

Genesis 2014



GLOBAL COMPACT NETWORK TURKEY
COMMUNICATION ON PROGRESS (COP)
İLERLEME BİLDİRİMİ 2014



ÖMER AVNİ MAHALLESİ İNEBOLU SOKAK NO: 69

SÜMBÜL KONAK AP. KAT: 2 DAİRE: 3 34427

BEYOĞLU - İSTANBUL - TÜRKİYE

TEL: +90 212 245 55 80 (PBX) FAX: +90 212 245 57 33

www.genesis.gen.tr

info@genesis.gen.tr

BEYOĞLU VERGİ DAİRESİ - 3940158535

TİCARET SİCİL NUMARASI : 442856

SERMAYE : 5.950.000 TL

KURULUŞ YILI : 2000



İÇİNDEKİLER

• <u>Giriş</u>	4
• <u>Küresel İlkeler Sözleşmesi Nedir?</u>	5
• <u>Küresel İlkeler</u>	6
• <u>Misyonumuz</u>	7
• <u>Vizyonumuz</u>	7
• <u>Değerlerimiz</u>	8
• <u>Lisansörlerimiz</u>	10
• <u>Genel Müdürün Mesajı</u>	12
• <u>Paydaşlarımız</u>	14
• <u>Küresel İlkeler Sözleşmesi Yıllık İlerleme Raporu Genel Taahhütler</u>	15
• <u>Gerçekleştirdiklerimiz ve 2015 Döneminde Gerçekleştirmeyi Hedeflediklerimiz</u>	17
• <u>Türkiye Bebek Hakları Sözleşmesi</u>	22
• <u>2014 Yılı Hedefleri</u>	25

GİRİŞ

2010 yılı Mayıs ayında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalayarak ilkelere destek verdiğini ve ilkeleri temel uygulamaları arasına alacağını taahhüt eden Genesis İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş. taahhütleri doğrultusunda çalışmalarına devam etmektedir.

Bu rapor, Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalayan firmaların ilkelere uyum konusunda verdikleri taahhütleri, kapsadığı dönem içinde gerçekleştirdikleri iyileştirmeleri ve performans sonuçlarını açıkladıkları ilerleme bildirimi (Communication On Progress) doğrultusunda hazırlanmıştır.

Rapor 2013 yılına ait Genesis İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş. ticari ve operasyon faaliyetlerini içermekte olup Genesis İlaç'ın Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında yayınladığı dördüncü ilerleme bildirimidir. Rapor hazırlanırken Küresel İlkeler Sözleşmesi temel prensipleri olan şeffaflık, erişilebilirlik, doğruluk, bütünlük, sürekli iyileştirme ve güvenilirlik ilkelerine dikkat edilmiştir.

İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş.



Küresel İlkeler Sözleşmesi nedir?

130'un üzerinde ülkeden 9.000'den fazla paydaşı ile dünyanın gönüllülük esasına dayalı en büyük kurumsal vatandaşlık girişimidir. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 evrensel ilkeyi dünya genelindeki iş etkinliklerinde temel uygulama haline getirmeyi ve Birleşmiş Milletlerin geniş çaplı hedeflerine destek olacak şekilde eylemlerini hızlandırmayı amaçlamaktadır.

31 Ocak 1999'da Dünya Ekonomik Forumunda "Bin Yıllık Kalkınma Hedefleri" doğrultusunda evrensel çevre ve sosyal hedefleri desteklemek amacıyla şirketler, sendikalar, Sivil Toplum Kuruluşları Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında birleşmeye davet edilmiştir.

Bugün, dünyanın dört bir yanından binlerce şirket, sendika ve sivil toplum örgütü, bu evrensel ilkeleri; iş stratejilerinin, operasyonlarının ve kültürlerinin bir parçası haline getireceklerini ilan ederek Küresel İlkeler Sözleşmesine katılmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesine Türkiye de resmi olarak BM Kalkınma Programı (UNDP) Türkiye Ofisi'nin, Türkiye İşverenler Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile işbirliği içinde organize ettiği 15 Ekim 2002 tarihli özel bir toplantı ile başlamıştır. Türkiye'den hâlihazırda 300'e yakın kuruluş Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalamıştır.

