


cenercol s.a. 	COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS		CÓDIGO:	RE-GC-04-06
			VERSIÓN:	1
			FECHA APROB:	Jun.2012
			REVISÓ:	Director HSEO
			APROBÓ:	Gerencia
			PÁGINA:	1 de 21

Contenido

1. Declaración de respaldo

2. Reseña Histórica de Cenercol S. A.

3. Políticas de la Organización

4. Descripción de progresos con base en los 4 pilares del Pacto Global

a. Derechos humanos

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos

b. Estándares laborales

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

c. Medioambiente

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.


Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

d. Anticorrupción

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

5. Alianzas para el desarrollo

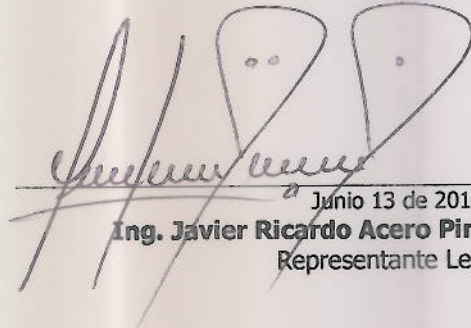
cenercol s.a. 	COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS		CÓDIGO:	RE-GC-04-06
			VERSIÓN:	1
			FECHA APROB:	Jun.2012
			REVISÓ:	Director HSEQ
			APROBÓ:	Gerencia
			PÁGINA:	2 de 21

Junio 2013 a Junio de 2014

1. DECLARACIÓN DE APOYO CONTINUO AL PACTO GLOBAL

Cenercol S.A. empresa líder en la prestación de servicios de ingeniería en el sector eléctrico nacional con proyección internacional, está comprometida en realizar sus actividades bajo los 10 principios que establece el Pacto Mundial en las temáticas de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción; como una muestra de dicho compromiso se vinculo al Pacto Mundial de la Naciones Unidas el 18 de Julio de 2011, presentando un año después su primer informe de Comunicación de Progreso - CoP, continuando con estos año a año.

Cenercol S.A, es una empresa socialmente responsable y ambientalmente sustentable; que muestra su compromiso, al interior de su organización (trabajadores) y hacia el exterior (sociedad). Este documento da a conocer los logros más representativos alcanzados en este último año 2014.


 Junio 13 de 2014
Ing. Javier Ricardo Acero Pinto
 Representante Legal

Contacto: Ana Betty Baquero G.- Director HSEQ
Email: betty.baquero@cenercol.com **Teléfono:** (571) 7561400 **Fax:** (571) 3110148



CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEO
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	3 de 21

2. Reseña histórica de Cenercol S. A.

Actualmente Cenercol S.A., es reconocida como una empresa líder, especializada en la prestación de servicios de ingeniería en el sector eléctrico, fue fundada el 15 de junio del año 2000, por cinco grandes empresas, con amplia trayectoria en el sector eléctrico nacional; para la implementación, ejecución y control de los procesos de:

- Mantenimiento y construcción de sistemas de alumbrado público y ornamental.
- Repotenciación de sistemas de alumbrado público y ornamental.
- Mantenimiento y construcción de redes eléctricas de distribución des energizadas.
- Mantenimiento y construcción de redes eléctricas de distribución energizadas.
- Atención inmediata de daños en redes eléctricas de media y baja tensión.
- Construcción de redes subterráneas de ductos para distribución eléctrica.
- Normalización de redes y restitución del suministro de energía eléctrica.
- Actividades de poda y tala de árboles y reforestación.
- Diseño y construcción de obras eléctricas.
- Comercialización y suministro de servicios de transporte, equipos y materiales eléctricos.
- Obras civiles de construcción de subestaciones, de cimentaciones para equipos, de pórticos y de cárcamos y canaletas.
- Obras eléctricas de construcción, mantenimiento y/o reparación de subestaciones.
- Operación centro de control subestaciones.
- Operación de subestaciones.
- Facturación y Control Operacional.



