



FABRICANT D'ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE

Conformité

Bonnes pratiques

Management intégré QSE

Légalité

Ethique

Développement durable

Responsabilité 

Sociétale des 

Entreprises* 



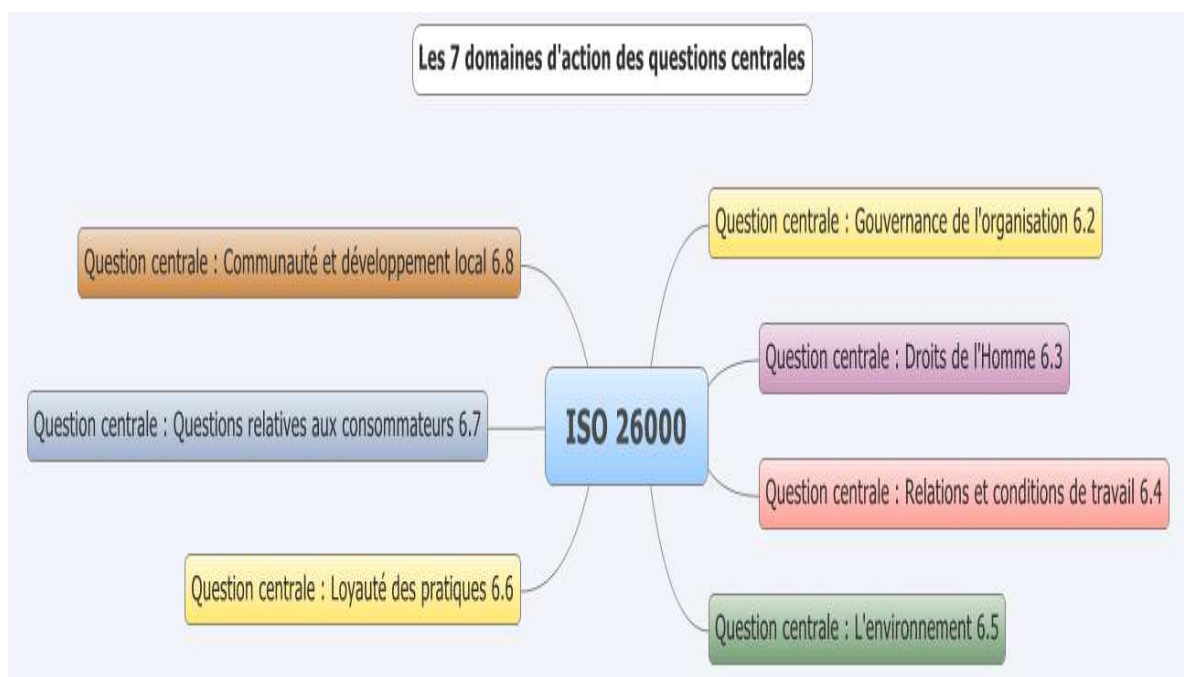
Contexte



Le Groupe Bétrancourt considère les orientations de sa politique RSE comme une **partie intégrante de son système de management et de sa gouvernance d'entreprise.**

Le Groupe souhaite s'engager dans des activités qui lui permettent d'assumer ses responsabilités envers la préservation de l'environnement et les exigences éthiques de l'ensemble des parties prenantes.

S'inspirant des principes des **7 domaines énoncés dans la Norme ISO 26000** version 2011, Le Groupe Bétrancourt souhaite être à la hauteur de la confiance et des attentes de la société civile et des exigences de ses clients engagés dans la démarche RSE.



Les engagements RSE de Bétrancourt GROUP



Les engagements et la stratégie RSE du Groupe Bétrancourt

Les objectifs RSE du Groupe Bétrancourt sont fondés sur les principes du management intégré Qualité, Sécurité, Environnement mais également en RSE.

Le principe fort de cet engagement réside dans l'échange des bonnes pratiques et le retour des expériences en ce domaine.

Ces principes constituent la feuille de route de la stratégie RSE Groupe.

