

首钢2013年 社会责任报告



报告概况

报告时间范围:

2013年度。

报告发布周期:

社会责任报告为年度报告。

报告组织范围:

集团整体(组织机构参见集团概况)。

以前报告发布:

《首钢2006环境责任报告》于2007年4月发布;

《首钢2007人力资源社会责任报告》于2008年4月发布;

《首钢2008社会责任报告》于2009年5月发布;

《首钢2009社会责任报告》于2010年5月发布;

《首钢2010社会责任报告》于2011年5月发布;

《首钢2011社会责任报告》于2012年5月发布;

《首钢2012社会责任报告》于2013年5月发布;

报告重大变化:

本报告是公司的第八份社会责任报告。与前七份

报告相比,报告增加了首钢转型发展新产业平台搭建及园区建设等内容。

报告数据说明:

本报告所引用的数据为最终统计数。

报告改进方向:

健全公司社会责任指标体系,更完整地披露公司社会责任业绩;完善报告表达方式,更有效地回应利益相关方的期望。

报告参照标准:

中国工业企业及工业协会社会责任指南。

报告获取:

通信地址:北京石景山区首钢厂东门

邮政编码:100041

电 话:86-10-68876072



目录 MULU

致辞	2
集团概况	4
社会责任	24
转型发展	25
绿色低碳	31
安全保障	36
科技创新	39
诚信经营	45
以人为本	49
社会公益	56
2014年展望	60
第三方审验	61



首钢总公司党委书记
董事长 靳伟



首钢总公司党委副书记 副董事长
总经理 徐凝

致辞 ZHICI

在经济快速发展的同时,许多国家都不同程度的面临一些新的社会问题,如自然资源破坏、生态环境恶化、收入贫富悬殊、就业压力加大等,正引起各国的高度关注。在这样的背景下,联合国提出“全球契约”计划,呼吁各国企业界以自主的行为,在保护生态环境、遵守商业道德,尊重人权和维护劳工利益等方面,按照人权、劳工标准、环境保护和反贪污等十项原则,履行社会责任,建立推动经济可持续发展和社会效益共同提高的全球机制。

首钢始建于1919年,是一家以钢铁业为主,兼营采矿、机械、电子、建筑、房地产、服务业、海外贸易等跨行业、跨地区、跨所有制、跨国经营的大型企业集团。首钢认真履行社会责任,实施了一系列有效措施,做了大量工作,形成了有自身特色的社会责任体系,树立了良好的大型钢铁企业集团形象。



2005年2月国务院批复了首钢搬迁调整方案，这是首钢在新的历史时期，全面落实科学发展观、履行社会责任的集中体现。一是逐步压缩北京石景山厂区钢铁生产能力，2010年底钢铁冶炼、热轧能力全部停产；二是结合唐山地区钢铁工业结构调整，体现循环经济要求，在河北曹妃甸建设21世纪国际先进水平的钢铁精品生产基地；三是在北京发展首钢总部经济，建设顺义冷轧项目，发展优势非钢产业、环保产业、研发体系等。首钢搬迁调整为保护首都环境、实现可持续发展做出了突出贡献，也是首钢从大局出发，促进转型发展，履行社会责任做出的示范；对搬迁调整中产生大量的富余人员进行分流安置，更是首钢践行以人为本理念的重要表现。

首钢在做优做强钢铁产业，切实提高质量和效益的同时，致力于首钢的转型发展。利用北京厂区开发的契机，发挥已在河北地区具有的布局优势，以产业结构优化升级和实现创新驱动作为合作重点，把合作发展的重点放在联动上，在区域产业结构调整 and 生态环境建设中发挥更大的作用。一是成为北京市实施京津冀协同发展战略的平台和纽带；二是把首钢北京园区打造成为首都治理“城市病”，解决人口资源环境矛盾的示范区，成为首都创新驱动的承载平台和最有活力的区域之一；三是首钢继续履行国有企业社会责任，做新型城市综合服务商，在北京城市建设上发挥积极的作用；四是继续高度重视环境保护问题，处理好企业与社会、自然的关系，实现企业与环境的协调发展；坚持以人为本，处理好企业与职工的关系，实现人与企业的共同发展；同时，按照全球契约十项原则的要求，在反腐败、开放合作、公益活动等多方面做出卓有成效的努力，实现企业与社会共同发展。

首钢衷心期望与中外同仁携手共进，开创更加美好的未来，为构建和谐社会做出更大的贡献。

董事长：靳伟

总经理：徐凝

集团概况 JITUAN GAIKUANG

1、基本情况

首钢总公司始建于1919年，是一家以钢铁业为主，兼营采矿、机械、电子、建筑、房地产、服务业、海外贸易等跨行业、跨地区、跨所有制、跨国经营的大型企业集团。首钢总公司作为北京市属国有企业，下属京唐公司、迁钢公司、首秦公司、顺义冷轧公司、矿业公司、通化钢铁公司、水城钢铁公司、长治钢铁公司、贵阳特殊钢公司、新疆伊犁钢铁公司、福建凯西钢铁公司、自动化信息公司、机电公司、京西重工公司、首建公司、房地产公司、实业公司、国际工程技术公司、国际贸易工程公司等子公司，在香港控股四家上市公司，在秘鲁拥有自己的铁矿企业，现有员工12.3万人。

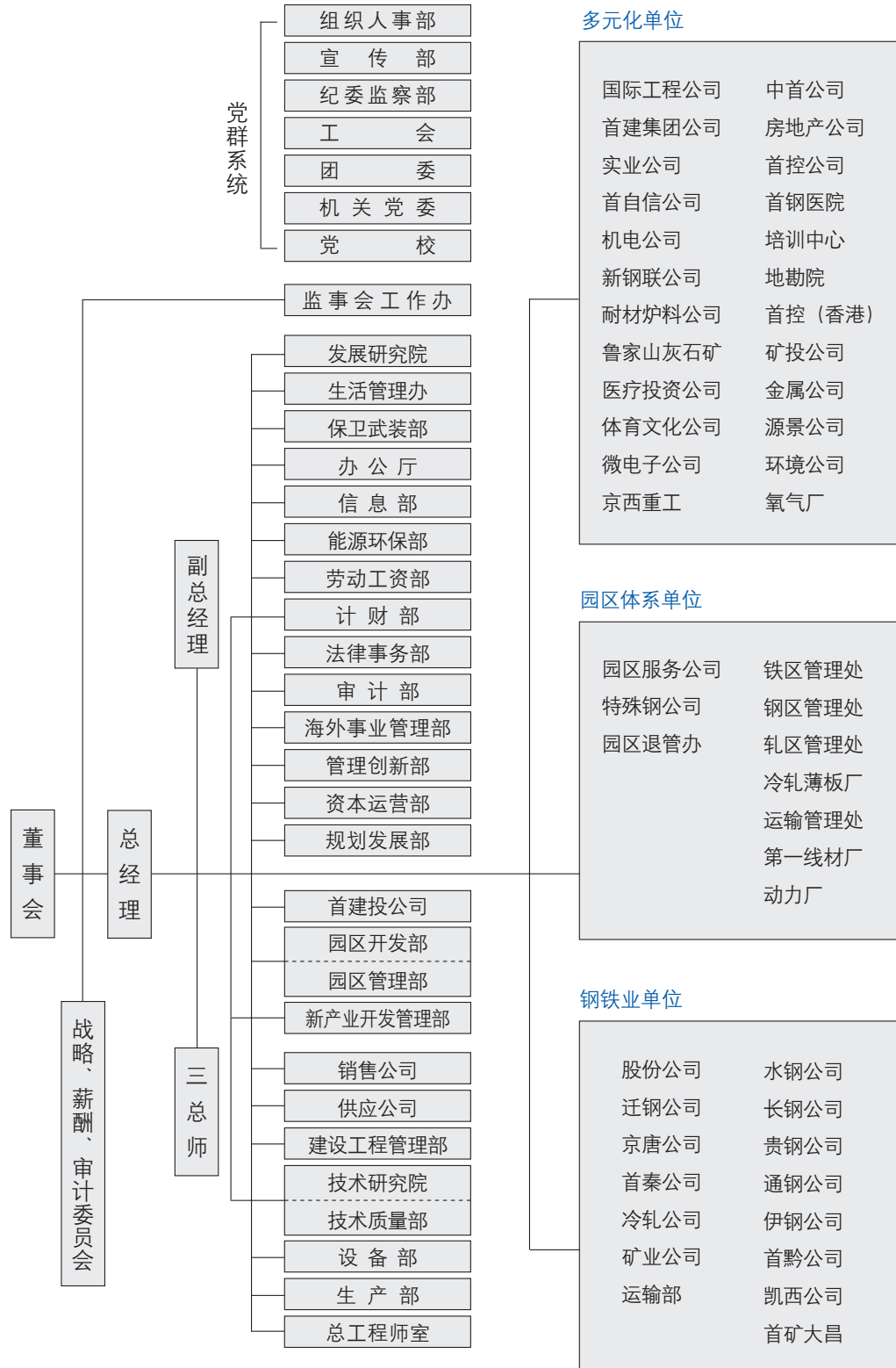


党的十一届三中全会以后，首钢作为国家经济体制改革第一批试点单位，从实行承包制，到建立现代企业制度，再到结构调整，实施搬迁调整战略等，进行了一系列探索。2005年国家批准首钢搬迁调整，首钢钢铁业实现一业多地快速发展，首秦、迁钢、顺义冷轧、京唐公司等相继建成投产，总体技术装备达到国际一流水平。在钢铁业搬迁调整的同时，首钢通过与河北、贵州、山西、吉林、新疆、福建等地的10多家钢铁企业实施跨地区联合重组，形成3000万吨以上钢材生产能力，产业布局拓展到沿海和资源富集地区，产品结构实现了从长材向高端板材和精品长材转变。非钢产业通过改革改制盈利能力大幅提高，集团综合实力明显增强。2010年首钢首次进入世界500强列325位，是北京第一家进入世界500强的市属国有企业。在2013年美国《财富》杂志世界500强排行榜中，首钢集团以2108亿元人民币营业收入位列第322位。

首钢现正在进入转型发展新阶段。实施北京老厂区改造，建设“新首钢高端产业综合服务区”，努力打造首都经济新的增长极。同时，按照京津冀协同发展的要求，努力实现好北京园区和曹妃甸区域联动发展。做优做强钢铁业，协同发展矿产资源业、装备及汽车零部件制造业、生产性服务业、房地产及建筑业、海外产业、文化创意产业，打造“首钢服务、首钢品牌、首钢创造”的综合竞争力。



