



# MORGAN & MORGAN

Grupo de soluciones legales, fiduciarias y financieras



MMG



Pro Bono



## Informe de Progreso

Responsabilidad Social Empresarial **2013**





**DESDE 1923 APOYANDO  
EL DESARROLLO INTEGRAL  
DE NUESTRO PAÍS**

El motor de Morgan & Morgan: **Nuestra gente.** Un equipo de colaboradores comprometido con la sociedad panameña desde hace más de 90 años, a través de la labor que realizan mediante nuestros programas de Responsabilidad Social Empresarial. Un hito ejemplar que queremos celebrar inaugurando nuestra nueva sede; un edificio emblemático y ambientalmente sostenible en Costa del Este.

**Para acercar el futuro a un presente lleno de oportunidades.**

  
**MORGAN & MORGAN**

**90**





# Contenido

- Mensaje de la Junta Directiva ..... 02
- Perfil de Morgan & Morgan..... 03
- Visión de Morgan & Morgan..... 03
- 90 años de exitosa trayectoria..... 04
- Ejes de RSE
  - Gobernanza..... 06
  - Derechos Humanos..... 09
  - Público interno..... 13
  - Medio ambiente..... 15
  - Proveedores..... 18
  - Asuntos de consumidores..... 19
  - Comunidad..... 20
- Aplicación de los Principios del Pacto Global por Morgan & Morgan..... 28

# Mensaje de la Junta Directiva

Estimados Clientes, Colaboradores y Amigos



El Grupo Morgan & Morgan se siente muy complacido en confirmar que el balance de nuestras acciones como signatarios del Pacto Global de las Naciones Unidas desde el año 2001, refleja efectos muy positivos y que nuestros objetivos fueron ampliamente superados en el año 2013.

Nuestra prioridad siempre es llevar a cabo nuestro negocio bajo los más altos estándares éticos, razón que ha impulsado al GMM a cumplir con las responsabilidades sociales que nos corresponden. Desde este año, tenemos el placer de recibirlos en el nuevo MMG Tower: una nueva sede ecológica, pionera en la región, desde la que buscamos seguir las buenas prácticas de gobierno corporativo y de esta manera asegurar la sostenibilidad de la empresa a largo plazo fortaleciendo nuestra imagen corporativa.

Mediante la implementación de nuevas iniciativas que alinean aún más nuestros programas y objetivos con los diez principios del Pacto Global, reafirmamos nuestro

renovado compromiso con la responsabilidad empresarial corporativa a nivel mundial.

Vemos que nuestro mayor reto para los años venideros es seguir incorporando prácticas de sostenibilidad a los ejes centrales de nuestro negocio: las áreas legal, fiduciaria y financiera. Estamos seguros de que todavía hay oportunidades y seguiremos buscándolas para elevarnos al nivel que la industria requiera. Para nosotros en el GMM, una gestión socialmente responsable es parte del ADN de nuestro negocio y de quienes somos, por lo que vemos un futuro lleno de esfuerzos, políticas y procedimientos destinados a engrandecer esta materia.

Esperamos que este informe sea revisado con detenimiento.

Eduardo Morgan Jr.  
COB





MORGAN & MORGAN

## Perfil

Morgan & Morgan está entre las principales firmas de abogados de Panamá y Centroamérica; con un equipo de abogados de primera división y con una amplia gama de servicios. La firma es miembro del Grupo Morgan & Morgan (GMM), una extensa y eficiente red de servicios legales, fiduciarios y financieros con operaciones en 20 ciudades de América, Asia y Europa.

Morgan & Morgan asesora regularmente a corporaciones locales y extranjeras, de diversas industrias, en asuntos relacionados con importantes inversiones en el mercado panameño y regional.

Nuestra red de oficinas legales, firmas asociadas y las alianzas estratégicas con las más prestigiosas asociaciones internacionales como Terralex, World Services Group, American Law Firm Association, International Network of Boutique Law Firms, entre otras; nos permite ofrecer a nuestros clientes a nivel mundial una efectiva y eficiente respuesta a sus necesidades.

## Visión

Grupo líder, reconocido como el principal proveedor de soluciones legales de Panamá, con una fuerte presencia internacional en los más importantes centros financieros y de negocios de América, Europa y Asia, y que ofrece a sus clientes toda gama de servicios legales, fiduciarios y financieros, bajo las mejores y más sanas prácticas de la industria internacional



# 90 años de exitosa trayectoria



En el año 2013, Morgan & Morgan cumplió 90 años de exitosa trayectoria y compromiso con sus clientes, colaboradores, y la comunidad. Los inicios de Morgan & Morgan se remontan a 1923, cuando el Dr. Eduardo Morgan Álvarez recibe su certificado de idoneidad, expedido por la Corte Suprema de Justicia de Panamá e inicia la práctica del derecho en la ciudad de David, Chiriquí. En 1945, el Dr. Morgan muda su práctica a la Ciudad de Panamá donde, en 1964, Eduardo Morgan Jr. y Juan David Morgan se unen a su padre, impartándole una nueva dinámica a la firma al incorporar nuevos socios, ampliando las prácticas y expandiéndose internacionalmente, en busca de nuevas oportunidades de trabajo.

Hoy, 90 años más tarde y con una trayectoria intachable, Morgan & Morgan cuenta con las áreas de práctica más amplias y completas de Panamá y la región, respaldados por un equipo especializado, ofreciendo un servicio integral a cada uno de sus clientes. Posicionados como una empresa líder con una eficiente red de operaciones en 20 ciudades de América, Europa, y Asia, Morgan & Morgan ofrece soluciones multidisciplinarias en las ramas legales, fiduciarias, y financieras. Como Grupo, Morgan & Morgan se ha caracterizado por 90 años como un líder basado en valores, principios, una trayectoria de tradición y estabilidad de su equipo de socios, abogados, ejecutivos y colaboradores, todos de primer nivel.

