

FABRICANT D'ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE

Conformité

Bonnes pratiques

Management intégré QSE

Légalité

Ethique

Développement durable

Responsabilité

Sociétale des

Entreprises*

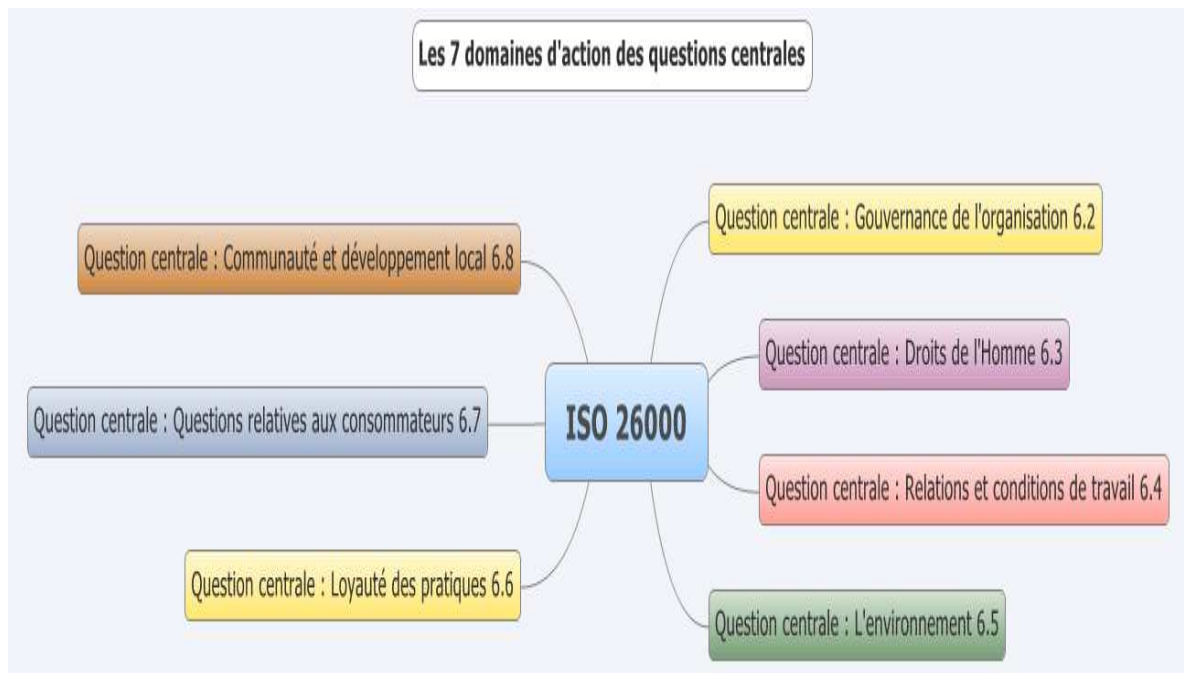


Contexte

Le Groupe Bétrancourt considère les orientations de sa politique RSE comme une **partie intégrante de son système de management et de sa gouvernance d'entreprise.**

Le Groupe souhaite s'engager dans des activités qui lui permettent d'assumer ses responsabilités envers la préservation de l'environnement et les exigences éthiques de l'ensemble des parties prenantes.

S'inspirant des principes des **7 domaines énoncés dans la Norme ISO 26000** version 2011, Le Groupe Bétrancourt souhaite être à la hauteur de la confiance et des attentes de la société civile et des exigences de ses clients engagés dans la démarche RSE.



Les engagements RSE de Bétrancourt GROUP



Les engagements et la stratégie RSE du Groupe Bétrancourt

Les objectifs RSE du Groupe Bétrancourt sont fondés sur les principes du management intégré Qualité, Sécurité, Environnement mais également en RSE.

Le principe fort de cet engagement réside dans l'échange des bonnes pratiques et le retour des expériences en ce domaine.

Ces principes constituent la feuille de route de la stratégie RSE Groupe.

Les sociétés membres de Bétrancourt Group incluent l'ensemble des attentes des parties prenantes dans cette stratégie commune.

La Charte d'engagement du Groupe Bétrancourt vis-à-vis de ses parties prenantes.