Küresel İlkeler, aşağıdaki sözleşmeler temel alınarak oluşturulmuştur:

- . Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi
- . ILO Uluslararası Çalışma Örgütü İşyerinde Temel İlke ve Haklar Bildirgesi
- . RIO Deklarasyonu
- . Birleşmiş Milletlerin Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi

BM Küresel İlkeler Sözleşmesine imza atan şirketlerin her yıl "İlerleme Bildirimi Raporu" (COP) hazırlamaları gerekmektedir. Bu bildirim 10 ilkenin uygulanması ve BM hedeflerinin desteklenmesi ile ilgili ilerlemeleri içerir.



Küresel İlkeler

İlke 1: Etki alanları içinde evrensel insan haklarının korunmasına destek veya saygı gösterilmesi

İlke 2: Kendi kuruluşlarının insan hakları ihlaline karışmamış olmalarının sağlanması

İlke 3: Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme haklarının etkin bir şekilde tanınması

İlke 4: Her türlü zorlayıcı ve baskı altında çalıştırmanın engellenmesi

İlke 5: Çocuk işçiliğinin etkin bir şekilde önüne geçilmesi

İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önlenmesi

İlke 7: Çevre ile ilgili konularda, zarar oluşmadan önleyici yaklaşımın desteklenmesi

İlke 8: Daha yüksek bir çevre sorumluluğunun yaygınlaştırılması için girişimde bulunulması

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasının teşvik edilmesi

İlke 10: Tehdit ve rüşvet dâhil yolsuzluğun her türlüyle mücadele edilmesi



Misyonumuz

Kaliteli ve özgün sağlık ürünlerini Türk halkıyla buluştururken, çalışanlarımızın ve Türkiye'nin geleceğine ve gelişimine inançla, güvenle ve toplumsal sorumlulukla yatırım yapmak. Bu yolda ilerlerken etik, değerlerine bağlı, çevreye saygılı ve sadık bir tutum sergilemektir.



İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş.

Vizyonumuz

Çalışanlarımızı, ortaklarımızı, paydaşlarımızı ve müşterilerimizi her geçen yıl daha da geliştirip büyüterek; güven, sürdürülebilirlik, dürüstlük, özgünlük ve müşteri memnuniyeti odaklı ikinci on yılımızda; reçetesiz ürün pazarında lider, kişisel bakım ve kişisel tedavi konseptlerini Türkiye'de oluşturan firma konumuna gelmek için geliştirken, reçeteli ürünlerle ilgili fırsatları değerlendirerek; 2015 yılında daha geniş bir reçetesiz ürün portföyü, 100-150 çalışanı ile 20-25 milyon avro büyüklüğe ulaşmayı planlıyoruz.

Bu hedefimize ulaşırken içinde bulunduğumuz pazarlarda sözü geçen, onurlu, finansal olarak güçlü, bilinçli bir şekilde her geçen yıl daha da büyüyerek halkımıza ilaç ve sağlık ürünleri sunmayı amaçlıyoruz.



Değerlerimiz



Kararlı:

İçinde bulunduğumuz durum ne olursa olsun misyonumuz ile ulaşmak istediğimiz noktaya varmaya, vizyonumuzu gerçekleştirmeye kararlıyız. Genesis ilaç çalışanlarının vizyonuna ulaşma kararlılığı sürekli ve yüksek seviyededir.

Hızlı ve uyumlu:

İçerisinde bulunduğu Pazar ve dinamiklerinin gerektirdiği değişimde öncüyüz ve gereklerini hızla yerine getiren bilgi, beceri ve uyuma sahibiz. Hızımızı, karar alındıktan sonra hepimizin aynı anda, aynı istikamette yol alma kararlılığımız belirlemektedir.

Yenilikçi ve girişimci:

Yeni anlayış ve yenilikçi yaklaşımlar ile gelişmek için çalışan, yenilikçi fikirlere daima açık bir tutum sergileriz, yenilikçilik anlayışımız hem ürünlerimizin özgünlüğü, hem içinde bulunduğumuz toplumun parçası olarak davranışlarımızdır.

Çalışkan:

Yeni anlayış ve yenilikçi yaklaşımlar ile gelişmek için çalışan, yenilikçi fikirlere daima açık bir tutum sergileriz, yenilikçilik anlayışımız hem ürünlerimizin özgünlüğü, hem içinde bulunduğumuz toplumun parçası olarak davranışlarımızdır.



