



AIDER LES HOMMES À MANGER MIEUX CHAQUE JOUR

COMMUNICATION SUR LE PROGRES 2014
DANS LE CADRE DU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES





SOMMAIRE

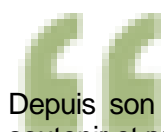
Renouvellement de l'engagement par Régis LEBRUN, Directeur Général	page 1
--	--------

Les 10 principes du Pacte Mondial	page 3
-----------------------------------	--------

Les engagements Fleury Michon	page 6
-------------------------------	--------

• Droits de l'Homme	page 7
• Droit du travail	page 9
• Environnement	page 13
• Lutte contre la corruption	page 19

LE MESSAGE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



Depuis son adhésion en 2003, Fleury Michon poursuit son engagement à soutenir et promouvoir les principes du Pacte Mondial des Nations Unies.

En 2014, Fleury Michon réaffirme son soutien et renouvelle son engagement aux côtés des Nations Unies.

Fleury Michon prend en compte depuis longtemps le développement économique et le progrès social dans le respect de ses parties prenantes.

Le Groupe s'est engagé en 2010 dans une nouvelle démarche de Responsabilité Sociétale d'Entreprise pour aller plus loin et mettre en conformité ses paroles et ses actes, et en mesurer les progrès.

Fleury Michon entend rendre compte de ses engagements autour de sept thématiques :

- **Gouvernance** : veiller à l'avancée de la démarche RSE et au juste équilibre entre les aspects économiques, sociaux et environnementaux ;
- **Clients et consommateurs** : continuer à tout mettre en œuvre pour les satisfaire et les fidéliser ;
- **Relations et conditions de travail** : œuvrer pour améliorer les conditions de travail tout en renforçant la proximité et le dialogue social ;
- **Loyauté des pratiques** : rechercher une relation durable et mutuellement bénéfique avec les fournisseurs, les partenaires et les clients dans la pérennité du Groupe et des grands équilibres ;
- **Environnement** : intégrer toujours mieux les impacts environnementaux dans les différentes phases du cycle de vie des produits ;
- **Ancrage territorial** : contribuer au développement économique et social des territoires d'implantation du Groupe ;
- **Droits de l'Homme** : veiller au respect de la personne et être vigilant contre toutes formes de discrimination ;

Fleury Michon souhaite être une entreprise rassembleuse, juste et responsable. Elle vise l'équilibre entre les intérêts particuliers et l'intérêt général. Les intérêts de Fleury Michon et ceux de ses parties prenantes sont indissociables. L'exigence d'être une entreprise responsable est gravée au cœur de Fleury Michon, entreprise familiale et indépendante depuis 1905.

Les principes du Pacte Mondial s'inscrivent dans la démarche de Fleury Michon et la renforcent.



Régis LEBRUN
Directeur Général

Pouzauges, le 2 juillet 2014



LES 10 PRINCIPES DU PACTE MONDIAL



Droits de l'Homme

- 1 - Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ;
- 2 - A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

Droit du travail

- 3 - Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
- 4 - L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
- 5 - L'abolition effective du travail des enfants ;
- 6 - L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

- 7 - Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
- 8 - A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
- 9 - A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

- 10 - Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

La Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

« La RSE est au cœur de notre projet. Elle est notre stimulant pour poursuivre sur la voie de l'entreprise responsable. Une démarche jamais finie et en amélioration permanente, car suivre un idéal, ce n'est pas l'espoir d'être parfait, mais la volonté d'être meilleur. »

Grégoire Gonnord



La norme ISO 26000 et ses 7 domaines RSE

L'engagement d'agir et rendre compte

S'engager encore plus dans la défense des intérêts collectifs et sociétaux

Fleury Michon prend en compte depuis longtemps le développement économique et le progrès social. Aujourd'hui, l'entreprise va plus loin en énonçant clairement ses « valeurs communes », en s'organisant pour mettre en conformité ses paroles et ses actes et en mesurant ses progrès. Elle rend compte sur ses engagements autour de sept thématiques :

