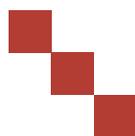




CoP



COMUNICACIÓN DEL PROGRESO



KERO PPX

MARZO 2014
AREQUIPA - PERÚ

CARTA DEL GERENTE	1
LA EMPRESA	
• Nombre	2
• Sector económico	2
• Tipo de empresa	2
• Domicilio	2
• Estructura Operativa de la empresa	3
• Área de Influencia	4
• Productos y Servicios	5
INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA RSE EN KERO PPX	
• El modelo de RSE	9
• Actividades que hemos desarrollado con nuestros stakeholders en el periodo reportado.	10
• Canales y Mecanismos	11
• Nuestras prioridades	12
• Principales desafíos y oportunidades	12
• Conclusiones respecto al progreso actual en RSE	13
• Nuestros compromisos para el próximo año	13
NUESTRO IMPACTO ALINEADO A LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	
NUESTRO COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS	
• Principio 1	14
• Principio 2	25
NUESTRO COMPROMISO CON LOS ESTÁNDARES LABORALES	
• Principio 3	26
• Principio 4	29
• Principio 5	30
• Principio 6	31
NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE	
• Principio 7	32
• Principio 8	33
• Principio 9	35
NUESTRO COMPROMISO CON LA ANTICORRUPCIÓN	
• Principio 10	38

NUESTRO COMPROMISO CON EL PACTO MUNDIAL

Arequipa, Perú, Marzo de 2014

Señores
GLOBAL COMPACT
Organización de las Naciones Unidas

Respetados señores:

Kero Productos Peruanos de Exportación S.A. – Kero PPX, se fundó en el año 1983 con el objeto de desarrollar actividades de curtiduría, peletería y confección, además de crear un espacio de complementariedad productiva entre los criadores alto andinos de camélidos con nuestro centro de procesamiento industrial. De este modo se consiguió la implementación de una línea ininterrumpida con una adecuada utilización de los recursos, lo que va desde el escojo y adquisición de las pieles hasta la delicada confección de prendas. Por ello, gracias a una constante investigación se logró la experiencia que nos ha permitido obtener cueros de calidad superior, no solo en camélidos y caprinos, sino también de carácter exótico como el de avestruz y pecarí.

Kero PPX está plenamente comprometido con el cumplimiento de los Diez Principios del Pacto Mundial y apoya el valioso esfuerzo de la Organización de las Naciones Unidas de fomentar en el sector empresarial la adopción de prácticas socialmente responsables orientadas a lograr una economía mundial más sostenible e incluyente. Además vela por el cumplimiento de los Principios del Pacto Mundial frente a sus colaboradores, a través de acciones puntuales orientadas a garantizar condiciones laborales seguras, programas de desarrollo personal y profesional, mejoramiento de la calidad de vida, políticas justas y equitativas a nivel salarial y garantías de transparencia en la selección de personal, entre otras.

A continuación, tenemos el agrado de presentar a ustedes y a nuestros stakeholders la CoP alineada a los principios del Pacto Mundial, renovando formalmente nuestro compromiso de adherir los 10 principios a nuestra organización.

Cordialmente,



Antonio Bustamante Olivares

Antonio Bustamante Olivares

Mecánico Industrial con estudios en Administración y Finanzas con MBA en Arthur Little School of Management.



Jacques François Patthey Salas

Jacques François Patthey Salas

Empresario, Gerente General de Carabaya Inversiones y Finanzas S.A., Presidente del Directorio de las empresas del Grupo Inca.

LA EMPRESA

NOMBRE

Kero Productos Peruanos de Exportación.

SECTOR ECONÓMICO

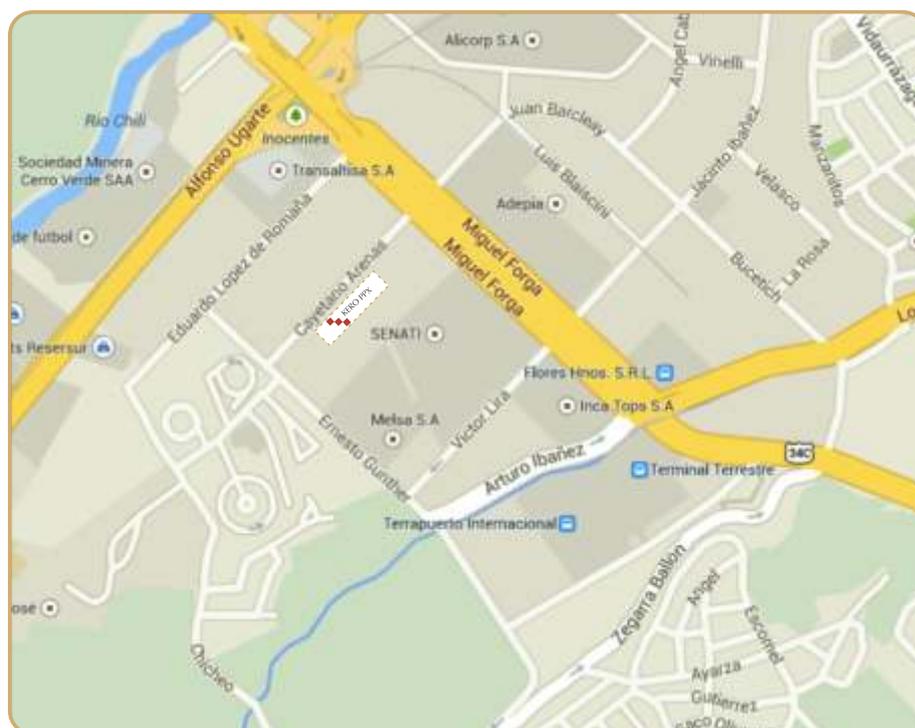
Pertenece al rubro agroindustrial, actividades orientadas en curtiembre y peletería.

