



WE SUPPORT

Informe de Progreso
Pacto Mundial 2013

ALUMISEL, S.A.



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2013

• Carta de renovación del compromiso:



Informe de Progreso 2013. Carta de Renovación del Compromiso.

Desde ALUMISEL, S.A.U., deseo comunicar la renovación del compromiso adquirido con la iniciativa del Pacto Mundial, así como la aplicación de los 10 principios en todas las áreas de nuestra organización.

Mediante el informe de progreso correspondiente al año 2013, ALUMISEL, S.A.U., pretende transmitir las actuaciones realizadas al respecto, considerando este el punto de partida de nuestro compromiso de mejora tomando como referente los Diez Principios.

En vistas al próximo ejercicio, se mantiene por nuestra parte un claro compromiso orientado a la implantación de la Política de Responsabilidad Social, tanto entre el personal integrante de la organización como entre nuestros proveedores y clientes, así como de los principios promulgados por la iniciativa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

ALUMISEL, SAU, ha continuado sus inversiones incorporando nuevas tecnologías lo que, además de incrementar la eficiencia en la producción, disminuye el impacto ambiental de sus actividades industriales al tiempo que mejora las condiciones laborales.

En el campo de la inserción laboral, se han realizado acuerdos de colaboración con la Universidad de Vigo y con la Diputación Provincial de Pontevedra para acoger a recién titulados en períodos de prácticas, para que puedan complementar así su formación académica y sirviéndoles de puente para su incorporación al mercado laboral.

Es un aspecto clave para la organización el mantener un clima de trabajo satisfactorio por parte de la plantilla, es por ello que la empresa está en proceso de análisis de implantación de medidas que mejoren la conciliación de la vida familiar, personal y laboral.

Las líneas estratégicas de actuación de la compañía se encaminarán por tanto, hacia la sostenibilidad en todos sus términos, tanto en la gestión técnica de los residuos, como en la minimización del impacto ambiental de sus procesos y la intensificación de un diálogo social permanente con todos los grupos de interés para hacer posible la consecución de las metas propuestas.

En Porriño, a 1 de agosto de 2014

Fdo: Fernando Lodeiro Paz

Gerente Alumisel, S.A.U.



Información general

Perfil de la entidad: ALUMISEL, S.A.

- *Dirección:* Polígono Industrial A Granxa, s/n (Budiño)
- *Dirección web:* www.alumisel.com
- *Alto cargo:* Manuel Nogueira Martín, Director General
- *Fecha de adhesión:* 05/10/2010
- *Número de empleados:* 49
- *Sector:* Medio ambiente
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Recuperación y reciclado de metales férricos y no férricos
- *Ventas / Ingresos:* 72.259.378,61€
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* Ningún tipo de ayuda.
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores, Otros
- *Desglose de otros Grupos de Interés:* Competidores, Sociedad, Administración, Medios de comunicación
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* Se han seleccionado considerando aquellos que se consideran fundamentales para el desarrollo satisfactorio de la actividad empresarial.
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* España y Portugal
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* Año 2013
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* Basándonos en nuestro Sistema Integrado de Gestión (Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales) por el cual se establecen los indicadores de proceso y objetivos para el 2013
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* página web de Global Compact y de la Red Española del Pacto Mundial.
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:* No se han recibido premios ni distinciones durante el año 2013
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2013
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno



- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* Alumisel cuenta con un procedimiento para la Evaluación de la Satisfacción de nuestros clientes a través del cual comunican sus propuestas de mejora y observaciones y evalúan el servicio prestado. Para el personal dispone de buzón de sugerencias.
- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* La Junta Directiva de Alumisel la forma el Director General, y el Gerente quien, a su vez es el Director Financiero de la compañía.
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (No) Por el momento no se han establecido indicadores adicionales a los establecidos en el sistema integrado de gestión. En concordancia con la meta de implantación de una política de Responsabilidad Social Corporativa, se pretende establecer un Programa de Medición y Seguimiento del Desempeño en el que se establecerán indicadores de proceso.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (Sí) Colaboramos con diversas Instituciones tales como UNICEF y Aldeas Infantiles.

