



PERÍODO: Julio de 2013 a julio de 2014

Primera Comunicación del Progreso de La Rural, Predio Feria de Buenos Aires.

Estimados directivos del Pacto Global y miembros:

En julio de 2013, en una muestra más por reforzar nuestro compromiso sustentable, La Rural S.A adhirió voluntariamente como miembro del Pacto Global de las Naciones Unidas. Hoy, un año después, presentamos nuestra primera CoP, con el objetivo de reflejar un trabajo alineado a los principios del Pacto Global y comprometernos a continuar nuestra labor para lograr un negocio sostenible en el tiempo, respetando la integridad del entorno.

Una vez más, nos comprometemos a reportar el progreso anualmente, como lo indica la política de CoP del Pacto Mundial y avanzar en el cumplimiento de aquellos principios sobre los que aún nos encontramos en proceso de acción. A continuación, presentamos los procedimientos y acciones que desarrollamos para alcanzar los máximos estándares de responsabilidad social en nuestra compañía.

Sin otro particular, saludamos a Uds. muy atentamente,

10 de julio de 2014

Claudio Dowdall,

Director General

La Rural S.A

APOYO AL PACTO GLOBAL:

En la Rural, Predio Ferial de Buenos Aires, entendemos a la sustentabilidad como un proceso de mejora continua y un compromiso a largo plazo. Es por esto que desde 2006 llevamos adelante una política sostenida de RSE coordinada desde el área de Relaciones Institucionales pero que es transversal a toda la compañía, confirmando el compromiso de todos por hacer un negocio más sustentable. En este proceso de mejora, profesionalización de gestión y reformando la labor del equipo, en 2009 optamos por reportar nuestras acciones bajo los lineamientos de GRI. Hasta la fecha, hemos presentado dos reportes bianuales que demuestran nuestra evolución en materia de responsabilidad social correspondientes a los períodos 2009-2010 y 2011-2012.

A lo largo de estos años de trabajo, hemos ido reforzando nuestro accionar en materia **Ambiental, de Derechos Humanos y Laborales**, siendo **Anticorrupción** un punto a trabajar en el futuro próximo con nuestro Código de Ética, el cual a la fecha, se encuentra en proceso de producción. A partir de nuestra estrategia integral de Responsabilidad social Empresaria, bajo la marca Mejores Vecinos, alianzas estratégicas con el **Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires y Ciudad Verde, Fundación Compromiso, Fundación Huésped, Garrahan**, entre otros; hemos logrado reducir considerablemente el impacto medioambiental que tiene nuestra actividad en el entorno. Paralelamente, trabajamos junto a nuestra cadena de valor, controlando estándares de trabajo y calidad, con auditorias permanentes, capacitaciones, cláusulas sobre DD.HH. en los contratos con proveedores y otras acciones, reconfirmando nuestra responsabilidad con los principios del Pacto Global.

DERECHOS HUMANOS:

<p>Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.</p>
--

En La Rural, Predio Ferial de Buenos Aires, avalamos el respeto por los Derechos Humanos y desarrollamos anualmente distintas acciones que respaldan dicha postura.

Cláusula de Derechos Humanos con cadena de valor:

A partir del diálogo y trabajo con nuestros grupos de interés, resolvimos que era necesaria **la inclusión de una cláusula especial que contemple aspectos de DD.HH en los contratos con proveedores**, en los contratos para ferias propias y en la cesión de espacios a organizadores y expositores.

Siguiendo el espíritu de los **Principios de DD.HH. y Empresas de la ONU**, elaboramos esta cláusula (cuarta) que se incluyó desde enero de 2011 en todos los contratos de los proveedores y de cesión de uso, por la cual **se comprometen los proveedores, organizadores, fundaciones/organizaciones y expositores, a respetar los Derechos Humanos de las personas, evitando la discriminación, el acoso, el abuso y/o la intimidación** en cualquiera de sus formas. En La Rural, trabajamos con un **listado de proveedores oficiales**, los cuales, como se mencionó, son auditados periódicamente para aseverar el cumplimiento de los Derechos Humanos y Laborales de sus colaboradores y los estándares de seguridad, higiene y bromatología de los mismos.

A su vez, reforzando nuestro apoyo por la igualdad, la NO DISCRIMINACIÓN y la integridad personal, contamos con un predio 100% accesible a partir de nuestro programa “La Rural Accesible”.

