



COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO

AVENORTE AVÍCOLA CIANORTE LTDA.



Geral

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP)

De: 07/2013

A: 07/2014

Declaração de apoio continuado pelo Diretor Executivo (CEO)

A Avenorte Avícola Cianorte LTDA vem reafirmar o seu compromisso e apoio aos dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas. Estamos muito orgulhosos em continuar fazendo parte dessa iniciativa, pois acreditamos que seja fundamental fortalecer constantemente estes princípios em nossa empresa, com nossos colaboradores e todos aqueles que atingimos por meio de nossas atividades.

Nossa empresa é signatária do Pacto Global desde 2012, e esta é nossa segunda comunicação de progresso. Buscamos realizar no decorrer do ano ações e projetos de responsabilidade socioambiental alinhados com os princípios do Pacto Global nas áreas de Direitos Humanos, Meio Ambiente, Trabalho e Combate à Corrupção.

Através destas ações procuramos investir na saúde e qualidade de vida dos nossos colaboradores, no desenvolvimento de pessoas, na preservação do meio ambiente, na eliminação de qualquer tipo de discriminação e na redução da desigualdade.

Diante disso, reafirmamos nosso comprometimento em implementar esta iniciativa em nossa estratégia, cultura e operações diárias, contribuindo para um mundo mais justo e sustentável a todos.

Atenciosamente,

Sérgio Rodrigo Ruiz Guimarães

Diretor



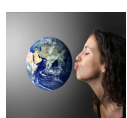
QUEM SOMOS

Fundada no ano de 1997 na cidade de Cianorte/PR, a Avenorte Avícola Cianorte LTDA é uma empresa do ramo abatedouro de aves, composta por aproximadamente 1.600 colaboradores. Produz frangos inteiros, miúdos e cortes com a marca Guibon, e comercializa seus produtos dentro do território nacional e internacional.



VISÃO

Ser reconhecida no mercado interno e externo por produtos e serviços de qualidade de forma sustentável, competitiva e rentável, através de uma equipe comprometida, eficiente e orgulhosa por participar desta história.



MISSÃO

Crescer com sustentabilidade e equilíbrio, produzindo alimentos com qualidade, através de modernas instalações, desenvolvendo e valorizando colaboradores, parceiros, clientes, comunidades e meio ambiente, gerando segurança a todos os envolvidos nesta trajetória.

VALORES



Comprometimento

Trabalhando com o desejo de sempre crescer a cada dia. Para isso, é necessário o comprometimento com os processos e as pessoas, mostrando garra e determinação em todos os momentos.



Credibilidade

Somos conhecidos pela imagem de uma empresa séria e cumpridora dos deveres assumidos perante aos colaboradores, clientes, fornecedores, sociedade e sócios.



Sustentabilidade

Consiste em um planejamento persistente em alinhar as ações de crescimento com o respeito ao



meio ambiente, comunidade e pessoas, promovendo e garantindo a viabilidade do negócio.



Comunicação interna

Em todas as fases dos processos é estimulado a crítica e valorização de ações que permitam que as informações tenham um fluxo rápido e adequado, sendo coerente com a melhoria continua, com os níveis hierárquicos, com as políticas internas, as diretrizes traçadas e as relações humanas.



Eficiência

Buscando o máximo de resultado nos processos e serviços oferecidos pela empresa, tanto aos clientes internos como externos, através de ideias e atitudes criativas, desenvolvendo principalmente a nossa capacidade de agirmos antes dos problemas.



Respeito

Mostrando com atitudes diárias que a cultura da empresa entende e absorve as diferenças e está preparada para se adaptar com humildade as exigências impostas.



Simplicidade

Acreditando que não precisa de fórmulas mágicas para desenvolver o processo, criando com naturalidade soluções práticas e ágeis para enfrentar os problemas, cultivando a transparência dentro e fora da empresa



PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS



Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.

Avaliação, Política e Metas

A Avenorte Avícola Cianorte LTDA apoia e respeita a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente, não sendo cúmplice de abusos dos direitos humanos.

A empresa mantém uma relação com seus colaboradores, clientes e fornecedores, baseada na ética, transparência e no respeito mútuo, não permitindo nenhum tipo de discriminação (seja ela baseada em etnia, religião, origem, sexo, deficiência física ou mental), suborno e uso inadequado das ferramentas de informações corporativas, zelando pela honra e reputação dos mesmos.