Más información

- *Notas:* En ALUMISEL la misión es ser un gestor integral y valorizador de residuos en un mercado global que opera siguiendo las siguientes máximas: - La excelencia operativa - Eficiencia y calidad - Eficacia y Agilidad - Satisfacción del cliente - Se trabaja con personal motivado e implicado y nos preocupamos por su desarrollo profesional y personal. Queremos ser una empresa flexible e innovadora en todos los ámbitos, que basa su filosofía de trabajo en el respeto al entorno y el fomento de la conciencia ambiental. Es por ello que contamos con un Sistema Integrado de Gestión de la Calidad y el Medio Ambiente, conforme a los requisitos de las normas ISO 9001:2008 e ISO 14001:2008 y adquirimos el compromiso de transmitir la importancia del cliente a todos los niveles de la organización, así como el compromiso de la prevención de la contaminación y de la mejora continua de la eficacia del sistema. Con las actividades de recuperación se contribuye al reciclado y la reutilización de los metales y en definitiva a lograr la sostenibilidad de los recursos para las generaciones actuales y también las futuras. En ALUMISEL, creemos en las personas y las situamos en el centro de nuestra estrategia empresarial como único medio de conseguir ventajas competitivas duraderas. Contamos con una plantilla de profesionales altamente cualificados, motivados y alineados con la Dirección de la empresa en la consecución de los objetivos.
- *Dirección web:* <http://www.alumisel.com>
- *Implantación otros Grupos de Interés:* Para el desarrollo satisfactorio de la actividad empresarial, se destacan los siguientes grupos de interés: - Proveedores - Clientes - Trabajadores - Competidores – Administración- Sociedad - Medios de Comunicación. Los proveedores facilitan los residuos metálicos que la empresa gestiona y valoriza. De ellos depende la cantidad de materiales que llegan a la empresa. Los clientes compran este material ya procesado, pagando un valor mayor generando riqueza. De los trabajadores depende la eficacia y eficiencia con la que se realizan los procesos. Los competidores aumentan la competitividad de modo que incrementa la exigencia de la empresa.



La Administración dicta el marco legislativo en el que la empresa debe actuar y determina, por tanto, las normas que se deben cumplir. Los Medios de Comunicación facilitan el conocimiento de la actividad empresarial a la población en general. La Sociedad, en general, por su parte se ve favorecida por las actividades de reciclado, la creación de empleo y la riqueza que la empresa genera en el ámbito en el que actúa.

- *Día de publicación del Informe:* viernes, 1 de agosto de 2013
- *Responsable:* Fernando Lodeiro Paz
- *Tipo de informe:* A+B+C

" La entidad tiene **proveedores** en países en vías de desarrollo. "

" La entidad no tiene **actividades** en países en vías de desarrollo. "

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



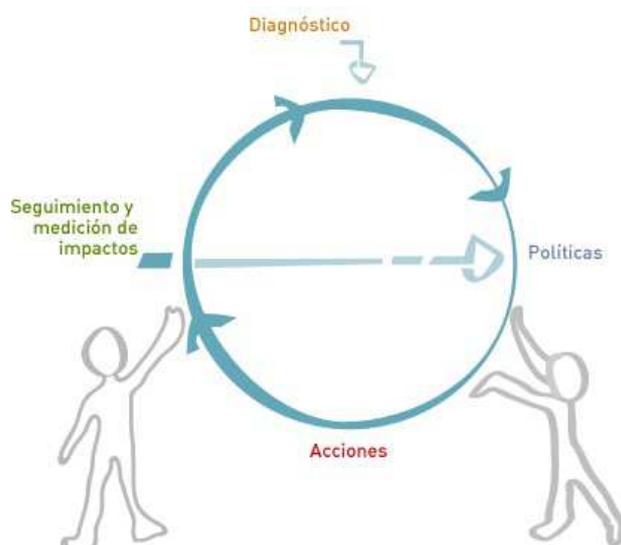
ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: SI

Implantación: No se considera que existan riesgos en el incumplimiento de este principio. No obstante se cubren aspectos tales como la prevención de riesgos laborales, formación y comunicación a los trabajadores y la atención a clientes y otras partes interesadas.