Au travers de la Charte d'engagement RSE du Groupe Bétrancourt, le Groupe et ses partenaires s'engagent à démontrer par l'exemple et la pédagogie que leurs activités sont compatibles avec les paramètres exprimés dans la Norme ISO 26000.

Soutenir le Pacte Mondial de l'ONU



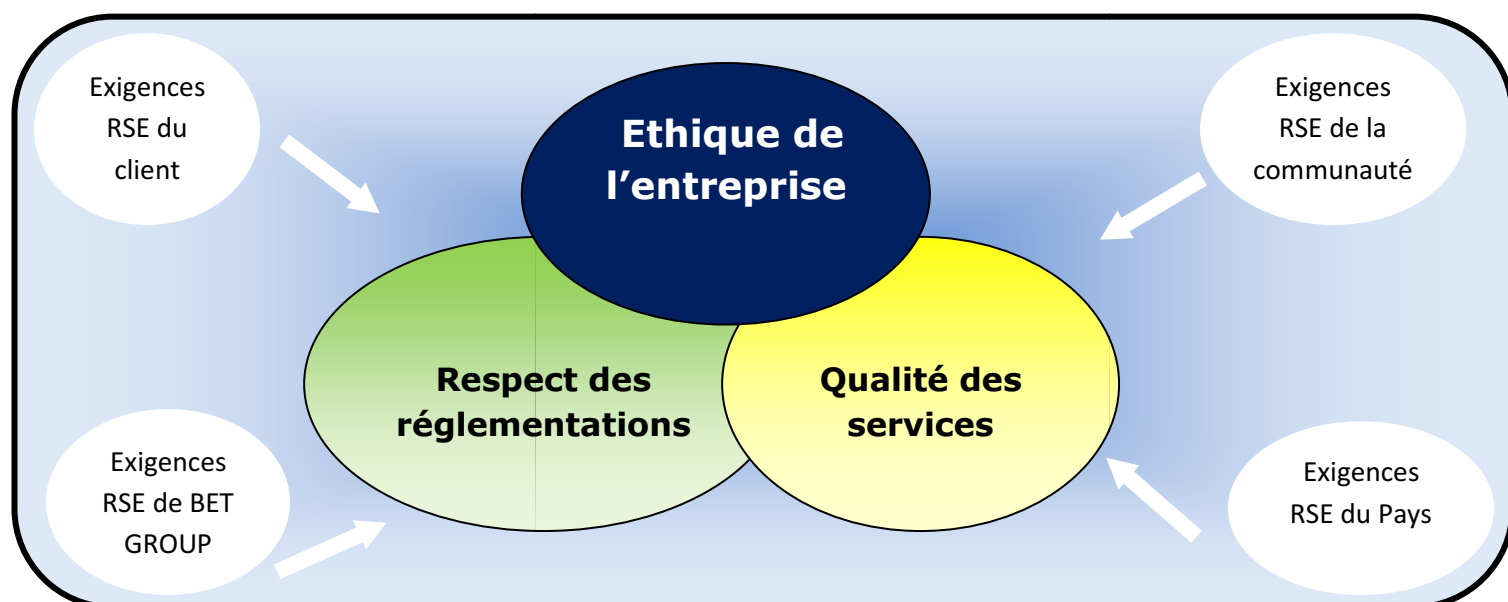
Bétrancourt a signé en 2009 le Pacte Mondial des Nations-Unis définissant des principes et droits universels.

C'est en respectant ces **10 principes** que Le Groupe Bétrancourt poursuit ses initiatives, en faveur du développement durable de ses sociétés membres dans la promotion des actions en RSE auprès de ses partenaires.

La gouvernance RSE de Bétrancourt Group



Pour l'ensemble des sociétés de Betrancourt Group, le concept de conformité n'inclut pas seulement le respect des exigences clients et des réglementations, il englobe aussi le respect de l'éthique d'entreprise et les règlements internes.



Le Groupe Bétrancourt s'assure de la satisfaction de ses clients en donnant priorité à la qualité des produits et des services.

Certifiés ISO 9001, **Bétrancourt SA** et **GUYLEROY** intègrent les enjeux RSE dans une approche intégrée QSE et RSE **au sein** de son système de management déjà existant.

