



**FRESENIUS  
MEDICAL CARE**

A continuación se exponen las prácticas y acciones que Fresenius Medical Care Argentina S.A. viene llevando a cabo con el fin de continuar la implementación de los 10 principios del Pacto Global de Naciones Unidas.

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>PRINCIPIO Nº 1</b> | <b>“Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional”</b> |
| <b>PRINCIPIO Nº 2</b> | <b>“No se cómplices de abusos a los derechos humanos”</b>  |

### **Nuestro Compromiso o Política**

Dentro del marco de su Política de Calidad FMC Argentina establece que: “El motivo central de todos nuestros esfuerzos es el ser humano, reconociendo así nuestra responsabilidad con nuestros pacientes, empleados, clientes, accionistas y la comunidad como un todo”; asumiendo un compromiso con los diversos grupos humanos que conforman el núcleo social dentro del cual está inserta.

FMC Argentina continúa implementando el Programa de Conformidad que a través del Código de Conducta enfatiza la importancia sobre principios éticos y buenas prácticas empresariales; teniendo en cuenta que la ética se orienta a cada persona dentro del proceso de toma de decisiones.

Este programa determina como objetivos:“(..) Desarrollar nuestras actividades en acuerdo con las reglamentaciones, dentro de los marcos legales existentes en cada área de trabajo y cumpliendo con los procedimientos internos que establecen las pautas para la realización de nuestras tareas en forma adecuada dentro de la empresa. Además nuestro accionar debe responder a principios éticos y de buenas prácticas empresariales. (...) El seguimiento de estos objetivos apunta a desarrollar una cultura de cumplimiento de las normas reglamentarias y éticas que represente un valor agregado para los que componemos FMC Argentina”

FMC Argentina proclama fehacientemente por medio de su Programa de Conformidad su adhesión a estos principios, principalmente con sus pacientes cuando declara que “Todos los pacientes deben ser tratados en todo momento con el respeto que corresponde a su dignidad de ser humano”.

Del Programa de Conformidad también surge explícitamente que FMC basa su prestigio en sus principios fundamentales de honestidad, integridad, desarrollo permanente, respeto y dignidad; siendo la salud y el bienestar del ser humano valores primordiales. Por esta razón, FMC asume un compromiso de calidad con los diversos grupos humanos vinculados a la Compañía.

### **Una descripción breve de nuestros Procesos o Sistemas**

Existen en FMC Argentina dos grandes sistemas que permiten llevar adelante la implementación de estos principios:

### ***1. Funcionamiento general y puesta en práctica del Programa de Conformidad, y Código de Conducta.***

Todos los empleados de FMC Argentina están sujetos al **Código de Conducta** vigente mientras desempeñan sus tareas. Este código tiene por objetivo servir como guía para alcanzar el resultado correcto, y es por eso que se espera que todo empleado lo analice detenidamente, de forma de conocer su contenido y que desempeñe sus actividades de acuerdo con los principios en él establecidos.

Por medio del **Programa de Conformidad**, se espera garantizar que todas las actividades empresariales de FMC Argentina cumplan con las obligaciones normativas y las políticas internas.

Para alcanzar esta meta, se dispone de una serie de elementos operativos:

- **Manual de Calidad:** donde se describe un sistema integrado de gestión que establece responsabilidades, autoridades y procesos, comunica la política de calidad y sus objetivos, incluyendo procesos de mejora y garantía de conformidad.
- **Una serie de políticas y procedimientos vinculados con una conducta empresarial adecuada:** dentro de este marco se engloban los lineamientos generales establecidos desde la Casa Matriz (por Ej.: "Políticas para trabajar con nuestros Clientes") y los procedimientos locales para el desempeño de las distintas tareas.
- **Entrenamiento del personal en temas de conformidad reglamentaria.**  
Es obligación de todos los empleados actuar conforme a dichas normas, siendo plausible de sanciones disciplinarias en caso de incumplimiento

### ***2. Sistema de Gestión de Salud y Seguridad para otorgar la más alta calidad al paciente:***

#### **En sus centros de atención a pacientes:**

Para FMC Argentina el Centro de diálisis es el lugar donde deben confluir aportes coordinados de varias actividades y especialidades para lograr una mejor atención al paciente. En este sentido, cada centro de diálisis de FMC Argentina cuenta con un plantel de profesionales médicos con formación nefrológica y de otras especialidades al que se suman psicólogos, nutricionistas, enfermeros con entrenamiento en diálisis, personal administrativo, técnicos y bioingenieros expertos en cuidado de equipos y control de calidad de agua. Todos ellos sumados a los trabajadores sociales que llevan a cabo diferentes actividades asistenciales, facilitando la solución de situaciones particulares de los pacientes.

El eje de esta organización asistencial en red es el programa de calidad, cuya célula es el Comité de Calidad de cada centro, donde se reúnen los responsables de todas las actividades a fin de analizar los problemas y resolver las oportunidades de mejora. Estos equipos de trabajo fijan metas, revisan conjuntamente desvíos e incidentes y perseveran en la búsqueda de oportunidades de correcciones y mejoras.

Por otra parte, se ha concretado a lo largo de 10 años un registro ordenado y sistemático de información clínica de todos los pacientes. Esta base comprende al día de hoy el registro clínicos de 60.000 pacientes, que a su vez se suma a la base global de la Compañía. El análisis de esta colección de registros individuales permite con una buena base estadística, verificar el nivel de aplicación de las normas propuestas, observar la calidad de los resultados obtenidos y deducir conclusiones para elaborar con fundamento modificaciones y correcciones a la estrategia clínica aplicada.

