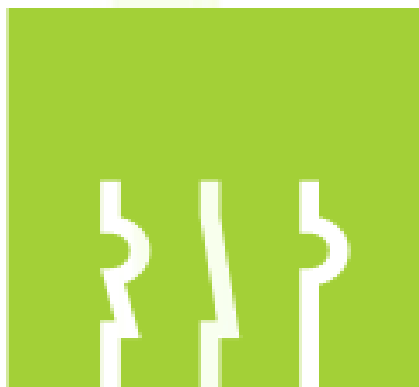


**PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS**  
**COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP) 2015**



**RUEDA ABADI PEREIRA**  
CONSULTORES

**RUEDA ABADI PEREIRA**

**Dirección web:** <http://www.rap.com.uy/>

**Director:** Dr. Daniel Rueda

**Fecha de Adhesión:** 08/01/2010

**Sector:** Servicios Profesionales

**Actividades:** Asesoramiento Contable, Tributario, Consultoría Jurídica-Contable.

**País:** Uruguay

**Período declarado:** Enero de 2014 / Enero 2015

# DECLARACIÓN DE APOYO CONTINUO

**Montevideo, 1 de Enero de 2015**

**En Enero de 2010 nuestra Firma adhirió voluntariamente al Pacto Mundial de Naciones Unidas.**

**Me complace confirmar que Rueda Abadi Pereira Consultores reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.**

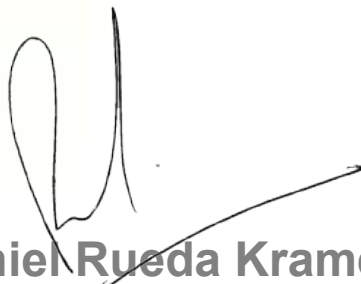


**Con el objeto de demostrar nuestro compromiso con dicho Pacto y sus principios, elaboramos la presente Comunicación de Progreso (COP).**

**La misma describe las acciones realizadas por la firma para cumplir con los principios de Global Compact.**

**Asimismo, por la presente declaración nos comprometemos a compartir esta información con nuestros empleados, clientes y proveedores.**

**Atentamente,**



**Dr. Daniel Rueda Kramer**  
**Socio**



**Nombre: Rueda Abadi Pereira Consultores**

**Domicilio: Av. Libertador 1680, Piso 2, Montevideo.**

**Teléfono / Fax: 2901 3020**

**Correo Electrónico: rap@rap.com.uy**

**Página web: www.rap.com.uy**

**Socios: Daniel Rueda Kramer, Félix Abadi Pilosof, Santiago Pereira Campos, Rafael García Martínez y Adrián Gutiérrez Rodríguez.**

**Año de constitución: 1992**

**Áreas: Legal, Contable, Tributaria, Consultoría.**

**Personal: 38 personas.**

**Para la elaboración de la Comunicación de Progreso 2015 hemos utilizado como guía la plantilla básica sugerida.**

**Para la medición de resultados, hemos aplicado algunos de los índices Global Reporting Initiative (GRI) considerando aquellos que mejor se adaptan a nuestras prácticas.**

**Los datos declarados corresponden al periodo Enero 2014-Enero 2015, inclusive.**

# RECONOCIMIENTOS INTERNACIONALES



**CHAMBERS & PARTNERS**  
*Your guide to the world's best lawyers*

La calificadora inglesa Chambers and Partners, en su publicación 2014, rankeó al Estudio entre los principales seis estudios en las áreas de Litigios, Laboral y Tributaria. Asimismo, rankeó a Santiago Pereira Campos, Daniel Rueda, Adrián Gutiérrez y Paula Algorta entre los principales abogados del Uruguay, en las áreas de Litigios, Laboral, Tributaria y Corporativa.

*"They provide good service, and are always quick to attend to our problems."*

*"The team is great. They reply very quickly, keep to deadlines and are always open to suggestions from clients."*

*"The service is good. They provide comprehensive advice regarding health sector regulations and labour litigation."*

## **INTERNATIONAL TAX REVIEW**

RUEDA ABADI PEREIRA Consultores fue nominada por la prestigiosa publicación INTERNATIONAL TAX REVIEW como una de las mejores firmas uruguayas especializadas en asesoría tributaria.