3. Políticas de Cenercol S. A.

La responsabilidad social empresarial al interior de la compañía, se plasma en Cenercol S.A. mediante el establecimiento y puesta en práctica de cuatro (4) políticas de gestión que permiten desarrollar los procesos del negocio bajo estándares de calidad, seguridad laboral y protección del ambiente, a continuación se citan dichas políticas:

3.1. Política de Gestión Integral HSEQ- RUC de Cenercol

Cenercol S.A. cuenta con la certificación de sus tres pilares de gestión bajo los estándares Internacionales de la ISO 9001 que establece los lineamientos de la calidad del producto y las relaciones con el cliente, ISO 14001 que permite la identificación y control de los aspectos y por ultimo OHSAS 18001 que establece las condiciones operacionales relacionadas con la salud ocupacional y la seguridad industrial de los trabajadores. Dado lo anterior; la alta dirección plasma su interés en las fases de planeación, implementación, verificación y mejora continua a través de la siguiente política:

"CENERCOL S. A. empresa líder en la prestación de servicios de ingeniería en el sector eléctrico nacional con proyección internacional, está comprometida en gestionar sus procesos bajo estándares de calidad, de seguridad y salud ocupacional, de medio ambiente y de Responsabilidad Social Corporativa y Empresarial, involucrando talento humano competente, infraestructura técnica y económica, condiciones de trabajo seguras, que buscan mediante el mejoramiento continuo; la satisfacción de los requisitos del cliente, la protección a la vida y a la propiedad, la prevención de lesiones y enfermedades, la prevención de la contaminación y el cumplimiento y acatamiento de los requisitos legales y otros aplicables, además de los derechos e instrumentos internacionales, relacionados con la calidad, la seguridad, el medio ambiente y con el respeto de los derechos humanos y laborales de los trabajadores, el bienestar de la comunidad en general y demás grupos de interés".

3.2. Política Prevención de Alcoholismo y Tabaquismo

Las siguientes premisas permiten evidenciar el compromiso de Cenercol frente a la prevención del alcoholismo, tabaquismo y la drogadicción del personal que presta sus servicios a la compañía, enunciando las siguientes directrices de obligatorio cumplimiento:

- Ningún trabajador se debe presentar a laborar en estado de embriaguez.
- No está permitido ingerir alcohol dentro de la jornada laboral.
- Se realizaran controles periódicos por medio de equipos especializados para evitar que el personal labore bajo los efectos del alcohol.
- No está permitido fumar dentro de las oficinas ni en los lugares de almacenamiento.
- De esta forma se pueden evitar riesgos de incendios y preservar la salud de los No Fumadores
- Está prohibido el uso de narcóticos, sustancias enervantes o alucinógenas dentro de las instalaciones de la empresa.
- Ningún trabajador podrá laborar bajo los efectos de alguna sustancia alucinógena.

**3.3. Política General Para Atención de Emergencias**

Cenercol S. A. basado en la Política Integral y consiente de la importancia de estar preparados para actuar en cualquier tipo de emergencias, que ocurran en las instalaciones y/o sus proyectos asociados, manifiesta su compromiso de la siguiente manera:

- La gerencia apoya las acciones de promoción y prevención para cada una de las dependencias y/o proyectos asociados, de acuerdo a los factores de riesgo a los que se vean expuestos cada uno de los empleados y contratistas que laboran para la empresa, además de los visitantes y la comunidad que se pueda ver afectar por nuestra operación.
- Garantiza además el suministro de los recursos necesarios para el buen desempeño de las labores específicas de cada proceso y/o proyectos asociados.
- Respalda la labor del Comité de Crisis y de las Brigadas internas de apoyo, como mecanismo de participación que promueve la cooperación de la totalidad de empleados, dentro de la responsabilidad que les compete en el cumplimiento de las normas referentes a los planes de emergencia, Seguridad Industrial y Salud Ocupacional.
- Dará importancia especial a los planes educativos y formativos que se implementen con miras a fortalecer la prevención y respuesta a situaciones de emergencia.


