

# Communication sur le progrès Pacte Mondial

- Mai 2013 à Mai 2014 -



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact**.

We welcome feedback on its contents.

**magellan**  
consulting

**antiope**

**Magellan Consulting et Antiope**

48-50 rue de la Victoire - 75009 Paris

Tel : +33 1 42 66 06 06

[www.magellan-consulting.eu](http://www.magellan-consulting.eu)

[www.antiope-sas.eu](http://www.antiope-sas.eu)

## 1. Renouvellement de l'engagement du Groupe Magellan

H.E. Ban Ki-moon  
Secretary-General  
United Nations  
New York, NY 10017  
USA

Paris, le 1<sup>er</sup> juin 2014

Honorable Secrétaire-Général,

J'ai le plaisir de vous présenter notre Communication sur le progrès.

Celle-ci présente l'état des lieux des actions liées aux principes du Pacte Mondial que nous avons menées, ainsi que les indicateurs correspondants.

En 2013, nous avons particulièrement développé les principes 3 – Liberté d'association et négociation collective, et 6 – Elimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession, ainsi que les principes 7 – Approche de précaution aux problèmes touchant l'environnement et 8 – Promotion d'une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Le Groupe Magellan renouvelle sa volonté de développer ses actions en faveur des 10 principes du Pacte Mondial et de progresser, via des actions internes et vis-à-vis de nos parties prenantes.

Didier Zeitoun

Président



## 2. Illustration des principes du Pacte Mondial

### 2.1. Principes liés aux droits de l'Homme

**Principe 1 :** Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme

**Principe 2 :** Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme

En avril 2014 ont eu lieu les premières élections des Délégués du Personnel de la société Antiope. 1 délégué titulaire et 1 délégué suppléant ont été élus.

En mai 2014 ont eu lieu les deuxièmes élections des Délégués du Personnel de la société Magellan Consulting. 2 délégués titulaires et 2 délégués suppléants ont été élus.

Les 6 Délégués du Personnel ont décidé de manière collégiale de représenter l'ensemble des salariés. 100 % des salariés du Groupe Magellan sont donc représentés auprès de la Direction du Groupe.

Tous bénéficient du budget consacré aux activités socio culturelles, comme cela est déjà le cas depuis 2009, année de la première élection des Délégués du Personnel Magellan Consulting.

De plus, compte tenu des effectifs actuels et de la croissance prévue en 2014, un Comité d'Entreprise devrait être créé en fin d'année 2014.

### 2.2. Principes liés aux normes internationales du travail

**Principe 3 :** Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

**Principe 4 :** Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire

**Principe 5 :** Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

**Principe 6 :** Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

#### 2.2.1. Formation des salariés

Chaque année, environ 40 % des salariés suivent des formations, qu'ils s'agissent des consultants ou des fonctions support. Il peut s'agir de formations externes (cf. catalogue ci-dessous) ou de formations internes (exemple : sensibilisation à Solvabilité 2).

Les besoins de formation sont identifiés lors de l'entretien annuel d'évaluation qui a lieu en début d'année, par le salarié et son associé de référence.

Le salarié peut également être formé à des formations plus spécifiques si celles-ci sont nécessaires dans le cadre d'une mission.



Les formations externes proposées sont les suivantes :

Domaine	Type	Détail
<b>Anglais</b>	Cours personnalisés	Cours d'1h30, 1 fois par semaine ou quinzaine
	Cours en groupe	Cours d'1h30, 1 fois par semaine
<b>Développement du métier du consultant</b>	Prise de parole en public	2 jours par niveau (2 niveaux par formation)
	Animer une réunion avec efficacité	2 jours par niveau (2 niveaux par formation)
	Bureautique	1 jour
<b>Développement des compétences sectorielles ou techniques</b>	Management commercial	2 jours
	Management de projet	
	Certification	

De plus, un salarié suit actuellement un programme de certification Gestion de projet géré par le PMI – Project Management Institute.