TIPO DE EMPRESA

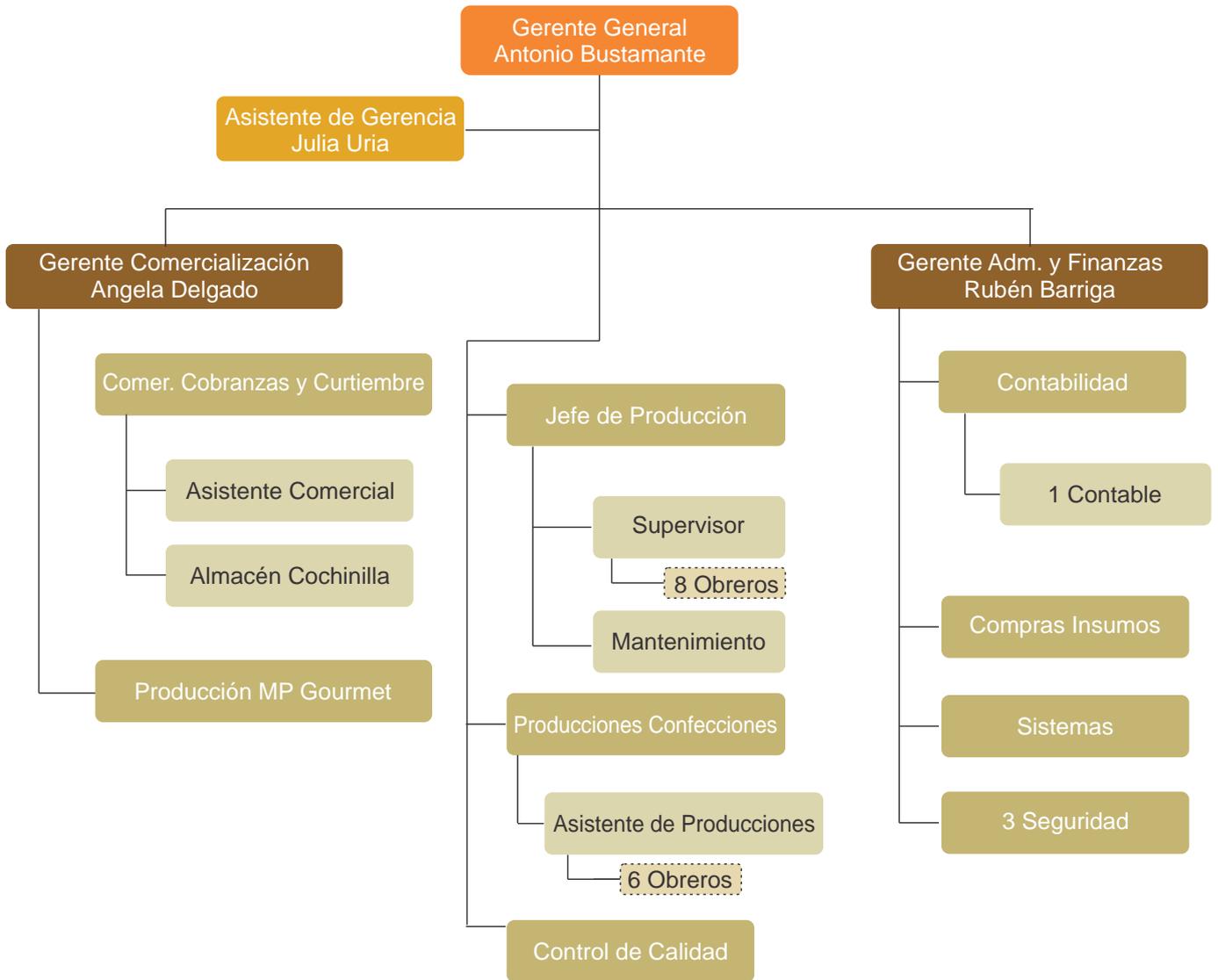
Sociedad Anónima.

DOMICILIO

Calle Cayetano Arenas 143, Parque Industrial, Arequipa - Perú.



ESTRUCTURA OPERATIVA DE LA EMPRESA



ÁREA DE INFLUENCIA

Fundo La Joya, ubicado en el ingreso a la Irrigación La Cano, Km. 2.5. Se aprecia a continuación:



Fundo San Camilo, sito en Panamericana Sur, Km. 996, Irrigación San Camilo. Se aprecia a continuación:



PRODUCTOS Y SERVICIOS

Cuero - Pécarí

El pécarí es un mamífero silvestre muy similar al cerdo de tamaño mediano, su población se encuentra distribuida en toda América. En el Perú habita únicamente en la Región Amazónica, existiendo dos especies: El sajino – *Tayassu tajacu* y la Huangana – *Tayassu pecari*.

Su carne constituye un importante componente de la dieta de los nativos quienes desde tiempos inmemorables la aprovechan de manera racional. Sus valiosas pieles poseen excepcionales cualidades, éstas son adquiridas por Kero PPX directamente de los representantes actualizados de las comunidades nativas, contribuyendo en forma efectiva en su economía.

En la actualidad el comercio de las pieles de pécarí responde a una industria importante para el país, así como para distintos países en Europa y Asia, quienes importan los cueros para la elaboración de guantes y zapatos exclusivos. Algunas pieles tienen pequeñas cicatrices y manchas, pero estas no disminuyen su valor pues es natural que existan en especies que se hallan en estado agreste como es el caso del pécarí.

Este valioso material es sometido a técnicas exclusivas de Kero PPX, quien realiza una selección especial considerando los estrictos estándares internacionales. Además la empresa utiliza una equilibrada combinación de alta tecnología y secretos preservados durante centurias, para mantener intactos sus valiosos atributos como flexibilidad, permeabilidad y larga duración.

Kero PPX puede desarrollar colores a pedido del cliente considerando los mínimos de producción. Para la exportación de las pieles, la organización cumple con el Certificado CITES, a fin de que los niveles actuales de pécaris sean sostenibles.



Baby Alpaca



Debido a los cambios climáticos que desde hace algunas décadas viene sufriendo nuestro planeta, el periodo de intenso frío en los Andes se hace cada vez más extremo generando así la inevitable muerte de algunas alpacas (principalmente de tierna edad) que no resisten el rigor climático. Kero PPX adquiere las pieles de estos ejemplares, disminuyendo así la pérdida del criador quien de esta manera se ve menos afectado.

En Kero PPX estas pieles son seleccionadas con mucho cuidado y tratadas bajo el empleo de la más alta tecnología, algunas permanecerán con el pelo natural cuya exquisita suavidad y variedad tonal nos permite elaborar productos como cubre camas, alfombras, cojines, prendas de vestir y peluches de alta calidad. Las otras son curtidas y teñidas con pigmentos de origen natural, obteniendo diversos productos para nuestros sofisticados clientes.

También brindamos servicio de venta de piel por pieza y en manta (por metro cuadrado) para los clientes que quieran hacer alguna confección especial en destino.

Además de servicios de confección y si el cliente desea, provee el material apto para la manufactura de múltiples productos como malatería de lujo, carteras, billeteras, calzado variado, aplicaciones de acuerdo a la tendencia de la moda, entre otros. En este caso, la empresa puede desarrollar colores de acuerdo al requerimiento de clientes considerando la cantidad mínima de producción.

PRODUCTOS

Guantes de Vestir de Pécari

En nuestra elaboración de guantes de vestir interviene un minucioso y delicado trabajo íntegramente manual; donde diestros artesanos conocedores de técnicas ancestrales nos han transmitido su dominio en el arte.

En Kero PPX se realiza una prolija labor; el corte perfecto y las miles de puntadas requeridas para cada par de guantes, hacen que cada pieza sea el resultado no sólo de un proceso de confección fino y de aplicación de tecnología, sino también un producto único y exclusivo que lleva consigo las huellas de una vida salvaje que aún existe en el planeta.

Producto de la destreza adquirida en la fabricación de guantes y de una constante búsqueda para obtener nuevos elementos de valor estético y comercial, Kero PPX ha creado bellos y estilizados productos a través de la combinación de fibras y cueros, tanto de alpaca, y pécari. En este caso también se cumple con el CITES y se cautela el sostenimiento de la especie.



Cochinilla

Para un mundo cada vez más consciente de la importancia de utilizar en la industria productos que no atenten contra la salud, Kero PPX ofrece al mercado materia prima cien por ciento (100%) natural, para ello a través de Agroinca PPX S.A. (empresa del Grupo Inca) se realiza el proceso de elaboración de colorantes naturales.

La empresa cuenta con:

- Extensa área de secado natural, con instalaciones receptoras de radiación solar.
- Equipos limpiadores de impurezas.
- Equipos clasificadores de tamaños y calidades de cada producto.
- Equipos homogenizadores.
- Laboratorio de control de calidad.