3.4. Política de Seguridad Vial

Cenercol S. A. comprometida por alcanzar una movilidad segura de todos los funcionarios de la compañía en la ejecución de las actividades diarias, genera mecanismos y estrategias que disminuyen actos y condiciones inseguras que conlleven a la ocurrencia de accidentes viales, que puedan afectar la integridad física y mental de los colaboradores, la comunidad, medio ambiente y demás partes interesadas, a través de:

- Contratación de personal idóneo y competente.
- Cumplimiento de las normas legales vigentes y procedimientos establecidos en el sistema de Gestión Integral HSEQ de la Compañía.
- Implementación de programas de mantenimiento preventivo y correctivo del parque automotor.
- Desarrollo de planes de capacitación y entrenamiento para el recurso humano.
- Asignación de recursos necesarios para dar cumplimiento a la presente política.

3.5. Adicional a las políticas enunciados cuenta con códigos enunciados a continuación que permiten fortalecer el cumplimiento de las políticas descritas anteriormente en forma conjunta con los grupos de interés :

- Código de conducta, relaciones labores y ética.
- Código de buen gobierno corporativo.

 cenercol s.a.	COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS	CÓDIGO:	RE-GC-04-06
		VERSIÓN:	1
		FECHA APROB:	Jun.2012
		REVISÓ:	Director HSEQ
		APROBÓ:	Gerencia
		PÁGINA:	6 de 21

4. Descripción de progresos con base en los 4 pilares del Pacto Global

A. Derechos Humanos	
PRINCIPIOS	Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
	Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.
Acciones	Nuestro Compromiso o Política Esta sección permite evidenciar el compromiso de Cenercol S.A, frente a los derechos humanos fundamentales y a la Responsabilidad Social Empresarial – RSE; a través de la implementación la misma en dos contextos: al interior de la empresa y al exterior de cara a la sociedad.
	Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas Uno de los objetos de interés fundamental en el ámbito empresarial obedece a la estructuración lógica de ideas y de procesos al interior de una organización, y uno de los principales cuestionamientos que surge al estudiar esta estructuración, consiste en tratar de describir los estados que la componen, es decir, buscar la posibilidad de determinar los factores que intervienen para diseñar una estrategia que asegure el éxito en la planificación de los procesos al interior de la organización y que a su vez responda a las necesidades actuales del mercado como herramienta de posicionamiento, productividad y desarrollo. En este sentido, Cenercol S.A. ha considerado dos aspectos como estrategia de fortalecimiento al interior de la organización: el cumplimiento del marco legal y el desarrollo del talento humano.
Acciones	Cumplimiento del Marco Legal Dentro del Sistema de Gestión Integral de Cenercol S.A. es de obligatorio cumplimiento la revisión periódica del documento denominado “Matriz de Identificación y Evaluación de Cumplimiento de Requisitos Legales y Otros”, dicha verificación garantiza el cumplimiento de todas las normas y leyes que en materia de calidad (prestación del servicio), Seguridad Industrial, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y otros contractuales se requieren para el adecuado y eficaz funcionamiento de la compañía.
	Desarrollo del Talento Humano Cenercol S.A. consiente de la importancia que representa para la compañía el capital humano, propende por mejorar el nivel educativo de sus colaboradores, mediante las siguientes herramientas:



Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

**Resulta
dos**

Validación del Bachillerato

Cenercol S.A, pone a disposición de toda su planta de personal operativo, programas para validación del Bachillerato, ofreciendo el contacto con instituciones educativas como: el Centro Educativo Suramericano, ofreciendo planes de bachillerato acelerado y por ciclos para adultos, con horarios flexibles: mañana, noche, sábados y domingos.

En el año 2013, lograron el Título de Bachiller 22 de nuestros colaboradores en las ciudades de Girardot, Fusagasugá, Bogotá y Mesitas; en curso 67 funcionarios más, proyectados para grado en julio y diciembre 2014



Entrenamiento, capacitación y Laboratorios

Consciente Cenercol S.A., del alto riesgo se significa trabajar con sistemas de alta, media, baja tensión, en Alturas, en izaje de cargas, y en el area forestal, proporciona a todo su personal operativo espacios formativos.