2、机构设置



备注：上述机构设置截至 2013 年底，将根据集团化管理要求逐步调整完善

3、钢铁业

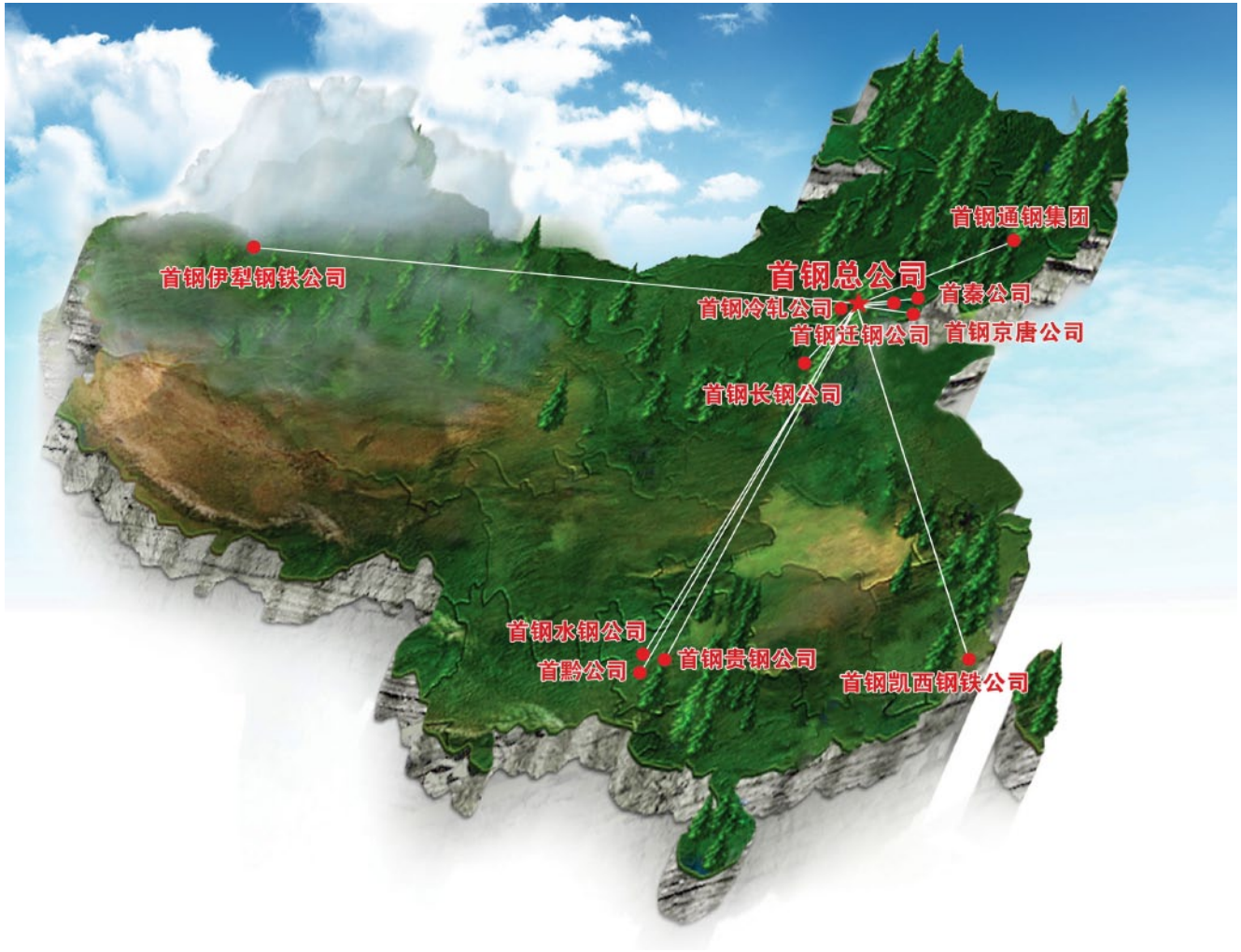
首钢钢铁业已形成全新格局。各新钢厂建设基本完成，实现了从长材生产为主向高端板材和精品长材为主的历史性转变。



首钢京唐钢铁公司



技术工艺达到国际领先水平的五连轧机



首钢钢铁业新格局

先期建设的首秦公司成为“专精深强”的宽厚板生产基地，迁钢公司成为能够生产冷轧硅钢的大型钢铁企业，首钢京唐钢铁公司成为具有国际先进水平的精品板材生产基地和节能减排、发展循环经济的标志性工厂，已经成为首钢先期进入河北省的核心基地。顺义冷轧公司成为汽车板和家电板生产基地。同时贯彻国家《钢铁产业调整和振兴规划》，先后联合重组了水钢公司、贵钢公司、长钢公司、通化钢铁公司、伊犁钢铁公司，使首钢产业规模和综合实力进一步增强。



首钢京唐钢铁公司

是国家“十一五”规划的重点工程项目，是2005年2月国务院批准的《首钢实施搬迁、结构调整和环境治理方案》中的重点项目。现已形成年产970万吨钢生产能力，是具有21世纪国际先进水平的大型钢铁联合企业。



首钢迁安钢铁有限责任公司

是首钢先期启动搬迁调整的项目之一，2004年10月起分期建成投产，是集炼铁、炼钢、热轧、冷轧多工序为一体的大型综合钢铁公司。形成了以中高端专用板为主的产品结构体系。



首钢秦皇岛首秦金属材料有限公司

是首钢先期启动搬迁调整的项目之一，2004年6月起分期建成投产。以打造“专、精、深、强”宽厚板精品基地为目标，宽厚板涵盖12大系列、300多个品种。



北京首钢冷轧薄板有限公司

是2005年2月国务院批准的《首钢实施搬迁、结构调整和环境治理方案》中的重点项目之一，2007年11月起陆续建成投产，设计产能150万吨。定位于汽车板、家电板等冷轧高端产品。



首钢长治钢铁有限公司

前身为故县铁厂，创建于1947年，是中国共产党建立的第一座钢铁厂，2009年8月首钢与长钢联合重组，首钢控股90%。产品包括钢铁产品、锻压机械、矿渣水泥三大系列。



首钢贵阳特殊钢有限责任公司

始建于1958年，是全国最大的凿岩用钎钢钎具科研与生产基地。2009年7月首钢与贵钢联合重组，首钢控股62.19%。现拥有年产50万吨特殊钢、46万吨特殊钢材及制品生产能力。



首钢水城钢铁(集团)有限责任公司

始建于1966年，2005年首钢与水钢联合重组，2008年进一步增资，首钢控股51.56%。产品包括螺纹钢、棒材、高速线材、普通线材、水泥、焦炭及焦化副产品等20余种。



首钢通化钢铁集团股份有限公司

始建于1958年6月，2010年7月首钢与通钢集团签署“重组协议”，首钢控股77.59%。现已发展成具备560万吨钢生产能力的大型钢铁联合企业。



首钢伊犁钢铁有限公司

2009年8月首钢与伊钢联合重组，首钢控股75%。现已发展为集烧结、炼铁、冶金白灰、制氧、炼钢、轧钢、钢材制品为一体，具备120万吨钢生产能力的钢铁联合企业。

4、非钢新产业



京西重工公司

加大市场开发力度，目前拥有55家客户，其中2013年新增了台湾宏佳藤、台湾哈特福德、奇瑞捷豹路虎、AMG（欧洲奔驰子公司）、武汉东风本田5家新客户。完成了新一代ESC-DBC1200、固定密封主缸、新的阀系等项目研发和专利申请，完成了“北京技术开发中心”的工商注册及北京市科委的认定；房山减震器工厂顺利通过宝马、一汽大众、沃尔沃、本特勒等客户过程审核，进入批量生产阶段。



5、生产性服务业

国际工程公司

在积极承担首钢重点工程项目设计和建设的同时，先后承揽了山西光大干熄焦、四川德胜球团等总承包工程，实施了山西文水海威钢铁公司炼铁、炼钢、烧结工程，四川川威集团焦化、球团项目、山西太钢球团项目等重点工程；大力开发海外市场，在印度和巴西设立了办事处，成功签订韩国浦项托盘运输项目设计及设备成套合同；获冶金行业优秀工程设计奖10项、总承包奖9项，跻身国内同行业先进行列。

城市服务业

围绕城市运行和城市发展提供服务的产业。目前由市政产业、房地产业、能源环保产业、医疗健康产业、教育产业、体育文化产业、金融服务产业七大产业板块组成。

基础产业

围绕城市公共产品供应的产业。主要包括：以地下综合管网（水、电、气、热等）为主的城市基础设施建设、运行；海水淡化、远程供水管路的建设、运行、供给；地下水源、中水和区域管网的建设、运行、供给；与城市主干网联接，水、电、气、热等供应的区域管网建设、运行、供给；新能源汽车充电站的建设、运行、供给等。



房地产业

围绕城市土地开发、公共建筑、住宅小区建设的产业。主要包括：园区企业总部大楼的建设；城市商业地产开发，尤其是标志性建筑、钢结构建筑、超高层建筑的开发建设；居民住宅建设，如保障性、自住型住房和商品房建设。



能源环保产业

围绕环境保护、废弃物资源化利用或处理的产业。主要包括：污水处理设施的建设与运行；雨排水的收集、处理和利用；工业除尘、脱硫、脱硝等；工业废弃物、污泥的资源化处理；城市生物质发电、秸秆资源化利用；水土保持等。



医疗健康产业：

围绕人的生理、心理健康服务设施建设、运行的产业。主要包括：营利性医院的建设和运行；医疗器械产业；医药流通产业；养老设施的建设和运营。



教育产业

以职业教育培训为重点，以盈利为目的的教育产业。主要包括：职业技术教育；成人继续教育；幼儿教育的投资和运营；民办学校的投资等。



体育文化产业

围绕职业体育和全民健身经营，以及文化创意的产业。主要包括：首钢篮球俱乐部的经营；职业体育设施的投资、经营；全民健身设施的投资、经营；文化传播和文化产品经营；工业遗产保护开发等。