Los empleados son un grupo de interés especial para ALUMISEL que cuenta con una política de Seguridad y Salud Laboral y con objetivos y metas en el ámbito preventivo. Tiene definidas las funciones, el plan de acción y además existe un sistema de revisión y mejora periódico. Además la empresa tiene aprobado y comunicado al personal un Protocolo de Actuación para evitar situaciones de Acoso. Se realiza periódicamente un estudio de Riesgos Psicosociales.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: SI

Implantación: Cuando se incorporan a la empresa, todos los trabajadores reciben por escrito el Manual de Acogida donde se reflejan los valores y normas de la empresa.



Objetivos: Jornada de comunicación y sensibilización para trabajadores sobre los valores y políticas.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Se ha realizado un estudio de Riesgos Psicosociales, con resultado positivo y sin factores de riesgo significativos.

Objetivos: Comunicar al conjunto de nuestros grupos de interés nuestro o compromiso con estos principios.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Tanto clientes como proveedores pueden transmitir sus observaciones y/o quejas en el cuestionario de satisfacción que se realiza anualmente. Los trabajadores disponen de personas designadas a las que realizar sus quejas o denuncias, tanto internas (dirección de la empresa, representante de los trabajadores y responsable de Prevención de Riesgos Laborales), como externas (persona designada en la mutua y persona designada en una asesoría especializada en temas laborales).

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100 %

Implantación: Todos los trabajadores reciben al incorporarse un manual de acogida donde se les informa de los valores de la empresa.

Objetivos: Entregar anualmente e instalar en un lugar visible para todos los empleados los valores de la empresa.

¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No aplicable.

Implantación: No aplicable.



• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Clientes | No tenemos riesgo | |
| Empleados | No tenemos riesgo | |
| Proveedores | No tenemos riesgo | |

| Políticas | | |
|-------------------|---------------------|---|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Clientes | Política de Calidad | Establecer un código de prácticas profesionales o carta de servicios. |
| Empleados | Otros | Establecer un código de prácticas profesionales o carta de servicios. |
| Proveedores | Política de Calidad | Establecer un código de prácticas profesionales o carta de servicios. |

| Acciones | | |
|-------------------|----------------------------|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Clientes | No tenemos acción concreta | Establecer una política de RSE |
| Empleados | No tenemos acción concreta | establecer una política de RSE |
| Proveedores | No tenemos acción concreta | Establecer una política de RSE y Crear y difundir un código de conducta. |

| Seguimiento | | |
|-------------------|------------------------------------|--------------------------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| Clientes | Encuestas | No se plantean objetivos |
| Empleados | Buzón de sugerencias | No se plantean objetivos |
| Proveedores | Encuestas y cuestionarios | No se plantean objetivos |



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

Respuesta: No

Implantación: Aunque no se ha realizado un diagnóstico sobre este principio, no se constatan evidencias de que pueda existir el riesgo de contratar proveedores de material que incumplan los Derechos Humanos. La gran mayoría de nuestros proveedores pertenecen a la Unión Europea.

Objetivos: Comunicar a el 100% de nuestros proveedores nuestro compromiso con los 10 principios y valorar la posibilidad de incluir en nuestros cuestionarios una pregunta en relación a dicho compromiso.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: SI

Implantación: Las compras responsables son parte de nuestro sistema de calidad ISO 9001:2008 implantado en nuestra compañía y certificado por DNV.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

Respuesta: No



Implantación: *Pendiente de implantación*



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

Respuesta: 60 %

Implantación:

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | | |
|-------------------|--|-----------|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos | |
| Proveedores | Contratar proveedores de servicio que incumplan los Derechos Humanos | | |

| Políticas | | | |
|-------------------|---|----------------|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos | |
| Proveedores | Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Política de Calidad) | No se plantean | |

| Acciones | | | |
|-------------------|----------------------------|---------------------------------------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos | |
| Proveedores | No tenemos acción concreta | Difundir la adhesión al Pacto Mundial | |

| Seguimiento | | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| Proveedores | | | |



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

Respuesta: No

Implantación: El Estatuto de los Trabajadores recoge el derecho a la negociación colectiva y la Constitución de 1978 recoge el derecho a la Ley de libre Asociación y a la afiliación a Organizaciones Sindicales, Políticas y Empresariales. Así mismo, ALUMISEL se rige por el Convenio Colectivo de la Recuperación de Residuos y Materias Primas Secundarias, donde se reconoce dicho derecho de reunión.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Implantación: ALUMISEL se rige por el Convenio Colectivo de la Recuperación de Residuos y Materias Primas Secundarias y a pesar de no existir una política escrita, sí que se realizan reuniones periódicas entre la dirección y los empleados, donde se tratan todos aquellos problemas que se van planteando a lo largo del año. Empleados de todos los niveles colaboran en la elaboración y revisión del Plan Estratégico de la empresa.

Objetivos: Se planteará la posibilidad de definir una política escrita para tratar todos aquellos aspectos de relevancia para los empleados así como atender las sugerencias efectuadas en el buzón que se destinará al efecto.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

Respuesta: No

Implantación: No existe una acción concreta en relación a este principio ya que al tratarse de una empresa con un número reducido de trabajadores la comunicación de las inquietudes y sugerencias se realiza de un modo directo.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C411)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa dispone de un buzón de sugerencias a disposición de los trabajadores.

Objetivos: No se plantean nuevos objetivos.

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|---------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | No se han detectado | |

| Políticas | | |
|-------------------|--------------------|---|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | Convenio Colectivo | Valorar la posibilidad de definir una política escrita. |

| Acciones | | |
|-------------------|----------------------------|----------------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | No tenemos acción concreta | No se plantean |

| Seguimiento | | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| Empleados | | | |



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: Bajo el marco normativo estatal no se pueden realizar trabajos forzosos o bajo coacción que supongan un riesgo para los Empleados de Alumisel.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: NO

Implantación: La empresa, de forma informal, realiza –tratando cada caso de forma individual- concesiones de forma que los trabajadores puedan conciliar su vida laboral y personal. Existen medidas generales para la flexibilización del disfrute del permiso de maternidad.

Objetivos: Proporcionar un aumento de la satisfacción de los trabajadores estableciendo una política de conciliación de la vida laboral y familiar.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: Las condiciones laborales vienen definidas en el contrato, donde se especifican tanto las horas semanales como la retribución y la duración del mismo así como en el Convenio Colectivo de aplicación.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: No

Implantación: En la medida de lo posible ALUMISEL, tratará de flexibilizar los horarios de sus trabajadores para adecuarlos a las necesidades de cada trabajador y de la empresa.

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C711)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: Por el momento no se pretende, ni se considera necesario implantar el sistema SA 8000.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: No

Implantación: Como aun no se ha definido una política clara en relación a la conciliación tampoco se ha planteado sistema de medición alguno.

¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos. (P4C611)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: En el 2013 no se han efectuado compras en países en vías de desarrollo

• Resumen de Implantación:



| Diagnóstico | | |
|-------------------|--|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) | |

| Políticas | | |
|-------------------|---|----------------|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | Contrato de trabajo Convenio Colectivo | No se plantean |

| Acciones | | |
|-------------------|----------------------------|----------------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | No tenemos acción concreta | No se plantean |

| Seguimiento | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| Empleados | | |



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla. (P5C111)

Respuesta: No

Implantación: No se contratan a menores de edad legal. La legislación actual regula la contratación de menores.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: SI

Implantación: La normativa vigente impide la contratación infantil.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: NO

Implantación: No se consideran necesarias medidas en este sentido en el ámbito de actuación de la empresa.