La Cochinilla (*Dactylopius coccus* Costa), es un insecto que infesta las palas de Tuna (*Opuntia* spp.), cuyas hembras sometidas a procesos de desecación producen un colorante similar al magenta intenso utilizado en el Perú desde hace ya varios milenios por las culturas Pre - Incaicas tanto de la costa, como de la sierra. Lo que se empleaba tanto en la textilería como en la cerámica. Este extraordinario pigmento natural, se usa también en la actualidad como materia prima para la elaboración del carmín, pigmento indispensable en la industria alimenticia, de bebidas, de cosméticos y fabricación de pinturas.

El Perú produce el ochenta y cinco por ciento de (85%) de cochinilla que se emplea en el mundo, con producciones anuales que superan las mil doscientas (1200) toneladas.

Kero PPX es líder en la exportación de cochinilla, cabe reiterar, que es producida en los campos de Agroinca PPX, la misma que cuenta con noventa y tres (93) hectáreas de plantas de tunas en el área desértica de Arequipa. Con ello garantizamos un producto de alta calidad con un mínimo de cenizas e impurezas y un mayor contenido de ácido carmínico.

Kero PPX abastece a los mercados de América, Europa y Asia; así como el mercado local.



INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA RSE EN KERO PPX

El modelo de RSE

Kero PPX ha identificado siete (07) Stakeholder principales (dada su prioridad para la empresa), con los cuales ha desarrollado su gestión de RSE durante el periodo 2013.



Actividades que hemos desarrollado con nuestros stakeholders en el periodo reportado

Accionistas

- Aprobación del código de ética Multistakeholders.
- Aprobación de la CoP - Pacto Mundial.
- Adecuación de la Filosofía Organizacional a la RSE.

Colaboradores

- Desarrollo de jornadas sensibilizadoras en pro del bienestar de los colaboradores y sus familias.
- Desarrollo de jornadas de integración.
- Desarrollo de campañas gratuitas de salud.

Proveedores

- Promoción del cumplimiento de la legislación tributaria

Clientes

- Difusión de las buenas prácticas de la empresa – adición de la RSE a la página web.

Comunidad

- Generación de oportunidades laborales y promoción del empleo en las zonas de influencia (Fundo la Joya y San Camilo).

Medio Ambiente

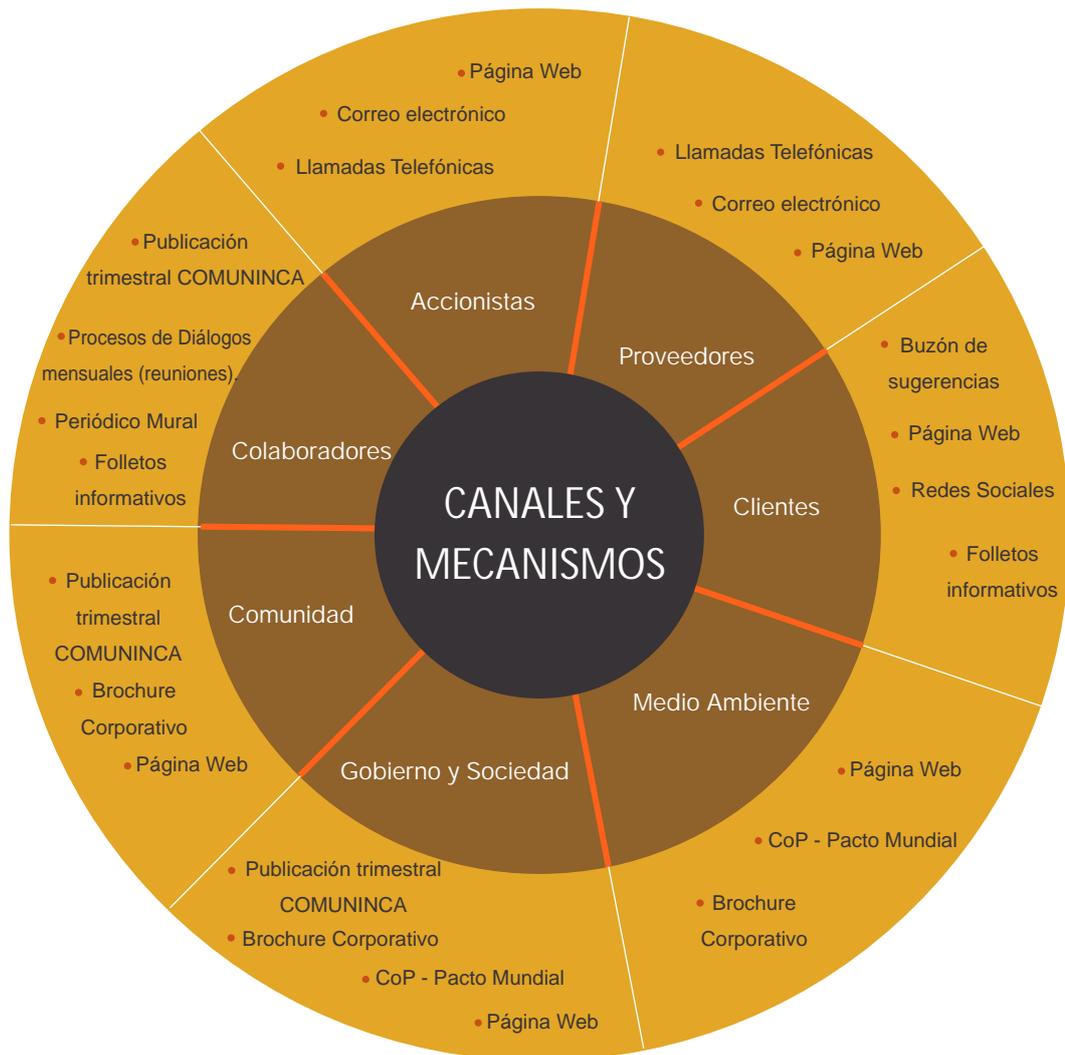
- Cuidado medio ambiental, reducción de impactos de la producción agrícola.

Gobierno y Sociedad

- Celebración de convenios y alianzas estratégicas con instituciones gubernamentales para el desarrollo de actividades en beneficio de los colaboradores y comunidad.

Canales y Mecanismos

Los stakeholders con los que nos relacionamos son: Accionistas, Colaboradores, Proveedores, Clientes, Comunidad, Medio Ambiente, Gobierno y Sociedad.



En el gráfico enumeramos los canales que utilizamos para relacionarnos con cada uno de ellos.

Nuestras Prioridades

Mantener el compromiso obtenido por sus accionistas dentro de la gestión de RSE, dado que las buenas acciones implementadas en las prácticas, procesos y políticas dependerán de su participación y/o aprobación.

Promover la mejora continua de su clima laboral, desarrollando las acciones necesarias para el logro de objetivos. Dentro de ello, involucrar a las familias de los colaboradores en las actividades de integración que realice la empresa.

Ampliar nuestras alianzas estratégicas con el sector público y/o privado para el desarrollo de nuestras acciones, cautelando en todo momento el bienestar de nuestros grupos de interés no sólo internos, sino también externos (comunidad, medio ambiente, gobierno y sociedad).

Principales desafíos y oportunidades

Asumir e implementar la gestión de Responsabilidad Social Empresarial representa un desafío, para la empresa, dado que, gran parte del entorno local e inclusive los mismos grupos de interés, aún desconocen el tema.