金融服务产业

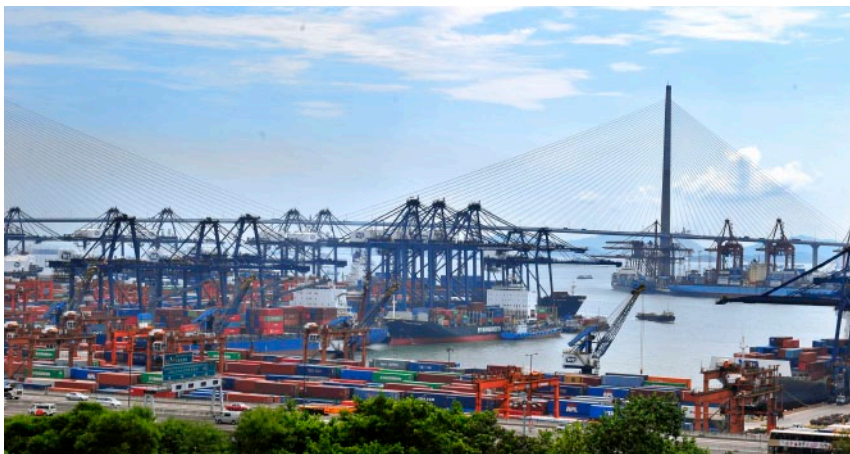
立足集团实体经济，面向金融市场，为集团发展提供全方位的金融服务和经营业绩两方面的支撑，逐步发展成为集团战略性支柱产业。金融服务产业板块业务涵盖财务公司、基金、信托、证券、保险、银行等领域。



6、海外产业

首钢国际贸易工程公司

(中首公司) 努力寻找非主流矿资源，增加进口矿现货采购，满足集团用矿需求；以“树品牌、建精品、创效益”为目标推进海外工程建设，顺利完成了印度布山焦化等一批工程交付，按计划推进马来西亚综合钢厂、巴西铌铁、加拿大盖森煤田等在建项目；完成了秘鲁铁矿老区改造并按进度组织新区建设。



香港首控

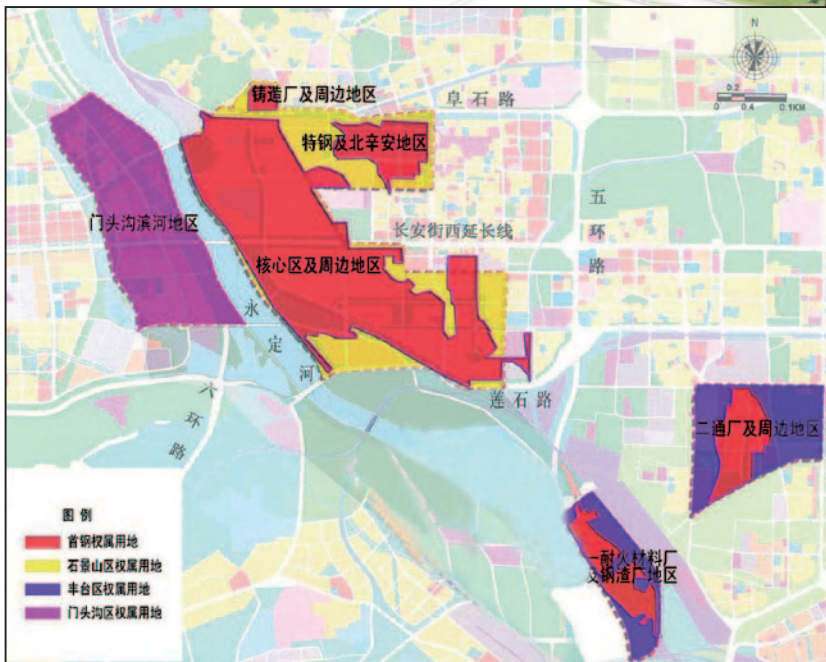
制定了首长系在港重组及未来三年发展规划，并启动融资工作，配合中首海外矿石贸易完成约32亿美元信用额度融资。

7、北京地区转型发展

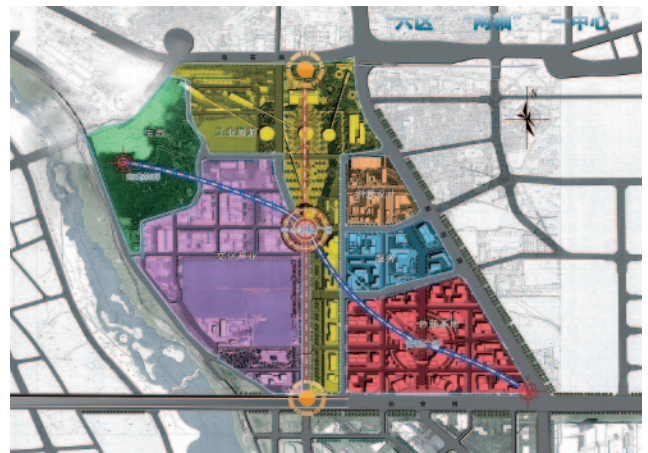
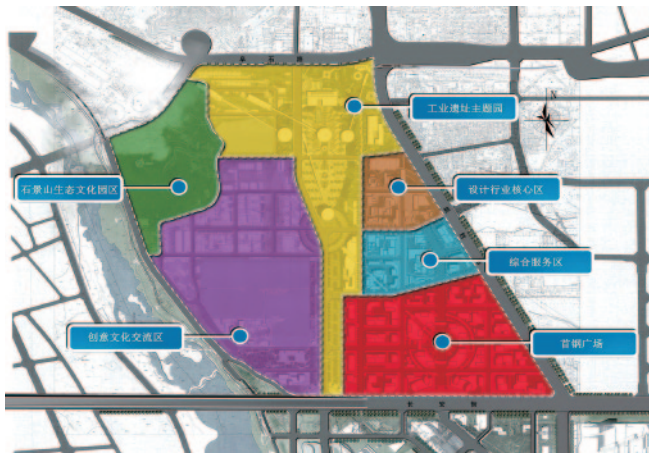
按照北京建设世界城市的定位和城市规划，完成首钢工业区改造，打造以昌平、海淀、顺义、丰台为基地的高端金属材料业，以房山为基地的汽车零部件制造业，以石景山为基地的总部经济和和生产性服务业，以二通中国动漫游戏城为代表的文化创意产业，按北京市范围统计，到2015年形成销售收入1000亿元左右。

首钢工业区改造

首钢工业区位于石景山区中部、市区西端，在“两轴两带多中心”城市空间结构中，首钢工业区位于西部发展带和东西轴长安街延长线的结点地位，其四至范围为：东起北辛安路和体育场西路，西至永定河，北起广宁路，南至京原公路。按照北京建设世界城市高端形态的要求，高标准、高起点、高品质实施改造规划。首钢及其协作发展区作为北京城市西部的综合服务中心，作为中国钢铁工业改造的典范，坚持走特色工业资源与现代科技文化相结合的发展之路。



新首钢高端产业综合服务区总规划面积8.63平方公里，其中首钢厂区7.07平方公里，总建筑面积1060万平方米，将建设“五区两带”，即工业主题园、文化创意产业园、综合服务中心区、总部经济区、综合配套区、滨河综合休闲带、城市公共活动休闲带。



西十筒仓改造项目

作为工业资源构筑物改造再利用的代表，由首钢总公司作为改造主体，主要对建造于1992年4月原为炼铁原料区的16个筒仓、2个料仓以及空中输送通廊、转运站、空压机房、泵房等进行改造。改造后集创意服务、特色商务、工业旅游、文化娱乐休闲于一体。项目一期于2013年5月，被列为国家发改委首批全国老工业区搬迁改造试点项目。

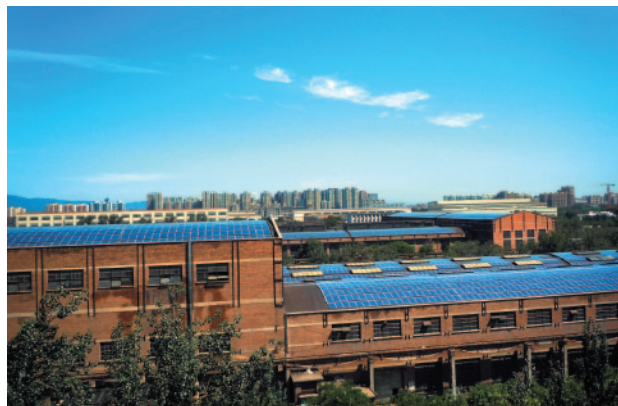


二型材改造项目

位于首钢主厂区长安街以南，新首钢高端产业综合服务区控制性详细规划的SG-S-3街区SG-S-3-14地块。距长安街直线距离约550米。该项目作为工业资源建筑物改造再利用的代表，由首钢总公司作为改造主体，主要对建设于1990年的二型材主厂房进行改造，将其打造为互联网金融产业园。



二通文化创意产业园区 (中国动漫游戏城)



2兆瓦光伏屋顶发电项目



改造后的园区新貌



二通首意工坊



特钢园区

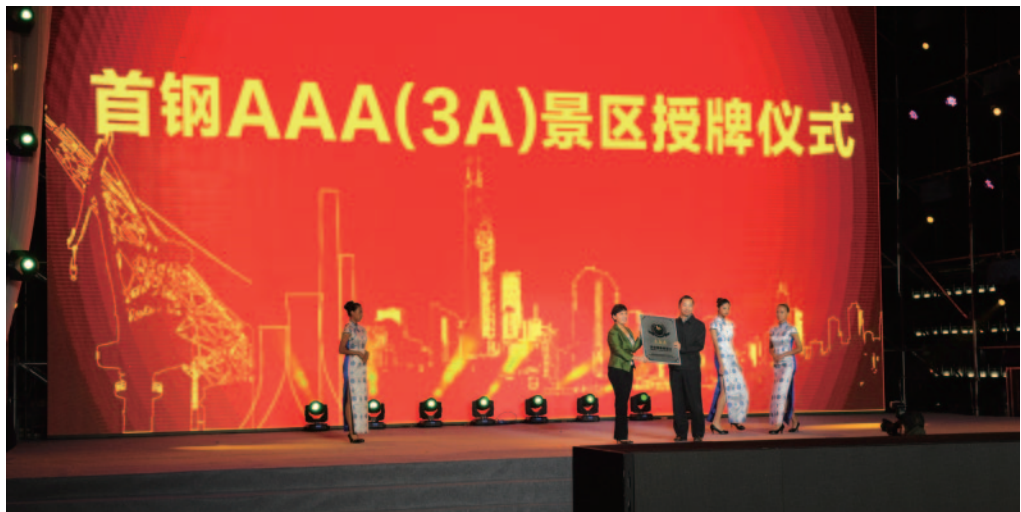
以特钢厂区土地为载体,开展科技园区的开发建设工作,并通过特钢园区的开发建设,大力发展“新能源、新材料及节能环保产业”,同时发展高科技及信息技术服务产业,在建设过程中充分利用信息化、云技术等高新技术,建设成为有示范效应的智慧园区,全面实现企业的转型发展。