Buscamos contribuir para conquista da liberdade, da justiça e da paz no mundo. Oferecemos oportunidade de emprego aos estrangeiros (haitianos e bengaleses), proporcionando igual remuneração para igual trabalho, com valores justos e compatíveis com o determinado em lei, sem discriminação de gêneros, dando todo apoio que se faz necessário. Acreditamos que essa ação dissemina o respeito e proteção aos direitos humanos.

Todos os colaboradores da Avenorte recebem uma integração sobre os princípios e valores da empresa, os seus direitos e deveres, normas de segurança, e possuem acesso direto à diretoria da empresa, de forma a informar qualquer violação nos direitos humanos.

Priorizamos o tratamento justo e educado a todos os colaboradores, assim como, devem ter respeito por seus superiores, subordinados e colegas.

Implementação

- Contratação de estrangeiros (Haitianos e Bengaleses).
- Ambientação dos estrangeiros: Foi realizado treinamento para os líderes da empresa com o intuito de apresentar a cultura do Haiti e de Bangladesh, um pouco sobre a história dos países, o que houve recentemente, o porquê vieram para o Brasil, a religião, comidas típicas, dentre outros. O objetivo da Avenorte é de que todos sejam tratados da mesma maneira. Para a contratação foi necessário também a tradução de documentos. Oferecemos toda a assistência necessária para que sintam-se integrados, como: acompanhar ao mercado, farmácia, médico, dentista, etc. A empresa intermediou a locação de casas para eles,



comprou móveis e utensílios domésticos, arrecadou doações e disponibilizou internet para que possam falar com seus familiares. Realizamos também acompanhamento com os líderes para que possam se adaptar à nova cultura.

- Integração dos colaboradores: Ao serem admitidos, os novos colaboradores recebem treinamentos sobre: cultura da Avenorte, Boas práticas de fabricação, Segurança do trabalho, Rotinas trabalhistas e procedimentos interno do restaurante, normas de conduta almoxarifado, lavanderia e medicina do trabalho.
- Treinamentos internos e externos para os colaboradores: são realizados treinamentos internos de nível operacional, técnico e comportamental e, também treinamentos externos quando a empresa não dispõe do mesmo. Os treinamentos são repassados de forma gratuita para os colaboradores.
- Projeto Desenvolvimento de Liderança em parceria com o Grupo Bridge: A Avenorte, com o intuito de desenvolver seus líderes e prepará-los para a excelência no desempenho de seu papel, buscou ampliar a influência da liderança para o alcance dos resultados organizacionais, engajando suas equipes e atuando com autonomia e protagonismo nos desafios do dia a dia.
- Programas de medicina preventiva: São realizadas anualmente campanhas para os colaboradores relacionadas a: doenças sexualmente transmissíveis, preventivo contra câncer do colo do útero e autoexame das mamas, hipertensos e diabéticos, atualização de vacinas, PSA, dentre outras.
- Possui o selo ODM (4º edição): Avenorte possui o selo da ODM desde 2011;
- Elaboração do PPRA anual.
- Participação em eventos e comemorações: A empresa está sempre envolvida em comemorações que promovem a integração social com toda a comunidade interna e externa, exemplo: dia das crianças, dia da mulher, dia das mães, pais, etc;
- Doações e patrocínios: A Avenorte procura envolver os seus colaboradores em campanhas que envolvam a comunidade em que está inserida, dentre elas destacamos a campanha do Natal Sem Fome, campanha do agasalho, jogos do Sesi, doações para colaboradores necessitados, patrocínio para o Atleta do Futuro do Sesi e atletas regionais, entre outros eventos sociais. O objetivo é promover a mobilização entre todos os públicos.
- Campanha Natal Solidário: Foi realizada pela Avenorte, durante o período de 21/11/2013 à 27/12/2013, por meio de uma mobilização da comunidade cianortense, clientes e fornecedores da Avenorte que realizaram doações tanto em dinheiro, como também em alimentos não perecíveis, os quais foram destinados para entidades do município de Cianorte.
- Cipa e Sipat: Cuidamos constantemente da prevenção de acidentes de trabalho, das condições do ambiente de trabalho, e de todos os aspectos que possam afetar a saúde e segurança do trabalhador.
- PCMSO (Programa de controle médico e saúde ocupacional) realizado anualmente.
- Brindes em datas comemorativas.
- Realiza visita e acompanhamento para os colaboradores afastados da empresa.
- Campanha da leitura: Realizada mensalmente, onde os colaboradores contribuem com textos para divulgar informações e incentivar o hábito da leitura aos demais colaboradores.