# **RESUMEN DESCRIPTIVO DE LA ORGANIZACIÓN**

**RUEDA ABADI PEREIRA es una innovadora firma de consultoría en los diversos servicios profesionales que requieren las empresas, organismos públicos e instituciones.**

**La firma, constituida en 1992, con sede en la ciudad de Montevideo (Uruguay), presta una amplia gama de servicios jurídicos, tributarios, contables y de consultoría empresarial, con una visión integral y multidisciplinaria de los desafíos que enfrentan las organizaciones públicas y privadas.**

**La consultora es una de las firmas de asesoramiento empresarial más destacadas del país, con amplio reconocimiento local e internacional por parte de clientes, colegas, de la academia, del Gobierno y de las calificadoras internacionales.**

# NUESTRO EQUIPO

Los profesionales de RUEDA ABADI PEREIRA tienen vasta experiencia y especialización en asesoramiento empresarial, desarrollando su actividad con el fin de prestar a los clientes una atención personalizada permanente, procurando soluciones eficientes e innovadoras ante los desafíos que plantean los negocios modernos. Poseen también amplia experiencia académica, ejerciendo la docencia universitaria, institucional y empresarial en distintas áreas de su especialización, son conferencistas en foros nacionales e internacionales, integran institutos académicos en el país y en el exterior y han publicado libros y cientos de trabajos en revistas especializadas.

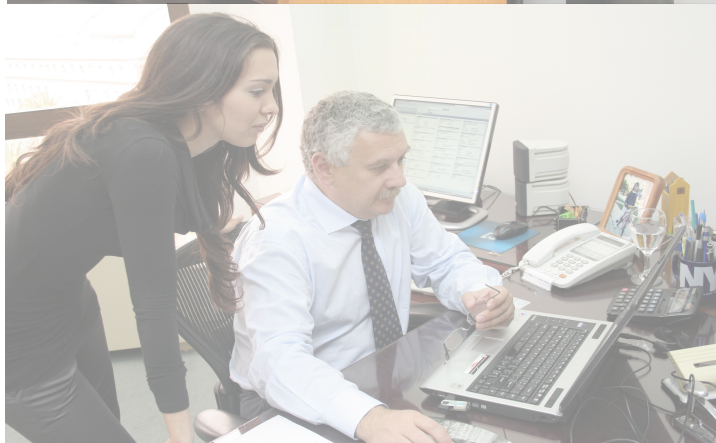
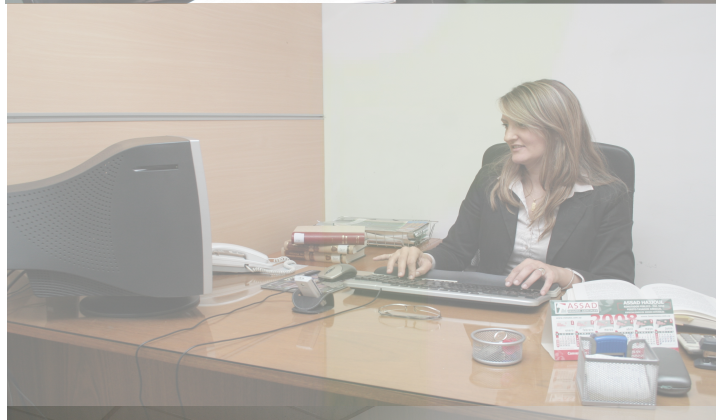
Han sido consultados en la elaboración de proyectos de ley y decretos y tuvieron participación en procesos de reformas legislativas en Uruguay y en el exterior.

La firma mantiene un fluido relacionamiento con profesionales y consultoras de distintos países y cuenta con un calificado staff de abogados, contadores y técnicos especializados en las distintas áreas de servicios que, con un espíritu singularmente dinámico, desarrollan su trabajo en equipo al servicio del cliente.

La independencia técnica e institucional y la práctica profesional construida sobre una ética inquebrantable, constituyen valores esenciales de todos los integrantes de la firma.

Los servicios profesionales que presta RUEDA ABADI PEREIRA se caracterizan por la alta calidad técnica y el enfoque creativo orientado al logro de los objetivos de los clientes.

Entre sus clientes se cuentan cientos de destacadas empresas nacionales e internacionales, organismos públicos, firmas de consultoría y organismos internacionales que actúan en las más diversas áreas de actividad.



## **Nuestra Visión**

Ser una firma líder en la prestación de servicios profesionales, reconocida en el mercado por el excelente nivel técnico de sus profesionales, su asesoramiento personalizado e interdisciplinario, sus soluciones eficientes e innovadoras y su compromiso con los proyectos de sus clientes.