8、大力发展文化创意产业



2013年成功举办三场“铁色记忆”中国三大男高音“唱响首钢”系列音乐会、第二届动漫北京活动周、2013光影文化季暨第二届首钢灯光节等大型活动。三高炉“当一天工人”体验项目,已通过北京市中小学生社会大课堂基地验收并正式挂牌,2013年9月接待游客。



9、丰富厂区人文景观

实施了《钢铁史诗》——朱德雕塑群观和“中国共产党光辉历史——雕塑艺术展”。



首钢工业文化旅游



群明湖演出看台

10、开发首钢特色文化产品

首钢标识帽/首钢LOGO钥匙链
首钢书画册/铁色记忆镇尺



11、筹建首钢博物馆

概念设计工作已启动并完成设计稿；对工业历史建筑进行抢救性保护；征集文物1128件，职工自发捐献171件，拍摄资料照片800余张；启动《首钢人口述历史》影像录制工作。



朱德同志赠送首钢的捷克车床



日本昭和时代制造的机床

企业价值观

企业形象
科技首钢
绿色首钢
人文首钢



企业精神
创新
创优
创业



核心价值追求
首钢服务
首钢品牌
首钢创造

企业作风
雷厉风行
务实高效
精益求精

企业道德
诚信为首
精品为纲



利益相关方



2011年-2013年与利益相关方签署的主要协议

年度	协议方	协议名称
2011年	安徽宿州市	战略合作协议
	建设银行	战略合作协议
	SKF（中国）销售有限公司	战略合作协议
	中国银行	战略合作协议
	石景山区	联合招商合作机制协议
	长安汽车	战略合作框架协议
	舍弗勒贸易（上海）有限公司	长期战略合作协议
	中国铁路物资股份有限公司	战略合作协议
	北汽汽车股份有限公司	研发战略合作框架协议
	中国第一汽车集团公司	战略合作框架协议
	北京大学医学部	共建医院合作协议
	中国北方机车车辆工业集团公司	战略合作框架协议
	新疆金风科技股份有限公司	战略合作框架协议
	贵州省	战略合作协议
	中国钢研科技集团	战略合作框架协议
	北京科技大学	战略合作框架协议
东北大学	战略合作框架协议	
2012年	中国钢研科技集团有限公司	战略合作框架协议
	北京科技大学	战略合作框架协议
	东北大学	战略合作框架协议 科技合作协议 人才培养协议
	京城机电控股公司	战略合作协议
	中联重工股份有限公司	战略合作协议
	兖矿集团有限公司	战略合作协议
	中国冶金报社	战略合作协议
	歌华有线公司	有线电视建设合作协议
2013年	石景山区人民政府、北京国际矿业权交易所	战略合作协议
	特变电工股份有限公司	战略合作协议
	国际商业机器（中国）有限公司	战略合作备忘录
	北京市规划委员会	框架协议
	北京市投资促进局、石景山区人民政府	联合招商合作机制协议
	黑龙江省黑河市人民政府	战略合作框架协议
	云津股权投资基金管理（北京）有限公司	战略合作框架协议
山东兴民钢圈股份有限公司	战略合作框架协议	

社会责任



转型发展——打造城市综合服务商,努力做京津冀协同发展的先行者

绿色低碳——建设绿色企业,发展低碳经济

安全保障——狠抓安全工作,保障职工健康

科技创新——加大研发力度,推进科技创新

诚信经营——坚持诚信经营,追求互利共赢

以人为本——维护职工权益,实现共同发展

转型发展 ZHUANXING FAZHAN



转型发展既是目的,也是手段。新时期,首钢的转型发展坚持集团的战略定位服从于创新驱动和京津冀协同发展的国家战略,努力做优做强实体经济,实现产融结合。

1、管理理念

近年来，首钢深入开展“创新创优创业”实践，把“三创”作为落实科学发展观的重要载体，作为首钢人焕发激情、贡献智慧和力量的平台，不断推进解放思想、转变观念，对比找差、追赶先进，开展丰富多彩的学习创新实践，为首钢的搬迁调整、转型发展注入源源不断的动力。“三创”已成为首钢宝贵的精神财富，是推进首钢创新驱动、转型发展重要的思想武器。

首钢每年一个主题，推进创新创优创业，不断取得新成效。

2006年首钢提出要站在新的历史起点上“创新、创优、创业，建设21世纪的新首钢”；

2007年提出“为创新增添智慧，为创优注入动力，为创业点燃激情”；

2008年提出“为创新深入对比思考，为创优找准目标定位，为创业定准措施、练好基本功”；

2009年提出“为创新加强学习开拓视野，为创优精细管理赢在执行，为创业攻克难题追赶先进”。

2010年提出“加快发展方式转变；为创新转变发展理念、认清形势、统一思想；为创优瞄准先进、潜心研究、用心执行、矢志不渝；为创业用好资源、定准目标、选好路径；为建设新首钢坚守奉献、永不懈怠、促进转型发展”。

2011年首钢把“首钢服务、首钢品牌、首钢创造”作为引领首钢科学发展的纲领性要求，赋予“三创”新的内涵。

2012年首钢提出“以开放的视野实现首钢伟大的转型，深入‘创新创优创业’，以更严、更细、更实的作风，打造‘首钢服务、首钢品牌、首钢创造’综合竞争力，建设具有世界影响力的综合性大型企业集团”。

2013年首钢“三创”会提出“创新驱动，攻坚克难，精细管理，改进作风，加快转型发展，开创首钢转型发展新局面”。



2、战略转型

首钢已经从大规模搬迁建设进入了转型发展的新阶段。钢铁业从北京一地拓展到全国多个省市，新首钢高端产业综合服务区规划已经明确。

首钢转型

一是产业结构的转型。在主业做强、多业协同的同时，突出北京地区转型发展，建设新首钢高端产业综合服务区，体现首钢集团产业的高端性和综合性；二是产品结构的转型。无论是钢铁业还是非钢产业，产品结构继续从中低端向中高端转变，包括技术和管理水平的提升；三是体制机制和思想文化的转型。适应首钢发展格局的新变化，继续推进体制机制和思想文化的创新。



北京市委书记郭金龙、市长王安顺、常务副市长李士祥亲临鲁家山项目基地调研。

3、公司治理

加强党委会、董事会和经理层组织与制度建设。进一步规范法人治理结构，细化工作流程，修订了党委会、董事会、经理层工作规则。

中共首钢总公司委员会关于修订颁发 《首钢总公司党委会工作规则》的通知

各单位党委：

根据北京市委有关文件要求，为进一步规范首钢总公司党委的工作，完善细化有关规定和程序，经总公司党委常委会研究决定，修订颁发新的《首钢总公司党委会工作规则》（原首党发〔2011〕50号文件同时废止），现印发给你们，各单位党委可参照新颁发的《工作规则》，结合自身实际，修订完善本单位的党委会工作规则。

中共首钢总公司委员会
2013年8月16日

首钢总公司董事会关于修订颁发 《首钢总公司董事会工作规则》的通知

各单位：

根据北京市国资委《关于规范市属国有独资公司董事会建设的指导意见》（京国资改革字〔2011〕13号）的要求，为进一步规范首钢总公司董事会工作，完善细化有关规定和工作程序，经总公司董事会研究决定，修订颁发新的《首钢总公司董事会工作规则》（原首董发〔2011〕9号文件同时废止），现印发给你们，各子公司、控股子公司可参照新颁发的《工作规则》，结合自身实际，修订完善本单位的董事会工作规则。

首钢总公司董事会
2013年8月19日

首钢总公司关于修订颁发 《首钢总公司经理层工作规则》的通知

各单位:

根据北京市国资委《关于规范市属国有独资公司董事会建设的指导意见》(京国资发〔2011〕13号)中关于公司经理层的职责规定,为进一步规范首钢总公司经理层的工作,完善细化有关规定和程序,经总公司经理办公会研究,提交总公司董事会审议批准,修订颁发新的《首钢总公司经理层工作规则》(原首发〔2011〕176号文件同时废止),现印发给你们,各子公司、控股子公司可参照新颁发的《工作规则》,结合自身实际,修订完善本单位的经理层工作规则。

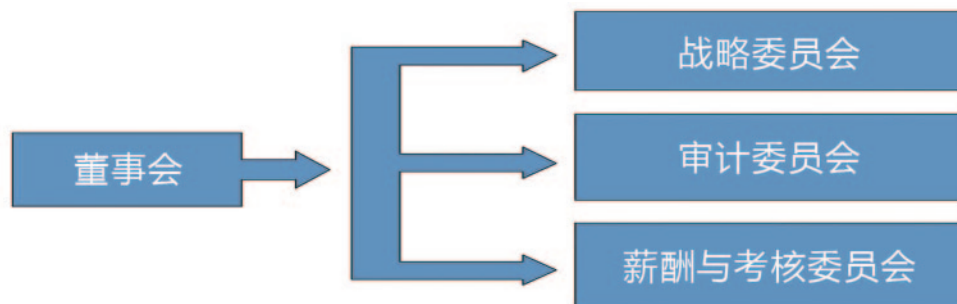
首钢总公司
2013年8月19日

首钢总公司关于颁发 《首钢总公司专题会议事规则》的通知

各单位:

为进一步做好首钢总公司重要决策的充分调研论证和决策的贯彻落实,规范总公司召开的专题会的内容、程序和会前组织工作,经总公司研究决定,制定颁发《首钢总公司专题会议事规则》,各子公司、控股子公司可参照此工作规则,结合自身实际,制订本单位的专题会工作规则。

首钢总公司
2013年8月16日



4、管理提升

加强体系建设

按照“符合北京市、石景山区两级政府对新首钢高端产业综合服务区的产业定位,符合国家发改委关于城市老工业区搬迁改造的产业定位,首钢自主开发一块、合作开发一块、市场招商一块,提升城市功能、人文环境、生态质量、区域竞争力”的思路,积极探索首钢园区开发和管控制度,探索以企业为主体的园区开发模式,逐步从职能管理向园区运行服务开发转变,成为园区综合服务商。