Los entrenamientos se realizan en espacios diseñados con el propósito de brindar un espacio para la capacitación, el entrenamiento y el crecimiento de todo el personal interno a nivel técnico en la identificación de estructuras para la construcción, mantenimiento y remodelación de redes en Alumbrado Público (Media y Baja Tensión), línea energizada y des-energizada, utilizando todos los procedimientos normalizados en nuestro Sistema de Gestión Integral; con el objetivo de reforzar y aumentar los estándares de seguridad, calidad, protección al medio ambiente, generando un ambiente laboral bueno y sano.

Las areas que se ha fortalecido a través de certificación de la competencia laboral de los empleados son :

- ❖ Operación segura de grúas y vehículos hidráulicos tipo canasta





❖ Izaje segura de cargas



❖ Operación segura de montacargas



❖ Mantenimiento de redes eléctricas energizadas (Línea viva) en Media Tensión.





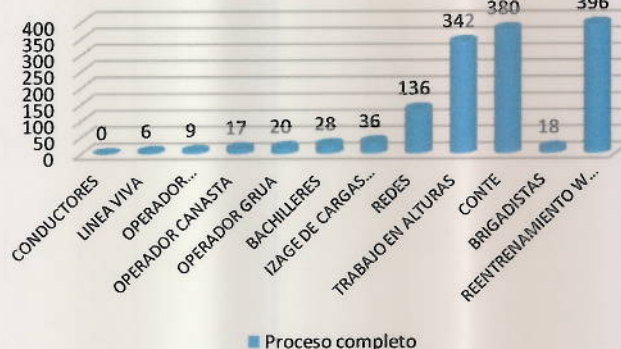
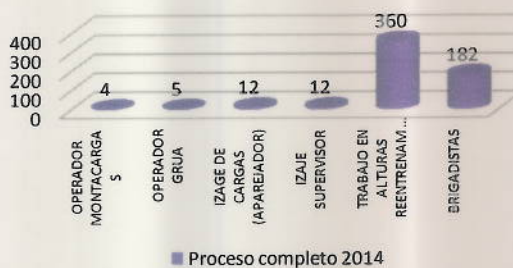
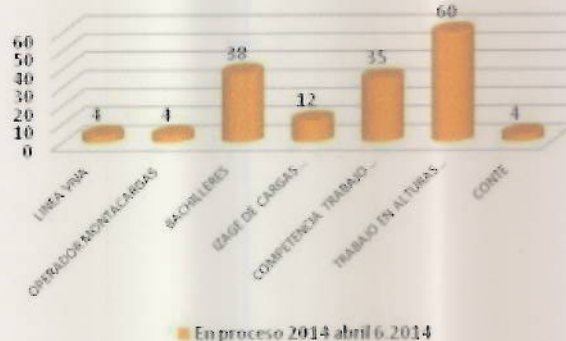
❖ Operación segura en el proceso forestal.



❖ Trabajo seguro en Alturas: realizando reentrenamiento y certificación de la competencia laboral según norma 2301010193 Sena



Para Cenercol S.A. son muy importantes y de gran trascendencia las relaciones de la Empresa hacia fuera formando el vínculo empresa sociedad, considerándose tres dimensiones: bienestar y proyección a la familia del colaborador, vinculación con la comunidad y el cuidado del medio ambiente. A continuación se relacionan los resultados de certificación de competencia laboral del personal en el ultimo periodo 2013-2014.


Personal competente 2013

**Personal con competencia laboral finalizada
mayo 2014**

Personal competencia en proceso 2014


- **Bienestar y proyección a la familia del colaborador**

Interesados en generar condiciones de bienestar y proyección de sus trabajadores, realiza actividades para celebrar fechas y ocasiones especiales, tales como: día de la mujer, Semana de la salud (HSEQ), día del padre y la madre, día del conductor, día del amor y la amistad, día de los niños, Fiesta de fin de año, entre otras fechas.



**COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO
MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS
NACIONES UNIDAS**

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	11 de 21

Igualmente, nuestra empresa propende por la generación de espacios que contribuyan al bienestar de sus trabajadores, desarrollando actividades de bienestar y reconocimiento para nuestros colaboradores, generando vínculos de pertenencia entre el trabajador y la organización y mejorando el ambiente laboral:

Celebración Día de Halloween – Base San Fernando – Bogotá



Responsabilidad social niños– Base San Fernando – Bogotá



Actividades fin de año.