#### **En su proceso productivo:**

Para FMC, todos los desarrollos de nuevas modalidades terapéuticas e innovaciones técnicas tienen un único objetivo: lograr que quienes dependen de la diálisis tengan acceso a una mejor calidad de vida.

La integración vertical de tratamientos y productos permitió lograr innovaciones en todos los eslabones de la cadena del proceso de diálisis, sumando el arte multidisciplinario de los expertos del área asistencial, más la contribución de especialistas en el área de dispositivos médicos. Confluyendo de este modo las visiones consolidadas tanto de la tecnología como de las mejores prácticas clínicas para alcanzar continuas mejoras en la atención del paciente renal.

### **Actividades desarrolladas**

#### **1. Actividades dirigidas a empleados y sus familias**

- **Difusión del Programa de Conformidad y del Código de Conducta:**

Como parte del proceso de inducción de todo nuevo empleado, se realiza una capacitación online referida al Programa de Conformidad y una copia escrita del mismo que incluye el Código de Conducta. El Dpto. de Recursos Humanos posee una notificación fehaciente por parte del empleado de la recepción y comprensión del mismo, como de las políticas y procedimientos del área de trabajo.

Adicionalmente se organizan capacitaciones periódicas sobre temas relevantes con personal directamente involucrado.

- **Programa Cuidándonos:**

Dentro del marco del Programa de Calidad y ante la necesidad de encontrar una respuesta colectiva frente el tema de prevención de accidentes en el ámbito laboral, el Dpto. de Recursos Humanos, junto con asesores externos, puso en marcha el programa "Cuidándonos" con el objetivo de fortalecer entre todos los empleados el concepto de "Seguridad en el trabajo" como proceso de mejora continua.

Algunas de las acciones cumplidas y en desarrollo dentro del programa Cuidándonos son:

- ✓ Instalación de antideslizantes en escaleras para reducir el riesgo de caídas y resbalones.
- ✓ Diseño de carteleras relativas a la protección personal.
- ✓ Desarrollo de normativa para el uso seguro de tubos de oxígeno.
- ✓ Estudios ergonómicos de todas las tareas que se realizan en la empresa.
- ✓ Estudios de la carga de fuego de cada uno de los sectores.
- ✓ Mediciones de ventilación, iluminación, ruidos, vibraciones y contaminación ambiental dentro de todos los ámbitos de trabajo.
- ✓ Revisión de las instalaciones eléctricas.
- ✓ Criterios y procedimientos para la separación de residuos.

- **Vacunación gratuita contra el virus de la influenza; hepatitis B y pandemia de gripe A:**

Desde ya hace varios años todos los empleados y pacientes tienen la posibilidad de ser vacunados gratuitamente contra el virus de la gripe. Por otra parte; todo el personal que está o puede llegar a estar en contacto con pacientes infectados con el virus de la hepatitis es vacunado en caso de no contar con los anticuerpos correspondientes.

- **Programa Frecuente y actividades orientadas a la familia:**

El programa "Frecuente" está orientado a desarrollar y profundizar el contacto con los empleados a través de la presentación de beneficios consolidados en una página web accesible a todos los miembros de la Compañía; allí se puede encontrar información sobre las características y alcance de los beneficios vigentes y conocer las novedades que se día a día se suman a la propuesta.

- **Encuesta de Satisfacción a Empleados:**

*Durante el 2013 se realizó encuesta de satisfacción de empleados, dirigida a todos los colaboradores de FME.*

*Esta encuesta responde a la Política de Calidad global de Fresenius y se aplica de igual forma a todos los empleados a nivel mundial. Siendo de carácter anónimo y voluntario, tiene como objetivo que todos los colaboradores puedan aportar su experiencia y opinión sobre el ambiente laboral y ayudar así a detectar los aspectos que puedan ser mejorados.*

## **2. Programas orientados a pacientes en diálisis y prevención de la insuficiencia renal crónica:**

FMC Argentina pretende lograr que aquellas personas que dependan de la diálisis tengan acceso a una mejor calidad de vida basada no solo en el servicio tecnológico de vanguardia sino también en acciones terapéuticas desarrolladas para el paciente.

En este sentido; la Compañía propone a sus pacientes diversas temáticas de actividades:

- **Opción Renal:**

FMC Argentina cuenta con un programa informativo a pacientes denominado “Opción Renal” que consiste en la entrega de boletines/ guía educativa sobre la enfermedad que lo acontece.

El objetivo de dicho folleto es educar a los pacientes que ingresan en diálisis, sobre su situación médica; detallar las diversas opciones de tratamiento y como sobrellevar una mejor calidad de vida. En base a esta información, profesionales médicos asesoran y aconsejan a los pacientes teniendo en cuenta la situación particular de cada uno.

Todo paciente es registrado en la base de datos del INCUCAI como parte de nuestra política principal de promoción del trasplante renal. Adicionalmente FMC Argentina se suma a los esfuerzos de promoción del trasplante renal y de la donación de órganos.