加强制度建设

规章制度进行常态化、动态化、标准化管理,打造与集团管理体制相适应的制度体系。2013年,首钢对754项行政管理制度进行清理,其中,继续适用257项,修订完善143项,废止184项,不再纳入制度范围170项,至年底完成修订56项,颁发21项。

调整加强集团管控体系

按照钢铁板块、北京园区和非钢新产业板块、综合管理板块，进一步调整总公司领导分工，成立了新产业开发管理部、海外事业管理部、园区开发部、园区管理部、园区综合服务公司。

完善钢铁业运行管控体系

规章制度进行常态化、动态化、标准化管理，打造与集团管理体制相适应的制度体系。2013年，首钢对754项行政管理制度进行清理，其中，继续适用257项，修订完善143项，废止184项，不再纳入制度范围170项，至年底完成修订56项，颁发21项。

完善钢铁业运行管控体系

完善钢铁业“集中整体、分层能级、分类管理”体制，实现“协同高效”。对总公司各部门、与各基地之间的职责界面、管理流程等有关问题进行了重新梳理，明

确了四地钢铁业有关业务界面。

非钢新产业实施资源整合

非钢新产业顺应首都城市快速发展，在做城市服务商上创新思路，大力发展城市服务产业。初步搭建了金属公司、矿业投资公司、源景公司、医疗投资公司、体育文化公司、环境产业公司等新产业平台。

强化资金集中管理

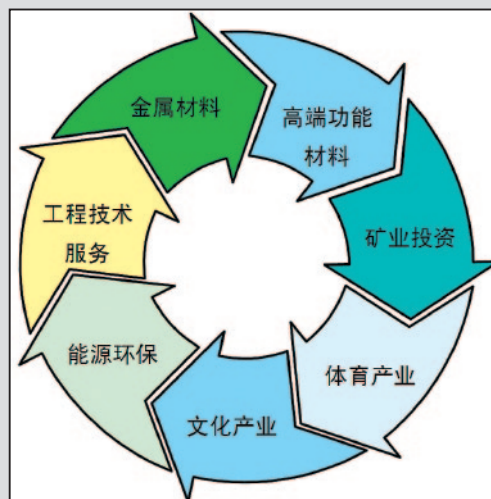
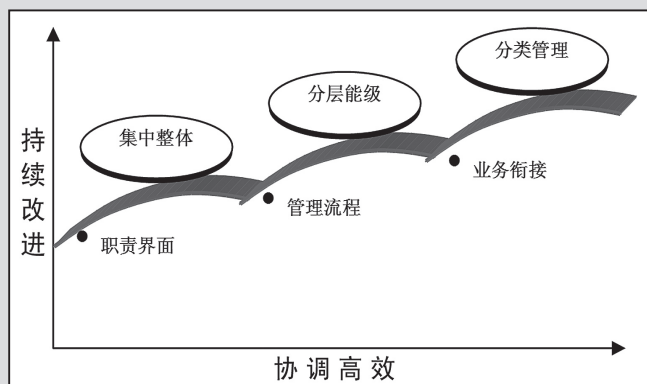
建立集团资金动态反馈体系，实现部分资金归集。资金预算管理范围从原来的总公司及四地钢铁业，扩展到全资子公司和园区管理相关部门。

完善分配激励制度

调整并加强了KPI指标及考核体系，改进挂钩考核办法，加大对领导班子的考核力度，对经营者的年收入进行了调整。建立了绩效考核结果发布制度。

转变开发思路，以项目促政策落实，北京园区部分项目启动实施

启动实施了西十筒仓改造、首钢广场综合体、古城南路、二型材厂房利旧改造、二通园区、特钢绿能港科技中心等9个项目。



5、风险管理与内部控制

首钢紧密结合企业实际，从战略管理、公司治理的高度，以风险管理为导向，在内部实行全过程、全方位、全员的控制，形成了比较完善的风险防控制度和措施，有效降低和规避了企业的内外部风险。

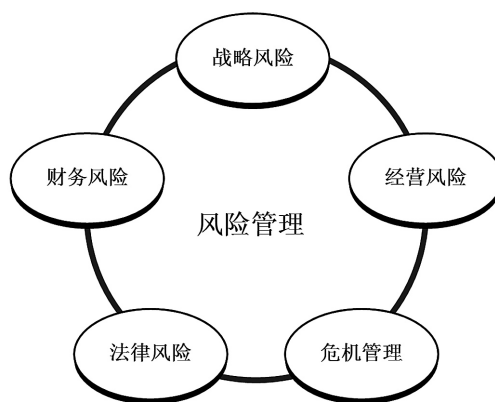
首钢风险管理的内容主要包括战略风险、财务风险、经营风险、法律风险、危机管理等方面。

首钢的风险管理的特点是各个专业部门都把风险管理的要求纳入到各项专业制度之中。

首钢的风险管理由内部控制入手，逐步向不同专业、经营领域拓展已基本形成体系，并积极发挥着作用。

加强监察和监督工作

2013年实施效能监察项目56项，提出监察建议409条，督促建立完善规章制度88项，对发生事故的责任人进行了责任追究。组织对矿业公司、实业公司等6家企业开展了系统集中检查，与北京市国有企业监事会联合开展对通钢、长钢、水钢三家企业监督检查试点。组织实施37个审计项目，审计资产总额1029.6亿元，工程报审额181.37亿元；查出问题84项，披露重大经济事项及风险提示176项，提出整改建议112条。



绿色低碳 LVSE DETAN



按照“绿色、环保、创新”理念，搭建首钢环境产业平台，打造“首钢环境”品牌，大力发展绿色循环经济，切实支撑“人文北京、科技北京、绿色北京”发展战略。

1、构建高效、清洁钢铁生产体系

2013年首钢集团组织完成环境污染治理项目5项，投入治理资金约1.8亿元。根据“北京市2013年清洁空气行动计划”，实施燃煤锅炉清洁能源改造工作，可年节省燃煤1万吨，减少二氧化硫排放量约23.8吨，减少氮氧化物排放量约8.23吨。

加强能效对标找差工作，推进集团持续提高能源绩效。在中国钢铁工业协会等单位主办的全国重点大型耗能钢铁生产设备节能降耗对标竞赛中，京唐公司1号5500m³高炉获得“冠军炉”称号，矿业公司7号360m²烧结机、迁钢公司2号2650m³高炉、4号210吨转炉获得“优胜炉”称号。



京唐公司焦炉煤气脱硫采用真空碳酸钾法脱硫工艺，经处理后煤气中H₂S含量降至200mg/ m³以下，同时脱硫后的酸气被送往制酸系统用来生产78%硫酸，供内部使用，降低了生产成本，符合循环经济理念。



京唐公司4套1.25万m³/d热法低温多效海水淡化装置，充分利用钢铁厂回收的低品质蒸汽 (<0.3ata压力)，日产淡水5万吨。



首秦公司利旧原首钢电力厂三台NID半干法脱硫设施对两台170 m²环冷烧结机进行全烟气脱硫年可削减二氧化硫排放量约1668吨。



迁钢公司中水深度脱盐二期工程，主要工艺是对一级脱盐处理排出的浓盐水进行二级深度脱盐处理，进一步减少厂区废水排放量。2013年12月31日，中水深度脱盐二期工程建成投入使用。

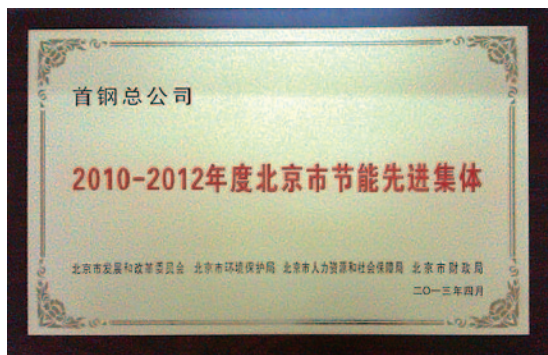


长钢公司4#、5#烧结机烟气脱硫项目于2013年8月17日开工，该项目采用密相塔半干法脱硫工艺，历时4个月，12月22日建成投产，投入运行后，每年可削减二氧化硫排放量约4140吨。



通钢公司为降低废水排放量和新水消耗量，对企业1#、2#、3#排放口的原外排水进行回收处理，并重新回用，工程设计总处理能力为2200m³/h，处理后的水用于补充厂区生产用水。项目2013年7月竣工，每年可削减COD排放量约1800吨。

2、能源高效利用



2013年首钢集团共投入约3.5亿元实施了18项节能改造，迁钢公司2号50MWCCPP发电机组、首秦公司35MW汽轮机组等一批重点节能项目陆续建成投产，科学用能、经济用能水平稳步提升，主要能耗指标达到国内同行业先进水平。



迁钢公司2号50MWCCPP发电机组



2013年首钢总公司着力推进能源管理体系标准化建设，京唐和首秦两个钢铁生产基地通过体系认证，获得国家认可委颁发的“能源管理体系认证证书”。



首钢建筑垃圾铺就环保路

3、废弃物资源化

首钢在转型升级过程中,更多地考虑资源节约和环境友好,实现绿色发展。努力提升钢铁企业处理城市废物的功能,研发城市废弃物处理技术,为建设生态文明社会做出积极贡献。



鲁家山静脉产业基地

首钢生物质能源项目

是北京市委、市政府确定的重大民生工程，也是首钢北京地区转型发展环境产业的重点项目之一。2010年10月23日项目正式启动，2013年12月21日1#线成功点火试运行。该项目采用“绿色、环保、创新”的先进设计理念，采用先进的烟气处理工艺，在国内垃圾焚烧发电厂中首次采用SCR脱硝技术。项目建成后可日处理北京生活垃圾3000吨，余热年发电量约3.2亿度，同时可向周边居民供热，相当于每年节约5.17万吨标准煤，年减排二氧化碳当量约60万吨。



基地规划项目包括

生活垃圾焚烧发电、餐厨废弃物处理、地沟油制备生物柴油、废玻璃处理、污泥处理、废旧电子产品精深加工、园林及厨余垃圾处理、环保消石灰制备、残渣暂存场、安全处置场、中试基地等12个产业项目，配套环保展示体验中心以及宣教区。预计2017年产业项目全面建成投产后，将年处理城市固废约285万吨，一揽子解决我市30%生活垃圾、30%地沟油、30%市政污泥、20%餐厨垃圾、25%废玻璃、25%废旧电子产品提纯等处理问题。可减少碳排放量207万吨CO₂，相当于种植1.13亿棵树。