Les sociétés membres de Bétrancourt Group incluent l'ensemble des attentes des parties prenantes dans cette stratégie commune.

La Charte d'engagement du Groupe Bétrancourt vis-à-vis de ses parties prenantes.

Au travers de la Charte d'engagement RSE du Groupe Bétrancourt, le Groupe et ses partenaires s'engagent à démontrer par l'exemple et la pédagogie que leurs activités sont compatibles avec les paramètres exprimés dans la Norme ISO 26000.

Soutenir le Pacte Mondial de l'ONU

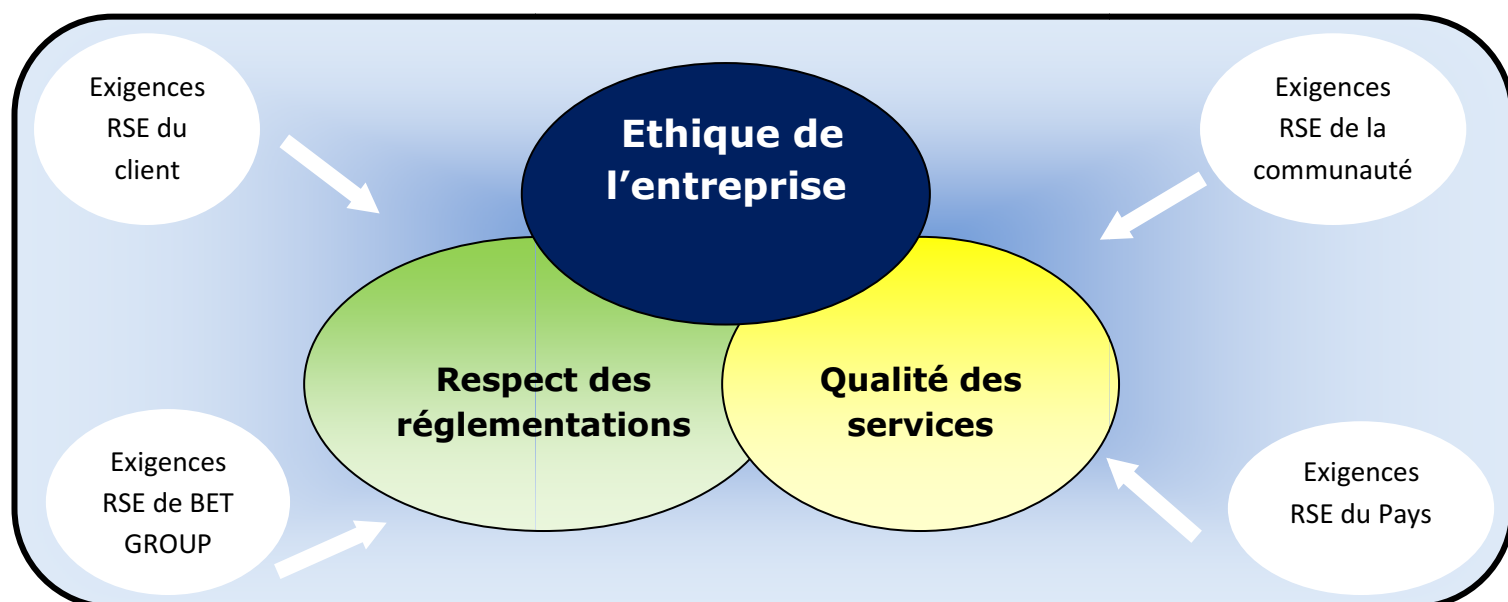


Bétrancourt a signé en 2009 le Pacte Mondial des Nations-Unis définissant des principes et droits universels.

C'est en respectant ces **10 principes** que Le Groupe Bétrancourt poursuit ses initiatives, en faveur du développement durable de ses sociétés membres dans la promotion des actions en RSE auprès de ses partenaires.

