

全球契约年度进展报告

中文范本

全球契约中国网络中心办公室

2014 年 08 月 01 日

目录

高管致辞.....2

公司简介.....2

一、 经济绩效.....3

 * 承诺与制度.....3

 1. 体系与政策.....3

 2. 工作与成果.....3

 3. 反馈与评价.....3

二、 环境绩效.....4

 * 承诺与制度.....4

 1. 体系与政策.....4

 2. 工作与成果.....4

 3. 反馈与评价.....4

三、 社会绩效.....5

 * 承诺与制度.....5

 1. 体系与政策.....5

 2. 工作与成果.....5

 3. 反馈与评价.....5

四、 人权绩效.....6

 * 承诺与制度.....6

 1. 体系与政策.....6

 2. 工作与成果.....6

 3. 反馈与评价.....8

未来展望.....8

高管致辞

岁月不居，天道酬勤。在刚刚过去的 2013 年，伴随着安全 and 责任，伴随着压力和挑战，尽管我们历经风雨、道路坎坷、困难重重，但我们在上级领导和公司领导班子的正确领导下，在全体员工齐心协力的共同努力下，紧紧围绕“精益管理，提升名牌”的工作方针，我们又迎来了丰收的喜悦：“《无镉银基复合触头材料》荣获广东省重点新产品”、通过高新技术企业复审、与佛山科学技术学院联合举办首届大专班参加成人高考以 96.5% 通过率录取、通过“广东省工程技术研究中心”评定、《无镉银基电接触材料》荣获省名牌产品称号、多个产品单月产销量创了历史新高……！这些骄人的业绩，凝聚着全体员工的心血和汗水，是集体竭力拼搏、团结奋斗工作的结果。在此我向全体员工及默默支持我们工作的家属表示最衷心的感谢和深深地敬意！

前路任重道远，还需策马扬鞭。展望 2014 年，机遇与挑战并存，更加严峻的市场形势和繁重的任务等待着我们，发展的使命激励着我们，美好的前景召唤着我们。希望全体员工继续努力、戮力同心、真抓实干，在产品结构方面、产品质量方面、生产产出方面、交货率等方面继续努力，精益求精，相信在大家的群策群力下，我们一定能完成 2014 年的经营目标！

各位员工，因为有梦，人类社会才拥有了灿烂的文明。也因为我们有同一个梦想，才让我们聚首成为了精密人！新的一年让我们紧紧围绕“推行精益生产，推动产业升级”的工作方针，相信在全体员工的共同努力下，我们的企业一定会不断发展壮大，一定能铸就我们的精密梦。

总经理签字：

——佛山通宝精密合金股份有限公司

FOSHAN TONGBAO ELECTRIC PRECISION ALLOY CO., LTD

公司简介

佛山通宝精密合金股份有限公司（简称 FEPAC），位于广东省佛山市，毗邻香港及广州市。本公司是一家国家重点高新技术企业，专业从事：热双金属、电接触材料、电池材料、高精度特殊金属薄带及其它层状复合金属等高新技术材料的生产、研发和销售，产品广泛应用于：电力、电器、电子、电池、汽车、航天等领域。

为了赶超在电的接触、控制、保护等电气应用领域的国际先进水平，佛山通宝精密合金股份有限公司独家引进了国际先进的可控气氛热复合技术及其生产线，用于生产热双金属及其它电工、电子用复合材料。先后又从德国、日本引进用于生产电触头材料的关键设备，并与高校和科研机构合作进行无钎触头材料银氧化锡（AgSnO₂）的开发与生产，符合欧盟 RoHS 和 REACH 要求，获得国家发明奖，更被用于中国神舟系列飞船上的相关核心部件。

2006 年，引进了世界最先进的20 辊轧机，在超薄的高精度特殊金属带料加工水平处于行业的领先地位。本公司通过先进的金属层状复合和粉末冶金技术及装备，批量生产控制电器动作与电触头分断的核心基础材料，产品具备优良的电接触和使用寿命性能，满足家庭、办公、汽车、工业等用电的安全、环保与低耗等需求。

本公司拥有一所由博士、研究生和高级工程师组成的新型功能材料工程技术研发中心，长期与高校、科研院所合作开展产学研项目，培养了一支年青实干而富有战斗力的技术队伍。

“品质决定一切、品质引领未来”，佛山通宝精密合金股份有限公司建立了物理性能检测室和理化分析室、严格贯彻“立国内主导、创世界先进”的质量方针，获得了 ISO9001、ISO14001、OHSAS18001 的质量、环境、职业健康安全管理体系认证及广东省二级计量保证体系，产品符合欧盟 RoHS 指令规定，加入了联合国全球契约企业组织，这为投放市场的产品提供可靠的质量保障。