## **Nuestra Misión**

Prestar a nuestros clientes servicios profesionales de excelencia técnica, de forma personalizada, innovadora y eficiente, con total independencia y estricto apego a las normas éticas.

## **Nuestros Valores**

Eficiencia e Innovación en la prestación de nuestros servicios

Responsabilidad en cada asesoramiento

Ética en nuestro trabajo

Compromiso para cubrir y en lo posible exceder las expectativas de nuestros cliente

## **Nuestro Lema**

*“Innovación en asesoramiento empresarial”*

# PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

***Principio 1:*** Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

***Principio 2:*** Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

## Valoración, política y objetivos

Informamos que Rueda Abadi Pereira ratifica la “Declaración Universal de Derechos Humanos”, y por tanto, respeta los derechos y libertades de todos los trabajadores de la Firma, así como de todas las personas con las que mantiene relación.

El Código de Conducta de nuestra Firma, en su artículo 1), establece que todas las personas que integran nuestra institución deben conocer y respetar los derechos que en el mismo se otorgan, tanto a los miembros de la firma como a los individuos que por diversas razones se relacionen con la institución.

Rueda Abadi Pereira tan sólo contrata a proveedores con reputación destacada, que se caracterizan por respetar los derechos humanos de sus empleados.

### Política de puertas abiertas

Nuestra firma tiene una política de puertas abiertas, y fomenta que los miembros de la misma informen a los socios, de cualquier hecho que consideren que pueda vulnerar los derechos y libertades, ya sea del informante, o de una tercera persona. Este procedimiento se encuentra desarrollado en el artículo 2 del Código de Conducta de la firma.

### Día Internacional de los Derechos Humanos

En el boletín mensual del mes de diciembre nuestro estudio recuerda a los destinatarios (clientes, miembros del estudio y contactos en general) que el 10 de diciembre, se celebra el Día Internacional de los Derechos Humanos.



### Contrato de área protegida

Rueda Abadi Pereira cuenta con un contrato con la empresa de emergencia móvil más prestigiosa del país (llamada SEMM), en virtud al cual las oficinas de la firma son un área protegida del SEMM. Ello significa que cualquier accidente que suceda en la firma, o en caso algún miembro de ésta precise atención médica, la firma podrá llamar al SEMM a fin que los médicos de dicha empresa atiendan al colaborador en cuestión de manera gratuita.



## Proceso de denuncia de situaciones de riesgo

La Firma vela por la buena salud y seguridad de nuestros colaboradores en las instalaciones de la empresa, y promueve que el personal denuncie cualquier situación en las instalaciones que pueda generar riesgo para los colaboradores de la firma. Esto se encuentra especificado en el artículo 7 del Código de Conducta del Estudio.

## Uso de redes sociales

La Firma emplea su presencia en las redes sociales, como ser Twitter y Facebook para difundir mensajes a sus seguidores en pro de la defensa de los derechos humanos, así como crear una conciencia respecto a la importancia de su efectiva tutela.

## Participación en programas y publicaciones referentes a la materia.

El socio de nuestra firma, Santiago Pereira Campos, participó conjuntamente con expertos de varios países (médicos, abogados, ingenieros, gestores, académicos, especialistas en políticas públicas) en el libro colectivo: "DIÁLOGOS CONSTRUYENDO FUTURO EN DERECHOS FUNDAMENTALES - Una experiencia latinoamericana sobre procesos de cambio en derecho a la salud y políticas públicas". El libro analiza los desafíos de las políticas públicas claves, la cuestión de su "judicialización", refiriéndose especialmente a las políticas en materia de salud, demostrando cómo el diálogo multisectorial encaminado a resultados, puede ser una herramienta clave en el desarrollo progresivo del derecho a la salud y de los demás derechos fundamentales. Se describen las experiencias en la materia en varios países de la región, incluyendo a Uruguay que es un referente en la materia.

## Código de Conducta

La Firma cuenta con un Código de Conducta que es entregado a todos los miembros de la Firma cuando estos ingresan a la misma. En el mismo se pueden informar sobre las posibilidades con las que cuentan para denunciar algún hecho que pueda atentar contra los derechos humanos, tanto de éstos como de sus compañeros de trabajo.