- **Programa Pro Huerta:**

A través de la siembra y cosecha de su propia producción, este programa permite a los pacientes participantes acceder a una actividad de desarrollo productivo. El programa comenzó con una experiencia en tiempos de crisis política, social y económica que atravesaba el país en el año 2001, poniendo al desnudo la vulnerabilidad de nuestros pacientes. Se pensó en la posibilidad de aportar bolsas de semillas para aquellos pacientes o parientes que pudieran cultivarla y contribuir así al presupuesto familiar. Para ello FMC firmó un acuerdo con el Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria quien se encarga de suministrar las semillas a los pacientes y, al mismo tiempo capacitarlos en las actividades de siembra y cosecha.

Algunos beneficios asociados a esta actividad son:

- ✓ Brindar a los participantes la oportunidad de provisión de alimentos.
- ✓ Servir como una herramienta terapéutica posibilitar una rehabilitación integral.
- ✓ Brinda la posibilidad de aprender a tolerar las frustraciones haciéndolo extensivo a otras situaciones que su condición le impone en su vida cotidiana.
- ✓ La práctica de la jardinería involucra distintos grados de actividad física, beneficiando la coordinación, el desarrollo muscular que puede estar atrofiado por falta de uso, y en el caso de quienes trabajan la tierra, una actividad aeróbica.

Más allá de los aportes de la horticultura como terapia ocupacional o medio de rehabilitación, el estudio de los testimonios de los participantes del programa revela efectos benéficos de la actividad huerta asociados a la idea de recuperación de dimensiones percibidas a causa de la enfermedad: Producir, sentirse útil, etc.

- **Actividad física durante la sesión de diálisis:**

Teniendo en cuenta que el sedentarismo es un factor de riesgo en pacientes en diálisis que impacta directamente en su calidad de vida; se creó un programa de estímulo de actividad física durante el tratamiento. Las clases se realizan una vez por semana con una duración de entre 35 y 45 minutos con el objetivo de abarcar la mayor cantidad de pacientes para mejorar la capacidad funcional y estimular la actividad física extra diálisis.

Algunos de los beneficios que brindan la actividad física a pacientes en diálisis son:

- ✓ Mejora la capacidad funcional, respiratoria y cardiovascular.
- ✓ Ayuda a controlar la tensión arterial.
- ✓ Permite al paciente recuperar fuerza muscular otorgándole mayor flexibilidad y equilibrio.
- ✓ El resultado final de la diálisis mejora notablemente.
- ✓ Beneficia a mejorar el estado anímico y la autoestima de los pacientes participantes.

El programa de actividad física intradiálisis demostró que estimula la actividad física extra diálisis, es inclusivo para pacientes con otras discapacidades y los pacientes perciben mejorías a nivel físico y psíquico.

- **Arteterapia y Talleres de Narración:**

Los objetivos de la actividad son desarrollar la capacidad de expresión y la comunicación con interacción grupal; permitiendo un conocimiento interpersonal, estimulando la imaginación y la creatividad, produciendo valoración de las aptitudes y aportes de los pacientes. Con la asistencia de profesionales se trabaja con el sentido del humor y se convierte el tiempo de tratamiento en energía reparadora por medio de la generación de “Obras de arte”

- **Programas de Escolaridad de Adultos:**

Por medio del Proyecto de Escolaridad de Adultos, llevado adelante junto con la Dirección General de Escuelas de la Provincia de Buenos Aires se busca brindar la oportunidad de concluir estudios primarios y secundarios a pacientes adultos de varias clínicas del Gran Buenos Aires. Participan en este proyecto docentes e inspectores de la Secretaría de Educación del Adulto de la Provincia de Buenos Aires.

- **Encuestas a Pacientes:**

Con el objetivo de conocer la percepción que tienen los pacientes sobre los servicios que se les ofrecen, y detectar oportunidades que guíen el proceso de mejora continua de la calidad del servicio, cada dos años se realiza una encuesta de satisfacción a pacientes con el propósito.

Las encuestas son voluntarias, anónimas y confidenciales y los resultados procesados son considerados para evaluar acciones de mejora que atiendan las necesidades detectadas.

- **Programas de prevención:**

FMC considera que crear conciencia sobre la enfermedad renal crónica constituye una estrategia sanitaria necesaria; en tal sentido intenta movilizar a la opinión pública generando conciencia acerca de la magnitud del impacto de esta enfermedad; alentar a acciones para su detección y atención temprana y desarrollar criterios para la aplicación racional de recursos materiales y humanos a tal fin.

Algunas de las actividades realizadas son:

- ✓ Demostraciones piloto acerca de la facilidad y efectividad de acciones de detección de riesgo cardiovascular y renal.
- ✓ Charlas a profesionales, especialmente médicos de atención primaria.
- ✓ Charlas a la comunidad, dirigidas especialmente a poblaciones de riesgo.
- ✓ Distribución de afiches y folletos de concientización
- ✓ Aplicación de un cuestionario para conocer el riesgo de enfermedad renal.
- ✓ Caminatas o actividades que favorezcan hábitos saludables.
- ✓ Entrevistas en medios de comunicación.

En tal sentido, todos los segundos jueves del mes de Marzo FMC se suma a las actividades del “Día Mundial del Riñón”, con el objetivo crear concientización a la comunidad sobre el cuidado de los riñones y prevenir la insuficiencia renal crónica.

### **3. Programas orientados a la comunidad:**

FMC desarrolló el programa “Fresenius Solidario” por medio del cual lleva adelante distintas actividades orientadas a colaborar con la comunidad en general.

