



# PACTO GLOBAL DAS NAÇÕES UNIDAS

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO 2013

PACTO GLOBAL DAS NAÇÕES UNIDAS  
COMUNICAÇÃO DE **PROGRESSO 2013**

## Mensagem do Diretor Executivo

A Eletromil Engenharia e Energia é signatária do Pacto Global das Nações Unidas desde 2012. Ao participarmos desta iniciativa, expressamos publicamente os princípios e valores em que acreditamos e que estão presentes em todas as atividades da empresa.

Este é o segundo Comunicado de Progresso (COP) publicado pela Eletromil Engenharia e Energia, desde sua adesão ao Pacto Global.

Através deste documento, reafirmamos nossa intenção em apoiar e difundir os princípios fundamentais propostos dentro da nossa esfera de influência. Renovamos nosso comprometimento em fazer desta iniciativa parte da nossa estratégia, cultura e operações diárias, ao mesmo tempo em que procuramos empreender esforços para divulgar publicamente este compromisso às nossas partes interessadas.

Ademir Boldrin





## Sobre a empresa

Em 2013, executamos mais de

**400** Projetos  
particulares,

**700** Obras para a  
Copel,

**100** Obras de baixa  
tensão

**ZERO** Acidentes  
de trabalho com  
afastamento



## Direitos Humanos

### Compromisso:

A Eletromil Engenharia e Energia pauta a relação com seus colaboradores, clientes e fornecedores, com base no respeito mútuo, na ética e na transparência. Desta forma, a Eletromil endossou o compromisso de apoiar, disseminar e respeitar as boas práticas de gestão com foco nos direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

### Ações:

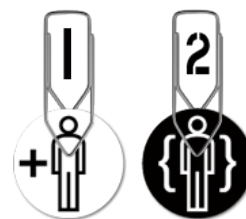
Auditoria contínua de práticas trabalhistas para demonstrar o respeito a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente;

Implantação de reciclagem periódica de gestores, para assuntos ligados a não participação em violação de direitos humanos.

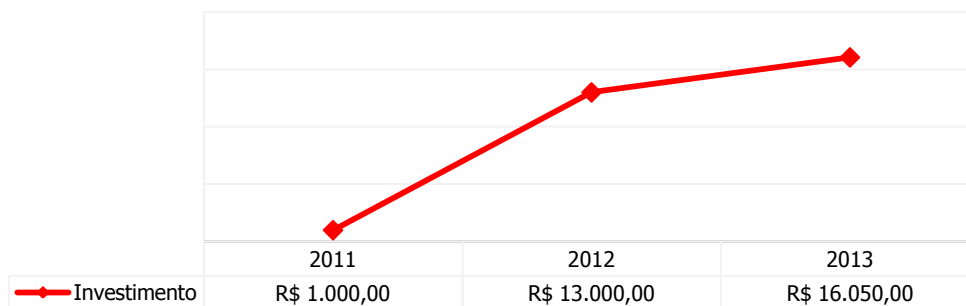
### Desempenho:

A auditoria de práticas trabalhistas traz mais segurança para o colaborador e para os gestores da empresa. Foram empregados cerca de 70h de consultoria trabalhista com foco no departamento de Recursos Humanos.

A empresa adotou uma agenda anual para aplicar um curso de reciclagem de 16h para gerentes e encarregados. A esta métrica, somam-se mais de 48h de cursos ofertados com grades que abrangem questões de direitos humanos e relacionamento interpessoal.



### Investimento Anual



## Questões Trabalhistas

### Compromisso:

Apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;  
Eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;  
Abolição efetiva do trabalho infantil; e  
Eliminar a discriminação no emprego

### Desempenho:

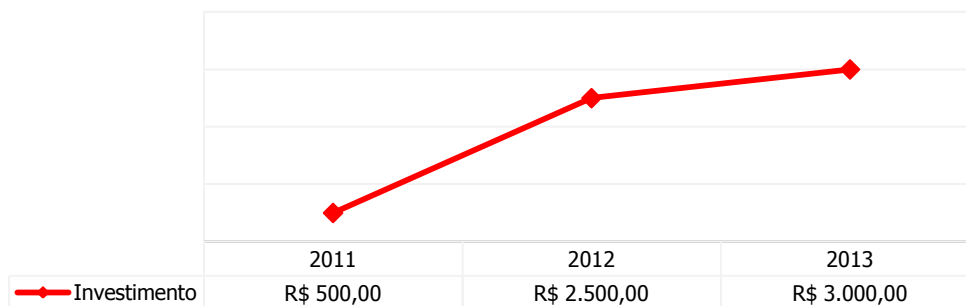
A Eletromil monitora seu desempenho em questões trabalhistas, por meio de dois indicadores. Horas de treinamento aplicados e quantidade de litígios trabalhistas por 100 funcionários. A estas ações, em 2013 aplicamos cerca de 40h de treinamentos em cima do Código de Conduta e mantivemos um índice de 1% em litígios trabalhistas para cada 100 funcionários. A quantificação de valor apresentada em gráfico corresponde às despesas da empresa com treinamentos e ações de divulgação.