La gouvernance RSE de Bétrancourt Group

Pour l'ensemble des sociétés de Bétrancourt Group, le concept de conformité n'inclut pas seulement le respect des exigences clients et des réglementations, il englobe aussi le respect de l'éthique d'entreprise et les règlements internes.



Le Groupe Bétrancourt s'assure de la satisfaction de ses clients en donnant priorité à la qualité des produits et des services.

Bétrancourt SAS , GUYLEROY et ALLMER intègrent les enjeux RSE dans une approche intégrée QSE et RSE **au sein** de leur système de management déjà existant.

Les actions en développement durable 2014

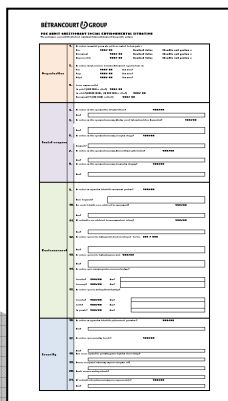
- L'analyse environnementale des activités au siège (SECLIN)
- La gestion des déchets permet la revalorisation de l'équivalent de 23 tonnes de cartons et de 1 tonne de plastique en 2012/2013 au travers une gestion des déchets optimisée sur le site du siège (SECLIN)
- Un circuit de recyclage des vêtements de travail (exemple de gestion de fin de vie des vestes de protection marché Guyleroy)

Les actions 2014 en responsabilité sociétale

ACTION 1 Evaluer les enjeux RSE des fournisseurs et façonniers

Depuis janvier de l'année 2014, un questionnaire d'auto-évaluation est envoyé à un panel de nos partenaires en fonction de leur positionnement stratégique dans notre Supply chain.

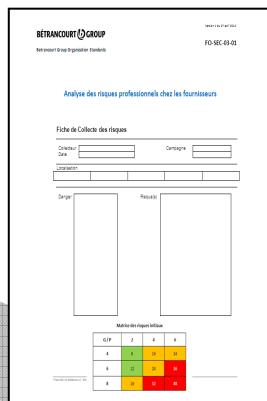
Ce questionnaire est conçu pour évaluer les progrès à réaliser pour les quatre items du futur référentiel RSE groupe Bétrancourt: travail, sécurité/santé, environnement et éthique. **Pour le suivi opérationnel**, des méthodes d'évaluations des risques professionnels et d'évaluations environnementales sont proposées par notre service QSE à nos fournisseurs.



Questionnaire RSE form with multiple sections for evaluation.

Questionnaire RSE

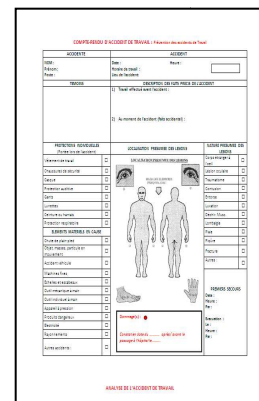
Sociétal + sécurité + environnement



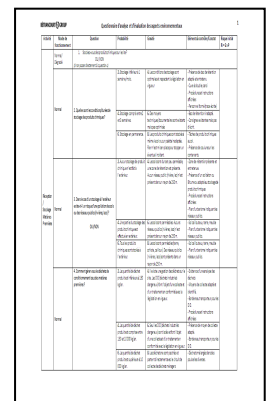
Analyse des risques professionnels form with a risk matrix at the bottom.

Evaluation des risques professionnels et état des lieux des risques environnementaux.

Selon les principes de la réglementation française _ loi du 31/12/1991 et circulaire du 18/04/2002



Compte rendu d'accident de travail form with a diagram of a human body showing injury locations.



Fiche de collecte des risques form with a table for risk collection.