Güvenilir:

Müşterilerimiz ve iş birliği yaptığımız her kesim ile güvene dayalı ilişkiler kurarak ve güvenilir tutum sergileyerek söylediğinin arkasında duran bir yaklaşım gösteririz.

İnsanlara ve Çevreye Saygılı:

Çalışma ortamımızda ve sosyal hayatımızda ilişkilerimizi saygılı bir çerçevede kurar ve karşımızdaki kişilere değer veririz. Farklı bakış açılarına değer verir, farklılıklarına saygı gösteririz ve farklı kişilerin toplumu geliştireceğine inanırız.

Sorumlu:

Genesis ilaç çalışanları yaptıkları iş ile ilgili sorumlulukların farkındadır. İlaç sektörünün gerekliliklerini yerine getirirken hem mesleki olarak hem birer insan olarak sorumluluk sahibi bir davranış ve yaklaşım içindedirler.

Yetkin:

Yaptığımız iş ve ilgilendiğimiz konularla ilgili incelikleri, bilimsel gelişmeleri, gerçekleri takip eder, işimizin gerektirdiği yetkinlik ve becerilerimizi en üst seviyede tutarız. Uygulamalarımızda becerilerimizi ve yetkinliklerimizi en üst seviyede kullanmak için her zaman hazır durumdayız.

İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş.

Genesis İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş. 2000 yılında Türk – Yunan ortaklığı ile İstanbul merkezli olarak kurulmuştur. 2014 yılı itibariyle Yunanistan'ın Gerolymatos International SA ve Alapis Holding Industrial şirketleri olmak üzere iki ortağı bulunmaktadır.



Lisansörlerimiz;



Lisansörlerimiz;





Genel Müdür'ün mesajı

Yıl 1999 Dünya Ekonomik forumunda “Bin Yıllık Kalkınma Hedefleri” doğrultusunda evrensel çevre ve sosyal hedefleri desteklemek amacıyla bir çok paydaş gönüllülük esasıyla “ Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi” kapsamında birleşmeye davet edilmiştir. İlk duyduğumuz andan itibaren çok heyecanlanarak 2010 Yılında Genesis İlaç olarak sözleşmeye imza attık. İçinde bulunduğumuz yüzyılda dünyanın kaynaklarını hızla tüketmekte olduğumuzun bilinciyle insanlık ve dünyamızın geleceğine kayıtsız kalamazdık. Genesis İlaç bu imzayla kendi içinde uyguladığı anlayışı en üst standartlarda toplumla ve kurumlarla paylaşma yolunu seçmiştir. 2010 yılından bugüne tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız ile birlikte önemli farkındalıklar yarattığımızı, çevreye ve sosyal yaşama dair duyarlılık ve kaynakların kullanımında tasarruflarımızın her geçen yıl artarak devam ettiğini gözlemlemekten son derece memnunum. Gösterdikleri yüksek bilinç ve sahiplenme için tüm Genesis İlaç çalışanlarını gönülden kutlarım.

Genesis İlaç olarak çalışanlarımızı, ortaklarımızı, paydaşlarımızı ve müşterilerimizi her geçen yıl daha da geliştirip büyüterek; güven, sürdürülebilirlik, dürüstlük, özgünlük ve müşteri memnuniyeti odaklı ikinci on yılımızda; reçetesiz ürün pazarında lider, kişisel bakım ve kişisel



tedavi konseptlerini Türkiye’de oluşturan firma konumuna gelmek için tüm gücümüz ile çalışıyoruz.

Bu hedefimize ulaşırken içinde bulunduğumuz pazarlarda sözü geçen, onurlu, finansal olarak güçlü, bilinçli bir şekilde her geçen yıl daha da büyüyerek halkımıza ilaç ve sağlık ürünleri sunmayı amaçlıyoruz.

Yıllık ilerleme raporumuzu şeffaf yönetim anlayışımızın bir parçası olarak kamuoyu ve iş ortaklarımız ile paylaşmaktayız. Gerçekleştirdiğimiz uygulamaları internet sitemizde paylaşarak tüm paydaşlarımıza örnek olmayı, sorumluluğunun bilincinde, güven ve itibar sahibi bir marka olarak yolumuza kararlılıkla devam edeceğiz. Bu sözleşmenin, şirketimize daha fazla disiplin, daha fazla çalışma barışı, evre ve topluma daha fazla duyarlılık kazandırdığına memnuniyetle tanık olmakta ve böyle bir sözleşmeye sahip olmaktan gurur duymaktayım.

