

01/07/2014

Estimados grupos de interés:

Por parte de Calderería y Mecanizados Tomelloso S.L. continuamos dispuestos a seguir colaborando con el Pacto Mundial, esta es nuestra Comunicación de Progreso (COP) en la que reflejamos y reafirmamos a través de este documento que creemos que la RSE es un elemento esencial para el desarrollo de la sociedad con el que nuestra organización intenta contribuir desde su papel como empresa, en consecuencia y acorde con esta política de Responsabilidad Social Empresarial se ha desarrollado actividades en los cuatro principales áreas de mayor importancia para el Pacto Mundial, siendo estas *“los derechos humanos”, “los estándares laborales”, “el medio ambiente” y “anticorrupción”*.

Desde nuestras posibilidades hemos intentado desarrollar el potencial positivo de todas estas áreas pudiendo concretarse en:

### Los Derechos Humanos

En esta área la labor llevada a cabo por nuestra empresa ha sido notable, pues como un elemento central e indispensable de cualquier empresa su intención es que todos los colaboradores de una empresa vayan en una misma dirección y para ello es necesario contar con la voluntad de todas sus partes.

Un elemento que debería ser un eje central es cualquier sociedad, de cualquier lugar del mundo, es la igualdad entre hombres y mujeres, constituyendo un valor fundamental dentro de cualquier sociedad tal y como se establece en los sucesivos tratados de la UE y algo que establece la legislación europea.

Por ello desde Calderería y Mecanizados Tomelloso S.L. hemos contribuido en este aspecto en acciones como la incorporación a la plantilla de trabajadores de mujeres en función de nuestras capacidades a la hora de incorporar trabajadores a la plantilla, pues estamos implicados en su total igualdad y no discriminación por razón de sexo que, por tanto analizando sus competencias y aptitudes a la hora de la selección de personal y teniendo claro que la visión de una mujer en el mundo empresarial es un hecho y una realidad con la que deberían contar todas las empresas.

Calderería y Mecanizados Tomelloso lleva a cabo por razones de cultura y política de recursos una corresponsabilidad a la hora de la contratación del personal, asegurando la presencia equitativa entre nuestros trabajadores de hombres y mujeres.

Por ello, es nuestra empresa, en lo que respecta al área entre ingeniería y administración, aproximadamente el 50% de la plantilla son mujeres, que desempeñan su papel en las diferentes áreas de la empresa desde la administración, pasando por el área de ingeniería llegando a la desarrollo de comercio internacional, poniéndose así de manifiesto la importante labor y cargo que desempeñan y contribuyendo al excelente desarrollo a nivel empresarial.

Unido a ello, y aunque aún no se ha dado la situación que lo posibilite y exista la necesidad de recurrir a ello, desde nuestra empresa, se desarrollarían y apostaría por medidas de flexibilización en la relación laboral, pues si se diese el caso, se acordarían y pactarían en el caso de que se dieran las diferentes situaciones como la excedencia si tuvieran que cuidar a algún familiar o reducción de jornada, estas medidas estarían enfocadas a la conciliación laboral, que tan necesaria es a día de hoy.

Por otro lado, y en la línea del compromiso con los derechos humanos, desde nuestra empresa se colabora mensualmente desde el año 2009 con la Asociación Global Humanitaria, una asociación no gubernamental que lucha por los derechos de la infancia.

### Estándares Laborales

En el desarrollo de otro de los ejes fundamentales del Pacto Mundial, es el asunto de los estándares laborales, visto desde nuestra empresa como una carrera de fondo y poder alcanzar los estándares exigibles, para un trabajo digno y de mayor calidad, nos hemos propuesto el desarrollo de los puestos de trabajo desde diferentes perspectivas.

Para comenzar, y considerando un elemento básico para una mayor productividad por un lado y un desarrollo personal de cada trabajador por otro, la formación de nuestros trabajadores es una tarea de la que la empresa se ha hecho responsable, por ello, se proporciona a nuestros trabajadores la formación necesaria para desarrollar su puesto de trabajo con los mejores conocimientos, obteniendo de esta manera una mayor productividad unido al elemento de la seguridad, siendo esto así nuestros trabajadores han realizado cursos de formación en diferentes áreas como son la prevención de riesgos laborales, cursos de soldadura y especialización, manejo de carretilla elevadora, así como homologaciones por parte de

empresas autorizadas para que certifiquen que desempeñan su laboral con arreglo a unos criterios estandarizados.

