있습니다.
- 카라반이에스는 대한민국 헌법 제2장 국민의 권리와 의무에 대하여, 그 내용을 인지하고 존중하고 있습니다.



10대 원칙 이행 내용

인 권

원칙 2: 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력해야 한다.

■ 인권보호, 존중

㈜카라반이에스는 인간으로서의 존엄성과 가치구현을 추구하고 있습니다. 모든 임직원의 인권보호에 관한 교육을 연 1회 이상 받도록 의무화 하고 있으며, 그 결과 현재 근무중인 모든 임직원의 인권보호에 관한 인지도는 향상되었습니다.

㈜카라반이에스는 인권 관련 규칙, 제도, 정책에 관한 연구 및 개선권고와 인권침해의 예방조치 등에 관한 지침을 구체적으로 문서화하도록 계획하고 있습니다

■ 인재 채용의 평등

㈜카라반이에스는 국적, 출신지역, 학벌, 나이 그리고 성별을 가리지 않고 모든 사람에게 공평한 노동의 기회를 제공하고 있습니다. ㈜카라반이에스는 입사지원서 양식의 자율화를 통해 출신학교나 성별 등을 표기 없이, 본인의 특징점을 살린 소개서를 제출하도록 권장하고 있습니다. 2007년 본사 사무직의 남성 대 여성의 성비는 4:6, 2008년 3.5:6.5, 2009년 3:7, 2010년 5.5:4.5, 2011년 5:5, 2012년 5:5, 2013년 4:6 이며 2014년 5.5:4.7 연봉인상 및 승진제도에 있어 여성차별이나, 남성의 역차별이 발생하지 않도록 세심한 노력을 기하고 있습니다.



10대 원칙 이행 내용

노동

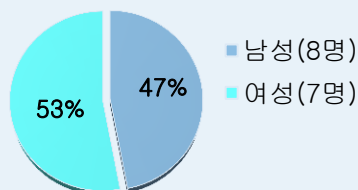
원칙 3: 기업은 균등한 기회와 비차별에 대한 권리를 보장해야 한다.

■ 카라반이에스의 동등한 성비율

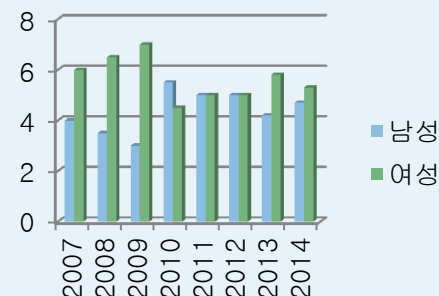
카라반이에스는 남·여 성별의 차별을 두지 않고, 실력에 입각한 인재의 채용을 원칙으로 하고 있습니다. 또한, 인력채용 시, 남·여 성별과 나이를 구별하여 채용공고를 하지 않습니다.

이는 여성과 남성이 동등하며, 실력 있는 인재에게 균등한 기회를 주는 카라반이에스의 글로벌 정신입니다.

남녀 비율(전체 26명)



연도별 성비



■ 카라반이에스의 외국인 채용

카라반이에스는 일본·뉴욕·중국 지사에 따른 외국인 채용을 매년 활발히 진행하고 있습니다. 외국인들과 국내 직원들 간의 소통과 교류를 지원하고 있으며, 2011년도에는 기술 교류를 위한 ‘산업 연수 제도’의 외국인 채용에 적극적으로 동참하였습니다. 2013, 2014년도에는 외국인 전문인력을 양성하는데 더욱 집중하고 있습니다.



10대 원칙 이행 내용

노동

원칙 4: 기업은 강제 노동에 참여하거나 이득을 취하지 않으리란 것을 보장한다.

■ 근로계약서, 연봉계약서 확립

카라반이에스는 직원들을 위한 공정하고 투명한 내용의 고용계약서를 마련하여, 직원들이 이해할 수 있는 수준으로 충분한 협의 하에 작성하고 있으며, 매년 연봉계약서를 갱신하고 있습니다. 이는, 직원들의 복지와 근무 규정의 확립을 위한 카라반이에스의 노력입니다.

■ 탄력근무제 시행

카라반이에스는 부득이한 심야 업무 시, 퇴근 시간에 따라 익일 출근 시간을 조절할 수 있는 탄력근무제를 시행하고 있습니다. 또한 휴일 근로시에는 근로시간에 따라 대체 휴가를 부여함으로써, 직원들의 균형있는 삶과 건강을 보호하고 있습니다.

■ ‘Clean up together!’ 제도 시행

카라반이에스는 쾌적한 환경과 직원과의 화합을 위하여, 임직원들이 함께 사무실을 치우고 정리하는 제도를 시행하고 있습니다. 이는 작은 것부터 함께하여 화목한 분위기를 만들어가는 카라반이에스의 노력입니다.





10대 원칙 이행 내용

노동

원칙 5: 기업은 개인의 안전에 대한 권리를 보장해야 한다.

■ 성희롱 교육

카라반이에는 신체적, 언어적, 성적 또는 심리적 희롱으로부터 직원들을 보호하기 위해 직원 1인당 성희롱 교육을 년 4시간 이상 실시하고 있습니다.

->2010년 8월 26일(목), 2010년 10월 28일(목), 2011년 1월 6일(목), 2011년 4월 28일(목), 2012년 12월 28일(금), 2013년 12월 11일(수) 그리고 2014년에는 12월 3일(수)에 본사 대회의실에서 전 사원(당시 26명)을 대상으로 외부 교육 담당자가 '직장내성희롱예방'이란 주제로 관련 동영상 시청 및 다양한 사례 분석을 통해 교육을 진행하였습니다. 현재까지 회사 내 성희롱과 폭력사건의 발생은 보고되지 않았으며, 모든 종류의 직장 위법행위에 효율적으로 대처하기 위해 직장 폭력과 성희롱, 괴롭힘 및 위협에 관한 보고서 접수 기구를 따로 고안할 예정에 있습니다.