Además de cumplir 90 años como empresa líder de soluciones integrales, el Grupo Morgan & Morgan mantiene el compromiso renovado con el bienestar y desarrollo de la comunidad y de sus colaboradores. La Fundación de Asistencia Legal Comunitaria, la Fundación Eduardo Morgan, el compromiso con la práctica Pro Bono, y la icónica y ecológica MMG Tower conforman los cuatro ejes de Responsabilidad Social del Grupo, reforzando el legado de servicio del Dr. Eduardo Morgan Álvarez.

Basamos nuestro informe en la Norma internacional ISO 26000, que es una guía sobre responsabilidad social que contempla los siguientes ejes:

# Ejes de Progreso



Gobernanza



Derechos Humanos



Público interno



Medio ambiente



Proveedores



Asuntos de consumidores



Comunidad



## Cultura corporativa

Morgan & Morgan se caracteriza por un liderazgo basado en valores y principios, una trayectoria de tradición y estabilidad de su equipo de socios, abogados y ejecutivos, todos de primer nivel.

La meta fundamental de sus socios fundadores ha sido la de preservar el bienestar, armonía y la mística entre sus socios y colaboradores, mientras aseguran el liderazgo y crecimiento en el tiempo. Existe una sana interdependencia entre quienes dirigen y conforman las diferentes líneas de negocio donde predomina una comunicación fluida y sincera. Paralelamente, se destaca un profundo compromiso con el desarrollo comunitario y con la entrega de las mejores y más sanas prácticas legales, fiduciarias y financieras a nivel local e internacional.



## Misión y Visión

de la RSE del Grupo Morgan & Morgan

### Misión:

Fomentar dentro del Grupo Morgan & Morgan, con sus grupos de interés, prácticas de responsabilidad social empresarial enmarcadas sobre la norma ISO 26000 y, el cumplimiento de los compromisos adquiridos con el Pacto Global de las Naciones Unidas.

### Visión:

Ser reconocido como un grupo empresarial líder en Panamá por sus prácticas de responsabilidad social empresarial y de desarrollo sostenible, que respeta los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y que genera un aporte importante a la construcción de una sociedad con mayor equidad y justicia social.



en materia de RSE





## Código de Ética y Conducta

Desde sus inicios, Morgan & Morgan se ha caracterizado por procurar que sus acciones empresariales sean acompañadas de prácticas profesionales en el más estricto marco ético, ubicando a la organización en un rango de excelencia por las buenas relaciones que ésta mantiene con sus colaboradores, clientes, proveedores y con la comunidad.

Para efectuar lo anterior, a nivel organizacional, Morgan & Morgan mantiene un constante monitoreo de los sistemas de control y de las normas internas que consagran los principios éticos y las conductas que deben observarse en todas las acciones que promueva la empresa. En este sentido, se le da seguimiento al cumplimiento efectivo del:

### **Código de Ética y Conducta:**

Documento normativo que establece la conducta que debe regir a todo aquel que forme parte de Morgan & Morgan. Nuestros colaboradores conocen su contenido desde su ingreso a la empresa, mediante la participación en jornadas de inducción. Además, el Código de Ética y Conducta se mantiene publicado en la Intranet de manera permanente.



## Políticas de prevención y acciones emprendidas contra actos de corrupción o soborno

### **Talleres de RSE**

100% de los nuevos colaboradores participaron en Jornadas de Inducción y en talleres sobre Responsabilidad Social.

### **Actualización del Código de Ética**

Incorporado como un curso de e-learnig y con una versión más interactiva para que el personal logre una rápida interpretación y comprensión del mismo.

### **Seminario "Fraude, Corrupción y Banderas Rojas"**

Se impartió el seminario a 36 oficiales que tienen a su cargo diversos equipos de trabajo, con el propósito de actualizarlos sobre las acciones emprendidas contra actos de corrupción o soborno.

### **Manual de Políticas de Riesgos**

Elaborado y divulgado por el departamento de Auditoría Interna y Riesgos

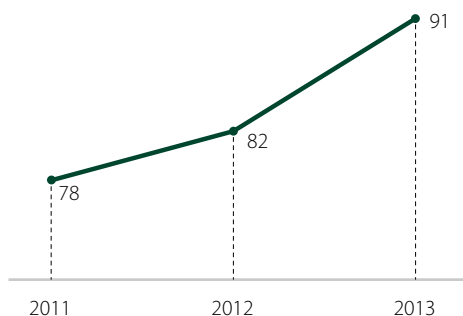
### **Sistema de Denuncias**

Durante el periodo 2012-2013 no hubo ningún reporte de fraude ni violaciones al Código de Ética y Conducta.