**El 100% de los miembros de la firma recibe el Código de Conducta.**

**En 2014 no fue denunciado ningún incidente**

## Participación en procesos para hacer la justicia accesible a todos.

El Centro de Estudios Justicia de las Américas (CEJA) es un organismo de la Organización de Estados Americanos (OEA), dedicada al estudio de asuntos judiciales y a la promoción del Estado de Derecho en la región. El estudio participa en los procesos para hacer la justicia más accesible para todos por intermedio de su socio, Dr. Pereira Campos quien integra el Consejo Directivo del centro y este año fue reelecto para continuar integrando el centro.

# PRINCIPIOS LABORALES

**Principio 3:** Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**Principio 4:** Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

**Principio 5:** Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

**Principio 6:** Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

## Valoración, política y objetivos

Rueda Abadi Pereira procura que sus miembros puedan crecer tanto personal como profesionalmente, y busca continuamente otorgarles las herramientas necesarias para lograrlo.

Por esta razón, además de incentivar la capacitación, la publicación de trabajos y el trabajo en equipo, se busca premiar a nuestros miembros por su actitud, motivación y desempeño.

### Repartición equitativa de trabajos pendientes

Semanalmente se realizan reuniones con los socios, gerentes y supervisores del estudio, a efectos de repartir el trabajo entrante entre los profesionales de la firma, de manera que los mismos cuenten con una carga de trabajo similar.

### Programa de Inducción de Nuevos Trabajadores

Se ha perfeccionado un programa de inducción a nuevos trabajadores, a fin que los mismos puedan ingresar a la firma debidamente orientados y motivados.

Dicho procedimiento está regulado en el Manual de Procedimientos de la Firma, en el punto 3.1.

### Capacitación del personal

Se incentiva al personal para que concurra a Jornadas académicas, y se inscriba en cursos de capacitación, cuyo costo es cubierto en su totalidad por el estudio.

### Realización mensual de Reuniones Técnicas

Un jueves por mes se organiza en el Estudio un almuerzo de trabajo, a fin de analizar y comentar la normativa más relevante dictada ese mes.

### Atención a las condiciones de trabajo

Los socios del Estudio constantemente están analizando las formas de mejorar las condiciones de trabajo del personal. Este año se compraron sillas de computadora con respaldo ergonómico para el personal.

## **Evaluación anual y reconocimiento de logros**

Anualmente el socio encargado del personal en la Firma realiza una evaluación del personal de RUEDA ABADI PEREIRA. Dicho socio se encuentra capacitado para evaluar al personal sin que afecte en dicha evaluación aspectos discriminatorios, tales como el sexo, la religión o la raza.

## **Participación en los beneficios del estudio**

Los miembros del Estudio que refieran clientes obtienen participación en los beneficios que reciba el Estudio por su actividad.

## **Celulares y contrato de telefonía móvil con precios bonificados**

Los gerentes y supervisores de la Firma cuentan con un celular de la empresa y un contrato de telefonía fija con precios bonificados.

## **Instalación de un área de recreación**

Este año se instaló en el Estudio un área de recreación donde los miembros del Estudio pueden distenderse y descansar. La sala a su vez cuenta con una mesa de pin-pong

**En 2014 se consumieron 124 litros de leche**

## **Incentivamos el consumo de leche**

La Firma compra leche y la pone a disposición de sus miembros, a fin de promover su consumo entre los integrantes del estudio.



## **Prohibición de Discriminación**

El personal del estudio debe cumplir con el artículo 2 del Código de Conducta, titulado "Relacionamiento Humano" . En el mismo se determina la prohibición de cualquier tipo de discriminación.

**En 2014 no hubo  
ningún incidente  
de  
discriminación**

*"Ningún miembro de RUEDA ABADI PEREIRA realizará actos que de alguna manera puedan demostrar discriminación hacia otros miembros del Estudio, hacia los proveedores, o hacia los clientes del mismo. De realizarse por parte de algún miembro de la firma algún tipo de práctica discriminatoria, el mismo será sancionado e incluso, si el acto reviste gran gravedad, podrá ser desvinculado de la firma" .*

*"En caso de ocurrir un hecho discriminatorio por parte de un integrante de la Firma, quien haya tenido conocimiento de dicho acto deberá acudir ante cualquiera de los socios a fin de comunicar la existencia del mismo. Luego de tener conocimiento de esta situación el socio al que se le comunique el mismo deberá informárselo a los otros socios de RUEDA ABADI PEREIRA, a fin de tomar una decisión sobre los pasos a seguir para determinar lo que ocurrió y la sanción a aplicar, en caso la misma corresponda" .*

