

salaire minimum légal... Tous travaux supplémentaires en dehors de la plage horaire légale, qu'ils soient convenus au préalable par les deux parties et autorisés par le ministère du travail et des lois sociales, sont considérés et calculés par l'entreprise en travaux majorés conformément aux dispositions du code de travail et des lois sociales Malagasy.

- 5- Chaque dossier individuel de l'ensemble du personnel de FLOR IBIS possède une copie certifiée conforme à l'originale de la carte d'identité nationale de l'employé. Lors d'un recrutement au sein de FLOR IBIS, la présentation de la carte d'identité nationale par le nouvel employé étant obligatoire car à Madagascar, sont privés de carte d'identité nationale les mineurs et détenus.
- 6- Comme pratique de FLOR IBIS depuis son existence, toute personne quelque soit son sexe, son âge, son origine, sa nationalité, sa religion ou bien son appartenance politique désirant postuler un emploi quelconque vacant au sein de l'entreprise peut le décrocher en fonction de sa compétence par rapport au poste proposé.
A l'intérieur de l'entreprise, tout employé de même fonction et de même catégorie professionnelle est traité de la même manière.
Pour simple information statistique, l'effectif total des employés de FLOR IBIS au 31 Décembre 2013 était de 530 dont 269 femmes et 261 hommes.

PRINCIPES RELATIFS A L'ENVIRONNEMENT :

- 7- La totalité de la propriété FLOR IBIS d'une superficie de plus de 60Ha, sauf la petite surface occupée par le bâtiment Bureau-Usine de 3 500m² sont des espaces verts et boisés ainsi que des espaces plantés de diverses cultures.
Nos plantations et usine sont toutes certifiées biologiques par Ecocert.
La nouvelle activité de FLOR IBIS en tant que gestionnaire de la concession aérodrome de Vohémar, effective à compter du 1^{er} Janvier 2013 lui a permis d'accroître de plus de 50Ha supplémentaires ses espaces cultivés.
A titre de précision, 35Ha sur les 50Ha de surface à l'intérieur de la concession aérodrome de Vohémar sont maintenant plantés de vétiver. Cette plantation est actuellement en cours de certification biologique par Ecocert.
Nous avons choisi spécialement ce genre de culture de par sa retombée économique une fois la matière première usinée mais aussi de par sa forte capacité en séquestration de carbone également.
FLOR IBIS, dans le but de réduire ses consommations en énergies fossiles, vient de renouveler la plupart de son parc à véhicules ainsi que de changer radicalement son système d'irrigation de moteurs thermiques, en moteurs électriques.
Les staffs de notre département plantation, composés de deux ingénieurs agronomes et d'un diplômé d'études approfondies spécialisé en biologie végétale, assurent les responsabilités de l'environnement de FLOR IBIS, ces trois responsables de la plantation sont en contact permanent avec les travailleurs-opérateurs directs sur terrains.
- 8- FLOR IBIS, en parallèle à ses propres efforts en matière d'environnement pour son propre site, responsabilise aussi ses partenaires locaux sur la prévention et la gestion des risques pour l'environnement, comme le cas de l'association villageoise FITAMA, cette association en partenariat avec FLOR IBIS depuis l'année 2005 dans le cadre du commerce équitable certifié Fairtrade par FLO-CERT est conscientisée et orientée par FLOR IBIS maintenant vers d'autres certifications tendant beaucoup plus à préserver l'environnement à savoir le certificat Ecocert et le certificat Rainforest.
- 9- Nos staffs du département plantation avec leurs agents vulgarisateurs ne sont pas limités uniquement pour le site propre à FLOR IBIS, ils font également des descentes périodiques auprès des communautés villageoises en partenariat avec l'entreprise pour des encadrements techniques en matière de plantation, de gestion des ressources et d'environnement.