Tanto la Compañía como sus empleados participan activamente en distintas actividades que incluyen:

- ✓ Donaciones de materiales didácticos, equipos de computación y regalos navideños a distintas entidades
- ✓ Participación en el programa “Nochebuena para todos” que anualmente hace llegar a familias con menos recursos caja con productos para festejar la nochebuena.
- ✓ Voluntariado en la Fundación Banco de alimentos, que clasifica mercadería que recibe de empresas de consumo masivo para luego distribuirla en comedores, hogares de día, asilos, parroquias y escuelas de Capital Federal y Gran Buenos Aires.

Ver detalle de actividades desarrolladas en el año 2013 en Anexo.



**PRINCIPIO Nº 3**

**“Apoyar los principios de la libertad de asociación y el reconocimiento de los derechos de negociación colectiva”**

**Nuestro Compromiso o Política**

FMC continúa asegurándose de cumplir con la normativa vigente de libre asociación sindical existente en Argentina. La afiliación sindical es una decisión subjetiva y voluntaria de cada empleado de FMC Argentina dentro de los Convenios Colectivos de Trabajo aplicables.

**Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas**

Todos los empleados que se encuentran incluidos dentro de la órbita de los Convenios Colectivos aplicables a la actividad son informados sobre la opción de afiliación al sindicato y se respeta la voluntad de adhesión de cada uno.

**Actividades desarrolladas**

FMC asesora a sus empleados acerca del convenio colectivo aplicable a la actividad de la empresa y respeta las voluntades de cada empleado de libre asociación.

Ver detalle de actividades desarrolladas en el año 2013 en Anexo.

**PRINCIPIO Nº 4**

**“Eliminar todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio”**

**Nuestro Compromiso o Política**

FMC se adhiere a la eliminación de todo trabajo forzoso o coacción según lo dictamina el Convenio Nº 29 de Organización Internacional del Trabajo (OIT) y se compromete por medio de su Programa de Conformidad a:

- *“[...]buscar que todos sus empleados disfruten de un ambiente laboral libre de cualquier tipo de acoso”,*
- *“No tolerar la violencia, el abusos o los comportamientos agresivos”.*

La Compañía promueve el trabajo en equipo como la mejor forma de interrelación y como base para el logro efectivo de las metas; inculcando el desempeño de toda tarea con espíritu emprendedor, superando desafíos y orientando a proteger la seguridad de los empleados y la salud de los pacientes.

### Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas

FMC se asegura de no emplear trabajo forzoso, ni de obligar a sus empleados bajo amenaza dando cumplimiento a las leyes laborales vigentes y Convenios Colectivos de trabajo aplicables.

En tal sentido; como parte del ingreso de todo empleado a la Compañía, se realizan capacitaciones en las tareas a realizar y sobre las condiciones de seguridad necesarias para realizar su trabajo. Adicionalmente, todo trabajador es notificado sobre la compañía aseguradora de riesgos de trabajo (ART) con la cual trabaja la FMC Argentina.

A través de consultores externos La Compañía revisa y evalúa todos los años las condiciones de seguridad e higiene de las distintas tareas, organizando, de ser necesario capacitaciones y/o revisiones de procesos.

FMC cree que la transparencia y la honestidad son aspectos fundamentales para un buen desempeño personal y profesional; es por ello que por medio de su programa de Conformidad, promueve el diálogo entre empleados y sus superiores estableciendo distintos mecanismos de consulta o reclamo para los empleados.

### Actividades desarrolladas

Anualmente el Dpto. de Recursos Humanos organiza capacitaciones sobre Seguridad e Higiene orientadas específicamente a las tareas desarrolladas por cada área.

Con el objetivo de asegurar los más altos estándares de calidad de atención a los pacientes y la mayor seguridad a los empleados, periódicamente se realizan capacitaciones al personal sobre cuestiones inherentes a su trabajo, situaciones de riesgo, enfermedad, etc.

Ver detalle de actividades desarrolladas en el año 2013 en Anexo.

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>PRINCIPIO Nº 5</b> | <b>“Abolir cualquier forma de trabajo infantil”</b> |
|-----------------------|---|

### Nuestro Compromiso o Política

FMC no contrata menores de edad, conforme a lo previsto por la convención de la Organización Internacional del Trabajo en sus artículos 138 y 182.

### Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas

FMC se adhiere a disposiciones reglamentarias y a normativas laborales sobre la edad laboral mínima.

### Actividades desarrolladas

No existen menores de edad en la nómina de FMC.

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>PRINCIPIO Nº 6</b> | <b>“Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación”</b> |
|-----------------------|--|

### Nuestro Compromiso o Política

FMC se compromete a eliminar cualquier tipo de discriminación según lo dictamina la Convención Nro. 111 de la Organización Internacional del Trabajo.

Es así, que por medio de su Programa de Conformidad y su Código de Conducta declara: [...] *“No permitir la discriminación en la contratación o en el lugar de trabajo basada en la raza, color, religión, sexo, nacionalidad, edad, estado marital, ciudadanía, discapacidad, orientación sexual, condición de veteranos, o cualquier otra consideración ilegal.”*

Adicionalmente por medio de su Política de Calidad, la Compañía establece como objetivo para con sus empleados: *“Contratar y retener empleados calificados y promover su desarrollo profesional.”* Promoviendo el trabajo decente y colaborando en el desarrollo de las habilidades y conocimientos de sus empleados, por medio del fomento de la capacitación continua.

### Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas

- **Reclutamiento de personal:**

FMC establece un procedimiento claro e igualitario para realizar el reclutamiento e ingreso de personal, a través del Dpto. de Recursos Humanos.