**Asimismo, cada vez que se precisa de personal, el Estudio realiza un llamado en la prensa, y entrevista a las personas que presenten sus currículums, evaluando únicamente los méritos de las mismas, y sin tener en cuenta aspectos que puedan generar discriminación a la hora de seleccionar al personal.**

**Finalmente, el Estudio atiende a los clientes que solicitan sus servicios, y las únicas causas que pueden llevar a RUEDA ABADI PEREIRA a rechazar a un cliente, refieren a razones objetivas, que no tienen relación alguna con aspectos discriminatorios (tales como que el cliente sea un conocido mal pagador, no esté dispuesto a llenar el formulario de know your client o tenga prácticas antiéticas).**



## Actividades Pro bono



Rueda Abadi Pereira brinda asesoramiento jurídico integral a la FUNDACIÓN CELESTE. La fundación es una organización privada sin fines de lucro que fue constituida en el año 2010, con el objetivo de apoyar el desarrollo del deporte juvenil.



Rueda Abadi Pereira brinda asesoramiento jurídico integral a la Fundación Médica Mauricio Gajer – SEMM. La fundación es una organización privada sin fines de lucro que fue constituida en el año 1997. Dentro de sus cometidos está el promover, estudiar, investigar y difundir todas las disciplinas relativas al cuidado y mejoramiento de la salud. En virtud de ello dicta charlas interactivas, talleres de diversos temas en escuelas, liceos, clubes, empresas públicas y privadas.



Rueda Abadi Pereira brinda asesoramiento jurídico integral a la FUNDACIÓN LUIS MORQUIO (PEREIRA ROSSELL). Dicha organización privada sin fines de lucro tiene por cometido promover, estudiar y difundir todas las disciplinas de la salud del niño.



Rueda Abadi Pereira brinda asesoramiento jurídico, tributario y contable integral a los emprendedores que estén incluidos en NEXO: Preincubadora de la Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga.



Nuestra firma participa, por intermedio de los Dres. Daniel Rueda Kramer y Adrián Gutiérrez y del Cr. Félix Abadi Pilosof -en su calidad de mentores- de las actividades de la organización internacional Endeavor, que brinda apoyo y formación a nuevos emprendedores en Estados Unidos, Argentina, Brasil, Chile, Colombia, México, Sudáfrica, Turquía y Uruguay.



# El liderazgo en un equipo y la responsabilidad social

El 29 de mayo de 2014 se realizó en la sala de conferencias de nuestro estudio un encuentro donde participaron como panelistas el capitán de la Selección Uruguay de Fútbol, Diego Lugano y el socio de nuestro estudio, Dr. Santiago Pereira Campos, entre otros.

El tema a debatir fue el liderazgo y la responsabilidad social.

Se destaca que RUEDA ABADI PEREIRA asesora pro bono a la Fundación Celeste desde sus inicios en 2010.

Al evento asistieron clientes de la firma así como personas vinculadas a la fundación celeste.



Los directivos de Rueda Abadi Pereira Consultores Santiago Pereira, Felipe Abadi, Adrián Gutiérrez, Daniel Ravello y Rafael García junto al capitán de la selección uruguaya de Fútbol Diego Lugano.

## Un café con el capitán

EL DESAYUNO DEL JUEVES 29 DE MAYO quedará marcado en la memoria de quienes visitaron el estudio Rueda Abadi Pereira Consultores, ya que tuvieron la oportunidad de empezar el día charlando con el capitán celeste Diego Lugano.

El estudio que asesora a la Fundación Celeste invitó al futbolista a debatir junto a ellos sobre "El liderazgo en un equipo y la responsabilidad social" en la sala de conferencias del estudio.

Durante la charla Lugano recordó diferentes situaciones que ha liderado con la selección y en las que asume responsabilidad por el equipo. Ante el pedido del entrevistador Juan Sader de que recordara los mejores momentos con la selección, Lugano lo interrumpió y dijo que prefería comenzar recordando los más duros. En ese contexto destacó los días posteriores a la derrota con Perú en Lima por las eliminatorias para Sudáfrica 2010.