# Resultados de medición con herramienta IndiCARSE

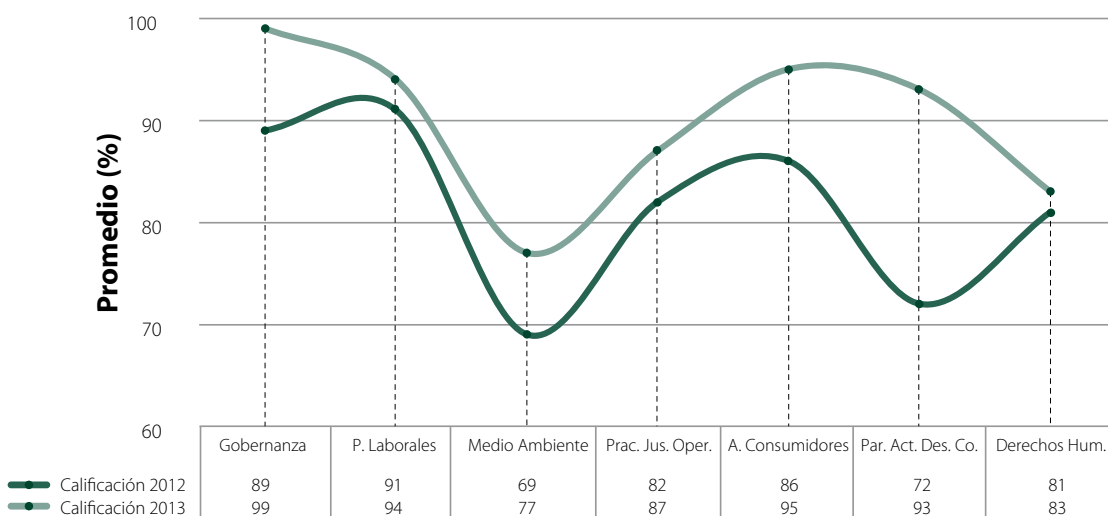
**Calificación de Morgan & Morgan como resultado de su medición con IndiCARSE 2011 al 2013**



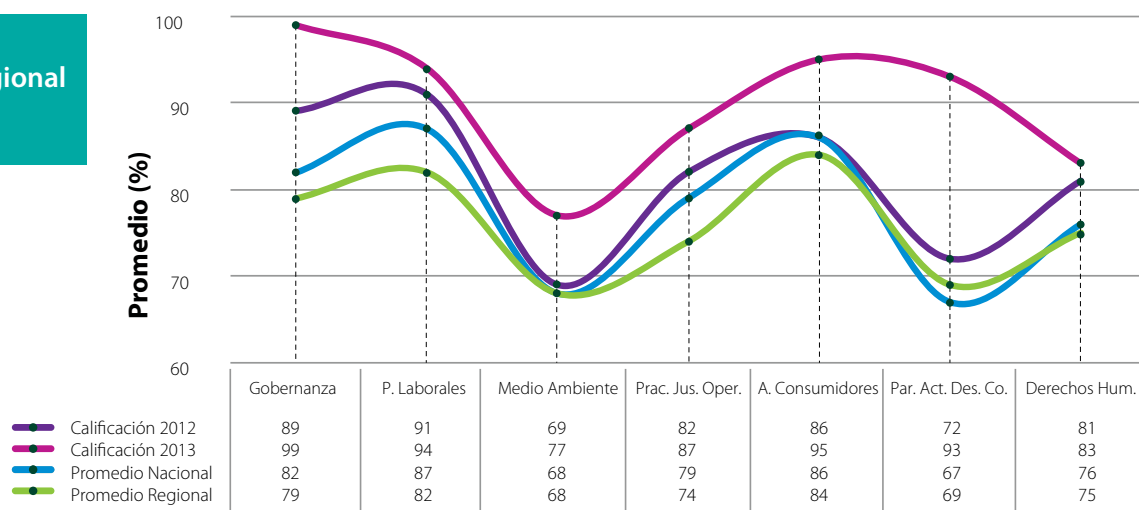
IndiCARSE es una herramienta de autoevaluación que brinda a las empresas información sobre el estado de sus políticas y prácticas en RSE.

Morgan & Morgan ha mostrado una mejora continua año tras año, siguiendo los parámetros de la ISO 26000.

**Resultados Generales de Morgan & Morgan basados en ISO 26000**



**Promedio Nacional y Regional basados en ISO 26000**





## Programa Pro Bono



Uno de los principales desafíos que enfrentan los panameños, especialmente los de sectores vulnerables, es la alta demanda de casos judiciales en diversas ramas del Derecho, frente a una limitada atención legal gratuita o de bajo costo a personas de escasos recursos por parte de instituciones del Estado.

En virtud de esta realidad, Morgan & Morgan se convirtió en el 2011, en la primera firma de abogados de Panamá en firmar la Declaración Pro Bono de las Américas, renovando su compromiso con la sociedad a través del trabajo pro bono de sus socios y abogados y reafirmando su nivel de sensibilidad social.

Esta Declaración es impulsada por The Cyrus Vance Center for International Justice, y, a través de ella, las principales firmas de abogados del Continente Americano reconocen que los recursos que los gobiernos destinan a esta causa son insuficientes para satisfacer las necesidades legales de los grupos desfavorecidos, por lo cual, se comprometen a trabajar un número plural de horas pro bono al año. Desde el 2011 la práctica pro bono se ha integrado, de manera formal, a la estrategia de negocios de Morgan & Morgan, convirtiéndose en uno de los proyectos pilares de responsabilidad social empresarial de la firma, generando resultados positivos tanto para la comunidad como para la empresa.



## Logros



### Asesoría en proyectos de Ley:

Voluntariado en Panamá  
Prevención del Bullying  
Trabajo Infantil

### Desarrollo de Jornadas Legales en alianza con:

Fundación Telefónica  
Centros de Alcance Positivo (USAID)  
Casa Esperanza  
APLAFA  
Club Kiwanis Las Perlas  
Fundación Valórate  
Fundader

### Asesorías legales a otras ONG:

Fundación Operación Sonrisa  
Plan Internacional  
Fundación Jesús Luz de Oportunidades  
Fundes  
Centro de Capacitación Profesional TAGUA  
Fundación EL Caño  
Fundación Ciudad del Saber