Teniendo en cuenta la dispersión geográfica de sus centros de atención, FMC Argentina tiene por política seleccionar e incorporar al candidato local más apto para cada posición; asegurando que tanto mujeres como hombre participen de este proceso garantizando la igualdad de oportunidades.

Una vez que se define y autoriza la vacante a ocupar, cada centro de atención, localmente inicia la búsqueda y selección del candidato que se ajuste con mayor precisión a lo requerido, por medio de una serie de exámenes preocupacionales, psicotécnicos y técnicos dependiendo del perfil a cubrir. El área de Empleos de Recursos Humanos brinda asesoramiento y colaboración necesaria.

Todos los empleados de FMC Argentina reciben a su ingreso a la Compañía una capacitación del Programa de Conformidad y el Código de Conducta, quedando la misma registrada en los legajos; de esta forma se asegura que todos los integrantes de FMC Argentina conozcan la filosofía de la empresa.

- **Capacitación al personal:**

Siendo parte fundamental de su política de Calidad, FMC Argentina promueve la capacitación y desarrollo constante de sus empleados, atento a las distintas necesidades que puedan surgir.

Para ello, una vez detectadas las necesidades se recurre a profesionales, ya sea interno o externo con el fin de brindar una capacitación adecuada.

Esta actitud proactiva frente a la capacitación incluye no solo cuestiones técnicas específicas de cada tarea sino también cuestiones destinadas a mejorar la calidad de vida de sus empleados y familias (por ej. mejoras para la salud maternal, programas contra el tabaquismo y reeducación alimentaria, etc.).

#### **Actividades desarrolladas**

FMC utiliza distintos medios para asegurar un proceso claro e igualitario de reclutamiento de personal.

FMC posee un programa de desarrollo profesional que prevé el otorgamiento de becas para la profesionalización en enfermería, posgrados médicos y de enfermería nefrológica y estudios secundarios

Teniendo en cuenta las distintas necesidades del personal se llevan a cabo capacitaciones tanto presenciales como por medio de la plataforma de capacitación on-line que facilita una fluida interacción entre los participantes cubriendo fácilmente las dificultades planteadas por la gran dispersión geográfica de las distintas locaciones.

Ver detalle de actividades desarrolladas en el año 2013 en Anexo.

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>PRINCIPIO Nº 7</b> | <b>“Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos ambientales”</b>                       |
| <b>PRINCIPIO Nº 8</b> | <b>“Promover una mayor responsabilidad ambiental”</b>                                      |
| <b>PRINCIPIO Nº 9</b> | <b>“Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente”</b> |

### **Nuestro Compromiso o Política**

FMC mantiene su compromiso con la gestión ambiental responsable, reconociendo los riesgos, atendiendo a las demandas sociales y/o visualizando oportunidades.

Dentro de este contexto, FMC por medio de su Política de Calidad determina como parte de su objetivo para con la Comunidad contribuir a la preservación del medio ambiente. Es así que la Compañía mantiene sus instalaciones en condiciones adecuada con el objetivo de garantizar la seguridad, optimizar la utilización de recursos e insumos y asegurar que el impacto medioambiental de los proyectos de desarrollo se mantengan dentro de los niveles aceptables.

FMC enfrenta el desafío continuo a la hora de mejorar la sustentabilidad de las tecnologías, los procesos y materiales que utilizan en sus operaciones logrando así reducción de impacto en el medioambiente.

### **Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas.**

Para efectuar tratamientos dialíticos, es necesario utilizar una determinada cantidad de litros de agua potable por sesión. A fin de alcanzar niveles de pureza especiales, cada una de las clínicas que FMC posee en el país cuenta con una planta de agua preparada para el tratamiento de grandes volúmenes de agua de muy alta calidad.

Por otra parte, los altos estándares de calidad establecidos por FMC, también incluyen normas estrictas sobre la adecuada desinfección de los equipos y el tratamiento de los residuos patológicos que se generan.

FMC es consciente de que los movimientos de cada uno afectan al medio ambiente, por eso se plantea como objetivo desarrollar mejores prácticas en el uso y disposición de recursos comprometiendo a participar a todo sus integrantes.

### **Actividades desarrolladas**

FMC cuenta con un equipo de Bioingenieros y técnicos especialmente entrenados para vigilar y mantener las instalaciones críticas de las clínicas en correcto estado, libre de riesgos y contaminaciones

Por medio de acuerdos con distintas empresas privadas y organismos locales, FMC se asegura de otorgar el tratamiento adecuado de los residuos patológicos que genera.

Ver detalle de actividades desarrolladas en el año 2013 en Anexo.

|                        |  |
|------------------------|--|
| <b>PRINCIPIO Nº 10</b> | <b>“Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el fraude”</b> |
|------------------------|--|

### **Nuestro Compromiso o Política**

FMC rechaza todo tipo de acción que se relacione con la corrupción, la extorsión y el soborno en todas sus formas y relaciones.

Es por ello que su **Código de Conducta** incluido en el **Programa de Conformidad**, es considerado como un elemento de guía y referencia para el accionar de los empleados cuando representan a la Compañía, estableciendo que:

*“Se trata de desarrollar nuestras actividades en acuerdo con las reglamentaciones, dentro de los marcos legales existentes en cada área de trabajo y cumpliendo con los procedimientos internos que establece las pautas para la realización de nuestras tareas en forma adecuada dentro de la empresa. Además nuestro accionar debe responder a principios éticos y de buenas prácticas empresariales”.*

Por otra parte, el **Código de Conducta**, explícitamente establece que los empleados de FMC no deben ofrecer ni aceptar regalos que no sean de valor mínimo o simbólico de proveedores, pacientes, y/o funcionarios públicos relacionadas con la Compañía.