Os textos são encaminhados a todos os e-mails corporativos e divulgados em edital.

- Aula de português para os colaboradores estrangeiros em parceria com o Sesi.
- Construção da mesquita Sheih Ruheidy em 25/05/2014. Localizada na Avenorte, a mesquita é direcionada aos colaboradores que professam o Islamismo, e atende aos Bengalis. O intuito é que eles não percam as suas origens e possam ter um ambiente apropriado para a realização de suas orações. Demonstrando assim todo o respeito que a Avenorte tem por todos os seus colaboradores de culturas e denominações diferentes.
- Arraiá Avenorte: Dia com comidas típicas e com o restaurante enfeitado para promover a interação entre os colaboradores.
- Benefícios aos colaboradores:
 - ✓ Restaurante
 - ✓ Ambulatório
 - ✓ Dentista
 - ✓ Fisioterapeuta
 - ✓ Médico
 - ✓ Ortopedista
 - ✓ Enfermeira
 - ✓ Assistente social
 - ✓ Nutricionista
 - ✓ Aplicação de vacinas
 - ✓ Ginástica laboral
 - ✓ Seguro de vida
 - ✓ Incentivo educacional
 - ✓ Incentivo ao estudo de idiomas
 - ✓ Aula de idiomas (inglês e francês) para colaboradores;
 - ✓ Uniforme
 - ✓ Lavanderia
 - ✓ Cartão alelo (alimentação)
 - ✓ Vale transporte
 - ✓ Acompanhamento mensal com as gestantes/Kit para bebê
 - ✓ Bolo para os aniversariantes do mês.
 - ✓ Convênio com farmácias.

Medição de resultados

- Contratação de 192 haitianos e bengaleses.
- 100% dos colaboradores treinados na integração;
- 100% dos colaboradores são treinados em Orçamento Familiar;
- Média anual de treinamento (interno + externo) de 27h36min por colaborador no ano de 2013;
- Sipat/2013: 449 colaboradores realizaram verificação da PA, glicemia, peso, IMC e orientação com a nutricionista;
- Brindes entregues: Dia da mulher, dia das mães, dia dos pais, dia do homem, páscoa, dia das crianças para os filhos dos colaboradores, natal, entre outros.
- São realizadas reuniões mensais com os cipeiros;



- 100% das colaboradoras gestantes recebem acompanhamento mensal das profissionais: enfermeira, nutricionista, fisioterapeuta, dentista, psicóloga e assistente social;
- Os benefícios são oferecidos a 100% dos colaboradores, sem nenhum tipo de discriminação de gêneros e cargos;
- Campanha Natal Solidário: Foi realizada pela Avenorte, durante o período de 21/11/2013 à 27/12/2013. A comunidade cianortense, clientes e fornecedores da Avenorte se mobilizaram e realizaram doações tanto em dinheiro, como também em alimentos não perecíveis, totalizando 1.800,00 kg de alimentos e R\$40.000,00 em dinheiro. Lembrando que as doações em dinheiro foram auditadas pela OAB de Cianorte. As doações arrecadadas foram revertidas para as entidades: Rainha da Paz, creche Cemic São José, APMI e APAE.
- 110 líderes participando do projeto Desenvolvimento de liderança.
- Campanha contra dengue: 100% dos colaboradores receberam orientações quanto à prevenção da doença.