Al volver al país, el trayecto del aeropuerto hasta el Complejo Celeste estuvo cargado de malos momentos, como padres que no

acercaban a sus hijos a los jugadores e incluso trataban de evitarnos; empleados de una empresa cercana al complejo con comentarios de crítica y, en el viaje posterior hasta el Centenario para el siguiente juego un plantel de primera división que entrenaba en Parque Roosevelt les llegó a gritar alguna cosa.

Entre los buenos momentos recordados contó cómo en medio del Mundial de Sudáfrica 2010 junto con los jugadores de la selección decidieron crear una fundación de la que ellos son partícipes y con la que pueden retribuirle a la sociedad el afecto que les da. Expresó que él fue uno de los futbolistas que volaron en contravía a cabo, previendo la gran dedicación que implicaría, pero reconoce haberse equivocado al sentir la satisfacción de poder laborar.

El director ejecutivo de la Fundación Celeste Fernando Castanos también estuvo presente y, entre otras cosas, destacó que la actualidad la organización colabora con más de 5.000 niños.



RUEDA ABADI PEREIRA  
CONSULTORES



## Desayuno con el capitán celeste DIEGO LUGANO

*"El liderazgo en un equipo y la responsabilidad social"*

Tenemos el agrado de invitarle a participar del encuentro con el capitán de la selección uruguaya de fútbol, Diego Lugano, en la sala de eventos de RUEDA ABADI PEREIRA.

Jueves 29 de mayo, 9.30 hs. - Av. del Libertador 1680, Piso 2.

Cupos limitados

Confirmar asistencia: [conferencias@rap.com.uy](mailto:conferencias@rap.com.uy) o tel: 29013020\*

En el marco del Programa de Responsabilidad Social Empresarial, RUEDA ABADI PEREIRA asesora pro bono a la FUNDACIÓN CELESTE desde sus inicios.



# EVENTOS 2014



**RUEDA ABADI PEREIRA**  
CONSULTORES

Rueda Abadi Pereira tiene el agrado de invitarlos a la conferencia sobre "Aspectos Prácticos de la Ley de Responsabilidad Empresarial" a cargo de los Dres. Adrián Gutiérrez, Daniel Tellechea, Paula Algorta, y la Técnico Prevencionista Sabrina Quiquirino.

Miércoles 30 de abril de 2014, 9:00 horas.  
Salón de eventos de Rueda Abadi Pereira  
Avda Libertador 1680, piso 2.

Inscripción sin costo vía mail a [conferencias@rap.com.uy](mailto:conferencias@rap.com.uy) o al teléfono 29013020.

## Inclusión Financiera

Ley 19.210

Charla de actualización

**Objetivo:** Analizar la Ley y su progresiva reglamentación.

**Dirigido a:** Directivos, gerentes, profesionales e interesados en general.

**A cargo de:**

Cr. Félix Abadi Pilosof

Dr. Daniel Rueda Kramer

Dra. Paula Algorta Morales

**Martes 18 de Noviembre**

**De 10:00 a 12:00 horas**

**Lugar:** Nuestra sala de eventos

Confirmar asistencia vía mail a [conferencias@rap.com.uy](mailto:conferencias@rap.com.uy)

Av. Libertador 1680 Piso 2 | CP 11100 | Montevideo | Uruguay  
Tel/Fax (598) 29013020\* | [www.rap.com.uy](http://www.rap.com.uy) | [rap@rap.com.uy](mailto:rap@rap.com.uy)



**RUEDA ABADI PEREIRA**  
CONSULTORES

ACTIVIDAD SIN COSTO



SE ENTREGARÁ CERTIFICADO DE ASISTENCIA

En mérito del interés por las condiciones de trabajo y eliminación de los riesgos laborales, El 30 de abril de 2014, ante la sanción de la Ley No. 19.196 el estudio ofreció una conferencia sin costo sobre aspectos prácticos de la Ley de Responsabilidad Penal Empresarial donde se discutieron los diversos aspectos de la Ley.

Entre los expositores se encontraba una Técnico Prevencionista que expuso sobre las prevenciones que han de tomarse a efectos de minimizar riesgos y vulneraciones a los derechos de los trabajadores en este aspecto.

Debido al interés que despertó en nuestros clientes la realización de esta conferencia, la misma fue replicada en la sede de diferentes clientes del Estudio, a fin de difundir prácticas de seguridad e higiene laboral y medidas de prevención a adoptar.

El 18 de noviembre de 2014 el estudio ofreció una charla de actualización con el objetivo de analizar la ley de Inclusión Financiera, actividad que se realizó sin costo en la sala de conferencias de la Firma.