佛山通宝精密合金股份有限公司与行业知名的客户建立广泛的战略合作关系，如：Schneider Electric（施耐德电气）、CHINT（正泰电器）、Siemens（西门子）、ABB 低压电器、Legrand（罗格朗）、Emerson（爱默生）、MITSUBISHI（三菱电机）、比亚迪（BYD）、SANYOU（三友继电器）等，产品通过配套协力厂家应用于 Haier（海尔）、Midea（美的）、GREE（格力）、Joyoung（九阳）等家用电器进入千家万户。

本公司经过10 多年的发展，先后获得：国家科技发明奖、国防科工委科技进步奖、国家机械工业局“优等品”奖、国家重点新产品、中国有色金属工业科学技术奖、广东省重点新产品奖、广东省优秀新产品等荣誉，现已跻身于国际上热双金属制造前三强、国内电接触材料龙头企业之一。

佛山通宝精密合金股份有限公司通过精益的管理、竭诚的服务、与科技的完美结合，力求让电的使用更安全、环保。

“我们的动作一直在保护你们的安全”！

一、经济绩效

* 承诺与制度

1. 体系与政策

设立公司质量管理体系，制定科学、公正、客观的开展质量管理评审工作。奖励各单位在质量管理方面取得突出成效的单位和个人；设立“合理化建议”体系，奖励对公司管理，生产以及各方面提出切实可行，解决实际问题的部门和个人；设立“科技创新奖”，奖励对公司生产，技术方面做出改革创新，并取得成效的个人；

我司的方针是：

立国内主导	创世界先进	
遵纪守法	保护环境	清洁生产
以人为本	健康发展	持续改进.

2. 工作与成果

- 1.2013年1月获三友联众电器最高荣誉奖“2012年度战略供应商”号；
- 2、2013年1月公司获“佛山市安全生产标准化”称号；
- 3、2013年3月，我司被市政府、张槎街道授予2011年度纳税超1000万元企业荣誉称号；
4. 2013年9月公司对“2012年度科技创新暨合理化建议”进行了表彰；
- 5、2013年11月参加了区举办的安全知识竞赛，并获“区安全文化建设示范企业”称号和“安全生产知识竞赛一等奖”；
- 6、2013年12月工程中心被评定为“省工程技术研究中心”。

3. 反馈与评价

公司被授予“广东省机械工业科技进步奖”、“广东省科学技术奖”、“广东省重

点新产品”、“国防科工委科学技术进步奖”、“全国机械工业优秀质量管理小组”、“国家级高新技术企业”、“环保型高性能银氧化锡电接触材料—广东省重点新产品”等相关的省级，国家级的肯定以及奖励，而且被任命为电子协会的常任理事单位。

二、 环境绩效

* 承诺与制度

公司于2013 年7 月通过ISO14001:2004 环境管理体系认证年度监督审核，GB/T28001:2001 职业健康安全管理体系认证年度监督审核，以及GB/T 19001-2008质量管理认证体系，我司致力于不断宣传、贯彻公司环境保护政策，提高所有员工的环境意识。

1. 体系与政策

公司 2013 年顺利通过了 ISO14000 环境管理体系换证审核；GB/T28001:2001职业健康安全管理体系认证换证审核；GB/T 19001-2008质量管理认证体系换证审核。

公司建立了《环境运行控制程序》、《环境/职业健康安全监测控制程序》、《成本管理控制程序》、《监视和测量装置控制程序》等文件，明确了各部门的职责权限和 workflows，建立实施资源节约指标体系及考核奖惩办法，对不符合政策的行为进行纠正并采取相应措施。

2. 工作与成果

公司积极培养公司员工树立日常节约资源和循环使用资源的意识和行为，公司内部推行废物回收利用，包括报纸、纸张双面使用、旧办公用具、电子设备等，倡导人与环境和谐发展。

3. 反馈与评价

在2013年进行质量外审的过程中，负责外审的人员对我司的质量管理体系给予了高度的评价，并且希望我们能够一直持续地保持下去并加以提高。但也发现了不足之处，对于不足之处，各部门都积极纠正，争取把优点发扬光大，把缺点逐一消灭。

三、 社会绩效

* 承诺与制度

客户是企业发展的保证，社会是企业发展的动力。为了不断地给客户创造价值，从而给自己创造价值，我们每年会举行客户满意度调查，找出客户对我们满意项，继续发扬；不满意项，及时纠正。为了回报社会，积极参加各种社会公益活动，捐款活动，为社会的发展贡献微薄的力量。

1. 体系与政策

公司通过各种渠道了解职工的生活困难，为困难职工办实事、做好事、解难事，维护企业的和谐稳定。2013年，与往年一样，每逢佳节，公司都会举办趣味十足的猜谜等活动，为员工及其家属开放，并且设定奖品，为游戏更添风采。今年还新增了歌咏比赛，丰富了公司的文化生活，带给了员工更大的归属感以及满足感。