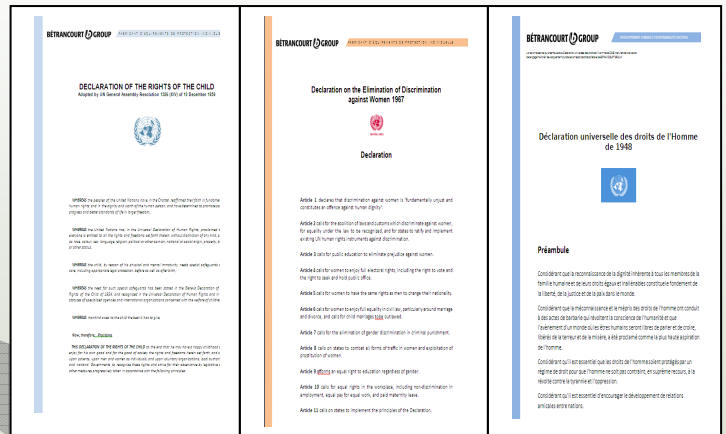
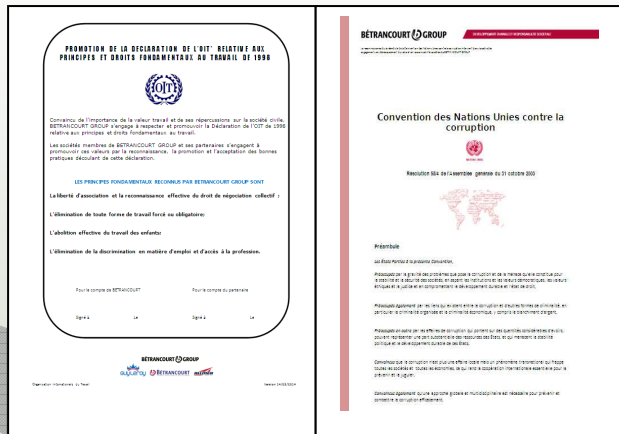
ACTION 2 Un « Pack Communication RSE »

En complément de la méthode de l'auto-évaluation en RSE, des engagements et bonnes pratiques sont communiqués aux partenaires en vue de leur affichage et de leur communication en interne.

Parmi ces communications :

1. Les conventions fondamentales de l'OIT et de l'ONU,

2. Les déclarations fondamentales pour les droits de l'Homme

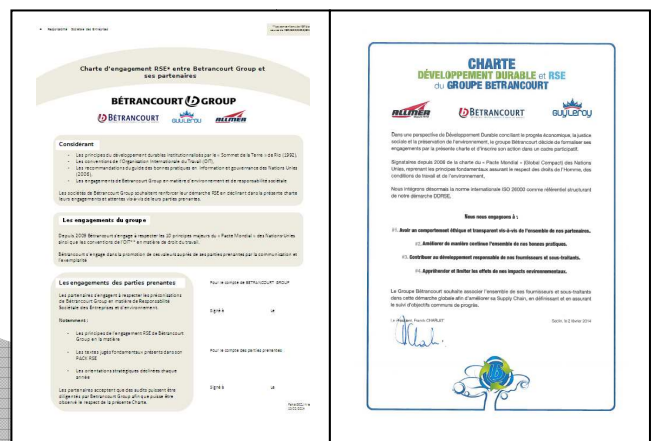
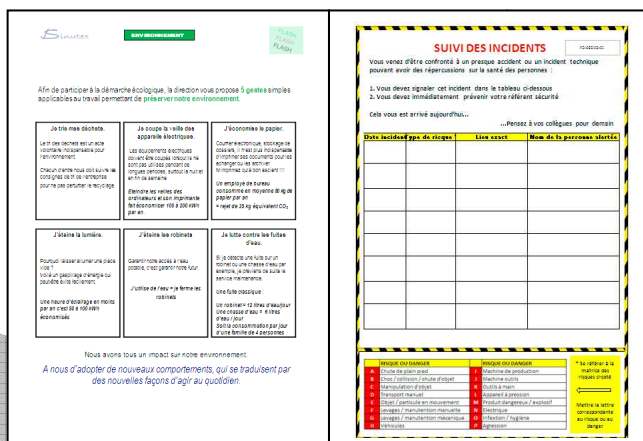