Okan MARGILI

Genel Müdür - Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Genesis İlaç ve Sağlık rnleri A.ř.



Paydaşlarımız:

Kurumsal imajımızı iyileştirmek ve varlığımızı güçlendirmek üzere oluşturulan Genesis İlaç'ın iletişim stratejisi, gelişmeleri ve bilgileri paydaşlarıyla açık olarak paylaşmak, çeşitli iç ve dış iletişim faaliyetlerini planlayarak sistematik bir şekilde uygulamaktır. Genesis İlaç, Küresel İlkelerle ilgili taahhütlerini ve uygulamalarını paydaşlarıyla paylaşmaktadır. Bu amaç doğrultusunda aşağıda tanımladığımız paydaşlarımıza ulaşmak üzere kurumsal web sitesi, şirket içi iletişim ağları, iç ve dış toplantılar, medya ile iletişim kanalları vb. kullanılacaktır.

Paydaşlarımızı

. Hissedarlarımız

. Çalışanlarımız

. Sağlık sektörü

. Tedarikçilerimiz

. Hastaneler

. Doktorlar

. Eczaneler

. İlaç depoları

. Sendikalar

. Medya

. Üniversiteler

. Sivil toplum kuruluşları

. Kamu kurum ve kuruluşları ve tüm toplum

olarak belirlemekteyiz.



GENESİS İLAÇ VE SAĞLIK ÜRÜNLERİ A.Ş.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

YILLIK İLERLEME RAPORU (4) COP – 2014

Genesis İlaç, İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası öncülüğünde Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladığı 24 Mayıs 2010 tarihinden bu yana ortakları ve 62 çalışanı ile birlikte sosyal sorumluluğunu üst düzeyde yerine getirmek için yoluna devam etmeyi hedeflemektedir.

İnsan Hakları konusunda,

- * Evrensel İnsan Hakları Bildirgesi'nde tanımlanan insan haklarına saygı göstermeyi,
- * Çalışanlarımıza karşı saygı dolu davranmayı,
- * İnsan hakları ihlallerine fırsat vermemeyi,
- * Çalışanlarımıza karşı eşit davranmayı, hiç kimseye dil, din, ırk nedenleriyle ayrımcılık yapmamayı,

Çalışma Standartları konusunda,

- * Tüm çalışanlarımızın kişisel gelişimi için gerekli desteği sağlamayı,
- * İşe alım ve çalışma süreçlerinde her türlü ayrımcılığın önüne geçmeyi,
- * Her türlü zorlayıcı etkenlerin, baskı unsurlarının karşısında olmayı ve zorla eleman çalıştırmamayı,
- * Çalışanlarımızın tüm haklarına ve örgütlenme özgürlüğüne saygı duymayı,
- * Çocuk işçi çalıştırılmasının karşısında olmayı,



Çevre konusunda,

- * Çalışanlarımızın ve toplumun çevre bilincini arttıracak faaliyetlere destek olmayı,
- * Şirketimiz başta olmak üzere tedarikçilerimizin ve müşterilerimizin faaliyetlerini yürütürken çevre dostu teknolojilerden daha fazla faydalanması için gerekli çalışmaları yapmayı,

Yolsuzlukla Mücadele konusunda,

Rekabeti engelleyici her türlü davranış, rüşvet, haraç, kayıt dışı ekonomi ve vergi kaybı dahil, her türlü yolsuzluğun karşısında olmayı,

Vazgeçilmez ilkelerimiz olarak belirlemiş bulunmaktayız.



GERÇEKLEŞTİRDİKLERİMİZ VE 2015 DÖNEMİNDE GERÇEKLEŞTİRMİYİ HEDEFLEDİKLERİMİZ

İnsan Hakları konusunda;

2010 yılı Eylül ayı içerisinde yayınladığımız Genesis İlaç misyon, vizyon ve değerlerinde insan haklarına bakışımız açıkça vurgulanmıştır. İnsanların hiçbir baskı ya da insanlık dışı davranışa maruz kalmadan en uygun şartlarda çalışabilmeleri ve yaşayabilmeleri için gerekenleri her zaman yapmaya hazırız.