Desde 2010 trabajamos en articulación con **CILSA ONG** para hacer de **nuestro predio un lugar accesible para los visitantes**, y poder recibir a personas con discapacidad o movilidad reducida. Para ello, realizamos un relevamiento arquitectónico del espacio con el objetivo de elaborar un mapa de accesibilidad. En 2012 seguimos afianzando nuestro compromiso con esta iniciativa, y gracias al asesoramiento de CILSA elaboramos la primera **Guía Orientativa en Sistema Braille**, un brochure institucional que fue lanzado en el marco de la Exposición Rural 2012. El mismo contiene información general del predio, un mapa con los distintos atractivos del lugar, información de Responsabilidad Social Empresaria y se encuentra disponible en los distintos puntos de atención al público. En este primer semestre del 2014, al igual que en el 2013, realizamos una capacitación orientada a los colaboradores acerca de la sensibilización sobre discapacidad motriz y visual para otorgarles las herramientas indispensables para conducirse con los visitantes y fuera del ámbito laboral. A las mismas asistieron en total: **60 personas**. Gracias al aporte de CILSA y la inversión de la empresa, contamos con sillas de rueda para los visitantes. Esto nos permite fortalecer la accesibilidad de La Rural para los más de 4 millones de personas que anualmente recorren nuestro predio.

En paralelo, recientemente realizamos un nuevo relevamiento de la mano de **ALPI, Asociación Civil**, para continuar mejorando ediliciamente la accesibilidad del predio a personas con movilidad reducida. Al cierre de este informe, aún no teníamos los resultados del reporte.

Alianzas estratégicas: Fundación Huésped

Empresas comprometidas en la respuesta al VIH/SIDA:

Otra de las alianzas estratégicas que nos permiten sumar valor y avalar nuestro compromiso a la NO DISCRIMINACIÓN, es la que mantenemos con **Fundación Huésped**. Hace 2 años firmamos la declaración “Empresas Comprometidas en la respuesta al VIH/Sida” llevada adelante por organización con el apoyo de la Red Argentina del Pacto Global de Naciones Unidas y ONUSIDA. Con esta adhesión, se buscó abrir un espacio de concientización sobre esta temática entre nuestros empleados y fue validada por Huésped con la entrega del “Sello Rojo”, reconocimiento que dan a las empresas comprometidas con la patología. A partir de la fecha, en **La Rural no realizamos el test de VIH en los exámenes preocupacionales de los empleados**. Este mensaje lo reforzamos a partir del 2014 con la incorporación de material de lectura como el “**Manual acerca de la temática del HIV en el ámbito laboral**”, brindado por Huésped. El mismo se entrega con el manual de inducción a cada colaborador que ingresa a la empresa.

A su vez, ofrecemos distintos tipos de oportunidades de **capacitación** y cursos de **formación fuera de la empresa** para los empleados. En promedio, destinamos **1.300 horas por año** a la educación de nuestros colaboradores entre clases de idiomas, cursos específicos por área, capacitaciones técnicas y posgrados. Además, impulsamos el crecimiento laboral priorizando dar oportunidades a los miembros de nuestra compañía. Es por esto, que los procedimientos de búsquedas laborales se inician con la difusión interna para luego ampliar la convocatoria fuera de la compañía.

DERECHOS LABORALES:

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

La libre asociación sindical es respetada por la empresa, que cada año aumenta su porcentaje de colaboradores cubiertos por convenios colectivos de trabajo.

En el último Reporte de Sustentabilidad publicado en 2013 (Período 2011-2012) indicamos la superación del 60% de nuestros colaboradores bajo convenio colectivo de trabajo.

Este compromiso con el trabajo decente y los derechos laborales, se manifiesta en las instancias de diálogo permanente con los representantes de los sindicatos. Contamos con la representación de dos empleados en el Sindicato de Empleados de Comercio y realizamos reuniones con sus delegados.

Protección de los derechos sindicales:

No hemos registrado instancias en las que se ponga en riesgo la libertad de asociación de acogerse a convenios colectivos. Además, la creación de una nueva área de RRHH a partir del 2012, es parte de las iniciativas adoptadas por la compañía para respaldar y proteger los derechos sindicales, brindando un punto de contacto en posibles situaciones de conflicto.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Ver página 3 apartado “**Empresas comprometidas en la respuesta al VIH/SIDA**”

MEDIO AMBIENTE:

Principio 7: Las empresas deben apoyar la aplicación de un enfoque preventivo frente a los retos ambientales

Principio 8: Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental

Principio 9: Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas del medio ambiente.