Les actions en développement durable 2014

- L'analyse environnementale des activités au siège (SECLIN)
- La gestion des déchets permet la revalorisation de l'équivalent de 23 tonnes de cartons et de 1 tonne de plastique en 2012/2013 au travers une gestion des déchets optimisée sur le site du siège (SECLIN)
- Un circuit de recyclage des vêtements de travail (exemple de gestion de fin de vie des vestes de protection marché Guyleroy)

Les actions 2014 en responsabilité sociétale

ACTION 1 Evaluer les enjeux RSE des fournisseurs et façonniers

Depuis janvier de l'année 2014, un questionnaire d'auto-évaluation est envoyé à un panel de nos partenaires en fonction de leur positionnement stratégique dans notre Supply chain.

Ce questionnaire est conçu pour évaluer les progrès à réaliser pour les quatre items du futur référentiel RSE groupe Bétrancourt: travail, sécurité/santé, environnement et éthique. **Pour le suivi opérationnel**, des méthodes d'évaluations des risques professionnels et d'évaluations environnementales sont proposées par notre service QSE à nos fournisseurs.

Questionnaire RSE form with multiple sections for evaluation, including a header with Bétrancourt Group logo and various input fields for company information and risk assessment.

Questionnaire RSE

Sociétal + sécurité + environnement

Form titled 'Analyse des risques professionnels chez les fournisseurs' (Professional risk analysis at suppliers). It includes a 'Fiche de Collecte des risques' (Risk collection sheet) with fields for date, category, and target, and a 'Matrice des risques' (Risk matrix) with a color-coded scale from green to red.

Evaluation des risques professionnels et état des lieux des risques environnementaux.

Form titled 'COMPTE RENDU D'ACCIDENT DE TRAVAIL' (Accident report). It includes fields for accident details, a section for 'ANALYSE DES RISQUES PROFESSIONNELS' (Professional risk analysis) with a diagram of a human body showing potential injury areas, and a section for 'ANALYSE DES RISQUES ENVIRONNEMENTAUX' (Environmental risk analysis).

Form titled 'ANALYSE DES RISQUES ENVIRONNEMENTAUX' (Environmental risk analysis). It includes a table for 'ANALYSE DES RISQUES ENVIRONNEMENTAUX' with columns for risk type, impact, and mitigation measures.

Selon les principes de la réglementation française _ loi du 31/12/1991 et circulaire du 18/04/2002

ACTION 2 Un « Pack Communication RSE »

En complément de la méthode de l'auto-évaluation en RSE, des engagements et bonnes pratiques sont communiqués aux partenaires en vue de leur affichage et de leur communication en interne.



Parmi ces communications :

1. Les conventions fondamentales de l'OIT et de l'ONU,

2. Les déclarations fondamentales pour les droits de l'Homme

PROMOTION DE LA DÉCLARATION DE L'OTT: BILANISTE AUX PRINCIPES ET CRITÈRES FONDAMENTAUX DU TRAVAIL ET DE 1998			
<p>Conscience de l'importance de la valeur travail et de ses représentations sur le société civile, RETRAVOCOL GROUP s'engage à respecter et promouvoir la Déclaration de l'OTT de 1998, notamment aux principes et critères fondamentaux du travail.</p> <p>Les sociétés membres de RETRAVOCOL GROUP et ses partenaires s'engagent à promouvoir ces valeurs par la reconnaissance, la promotion et l'application des bonnes pratiques découlant de cette déclaration.</p>			
<p>LES PRINCIPES FONDAMENTAUX RECONNAÎTRE PAR RETRAVOCOL GROUP L'OTT</p>			
<p>L'affaire d'association et le reconnaissance effective du droit de négociation collective :</p>			
<p>1. L'abandon de toute forme de travail forcé ou obligatoire;</p>			
<p>2. L'abolition effective du travail des enfants;</p>			
<p>3. L'abolition de la discrimination en matière d'emploi et d'accès à la profession.</p>			
<p>Pour le groupe RETRAVOCOL</p>		<p>Pour le groupe partenaires</p>	
<p>_____ Signé A</p>	<p>_____ Signé B</p>	<p>_____ Signé C</p>	<p>_____ Signé D</p>
<p>RETRAVOCOL GROUP</p> <p> </p>			
<p>Signature membre de la Net</p>		<p>Signature partenaire</p>	