**\*\$180,000** es el valor estimado de la  
labor Pro Bono si se hubiese facturado



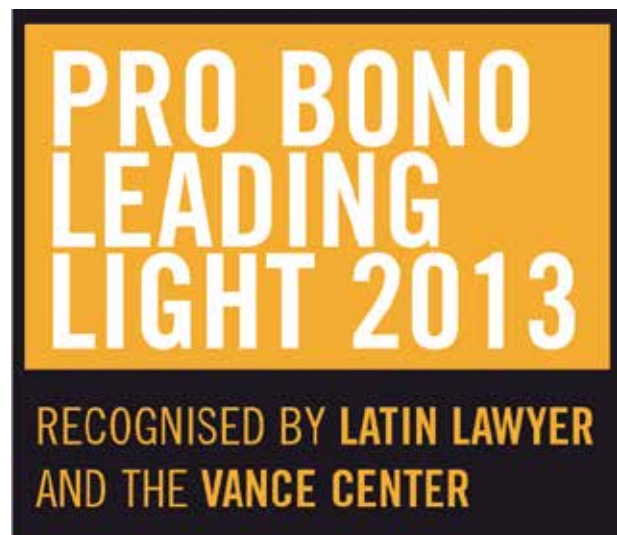


## Distinciones

### Distinciones al voluntariado por la ejecución del Programa Pro Bono

En el 2013, la publicación británica Latin Lawyer otorgó el reconocimiento a Morgan & Morgan, como "LEADING LIGHTS", a nivel de Latinoamérica, por nuestro programa Pro Bono. La selección se dio entre las más importantes firmas de Latinoamérica en base a: la institucionalidad de la práctica, los altos estándares y la participación activa y por encima del promedio por parte de nuestros abogados.

Además, se invitó a Morgan & Morgan a exponer en la "VI Conferencia Regional Latinoamericana de Voluntariado" realizada en Ecuador, como expositor del tema: "El Voluntariado como fuerza que promueve el acceso a la justicia".





## Participación en Campaña “Por ser Niña”

En el marco de la celebración del Día Internacional de la Niña (11 de octubre), Morgan & Morgan se unió a la campaña promovida por la ONG Plan Internacional: “Por Ser Niña”, logrando que más de 1,000 personas “levantaran la mano” por las niñas, participando así de la manifestación masiva que se hizo llegar a la Asamblea General de la ONU para que acoja la petición colectiva de crear herramientas que obliguen a los líderes mundiales a asumir la educación de las niñas como un compromiso prioritario, ya que la realidad refleja que en la actualidad 66 millones de niñas no asisten a la escuela.



## Participación en Héroes por Panamá

Morgan & Morgan, reconociendo la importancia detrás del compromiso y la dedicación de panameños que trabajan a diario por un mejor Panamá, participó como patrocinador en la versión 2013, del programa de TVN: “Héroes por Panamá”, apoyando a la Fundación Sonare, liderada por Maris Rodríguez, quien impulsa la defensa de las mujeres víctimas de violencia doméstica en la región de Soná, Veraguas.



## Programa de Práctica Profesional Estudiantil

38 estudiantes realizaron práctica profesional estudiantil en Morgan & Morgan, en donde recibieron aprendizajes complementarios adquiriendo experiencia profesional en sus carreras. Cabe destacar que 5 de ellos eran estudiantes con capacidades especiales.







# Público interno

Indicadores relevantes

## Indicadores sociales internos



## Capacitación y Desarrollo Profesional





## Incentivos a los colaboradores

### Programa



**39** Colaboradores

Participan del Programa

### Planes de incentivos



**\$82,198.56**

Vales de Alimentación y  
beneficios de cumpleaños

### Beneficio de lentes



**139** Colaboradores beneficiados

del aporte anual que se ofrece  
para la compra de lentes



### Programa de Nutrición

**70**

Colaboradores se beneficiaron de un plan  
de alimentación y evaluación personalizada  
por una especialista



### Circuito Saludable

**75**

Colaboradores se realizaron toma de presión,  
electrocardiograma, y pruebas de glicemia capilar

### Transporte



Transmorgan

**165**

Colaboradores que  
no cuentan con  
vehículo propio  
utilizan el sistema  
de transporte privado  
y gratuito



**55**

Colaboradores  
beneficiados con  
este sistema para  
el transporte  
compartido



### Distinciones a empleados

**29**

Premios por  
antigüedad

### Programa vacacional Mini Morgan



**55**

Hijos de colaboradores  
beneficiados



### Ligas deportivas

**160**

Colaboradores juegan  
anualmente en la liga interna  
de fútbol y de volleyball.







## MMG Tower

MMG Tower, nueva sede del Grupo Morgan & Morgan, proyecto líder en diseño y construcción ecológica en Panamá.

MMG Tower cuenta con un diseño elegante y moderno, calidad inigualable y una ubicación privilegiada. Por sus características y múltiples elementos ambientales, MMG Tower se encuentra dentro de un grupo exclusivo de edificios ecológicos a nivel mundial. Contamos con la Pre-Certificación LEED Gold otorgada por el United States Green Building Council, cumpliendo con estrictos estándares de desarrollo de su construcción y operación. La norma "Leed" rige las edificaciones verdes a nivel mundial.

MMG Tower ha sido diseñado para reducir el gasto de energía, adaptarse y maximizar las condiciones climáticas de Panamá. Entre sus características se destacan:

- Sensores de movimiento que controlan la iluminación de las áreas comunes, escaleras y estacionamientos
- Vidrios de alto desempeño aislantes de radiación térmica e infrarroja
- Dos generadores eléctricos de emergencia
- Techos verdes que evitan el efecto "heat island" y capturan 95% de las aguas de lluvia para la conservación del agua potable
- Elevadores con sistema de regeneración de energía.

Nuestras oficinas promueven la colaboración, comunicación y trabajo en equipo entre sus ocupantes.