Ayrıca; Birleşmiş Milletler Genel Kurulunun 10 Aralık 1948 tarihli kararıyla ilan edilen İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve ülkemiz tarafından 18 Mayıs 1954 de onaylanan Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi maddeleri doğrultusunda, 22 Haziran 1993 de açıklanan Avrupa Birliği “Kopenhag Kriterleri ve Uyum Yasaları” çerçevesinde, 12 Nisan 2001 tarih ve 4643 sayılı kanunla çalışmalarını yürüten T.C. Başbakanlık İnsan Hakları Başkanlığı çalışmalarına tam destek vermeye devam ediyoruz.

Çalışma Standartları konusunda;

Satış kadrosunda yer alan çalışanlarımızın 2014 yılı içerisinde eğitim almaları ve 2016 yılından itibaren zorunlu olacak olan “Ürün Tanıtım Elemanı” belgelerini alabilmeleri için Ekim 2013’de Yıldırım Beyazıt Üniversitesi ile sözleşme imzaladık. 2014 yılı içerisinde gerçekleşecek olan eğitim programına dahil olan çalışanlarımızın tüm eğitim masrafları şirketimiz tarafından üstlenilmiştir.

Tüm çalışanlarımızı kapsayan ve 2010 yılında başlamış olan kişisel gelişim ve eğitim programı devam etmektedir. United Eğitim Danışmanlık şirketi tarafından düzenli aralıklarla gerçekleştirilen kişisel gelişim eğitimleri ile çalışanlarımızın niteliklerinin üst noktalara taşınması hedeflenmektedir.

Çalışanlarımızın haklarını iyileştirmek için çalışmalarımız devam etmektedir. Bu bağlamda yasaların verdiği haklara ek olarak doğum, evlenme, ölüm yardımlarını da içeren “İzin, Sosyal Yardım ve Ek Menfaatler Yönetmeliğimize” şirketimizde uzun yıllar çalışan personellerimizi ödüllendirme bölümü de eklenmiştir. Çalışanlarımıza beş – on – on beş yıllarını doldurduklarında maddi ödüller takdim edilmektedir.

Tüm çalışanlarımıza on-line eğitim imkanı sağlayan ve 2012 yılında hayata geçirmiş olduğumuz Genesis Akademi portalını geliştirme konusunda çalışmalar yapılmıştır. Genesis Akademi sayesinde çalışanlarımızın yürütmekte oldukları işleri ile ilgili gelişimlerini hızlandırma konusunda önemli adımlar attık.



Tüm Tanıtım ve Satış Sorumlularımız, tahsis ettiğimiz İpadler ile hem tanıtım faaliyetlerini elektronik olarak sürdürebilmekte hem de merkez ofisimizde görev yapan çalışanlarımızla daha kolay iletişim kurabilmektedir.

2011 yılı sonunda %76 erkek % 24 kadın, 2012 yılı sonunda %71 erkek %29 kadın olan çalışan oranımızı yeni işe alımlarımızda kadınların sayısını daha yukarıya çıkarabilecek şekilde gerçekleştirmiş bulunmaktayız. 2013 yılı sonu itibarıyla kadın çalışan oranımız %31'e yükselmiştir.

Çevre ve Enerji Tüketimi konusunda;

2012 yılı içerisinde çalışanlarımızın tanıtım faaliyetlerini yürüttükleri otomobillerde araç başı aylık akaryakıt tüketimimiz 158,44 litre olarak gerçekleşmişken 2013 yılında araç başı aylık akaryakıt tüketimimiz 143,57 litre olarak gerçekleşmiştir. Akaryakıt tüketimimizi bu verilere göre değerlendirdiğimizde 2012 yılına göre araç başına yıllık 178,44 litre azalma olduğu görülmektedir. Bu azalmanın en önemli nedeni; 2013 yılının Eylül – Kasım dönemlerinde araçlarımızı yenilememiz ve yeni araçlarımızda düşük karbon salınımı ve akaryakıt tüketimi olan araçları tercih etmemizdir. Yine aynı şekilde, çalışanlarımızın çevre bilinci ile ilgili taahhütlerimizi iyice özümsemesi ve gerekli hassasiyeti göstermesi de akaryakıt tüketimimizin azalmasında önemli rol oynamaktadır. 2013 yılı ilerleme raporumuzda belirlemiş olduğumuz akaryakıt tüketiminde %5 azalma hedefimizi fazlasıyla gerçekleştirmiş bulunmaktayız. Akaryakıt tüketimimiz 2012 yılına göre araç başına litre bazında %9,39 oranında azalmıştır.