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (ej. SA 8000) (P5C411)



Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: No se evidencian factores de riesgo en este aspecto. No existen medidas a implantar.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos. (P5C511)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 0

Implantación: No se ha realizado actividad durante el 2013 en países en vías de desarrollo.

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | | |
|-------------------|------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos | |
| Empleados | No se detectan riesgos | | |

| Políticas | | | |
|-------------------|-------------------|--|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos | |
| Empleados | Normativa vigente | Continuar prestando ayuda a UNICEF, Aldeas Infantiles, ... | |

| Acciones | | | |
|-------------------|---------------|----------------------------------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos | |
| Empleados | Acción social | Continuar con las colaboraciones | |

| Seguimiento | | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| Empleados | | | |



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Implantación: Alumisel no discrimina en positivo ni en negativo aspectos relacionados con edad, raza, género, etc... Las oportunidades profesionales responden a una cuestión de conocimientos, experiencia y aptitudes. Así mismo y tal como se indica en el artículo 11 del Convenio Colectivo, ALUMISEL se compromete a promover el principio de igualdad de oportunidades y no discriminación en las condiciones laborales por razones de sexo, estado civil, edad, raza, nacionalidad, condición social, ideas religiosas o políticas, afiliación o no a un sindicato, así como por razones de lengua, dentro del Estado Español.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos. (P6C211)

Respuesta: No

Implantación: No existe una política activa de contratación de colectivos desfavorecidos o en riesgo de exclusión social. No obstante la empresa colabora con servicios de empleo municipales para la integración de trabajadores desempleados en situaciones extremas (Porremprego). La empresa colabora activamente con programas de becas para recién titulados (FEUGA, Diputación de Pontevedra, Santader- Crue Cepyme).

Objetivos: En el campo de la inserción laboral, se pretenden mantener los acuerdos de colaboración con las Universidades, para acoger a recién titulados en períodos de prácticas, para que puedan complementar así su formación académica y sirviéndoles de puente para su adentramiento en el mundo profesional y servicios municipales de empleo.



ACCIONES:



¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Esto se refleja en los valores de la empresa que son entregados a todos los trabajadores al incorporarse a la empresa. Se ha implantado un Protocolo en el que se define qué se entiende por discriminación por razones de sexo, raza, religión etc. y los mecanismos para denunciar la eventual existencia de un caso de este tipo.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Existe igualdad en este aspecto ya que lo que se pretende es la profesionalidad del trabajador. Además ALUMISEL tiene un claro compromiso de remover todos aquellos obstáculos que puedan incidir en el no cumplimiento de la igualdad de condiciones entre mujeres y hombres, así como poner en marcha medidas de acción positiva u otras necesarias para corregir posibles situaciones de discriminación



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

Directivos frente a empleados: 14 %

Directivos mujeres: 43 %

Directivos hombres: 57 %

Mujeres: 12 %

Hombres: 88 %

Mayores de 45 años: 18 %

Menores de 30 años: 12 %

Empleados no nacionales: 4 %

Empleados con contrato fijo: 86 %

Empleados con contrato temporal: 14 %

Implantación: Uno de los objetivos prioritarios de ALUMISEL es mantener a su personal. Prueba de ello es que el porcentaje de empleados con un contrato fijo, es superior al porcentaje con contrato eventual.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde



publica esta información (P6C611)

Respuesta: No

Implantación: AL tratarse de una pequeña empresa que cuenta con un número bajo de trabajadores, no se considera necesaria dicha publicación ya que es conocida por todos y cada uno de los empleados.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C711)

Respuesta: 0

Implantación: No se ha producido ningún incidente de estas características por lo que no se ha procedido a la apertura de ningún expediente al respecto.

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | No tenemos riesgo | |

| Políticas | | |
|-------------------|---------------------|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | No tenemos política | Incorporación de personal en prácticas |

| Acciones | | |
|-------------------|----------------------------|----------------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | No tenemos acción concreta | No se plantean |

| Seguimiento | | |
|-------------------|------------------------------------|----------------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| Empleados | No se publica | No se plantean |



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: ALUMISEL cuenta con un Sistema Integrado de Gestión de Calidad y Medioambiente y está certificada con las normas ISO 14001:2008 y ISO: 9001.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 5

Implantación: Debido a la implantación de los Sistemas Integrados de Gestión de la Calidad y el Medio Ambiente, se realiza formación específica de manera periódica. La propia actividad de la empresa exige esta sensibilización.