Se estima un ahorro en consumo energético de hasta un **20%**





## Grupo Ecológico de Morgan & Morgan



Uno de los aspectos que la organización refuerza continuamente, son los programas de educación ambiental, desarrollando una mayor conciencia ecológica en los colaboradores, a través del Grupo Ecológico Morgan & Morgan (GEM). Los voluntarios que conforman GEM constituyen un pilar importante en los diferentes programas ambientales que se desarrollan a nivel organizacional.

### Logros

**2012**



**1,485,788**

KVA de consumo eléctrico

**2013**

**1,441,093**

KVA de consumo eléctrico



### Ahorro energético

**25**

Toneladas de CO<sub>2</sub>



**25**

Árboles salvados



**12,450**

libras de material reciclado

**14,188**

libras de material reciclado



### Material reciclado

**15,019.62**

CO<sub>2</sub> no emitido



**260**

Árboles salvados



### Participación

- 🌱 Limpieza de Playa en Costa del Este
- 🌱 Comité de Ambiente de AMCHAM
- 🌱 Mesa de Ecoeficiencia Empresarial de SUMARSE

- 🌱 Ferias Yo Reciclo
- 🌱 Festival Abierto







Medio ambiente

## Centro Multiuso Mireya Morgan De La Guardia en Los Yerbos



Logros

Los Voluntarios del Grupo Ecológico de Morgan & Morgan en el mes de agosto de 2013 completaron una de las metas más anheladas: la construcción del Centro Multiuso de la Organización de Productores Agropecuarios de Los Yerbos (OPAYE), ubicado en la Granja Mireya Morgan de la Guardia, en Los Yerbos de San Carlos



**53**

voluntarios trabajando  
en la construcción



**1,369**

horas de voluntariado



**\$27,000**

inversión económica





# Proveedores

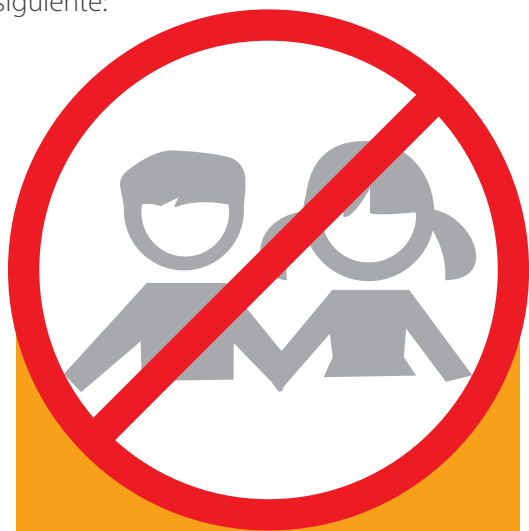
## Indicadores relevantes

### Pacto Ético a proveedores



Morgan & Morgan actúa éticamente tanto a lo interno como a lo externo de la empresa y no realiza negocios comerciales con proveedores que contravengan los derechos humanos. Es por ello que los proveedores, con los cuales se pretende establecer una relación de servicios, deben adoptar el Pacto Ético de Morgan & Morgan y los Principios del Pacto Global, de forma voluntaria, como condición para que se pueda entablar una relación de negocios.

Es importante señalar que el Pacto Ético de Morgan & Morgan en una de sus disposiciones plasma lo siguiente:



***Morgan & Morgan no utilizará mano de obra infantil, ni tampoco adquirirá productos y servicios de proveedores que sabidamente utilicen este tipo de recurso, así como de aquellos que mantengan trabajadores en condiciones inhumanas de trabajo"***

2013

78%

de los proveedores de M&M realizaron el autodiagnóstico de RSE firmaron el Pacto Ético y los Principios del Pacto Global

2012

63%

de los proveedores de M&M realizaron el autodiagnóstico de RSE firmaron el Pacto Ético y los Principios del Pacto Global

### Autodiagnóstico de RSE a proveedores

Desde el año 2012 se implementó una "Encuesta de Autodiagnóstico de Responsabilidad Social Empresarial" para dar oportunidad a nuestros proveedores de hacer una evaluación voluntaria de su cumplimiento con los principios de la responsabilidad social empresarial.

### Capacitación a proveedores

Se realizaron dos capacitaciones dirigidas a 19 proveedores sobre:

- Derechos Humanos
- Prevención de Trabajo Infantil
- Actualización Jurídica de Impuestos







# Asuntos de consumidores

Indicadores relevantes

## Canales de comunicación de la gestión de Responsabilidad Social Empresarial

Intranet



**morimor.com**

Web page de Morgan & Morgan



**fundamorgan.org**  
Web page de Fundamorgan



**fundalcom.org**

Web page de Fundalcom



Redes Sociales



**3K+**

Fans

**50+**

Shares

**300+**

Comments



**800+**

Followers

**100+**

Retweets

**100+**

Mentions



**200+**

Followers

**900+**

Likes

**30+**

Comments

**100+**

Photographs



# Comunidad

Indicadores relevantes



RSE | MORGAN & MORGAN  
RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

## Fundación Eduardo Morgan



### Logros

Fundamorgan promueve el desarrollo humano, haciendo que la educación sea su eje central de inversión social. Permite mejorar la calidad de vida de su población, especialmente, de aquellos más vulnerables.



4

Estudiantes de la Universidad de Panamá recibieron la "Beca Eduardo Morgan Álvarez"



1,500

niños y jóvenes beneficiados de la Red "Jugando por la Paz"

100



Jóvenes recibieron capacitación sobre "Relaciones Sanas y Derechos Humanos" en 6 Centros de Alcance Positivo, como resultado de la alianza con USAID

Alianzas con:



Apoyamos a la Fundación Crescendo





## Voluntariado Corporativo



Dentro de Fundamorgan está organizado el voluntariado corporativo, colaboradores comprometidos que donan su tiempo, talento y energía logrando un impacto en la comunidad de una manera visible.