### Ações:

Implantação do Departamento de Pessoal interno e alinhado aos Dez Princípios Fundamentais do Pacto Global;  
Elaboração e disseminação do Código de Conduta Ética e Moral;  
Auditoria de praticas trabalhistas continua;  
Solicitação de Compromisso dos fornecedores por meio de um Termo de eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;  
Solicitação de Compromisso dos fornecedores por meio de um Termo de Compromisso com a eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;  
Inclusão de cláusula especifica no Código de Conduta a fim de eliminar a Discriminação no emprego.



### Investimento Anual



## Questões Ambientais

### Compromisso:

Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis

### Ações:

Prevenção e mitigação de riscos ambientais relacionados a operação da empresa;

Promoção da responsabilidade ambiental por meio da inclusão de cláusulas contratuais de logística reversa;

Envio de colaboradores para Centros de Tecnologia a fim de buscar novas soluções e tecnologias ambientalmente amigáveis;

### Desempenho:

Em 2013 a Eletromil enviou 05(cinco) comitivas de colaboradores para conhecer novas soluções e tecnologias ambientalmente amigáveis. As visitas empresariais e cursos técnicos foram realizados no Rio Grande do Sul e em São Paulo.

Eletricistas tiveram a oportunidade de participar destes cursos por meio de uma parceria entre a Eletromil e a Blue Sol Energias Renováveis, que elaborou uma agenda de cursos específicos para elaboração de projetos e instalação de sistemas fotovoltaicos.

No Rio Grande do Sul, os colaboradores visitaram indústrias brasileiras especializadas na produção de novas luminárias LED. Estas novas tecnologias estão sendo aplicadas em todo o Extremo Oeste do Paraná.



## Cultura e Métodos contra a Corrupção

### Compromisso:

Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

### Desempenho:

A Eletromil monitora estes desempenhos por meio do resultado gerado em seus investimentos. Desta forma, as linhas de créditos devem gerar um impacto social por meio de conscientização e participação quantificado em 50% do valor investido.

Neste sentido os investimentos geram um valor social sempre maior do que o valor econômico aplicado.

Na linha de frente do combate a corrupção, a Eletromil alinhou os seus princípios e valores com os Observatórios Sociais dos municípios em que participa de concorrências públicas. Disponibilizando toda a documentação dos processos licitatórios para quem solicitar.

### Ações:

Criação de uma linha de crédito para investimento em projetos Culturais;

Criação de uma linha de crédito para investimento em projetos Esportivos;

Criação de uma linha de crédito para investimento em projetos Sociais;

Criação de um Termo de Compliance anexo a todos os contratos assinados;

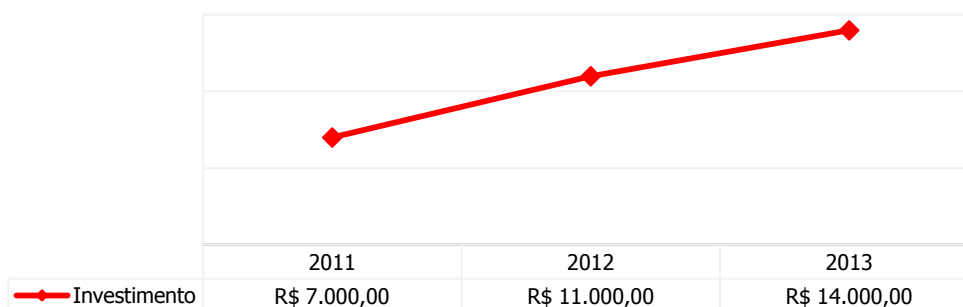
Disseminação de campanhas contra pequenas corrupções;

Auditoria de transparência em processos licitatórios que atua;

Alinhamento, por meio de transferência de conhecimento com os Observatórios Sociais dos municípios em que atua



### Investimento Anual





## Investimentos Culturais

### Projeto Pioneiros e Ícones de Foz

A exposição, apoiada pela Eletromil, foi apresentada no Ecomuseu de Itaipu. Ocasão em que todos os pioneiros e ícones retratados se encontraram para se confraternizar.

São 24 quadros, no tamanho 0,50 x 0,80 cm. O trabalho de registro das imagens foi executado pelo fotógrafo Alexander P. Schorsch, que retratou em estúdio, pioneiros, ícones e representantes de etnias de Foz do Iguaçu.

Com esse trabalho, pretende-se proporcionar a interação entre os pioneiros, ícones, população local e turistas em visita à cidade, homenagear personalidades que fazem parte da memória da cidade e divulgar a história de famílias precursoras da região por meio de fotografias



Alexander P. Schorsch

## Investimentos Culturais

### Exposição Digital Projeto Cataratas

A Eletromil executou para a Copel, a maior rede de distribuição subterrânea com cabo enterrado diretamente no solo no Paraná. Dentro do Parque Nacional do Iguaçu.

O acervo retrata o dia a dia da obra, desde a reunião de integração até a conclusão das atividades.