FMC se compromete sobre esta base explicativa, a generar y conducir acciones entre sus empleados para combatir cualquier situación comprometedor y de sospecha de accionar no debido.

Asimismo, FMC no consiente infracción alguna de la ley, la deshonestidad o trato comercial no ético por parte de ningún empleado.

### **Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas.**

Mientras desempeñen tareas para FMC, todos los empleados están sujetos al Código de Conducta y al Programa de Conformidad.

Dicho programa es la adecuación cabal a las normas establecidas por las leyes, con el objetivo de garantizar que todas las actividades de la Compañía cumplan con las obligaciones reglamentarias y políticas internas, contando como soporte con una serie de políticas y procedimientos vinculados con una conducta empresarial adecuada.

El programa de Conformidad establece que las dudas que puedan aparecer a la labor cotidiana deben ser esclarecidas discutiendo los temas con los superiores inmediatos o por medio de una consulta al área de Conformidad y de colaborar con toda auditoria que evalúe el buen funcionamiento del programa.

Toda denuncia de los empleados está debidamente protegida por la **política de no represalias**, que prohíbe terminantemente el acoso o represalias a un empleado si este informa sobre una actividad o comportamiento reñido con la ley o el Código de Conducta; y por la **política de confidencialidad**, que establece que los datos personales de todos los denunciantes serán considerados información confidencial para FMC.

El no cumplimiento por parte de los empleados de las leyes, normativa interna y buenas prácticas empresariales (en definitiva, el no cumplimiento con el Programa de Conformidad) será considerado como una falta grave y estará expuesto a recibir las correspondientes sanciones disciplinarias.

FMC cuenta con una política específica que establece la relación con clientes y las buenas prácticas empresariales reconocidas a tal efecto.

Por otra parte, la Compañía evalúa periódicamente el desempeño de las distintas áreas y/o clínicas por medio de auditorías internas y externas dentro del marco de la ley americana Sarbanes Oxley Act (SOX) que establece las pautas básicas para los procedimientos de control interno.

#### **Actividades desarrolladas**

Ver detalle de actividades desarrolladas en el año 2013 en Anexo.

COMUNICACIÓN DE  
PROGRESO 2013/2014  
PACTO GLOBAL DE LAS  
NACIONES UNIDAS

Fresenius Medical Care Argentina S.A.

*Actividades  
2013  
Planificación  
2014*



|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>PRINCIPIO Nº 1</b> | <b>“Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional”</b> |
| <b>PRINCIPIO Nº 2</b> | <b>“No se cómplices de abusos a los derechos humanos”</b>  |

### **1. Actividades dirigidas a empleados y sus familias**

- **Difusión del Programa de Conformidad y del Código de Conducta:**

Durante el año 2013 se continuó la capacitación a todos los colaboradores que ingresaron a la Compañía dentro del marco del programa “Compliance”.

Por medio del sistema de e-learning se realizaron más de 2.800 capacitaciones en el programa “Compliance” (nuevos ingresos y recapitaciones)

- **Programa Cuidándonos:**

Durante el año 2013 se realizaron aproximadamente 512 cursos en el marco del programa “Cuidándonos”, participando alrededor de 5.100 empleados. Los principales temas tratados fueron:

- Plan de evacuación, roles de emergencia, sistema de alarma y manejo de extintores.
- Hojas de seguridad e identificación de riesgos.
- Accidentes in itinere – Resbalones y caídas.
- Uso de elementos de protección personal.
- Movimiento manual de cargas.

Adicionalmente se continuó con la práctica de realizar simulacros de evacuación periódicos en todas las instalaciones de la Compañía.

Continua vigente el centro de atención telefónica al accidentado que facilita el asesoramiento en caso de accidentes de trabajo y/o in itinere.

Algunas de las acciones cumplidas durante el año 2013 dentro del programa cuidándonos son:

- Análisis de siniestralidad con informes semestrales para facilitar la toma de acciones correctivas.
- Búsqueda, implementación y auditoría del uso de elementos de protección personal y de reducción de riesgos de acuerdo a la siniestralidad ocurrida.
- Creación de una plataforma de capacitación online y la implementación de actividades didáctica (sistema de tarjetas) para mejorar la capacitación en "Simulacros de evacuación" e involucrar al paciente.
- Confección de un procedimiento de conexión y desconexión de pacientes, fijación de agujas fístulas y descarte de agujas.
- Confección de cartelería específicas sobre diferentes temas (mantenimiento de equipos, reducción de accidentes de trabajo, etc.)
- Capacitación en Bioseguridad para los técnicos de mantenimiento de clínicas.
- Actualización del Plan de contingencia para toda la Compañía

- **Vacunación gratuita contra el virus de la influenza; hepatitis B y pandemia de gripe A:**

Aproximadamente 215 empleados de Administración Central y Planta Pilar recibieron las vacunas contra el virus de la influenza A durante el año 2013, asimismo se continúan realizando los estudios necesarios a todos el personal que ingresó a las clínicas a fin de determinar la necesidad de recibir la vacuna contra la hepatitis B.