2. 工作与成果

在活动中，增强了员工的凝聚力，使员工更有归属感，从而间接地提高了企业的竞争力。因为员工是企业发展的根本所在。

3. 反馈与评价

此类活动受到职工及其家属的肯定以及支持，每次此类活动一举行，很多职工都是一家三口过来玩，其乐融融。

四、 人权绩效

* 承诺与制度

我司严令禁止雇用童工。我司为员工提供公平的工作环境及就业保障，不使员工因年龄、性别、籍贯或身体残疾等因素而受到歧视。在没有任何歧视的情况下，所有员工都有权要求同工同酬。公司的所有应聘者都必须通过一系列的测试，包括安全测试以及对生产流程是否熟悉，以确保公司招聘流程的客观性、公正性，以及平等性。公司保证将毫无保留地尊重和保护所有人的人权。

1. 体系与政策

在职工待遇和职工权益维护方面，我们正在执行《劳动人事制度》、《员工医疗试制管理办法》、《岗位等级工资实施办法》等制度构成的管理体系，对于职工发放住房公积金、劳动待遇（包括工作时间、休假、加班、工资待遇等）相关问题，从制度上给予了确认和保障。

在劳动保护和安全方面，我们制订了《劳动保护工作条例》、《劳动保护监督管理工作制度》、《劳动保护用品专项资金使用监督检查管理办法》、《劳动安全卫生协议》等制度。

在保障职工利益、调节劳资纠纷的维权方面，制订了《劳动争议调解工作制度》、《劳动争议调解工作程序》。

2. 工作与成果

公司保护人权的具体措施，如对雇员的劳动权利、工资、工作时间、劳动保险和福利等方面的明确规定和安排等。

同时，需要对现有成果及预期成果进行评估，包括实现的正面、负面情况，以及未来的工作计划等。

我司严格按照国家的相关规定，保障员工的劳动权利，工作时间，劳动保险和福利，并且有明确的规定或安排，充分考虑员工在经济实体中应获得的人权保障和权益。设立总经理信箱，使员工能及时对人权方面的意见传达给公司高层，使自身的人权得到更直接的保障。

◇非歧视

反歧视政策是国际，社会上对员工重要保障性条款之一，是立法和各种指导原则的主要要求之一。在我司，明文规定不得有任何形式的歧视，并形成管理文件，以文件的形式督促员工，使反歧视具备了执行力。截止 2009 年为止，我司未发生歧视事件。

◇集体谈判

公司基本按《工会法》规定，每月按工资总额 2%向工会划拨工会经费。工会有权随时发布工会通知，分发与企业内工会活动有关的文件，工会会员有“带薪参加工会活动权利”的权利。职工完全按照自己的意愿决定是否加入工会。

在公司的《劳动人事制度》文件种，规定了：A. 劳动报酬；B. 工作时间和休息、休假；C. 劳动安全与卫生；D. 保险与福利；E. 教育与培训；F. 纪律与奖惩监督；G. 检查合同争议的处理。

◇童工

我司严禁雇用童工。

◇强制与强迫劳动

示例：

废除强制与强迫劳动是一项基本人权，是《世界人权宣言》的条款之一，是国际劳工组织第 29 和 105 号核心公约。我司支持和遵守《国际劳工组织第 29 号公约—强迫劳动公约》，按照国家及国际相关的法律法规规范企业行为。员工按照自愿的原则，与企业签订劳动合同。工会组织代表员工与企业签订集体合同，对员工工作时间、强度、休息、各项福利待遇等方面做了严格规定，维护员工的劳动权益。

公司允许员工自由选择工作，当员工辞职时，公司不会以任何理由和手段限制其对新工作的选择，公司也不会以任何方式限制员工的人身自由，绝不允许以扣押证件及钱款、还债、监视、威胁等方式进行强制劳动。

2013 年，我司未发生强制与强迫劳动的投诉、上访、信访等事件。

3. 反馈与评价

公司将全球契约十项原则与经营业务实现融合的社会评价与反馈。

2013 年，我司荣获佛山市禅城区人民政府颁发的“安全生产规范化管理（A 类企业）”。

未来展望

公司对进一步全面履行全球契约十项原则，对经济、社会、环境、人权等方面的未来行动计划等展望情况。

展望未来，公司将注重股东的资本增值和企业价值提升，实现公司的可持续稳定健康发展，积极开拓业务领域和市场，依靠公司前瞻性的战略能力和对市场行业的精准把握，争取更加优异的业绩，并认真履行企业公民的社会责任，回馈社会，回报股东，赢得市场肯定和客户信赖，促进公司与社会和谐、协调发展。