## Programas del voluntariado



Diana Morgan fue designada Presidenta de la Junta Directiva de Junior Achievement en Panamá







## Programas del voluntariado



90

Niños beneficiados

48

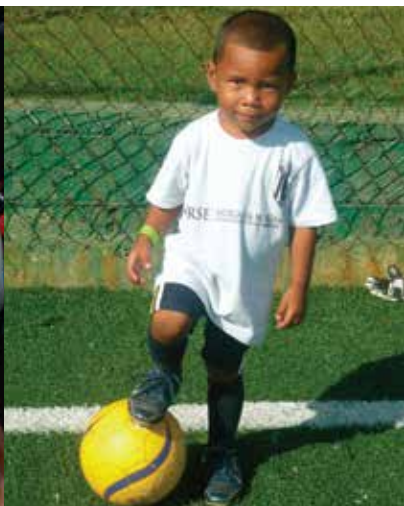
Entretenimientos deportivos

45

Talleres de formación de valores

### Además reciben:

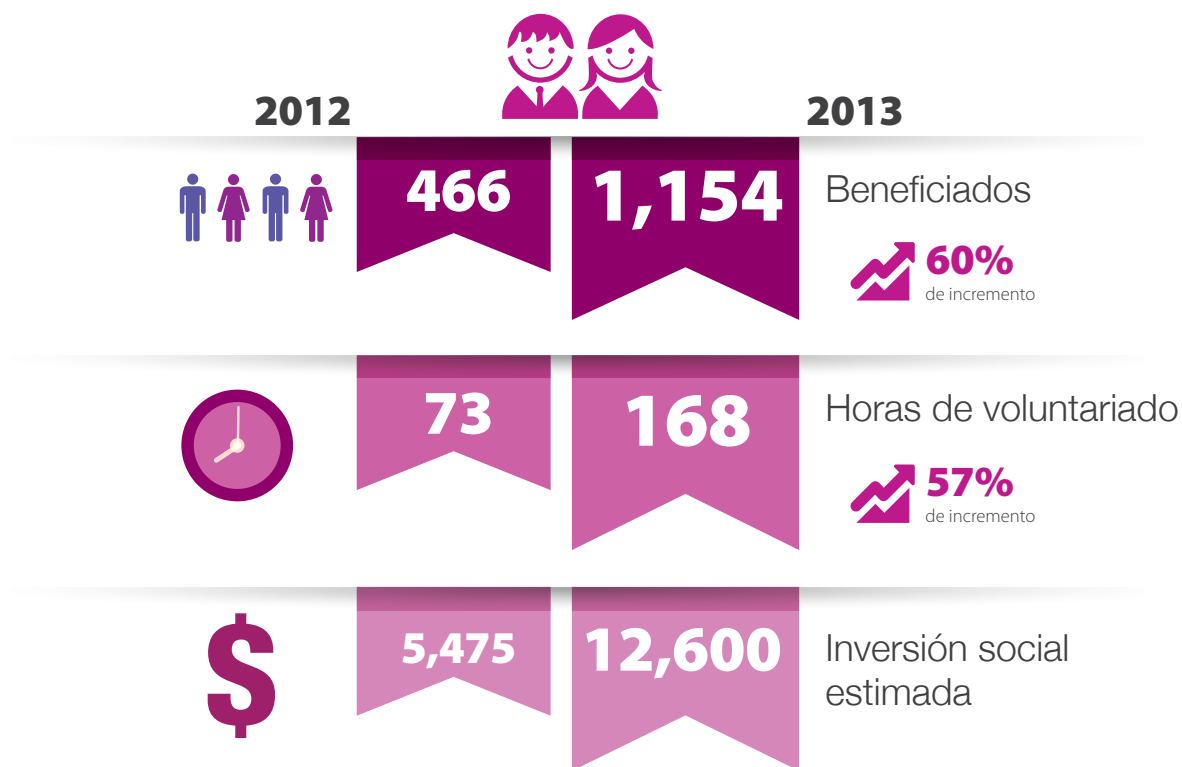
- Merienda y almuerzo todos los fines de semana
- Programa de verano, en donde visitan diversos sitios de interés