Mensaje cohesión grupo - Base San Fernando – Bogotá




Actividad Ancianato nuestra señora del Carmen – Bogotá



cenercol s.a. 	COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS	CÓDIGO:	RE-GC-04-06
		VERSIÓN:	1
		FECHA APROB:	Jun.2012
		REVISÓ:	Director HSEQ
		APROBÓ:	Gerencia
		PÁGINA:	13 de 21

	<p>El objetivo de la actividad consistió en que los colaboradores de CENERCOL experimentaran de manera vivencial sentimientos y valores como solidaridad y el sano respeto por el adulto mayor, trabajando en equipo y concursando para generar la mayor cantidad de sonrisas en los integrantes del ancianato Nuestra Señora del Carmen.</p>
Resultados	<p>Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía</p>
	<p>Se fortaleció técnicamente las competencias de los grupos técnicos a través de formaciones orientadas al desempeño operativo del trabajo en alturas, control operacional y perfeccionamiento técnico de las actividades. Adicionalmente e fortalecieron las relaciones de trabajo en grupo, apropiación por la empresa, y mejoramiento del ambiente laboral.</p>
B. Estándares Laborales	
PRINCIPIOS	<p>Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</p> <p>Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción</p> <p>Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.</p> <p>Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.</p>
Acciones	<p>Nuestro Compromiso o Política</p> <p>Como principio organizacional se encuentra el ejercicio de prácticas laborales justas para esto se han diseñado instrumentos de protección al trabajador, espacios de participación activa, de formación y posibilidades de progreso; logrando definir un compromiso hacia el respeto de los derechos humanos, laborales, a la gestión de procesos de forma segura y con calidad.</p> <p>Nuestra Organización apoya e implementa los estándares laborales internacionales de la Convención 29 de la OIT en su declaración de misión y política corporativa, respetando el derecho a la libertad de asociación, eliminando toda forma de trabajo forzado y obligatorio.</p> <p>En la actualidad contamos con 1076 empleados, todos mayores de edad; y contamos con un compromiso divulgado a todas nuestras parte interesadas de rechazo total a la vinculación de mano de obra infantil.</p> <p>Se tiene estructurado un procedimiento para selección y contratación del personal, en el cual se normaliza los criterios para esta actividad y se garantiza que la vinculación del personal no tenga ninguna discriminación o no responda a un trámite justo.</p>

2

 cenercol s.a.	COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS	CÓDIGO:	RE-GC-04-06
		VERSIÓN:	1
		FECHA APROB:	Jun.2012
		REVISÓ:	Director HSEO
		APROBÓ:	Gerencia
		PÁGINA:	14 de 21

	Una descripción breve de nuestros Procesos (o Sistemas) <p>Cenercol cuenta con un equipo altamente calificado para el desarrollo del talento humano y el control de las condiciones derivadas de la ejecución de actividades de nuestro personal.</p> <p>Este equipo vela y garantiza que el esquema salarial responda a valores justos de gestión, por lo que se definieron escalas salariales que responden a la formación y experiencia de la persona, adicional se hace un reconocimiento a las horas extras que pueda demandar una actividad, retribuyendo económicamente al trabajador, este control de generación y retribución se hace desde la gerencia de recursos humanos.</p> <p>Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año</p> <ul style="list-style-type: none"> Se realiza control de tiempos, mediante dispositivos electrónicos. Liquidación de nómina parametrizada y controlada a través de software y herramientas tecnológicas que garantizan la trazabilidad de la información. Control y seguimiento de indicadores de tiempos de selección y contratación, y conservación de registros individuales por persona vinculada.
	Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía <p>Desde el direccionamiento del área de recursos humanos se direcciona y gestiona el control de pagos de salarios, lo demandado por el sistema general de salud, horas extras velando que se encuentren en el marco señalado por la normativa y demás compromisos adquiridos con el colaborador en los tiempos acordados contractualmente.</p> <p>Mediante el fortalecimiento del esquema contractual y manejo de las actividades ejecutadas por el trabajador de manera justa y en los tiempos pactados, se ha incrementado la productividad de los frentes de trabajo y mejorado el clima organizacional generando espacios de identificación del trabajador con la empresa.</p>