Déclaration fondamentale OIT 1998 et de l'ONU (lutte contre la corruption de 2003)

Lutte contre la corruption, la discrimination, le travail des enfants

3. Les bonnes pratiques

4. Les chartes et engagements signés entre les sociétés du groupe et les partenaires,



Les bonnes pratiques en environnement (ex : Les bons gestes)

Les bonnes pratiques en sécurité (ex : Signaler les presque-accidents)

Charte RSE et adhésion des sociétés de BÉTRANCOURT GROUP

ACTION 3 Méthode de référencement performance RSE

Selon les résultats obtenus dans notre questionnaire, les résultats des évaluations et audits sont classifiés en **trois rangs, A, B et C.**

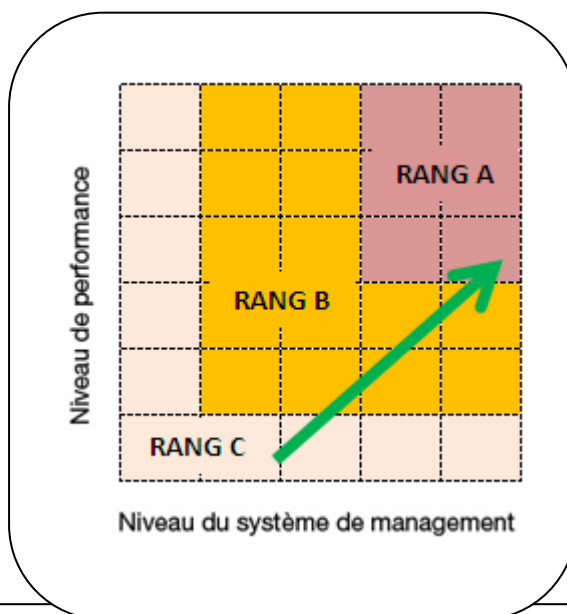
Bétrancourt Group attend de ses fournisseurs et façonniers qu'ils atteignent le **rang A.**

S'ensuit un suivi auprès des partenaires et fournisseurs.

Les partenaires de **rangs B** sont accompagnés au travers l'échange de bonnes pratiques pour l'amélioration de leur niveau de performance en RSE.

Les partenaires de **rangs C** doivent présenter et appliquer un programme d'amélioration devant répondre de manière spécifique aux enjeux identifiés.

Des audits peuvent être diligentés par nos services de Supply Chain et QSE selon les circonstances.



- **Rang A** : Le fournisseur remplit les critères,
- **Rang B** : Des domaines sont à améliorer mais peuvent être réalisés en autonomie,
- **Rang C** : De nombreux domaines doivent être améliorés. Des actions immédiates doivent être proposées sous la forme d'un plan d'actions.



OBJECTIF fin 2014 : Un référentiel groupe unique s'inspirant des principes édictés par la **NORME ISO 26000** version 2011 et les exigences de la norme **ISO 14001** version 2004

Les items du futur référentiel unique des exigences RSE et DD de BÉTRANCOURT GROUP

| Travail | Santé et sécurité | Environnement | Ethique |
|--|---|--|---|
| Emploi librement choisi | Sécurité au travail | Autorisations et déclarations environnementales obligatoires | Intégrité en affaires |
| Interdiction du travail des enfants | Plan d'intervention en cas d'urgence | Prévention de la pollution et économie des ressources | Lutte contre la corruption |
| Traitement humain | Maladies et accidents professionnels | Substances dangereuses | Divulgence d'informations et propriété intellectuelle |
| Non-discrimination | Hygiène au travail | Eaux usées et déchets solides | Pratiques commerciales, publicitaires et concurrentielles loyales |
| Liberté d'association | Travaux pénibles | Émissions atmosphériques | Protection de l'anonymat |
| Salaires et avantages conformes à la réglementation en vigueur | Sanitaires, restauration et hébergement | Restrictions relatives au contenu des produits | Engagement communautaire |