[illegible][illegible]




	info@hetracountgroup.com
	<p data-bbox="1137 960 1220 978" style="text-align: center;">Declaration on the Elimination of Discrimination against Women 1967</p> <div data-bbox="1193 969 1203 994" style="text-align: center;">  </div> <p data-bbox="1182 1003 1214 1010" style="text-align: center;">Declaration</p> <p data-bbox="1123 1023 1273 1037">Article 1. A declared discrimination against women is: "A discriminatory policy and constitutes an offence against human dignity"</p> <p data-bbox="1123 1050 1273 1079">Article 2. In the declaration of women's and children's rights the right of women for equality with men to be recognized, and the states to fully implement women's human rights and women's rights to discrimination</p> <p data-bbox="1123 1093 1273 1099">Article 3. The right to education to eliminate prejudice against women</p> <p data-bbox="1123 1113 1273 1126">Article 4. The right to work and pay for women's rights, including the right to take and the prohibition of dismissal</p> <p data-bbox="1123 1140 1273 1151">Article 5. The right to have the same legal status as men in the legal relationship</p> <p data-bbox="1123 1164 1273 1178">Article 6. The right to have equal rights with men in personal and marriage and family, and after 2018 (2018) adopted</p> <p data-bbox="1123 1191 1273 1205">Article 7. The right to eliminate gender discrimination in criminal punishment</p> <p data-bbox="1123 1218 1273 1229">Article 8. The right to consent to sexual relations in women and exploitation of prostitution of women</p> <p data-bbox="1123 1243 1273 1249">Article 9. Right to equal right to education regardless of race</p> <p data-bbox="1123 1263 1273 1276">Article 10. Set for men's rights in the workplace, including implementation in employment, wage and after work, and in other matters</p> <p data-bbox="1123 1281 1273 1283">Article 11. Set on women to implement the principle of the Declaration.</p>

Déclaration fondamentale OIT 1998 et de l'ONU (lutte contre la corruption de 2003)

Lutte contre la corruption, la discrimination, le travail des enfants

3. Les bonnes pratiques

4. Les chartes et engagements signés entre les sociétés du groupe et les partenaires,

Avenir Économique

Afin de participer à la démarche écoloque, la direction vous propose 3 **jeux** simples applicables au travail permettant de **préserver notre environnement**.

<p>Je ne mets rien dehors</p> <p>Le jeu se termine quand un acte contraire s'est produit : • l'achat d'un objet inutile • l'achat d'un produit trop emballé • l'achat d'un produit trop emballé • l'achat d'un produit trop emballé</p>	<p>Je coupe la route des appareils électroniques</p> <p>Après chaque utilisation, appuyez sur le bouton d'arrêt de l'appareil électronique. • l'ordinateur • le téléphone portable • le lecteur de documents • le scanner</p>	<p>Je économise le papier</p> <p>Comme économiste, écoutez la nature : « Je n'ai pas besoin de papier pour tout ». • l'impression inutile • l'impression inutile • l'impression inutile</p>
<p>J'éteins la lumière</p> <p>Régulez, arrêtez la lumière quand vous quittez une pièce ou si vous n'avez pas besoin de la lumière.</p>	<p>J'évite les déchets</p> <p>Chaque fois que vous jetez un déchet, pensez à le recycler.</p>	<p>Je suis comme les feuilles d'été</p> <p>Les feuilles d'été sont jaunes et mortes. Elles tombent et se décomposent.</p>

Nous avons tous un impact sur notre environnement.

A nous d'adopter de nouveaux comportements, qui se traduiront par des nouvelles façons d'agir au quotidien.

[illegible][illegible]

CHARTRE
DÉVELOPPEMENT DURABLE et RSE
du GROUPE BETRANCOURT

REPERAGE **BETRANCOURT** **GUYOT**

Des enjeux de Développement Durable croissent et progressent rapidement, la qualité sociale et environnementale de l'investissement, le groupe Bétrancourt s'engage à formaliser son engagement par la présente charte et d'en faire son cadre d'actions.

Signée en mai 2014, la charte est destinée à l'ensemble du Groupe (Bétrancourt des Nations, Bétrancourt des Nations Immobilier - Bétrancourt Capital) des Nations Unies, approuvée par le conseil d'administration, elle vise à inspirer les actions de développement durable du groupe à tous les niveaux de son organisation.