C. Medio Ambiente	
PRINCIPIOS	<p>Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.</p> <p>Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</p> <p>Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente</p>
Acciones	Nuestro Compromiso o Política <p>Cenercol S.A., está comprometida en con la gestión ambiental a lo largo de cada proceso desarrollado con clientes y partes interesadas, adoptar y promover un ambiente limpio e implementar controles descritos en planes de manejo ambiental apropiados para la gestión integral de residuos en la prestación del servicio.</p>
	Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas <p>Contamos con una certificación global de las actividades bajo el estándar internacional ISO de la norma ISO 14001 y avalado por el ente certificador Bureau Veritas BVQi, y Registro Uniforme de Evaluación del Sistema de Gestión en Seguridad, Salud Ocupacional y Ambiente</p>



COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	15 de 21

– SSOA para Contratistas – RUC- herramienta de evaluación del desempeño en SSOA, aplicada en empresas contratistas del sector hidrocarburos y de otros sectores contratantes, con el objetivo principal de impulsar el desempeño y la mejora continua en la gestión del riesgo y el cumplimiento de los aspectos legales y de otra índole, emitido por el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS).

Adicional a los controles operacionales, contamos con lineamientos claramente definidos en el control del uso de recursos naturales y la gestión del material residual generado por la ejecución de actividades junto a una política integral que involucra la adecuada gestión ambiental, la protección y cuidado del medio ambiente.



Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

CENERCOL S.A en su compromiso para la adecuada gestión ambiental ha logrado implementar un programa para la gestión integral de residuos sólidos definiendo claramente el tipo de residuos generados, y disponiendo de los puntos ecológicos para su disposición temporal, segregación reciclaje y procesamiento con los gestores para su reutilización y disposición final, acorde a lo dispuesto por las autoridades ambientales.

Así mismo se ha enfocado al adecuado manejo de residuos peligrosos, de acuerdo a la normatividad ambiental vigente con gestores autorizados por la autoridad ambiental, para su correcta disposición final.



Se realiza control de las licencias de los gestores vinculados para disposición de residuos, se conservan y controlan los certificados de cada una de las disposiciones y se reporta esta gestión a la entidad ambiental competente.

Se han implementado medidas que permitan mejorar y optimizar el uso de recursos, dentro de las cuales se están proyectando actividades para la reutilización de llantas, como canecas temporales, para la disposición de residuos.





CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	16 de 21

Con el fin de minimizar la disposición de este tipo de residuos, por su volumen y características como biodegradable, se busca mejorar el proceso y aumentar la vida útil reintegrándolas a un proceso diferente dentro de las funciones de la empresa.

Protección al Ambiente.

En nuestro compromiso con el ambiente se ha definido parámetros y lineamientos claros, que permiten dar cumplimiento a nuestros objetivos relacionados con la prevención a la contaminación, el cuidado y conservación del ambiente; para lo cual se definieron acciones como:

- ☺ Programa disminución consumo de energía
- ☺ Programa de uso racional del agua
- ☺ Programa de orden y aseo
- ☺ Programa de control de plagas
- ☺ Programa de separación en la fuente y aprovechamiento

Cuidado al Ambiente.

Nuestra organización está totalmente comprometida con garantizar condiciones laborales justas para sus colaboradores, impactar de forma positiva la comunidad en que interactúa y velar por el respeto y cuidado del ambiente. Actuando en el marco de la mejora continua y generación de productividad en el sector energético.

Es por eso que se han desarrollado actividades que permitan fortalecer los conocimientos ambientales de los trabajadores y fomentar las buenas prácticas ambientales en pro del cuidado al ambiente y el adecuado funcionamiento del sistema de gestión ambiental.

Es así como se han implementado boletines mensuales ambientales en físico y digital que se transmiten a todos los empleados, con información ambiental relevante, y se han desarrollado charlas en temas ambientales buscando que esta información vaya acompañada de material didáctico para compartir con nuestras familias y ampliar el alcance del sistema de gestión.