首钢总公司董事长靳伟，总经理徐凝到生物质能源项目现场检查指导工作

安全保障 ANQUAN BAOZHANG



积极推进安全生产标准化创建工作,坚持“全覆盖、零容忍、严检查、重实效”,全面深入开展安全生产大检查工作,保证安全生产,保障职工健康。

1、夯实安全健康基础



2013年，首钢安全生产工作坚持以习近平总书记重要指示精神为指导，围绕转型发展主线，全面贯彻“首钢安全生产大会”精神，深入开展安全生产大检查工作，首钢安全生产局面基本稳定。图为：董事长靳伟检查安全工作。



首钢坚持以《国务院关于坚持科学发展，安全发展，促进安全生产形势持续稳定好转的意见》为指导，强化安全生产主体责任落实，深化标准化创建，开展多种形式的安全生产检查和特色安全教育培训活动，安全生产局面基本稳定。图为：总经理徐凝检查现场安全。



做好北京园区拆迁、开发和重点工程项目安全管理。以“安全、环保、经济、效益、稳定为工作目标，保证西十筒仓改造、白热线一期拆除工程等项目的安全顺利进行，强化园区管理机构，加强过程管理，严格审查把关，针对新问题、新情况不断完善管理规定，坚持开展不间断的严格检查，并购置4台水车加强园区消防能力建设，保证园区拆除、改造工作平稳推进。图为：消除三高炉煤气下降管隐患。



积极开展安全宣传教育培训工作。建立了远程安全教育平台，设置了安全知识、事故案例、视频资料、安全预警、管理制度等栏目，丰富了教育培训手段。以“强化安全基础、保障安全生产、推动安全发展”为主题，全面开展安全生产月活动。图为：开展职工安全培训、考试。

2、高度重视职工健康管理

强化高危行业安全管理,建设安全和谐矿山。健全完善了井下顶板垮塌、井下水灾、火灾等事故应急救援预案,完善了事故隐患排查治理体系,提升了矿山安全生产综合保障能力。北京市、首钢领导多次带队对汛期安全措施落实情况进行检查,确保了矿区安全度汛。图为北京市安全局张家明局长督查矿山安。



检查矿山安全工作



开展人身伤害急救演练



开展液氨泄漏突发事故应急演练



成立了首钢总公司职业病防治领导小组、健康教育领导小组、计划生育委员会、计划生育协会理事会、红十字会理事会、爱国卫生运动委员会等健康管理领导机构,加强组织领导。图为安全宣传栏。



全面推进安全生产标准化创建。迁钢公司4个单元通过国家一级评审;首秦、水钢、通钢、长钢公司18个单元通过省二级达标验收;一线材厂、首自信公司等17个单位通过北京市安全监管局标准化二级达标验收。图为开展安全应急演练。

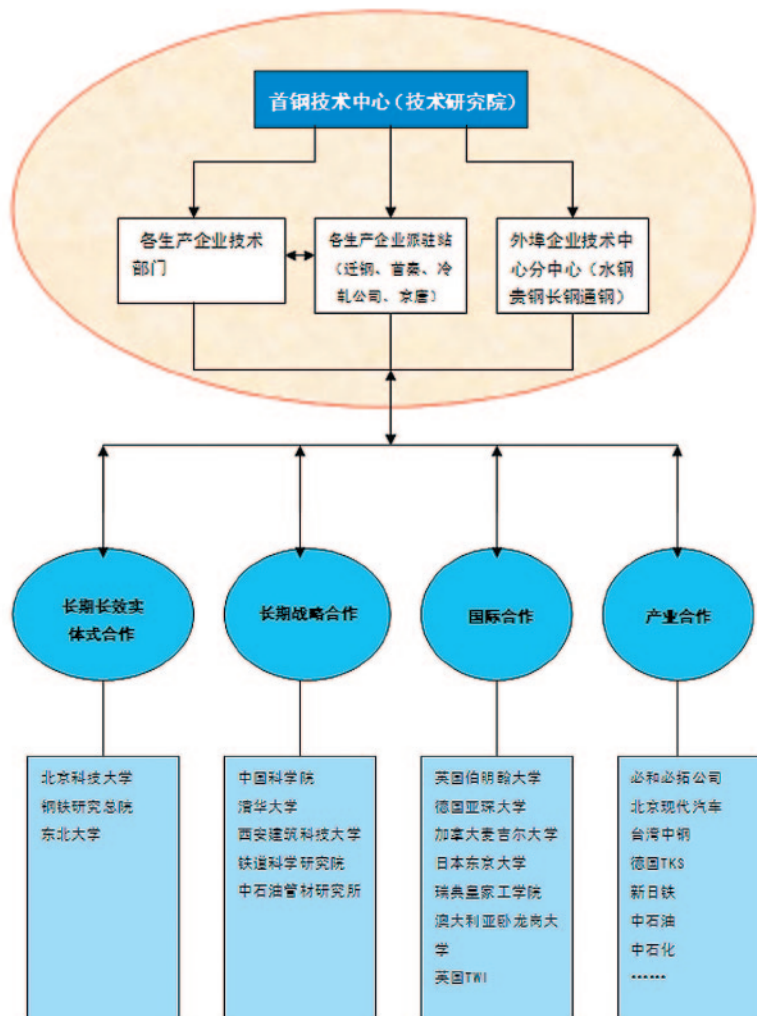
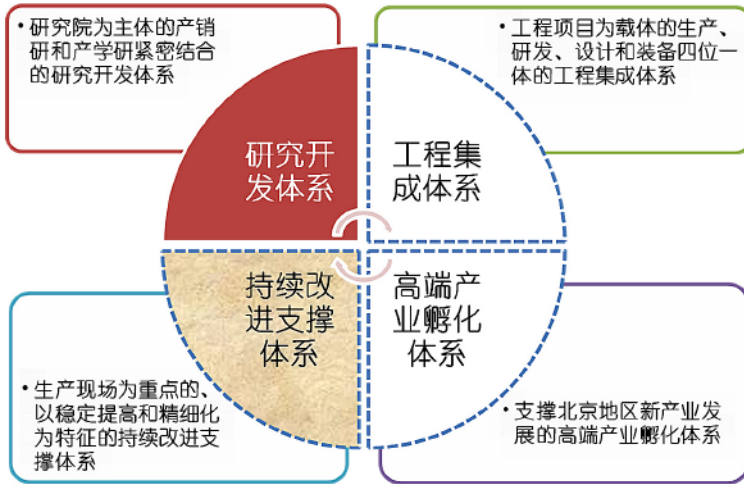
科技创新 KEJI CHUANGXIN



创新驱动是首钢科学发展的第一引擎。首钢以信息化、精细化管理为支撑,推进技术和产品创新,完善科技创新支撑体系,优化产品结构,提高自主创新能力。科技创新工作取得了新的成效。

1、科技创新体系

建设目标



2、扩大开放合作

创建了以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的长期长效实体式的联合研发模式。分别与钢铁研究总院、北京科技大学、东北大学建立了电工钢、汽车用钢、宽厚板联合研发中心,已启动第三期合作。



2013年开展各类学术交流70场次,参加人数达到1000人以上。参加“第七届国际钢铁大会”、“第九届中国钢铁年会”、组织召开了“第三届首钢总公司与台湾中钢技术交流会”等国内外重要学术会议。

推动科技进步



首钢把提高自主创新能力作为搬迁调整的中心环节,依靠科技创新推进经营生产建设。京唐公司已建成具有国际先进水平的精品板材生产基地和节能减排、发展循环经济的标志性工厂;顺义冷轧公司成为汽车板和家电板生产基地;首秦公司成为“专精深强”的宽厚板生产基地,迁钢公司成为能够生产冷轧硅钢的大型钢铁企业;同时大力推进各联合重组企业的技术改造,形成了“一业多地”发展格局。

3、“创品牌”工作取得新成绩

2013年新增金杯奖产品10项，金杯奖总数达到35项。

- 迁、秦、顺三地金杯奖产品产量完成567万吨（同比增加145万吨），占总产量的25%。
- 京唐、迁钢、首秦“石油天然气输送管用钢”获得“特优质量奖”称号。
- “首钢牌”钢铁产品获得“北京知名品牌”称号。



成果：全年完成科技成果鉴定验收124项，其中25项成果达到国际先进及以上水平。12项成果获得上级科技奖励，其中3项获冶金科学技术一等奖

专利：583项，获授权专利289项。发明专利“热风炉定风温控制系统”获“中国专利优秀奖”。

标准：参与制修订国际标准39项，国家、行业标准46项。



首钢总公司被工业和信息化部、财政部联合认定为国家技术创新示范企业。首钢技术中心在2013年国家认定的887家国家级企业技术中心评价中名列第二，在冶金企业中排名第一。

首钢现有国内外主机厂客户46家



完善质量管理体系

创立了基于流程管理的ISO9000质量管理体系, 实现了钢铁产品全流程的体系管控。

- 1 京唐、迁钢、顺义冷轧公司相继通过ISO14000环境管理体系和OHSAS18000职业健康安全管理体系认证, 四地钢铁业均建立了质量、环境和职业健康安全三位一体的管理体系
- 2 京唐、迁钢和顺义冷轧公司均通过了TS16949质量管理体系认证
- 3 迁钢通过了ISO10012测量管理体系认证, 京唐公司的GB/T 23331能源管理体系已内部运行
- 4 迁顺产线一贯制质量管理体系的产品覆盖范围由汽车板扩大至所有产品, 启动了京唐产线一贯制质量管理体系建设

4、加快产品开发步伐

产品结构持续优化, 市场占有率稳步提高。

	高端领先产品	冷轧汽车板	电工钢	家电板	管线钢	耐候钢	汽车板结构钢
市场占有率	-	15%	16%	23.5%	24%	24%	20%
国内排名	-	第三	第三	第一	第一	第一	第二