### 2.2.2. Lutte contre la discrimination

Aucune discrimination n'est faite, qu'il s'agisse du sexe, de l'âge, de l'origine ethnique ou de la religion du candidat ou du salarié.

#### Nationalités

4 nationalités différentes sont représentées dans le Groupe Magellan.

#### Age

La moyenne d'âge est de 34,5 ans chez Magellan Consulting et de 32 ans chez Antiope.

Le salarié le plus jeune est âgé de 26 ans et le salarié le plus âgé est âgé de 62 ans.

#### Egalité Hommes/Femmes

Les membres du Comex du Groupe Magellan sont des femmes à 22 % (2 femmes sur un total de 9 membres).

### 2.2.3. Négociation collective

L'accord d'intéressement de la société Antiope a été renouvelé en avril 2014.

### 2.2.4. Bien être des salariés

En 2013, 100 % des chaises de bureau ont été remplacées par des chaises plus ergonomiques.

A fin 2013, il restait moins de 10 % d'ordinateurs portables « 1<sup>ère</sup> génération » dans le parc informatique du Groupe Magellan, c'est-à-dire des ordinateurs portables jugés trop lourds pour être transportés tous les jours.

En 2014, il n'y aura que des ordinateurs portables « 2<sup>ème</sup> génération » et certains seront même remplacés par des ordinateurs portables convertibles en tablettes.

En 2013, 12 plantes ont été installées dans les locaux du Groupe Magellan.

## 2.3. Principes liés à l'environnement

**Principe 7 :** Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement

**Principe 8 :** Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

**Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement**

### 2.3.1. Recyclage

100 % des capsules usagées de café sont rapportées au fournisseur, qui les intègre dans son processus de recyclage.

100 % des cartouches de toner sont reprises par le fournisseur qui les recycle.

Toutes les chaises de bureau qui ont été remplacées (c'est-à-dire 100 % - cf. paragraphe 2.2.4) ont fait l'objet d'un don à Emmaüs.

### 2.3.2. Certification des consommables

100 % des ramettes de papier utilisées pour les impressions sont certifiées PEFC (Programme de reconnaissance des certifications forestières) et EcoLabel Européen (label européen prenant en considération le cycle de vie du produit à partir de l'extraction des matières premières, la fabrication, la distribution, et l'utilisation jusqu'à son recyclage ou son élimination après usage).

Tout comme les ordinateurs portables actuels, les nouveaux ordinateurs qui vont renouveler le parc informatique de Magellan Consulting et Antiope sont certifiés EPEAT (Electronic Product Environmental Assessment Tool) et Energy Star (programme gouvernemental américain chargé de promouvoir les économies d'énergie aux États-Unis).

### 2.3.3. Consommation d'électricité

En 2013, un système d'extinction des feux automatique a été mis en place (extinction automatique à 22h tous les jours).



## 2.4. Lutte contre la corruption

**Principe 10 :** Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Via les contrats qu'il signe, le Groupe Magellan s'engage à respecter les chartes de déontologie ou de lutte anti-corruption (le cas échéant) de ses clients.

De plus, le Groupe Magellan est membre de la branche professionnelle Syntec, qui a défini un code d'honneur que la Direction du Groupe est tenue de respecter et de faire respecter par ses salariés.

Au titre des principes déontologiques à respecter, tout collaborateur du Groupe doit notamment, dans le cadre de ses activités :

- S'interdire, pour obtenir des affaires, de recourir à des moyens incompatibles avec la dignité de la profession ;
- Faire preuve, en toutes circonstances, d'une entière loyauté à l'égard du client qui les a honorés de sa confiance, et mettre tout en œuvre pour sauvegarder ses intérêts légitimes ;
- S'interdire toute démarche, manœuvre ou déclaration susceptible de nuire à la réputation d'un confrère ou d'être préjudiciable à ses affaires.