Nous réaffirmons notre volonté d'être une entreprise responsable et d'être un acteur du développement durable.

Nous nous engageons à :

1. **Aider au comportement éthique et responsable de nos fournisseurs et de nos partenaires,**
2. **Améliorer les conditions sociales d'ensemble de nos propres pratiques,**
3. **Contribuer au développement économique de nos territoires,**
4. **Appuyer les initiatives de nos clients et de nos fournisseurs.**

Le Groupe Bétrancourt souhaite mettre l'accent sur ses fournisseurs et sous-traitants dans cette démarche globale et s'engage à encourager ceux-ci, en généralisant et en soutenant les efforts d'ajustement continu de pratiques.

BETRANCOURT
2014

Les bonnes pratiques en
environnement (ex : Les bons gestes)

Les bonnes pratiques en sécurité
(ex : Signaler les presque- accidents)

Charte RSE et adhésion des sociétés de BETRANCOURT GROUP

ACTION 3 Méthode de référencement performance RSE

Selon les résultats obtenus dans notre questionnaire, les résultats des évaluations et audits sont classifiés en **trois rangs, A, B et C.**

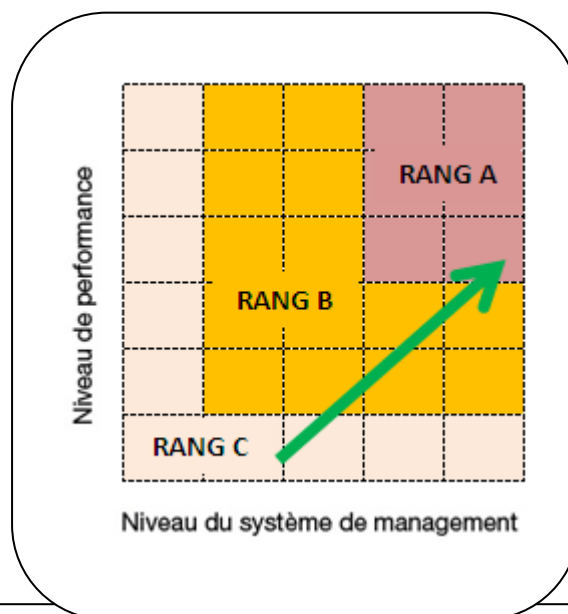
Bétrancourt Group attend de ses fournisseurs et façonniers qu'ils atteignent le **rang A.**

S'ensuit un suivi auprès des partenaires et fournisseurs.

Les partenaires de **rangs B** sont accompagnés au travers l'échange de bonnes pratiques pour l'amélioration de leur niveau de performance en RSE.

Les partenaires de **rangs C** doivent présenter et appliquer un programme d'amélioration devant répondre de manière spécifique aux enjeux identifiés.

Des audits peuvent être diligentés par nos services de Supply Chain et QSE selon les circonstances.



- **Rang A** : Le fournisseur remplit les critères,
- **Rang B** : Des domaines sont à améliorer mais peuvent être réalisés en autonomie,
- **Rang C** : De nombreux domaines doivent être améliorés. Des actions immédiates doivent être proposées sous la forme d'un plan d'actions.



OBJECTIF fin 2014 : Un référentiel groupe unique s'inspirant des principes édictés par la NORME ISO 26000 version 2011 et les exigences de la norme ISO 14001 version 2004

Les items du futur référentiel unique des exigences RSE et DD de BETRANCOURT GROUP

Travail	Santé et sécurité	Environnement	Ethique
Emploi librement choisi	Sécurité au travail	Autorisations et déclarations environnementales obligatoires	Intégrité en affaires
Interdiction du travail des enfants	Plan d'intervention en cas d'urgence	Prévention de la pollution et économie des ressources	Lutte contre la corruption
Traitement humain	Maladies et accidents professionnels	Substances dangereuses	Divulgence d'informations et propriété intellectuelle
Non-discrimination	Hygiène au travail	Eaux usées et déchets solides	Pratiques commerciales, publicitaires et concurrentielles loyales
Liberté d'association	Travaux pénibles	Émissions atmosphériques	Protection de l'anonymat
Salaires et avantages conformes à la réglementation en vigueur	Sanitaires, restauration et hébergement	Restrictions relatives au contenu des produits	Engagement communautaire