

- Trabalho escravo e infantil:

Nos contratos firmados com os fornecedores e prestadores de serviços constam as cláusulas de Responsabilidade Social inerente a Proibição do trabalho infantil, condições de trabalho adequadas e respeito ao meio ambiente. Além disso, antes da assinatura do contrato, o setor jurídico analisa-o para adequá-lo quando necessário conforme segue:

1. O CONTRATADO, independente do objeto do presente contrato, compromete-se em exercer sua função social, de acordo com o Estatuto Social da CONTRATADA, incluindo a responsabilidade social como objetivo do seu negócio, contribuindo com a ética e transparência na melhoria das condições sociais e ambientais, respeitando e cumprindo as condições abaixo descritas:

1.1. Respeitar a legislação atual, que proíbe o trabalho noturno, perigoso ou insalubre das crianças e adolescentes, menores de dezoito anos e de qualquer trabalho a menores de 16 (dezesesseis) anos, exceto na condição de aprendizes, a partir de 14 (quatorze) anos; 1.2. Desenvolver esforços para a redução, reutilização e reciclagem de materiais e recursos, tais como energia, água, produtos tóxicos e matérias-primas, buscando ainda a implantação de processos de destinação adequada de resíduos, quando for o caso; 1.3. Oferecer condições que não sejam prejudiciais ao desenvolvimento físico, psíquico, moral e social de seus empregados e profissionais; 1.4. Cumprir suas obrigações físicas, tributárias, trabalhistas e previdenciárias, sem prejuízo do disposto no presente contrato. O CONTRATADO (fornecedor ou terceirizado), independentemente do objetivo do contrato firmado, compromete-se a partir das cláusulas descritas, em exercer sua função social, de acordo com o Estatuto Social da CONTRATADA, incluindo a responsabilidade social como objetivo do seu negócio, contribuindo com a ética e transparência na melhoria das condições sociais e ambientais, respeitando e cumprindo as condições descritas:

1.1. Respeitar a legislação atual, que proíbe o trabalho noturno, perigoso ou insalubre de crianças e adolescentes, menores de dezoito e de qualquer trabalho a menores de dezesesseis anos, exceto na condição de aprendiz, a partir de quatorze anos e devidamente inscrito no Programa Jovem Aprendiz. A mesma menção de não contratação de terceirizados que utilizam mão de obra infantil está presente no Manual de Qualificação de Fornecedores, o que impede a negociação caso o fornecedor não esteja de acordo com a Política de Sustentabilidade da Unimed Chapecó. Porém, a confirmação da informação é comprovada ou não, nas visitas técnicas realizadas pelos colaboradores do setor de Logística, Serviço de Nutrição e Dietética, Gestão da Qualidade, Saúde Ocupacional e Responsabilidade Social aos nossos fornecedores.