**En 2014 se  
otorgaron 434  
horas de licencia  
por estudio**

### **RUEDA ABADI PEREIRA fomenta el interés por el deporte**

Los miembros masculinos de nuestro equipo han participado de la "Business Cup" .

En 2014 se realizó un día de campo donde el personal de RUEDA ABADI PEREIRA realizó actividades recreativas al aire libre, tales como andar a caballo y canotaje.

### **Beneficios adicionales a los previstos por ley**

El Estudio otorga diversos beneficios adicionales a los previstos por ley, a fin de mantener al personal motivado y apoyarlo en situaciones difíciles. Dichos beneficios incluyen:

- Flexibilidad en el horario de trabajo (si una persona debe ausentarse por motivos personales, puede hacerlo con la autorización del superior, y con el compromiso de luego recuperar las horas de ausencia).
- Se abonan 3 días de enfermedad al año al personal independiente.
- Se otorgan licencias especiales al personal independiente.
- Días libres adicionales como ser el 24 y 31 de diciembre.

### **Otros beneficios adicionales**

RUEDA ABADI PEREIRA ha conseguido para su personal descuentos en supermercados, peluquerías y tiendas, mediante el uso de tarjetas de cliente preferencial.



# Composición de los cargos de Dirección por categorías, edad y sexo.

	Categoría	Edad	Femenino	Masculino
Cargos de Dirección	Socio	55		x
		50		x
		49		x
		46		x
		40		x
	Gerente	45		x
		36	x	
	Supervisor	50		x
		41	x	
		36	x	
Equipo	Profesional	33		x
		44	x	
		40		x
		38	x	
		33		x
		30	x	
		30		x
		28	x	
		28	x	
		26	x	
		26	x	
		26	x	
		24	x	
		23		x
		23		x
		23	x	
Personal Administrativo	Administrativa	22		x
		22	x	
		36	x	
		30	x	
	Cadete	28	x	
		25	x	
	Limpiadora	19		x
		24		x
	Informático	51	x	
		34		x
		32		x
		22		x

El 44,73% de nuestro personal es menor de 30 años

De las 38 personas que integran RUEDA ABADI PEREIRA, 19 son hombres y 19 mujeres

La remuneración está fijada en virtud del cargo que se ocupa y no respecto del sexo del empleado. Los salarios entre hombres y mujeres para el mismo cargo son los mismos.

Categoría	Relación salario hombre / salario mujer
Gerente	1
Supervisor	1
Profesional - Contador	1
Profesional - Abogado	1
Profesional - Escribano	1
Asistente - Contador	1
Pasante - Legal	1
Cadete	1
Administrativa	1
Secretaria	1
Recepcionista	1

# PRINCIPIOS MEDIO AMBIENTALES

**Principio 7:** *Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*

**Principio 8:** *Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*

**Principio 9:** *Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*

## Implementación

En RUEDA ABADI PEREIRA se proponen cada año acciones que contemplan el cuidado del medio ambiente.

Entre las principales acciones del estudio se encuentran:

- Uso racional de recursos y cuidado del medio ambiente en nuestra actividad
- Difusión de la importancia del tema ambiental
- Participación en evento

Constantemente buscamos reducir el consumo de energía, papel y agua, disminuir la producción de residuos y promover el reciclaje.



### Instalación de un purificador de agua

Contamos con un purificador de agua, a fin de mejorar tanto el suministro como la calidad del agua que se consume en el Estudio.

### Ahorro energético mediante el uso de luces led

La Firma emplea luces led de 3 watts, lo cual conlleva un importante ahorro energético.

### Uso de aires acondicionados individuales

Se ha optimizado el uso de energía implementando el uso de aires acondicionados individuales en lugar de implementar un sistema de aire acondicionado general.

### Hibernación automática de las computadoras

Nuestras computadoras tienen programado hibernación automática cuando no se utilizan durante 15 minutos. De esta forma hemos logrado reducir el consumo energético.

### Envío de estados de cuenta vía mail

La Firma ha implementado el envío de los estado de cuenta a los clientes vía mail, sustituyendo el envío en formato papel.

### Uso consciente del papel

Se compró una impresora de última generación, la cual al permitir que las personas envíen impresiones y luego impriman ingresando un código, disminuye el desperdicio de papel (por impresiones que son realizadas y luego no son retiradas).