Sin embargo, este mismo hecho, constituye una oportunidad para la organización pues le permite actuar como agente de cambio en pro del desarrollo de una cultura de RSE con ciudadanos corporativos comprometidos, tanto a nivel interno como a nivel externo (grupos de interés y sector empresarial). De esta manera, busca ser partícipe activo del logro de un desarrollo sostenible (desarrollo económico, social y ambiental) que genere el bien común y desarrollo humano equilibrado y beneficioso para todos.



Conclusiones respecto al progreso actual en RSE

A la actualidad, Kero PPX ha cumplido con todo lo propuesto en su Plan de Acción de RSE, el mismo que fue elaborado por el GERS (Grupo Estratégico de Responsabilidad Social) de la empresa; revisado y aprobado por la Alta Gerencia.

En ese sentido, se puede considerar que el progreso de nuestra gestión ha sido positivo, sobretodo porque en base a su desarrollo y realización hemos podido identificar acciones, actividades y objetivos nuevos por cumplir, manteniendo las buenas prácticas implementadas hasta el momento.

Es prioridad para Kero PPX que sus grupos de interés (internos y externos) conozcan, practiquen y difundan los beneficios de esta debida gestión; forjando una cultura de RSE, que implique ir de lo interno y más pequeño, a lo externo y de mayor envergadura.

Nuestros compromisos para el próximo año

Conforme los avances realizados durante el periodo 2013, la empresa persigue para el siguiente año continuar con las buenas prácticas implementadas en el aspecto económico, social y ambiental; paralelamente incrementar nuevas acciones con sus grupos de interés (accionistas, colaboradores, clientes, proveedores, medio ambiente, comunidad, gobierno y sociedad). Estamos orientados principalmente a:

- Lograr un mejor clima laboral para todos los miembros de la organización, por ende alcanzar una cultura organizacional más propicia.
- Llevar a cabo y/o desarrollar los talleres necesarios y acuerdos a la mejora del clima y cultura organizacional de Kero PPX.
- Continuar desplegando las potencialidades y capacidades de los colaboradores de la organización con capacitaciones constantes.
- Fidelización, compromiso y fomento de buenas prácticas con los proveedores más responsables.
- Ofrecer a nuestros clientes los mejores servicios a través del trato personalizado y diferenciado que perseguimos nos caracterice.
- Promover el desarrollo de nuestra comunidad creando puestos laborales que complementen los servicios que venimos ofreciendo. Adicionalmente participar y/o realizar acciones comprometidas con su bienestar y mejora.

NUESTRO IMPACTO ALINEADO A LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

NUESTRO COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

“Respetamos y apoyamos la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente, como la Declaración Universal de los Derechos Humanos, garantizando la protección de los mismos y el bienestar de nuestros colaboradores”

SISTEMA

Desarrollamos nuestra filosofía organizacional en amalgama con nuestro Código de ética, visión y misión además de nuestros valores organizacionales.

ACCIONES

Nuestra filosofía se vive en el accionar de todos los colaboradores, promoviendo la integridad, responsabilidad, respeto, innovación, entusiasmo, flexibilidad y trabajo en equipo.

- Visión: Conquistar mercados con nuestras marcas.
- Misión: Producir y ofrecer bienes creando valor a nuestros grupos de interés en armonía con nuestro entorno.
- Valores Organizacionales:
 - Integridad: Obrar con rectitud y probidad inalterables.
 - Responsabilidad: Cumplir oportuna y eficientemente con los compromisos adquiridos.
 - Respeto: Valorar a la persona, otorgarle buen trato y la atención debida para lograr un ambiente de confianza mutua.
 - Innovación: Capacidad para modificar las cosas aun partiendo de formas no pensadas anteriormente.
 - Entusiasmo/Pasión: Adhesión fervorosa que mueve a favorecer una causa o empeño.
 - Flexibilidad: Disposición para adaptarse a nuevas circunstancias o disposiciones.
 - Trabajo en Equipo: Compartir tareas para lograr un objetivo, donde se antepone el objetivo grupal al individual.

La filosofía organizacional alinea los objetivos trazados a largo plazo dentro de la gestión de Responsabilidad Social, los mismos que se vienen realizando. Iniciamos con nuestra adhesión al Pacto Mundial.

El compromiso de la empresa fue transmitirla a todos sus colaboradores y entorno a fin de que se interiorice, se practique (misión y valores) y se cumpla en el tiempo (visión), ello siempre en busca de la mejora continua para alcanzar el desarrollo sostenible.

Para alcanzar este objetivo se llevó a cabo un “Taller de adecuación de la Filosofía Organizacional” en el cual los integrantes del GERS (Grupo Estratégico de Responsabilidad Social) se reunieron y debatieron el grado de relación de la misión, visión y los valores organizacionales de la empresa con el conjunto de actividades que se venían desarrollando en RSE.

CÓDIGO DE ÉTICA

Principio General

Las empresas del GRUPO INCA son administradas en concordancia con las leyes vigentes que les son aplicables de acuerdo a la naturaleza de cada actividad. Promueven la competencia legal y leal.

1. Políticas Socialmente Responsables: ACCIONISTAS

Los accionistas de las empresas del GRUPO INCA se comprometen a definir y/o aprobar políticas responsables comprometidas en todo momento con el desarrollo sostenible; en los ámbitos económico, social y ambiental.

2. Discriminación: COLABORADORES

Las empresas del GRUPO INCA, contratan a sus trabajadores, basándose en su capacidad para llevar a cabo el trabajo, independientemente de sus creencias y características personales.

3. Trabajo Forzado: COLABORADORES

Las empresas del GRUPO INCA respetan los Derechos Laborales de sus colaboradores sujetándose al marco legal aplicable, rechazando toda práctica de explotación a los mismos.

4. Trabajo Infantil: COLABORADORES

Las empresas del GRUPO INCA sólo contratan trabajadores que tengan la edad mínima exigida en nuestro país. En caso de desarrollar programas legales de Capacitación y/o Aprendizaje, deberán de efectuarse dentro del marco legal correspondiente.

5. Salarios y Horarios: COLABORADORES

Las empresas del GRUPO INCA, pagarán retribuciones salariales y trabajarán en horarios concordantes con las leyes vigentes, otorgando los beneficios obligatorios y convencionales, así como las deducciones acordes a las Legislación Oficial Vigente.

6. Condiciones de Trabajo: COLABORADORES

Las empresas del GRUPO INCA, deberán de proveer a sus trabajadores de lugares de trabajo saludables de acuerdo a las normas técnicas y legales referidas a las condiciones de trabajo.

7. Seguridad e Higiene Industrial: COLABORADORES

Las empresas del GRUPO INCA deben mantener buenas condiciones de seguridad en todas sus operaciones, promoviendo prácticas seguras que salvaguarden la integridad física de sus trabajadores y de sus instalaciones.

8. Libertad de Asociación: COLABORADORES

Las empresas del GRUPO INCA, respetan la libertad de sus trabajadores de unirse en asociaciones que consideren convenientes.

9. Buenas prácticas en Recursos Humanos: COLABORADORES

Las empresas del GRUPO INCA, deben de tratar a sus trabajadores con respeto y dignidad, desarrollando acciones que les permitan ser socialmente responsables con ellos y que les generen bienestar a través de diferentes programas de salud, recreación, deportes, ayuda

solidaria y cooperación.

10. Información Transparente: CLIENTES

Las empresas del GRUPO INCA ofrecen productos y servicios de alta calidad, lo que se publicita y gestiona éticamente.