Objetivos: Mayor sensibilización del personal.

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | | |
|-------------------|---------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos | |
| No especificado | | | |

| Políticas | | | |
|-------------------|-----------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos | |
| No especificado | | | |



| Acciones | | |
|-------------------|---|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| No especificado | Formación en el respeto del medio ambiente Sensibilización en materia medioambiental | continuar con la certificación ISO 14001 |

| Seguimiento | | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| No especificado | | | |



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: SI

Implantación: ALUMISEL SAU, es una empresa dedicada al reciclado y recuperación de residuos metálicos, desguace de vehículos fuera de uso y a la gestión de residuos peligrosos. Certificada según normas ISO 9001:2008 y 14001:2004 por DNV.

Para el desarrollo de su actividad cuenta con las autorizaciones siguientes:

T/002/04

CG-I-NP-XRT-15161

SC-RP-P-XTT-00043

P-10-2001

SC-I-NP-PM-00015

SC-I-NP-XA-00017

SC-I-NP-XV-00009

SC-RP-P-XA-00044

SC-RP-P-XTT-00043

SC-RP-P-XV-09281

Cuenta con una experiencia de más de 40 años y con 3 instalaciones de recogida y selección de materiales en Galicia, y una nueva planta en construcción en Portugal.

Dentro del marco del plan estratégico definido para el período 2008-2013 se pretende que ALUMISEL se constituya como un gestor integral y valorizador de residuos que opera en un mercado global.

Objetivos: Seguir con el estricto cumplimiento de los requisitos legales e intentar llegar más allá, mediante la participación, sensibilización y la ejecución de actividades para el fomento ambiental.

Prevención de la contaminación generada por la actividad, mediante la adecuada gestión de los residuos.

Prevención de los errores y compromiso de mejora continua.

La mejora en el medio ambiente para llegar a convertir a ALUMISEL en un modelo de EXCELENCIA AMBIENTAL del sector industrial de los centros de recuperación y reciclado de residuos.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: En el año 2003 Alumisel, consciente de la competitividad del mercado y de la importancia de la satisfacción del cliente, adoptó un Sistema de Gestión de la Calidad conforme a los requisitos de la Norma ISO 9001, que fue certificado por DNV.

En el año 2008 Alumisel, en su afán de perseguir siempre la mejora continua de su organización, decidió implantar un Sistema de Gestión Ambiental conforme a los requisitos de la Norma ISO 14001.

Objetivos: Sensibilización del personal. Realización de inspecciones periódicas del estado de las instalaciones. Realización de simulacros de emergencia. Supervisión del desarrollo de actividades de mantenimiento de vehículos y maquinaria.

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: En ALUMISEL se evalúan los aspectos medioambientales y se establecen indicadores para determinar la significativa afección de los mismos.

Objetivos: Los objetivos se encaminan principalmente a reducir los valores actuales de los aspectos potencialmente significativos. Renovación del pavimento deteriorado de la zona de trabajo exterior.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 20,24

Agua: 0,00817



Papel: 0,00004

Implantación: Unidades:

- Electricidad: kWh/tonelada
- Agua: m3 (agua de pozo): m3/tonelada
- Papel: paquetes de 500 folios: paquetes/tonelada

Objetivos: Los consumos son adecuados a la cantidad de material movido por lo que no se plantean objetivos en relación a estos aspectos.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: SI

Implantación: Durante el 2013 se han realizado de manera satisfactoria las acciones planificadas, resaltando especialmente la utilidad de la realización de inspecciones periódicas. Los resultados de la evaluación de aspectos e impactos, indican que se han minimizado algunos de los aspectos significativos (aceite, propano, envases contaminados, lodos del separador, etc.). Cabe reseñar la dificultad de minimización de algunos aspectos al estar relacionados con actividades auxiliares de la organización (por ejemplo, operaciones de mantenimiento).