Asimismo, las computadoras de los miembros de la firma se configuraron a fin de enviar impresiones a doble faz como regla. De esta manera el estudio ha logrado un importante ahorro en el papel utilizado.



## **Digitalización de los procedimientos**

Nuestra firma inició un proceso de digitalización de sus procedimientos, a fin de evitar en lo posible el uso de papel. Es así que actualmente contamos con una versión digital de los expedientes, un sistema de procuración digital de los expedientes (ya no a través de fichas con soporte de papel) y un programa de software en virtud del que se consolidan diversos procedimientos internos de control del trabajo personal, estimación presupuestaria, asignación de trabajos a clientes, entre otros. De esta forma se sustituyen innumerables procedimientos internos escritos y documentados en papel por un software consolidado.

La sustitución indicada genera un ahorro significativo de papel, energía eléctrica y tonner, entre otros.

## **Reciclaje de papel**

El papel impreso que no es utilizado, es colocado en bolsas y entregado a recolectores, a fin que reciclen el mismo. Asimismo, nuestra Firma incorporó en el artículo 8 b) del Código de Conducta, una disposición en virtud a la cual se instó al personal de la empresa a desechar papel reciclable en las papeleras de sus escritorios (todos los otros residuos deben ser depositados en la papelería de la cocina). Tres veces por semana una persona designada del equipo de la Firma se encarga de recolectar el papel de las papeleras, acopiándolo en grandes bolsas. La Firma cuenta con un contrato con ABORGAMA, empresa que se dedica al tratamiento de los Residuos en armonía con el medio ambiente.

## **Inclusión de mensaje en la firma electrónica del Estudio**

Se ha buscado reducir el consumo de papel, colocando en nuestros e-mails el siguiente mensaje:



Si puedes evitarlo, no imprimas este mensaje. El medio ambiente está en tus manos.

## **Depósito de Pilas y tapas plásticas**

El Estudio cuenta con un depósito de pilas y un depósito de tapas plásticas. Ambos depósitos son vaciados mensualmente en los buzones de los Supermercados Disco, donde se encargan del correcto descarte de las pilas y del reciclaje de las tapas plásticas.

## **Logramos reducir el consumo de agua y el consumo de electricidad en los últimos dos años**

El consumo total de energía en 2012 fue de 57.094 kilovatios, mientras que en 2013 fue de 51.670 kilovatios.

En 2014 el consumo de energía eléctrica fue de 51.796 kilovatios, lo cual representa una disminución de un 10% respecto al consumo de dos años atrás.

**En 2014  
fueron  
depositadas  
62 pilas**

**Llevamos  
recicladas  
más de 500  
tapas**

**En 2014  
fueron  
reciclados  
2100 kilos de  
papel**

# PRINCIPIOS DE ANTICORRUPCIÓN

**Principio 10:** *Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.*

## Valoración, política y objetivos

La misión del estudio es la de prestar a nuestros clientes servicios profesionales de excelencia técnica, de forma personalizada, innovadora y eficiente, con total independencia y estricto apego a las normas éticas.

Nuestro estudio aplica un procedimiento llamado “Procedimiento para Aceptación de Clientes y documentos de salvaguarda a suscribir” , el cual está contemplado en el punto 8.3. del Manual de Procedimientos. El compromiso de respetar este procedimiento figura en el artículo 11 del Código de Conducta.

Dicho procedimiento tiene por objetivo intentar lograr el mayor conocimiento posible del futuro cliente a efectos de evaluar su eventual aceptación y controlar la actividad que el mismo, eventualmente, desarrolle a través de nuestra firma.

Asimismo, el procedimiento prevee que con posterioridad a la aceptación del cliente la persona encargada del mismo deberá realizar un seguimiento de la actividad del cliente e informar al socio encargado, de cualquier apartamiento de la operativa informada o de la realización de cualquier operación inusual.

Ello, justamente para evitar posibles actos de corrupción y de lavado de dinero.

## **Implementación**

- La Misión del Estudio es difundida y conocida por todos los miembros del mismo.
- Cada miembro del estudio, al entrar en la organización, toma conocimiento del contenido del Código de Conducta, y del Manual de Procedimientos.
- Desde hace varios años, nuestro Estudio colabora con la International Bar Association (IBA) a solicitud de Anti-Money Laundering Forum mediante la elaboración y actualización del informe anual de Uruguay referido al lavado de activos. Este año participó actualizando el informe de referencia.