11. Contratos Justos: PROVEEDORES

Las empresas del GRUPO INCA negocian en términos justos los contratos que celebren con sus proveedores.

12. Adquisiciones Responsables: PROVEEDORES - MEDIO AMBIENTE

Las empresas del GRUPO INCA persiguen el equilibrio entre producción y/o servicios con el medio ambiente, por lo tanto privilegia la adquisición de insumos y materias primas amigables con el medio ambiente.

13. Medio Ambiente: MEDIO AMBIENTE

Las empresas del GRUPO INCA cumplen con las leyes y reglamentos ambientales que son aplicables, fomentando prácticas progresistas que contribuyan a la preservación del planeta.

14. Apoyo a las Comunidades: COMUNIDAD

Las empresas del GRUPO INCA apoyan las comunidades a través de diferentes actividades, eventos o programas sociales que respondan a las necesidades de las mismas, en todo cuanto sea posible.

15. Desarrollo Integral: COMUNIDAD

Las empresas del GRUPO INCA buscan el desarrollo comunitario de sus zonas de influencia, se preocupan por el diálogo y buenas prácticas con y por la comunidad.

16. Participación en Proyectos Gubernamentales: GOBIERNO Y SOCIEDAD

Las empresas del GRUPO INCA en concordancia con la actividad que desarrollen, buscan la participación en proyectos de interés claves, que revelen no sólo valor para el ente gubernamental, sino también para la sociedad y empresa.

RESULTADOS

Difundimos nuestra filosofía organizacional (visión, misión, valores organizacionales y Código de Ética) por diferentes medios como: página, web, publicaciones impresas, boletines trimestrales, y con especial énfasis en el proceso de inducción dirigido a colaboradores que recién se están integrando a la familia del Grupo Inca.

Ningún incidente reportado sobre violaciones de los derechos humanos, ni de seguridad y salud.

SISTEMA

Aprobación de la Política de Responsabilidad Social Empresarial del Grupo Inca, alineada a los principios que promueve el Pacto Mundial.

ACCIONES

El Consejo Directivo del Grupo Inca, previa aprobación de las Gerencia de sus respectivas empresas, aprobó la Política de Responsabilidad Social Empresarial.

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL (RSE) GRUPO INCA

Las empresas del Grupo Inca socialmente responsables, son agentes activos del desarrollo no sólo económico, sino también social y ambiental. En ese sentido, cada una mantiene un compromiso ético, basado en una gestión que cautele el desarrollo sostenible de sus diferentes grupos de interés: Accionistas, Colaboradores, Proveedores, Clientes, Medio Ambiente, Comunidad, Gobierno y Sociedad; unido al respeto y cumplimiento de la normatividad vigente y a la lucha contra la corrupción.

Propician, participan y promueven acciones, buenas prácticas en pro de sus grupos de interés, proyectos y/o programas de RSE, los que responden al bienestar de su entorno (interno y externo), cautelando de manera continua y especial su desarrollo humano, basado en la igualdad de oportunidades y capacidades.

Respetan y cumplen los derechos humanos, laborales y ambientales considerados en el Pacto Mundial. Conforme al mismo rechazan cualquier tipo de corrupción en todos los niveles de su organización.

Gestionan la responsabilidad social empresarial asumida implementándola en sus políticas, prácticas y procesos, encaminándola debidamente hacia sus tres dimensiones, siete principales stakeholders y fines primordiales de la misma.

Su compromiso socialmente responsable es activo y creciente, por lo que cuantifican y miden de manera continua el impacto de su gestión, en base a ello aplican las reingenierías necesarias que permitan forjar la cadena de valor de la RSE en sus organizaciones, involucrando a todos sus grupos de interés.

RESULTADOS

Alineación de las políticas de Kero PPX con los 10 principios promovidos por Pacto Mundial, agrupado en cuatro pilares: Respeto de los Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la corrupción.

SISTEMA

Programa "Mejorando la calidad de vida de nuestros colaboradores"

ACCIONES

Con la finalidad de contribuir a la mejora de la calidad de vida de nuestros trabajadores es que, realizamos diferentes tipos de capacitaciones en el transcurso del año.

RESULTADOS

Nº	ACTIVIDAD	FACILITADORES	RESULTADOS
1	Campaña Médica gratuita	Centro de Prevención de Riesgos del Trabajo - CEPRIT.	Permitió la elaboración de los siguientes informes: <ul style="list-style-type: none"> - Informe Médico Ocupacional "Exposición a Riesgo químico". - Informe Médico ocupacional "Por exposición a Riesgo Disergonómico". - Informe Médico ocupacional "Por exposición a Riesgo Físico: Ruido Industrial".
2	Campaña de Atención por ONCOSALUD	ONCOSALUD Prevención, Detención y Diagnóstico y Tratamiento de Cáncer.	Se llevó a cabo en la quincena de Enero del 2013, donde se efectuó exámenes de Prevención, logrando que cada colaborador tome conciencia de la importancia de la cultura de Prevención, así fomentar el diagnóstico temprano de enfermedades de Cáncer.
3	Campaña Dental Gratuita	C.O.ROCAA C.O.ODAN	El 09 de Abril 2013, se llevó a cabo, la Campaña de Salud Bucal dirigido a todos nuestros colaboradores tanto empleados como obreros asimismo se realizaron los Talleres de Capacitación correspondientes.
4	Campaña de Vacunación Contra el Tétano	CEPRIT ESSALUD	Se llevó a cabo, el 03 de Mayo 2013, dirigido a todos nuestros colaboradores que se encuentran en riesgo, con énfasis en nuestros colaboradores obreros.
5	Campaña de Vacunación Contra la Influenza	CEPRIT ESSALUD	La empresa Kero PPX, tienen como prioridad la salud de nuestros colaboradores, por ello, se realizó la campaña de Vacunación a todo el Personal, con fecha 12 de Junio del 2013.
6	Atención Médica Anual	Policlínico Arcángel	Dando cumplimiento a nuestras leyes "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo - Ley 29783" y en aras del bienestar de nuestros colaboradores se programa la Atención Médica Anual para conocer su estado de salud y poder prever algunas enfermedades Ocupacionales.

Nº	ACTIVIDAD	FACILITADORES	RESULTADOS
7	<p>Jornadas de Integración:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Celebración del Día de la Madre • Aniversario de la empresa • Día del Trabajo 	KERO PPX	<p>Compartir con las madres de Kero PPX, rindiéndoles un homenaje por su importante labor.</p> <p>Por el XXVI aniversario de la empresa todos los colaboradores participaron del almuerzo organizado para su celebración. Este festejo se llevó a cabo el 31 de Mayo del 2013, en las instalaciones del Restaurante La Cecilia, en Arancota.</p> <p>Los colaboradores y Gerente General de la empresa disfrutaron de una tarde por demás amena y divertida.</p>
8	Navidad para los hijos de los colaboradores	KERO PPX	<p>Dirigido a los hijos de nuestros colaboradores. Los pequeños son partícipes de un show especial contratado por la empresa para la ocasión. Se hizo entrega de presentes para cada uno de ellos, con un agradable chocolate y panetón.</p> <p>Esta es una oportunidad en la que se integran todos los miembros de la familia Kero PPX, Gerente General, colaboradores en su totalidad, hijos y familiares de los mismos.</p>
9	Navidad: Concurso de Nacimientos e Intercambio de Regalos	KERO PPX	<p>La Navidad es unión, confraternidad entre todos los seres humanos y como poder ser ajenos a estas fiestas, por ello, la empresa festeja esta fecha importante conjuntamente con nuestros colaboradores y sus hijos logrando un lazo logrando llevar unos mensajes de la gran importancia de la familia de nuestros colaboradores y sus familias.</p>



SISTEMA

Sistema de Gestión en Seguridad

ACCIONES

El Área de Sistemas de Kero PPX cuenta con Licencia de Software formalizada para el uso de todas las computadoras. Dicho sistema posee un control de acceso, el mismo que permite el ingreso, solo al personal registrado en el mismo; previo ingreso de usuario y contraseña.