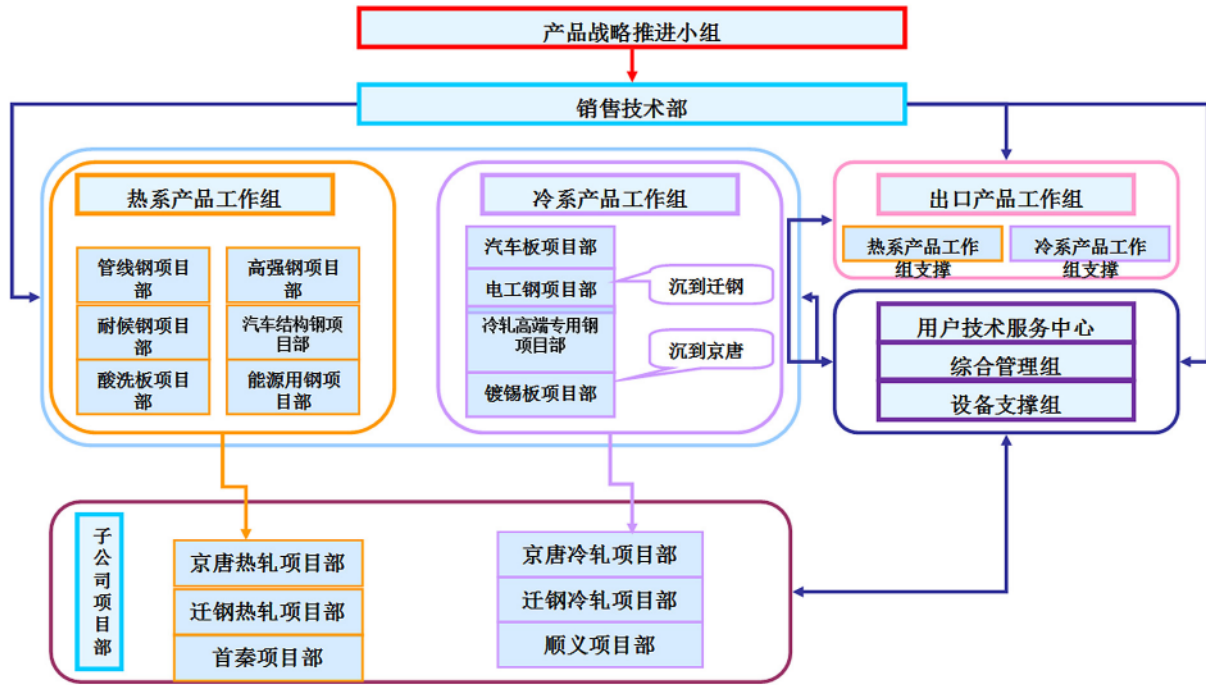


宝马(新3系)侧围及顶盖外板



宝马F18 (加长5系) 侧围外板

5、强化产品推进,完善“产、销、研”一体化产品推进模式



6、群众性技术创新

在全集团范围内开展了“职工创新工作室”评比、表彰和命名活动。召开京唐公司职工创新工作室现场推进会,促进了职工创新工作室建设,全集团建立职工创新工作室220个,命名表彰职工创新工作室16个。



诚信经营 CHENGXIN JINGYING



诚信,让我们携手同行。首钢秉持“开放、创新、务实”,“诚信、高效、共赢、发展”的诚信理念,坚守诚信经营承诺,精诚合作、互利互惠,积极承担社会责任,追求企业、社会、环境的和谐共生以及企业、社会的共同发展。

1、秉承客户至上

首钢始终注重产品质量的提升,不断增强服务客户的能力。中国钢铁工业协会发布的2013年度冶金产品实物质量认定结果,首钢“石油天然气输送管用热轧宽钢带”、“石油天然气输送管用宽厚钢板(高强度)”三项产品获“特优质量奖”,20项产品获“金杯奖”。



首秦公司轧钢部精整乙班在中国产品质量协会冶金工业分会主办的评选活动中,获评“冶金行业先进质量信得过班组”称号。



首自信公司面向冶金行业的MES软件产品(Q-MES)荣获2013年度中国软件和信息服务钢铁行业最佳产品奖。荣获中国电子质量管理协会授予的“电子信息行业质量品牌建设先进单位”称号。

2、完善配套服务

首钢不断优化客户服务模式,先后举办了4次客户座谈会,其中“首钢板材客户座谈会”有来自全国造船、汽车、家电、集装箱、机械制造等行业的191家、360余位品种钢客户代表齐聚一堂。



3、实施阳光采购



首钢总公司制定廉洁准入制度，在建设工程、物资采购等业务中，推行查询业务客户行贿犯罪档案。推进企业建设工程、物资采购等业务领域廉洁建设，强化廉政风险防控。



推进“阳光采购”，首钢总公司开展了供应专业民主评价试点工作，组织职工代表进行质询、监督、评价，以进一步增强业务透明度，加强与供应商、用户之间的相互沟通与信任，树立良好的企业形象，促进廉政建设。

4、开展廉洁教育

首钢总公司高度重视廉洁文化建设，将廉洁文化建设作为企业文化和惩防体系建设的一部分，积极加以推行。确立了大力弘扬廉洁奉公、勤奋务实、诚信敬业、遵纪守法、公平正义、自警自律精神，以及“一身正气、两袖清风”清正理念，“公开、公平、公正”民主理念，“诚实守信、依法经营”的从业理念，“经济效益与社会效益并重”经营理念等具有首钢特点的六种廉洁精神和九个廉洁理念。并使之内化于心、外化于形、固化于制、优化于效，成为诚信敬业、廉洁从业的强大精神支柱。



开展廉政微小说、廉政公益广告和廉政文艺作品创作活动，共创作廉政微小说223篇、廉政公益广告69幅、廉政文艺节目14个。



5、营造清廉环境

首钢以营造企业清廉环境为重点,开展廉洁从业教育培训、考试测试等活动。将廉洁文化建设融入到企业的经营管理,健全完善规章制度,规范经营管理行为。



6、创服务品牌

首钢渤海国际会议中心,秉承“宾客至上,服务第一”的宗旨,竭诚为宾客服务,荣获中国会议酒店联盟授予的“优秀会议酒店”称号。



以人为本 YIREN WEIBEN



首钢坚持全心全意依靠职工办好企业的方针,维护和保护职工的合法权益,建立经营管理人才、专业技术人才、高技能人才三支人才队伍成长绿色通道,大力开展全员培训,实现员工与企业共同成长。

以人为本——维护职工权益，实现共同发展

1、人力资源理念

首钢把员工与企业共同发展作为人力资源工作的宗旨，努力从过去的单纯人事管理，转向实现人力资源开发、人才资本经营和人才资产保值增值；从过去单纯从企业内部选人用人，转向通过广泛的社会合作取得高端人才，使首钢的创新与发展赢得了更为广阔的空间。



清华大学, 首钢总公司焊接高技能人才培训班开班

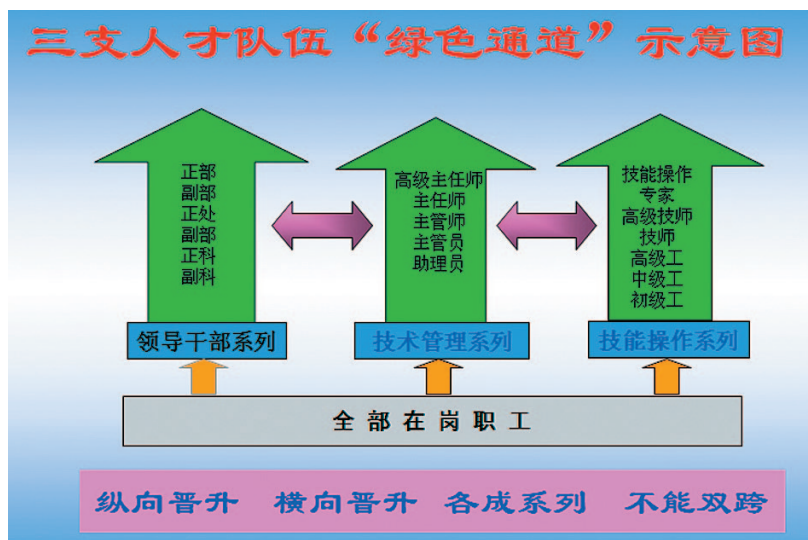


2、加强民主管理

坚持以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。企业重大决策、特别是涉及职工切身利益的问题，都经过职代会讨论，保障和落实了职工的知情权、建议权、参与权、协商共决权和监督检查权，职工充分行使当家作主的民主权力。



深化厂务公开工作，推进企业民主管理。首钢总公司被市总工会评为《北京市厂务公开民主管理示范单位》。



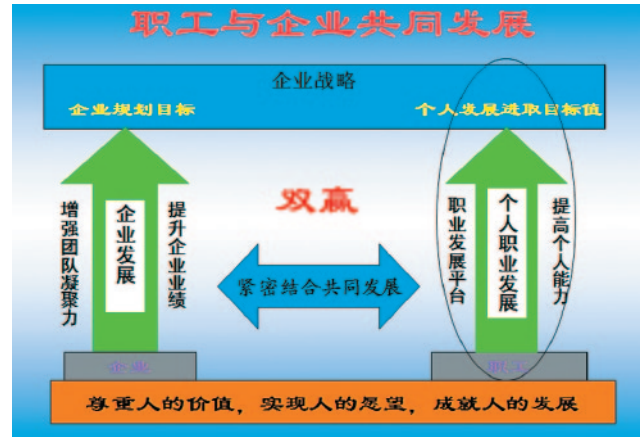
3、打通人才队伍成长绿色通道

实施三支人才队伍薪酬激励机制，提高了生产一线职工最低岗位工资标准，调整提高高学历人员初期工资，建立专业技术管理系列聘任津贴制度，受到广大职工的欢迎。



4、职工培训

全年组织职工参加各类培训班547个, 参加培训职工达到21.8万多人次。首钢荣获北京市第十五届工业和信息化职业技能竞赛“优秀组织单位”称号。

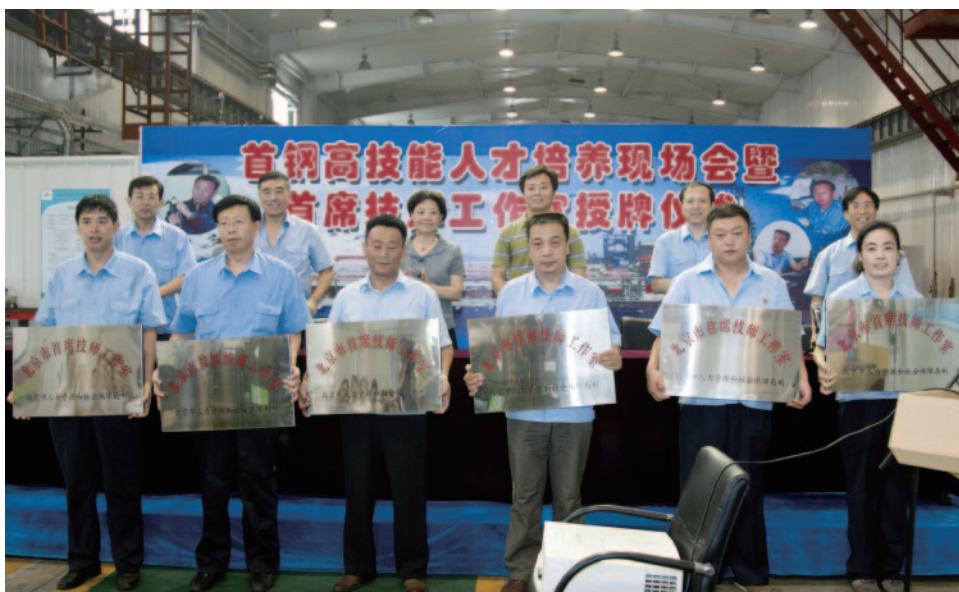


结合生产实际, 打破资历、年龄、工龄、名额限制, 畅通高技能人才发展“绿色通道”。采取按职业能力与工作业绩确定职工申报等级的方法, 全年开展初、中、高级工技能鉴定370场次, 组织技能鉴定11220人, 晋升高级工2509人, 晋升技师178人、高级技师73人。