- **Programa Frecuente y actividades orientadas a la familia:**

Dentro del marco del programa Frecuente, durante el 2013 se entregaron:

- ✓ 1.600 set de útiles escolares a todo el personal que cuente con hijos de entre 3 a 12 años cursando estudios de jardín y primaria.
- ✓ 1.600 regalos didácticos a los hijos del personal en el marco de los festejos del día del niño.
- ✓ 3.500 presentes a todo el personal con motivo de la finalización del año.

Para el año 2014 se planea continuar con estas actividades.

- **Encuesta de Satisfacción a Empleados:**

*Durante el 2013 se realizó encuesta de satisfacción de empleados, dirigida a todos los colaboradores de FME.*

*Los resultados arrojaron una participación del 92% de los empleados de la Compañía. Los principales temas relevados en la encuesta fueron:*

- ✓ *Cuidado del Paciente.*
- ✓ *Cooperación del personal.*
- ✓ *Seguridad en el trabajo.*
- ✓ *Organización del trabajo.*
- ✓ *Desarrollo Personal.*
- ✓ *Comunicación Interna.*

## **2. Programas orientados a pacientes en diálisis y prevención de la insuficiencia renal crónica:**

- **Programa Huerta:**

Actualmente el programa se encuentra implementado en 83 clínicas de diálisis participando alrededor de 5.000.

- **Actividad física durante la sesión de diálisis:**

Actualmente participan del programa de actividad física más de 1.000 pacientes de 26 clínicas de diálisis de Fresenius, distribuidas en todo el país.

- **Arteterapia y Talleres de Narración:**

Alrededor de 150 pacientes participaron durante el año 2013 del programa de arte.

- **Programas de Escolaridad de Adultos:**

Durante el 2013 cursaron más de 250 alumnos/paciente, finalizando el año con 13 escuelas primarias y 2 secundarias habilitadas dentro de clínicas de diálisis. 30 pacientes recibieron su título de egresado

al finalizar el ciclo lectivo.

- **Programa de alfabetización digital:**

Durante el año 2013 se desarrolló en forma piloto un plan para integrar el uso de equipos de computación con la escolarización de pacientes del que participaron 30 alumnos/pacientes. Por medio de este programa se pusieron equipos de computación a disposición de los pacientes y se realizaron cursos básicos de manejo de pc.

*Se espera continuar todas las actividades mencionadas durante el año 2014. Adicionalmente se comenzó a desarrollar un programa de Terapia ocupacional del que participaron 60 pacientes por medio del cual se intenta generar una rehabilitación de funciones motrices básicas así como la reeducación de los pacientes de acuerdo a las posibilidades de los participantes.*

- **Programas de prevención:**

Durante marzo de 2013, bajo el lema “Detenga la agresión a sus riñones”, se realizaron distintas actividades en el marco de la campaña del Día Mundial del Riñón, organizada por la Sociedad Internacional de Nefrología y la Federación Internacional de Fundaciones Renales. El lema de este año apuntó a la prevención del fallo renal agudo, considerando las posibles medidas de prevención según la causa a las que se apunte.

Se realizaron actividades en las ciudades de General Roca, Resistencia, Concordia, Curuzú Cuatiá, Formosa, Escobar, Rosario de La Frontera, Venado Tuerto, San Martín de los Andes, Santa Fe y Capital Federal entre otros. Entre las actividades realizadas se brindó información y se realizaron controles gratuitos de presión arterial, peso y glucemia, se entregaron folletos informáticos y se promovieron caminatas.

### **3. Actividades dirigidas a la comunidad**

Durante el 2013, FME y sus empleados se dispusieron activamente a colaborar en distintas actividades solidarias:

- ✓ Donación de artículos de librería, textos escolares, juegos didácticos y ropa para escuelas rurales y hospitales pediátricos.
- ✓ Elaboración de regalos para familias de Tigre, dentro del marco del Programa “Nochebuena para todos”. Se prepararon cajas personalizadas con alimentos para la cena navideña, adornos, regalos y tarjetas con dibujos para distintas familias.
- ✓ Voluntariado en la Fundación Banco de Alimentos de 15 empleados de Oficina Central que participaron en la clasificación de comida a distribuir en zonas carenciadas de todo el país.

**PRINCIPIO Nº 3**

**“Apoyar los principios de la libertad de asociación y el reconocimiento de los derechos de negociación colectiva”**

La asociación sindical es una decisión individual y libre de cada empleado, encontrándose a diciembre de 2013 el 20% de la nómina afiliado a entidades sindicales.

**PRINCIPIO Nº 4**

**“Eliminar todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio”**

Durante el año 2013 se continuó utilizando el sistema de capacitación a distancia por medio de internet y se realizaron cursos a distancia a personal médico y de enfermería en los que participaron 379 alumnos/empleados representando un total de 280 horas. Adicionalmente se realizaron reuniones regionales y de capacitación de las que participaron un total de 327 empleados