RESULTADOS

Contamos con un control de acceso a internet con accesos configurados en grupos de usuarios. Debido a la implementación de un sistema de respaldo de información en forma diaria, semanal y mensual. De esta forma, se minimiza las pérdidas de información ante cualquier problema que se pueda presentar en el Hardware.

El Sistema Operativo está programado para solicitar el cambio de contraseña en forma automática en el periodo de tiempo determinado por el mismo, dicho periodo de tiempo es configurable. Por ello, hemos tenido varias capacitaciones como se detalla a continuación:

Nº	TEMA	OBJETIVO	PONENTE	Nº PARTIC.	FECHA
1	Certificación en Seguridad de la Información	Explicar los dominios de CBK (Common Body of Knowledge) asociados a la seguridad de la información para una certificación exitosa.	New Horizons Computer Learning Centers	1	02/2013
2	Office Empresarial Básico	Enseñar el uso adecuado de las herramientas de ofimática.	INFOUNSA	3	09 y 11/2013

SISTEMA

Reconocimientos para colaboradores

ACCIONES

Como parte de nuestra cultura organizacional, práctica de valores, integridad y responsabilidad hacia los colaboradores en el 2013, en el Día del Trabajo, 1° de Mayo. Realizamos una actividad de confraternidad.

RESULTADOS

Se ofreció un almuerzo de confraternidad, acompañados por una orquesta que animó a pasar momentos alegres, bailando y cantando. Asimismo se otorgó reconocimientos especiales correspondientes a las personas que han prestado sus servicios más de 25 y 30 años en Kero PPX.

Reconocimientos de Servicios en Kero PPX	Colaborador	Área	Total de Años
<ul style="list-style-type: none"> • Empleados • Obreros 	<ul style="list-style-type: none"> • Apaza Bernardo Secundino • Pinto Torres Wilman • Durand Chanco Jorge • Moncca Perez Jorge 	Mantenimiento Vigilancia Confecciones Producción	30 años 22 años 30 años 23 años

SISTEMA

Programa de Orientación Legal Gratuita para colaboradores

ACCIONES

Se ha implementado a favor de los colaboradores el programa de Consultoría Legal Gratuita. Se absolviere dudas como: Garantía Hipotecaria, Divorcios, Sucesión intestada (Anticresis), entre otros.

RESULTADOS

Se atendieron consultas de varios temas, teniendo mayor concurrencia el tema de Pensión por Alimentos; seguido de Sucesión Intestada y, en tercer lugar, Compra-Venta de Inmuebles.

A continuación detallamos los temas tratados y cantidad de beneficiarios de Programa de Orientación Legal Gratuita para colaboradores.

CONSULTAS REPRESENTATIVAS	N° DE CONSULTAS	PERIODO
<ul style="list-style-type: none"> • Asunto Varios • Pensión por Alimentos • Sucesión Intestada/ Herencia • Compra - Venta de Inmuebles • Divorcio • Tenencia 	30 20 15 10 8 7	2013
TOTAL	90	

SISTEMA

Acceso a Salud

ACCIONES

El año pasado 2013, con la Campaña "Con Salud y Abrigo nos Preparamos para el Frío" con la finalidad de anticiparnos a la temporada de frío, apoyamos a las comunidades altoandinas de Puno y Caylloma, con ropa de abrigo y accesorios, charlas sobre prevención sobre cómo afrontar las consecuencias de la temporada de frío, entre los meses de mayo y setiembre.

ACTIVIDAD	BENEFICIARIOS	
<ul style="list-style-type: none"> • Entrega de Kit de abrigo. • Capacitación: Previniendo las infecciones respiratorias (IRA) en coordinación con la empresa Albis-Arcangel. 	Comunidades de Caylloma	Comunidades de Melgar
	- Yanque - Tocra - Ampí - Ichupampa	- Llalli - Buenavista - Checasica Alto - Checasica Bajo

RESULTADOS

Kero PPX como parte de la familia del Grupo Inca, realizó la donación de S/. 935.00 nuevos soles en efectivo para la compra de Kits (chompa y chalina; chalina y gorra; mantas, medias, etcétera) , los cuales fueron entregados a los pobladores de las comunidades de Melgar, Puno y Caylloma, Arequipa.



SISTEMA

Nos sumamos al reto de mejorar la calidad educativa de nuestra patria

ACCIONES

Somos socios de la ONG Enseña Perú, perteneciente a la Red Teach For All; porque nos identificamos con sus objetivos. Nos unimos al reto de una educación de calidad para los peruanos.

Con el aporte dado conjuntamente con otras empresas, se contribuye a la inserción de un grupo de jóvenes profesionales recién egresados de las mejores universidades e institutos de Perú de diversas especialidades, para que trabajen en colegios públicos, enseñando y apoyando a toda la comunidad educativa.



RESULTADOS

Cuadro resumen del impacto del apoyo en educación.

APOYO	ZONA DE IMPACTO
<ul style="list-style-type: none"> • Permite que niños y jóvenes tengan la oportunidad de acceder a una educación de excelencia. • Compartir la metodología de Teach For All, "Enseñar es liderar" con docentes de todo el Perú. • Formación de líderes desde la base de un nuevo sistema peruano. 	<p>Arequipa es la primera región de expansión de Enseña Perú, en el 2013 se ha impactado en 18 colegios de esta región, siendo los distritos de Uchumayo, Yarabamba, Cerro Colorado, Paucarpata, San Juan de Tarucani, Matarani (Islay) y Orcopampa (Castilla) atendiendo un promedio de 1200 niños durante el año 2013.</p>

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

“Kero PPX no discrimina, por ningún motivo discriminará por motivo de edad, género, orientación sexual, estado civil, creencia religiosa, nacionalidad, ni discapacidad. Asegurándose de no ser cómplices de abusos de los derechos humanos”



SISTEMA

Promoción del cumplimiento de la legislación tributaria

ACCIONES

Dentro del marco de las buenas prácticas realizadas por la empresa se encuentra la promoción de la formalidad con nuestros proveedores. En atención a esta labor se exige a los proveedores sean formales y cumplan con la legislación tributaria aplicable.

RESULTADOS

Kero PPX, en su gestión del 2013, promueve la formalización de sus proveedores, cuidando que cumplan también con la legislación laboral.

Realiza adquisiciones responsables de sus proveedores, persigue el equilibrio entre producción y/o servicios con el medio ambiente; por lo tanto, privilegia la adquisición de insumos y materias primas amigables con el medio ambiente.

