

2014 企业进展情况通报

公司名称

- 宁波中华纸业有限公司

公司地址

- 中国宁波市海曙区段塘丁家街 108 号

加入日期

- 02/08/2011

通报时间


- 8/2013 - 7/2014

企业公开声明

继续支持联合国全球契约

致联合国全球契约

宁波中华纸业有限公司自 2011 年 8 月正式加入联合国“全球契约”组织以来，一直严格遵循并积极践行全球契约关于人权、劳工标准、环境和反腐败四个方面的十项原则，并在劳工标准、环境保护及反腐败等方面制定了完备的体系制度，切实推进全球契约实施工作，以世界性的思维和全球化的眼光推动企业、经济、环境和社会的可持续性发展。

总经理签字：

日期：

一、人权

原则 1：企业界应支持并尊重国际公认的人权；

原则 2：保证不与践踏人权者同流合污。

（一）评估、政策和目标

说明人权与公司的关联性（也就是人权风险评估）

说明公司的人权政策、公开承诺和目标

宁波中华纸业作为 APP 最大的工业用纸生产基地，一直尊重和重视员工的人权，公司坚持“以人为本”的管理理念，运用 MBOS 为主体的企业文化管理平台，培养员工追求完美、自主管理、团队协作的精神和理念，创造出绩效及效益。给每一位员工提供学习发展的机会，增强员工智能，提供发展才华的平台。制定了尊重人权和防止侵犯人权的行为规范，同时，也要求我们的合作伙伴同样做到尊重人权和防止员工的人权受到侵犯。在未来，我们仍然将“尊重人权，以人为本”作为企业的管理方针。

（二）实施

说明实施人权政策、减少人权风险和处理侵犯人权行为的具体行动

公司不仅贯彻集团的人才培育理念，强调“以人为本”提高人员素质的培训思路，并藉由国内外培训专家的协助，建立起了一套能够充分激发员工活力的人才培训机制。我司自成立以来一直将培训工作放在首位，上至高层领导，下至车间一线操作工人，公司会根据每个人的职业生涯设计为每个人制定了个性化的培训计划，并量身打造个性化发展的空间，提供了充分的培训机会，并实行培训与上岗资格相结合。让 APP 人在不断交流学习中，了解不足，扬长避短，顺应时代的发展潮流，不断的调整自我，完善自我。除此之外，人权意识教育也是公司培训中的重要内容。

（三）成果衡量

说明公司怎样监督和评价表现

公司设有工会，心理辅导中心等机构，工会会定期组织工会活动，传达公司的最新政策并互相交流，一旦公司里的员工受到人权侵犯，工会便是他们最强有力的后盾。

二、劳工

原则 3：企业界应支持结社自由及切实承认集体谈判权；

原则 4：消除一切形式的强迫和强制劳动；

原则 5：切实废除童工；

原则 6：消除就业和职业方面的歧视。

（一）评估、政策和目标

说明劳工权利与公司的关联性（也就是劳工权利风险和机会）

说明公司书面的劳工权利政策、公开承诺和目标

宁波中华纸业将员工作为公司最大的财富，尊重和重视每个员工的发展与权益。为员工创造良好的生产、生活及个人发展环境，公司强化工作环境管理，安全、健康的工作环境是一切的基础。

（二）实施

说明实施劳工政策、减少劳工风险和应对违反劳工政策事件的具体措施

我们对于员工的健康和安全的关注度一直是保持高度关注的，每年都会定期免费为女性职工提供相关的妇科检查，各车间还有面向全体操作一线员工的定期专项体检，近年，公司也安排每位员工进行体检。另外，公司还安排专门阅览室，订阅健康方面的杂志等书籍供员工业余时间学习，设立员工活动中心及锻炼场地，组织员工开展文艺活动强身健体，如登山、野游等，公司还成立了摄影、钓鱼、小球等多个协会，丰富员工业余生活。对每位领导及员工的生日，公司会发于生日

券及组织生日晚会，并进行抽奖、表演等活动。2014年，公司还定期举办各项跨功能培训，提升员工综合素质，使每位员工全方位了解并掌握公司文化、管理、生产、安全等信息知识。