2012 yılı Eylül ayı itibarıyla tüm Tanıtım ve Satış Sorumlularımıza tahsis ettiğimiz İpad'ler ile birlikte elektronik tanıtıma geçmiş bulunmaktayız. Çalışanlarımızın ilaç tanıtım faaliyetlerini elektronik ortamda gerçekleştirmeye başlamasıyla birlikte hekim ve eczacılara yönelik tanıtım amaçlı kağıt tüketimimiz oldukça azalmıştır. 2013 yılı için kağıt tüketimimizde %70 'lık bir azalma öngörülmekle birlikte sonuç bir önceki yıla göre %55 azalma şeklinde gerçekleşmiştir. Bu azalma da yaklaşık olarak 135 ağacın kesilmekten kurtulmasını ifade etmektedir.

2011 yılı içerisinde başlamış olduğumuz kağıt, poşet, ambalaj atığı gibi materyallerin geri dönüşümü çalışmalarımız 2013 yılında da devam etmiştir. Çalışanlarımızı gereksiz yere kâğıt tüketiminin çevreye zararları konusunda bilinçlendirmeye devam ediyoruz. Şirket içerisinde bulunan geri dönüşüm kutuları sayesinde yaklaşık 2.850 kilo kâğıdın yeniden kullanılabilmesini ve yaklaşık 44 ağacın kesilmekten kurtulmasını sağladık.

2013 yılı içinde hekimlere yönelik tanıtım faaliyetlerimiz arasında yer alan tohumlu kalem dağıtımı ile 40.000 adet sarıçam tohumu dağıtımı yapılmıştır. Bu çalışmamızın devamında



4.500 adet tohum filizlendirilip ülkemizin çeşitli bölgelerindeki sağlık kuruluşlarının bahçelerine fidan olarak dikilmiştir.

Gösteri parklarındaki su canlılarının (yunus, balina, deniz aslanı, fok) doğal ortamlarına dönebilmeleri ve sağlıklı koşullarda hayatlarını devam ettirebilmeleri için oluşturulan projelere destek verilmiştir.

Yolsuzlukla Mücadele konusunda;

Rüşvet ve yolsuzluk konularında gereken hassasiyeti göstermek, belgesiz ticari faaliyette bulunmamak ve tedarikçilerimizin de bu konuda gerekli hassasiyeti göstermesi için gerekli çalışmaları yapmak, sektörel reklam tanıtım ve seyahat yönetmeliklerine uyma konularında tavrımızı açık ve net olarak ortaya koymaktayız.



Bundan sonraki dönemde;

İnsan hakları için;

Değerlerimizden taviz vermeden, insan haklarına karşı davranışlar sergileyen kişilerin şirketimizde çalışmasına izin vermeme konusunda kararlılığımız bugüne kadar olduğu gibi 2014 yılında da sürecektir.

İnsan hakları ihlallerine karşı mücadelemizi sürdüreceğiz. Tedarikçilerimiz ve müşterilerimizi de bu konularda bilinçlendirmeye devam edeceğiz.

Çalışma standartlarımız için;

%69 erkek % 31 kadın olan çalışan oranımızı yeni işe alımlarımızda kadınların sayısını daha yukarıya çıkarabilecek şekilde gerçekleştirmeyi hedeflemekteyiz.

Tüm çalışanlarımızın aidiyet duygusunu geliştirmek için motivasyon, performans ve ödüllendirme sistemlerimizi iyileştirmeyi hedeflemekteyiz.

Çocuk işçi çalıştırmanın önüne geçmek için tedarikçilerimiz nezdinde de gerekli çalışmalar yürütülecektir.

Satış kadrosunda yer alan çalışanlarımızın 2014 yılı içerisinde eğitim almaları ve “Ürün Tanıtım Elemanı” belgelerini alabilmeleri için Yıldırım Beyazıt Üniversitesi ile yapılan anlaşma çerçevesinde; 2014 yılı içerisinde gerçekleştirilecek olan eğitim programına dahil edilen çalışanlarımıza her türlü destek sağlanacaktır.