En otro sentido, desde nuestra empresa se respetan hasta su máximo grado de cumplimiento los derechos laborales y sindicales que recogen la legislación nacional y europea.

Acorde con nuestra política de igualdad, cada trabajador percibe un salario acorde con su categoría y responsabilidad, no existiendo ningún elemento diferenciador más que el desempeño del cargo que ostenta dentro de la organización.

### Medio Ambiente

Nuestra política de protección del medio ambiente se desarrolla acorde a nuestros procesos productivos y de organización llevada a cabo en las diferentes áreas de nuestra empresa, fruto de esta idea, nuestra empresa está acreditada con la certificación ISO 14001, y auditada por "Bureau Veritas", con reconocida garantía a nivel mundial.

Es por ello que en nuestros procesos de fabricación se utilizan medidas de ahorro del gasto como el hecho de ajustar las cantidades de material necesario para la fabricación con el objeto de la reducción de residuos y uso eficiente, unido a lo anterior existen diferentes acciones que pareciendo de poca envergadura contribuyen a este fin como puede ser la compra de herramientas eléctricas con un gasto de electricidad eficiente, el control de las revisiones de nuestros vehículos para que sus emisiones de CO2 sean las mínimas posibles, o incluso el reciclado de diferentes elementos que puedan ser susceptibles de tener varios usos.

Y en el área de la oficina, reutilizamos el papel para nuestras impresoras, utilizamos equipamiento con certificaciones de consumos eléctricos bajos, reciclaje de los tóner de impresión, medidas como estas son llevadas a cabo de cara a contribuir con el medioambiente y ser parte de una economía sostenible.

Nuestros desechos productivos son gestionados por empresas especializadas en el tratamiento gestión de residuos y reciclajes, es por ello que periódicamente retiran el material sobrante y desechos generados para posteriormente ser tratados y reciclados.

### Anticorrupción

En el capítulo de medidas encaminadas a luchar contra la corrupción, desde nuestra empresa estamos completamente concienciados de la responsabilidad que ello conlleva y por tanto como un elemento esencial para el desarrollo social.

Camino del Campo, Parc. 6 - Apdo. Correos 373  
Tomelloso - 13700 - (Ciudad Real)  
Tel.: 926 501 187 Fax: 926 501 188

Nuestra empresa lleva a cabo entre sus distintas medidas para luchar contra la corrupción son de diversa índole, aunque dado el tamaño de nuestra organización, los controles son muy sencillos dado que nuestro trabajo está muy compartimentado y la revisión del mismo es rápida.

La presentación de informes públicos ante las diferentes administraciones del estado en todo tipo de rendición de cuentas y presentación de documentación que sea solicitada, todo ello con arreglo a la legislación vigente.

Con el software utilizado por la empresa, los procesos y gastos están controlados y son visibles en todo momento para el adecuado control por parte de la dirección.

Nuestra gestión es transparente y sencilla, por eso los procesos están documentados a todos los niveles, consiguiendo así un excelente seguimiento.

Por todo lo anterior, desde Calderería y Mecanizados Tomelloso S.L., estamos concienciados y dispuestos en todo momento a mejorar continuamente en todos los ámbitos que quiere desarrollar el Pacto Mundial.

Realizando un análisis de todas las medidas llevadas a cabo, podemos asegurar y decir orgullosamente que desde nuestra organización se están cumpliendo las metas de acuerdo a nuestra idea de colaborar en todo lo que esté a nuestro alcance para mejorar la sociedad sabiendo que como empresa, somos un elemento básico en el desarrollo de la sociedad en su conjunto y de las personas en particular.



**CALDERERÍA Y  
MECANIZADOS TOMELLOSO**  
P.P.  
Antonio Ortiz Sanchez  
*Director Gerente*