Armazenado em Banco de Dados próprio, o acervo é disponibilizado por meio do Link:

<http://www.eletromil.eng.br/projetocataratas/>

e já foi visualizado por mais de 5.000 pessoas.





## Investimentos Culturais

### Construção do Parque de Exposições de Santa Terezinha de Itaipu.

A Eletromil executou toda a infraestrutura elétrica e de iluminação dos 125 mil metros quadrados do parque em tempo recorde!

Durante a inauguração da FESPOP 2014, o Diretor Presidente da Eletromil, Ademir Boldrini, recebeu uma homenagem do Município de Santa Terezinha de Itaipu diante do governador do Paraná, Beto Richa.

Na ocasião, o Prefeito Claudio Eberhard elogiou a dedicação e empenho de todos os colaboradores da Eletromil na construção do Parque de Exposições e Eventos do município.



## Investimentos Esportivos

### Cataratas Open de Tênis

Pelo sexto ano consecutivo, Foz do Iguaçu foi palco de um evento esportivo de nível internacional. O 6º

"Cataratas do Iguaçu Open de Tênis - Mundial Future - ITF" aconteceu de 25 a 30 de Novembro, no Centro Internacional de Tênis Iguaçu.

Um torneio da série Future é o passo inicial para o profissionalismo no tênis. Os países com tradição no esporte investem nesse tipo de evento para que seus atletas consigam os primeiros pontos na carreira. A série é organizada pelas federações locais, com supervisão da Associação dos Tenistas Profissionais (ATP) e da Federação Internacional de Tênis (ITF). A confederação Brasileira de Tênis (CBT) organiza a realização de eventos Future no país. E a Eletromil apoiou a realização em Foz do Iguaçu.





## Investimentos Esportivos

### Bolsa Atleta para Funcionários

A Eletromil incentiva os seus colaboradores a adotar hábitos de vida saudável. Para isto, criou o bolsa atleta. Qualquer colaborador que tiver interesse em praticar algum tipo de esporte, recebe incentivo da Eletromil. Em destaque, o Eletricista Celso de Souza Pacheco já participou de mais de 20 maratonas com o apoio da Eletromil. Para participar das provas, ele recebe a inscrição e os equipamentos.

A prática já está sendo copiada. O número de atletas /funcionários mais que dobrou no ultimo ano. Entre eles, o motorista Valter Cosmos da Silva, que disputa as mesmas provas com o Eletricista Celso.





## Investimentos Esportivos

### Foz do Iguaçu Black Sharks

A Eletromil mantém apoio ao time de futebol americano de Foz do Iguaçu.

O Foz do Iguaçu Black Sharks é um time de Futebol Americano, foi criado em meados de 2008, na cidade de Foz do Iguaçu - PR. Atualmente, não é só uma equipe, mas sim uma "Associação Esportiva", a qual, conta com aproximadamente 70 atletas e mais de 40 associados. Assim como as outras equipes do Paraná, o Black Sharks dispõe de todos os equipamentos (Full Pad) para a prática do Futebol Americano. O Black Sharks foi campeão da Copa Integração Paraná em 2013.





## Investimentos Esportivos

### Foz Bikers

A Eletromil mantém apoio a equipe de ciclismo de Foz do Iguaçu, os Fozbikers.

A empresa mantém ainda, uma bolsa exclusiva para o atleta Rafael Rizzoto, que disputa o Campeonato Regional de Mountain Bike 2014 e figura entre os três primeiros colocados da competição.



## Investimentos Sociais

### Albergue Noturno de Foz do Iguaçu

A Eletromil mantém uma contribuição mensal ao Albergue Noturno de Foz do Iguaçu.

O Albergue Noturno de Foz do Iguaçu foi fundado em 17 de setembro de 1981 pelo Rotary Club Foz do Iguaçu – Ponte. Na época, foi denominado “Albergue Noturno São João Batista”, tendo como primeiro presidente o Sr. Armando Binotto.

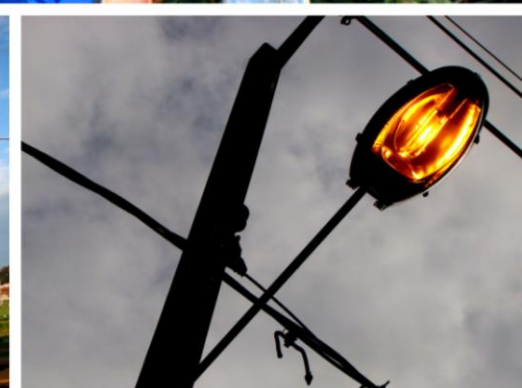


### Associação de Proteção à Maternidade e à Infância de Foz do Iguaçu - APMI

A Eletromil apoia os projetos desenvolvidos pela APMI em Foz do Iguaçu.

Fundada há 65 anos, a APMI desenvolve atividades como Educação Infantil a crianças de 2 a 5 anos em tempo integral e atividade socioassistenciais a famílias em vulnerabilidade e social oriundas das comunidades carentes.







PACTO GLOBAL DAS NAÇÕES UNIDAS  
COMUNICAÇÃO DE **PROGRESSO 2013**