NUESTRO COMPROMISO CON LOS ESTÁNDARES LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

“Kero PPX ha decidido implementar su sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo, cumpliendo con la legislación nacional de salud y seguridad vigente como un estándar en nuestra organización. Damos importancia a la consulta y cooperación entre gerencia y colaboradores para la implementación de un sistema de gestión efectivo”

SISTEMA

Política de Puertas Abiertas de Recursos Humanos

ACCIONES

En Kero PPX se garantiza la Negociación Colectiva, la cual, es una manifestación particular del diálogo social que valoramos como factor imprescindible en la relación con nuestros colaboradores, y está considerado como un derecho fundamental básico integrante de la libertad sindical. Mundialmente se encuentra garantizado en el Convenio 98 y 154 de la OIT.

RESULTADOS

Dando cumplimiento a Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo Ley 29783 damos cumplimiento a nuestra empresa cuenta con un Comité de Seguridad cuyo objetivo principal es Prevenir, identificar, controlar o Minimizar los Riesgos de Accidentes que puedan dañar a personas, instalaciones y al medio ambiente siguiendo para ello las normas y procedimientos de seguridad y la normativa nacional vigente y por ende, nuestros colaboradores se comprometen en el auto cuidado en Seguridad y Salud Ocupacional.



N°	ACUERDOS
1	Inspecciones planeadas y/o inopinadas a las diferentes áreas de trabajo.
2	Cumplimiento en la entrega de EPPS.
3	Cumplimiento en los exámenes médicos anuales.
4	Constantes capacitaciones en Seguridad y Salud ocupacional.



Cuadro de capacitaciones en Seguridad

Nº	TEMA	OBJETIVO	PONENTE	Nº PARTIC.	FECHA
1	Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar cumplimiento a la normativa y dar a conocer con amplitud a nuestros colaboradores sobre la Ley para su ejecución y aplicación.	Ing. Huber Manrique CEPRIT- ESSALUD	26	05/01/2013
2	Uso y Manejo de EPPS	Dar uso correcto de los implementos de seguridad y cuáles son los adecuados para cada área de trabajo	Ing. Huber Manrique CEPRIT- ESSALUD	26	07/03/13
3	Primeros Auxilios	Dar las pautas necesarias a nuestros colaboradores frente a un accidente para así conservar la vida, evitar complicaciones físicas a sus propios compañeros.	CEPRIT- ESSALUD	26	16/05/13
4	Ergonomía	Generar el interés de los trabajadores por la tarea y por el ambiente de trabajo, y detectar los riesgos de fatiga física y mental de nuestros colaboradores.	Dra. Inés Alarcón -CEPRIT - ESSALUD	26	21/06/2013
5	Identificación de Riesgos y Peligros	Conocer e identificar qué es peligro y Riesgo (Accidente Común - Accidente de Trabajo).	Ing. Huber Manrique CEPRIT- ESSALUD	26	08/07/2013
6	Prevención de Incendios	Minimizar los accidentes y conocer las áreas de seguridad.	CIA de Bomberos	26	09/08/13
7	Simulacros de Sismo	Conocer el manejo de cada extintor para los tipos de accidentes.	CIA de Bomberos	26	17/09/13
8	Prevención de Enfermedades Ocupacionales	Conocer y minimizar las diferentes enfermedades que pudiera darse en cada área de trabajo.	Dra. Inés Alarcón CEPRIT - ESSALUD	26	18/10/13
9	Manejo de Aditivos Químicos	Conocer los Riesgos y Peligros.	Ing. Jorge Galvez Tapia - DYSCEM	14	21/11/13
10	Uso de equipos de protección personal en la manipulación de químicos	Conocer los adecuados implementos en cada labor a realizar y prevenir enfermedades ocupacionales.	Ing. Jorge Galvez Tapia - DYSCEM	14	22/11/13

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

“Kero PPX rechaza toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, se desempeña bajo la legislación laboral vigente, de acuerdo de los principios de la Organización Internacional del Trabajo”

SISTEMA

Gestión de contratación laboral actualizada

ACCIONES

Cada empleado tiene un contrato de empleo que estipula los términos y las condiciones de la prestación del servicio.

Y, al ingresar un colaborador nuevo pasa por un proceso de inducción a cargo del área de Recursos Humanos.



RESULTADOS

MODALIDAD DE CONTRATO	NÚMERO DE COLABORADORES		
	Contratados	Permanentes	TOTAL
• Empleados	4	12	16
• Obreros	6	2	8
Total	10	14	24

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

“Kero PPX apoya la abolición efectiva del trabajo infantil, la eliminación de la explotación del trabajo de niños y cualquier otra forma de tratamiento a los colaboradores”

SISTEMA

Política de Convocatoria de Personal abierta y clara

ACCIONES

En Kero PPX se contrata personal a partir de su mayoría de edad y, no discriminamos al personal por razón de edad, sexo u otra índole.

RESULTADOS

En el cuadro siguiente se muestra la cantidad y edades correspondientes a nuestros colaboradores.

MODALIDAD DE CONTRATO	RANGO POR EDADES											Total General
	18-20	21-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65	66 a más	
Descripción Planilla												
Empleados	0	0	0	2	1	4	3	3	2	0	0	26
Obreros	0	0	0	0	2	2	2	1	2	0	0	
Total	0	0	2	2	3	6	5	4	4	0	0	26

SEXO	M	F	TOTAL
Empleados	13	4	17
Obreros	6	3	9
Total	19	7	26



Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

“Desde nuestros inicios asumimos el respeto y promoción del principio de no discriminación en nuestros procesos de selección de talento humano. Por ello, renovamos nuestro compromiso de apoyo a la eliminación de la discriminación de cualquier índole”

SISTEMA

Igualdad de oportunidades de empleo

ACCIONES

Kero PPX considera la capacidad, habilidades y destrezas de las personas.

RESULTADOS

En Kero PPX, del total de colaboradores el 26.9% son mujeres, tal como se muestra en la información precedente.

DESCRIPCIÓN PLANILLA	MASCULINO	FEMENINO
Empleados		
- Administración	7	0
- Control de Calidad	0	1
- Mantenimiento	1	0
- Planta	1	0
- Confecciones	1	1
- Seguridad	3	0
- Ventas	0	1
- Exportaciones	0	1
Sub Total	13	4
Obreros		
- Acopio	3	0
- Confecciones	2	3
- Planta	0	0
- Ventas	1	0
Sub Total	6	3
TOTAL GENERAL (26)	19	7
(100%)	73.1	26.9

NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

“Kero PPX apoya un enfoque preventivo frente a los retos del medio ambiente”

SISTEMA

Programa Trabajando con la Naturaleza

ACCIONES

Practicamos en la cotidianidad, la segregación correcta de residuos sólidos, separando papel, cartón y plásticos, tanto en oficinas administrativas y plantas de producción. Se elabora y envía frases con énfasis ambiental, actividad del Programa “Trabajando con la Naturaleza, Teórico”. De igual modo, se capacita a los colaboradores sobre el reciclaje.

Los residuos mencionados se venden (Trabajando con la Naturaleza, Operativo) a un precio simbólico a la ONG IADES BLANSAL, quienes administran un albergue para niños abandonados, llamado “La Casa Verde”.

Para la implementación adecuada de un reciclaje óptimo, se colocaron envases adecuados diferenciados para los desechos reciclables.



RESULTADOS

En el año 2013, se ha segregado la siguiente cantidad de papel, plástico periódico y papel mixto.

