



UN Global Compact
August 2013 – August 2014
Communication on Progress (CoP)
Fortschrittsbericht und Unterstützungserklärung



FIRMENPROFIL - UNTERSTÜTZUNGSERKLÄRUNG

Die Rötzer Maschinenbau GmbH in Rottenburg a.d. Laaber wurde 1949 gegründet und ist heute technologisch einer der führenden blechverarbeitenden Betriebe in Deutschland. Wir fertigen für unsere Kunden komplexe Baugruppen bis hin zu fertigen Endprodukten mit sehr hohen Qualitätsanforderungen. Diese Produkte werden in unserer Betriebsstätte in Rottenburg hergestellt.

Unsere Waren bilden für den Betrieb den wichtigsten Vermögenswert. Untrennbar damit verbunden ist das Leistungsversprechen an die Kunden, dessen Erfüllung unser Ziel ist.

Unsere hohen Ansprüche haben ihren Ursprung auch im Streben nach Verantwortungsvollem Handeln in der Gesellschaft und am Markt. Wir setzen uns ein für die bestmögliche Verknüpfung von ökonomischem Erfolg mit sozialer Verantwortung und ökologischem Bewusstsein. Die Prinzipien des Global Compact haben wir im letzten Jahr unterstützt und auch in den kommenden Jahren möchten wir weiter daran arbeiten.

Alfred Rötzer
Geschäftsführer

Rottenburg, August 2014



Menschenrechte (Prinzip 1 und 2)

Im Bereich Menschenrechte sichert unser Unternehmen volle Unterstützung zu.

Unsere Mitarbeiter sind dazu geschult und verpflichtet, die geltende Sozialgesetzgebung einzuhalten.

In unserem Unternehmen haben wir vielfältige Arbeitszeitmodelle, entsprechend der Bedürfnisse unserer Mitarbeiter. Ein besonderes Augenmerk legen wir auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Maßgeblich sehen wir als Erfolgsfaktor das Können, Wissen und Wollen unserer Mitarbeiter. Das wir gezielt und systematisch fördern.

Auf Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben werden die Arbeitsplätze in unserem Betrieb regelmäßig mit dem Betriebsarzt und dem Arbeitsschutzbeauftragten überprüft.

Wir unterstützen regelmäßig verschiedene Einrichtungen mit Geld- und Sachspenden, wie z.B. Lebenshilfe, Werkstätten für Menschen mit Behinderung, öffentliche Einrichtungen,...



Arbeitsnormen (Prinzip 3 bis 6)

Die Leistungen unseres Unternehmens an die Arbeitnehmer entsprechen mindestens den tariflichen Vereinbarungen.

Wir achten strikt auf die Einhaltung der Arbeitssicherheitsbestimmungen, um Schaden von den Arbeitnehmern fernzuhalten.

Bei der Einstellung neuer Mitarbeiter werden diese u.a. in folgenden Punkten unterwiesen: Arbeitsschutz, Lärmschutz, Verhaltensregeln auf dem Betriebsgelände, Maschinen und deren Sicherheitseinrichtungen, Arbeitsplatzbegehung und Hinweise auf Gefahren am Arbeitsplatz, Ordnung und Sauberkeit, Brandschutz, Erste Hilfe,...Diese Unterweisungen werden schriftlich Dokumentiert.

Das gesamte Unternehmen und die Arbeitsplätze werden regelmäßig auf Arbeitssicherheit durch interne und externe Stellen überprüft (Betriebsarzt, Arbeitsschutzbeauftragten,...).

Ein Betriebsarzt führt in regelmäßigen Abständen Vorsorgeuntersuchungen durch.

Um im Ernstfall schnelle Hilfe zu gewährleisten, werden Ersthelfer regelmäßig geschult.

Sicherheitsausrüstung und Sicherheitskleidung werden den Mitarbeitern gestellt.

Wir sind gegen jede Art von Diskriminierung (Hautfarbe, Nationalität, Religion, Soziale Herkunft, Behinderung,...). Personalentscheidungen beruhen auf Grundlage der Fähigkeiten der Mitarbeiter/in und einem transparenten Leistungsprinzip.

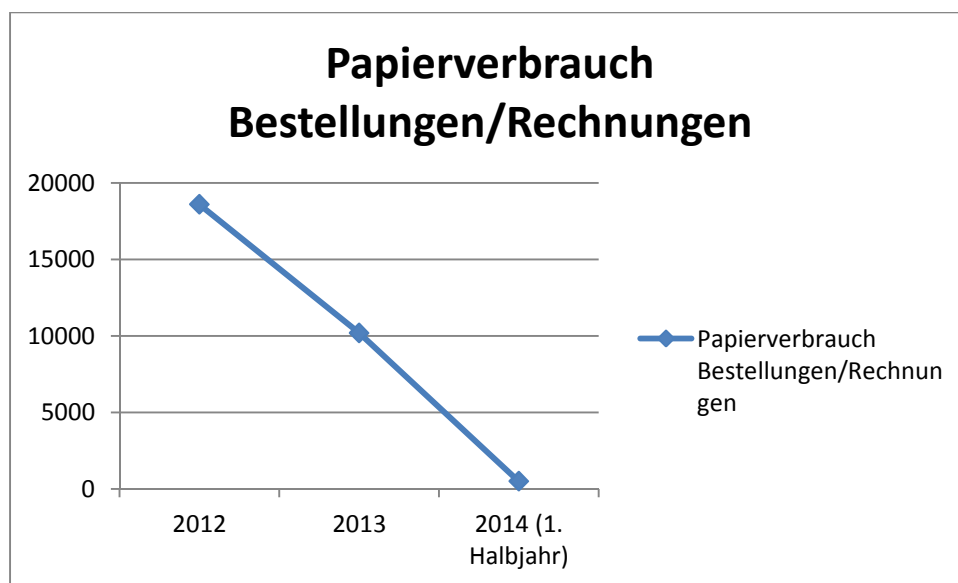


Umweltschutz (Prinzip 7 bis 9)

Umweltschutz ist in unserem Denken und Handeln fest verankert.

Im letzten Bericht haben wir veröffentlicht, dass wir mit unserem Hauptkunden die Vereinbarung getroffen haben, die Rechnungserstellung papierlos durchzuführen. Dies haben wir mit weiteren Kunden vereinbart.

Auch der Bestelleingang erfolgt papierlos. Somit wurde der Papierverbrauch weiter deutlich gesenkt.



Im vergangenen Jahr wurde eine Optimierung der Lager- und Paletten Flächen durchgeführt, hierdurch konnte die Paletten Bewegung und damit der Stromverbrauch der Stapler reduziert werden.

Grundsätzlich werden ca. 90% unsere Produkte in Mehrwegverpackung (EURO-Gitterboxen, EURO-Flachpaletten) verpackt.

Wir legen Wert auf hohe Qualität unserer Produkte, um die Abfälle zu reduzieren und die Wiederverwendungsquote zu steigern.

Mit der Anschaffung eines neuen LKW mit neuester Abgasnorm setzen wir einen weiteren Pfeiler für den Umweltschutz.



Korruptionsbekämpfung (Prinzip 10)

Wir lehnen jede Art von Korruption und Bestechung ab.

Der Einkauf und führende Mitarbeiter sind angehalten, Präsente nur bis zu einem festgelegten Wert entgegenzunehmen und transparent für alle Mitarbeiter zu erfassen.

Im Berichtszeitraum und in der fast 70-jährigen Unternehmensgeschichte sind noch keine Fälle von Korruption, Erpressung oder Bestechung aufgetreten. Ein solches Vorkommnis ist Anlass zu einer fristlosen Kündigung.