LAS 3 R (Reduce, reusa y recicla)



Prácticamente el **90%** de la basura es reciclable





Buenas prácticas

Se realizó un proceso de reutilización de canecas metálicas, en el mejoramiento del proceso de recuperación de aceite usado para filtros vehiculares, minimizando el riesgo de derrames, maximizando el proceso de recuperación y disminuyendo la cantidad de residuos peligrosos dispuestos ahorrando costos y aportando al cuidado y protección del ambiente.



Se realizan campañas permanentes para sensibilizar a la población para la protección y preservación del medio ambiente

cenercol s.a.

DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE

El Día Mundial del Medio Ambiente fue establecido por la Asamblea General de Naciones Unidas, en su Resolución (XXVIII) del 15 de diciembre de 1972 con la que se dio inicio a la Conferencia de Estocolmo, Suecia, cuyo tema central fue el Ambiente. Se celebra el 5 de junio de cada año desde 1973.

La ONU asigna un tema para concientizar a la gente de la importancia de proteger nuestros recursos naturales, para este 2014 la frase es:

Alza la voz, no el nivel del mar,
haciendo referencia a los impactos del cambio climático.

Div HSEQ JUNIO 5.2014

cenercol s.a.

DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE

cenercol s.a. se une al objetivo de conservación de fuentes hídricas:

- ❗No arroje basuras a los ríos
- ❗No contamine las fuentes hídricas con sustancias nocivas, basuras, desechos.
- ❗Siembre un árbol en tu casa
- ❗Realiza identificación, separación y disposición final de residuos que generas tanto en la casa, como en las actividades generadas en tu labor.

Entre todos podemos hacer de nuestro entorno un mundo mejor

Div HSEQ JUNIO 5.2014


Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

La gestión para este año ha presentado excelentes resultados, en el manejo y la gestión ambiental, obteniendo los siguientes resultados:

RESULTADOS DONACIONES		
Donación tapas	Fundación sanar.	175.9 kg
Donación madera	Fundación Huella Roja	4300 kg

Adicionalmente se han gestionado procesos de reciclaje con materiales como:

- Cartón
- Papel
- Carretes de madera
- PET
- Baterías de vehículo.
- Metales no peligrosos
- Aceite usado de vehículo
- Llantas (manejo integrado dentro de la organización)
- Llantas, reúso en empresas de manufactura como ECOACCION.

CENERCOL S.A para dar cumplimiento a sus objetivos y metas formulados para cada uno de los programas de gestión ambiental, ha dispuesto de unos indicadores que permiten dar seguimiento a la efectividad de las acciones.

La gestión de este frente estratégico tiene un resultado optimo, con el cumplimiento de las metas proyectadas al inicio del año 2014 y vinculadas a los siguientes indicadores:

- Disminución consumo de agua.
- Disminución consumo de energía eléctrica.
- Gestión de residuos.

Vinculación con la Comunidad
Donación de Tapas – Fundación Sanar - Bogotá

Cenercol S.A., continua con la donación de Tapas de PET a la Fundación SANAR, con el propósito de contribuir al programa para la Prevención y el Tratamiento del Cáncer en el Niño. Sanar, es una organización colombiana sin ánimo de lucro, que durante 26 años se ha dedicado a acompañar al niño con cáncer y a su familia en el diagnóstico y cuidado integral de la enfermedad, en los aspectos médicos, psicológicos, y sociales.




Donación de retales de madera – Fundación Huella Roja - Bogotá

Fundación Huella Roja

Cenercol S.A., Continúa este año 2014 con la entrega de retal madera a esta organización, con el fin de que este material sea empleado en la adecuación de hábitat temporales para mascotas encontradas en vía pública, donando para este periodo junio 2013 – junio 2014, mas de 4300 kg de madera de retal.

D. Anticorrupción
PRINCIPIOS

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Nuestro Compromiso o Política

Cenercol s.a., ha implementado políticas que establecen las prácticas y procedimientos que en materia de buen gobierno corporativo, deberá atender la sociedad con las personas que directa e indirectamente se involucran en las relaciones derivadas de la actividad económica que ella desarrolla, con el fin de cumplir con sus objetivos plasmados en su misión y visión.