■ 정보 보호 교육 시행

카라반이에는 직원들의 정보와 신상에 대한 보안을 유지하고, 불법 다운로드를 방지하기 위해 정품 소프트웨어의 사용과 다운로드를 권장하여 사용하고 있습니다.

업무적으로 필요한 소프트웨어는 회사의 구매절차를 통해 사용하며, 사용자의 임의적인 소프트웨어를 PC에 설치할 수 없고, 본인의 암호를 관리자를 포함한 누구에게도 유출하면 안된다는 등의 정보보호 교육을 실시하고 있습니다.



10대 원칙 이행 내용

노동

원칙 6: 기업은 노동시간과 휴식을 위한 제도를 보장하여야 한다.

■ 자유로운 휴식 시간 허용

카라반이에스는 직원들에게 매 4시간마다 식사할 수 있도록, 식사시간을 권장하고 있으며, 저녁 식사 비용 지급을 통하여 직원 건강과 편의를 보호하기 위하여 노력하고 있습니다.

또한 지정된 식사시간만이 아니라, 하루 동안 스트레칭, 화장실 사용 등을 위한 자유로운 휴식 시간을 권장하며 허용하고 있습니다.

■ 연차 유급휴가와 출산 제도의 실행 예정

카라반이에스는 근로기준법 제 60조(연차유급휴가 15일)를 인지하고 있으며, 이를 허용할 수 있도록 시행하고 있습니다.

또한 직원들에게 휴가를 병가 대용으로 쓰도록 강요하지 않으며, ILO 기준에 따라 여성 직원들에게 아이 한 명당 최소 14주 이상의 출산 휴가를 허용할 수 있도록 출산 제도를 시행하고 있습니다.



10대 원칙 이행 내용

환경

원칙 7: 회사는 환경에 대한 보호 의무가 있다.

■ 환경 경영

(주)카라반이에스는 환경경영의 실천과 더불어 이해관계자를 비롯한 지역사회로의 이익증대를 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 국제표준화기구 (ISO)의 기업의 사회적 책임에 대한 국제적 표준화를 따르고 있습니다.

1. 방침의 책정

(주)카라반이에스는 연구 개발 단계에서 환경개선을 위한 개발부 자체 내, 환경경영에 대한 교육을 통해 환경의 중요성과 필요성을 인식시키고 환경우선을 개발에 최우선 과제로 삼기 위해 환경경영실천조직을 운영하고 있습니다.

2. 실시태세

(주)카라반이에스는 국제환경규격인 ISO9001-2000 및 ISO14001-2004 규격을 취득하였습니다.

3. 행동계획

(주)카라반이에스는 환경을 위한 구체적 계획을 수립하고 이를 위한 경비책정 및 파악에 주력하고 있습니다.

4. 업무 이외의 배려

(주)카라반이에스는 환경경영에 따른 환경 개선 봉사활동에 앞장서고 있습니다.

워크샵을 통한 등산로 쓰레기 수거 및 재난지역 봉사활동 등을 통해 환경의 중요성과 환경 보호 실천에 대한 교육 장려에도 힘쓰고 있습니다.



10대 원칙 이행 내용

환경

원칙 8: 회사는 재생가능하고 친환경적인 원재료 및 에너지 사용을 위해 노력해야 한다.

■ 환경 친화적 제품 디자인

- 이동 및 재설치 가능한 구조물로 이설할 경우 볼트만 해체하고 재조립하므로 환경 폐기물이 전혀 발생하지 않음
- 이중벽체로 외부공기 완벽차단효과, 특허출원 (친환경단열 시스템)
- 용접 없는 조립식 H-Beam 사용으로- 환경 경영 실천





10대 원칙 이행 내용

환경

원칙 9: 기업은 환경을 생각하고 그 책임을 다해야 한다.

■ 친환경적인 공법 연구

(주)카라반이에는 항상 환경을 생각할 뿐 아니라 그 책임을 다하고자 친환경적인 결과물에 대해서 인사고과에 많은 점수를 주고 있습니다. 예) 개발부의 친환경적인 공법 연구

■ 환경 컨설팅

(주)카라반이에는 환경 컨설팅을 통하여 환경 경영 전략수립, 탄소 인벤토리 구축, CDM사업 컨설팅 등 다양한 분야에서 환경컨설팅을 시도하고 환경친화적인 기업을 만들기 위해 노력하고 있습니다.



10대 원칙 이행 내용

반 부 패

원칙 10: 회사는 부정, 부패 방지를 위하여 윤리적으로 경영되어야 한다.

■ 윤리규정

(주)카라반이에스는 부패방지 규정 및 준수 매뉴얼의 문서화를 추진 중에 있습니다.

■ 규정범위

(주)카라반이에스는 단합, 가격협정 등의 금지를 통한 투명하고 바른 조달로 UN과의 계약을 성사시켰습니다. (주)카라반이에스는 직무와 관련한 직,간접적인 사례, 증여 또는 향응 수수금지 및 거래처에 대한 우월적 지위취득을 금지하고 있습니다. 또한 부패 행위자에 대해서는 엄격한 제재조치를 가하여 승진 및 퇴직 시에 불이익을 주고 있습니다. 이와 관련하여 모든 임직원은 부정, 부패 근절다짐 서약서에 자진 서명하여 회사의 투명경영에 일조하고 있습니다.





Caravan Engineered Structures, Inc.



Thank You !