## Programas del voluntariado

### Capacitaciones en Desarrollo Humano y Social







# Comunidad

Indicadores relevantes



## Fundación de Asistencia Legal Comunitaria



### Logros

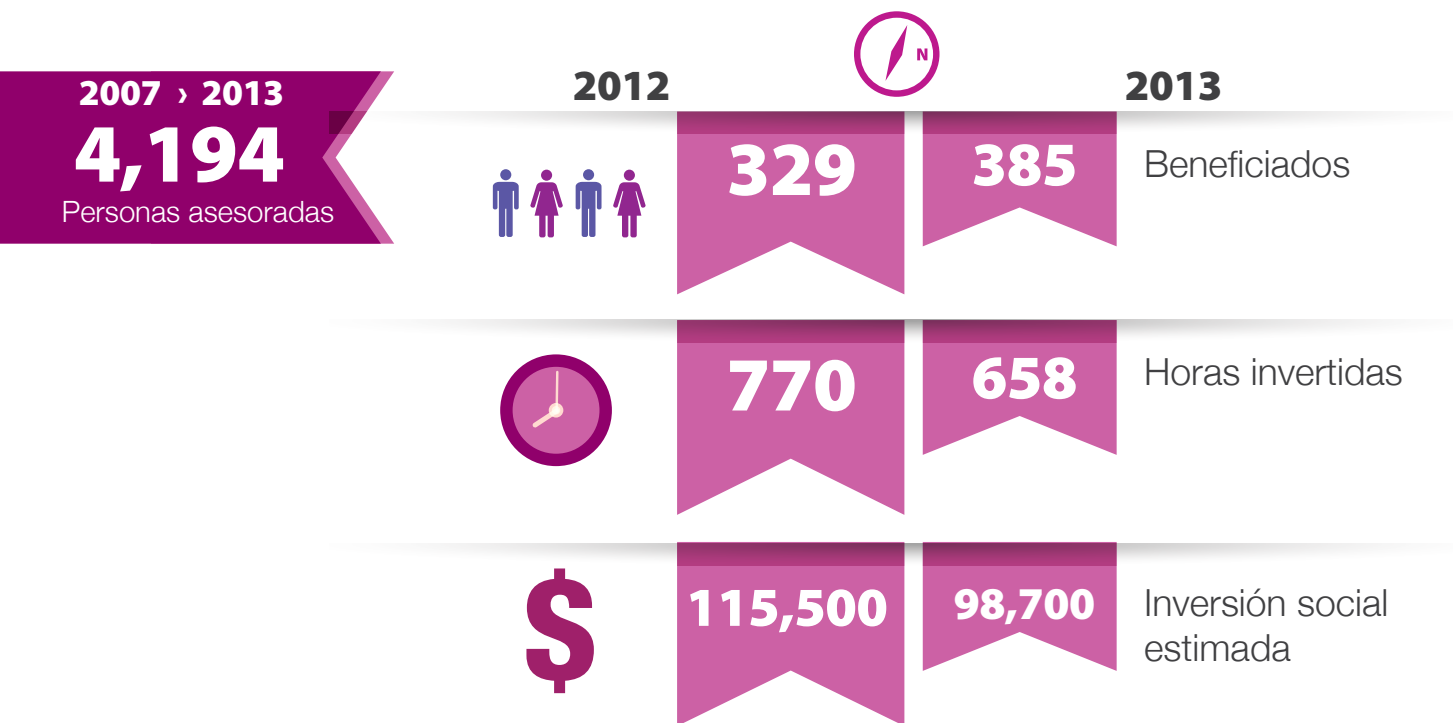
Fundalcom, único proyecto de esta naturaleza en Panamá y que constituye el proyecto emblema de Morgan & Morgan, continúa cumpliendo sus objetivos con pasos firmes y comprometido en procurarle acceso a la justicia a las personas de escasos recursos económicos, en procesos de Derecho de Familia y de Violencia Doméstica.

## Representación legal



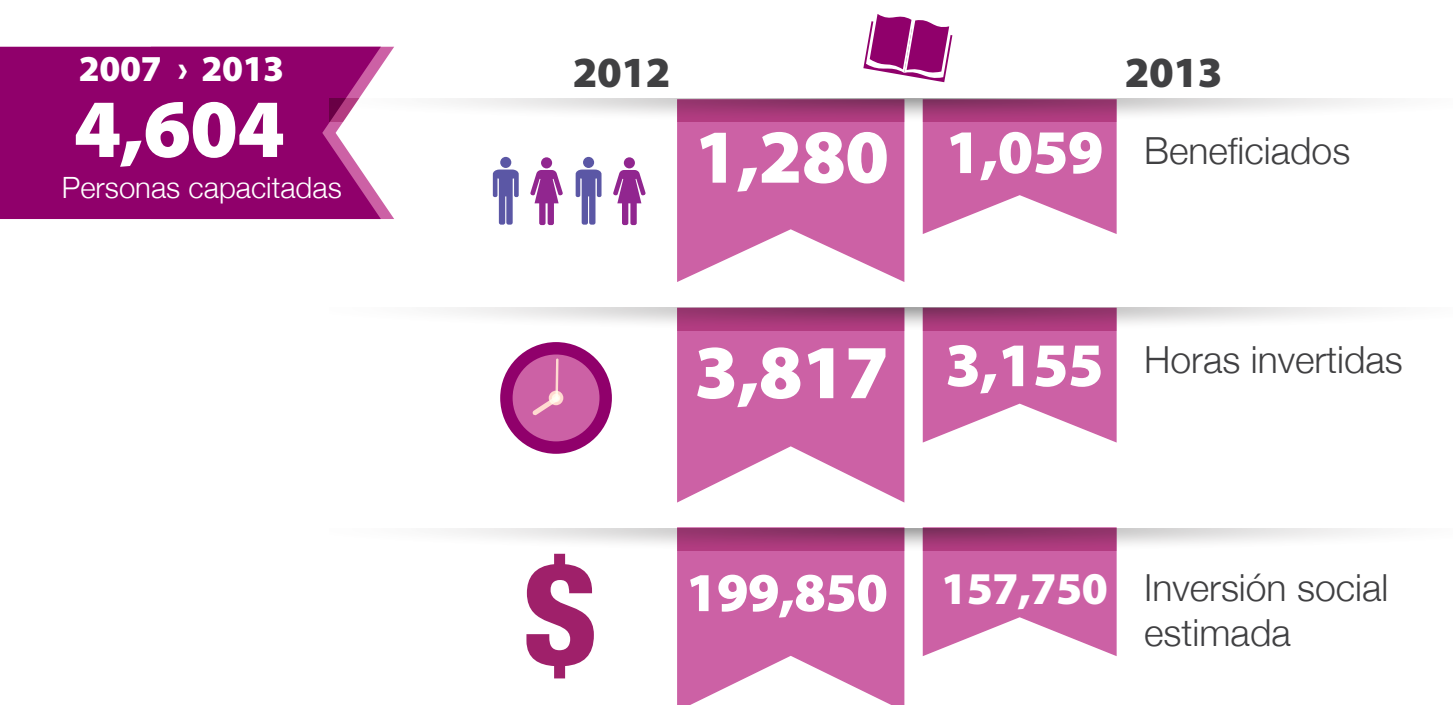


## Orientación legal



## Capacitación en Desarrollo Humano y Social

(equidad de género, violencia doméstica y otros)