**PRINCIPIO Nº 6**

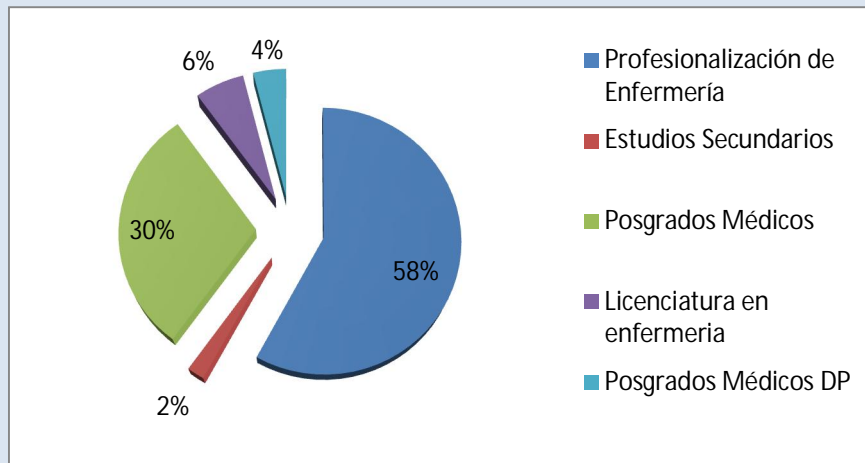
**“Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación”**

Durante el año 2013:

- ✓ El procedimiento de búsqueda y selección de personal se realizó utilizando los siguientes medios:

| <b>Canales</b>             | <b>% Utilización</b> |
|----------------------------|----------------------|
| Diarios                    | 13                   |
| Buscadores de Internet     | 52                   |
| Consultoras Especializadas | 9                    |
| Referidos                  | 26                   |
| <b>Total</b>               | <b>100</b>           |

- ✓ Dentro del programa de desarrollo profesional que prevé el otorgamiento de becas de estudio se otorgaron 50 becas según el siguiente detalle:



- ✓ Se continuó con la capacitación de inglés en la medida que el puesto así lo requiera.
- ✓ Se realizaron capacitaciones a distintos empleados en distintas áreas para un total de más de 12.200 participantes.
- ✓ Se realizaron capacitaciones presenciales a personal de mantenimiento, nutricionistas, trabajadores sociales y psicólogos, enfermeros y médicos; personal de administración con contenidos desarrollados en base las necesidades de cada grupo.
- ✓ Se realizaron reuniones anuales de Jefes de Enfermería (alrededor de 100 participantes) y Directores Médicos (90 participantes) donde se actualizaron contenidos técnicos favoreciendo el intercambio de experiencias.
- ✓ Se realizaron capacitaciones a distancia a personal médico para más de 350 empleados.

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>PRINCIPIO Nº 7</b> | <b>“Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos ambientales”</b>                       |
| <b>PRINCIPIO Nº 8</b> | <b>“Promover una mayor responsabilidad ambiental”</b>                                      |
| <b>PRINCIPIO Nº 9</b> | <b>“Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente”</b> |

Durante el 2013 se continuó con la recolección de materiales para reciclado que son cedidos a la fundación Garrahan para su categorización y reciclado.

- ✓ 2.400 kg. de papel.
- ✓ 5 kg de llaves (aproximadamente 170 llaves).
- ✓ 1.500 tapitas plásticas.
- ✓ 300 pilas

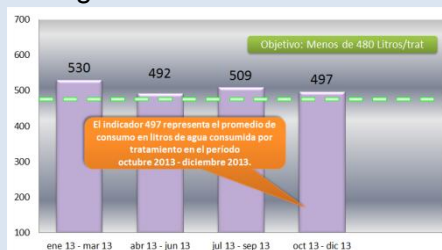
Con el objetivo de reducir el consumo de agua en las clínica, durante el 2012 se comenzó con el ajuste de equipos de ósmosis, para lograr el ahorro del 50% del agua desechada de lo utilizado en las sesiones de diálisis. Los equipos de osmosis procesan el agua utilizada en el tratamiento de pacientes con el fin de purificarla. Se estima lograr un ahorro del 22% en el agua descartada por tratamiento.

Actualmente se está implementando este sistema en 80 clínicas y se espera, para el año 2013 comenzar con la implementación de un sistema de reutilización del agua de descarte para sistemas sanitarios y agua de riego.

Durante el año 2013, con el objetivo de reducir el impacto ambiental cumpliendo con los estándares de seguridad y requerimientos legales, se desarrollaron indicadores relacionados con el consumo de agua, electricidad y generación de residuos. La información reportada por las clínicas se utilizó para hacer un seguimiento de los casos más críticos, implementar acciones de mejora y difundir las buenas prácticas.

Los resultados obtenidos a Diciembre 2013 fueron los siguientes:

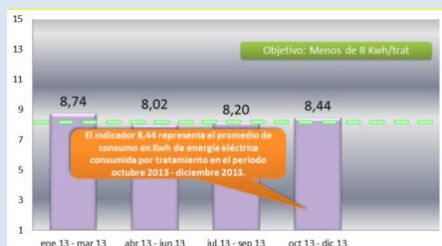
- Agua:



- Residuos Patológicos



- Electricidad



Para el 2014 se espera en promedio reducir:

- ✓ 15% el consumo de agua.
- ✓ 15% el consumo de electricidad.
- ✓ 20% la generación de residuos especiales.

|                        |  |
|------------------------|--|
| <b>PRINCIPIO Nº 10</b> | <b>“Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el fraude”</b> |
|------------------------|--|

Durante el año 2013 se realizaron:

- ✓ Auditorías internas a 10 clínicas de FMC.
- ✓ Auditorías de calidad a 26 clínicas de FMC.
- ✓ Revisiones especiales a distintos procesos relevantes (Compras, Pago a Proveedores, Ventas, Cobranzas, etc.)

Se continúa reportando semestralmente a Casa Matriz relevamientos sobre control interno de los procesos claves.