

Sehr geehrte Damen und Herren,

ein Jahr nach unserem Bekenntnis zu den 10 Prinzipien des UN Global Compact, haben wir Leitlinien entwickelt, Maßnahmen zu deren Einhaltung in unsere Unternehmensprozesse integriert und Messungen zur Überprüfung der 10 Prinzipien standardisiert. Als Klein und Mittelständisches Unternehmen (KMU) sind wir in unseren Ressourcen begrenzt und legen daher großen Wert auf unsere Führungskultur und die damit verbundene Verantwortung für die Menschen in unserem Unternehmen und unserem Umfeld.

Wir unterstützen den UN Global Compact und dessen 10 Prinzipien weiterhin aus tiefster Überzeugung und üben in unserer kleinen Rolle der Weltwirtschaft den notwendigen Einfluss aus, um wirtschaftliches Handeln nachhaltig und gesellschaftlich akzeptiert, auszurichten.

Wir arbeiten nach dem Business Excellence Modell EFQM, welches auf ein nachhaltiges Wirtschaften, unter Berücksichtigung aller Interessengruppen des Unternehmens, ausgerichtet ist. Wir lassen unser gesamtes Managementsystem, alle zwei Jahre durch externe Assessoren reflektieren und überprüfen.

Daniel Heidrich

Geschäftsführer & Gesellschafter

EBK Krüger GmbH & Co.KG

Martin Lehmann

Geschäftsführer & Gesellschafter

EBK Krüger GmbH & Co.KG

## MENSCHENRECHTE

***Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen, achten und sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.***

Aufgrund unserer Unternehmensgröße und dem damit verbundenen, geringen Einfluss auf unserer Geschäftspartner, beschränken wir unsere Einkaufsbeziehungen auf Länder der Europäischen Union. Geschäftsbeziehungen außerhalb des europäischen Wirtschaftsraumes, wickeln wir nur über zertifizierte Partner oder Großkonzerne mit entsprechenden Compiancerichtlinien oder einem Code of Conduct ab.

Unser eigenes Verhalten wird in einem regelmäßigen Managementreview jedes Quartal überprüft und durch anonyme Befragungen gestützt. Weiterhin wurde eine Ombudsfrau berufen.

Kennzahlen im Bereich Menschenrechte:

	2012	2013
Risikobehaftete Bestellvorgänge aus Wirtschaftsräume außerhalb der EU und kein europäischer Großkonzern	0,1%	0,1%
Interne Verstöße gegen Menschenrechte	0	0

## ARBEITSNORMEN

***Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren, sowie für die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit, die Abschaffung von Kinderarbeit und die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.***

Unser Unternehmen achtet die Vereinigungsfreiheit und behindert gewerkschaftliche Arbeit in keiner Weise.

Wir lehnen jede Form der Kinderarbeit ab und stellen durch unsere strategische Ausrichtung unserer Lieferantenbeziehungen sicher, dass in unserem wirtschaftlichen Umfeld keine Kinder- und Zwangsarbeit besteht.

Den Arbeits- und Gesundheitsschutz im eigenen Unternehmen stellen wir durch die Zertifizierung nach DIN EN ISO 14001 sicher und erfüllen die Standards bewusst über. Wir streben hier eine Benchmarkposition in unserer Unternehmensgröße an. Unsere Lieferanten müssen ebenfalls nach DIN EN ISO 14001 zertifiziert sein und somit einen hohen Standard im Arbeitsschutz gewährleisten. Sollte die Zertifizierung nicht bestehen, wird eine Einzelfallprüfung auf Einhaltung des Standards durchgeführt.

Bei uns existieren keine Diskriminierungen beim Lohn, bezogen auf Geschlecht, Alter oder Behinderung.

	2012	2013	aktuell
Zertifizierte Lieferanten nach DIN ISO 14001	40%	40%	40%
Überprüfte Lieferanten nach Einzelfall	40%	50%	50%

## UMWELTSCHUTZ

***Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen, Initiativen ergreifen, und die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.***

Den Umweltschutz im eigenen Unternehmen stellen wir durch die Zertifizierung nach DIN EN ISO 14001 sicher und erfüllen die Standards bewusst über. Wir streben hier eine Benchmarkposition in unserer Unternehmensgröße an. Unsere Lieferanten müssen ebenfalls nach DIN EN ISO 14001 zertifiziert sein und somit einen hohen Standard im Umweltschutz gewährleisten. Sollte die Zertifizierung nicht bestehen, wird eine Einzelfallprüfung auf Einhaltung des Standards durchgeführt.

Die Überprüfung unserer Standards erfolgt regelmäßig durch interne Audits und die Wirksamkeit der eingeführten Prozesse wird über Kennzahlen überwacht. Jedes Quartal erfolgt die Bewertung unserer Umweltziele und deren Einhaltung in einem Managementreview. Am Ende des Geschäftsjahres entsteht ein Umweltbericht, welcher durch den TÜV Rheinland extern geprüft wird. Detaillierte Ergebnisse können bei uns separat angefordert werden.

	2012	2013	Aktuell
Zertifizierte Lieferanten nach DIN ISO 14001	40%	40%	40%
Überprüfte Lieferanten nach Einzelfall	40%	50%	50%

## KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

***Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.***

Unser Unternehmen hat eine Compiancerichtlinie erarbeitet, welche an die Regeln der Firma Siemens AG angelehnt sind. Alle Mitarbeiter mit externen Kontakten werden regelmäßig auf die Compiancerichtlinie geschult. Die Schulungsquote beträgt 100%. Die Einhaltung einer solchen Richtlinie bei unseren Lieferanten, können wir aufgrund unserer Unternehmensgröße nicht überprüfen und gewährleisten. Wir sind hier auf die Darstellung der einzelnen Partner angewiesen. Wir sind bestrebt, nur vertrauenswürdige Partner für unsere Geschäftsbeziehungen auszuwählen. Die Vertrauenswürdigkeit wird entweder über einen stabilen Bekanntheitsgrad, bezogen auf CSR oder auf Basis langjähriger, persönlicher Beziehungen sichergestellt.

Unsere Produkte und Dienstleistungen, werden ausschließlich an Unternehmen mit den oben beschriebenen Voraussetzungen verkauft. Den korruptionsfreien Einkauf von Produkten oder Dienstleistungen stellen wir über unser strategisches Lieferantenmanagement sicher. (siehe Prinzip 1-2)

Zur anonymen Anzeigemöglichkeit in unserem Unternehmen, bezogen auf jedwede Form der Diskriminierung oder Korruption, wurde eine Ombudsstelle eingerichtet. Jeder Mitarbeiter wurde über die Existenz dieser Ombudsstelle informiert.