Resultado campanhas realizadas de julho/2013 a junho/2014:

- ✓ Vacinação contra gripe: 1.000 colaboradores;
- ✓ Prevenção contra câncer do colo de útero e de mama (Outubro Rosa): 200 colaboradoras;
- ✓ DST- Informativo com distribuição de folders em horário de almoço e janta: 100% dos colaboradores;
- ✓ Exames laboratoriais (Colesterol, Triglicerídeos, glicemia, creatinina, ácido úrico, TSH e T4): 135 colaboradores fizeram os exames.
- ✓ PSA (Novembro Azul): 152 colaboradores;
- ✓ Vacinação contra Hepatite: 100 colaboradores (as)



Contratação de estrangeiros



Campanha da dengue





Arraiá Avenorte



Atleta do futuro



Campanha contra câncer de colo de útero e de mama



Treinamento da Cipa



Dia da mulher



Dia das mães





Inauguração da Mesquita



Outubro Rosa



Aplicação de vacinas



Novembro azul



Dia dos pais



Campanha Natal Solidário



PRINCÍPIOS DO TRABALHO



Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.

Avaliação, Política e Metas

Apoiamos a liberdade de associação e o reconhecimento do direito à negociação coletiva, eliminamos todas as formas de trabalho forçado e compulsório, abolimos o trabalho infantil e eliminamos qualquer discriminação com relação a emprego e profissão.

A Avenorte Avícola Cianorte LTDA cumpre com todas as suas obrigações trabalhistas, fiscais e previdenciárias. Realiza o pagamento pontual de todas as verbas trabalhistas (salários, férias, adiantamento salarial, FGTS etc.), contribuições e tributos devidos por lei, atos normativos, acordo coletivo ou convenção coletiva. Todos os colaboradores trabalham sob registro em CTPS e têm seus créditos e débitos descritos em suas respectivas folhas de pagamento, de forma clara e transparente.

Nossa política de admissão, promoção e valorização do trabalho não aceita nenhum tipo de discriminação, exploração infantil e trabalho escravo. Não permitimos que os colaboradores sejam forçados a atuar em funções para as quais não foram contratados e devidamente treinados ou, ainda, que exerçam atividades além de suas capacidades físicas e técnicas.

Mantemos boa relação com os sindicatos das categorias representantes dos colaboradores da empresa, com transparência e liberdade de expressão.

A empresa fornece gratuitamente os equipamentos de proteção individual - EPI's a todos os seus colaboradores, e realiza de forma efetiva a sua higienização e manutenção periódica.

Contamos com restaurante próprio para atendimento a todos os colaboradores que têm interesse em realizar suas refeições na empresa.

Baseadas nessas diretrizes e nos valores éticos, morais e de dignidade, a empresa busca garantir que todas as relações no ambiente de trabalho estejam alinhadas com os resultados econômicos estabelecidos para o próprio desenvolvimento do negócio e, sobretudo, para garantir o desenvolvimento da capacitação pessoal e social de todos os colaboradores.



Implementação

Plano de administração de cargos e salários: A Avenorte está em fase de elaboração do plano de cargos e salários, que tem como objetivo organizar e padronizar, de forma clara e transparente, a definição dos cargos e dos salários, e estabelecer as possibilidades de crescimento, garantindo que todos os colaboradores tenham as mesmas oportunidades a partir das competências e habilidades necessárias para o desempenho das suas funções.

Aprendizes: Atualmente, contamos com 17 aprendizes no quadro de colaboradores da Avenorte, exercendo atividades nas áreas de recursos humanos, financeiro, controladoria, T.I., fábrica de ração, fomento, planejamento estratégico, Sesmt, transporte, comercial, administrativo e almoxarifado. Os aprendizes além de estarem estudando, necessitam estar vinculados a uma instituição (Sesi/Senai e/ou Rainha da Paz) e realizando curso na área da aprendizagem. Esse processo engloba todo o programa determinado por lei.

Inclusão da pessoa com deficiência: O candidato é direcionado às avaliações médicas para posterior adequação de posto de trabalho.

Manual de integração: É entregue a todos os colaboradores com o objetivo de reforçar aos seus direitos, deveres e obrigações durante a vigência do contrato de trabalho.

Engenheiro de segurança do trabalho e Técnicos de segurança do trabalho: A Avenorte conta com 01 (um) engenheiro de segurança do trabalho e 05 (cinco) técnicos de segurança do trabalho com atendimento 24h, em função da empresa trabalhar em turnos.