发挥高技能人才的引领、示范作用, 高技能人才培养取得新的进展。积极推动职业技能培训和鉴定工作。

适应转型发展对职工素质的要求, 强化职工多技能培训, 围绕高端产业发展和质量、设备、营销体系建设, 组织开展了质量、财务、设备点检等重点培训。



积极争取北京市政策支持, 举办技师、高级技师研修培训, 培训高技能人才1.3万人; 集团5名职工获得“北京市有突出贡献的高技能人才”和“享受市政府技师特殊津贴人选”。建立了六个市级首席技师工作室。

5、构建和谐劳动关系

首钢集团被授予“北京市构建和谐劳动关系先进单位”，首钢劳动争议调解中心被中华全国总工会授予“全国工会职工法律援助维权服务示范单位”。



6、职工生活保障

筑牢基本生活保障、生活帮困、生活救急、困难子女助学和职工互助保障“五道防线”，切实做好职工生活保障工作，确保职工生活困难救助及时，困难职工帮扶及时，突发事件救助及时，重大节日慰问及时。



7. 文化体育

2013年以特点突出的活动为载体，组织开展了形式多样的文化体育活动，丰富职工生活，凝聚职工力量。



社会公益 SHEHUI GONGYI



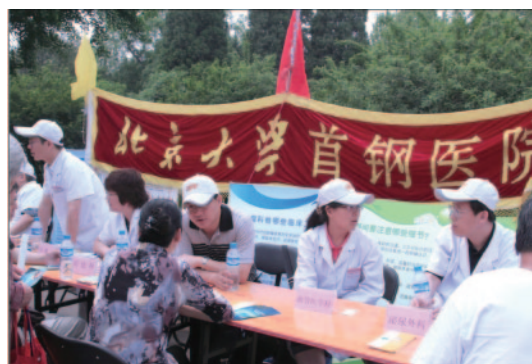
坚持以首钢的发展促进社会经济繁荣,积极奉献爱心,回报社会,实现企业与社会的和谐共进。

1、社会公益事业

首钢老年福敬老院自建院以来，始终保持细化服务标准的传统，狠抓服务质量，力争打造“护理和康复不自理老人”的特色服务品牌，得到了入住老人和社会的满意和认可，入住率始终保持在95%以上。



北京大学首钢医院积极组织开展社区医疗服务和对口支援，开展健康知识宣传活动。为近百名社区居民进行健康知识讲座、健康咨询、义诊、测量血压，组织居民填写健康调查问卷，并发放科普知识手册。



首钢建设集团承建钢结构施工的2013年天安门广场国庆主题花坛“祝福祖国”全面完工与游人见面，这是首钢建设者在国庆64周年之际为北京奉献的一份特别礼物。

2、社区服务

首钢加大居民区文体设施改造力度。现有的11个群众文化体育馆室总占地40160平方米、建筑面积17300平方米，长为家属区职工开放。



首钢与歌华有线公司签订了合作协议，提升家属区数字化改造进度，在2013年完成了多数居民楼的线路升级工作，累计向5600多户居民发放了高清数字机顶盒，深受居民欢迎。



首钢医院开展社区保健服务

3、志愿者行动

传承“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，深化青年志愿品牌。从服务北京奥运会到国庆60周年，再到2010上海世博会，首钢青年志愿者已经成为首钢的一张名片。社区便民服务、敬老院慰问让更多青年通过志愿这个平台献出了爱心、收获了成长。



首钢青年成为服务毛主席纪念堂的志愿者。志愿者们以认真细致、团结协作的工作态度圆满完成了维持瞻仰群众秩序、引导群众排队、回答群众咨询、处置突发状况等要任务,以优异的成绩诠释了首钢青年志愿服务精神,得到了北京团市委、北京志愿者联合会的高度赞誉。



首钢青年志愿者以饱满的热情,积极为中乌国际男、女篮对抗赛服务,赢得了一致好评。

多年来,首钢青年积极投身于志愿者行动中,出色干好每一项工作,发扬了首钢青年的优秀品质,使首钢青年志愿者行动成为首钢集团的一道靓丽风景线。



首钢志愿者圣诞夜服务首钢金隅主赛场



志愿者发放环保袋倡导低碳生活

2014年展望

2014年是首钢集团全面深化改革的重要一年，广大干部职工将以推动转型发展和京津冀协调发展为出发点和落脚点，坚持稳中求进、改革创新，切实提高经济发展质量和效益，优化钢铁业生产组织，加快北京园区建设，加强新产业培育，抓好党建、企业文化和人才工作，努力开创首钢改革发展新局面。

一是深化体制机制改革，全面加强管理工作。推进经济技术创新，提高钢铁业综合竞争力，成为实施京津冀协同发展战略的平台和纽带。

二是积极探索开发模式，促进北京园区开发建设，努力将北京园区打造成国际一流和谐宜居之都的示范区，成为首都创新驱动的承载平台及最有活力的区域之一。

三是优化资源配置，促进非钢新产业发展，履行国有企业社会责任，打造新型城市综合服务商。以鲁家山生物质能源和首钢园区基础设施建设为契机，大力参与京津冀地区内特色基础设施建设。

四是实施人才创新，促进职工与企业共同成长。建设新首钢高端产业综合服务区“人才特区”，发挥高技能人才的引领、示范、带动作用；为职工搭建展示才华的平台。



第三方审验意见

《首钢2013年社会责任报告》是首钢连续第八年推出社会责任报告。首钢现正在进入转型发展新阶段，努力打造首都经济新的经济增长极。

2013年，是首钢转型发展的重要一年：

首钢在区域联动发挥了积极作用：按照京津冀协同发展的要求，发挥已有的布局优势，以产业优化升级和实现创新驱动为合作重点，实现区域产业结构优化和生态环境建设，成为北京实施京津冀协同发展战略的平台和纽带。

首钢在北京厂区建设“新首钢高端产业综合服务区”，做新型城市综合服务商，把首钢北京园区打造成为首都创新驱动的承载平台和最有活力的区域之一，也是首都解决人口资源环境矛盾的示范区。

在钢铁主业上，首钢在切实提高产品质量和效益的同时，高度重视环境保护，处理好企业与社会、自然的关系实现企业与环境的协调发展。

首钢目标是打造“首钢服务、首钢品牌、首钢创造”的综合竞争力，在做优做强钢铁业的同时，协同发展矿产资源、装备及汽车零部件制造业、生产性服务业、房地产及建筑业、海外产业、文化创意产业。

《首钢2013年社会责任报告》是首钢履行社会责任的集中体现，是一份高质量的社会责任报告。

报告有两大特点：

1、层次清晰

报告在充分介绍集团概况的基础上，围绕转型发展、绿色低碳、安全保障、科技创新、诚信经营、以人为本和社会公益几大方面为主线，展示了首钢在这些工作上的卓有成效的努力：包括发展理念、采取的积极措施、建立强有力的管理体系和取得积极的成效。

每个方面的工作也得到了清晰的展示。如在集团概况方面依次介绍了集团的钢铁业、非钢产业、北京地区转型发展等内容，每项内容都进行了深度解读。脉络清晰，易于了解。

2、内容丰富

报告对每一项工作都有延伸描述,如在“钢铁业”对首钢钢铁业新格局有详细描绘:有先期建设的“专精深强”为特点的宽厚板基地首秦公司、能够生产冷轧硅钢的大型钢铁企业迁钢公司、具有国际先进水平的发展循环经济的标志性工厂首钢京唐公司、汽车板和家电板的生产基地顺义冷轧公司,还有水钢公司、贵钢公司、长钢公司、通化钢铁公司、伊犁钢铁公司,组成了首钢的产业规模和综合实力;而在“非钢产业”中,以生产性服务业、城市服务业和海外产业三大模块展示了首钢在钢铁主业外做出的努力;北京地区转型发展则展现了首钢在新型城市综合服务和首都创新驱动方面做出的积极努力。报告以丰富的内容回应了公司主要利益相关方的关注。

同时,报告展示了首钢继续积极开展社会公益活动 and 社区服务活动,首钢青年志愿者已经成为首钢的一张名片。

对今后报告编制的改进建议:

建议在报告中反映集团成员的生产能力和经营状况,方便公众准确了解首钢发展状况。



社会责任报告读者反馈信息

首钢总公司非常关心您对这份社会责任报告的意见。请就本报告提出您的意见和见解并反馈给我们,以便我们对报告持续改进。

请回答好以下问题后将表格传真到: +86-010-88293079。

1、在本报告中,您有没有找到您需要的内容?如果没有,请写下您要的内容。

2、报告中哪一部分您最感兴趣?

如果愿意,请告诉我们关于您的信息:

姓 名 _____	职 业 _____
机 构 _____	联系地址 _____
邮 编 _____	e-mail _____
电 话 _____	传 真 _____

请延此线折叠 (2)

1 0 0 0 4 1

贴邮票处

中国 北京市 石景山区
首钢总公司 厂东门(文馆209室) 收

请延此线折叠 (1)

2013



地 址: 中国北京石景山

电 话: 010-68873606 88292935

传 真: 010-88295578

邮 编: 100041

E-mail: shougang@mail.shougang.com.cn