Objetivos: Minimización aspectos ambientales; sensibilización del personal. Simulacro de emergencia. Renovación del pavimento deteriorado en la zona de trabajo exterior.

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|---------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| No especificado | Otros | |



| Políticas | | |
|-------------------|---|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| No especificado | Sistemas de gestión de calidad Sistemas de gestión medioambiental (SGMA) | Minimización de aspectos ambientales actuales significativos |

| Acciones | | |
|-------------------|----------------------------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| No especificado | No tenemos acción concreta | Minimización de aspectos ambientales actuales significativos |

| Seguimiento | | |
|-------------------|---|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| No especificado | Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales Responsable de Medioambiente | Minimización aspectos significativos, mejoras infraestructura. |



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

Respuesta: SI

Implantación: La propia actividad de ALUMISEL, S.A.U contribuye al reciclado y reutilización de los metales y, en definitiva, a lograr la sostenibilidad de los recursos para las generaciones actuales y también las venideras.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

Respuesta: 850.000

Implantación: Renovación del parque de maquinaria.

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | | |
|-------------------|---------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos | |
| No especificado | | | |



| Políticas | | | |
|-------------------|-----------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos | |
| No especificado | | | |

| Acciones | | | |
|-------------------|----------------------------|--|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos | |
| No especificado | No tenemos acción concreta | Mayor sensibilización del personal. Puesta en marcha de la nueva línea. | |

| Seguimiento | | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| No especificado | | | |



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C111)

Respuesta: SI

Implantación: ALUMISEL dispone un Protocolo de actuación para las compras de material en el que se detallan los requisitos que deben cumplir tanto los vendedores como el propio material, para evitar incumplimientos en materia fiscal y colaborar en la lucha contra el tráfico ilegal de materiales, especialmente los de contenido en cobre.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

Respuesta: No

Implantación: Hasta el momento no se ha establecido una acción concreta en relación a este principio.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C311)

Respuesta: No

Implantación: Hasta el momento no se ha establecido una acción concreta en este sentido.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad (P10C411)

Clientes: 0

Empleados: 100

Proveedores: 100

Implantación: No existe un código de conducta definido ni una política escrita contra la corrupción y soborno de la entidad pero desde ALUMISEL se trabaja y se informa de forma transparente a los diferentes grupos de interés. Así mismo tanto trabajadores como proveedores han sido informados del procedimiento a seguir en las compras de material para evitar la entrada de material de dudosa procedencia a las instalaciones de ALUMISEL.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C511)

Respuesta: No

Implantación: Hasta el momento no se ha establecido un mecanismo de seguimiento para la gestión de las posibles incidencias anticorrupción que puedan existir.

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|---|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Clientes | Competencia desleal | |
| Empleados | No tenemos riesgo | |
| Proveedores | Competencia desleal Cumplimiento de la normativa | |

| Políticas | | |
|-------------------|---------------------|--------------------------|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Clientes | No tenemos política | Redactar un código ético |
| Empleados | No tenemos política | Redactar un código ético |
| Proveedores | No tenemos política | Redactar un código ético |



| Acciones | | |
|-------------------|----------------------------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Clientes | No tenemos acción concreta | Establecer una política de RSE y Crear y difundir un código ético. |
| Empleados | No tenemos acción concreta | Establecer una política de RSE y Crear y difundir un código ético. |
| Proveedores | No tenemos acción concreta | Establecer una política de RSE y Crear y difundir un código de conducta. |

| Seguimiento | | |
|-------------------|------------------------------------|----------------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| Clientes | No tenemos seguimiento | no se plantean |
| Empleados | No tenemos seguimiento | No se plantean |
| Proveedores | No tenemos seguimiento | No se plantean |



• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

| Pacto Mundial | | GRI |
|---------------|--|-----------|
| Indicador | Renovación del Compromiso | Indicador |
| <u>1</u> | Carta de compromiso de la entidad | 1.1 |
| | Perfil de la entidad | |
| <u>2</u> | Dirección | 2.4 |
| <u>3</u> | Nombre de la entidad | 2.1 |
| <u>4</u> | Persona de contacto | 3.4 |
| <u>5</u> | Número de empleados | 2.8 |
| <u>6</u> | Sector | 2.2 |
| <u>7</u> | Actividad, principales marcas, productos y/o servicios | 2.2 |
| <u>8</u> | Ventas e ingresos | 2.8 |
| <u>9</u> | Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos | EC4 |
| <u>10</u> | Identificación de los grupos de interés | 4.14 |
| <u>11</u> | Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés | 4.15 |
| <u>12</u> | Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos | 2.5, 2.7 |
| <u>13</u> | | 2.6 |
| <u>14</u> | | 2.9 |
| <u>15</u> | Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen | 3.6, 3.7 |
| <u>16</u> | ¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? | 3.5 |
| <u>17</u> | | 3.8 |
| <u>18</u> | | 3.10 |
| <u>19</u> | | 3.11 |
| <u>20</u> | ¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso? | |



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2013

| | | |
|---|---|---|
| 21 | Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo | 2.10 |
| 22 | Periodo cubierto por la información contenida en la memoria | 3.1 |
| 23 | Fecha de la memoria anterior más reciente | 3.2 |
| 24 | Ciclo de presentación del Informe de Progreso | 3.3 |
| Estrategia y gobierno | | |
| 25 | Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo | 2.3,4.1, 4.2 |
| 26 | Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interes en su estrategia y en sus procesos de decisión | 4.17 |
| 27 | Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores | |
| 28 | | 4.3 |
| 29 | | 4.4 |
| Objetivos y temáticas de Naciones Unidas | | |
| 30 | Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.) | |
| PRINCIPIO 1 | | |
| P1C111 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto | |
| P1C211 | ¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? | |
| P1C311 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio | |
| P1C411 | ¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos | PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento |
| P1C511 | Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad | |
| P1C611 | ¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? | EC1 |
| PRINCIPIO 2 | | |
| P2C111 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto | |
| P2C211 | ¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? | |



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2013

| | | |
|------------------------|--|---|
| P2C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio | |
| P2C4I1 | Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) | Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2 |
| PRINCIPIO 3 | | |
| P3C1I1 | Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos | HR5 |
| P3C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? | Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política |
| P3C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio | |
| P3C4I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos | LA12 |
| PRINCIPIO 4 | | |
| P4C1I1 | Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. | HR7 |
| P4C2I1 | Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación | |
| P4C3I1 | ¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? | EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política |
| P4C4I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. | |
| P4C7I1 | ¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) | Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento |
| P4C5I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. | LA3 |
| P4C6I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos. | Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento |
| PRINCIPIO 5 | | |
| P5C1I1 | Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla. | HR6 |
| P5C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? | Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política |



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2013

| | | |
|------------------------|--|---|
| P5C311 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. | |
| P5C411 | ¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (ej. SA 8000) | Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento |
| P5C511 | Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos. | |
| PRINCIPIO 6 | | |
| P6C111 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto | |
| P6C211 | ¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos. | 4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política |
| P6C311 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio | |
| P6C411 | ¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. | |
| P6C611 | Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información | |
| P6C711 | Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo | HR4 |
| PRINCIPIO 7 | | |
| P7C111 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio | Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización |
| P7C211 | Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. | |
| PRINCIPIO 8 | | |
| P8C111 | Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. | |
| P8C211 | ¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? | |
| P8C311 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. | |
| P8C511 | Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales | |



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2013

| PRINCIPIO 9 | | |
|-------------------------|--|---|
| P9C111 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. | |
| P9C211 | Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. | |
| PRINCIPIO 10 | | |
| P10C111 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto | |
| P10C211 | ¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? | Dimensión social/Sociedad/Política |
| P10C311 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. | Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización |
| P10C511 | ¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? | SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento |
| ÍNDICE | | |
| Tabla | Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI | 3.12 |