



Communication sur le Progrès 2013

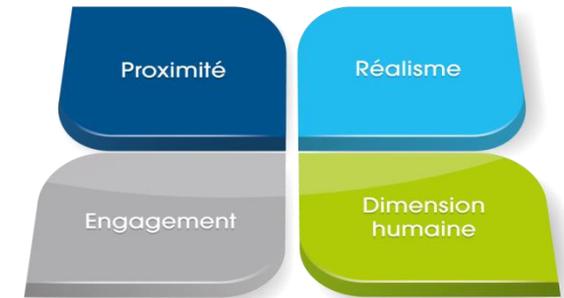
Global Compact

Notre engagement

Monsieur le Secrétaire Général,

ADVENTS s'est construit sur des valeurs portées par l'ensemble de ses salariés qui marquent de leur empreinte l'avenir de notre cabinet :

- ***Proximité***
- ***Réalisme***
- ***Engagement***
- ***Dimension humaine***



Elles traduisent notre passion pour notre métier, notre souci d'efficacité dans les conseils que nous apportons et notre engagement à atteindre des résultats concrets et mesurables.

Nous partageons ces valeurs avec nos clients qui se retrouvent pleinement dans cet esprit et cette manière d'appréhender le conseil.

Afin d'ancrer et d'affirmer nos engagements, nous renouvelons notre adhésion aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies dans la stratégie de notre entreprise.

C'est dans cette optique que nous présentons à travers ce document nos actions en faveur des droits de l'Homme, des droits du travail, de la protection de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Meilleures salutations,

Johan Benlisi
Président

➤ Les principes du Pacte Mondial :

- **Principe 1** : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme
- **Principe 2** : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme

➤ Nos actions et résultats :

- **Respect et soutien de :**
 - La Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948
 - L'Organisation Internationale du Travail (OIT)
 - La Convention Collective Nationale applicable au Personnel des Bureaux d'Études Techniques, des Cabinets d'Ingénieurs-Conseils et des Sociétés de Conseils
- **Aucun incident relatif aux droits de l'Homme recensé depuis la création du cabinet**
- **Aucun accident de travail constaté depuis la création du cabinet**

➤ Les principes du Pacte Mondial :

- **Principe 3** : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective
- **Principe 4** : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire
- **Principe 5** : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
- **Principe 6** : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

➤ Nos actions et résultats :

- **Mesures mises en place pour favoriser l'égalité professionnelle :**
 - Egalité salariale entre hommes et femmes (grilles de salaires identiques)
 - Procédures et critères du système de rémunération communiqués à tous les employés

➤ Nos actions et résultats (suite) :

- **Mesures mises en place pour respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective :**
 - Election de deux délégués du personnel en 2013
 - Adhésion au syndicat professionnel « SYNTEC Conseil en Management » qui réunit et représente les acteurs du management
- **Mesures mises en place pour la formation de nos salariés :**
 - Création de notre propre cursus de formation interne en partenariat avec un organisme agréé
 - Plusieurs formations suivies chaque année par tous les consultants
 - Présentations thématiques mensuelles pour compléter leur formation
 - Capitalisation et partage de l'ensemble de nos connaissances
 - Abonnements à des revues spécialisées et ouvrages disponibles dans notre bibliothèque
- **Mesures mises en place pour favoriser l'évolution de nos salariés :**
 - Attribution d'un coach indépendant et sans lien hiérarchique à chaque consultant
 - Tous les consultants bénéficient :
 - D'entretiens de début et de fin de mission
 - D'un entretien d'évaluation annuelle

➤ Nos actions et résultats (suite)

- **Mesures mises en place pour favoriser la cohésion et les conditions de travail internes :**
 - Moments privilégiés entre les collaborateurs :
 - Séminaire annuel de réflexion sur la stratégie du cabinet
 - Evènement annuel « Team Building »
 - Repas de Noël, vœux du Président
 - Promotion des initiatives des employés concernant la vie du cabinet et de ses salariés : tous les consultants participent à des projets internes le vendredi après-midi (dédié)
 - Adhésion à un CE inter-entreprises depuis 2009
 - Newsletter interne diffusée mensuellement (actualités du cabinet, thématique métier, ...)
- **Mesures mises en place à destination de nos parties prenantes :**
 - Mécénat auprès de l'association cHeer uP! de l'EDHEC : financement d'un séjour multi activités d'une semaine à Marseille pour six jeunes en rémission de cancer (baptême de parapente, journée d'initiation à la voile etc.)
 - Règlements de toutes nos factures dans un délai inférieur à 30 jours
 - Avances de trésorerie pour supporter des fournisseurs en difficulté financière

➤ Les principes du Pacte Mondial

- **Principe 7** : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement
- **Principe 8** : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- **Principe 9** : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

➤ Nos actions et résultats

- **Mesures mises en place pour évaluer notre politique RSE :**
 - Evaluation externe en 2013 de nos actions touchant l'environnement, les ressources humaines, les achats responsables et l'éthique des affaires par EcoVadis : attribution du statut « confirmé »
- **Mesures mises en place pour favoriser les transports en commun :**
 - Remboursement à 100 % de la carte de transports en commun
- **Mesures mises en place pour réduire notre consommation d'énergie :**
 - Installation de minuteurs sur nos appareils de climatisation / chauffage
 - Programmation automatique de la mise en veille de tous nos matériels informatiques (dès 5 minutes de non utilisation pour tous nos ordinateurs)
 - Consommation électrique de 2,62 MWh sur 2013

➤ Nos actions et résultats (suite)

- **Mesures mises en place pour réduire nos consommables :**
 - Paramétrage de l'impression par défaut en noir & blanc et recto / verso sur tous nos ordinateurs
 - Remplacement de tous les gobelets en plastique de notre tisanerie au profit de vaisselle lavable et réutilisable
- **Mesures mises en place pour valoriser nos déchets :**
 - Installation de poubelles de recyclage hors verres (emballages ménagers, papiers, journaux, bouteilles et flacons en plastique etc.) dans nos locaux
 - Recyclage de toutes nos capsules à café et des bouchons de bouteilles en plastique
 - Récupération des documents pouvant servir de papier brouillon
 - Politique de recyclage des D3E avec reprise, valorisation, destruction et recyclage de notre matériel informatique en partenariat par ATF Gaïa qui favorise l'insertion de travailleurs handicapés
 - ATF Gaïa emploie 80 % de personnes en situation de handicap dans ses effectifs de production
 - 1 ordinateur repris et revalorisé en 2013
- **Mesures mises en place pour sensibiliser nos collaborateurs :**
 - Diffusion de supports de communication à l'ensemble des collaborateurs
- **Mesures mises en place pour sensibiliser nos parties prenantes :**
 - Offre commerciale et conduite de projets de stratégie GreenIT créées et développées chez deux de nos clients en 2013

➤ Les principes du Pacte Mondial

- **Principe 10** : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

➤ Nos actions et résultats

- **Soutien des législations nationales et internationales qui luttent contre la corruption sous toutes ses formes**
- **Aucun cas de corruption recensé depuis la création du Cabinet**
- **Aucun prêt, honoraire, récompense ou tout autre avantage offert ou accepté dans le but de conduire nos partenaires à des pratiques illicites**