2010 yılı Eylül ayında başlayan ve United Eğitim Danışmanlık şirketi tarafından gerçekleştirilen kişisel gelişim eğitimlerinin devam etmesi ve çalışanlarımızın sektöre örnek olacak noktaya gelmesi için çalışmalar sürdürülecektir.

2014 yılı içerisinde Genesis Akademi üzerinden on-line gerçekleştirilecek olan eğitim çalışmalarıyla birlikte çalışanlarımıza vermiş olduğumuz eğitim desteği sürecektir.

Çevre ve Enerji Tüketiminin kontrolü için;

Tanıtım faaliyetlerini yürüten çalışanlarımızın araçlarda klima kullanımını zorunlu haller dışında azaltmaları suretiyle akaryakıt tüketimi ve karbon salınımını azaltmayı hedeflemekteyiz.

2014 yılı içerisinde araç filomuzun yaklaşık %15’inin yenilenmesi planlanmaktadır. Yeni araçlarımızın mevcut araçlarımıza oranla daha az akaryakıt tüketen, karbon salınımı düşük araçlar olması hedeflenmektedir. Araç değişimleri, özel sürüş eğitimleri ve klima kullanımı ile



ilgili tedbirler sonrasında akaryakıt **tüketimimizde % 4 (dört) azalma olmasını hedeflemekteyiz.**

Geri dönüşüm ve kâğıt tüketiminin azaltılması için çalışmalarımız sürekli artan bir hassasiyetle sürdürülecektir.

Tanıtım ve satış sorumlularımızın ilaç tanıtım faaliyetlerini elektronik ortamda gerçekleştiriyor olmaları nedeniyle hekime yönelik tanıtım amaçlı kâğıt tüketiminin 2013 yılına göre %15 azalması hedeflenmektedir.

Yolsuzlukla mücadele için:

İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası ve Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni toplu olarak imzalayan ilaç şirketleri ile birlikte ortak hareket etmek suretiyle yolsuzlukların önüne geçilmesi için çalışmaya devam edeceğiz.





Sosyal Sorumluluk Projemiz: “Türkiye Bebek Hakları Sözleşmesi”

Proje misyonu; kaliteli, özgün sağlık ve tüketici ürünlerini Türk halkıyla buluştururken, çalışanlarına ve Türkiye’nin geleceğine ve gelişimine inançla, güvenle ve toplumsal sorumlulukla yatırım yapmak, bu yolda ilerlerken etik, değerlerine bağlı, çevreye saygılı ve sadık bir tutum sergilemektir.

Proje Misyonu doğrultusunda; Türkiye’nin geleceğine ve gelişimine inançla, güvenle ve toplumsal sorumlulukla yatırım yapmak üzere yola çıktığımız “Bebek Hakları Sözleşmesi”nin savunucusu olmayı hedeflemekteyiz.

AMACIMIZ: Türkiye’nin geleceğine ve gelişimine yani “Bugünün bebeklerinin sağlıklı gelişiminin Türkiye’nin geleceğini belirleyeceğine” dair inancımızla, Türkiye kamuoyunda bebeklerimizin sağlıkları ve hakları ile ilgili duyarlılığı artırmak üzere çalışmaktır.

TAAHÜTÜMÜZ: “Bebek Hakları Sözleşmesi” ile bizler, bebeklerin pozitif ayrımcılık ile korunması ve gelişimlerini sürdürmeleri için taraf olacağımızı açıklıkla deklare etmekteyiz.

Türk sağlık ve perakende sektöründe çalışan tüm bireyler olarak, ebeveynlerin bu konudaki algılarını artırmak, bilgilendirme, bilinçlendirme ve eğitim çalışmaları ile bu yolda üzerimize düşen görevi titizlikle yerine getirmeye devam edeceğiz.



TÜRKİYE BEBEK HAKLARI SÖZLEŞMESİ

KORUNMA VE YETİŞTİRİLME HAKKI

Madde 1. Tüm bebekler toplumun tamamı tarafından özel olarak korunma ve kollanmalı; fiziksel, zihinsel, ahlaki, ruhsal ve toplumsal olarak sağlıklı normal koşullar altında özgür ve onurlu şekilde yetişmeleri sağlanmalıdır.

ANNE SÜTÜ İLE BESLENME HAKKI

Madde 2. Her bebek ilk 6 ay anne sütü ile beslenme hakkına sahiptir. Anne sütünün yetmediği durumlarda anne sütüne en yakın, sağlık durumuna en uygun mamayla beslenmek her bebeğin hakkıdır.