En La Rural entendemos por Responsabilidad Social Empresaria (RSE) “el compromiso continuo de contribuir al desarrollo sostenible del negocio, con la participación de nuestros grupos de interés, a fin de mejorar la calidad de vida de la sociedad en su conjunto”.

Desde La Rural, Predio Ferial de Buenos Aires, trabajamos la Responsabilidad Social Empresaria desde 3 ejes: Ambiental, Sociocultural y Educativo.

Desde el año 2008 contamos con un Plan de Economía y Reutilización de Recursos para racionalizar el consumo interno. Asimismo realizamos acciones concretas mediante un Plan de Racionalización de Consumos:

Programa: La Rural Recicla – DESARMES en ferias:

En alianza con Fundación Compromiso, hace 6 años llevamos adelante el programa “La Rural Recicla” (Ex Programa de Reutilización de Recursos); proyecto que promueve la reutilización de recortes de materiales, como madera, vidrio, metales, aglomerados y cerámico, que se producen luego de los eventos y ferias, para la construcción de instrumentos didácticos y mobiliarios para las escuelas y organizaciones sociales beneficiarias, o para la reparación de viviendas en barrios de emergencia. Durante 2013, realizamos **6 operativos** en ferias, donde logramos recolectar más de **75.000 kilos** de material que de otro modo, habrían sido destinados a los containers de desechos. Así, se reutilizaron: chapas, maderas, alfombras, pisos de goma, muebles y panelería, los cuales fueron destinados a **16 organizaciones** con talleres para su revalorización y puesta en uso. Las asociaciones beneficiarias fueron: **ET N°36 - Polo educativo Saavedra, ET N°30, Instituto 13 de Julio, LBV, ET N°1 – Krause, CFP 34, COLEGIO EPISCOPAL: IRTE, Fundación Camino a Jericó, Hospital Tobar García, Hospital Alvear, Sagrada Familia, COVI y SIUS.** En 2014, ya realizamos **3 operativos** en la Feria Internacional del Libro y BATIMAT, en las que llevamos recolectados **13.000 kilos** de materiales destinados a **ET 32, Otto Krause, COVI, Sangrada Flia. y Refugio San Vicente.**

Alianzas estratégicas: Ciudad Verde

Para continuar reforzando nuestro compromiso con el medio ambiente, a partir de 2012 realizamos una alianza estratégica con el **Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires** con su división **Ciudad Verde**. A partir de esta alianza, trabajamos permanentemente nuestras acciones orientadas a la movilidad sustentable, la división de residuos y el ahorro de energía. Programas que se detallan a continuación:

División de residuos:

A partir del lanzamiento del Manual de Gestión Ambiental de Residuos, la compañía lleva a cabo rutinas de retiro de residuos diferenciado por características. Esto nos permite separarlos en “peligrosos” y “no peligrosos”, y en función de ello definir su reutilización final. Además, contamos con cestos de basura diferenciados – “Reciclables”, “No reciclables” y “PETs” - distribuidos en los espacios comunes (oficinas y comedores), el predio, puntos de gastronomía y durante las ferias.

Durante 2013 logramos dividir **305.000 kilos** de reciclable destinados a El Ceibo, que de otro modo habrían sido destinados a los rellenos sanitarios. Este año, a partir de la alianza con Fundación Compromiso, Quanta y El Ceibo, sumamos la división en origen y reciclado de PETs que estarán destinados a la realización de mobiliario de plástico para colegios y jardines de infantes de la zona de Palermo. ***La Rural Recicla PETs*** se inició internamente en junio de este año, con la colaboración del personal de la compañía, para luego ampliar la propuesta al público externo a partir de la Expo Rural. Para la implementación, se invirtió en nuevos cestos de residuos identificados para el material, se informó a la cadena de Valor (proveedores, puntos de gastronomía, organizadores, etc.) y al público interno con circulares, cartelería y flyers digitales respectivamente, y se capacitó a la empresa de limpieza del predio para que estén al tanto de la nueva modalidad.