（三）成果衡量

说明公司怎样监督和评价表现

人事管理方面，我们有专人按多元化因素（性别，年龄，车间等）划分管理层和员工进行人口信息的统计。公司严格按照我国劳动法与每位员工签订合同，按照国家规定为员工缴纳各类保险金。人力资源专人定期向公司高层领导汇报劳工情况，努力构建劳动关系和谐的企业。

三、环保

原则 7：企业界应支持采用预防性方法应付环境挑战；

原则 8：采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法；

原则 9：鼓励开发和推广环境友好型技术。

（一）评估、政策和目标

说明环境保护与公司的关联性（也就是环境风险和机会）。

说明公司的环保政策、公开承诺和目标

作为造纸企业，绿色环保一直是公司的宗旨，也是我们可持续发展的推动力。我司创办伊始就秉承“生态营林、环保制浆和绿色造纸”为原则，我们一直坚持着集团的“林-浆-纸”一体化大循环和公司内的“废纸回收再利用”小循环。提倡绿色产品，增加回收纸的用量，减少木浆的需求，实现绿色造纸、环保制浆的原则。我们始终视环保为己任，为实现绿色造纸，斥巨资建立完善的各种环保设施，对白水、废水、废渣、废气...等污染物进行全面综合治理以及再利用，环保造纸，清洁生产。并且，公司在废水废纸循环利用等节能减

排方面成效显著，多次获得国家级和省市级环境友好型企业称号。于 2008 年 3 月和 7 月分别通过了 PEFC 森林管理体系认证和 ISO14064 温室气体排放管理体系认证，均为中国首家通过该认证的使用回收纸的造纸企业。公司对工作环境要求是严格的，各类指标均符合国家规定（绿化率不低于 25%、污水分流须处理达标、排放的废气、粉尘处理达标等等）。采取 6S 管理制度，到企业参观客人、领导都对公司的整洁赞赏不已。

（二） 实施

说明实施环保政策、降低环境风险和应对环境事件的具体措施

我公司 2010 年 3 月份启用含碳氢的清洗机取代原有含三氯乙烯的清洗机。该清洗机为封闭式防爆结构，更减少在洗净过程中挥发排出的废气污染。依据现时立法的核准，碳氢溶剂废液可做燃烧处理，分解为无害物质，不会污染环境，符合 ISO14001 要求，节省资源又节约成本。另外，宁波中华纸业热电厂在原有的炉外脱硫脱硝的基础上，采用炉外氨法脱硫、非催化还原（SNCR）脱硝工艺进行改造，目前已处于调试阶段。此改造项目，具有显著的环境效益和社会效益，实施后不产生废水废渣，无二次污染，不增加二氧化碳排放，以氨水为原料脱除烟气中的 SO₂、NO_x，副产硫酸铵化肥，变废为宝。

（三） 成果衡量

说明公司怎样监督和评价环保表现

公司内部会不定期对各个车间进行抽检，严格按照 6S 管理制度，而各车间则定期自行检查，给以奖惩表彰，带动整个企业的工作环境保持“绿色”，让所有员工做到有一颗自然而然的心去保护工作环境，让规章制度成为一种习惯。

四、反腐

原则 10：企业界应努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂。

（一）评估、政策和目标

说明反腐败与公司的关联性（也就是反腐败风险评估）

说明公司的反腐败政策、公开承诺和目标

反腐不仅是我们公司应尽的责任，更是作为优秀企业的一种使命。我们的目标就是始终如一的坚决反对一切形式的腐败现象，通过工会向每位员工传达反腐的重要性和必要性。

（二）实施

说明实施反腐败政策、降低反腐败风险和应对腐败事件的具体措施

真正做到反腐败落实到每一个员工，加强对所有员工思想教育是必不可少的，工会活动中不可或缺的环节便是传达企业反腐的决心。公司实行推出廉正举报邮箱，于官网、名片、宣传册等资料上均有体现，一旦发现行贿、受贿等腐败现象应通过书面、邮件、电话或内部交流等积极反馈至公司相关部门，情节严重的公司应当及时汇报政府部门给予处罚。

（三）成果衡量

说明公司怎样监督和评价反腐败表现

在公司一贯的“严打”下，目前暂未发现公司内部的腐败现象，当然，这并不意味着企业就一定没有腐败，我们的目标是反对一切形式的腐败现象，这绝不会是口号，而是作为优秀企业的使命。作为中国工业用纸生产领军企业，在同业里已经是有口皆碑的，面对严峻的反腐形势，我们绝不退缩。