RAHAT NEFES HAKKI

Madde 3. Her bebek rahat ve derin nefes alabilmek hakkıyla doğar. Sigara içilmeyen bir ortamda olmak, dumansız hava sahası içine büyüme onların temel hakkıdır.

SEVGİ VE DÜZENLİ UYKU HAKKI

Madde 4. Her bebek anlayış ve sevgi ile büyüme hakkına sahip olarak doğar. Anne babasının bakım ve sorumluluğu altında sevgi ve güvenlik ortamında bulunmalıdır. Annesinin koynunda, sevgiyle kesintisiz uyuyabilmek her bebeğin hakkıdır.

GIYİNME VE BARINMA HAKKI

Madde 5. Sağlıklı, temiz ve iklim koşullarına en uygun giysiler ve barınma tüm bebeklerin doğal hakkıdır.

SAĞLIKLI BESLENME HAKKI

Madde 6. Tüm bebekler ağızlarında yara olmadan, ağrısız sağlıklı beslenebilme hakkına sahiptir.

PÜRÜZSÜZ VE SAĞLIKLI CİLT HAKKI

Madde 7. Bebekler sağlıklı ürünlerle büyütülmeli, ciltlerine uygun katkısız bakım ürünleri ve uygun alt bezleri kullanılmalıdır. Pürüzsüz ve pişiksiz bir cilde sahip olmak tüm bebeklerin hakkıdır.



OYUN HAKKI

Madde 8. Oyun, bebeklerin hayatı öğrenmek için kullandıkları bir araçtır ve doğuştan haklarıdır. Her bebek fiziksel, zihinsel ve ruhsal gelişimine katkıda bulunacak oyuncaklar ve oyun alanlarına sahip olmalıdır.

ÖZEL BAKIM VE AŞILANMA HAKKI

Madde 9. Bebeklerin sağlıklı bir biçimde büyümeleri için kendisi ve annesine doğum öncesi ve sonrası özel bakım ve korunma sağlanmalı, aşıları düzenli olarak yapılmalı ve gelişimi düzenli olarak izlenmelidir.

Madde10. Tüm bebekler bu haklardan hiçbir ayırım yapılmaksızın yararlanmalıdır.



2014 yılı hedefleri:

Çalışanlar ve paydaşlarımızın için Küresel İlkeler Sözleşmesine uygun hareket etmelerine öncülük etmek,

. İnsan Hakları, Çalışan Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Savaş ilkeleri ile ilgili mevcut uygulamaların yönetim sistemi kapsamında değerlendirilmesi, mevcut prosedürlerin yenilenmesi, gözden geçirilerek iyileştirilmesi ve organizasyonun yeniden yapılandırılması

. Satış kadrosunda görev yapan çalışanlarımızın 2014 yılı içerisinde “Ürün Tanıtım Elemanı” sertifikalarını alması için gerekli desteğin sağlanması

. Küresel İlkelerle ilgili uygulamalarımıza sözleşme imzaladığımız ana iş ortaklarının dahil edilmesi için çalışmalar yapılması

. Saha için Güvenli ve Çevreci Sürüş Programının ve trafik eğitiminin oluşturulması

. Kağıt tüketiminde % 15, elektrik ve yakıt tüketiminde % 4 azaltmaya gidilmesi

. Çevre koruma ve geri dönüşüm ile ilgili çalışmalarımıza destek olması amacıyla 2014 yılı içerisinde ÇEVKO vakfına üye olunması

. Çalışanlarımız için ergonomi eğitimi düzenlenmesi

. Geleceğimizin teminatı olan çocuklarımızın bebekliklerinden itibaren haklarının gözetilmesi amacıyla “bebek hakları sözleşmesi “ sosyal sorumluluk projesinin desteklenerek tüm çalışanlarımızın bebek hakları savunucusu olmalarının sağlanması. Projenin duyurulması ve geliştirilmesine katkıda bulunulması.

2014 COP Raporumuzda gerçekleştirmek istediklerimiz bölümünde belirttiğimiz konularda hızla sonuç alabilmek ve 2015 COP raporumuzda bunları sizlerle paylaşmak dileğiyle.

Okan MARGILIÇ

Genel Müdür - Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Genesis İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş.