Movilidad sustentable:

Esta acción tiene por objetivo fomentar el uso de la bicicleta como medio de transporte económico, ágil, no contaminante y saludable, que contribuye a la disminución de las emisiones del efecto invernadero y, asimismo, a aumentar las opciones de movilidad de los empleados y ayudarlos a disminuir sus emisiones y sus gastos en transporte. Además, como parte de nuestro compromiso, contamos con **60 parkings gratuitos** para bicicletas tanto para empleados como para visitantes, ubicados en la entrada general del predio (Sarmiento 2704) y en el ingreso a nuestras oficinas por el subsuelo. Nuestro objetivo próximo es incorporar un parking en la entrada de la calle Juncal.

Optimización y ahorro de energía:

En 2011 y 2012 continuamos con el proceso de migración progresiva de nuestras instalaciones a productos de tecnologías ecoeficientes.

Además, hemos reemplazado lámparas dicróicas por lámparas de LED. Las dicróicas eran de 50 W cada una y las de LED de 3 W. En total se reemplazaron más de 100 luminarias a tecnología LED y hemos logrado un ahorro con la iniciativa del **80%**

Migración a lámparas de bajo consumo:

- **A la fecha se ha completado el 100 % del reemplazo de lámparas del tipo HQI a las del tipo bajo consumo.**

Otras acciones para el cuidado energético:

- **Monitoreo de consumo eléctrico** y establecimiento de umbrales máximos para los eventos a través de un software especializado. En virtud de ese procedimiento se racionaliza el encendido de equipos y bombas para mantener los parámetros.
- **Restricción de horarios de encendido y apagado de luces y equipos de aire acondicionado** a través del sistema centralizado de control de las instalaciones.
- En días de altas temperaturas y eventos de gran afluencia de público se encienden con antelación los equipos para ganar inercia térmica y dosificar luego de manera óptima el parque total de equipos.
- **Sectorización de circuitos eléctricos** para el manejo diferenciado por uso.
- En la PC de cada colaborador, hay una **señalética solicitando apagar el equipo** al finalizar la jornada laboral. Al mismo tiempo, **cada ordenador está programado** para que luego de un determinado tiempo se ponga en modo **“Ahorro de energía”** (Monitores cada 5') / Sistema operativo de Windows. En las oficinas del predio, **más de un 70% de las PCs cuentan con monitores LED y estamos en proceso de migración para alcanzar el 100%**. Asimismo, se utilizan equipos multifunción, conectados en red y cuentan con el sello EnergyStart.

Todas estas acciones para el ahorro de energía son reforzadas con piezas de comunicación en salas de reuniones, comedores, baños y otros espacios comunes, en los que se solicita el apagado de las luces en caso de que no se encuentren en el lugar.

Hasta la fecha hemos logrado **completar el plan de migración energética**.

Migración a Gas Ecológico en los aires acondicionados:

En el contexto del Plan de Optimización de Insumos y Recursos se ha comenzado con la **migración de gas freón 22 al tipo ECOLÓGICO en los equipos de aire acondicionado**, para mitigar la generación de emisiones contaminantes.

10 % del total de las instalaciones actualmente operando con gas ecológico.

Prevención en el ahorro de agua:

Todas las semanas el equipo de Operaciones del predio supervisa el medidor provisto por AySA. Ellos también se encargan del mantenimiento diario de la infraestructura sanitaria.

Para el uso eficiente del recurso, contamos con válvulas de seguridad y corte automático que evitan el derroche; además de dispositivos economizadores.

A la fecha, hemos logrado una reducción del **consumo del 23%** en este recurso.

Además, con el objetivo de contribuir al desarrollo sustentable de la comunidad que nos rodea, desarrollamos varios programas que nos permiten minimizar el impacto ambiental de nuestro negocio.

Programa de Reciclado de la Fundación Garrahan:

Todos nuestros colaboradores recopilan papel y tapitas que mensualmente son destinados a la Fundación Garrahan para solventar los programas de asistencia, la docencia e investigación del hospital.

Durante 2013 donamos a la organización **más de 2.000 kilos de papel y más de 30 kilos** de tapas generados en nuestras oficinas y predio.

MEDIO AMBIENTE:

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

A la fecha, nos encontramos en proceso de elaboración de nuestro Código de Ética. El mismo será presentado en la CoP del próximo año.

CONTACTO:

Juan Pablo Maglier, Director de Relaciones Institucionales

Email: rrii@larural.com.ar; rse@larural.com.ar

Teléfono: 4777-5553 o 4779-5068

Fax: 4779-5021