El Código de buen gobierno corporativo, ha sido creado con el fin de propiciar dentro de la relación comercial de la sociedad, las mejores prácticas corporativas, desarrollando políticas orientadas hacia la satisfacción de los clientes en concurso con la rentabilidad de la sociedad, las cuales están regidas en el respeto, transparencia e integridad, fomentado así, el desarrollo de relaciones de confianza recíproca, tiene como fin, determinar los lineamientos mediante los cuales los accionistas e inversionistas se mantendrán informados sobre el desarrollo de la sociedad, garantizándoles que recibirán una información precisa y fiable, en la cual se protegerán sus intereses.

Acciones
Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas

Hemos documentado e implementado los siguientes lineamientos, además contamos con un comité de convivencia que se encarga de velar por el cumplimiento de esas directrices al interior de la organización:

- Código de conducta.
- Manual de relaciones laborales y ética.
- Código de Buen gobierno corporativo.

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

Se han creado mecanismos de participación activa para todos los colaboradores mediante carteleros, buzón de sugerencias, charlas periódicas donde el personal puede manifestar situaciones que van en contraposición a las políticas y códigos de conducta y buen gobierno, de manera verbal o escrita.


Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

En forma conjunta con los clientes se desarrollan investigaciones con el fin de aclarar denuncias de comportamientos que contravienen lo establecidos en nuestras políticas organizacionales.

En forma conjunta con el cliente se desarrollan Talleres denominados "Sembrando Valores", mediante los cuales se fortalecen los valores a nivel personal y empresarial para desarrollar con ética las labores asignadas.

Resultados

BUENAS PRÁCTICAS
TALLER SEMBRANDO VALORES

El cliente Empresa de Energía de Cundinamarca EEC, S. A., ESP, mediante talleres denominados "Sembrando Valores" está realizando con el personal de Cenercol s.a. fortalecimiento y sensibilización en los valores que se deben aplicar en la ejecución de las actividades diarias y a nivel personal, para brindar una excelente atención al cliente y mantener la imagen corporativa de las instituciones.

Buenas Prácticas - EEC
Mar. 2014

BUENAS PRÁCTICAS
TALLER SUPERVALORES

El cliente Codensa EEC, S. A., ESP, mediante taller denominado "Supervalores" realizó en Cenercol s.a. fortalecimiento y sensibilización en los valores que se deben aplicar en la ejecución de las actividades diarias y a nivel personal, para brindar una excelente atención al cliente y mantener la imagen corporativa de las instituciones.

2014/03/18

BUENAS PRÁCTICAS
TALLER SUPERVALORES

Énfasis en :

- ★ Respeto,
- ★ Justicia,
- ★ Solidaridad,
- ★ Responsabilidad,
- ★ Honestidad,
- ★ Integridad

2014/03/18

**Alianzas para el Desarrollo**

Existe un compromiso que apunta a un objetivo estratégico y es el desarrollo de nuestro talento humano, dado esta premisa Cenercol S.A, ha dispuesto espacios de formación y entrenamiento con alianzas con instituciones de educación formal tales como: el SENA, el Centro Educativo Suramericano, Grupo RI, ARL Colpatria.

Cenercol impulsa actividades que marquen una huella y aporte a la sociedad, por esto participa activamente de causas como la que adelanta la Fundación SANAR, a través de la recolección de tapas de PET y La donación de retal madera para la adecuación de hogares temporales de mascotas encontradas en espacio público.

Alianza para la Prevención y
el Tratamiento del Cáncer en el Niño
Marzo 14 de 2013



Este es un agradecimiento especial para

CENERCOL S.A

Gracias a su importante donación de 111 Kilos de tapas plásticas para nuestro programa de reciclaje. Estas contribuyen con el desarrollo de nuestros programas de Apoyo Médico, Social y Psicológico y permiten a nuestros niños, niñas y adolescentes continuar su tratamiento contra el cáncer de manera adecuada.

"Porque no importa cuán larga sea nuestra vida sino cuán ancha podamos hacerla"

(Gracias porque le has puesto play a nuestras vidas!)

www.sanarcancer.org