Saúde ocupacional: A empresa possui uma equipe especializada para prestar atendimento médico e proporcionar qualidade de vida a todos os colaboradores. O quadro é composto por: 01 (um) médico do trabalho, 01 (um) médico ortopedista, 01 (uma) enfermeira do trabalho, 01 (uma) auxiliar de enfermagem, 03 (três) técnicas de enfermagem do trabalho, 01 (uma) dentista e 01 (uma) fisioterapeuta. Além dos atendimentos referentes à saúde ocupacional, a equipe também realiza atendimento ambulatorial.

Restaurante: Os colaboradores possuem a opção de realizar suas refeições no ambiente da empresa, em restaurante próprio, com cardápio elaborado e supervisionado por 02 (dois) nutricionistas, com desconto simbólico em folha de pagamento. Os nutricionistas também oferecem atendimento nutricional a todos os colaboradores que necessitam de cardápio especial, ou aqueles que possuem interesse em manter uma alimentação saudável e equilibrada, sem custo adicional e em horário de trabalho.

Assistência social: Os colaboradores recebem acompanhamento com a assistente social da empresa, referente a: atendimento social, acompanhamento de colaboradores afastados, visitas domiciliares, além de auxiliar nas campanhas promovidas pela empresa.

Incentivo educacional e Incentivo ao estudo de idiomas: Proporciona um subsídio de 40% no valor da mensalidade de curso superior ou profissionalizante, desde que o mesmo tenha relação direta



com as atividades desenvolvidas na empresa e estudo de idiomas.

Medição de resultados

- Quantidade de homens: 1021
- Quantidade de mulheres: 730
- Número de crianças: 0
- Número de aprendizes: 17
- Número de colaboradores estrangeiros: 192
- Número de colaboradores de 05 a 09 anos na empresa: 147
- Número de colaboradores de 10 a 14 anos na empresa: 63
- Número de colaboradores com 15 anos na empresa: 65
- Homens na liderança: 73
- Mulheres na liderança: 26
- Número de colaboradores que realizam refeição na empresa: 1.592
- Número de colaboradores com incentivo educacional: 17
- Número de colaboradores com incentivo ao estudo de idiomas: 6
- Número de colaboradores participantes da aula de idiomas na empresa (inglês e francês): 30
- Grau de escolaridade
 - Do ensino fundamental ao médio: 1632
 - Graduados (cursando ou concluído): 93
 - Pós-Graduados (cursando ou concluído): 26
- Faixa Etária dos Colaboradores:
 - 15 a 20 anos: 156
 - 21 a 30 anos: 542
 - 31 a 40 anos: 493
 - 41 a 50 anos: 371
 - 51 a 60 anos: 163
 - 61 a 70 anos: 24



PRINCÍPIOS AMBIENTAIS



Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;
Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e
Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente.

Avaliação, Política e Metas

Apoiamos a abordagem preventiva aos desafios ambientais, buscamos realizar atividades que promovem a responsabilidade ambiental e difundimos tecnologias que não agridem o meio ambiente.

A Avenorte Avícola Cianorte LTDA. administra seus negócios pensando sempre no bem estar dos seus colaboradores e no respeito com o meio ambiente. Um dos valores da empresa é a sustentabilidade, o qual “*consiste em um planejamento persistente em alinhar as ações de crescimento com o respeito ao meio ambiente, comunidade e pessoas, promovendo e garantindo a viabilidade do negócio*”. Dessa forma, buscamos sempre alinhar nossas ações para contribuir de forma significativa com o meio ambiente. Acreditamos que não é possível os seres humanos terem boa saúde, se o meio ambiente também não o tiver.

Nossos processos são realizados de maneira que a energia e a matéria prima sejam eficientemente usadas, os resíduos são minimizados ao longo do ciclo e possuem a destinação correta.

A empresa possui Licença ambiental e atende rigorosamente as legislações ambientais vigentes, desde o início de suas atividades.

Implementação

A Avenorte possui profissionais habilitados, com responsabilidades técnicas para a implantação e monitoramento das atividades de proteção ambiental.

Frequentemente é vistoriada pelo Instituto Ambiental do Paraná – IAP, quanto ao cumprimento das legislações ambientais.

Recebemos uma certificação de excelência em obra para a construção de nossa nova Fábrica de Farinha e óleo. Isso demonstra nosso compromisso com o meio ambiente em todos os nossos processos.