TIPO DE RESIDUO	CANTIDAD DE RESIDUOS	ENTIDAD RECEPTORA
- Plástico (botellas)	49 kg.	ONG IADES BLANSAL
- Papel	125 kg.	
- Cartón	18 kg.	

Teniendo en cuenta que:

Una tonelada de papel normal requiere	Lo que en la producción de papel equivale a un ahorro de
• Madera : 1.700 kilos	• Madera : $(39*1700)/1000 = 66.3 \text{ kg.}$
• Agua : 100.000 litros	• Agua : $(39*100000)/1000 = 3900 \text{ litros.}$
• Energía : 5.000 Kwh	• Energía : $(39*5000)/1000 = 195 \text{ Kwh}$

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

“Kero PPX se compromete con iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental, promoviendo el ahorro de recursos, eliminando desechos en la mayor medida posible a fin de crear la cultura de preservación del medio ambiente”

SISTEMA

Campaña “Ayúdanos a Ayudar”

ACCIONES

En coordinación con la ONG Tierra y Ser, quien promueve la correcta segregación de residuos sólidos, se organizó la campaña de recolección de tapitas plásticas “Ayúdanos a Ayudar”. Logrando retirar una tonelada de tapas plásticas del medio ambiente y, posteriormente donarlas a la ONG.

RESULTADOS

Kero PPX se sumó a la iniciativa del Grupo Inca, motivando a sus colaboradores a reciclar las tapitas. Logrando enviar la 1ra.tonelada de tapas plásticas. Es así que la ONG Tierra y Ser nos envió las 4 sillas de rueda para nuestros colaboradores de bajos recursos que la requieran.



SISTEMA

"Campaña de Verano 2013"



ACCIONES

Se realizó, en las playas de Mejía, entre enero y marzo, la Campaña de Verano 2013. Colaboramos junto con otras empresas, el Municipio de Mejía y algunos colaboradores de Kero PPX, quienes dieron su apoyo en la concientización y reparto de bolsas biodegradables para la adecuada segregación de residuos sólidos.

RESULTADOS

En el presente cuadro se detalla las cantidades y artículos donados por Patrulla Ecológica, a quienes apoyamos en varios proyectos que emprenden.

ACTIVIDAD	LUGAR DE IMPACTO
<ul style="list-style-type: none"> • Instalación de 7 paneles promocionales – Mensajes de Sensibilización ambiental. • Entrega de 50,000 bolsas biodegradables. • Donación de 70 cilindros metálicos para la basura. 	Mejía - Islay, Arequipa
<ul style="list-style-type: none"> • Entrega de 60 polos y sombreros (uniformes) a los colaboradores de la municipalidad del lugar. • Capacitación al personal del Municipio. 	Municipalidad Distrital de Mejía

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

“Kero PPX se compromete la difusión de tecnologías favorables para el ambiente, haciendo énfasis en el correcto tratamiento de los desechos que produce en sus operaciones”

SISTEMA

Tratamiento de sus desechos y disminución de su carga contaminante

ACCIONES

Por el proceso productivo que desarrolla Kero PPX, consideramos que nuestro principal impacto significativo, esta dado por el conjunto de acciones que asumimos y practicamos en pro del medio ambiente al momento de su realización.

En este sentido, dentro del tratamiento de desechos, Kero PPX cautela que los residuos sólidos, tales como: Pedazos de piel, pelo, grasa, etc.; sean debidamente filtrados en las alcantarillas de desagüe, siendo luego desechados por una empresa responsable, a la que se contacta para que se encargue del tratamiento de los mismos.

Las emisiones gaseosas originadas por los calderos se encuentran debidamente controladas y monitoreadas periódicamente, obteniendo resultados satisfactorios. Del mismo modo, el tratamiento del agua, acorde al cumplimiento de la normatividad aplicable, ha permitido que se minimice la descarga de efluentes líquidos, lo que se detalla y aprecia más adelante.

RESULTADOS

Dicho proceso, ha permitido que se deseche correctamente y se minimice la descarga de efluentes líquidos, como se aprecia a continuación:

Parámetro	Unidad	Límite permisible	Kero PPX
pH		6,5 a 9,5	8,12
Demanda Bioquímica de Oxígeno	mg/L	1 000	461
Demanda Química de Oxígeno	mg/L	2 500	2 495
Nitrógeno Amoniacal	mg/L	50	0,20
Sólidos Totales Suspendido	mg/L	1 000	263,3
Aceites y grasas	mg/L	100	228,9
Temperatura	°C	35	19,5
Sulfuros	mg/L	10	0,086
Cromo total	mg/L	5	10,11
Cromo Hexavalente	mg/L	0,5	0,02

mg/L = miligramo por litro

Del mismo modo las emisiones gaseosas originadas por los calderos se encuentran debidamente controlados y monitoreados periódicamente.



SISTEMA

Programas de Capacitación – Convenio SENATI

ACCIONES

Se desarrolla en lo largo del año, el Programa de Capacitaciones en convenio con una institución líder en Formación y Capacitación Profesional, SENATI para potenciar las destrezas y habilidades de todos nuestros colaboradores. Asimismo mejorar nuestras prácticas en producción y maximización del tiempo de producción.

RESULTADOS

En el siguiente cuadro resumen, se puede observar el número de colaboradores impactados por nuestro programa de capacitación.

Nº	TEMA	OBJETIVO	PONENTE	Nº PARTIC.	FECHA
1	Variadores de Velocidad de Motores	Identificar y seleccionar el tipo de variador de velocidad a utilizar según aplicaciones industriales, instalar y dar mantenimiento al variador.	SENATI	10	07/2013
2	Análisis de Fallas en Bombas Centrifugas	Dirigir operaciones y desarrollar programas para la determinación de fallas en unidades de bombeo.	SENATI	10	07/2013

NUESTRO COMPROMISO CON LA ANTICORRUPCIÓN

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

“Kero PPX, año tras año, renueva su compromiso con la eliminación de la corrupción en todas sus formas, velando por la transparencia de sus actividades en los diferentes ámbitos de actividad comercial, laboral, administrativa, etcétera”

SISTEMA

Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

ACCIONES

La seguridad y Salud en el trabajo es responsabilidad de todos y cada uno de los trabajadores de KERO PPX S.A., quienes con su compromiso de auto cuidado en Seguridad y Salud Ocupacional y con firme apoyo del Gerente General , posibilitan la prevención del riesgo.

Se hizo la convocatoria entre todos los trabajadores, donde se elevó un acta de elección de los representantes del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo y, está conformado de la siguiente manera:

- Carmen Moreno Roque.....Presidenta
- Robby Diaz Acosta.....Secretario
- Ana Huayhua Condori.....Miembro
- Juan Garnica.....Miembro
- Luz Martines.....Miembro
- Daniel Gutierrez.....Miembro

RESULTADOS

El Comité tiene como función velar por el cumplimiento de normativas, realizar las inspecciones de seguridad de las diferentes áreas, supervisar y dar cumplimiento a las capacitaciones programadas, en las investigaciones de accidentes, y el cumplimiento de la entrega de implementos de seguridad,

Por ello, párrafos arriba se puede evidenciar que se trabajo conjuntamente con el comité en el cumplimiento de capacitaciones y los exámenes médicos anuales.



Elaborado por:

Giovanna Collanque Torres
Coordinadora RSE
KERO PPX

Aprobado por:

Alois Patthey Kaufmann
J. François Patthey Salas
Antonio Bustamante Olivares