## Logros destacados de Fundalcom

Participación en desarrollo de Ante-Proyecto de Ley que tipifica el femicidio como delito



Reconocimiento 1<sup>er</sup> Premio PANAMCHAM



y más



Reconocimiento de la Defensoría del Pueblo por su trayectoria en la defensa de los Derechos Humanos

Participación en "Mujeres Adelante" (Leading Change Against Violence) Seattle - Washington, USA

Comisión Europea "Proyecto Integral de Desarrollo de la Mujer Rural y Marginal de Panamá



Galardón Mujeres por el Diálogo y la Educación (Madrid - España)

1<sup>a</sup> Alianza Público Privada Ministerio de Desarrollo Social

2013

2011

2010

2009

2007

Creada

# Aplicación de los Principios del Pacto Global por Morgan & Morgan

Morgan y Morgan es firmante del Pacto Global de las Naciones Unidas desde el año 2001, comprometiéndose de esta forma a cumplir con los siguientes principios:

## Derechos Humanos:

**Principio 1:** Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional.

**Principio 2:** Asegurarse de no ser cómplice en abusos a los derechos humanos.

Morgan & Morgan promueve el respeto a los derechos humanos a lo largo de toda su cadena de valor y áreas de influencia.

Indicadores relacionados que impactan estos principios en el presente informe:

- Cultura Corporativa, página N° 06
- Visión y Misión de RSE, página N° 06
- Resultados de IndiCARSE, página N° 08
- Programa Pro Bono, página N° 09
- Participación en Campaña "Por ser Niña", página N° 12
- Participación en Héroe por Panamá, página N° 12
- Programa de Práctica Profesional Estudiantil, página N° 12
- Canales de comunicación de la gestión de RSE, página N° 19
- Fundamorgan, página N° 20
- Fundalcom, página N° 25

## Estándares Laborales:

**Principio 3:** Apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**Principio 4:** Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.

**Principio 5:** Abolir de forma efectiva el trabajo infantil.

**Principio 6:** Eliminar la discriminación respecto del empleo y la ocupación.

En Morgan & Morgan la relación de trabajo se realiza en un plano de igualdad, por lo que no hay discriminación por razón de sexo, condición social, etnia, edad, afiliación política o religión. A través del área de Desarrollo Organizacional, se verifica periódicamente que las leyes y disposiciones laborales vigentes en la República de Panamá, se cumplan a cabalidad.

En este sentido, todos los trabajos realizados por los colaboradores de la empresa son remunerados, cumplen con las buenas prácticas laborales y salarios competitivos en la plaza.

Indicadores relacionados que impactan estos principios en el presente informe:

- Resultados de IndiCARSE, página N° 08
- Indicadores sociales internos, página N° 13
- Capacitación y Desarrollo Profesional, página N° 13
- Pacto Ético a Proveedores, página N° 18

## Medio Ambiente:

**Principio 7:** Apoyar los métodos preventivos que favorezca el medio ambiente.

**Principio 8:** Adoptar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**Principio 9:** Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Es importante destacar que la nueva sede de Morgan & Morgan, MMG Tower, es uno de los primeros edificios ecológicos en Panamá, entrando de esta manera a un selecto grupo a nivel mundial. MMG Tower ha sido diseñada para reducir el gasto de energía y adaptarse a las condiciones climáticas de Panamá.

Indicadores relacionados que impactan estos principios en el presente informe:

- Resultados de IndiCARSE, página N° 08
- MMG Tower, página N° 15
- Grupo Ecológico de Morgan & Morgan, página N° 16

## Anticorrupción:

**Principio 10:** Trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Morgan & Morgan basa todas sus operaciones y transacciones con sus grupos de interés cumpliendo con sus principios, valores y Código de Ética y Conducta.

Indicadores relacionados que impactan estos principios en el presente informe:

- Visión de Morgan & Morgan, página N° 03
- Cultura Corporativa, página N° 06
- Misión y Visión de RSE, página N° 06
- Código de Ética y Conducta, página N° 07
- Políticas de prevención y acciones emprendidas contra actos de corrupción o soborno, página N° 07
- Resultados de IndiCARSE, página N° 08
- Pacto Ético a Proveedores, página N° 18
- Autodiagnóstico de RSE a proveedores, página N° 18
- Capacitación a proveedores, página N° 18

## Acerca de este Informe

Como empresa socialmente responsable, este año nuevamente reafirmamos nuestra dedicada gestión en todos los ámbitos relacionados con la Responsabilidad Social Empresarial fijado en los 10 Principios que constituyen los pilares de la Red del Pacto Global.

Este reporte comprende el periodo de octubre 2012 hasta septiembre 2013.

## Difusión

Para Morgan & Morgan el proceso de difusión del Informe ha de garantizar la fiabilidad, claridad y la correcta alineación de la información. Además de la entrega formal del Informe de Progreso, al Pacto Global de las Naciones Unidas, lo ponemos a disposición de nuestros grupos de interés en los sitios web de la organización:

[morimor.com](http://morimor.com)  
[fundamorgan.org](http://fundamorgan.org)

[fundalcom.org](http://fundalcom.org)  
[mmgtower.com](http://mmgtower.com)



# Informe de Progreso

Responsabilidad Social Empresarial **2013**

**RSE** |  **MORGAN & MORGAN**  
RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

---

FUNDALCOM · FUNDAMORGAN · PRO BONO · MMG TOWER



Morgan & Morgan



Morgan y Morgan RSE



@morganrse



morganrse



MorganRSE