Realizamos procedimentos técnicos para minimizar a poluição do solo, das águas e do ar, tais como:



- Procedimentos técnicos para o tratamento e lançamento em rio de todas as águas contaminadas nos processos industriais, atendendo as legislações ambientais vigentes.
- Procedimentos técnicos para o gerenciamento e tratamento de todos os resíduos sólidos gerados nos processos industriais, atendendo as legislações ambientais vigentes.
- Procedimentos técnicos para o tratamento das emissões de gases na atmosfera, atendendo as legislações ambientais vigentes.

As políticas escritas e seguidas pela empresa sobre as questões ambientais são as legislações vigentes, que são discutidas e tomadas as decisões junto a diretoria e a equipe de liderança.

A Avenorte exige dos parceiros prestadores de serviços, fornecedores da matéria prima (granjeiros produtores de frangos) e destinadores de resíduos, o cumprimento das legislações ambientais

Os líderes dos setores são informados quanto as implantações das atitudes para proteção do meio ambiente, tais como: redução de gastos de materiais de embalagens com reciclagens dos inservíveis, otimização no consumo de água potável e otimização do consumo de energia elétrica.

Realizamos atividades voltadas para a melhoria da eficiência energética de produção, serviços e processos através de cursos, treinamentos e visitas técnicas em outras empresas com o mesmo ramo de atividades.

As atitudes desenvolvidas em prol do meio ambiente na nossa empresa sempre foram progressivas, temos projeto para instalação do filtro biológico para melhorar as emissões de gases na atmosfera produzidos no setor de processamento das vísceras, penas e sangue produzidos no abatedouro.

Em nossas ações de melhorias, temos planejado para o mês de setembro de 2014, a implementação do processo de secagem de lodo para a geração de calor, consumindo menos combustível orgânico (lenha).

A Avenorte participa do Programa Ambiental do Transporte – Despoluir desde 2012, que visa criar uma cultura de responsabilidade ambiental no setor transportador brasileiro e contribuir com os esforços mundiais visando a diminuição da emissão de CO₂, um dos principais responsáveis pelo aquecimento global.

Medição de resultados

A Avenorte não possui processos judiciais, determinações, multas ou outros eventos relevantes relacionados ao meio ambiente. É submetida a auditoria ambiental externa realizada por empresa credenciada no Instituto Ambiental do Paraná.

A empresa se mantém em constantes adequações nas três prioridades ambientais: proteção do solo, proteção das águas e proteção do ar atmosférico. A gerência sênior está sempre presente e a frente das avaliações e acompanhamento das avaliações dos resultados.

Em 2012, foram inspecionados 26 veículos da Avenorte (truck câmara fria, carreta câmara fria, truck pega de frango, truck ração e graneleiro) pelo Programa Ambiental do Transporte – Despoluir e 100% destes veículos foram certificados com o selo de qualidade, pois



estavam dentro das normas.

100% das embalagens plásticas e caixas de papelão da marca Guibon possuem o selo “reciclável”.

Todos os resíduos gerados pela empresa possuem destinação correta.

A Avenorte conta com uma usina de reciclagem para todos os tipos de embalagens plásticas, evitando o acúmulo de entulho não degradável na natureza.



PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO



Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

Avaliação, Política e Metas

A Avenorte cumpre rigorosamente com todos os preceitos legais vigentes. Tem o compromisso de combater a corrupção em todos os seus processos, não admitindo nenhum tipo de extorsão, suborno e sonegação de impostos.

Todos os colaboradores são orientados a não praticar nenhuma ação de caráter corrupto.

Implementação

Auditoria contábil/fiscal: Periodicamente, são realizadas auditorias nos registros fiscais e contábeis da empresa, visando garantir o cumprimento da legislação vigente.

Informações para agentes públicos e financeiros: A empresa fornece, sempre que solicitado todas as documentações necessárias referentes às suas atividades aos agentes públicos e financeiros.

Parcerias: A Avenorte não admite de forma alguma, o favorecimento de fornecedores, clientes e parceiros em geral através de ganhos e concessão de favores para atendimento de interesses pessoais.

Medição de resultados

A Avenorte possui certidões negativas perante as instituições públicas, tais como receita estadual e federal, secretaria da fazenda do município.

Os balanços sociais são 100% auditados por meio de auditoria externa.

Mensalmente todos os dados contábeis/fiscais são atualizados junto a instituições financeiras.