- **Gouvernance RSE** : veiller à l'avancée réelle de la démarche RSE et au juste équilibre entre les aspects économiques, sociaux et environnementaux.
- **Clients et consommateurs** : continuer à tout mettre en œuvre pour les satisfaire et les fidéliser, dans l'achat des produits Fleury Michon.
- **Relations et conditions de travail** : œuvrer pour améliorer les conditions de travail, tout en renforçant la proximité et le dialogue social dans le respect des valeurs et de l'employabilité.
- **Loyauté des pratiques** : rechercher une relation durable et mutuellement bénéfique avec les fournisseurs, partenaires et clients, dans le respect de la pérennité du Groupe et des grands équilibres.
- **Environnement** : intégrer toujours plus les impacts environnementaux dans les différentes phases du cycle de vie des produits.
- **Ancrage territorial** : contribuer au développement économique et social des territoires d'implantation du Groupe.
- **Droits de l'Homme** : veiller au respect de la personne et être vigilant contre toutes formes de discrimination. S'engager encore plus dans la défense des intérêts collectifs et sociétaux.



LES ENGAGEMENTS FLEURY MICHON



DROITS DE L'HOMME

1

- Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ;

2

- A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des Droits de l'Homme ;

Applications

Fleury Michon s'engage à appliquer les lois, conventions et règlements en vigueur sur les territoires où le Groupe détient une activité en propre. De manière générale, Fleury Michon adhère aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme.

Sur l'année écoulée, Fleury Michon n'a à rapporter aucun jugement de violation des Droits de l'Homme, ordonnance, amende ou autre événement de cet ordre.

Une charte des valeurs est largement diffusée dans tout le Groupe. Elle rappelle à l'ensemble des salariés les règles fondamentales de vie en commun et de comportement. Le respect de la personne est ainsi systématiquement promu et rappelé dans diverses occasions et sur différents supports : livrets d'intégration, entretiens professionnels, réunions d'information, affichages...



DROITS DU TRAVAIL

3

- Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;

4

- A éliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;

5

- A abolir effectivement le travail des enfants ;

6

- A éliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession ;

Applications

« Nous réaffirmons notre vocation d'entreprise bâtie par des hommes et des femmes soucieux de leur responsabilité et de **l'intérêt général** long terme. Car la vocation d'une entreprise, communauté humaine, n'est pas seulement de vendre des produits ou des services rentables, c'est aussi de faire **progresser les conditions de travail** et d'être attentif aux intérêts de ses partenaires et de son environnement. »

Grégoire Gonnord, Président du Groupe Fleury Michon.

La politique Ressources Humaines est clairement orientée vers la notion du « **bien-vivre ensemble** » en privilégiant proximité, dialogue permanent et développement des talents. Le Groupe cultive depuis des années cette politique autour du juste équilibre entre le développement économique et le progrès social.

L'employabilité de chaque salarié est un enjeu majeur d'aujourd'hui et de demain. Fleury Michon est convaincu que les hommes et les femmes sont la richesse de l'entreprise, les Ressources Humaines s'articulent donc autour de 5 axes :

- Anticiper l'évolution des emplois et maintenir l'employabilité des équipes au travers d'une gestion des compétences pilotée et efficace ;
- Développer des modes de management de proximité, responsabilisants et transversalement homogènes, conformément aux valeurs du Groupe
- Développer le système de communication dynamique et interactive en interne ;
- Gérer la relation sociale construite à partir de la politique générale et de l'engagement sociétal de l'entreprise ;
- Manager la diversité et développer les talents.

Fleury Michon entretient un dialogue social permanent pour permettre à tous de travailler dans un climat social propice à la performance du Groupe et à l'épanouissement des salariés. Ainsi, l'équipe des Ressources Humaines accompagne le développement du Groupe et les

équipes sur les trajectoires professionnelles, les développements des compétences, la qualité de vie au travail, etc.

L'enjeu est d'établir une relation constructive et durable avec les partenaires sociaux et les salariés afin d'obtenir des accords satisfaisant l'ensemble des parties.

Fort de cette conviction Fleury Michon s'attache à favoriser un cadre propice à ce dialogue, en s'appuyant sur des instances représentatives telles que le Comité d'Entreprise, les Comités d'Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT) et les Organisations Syndicales.

La politique d'emploi est clairement définie par l'entreprise et vise à réduire le taux de précarité, grâce à un accord temps de travail offensif, et à améliorer l'employabilité de ses salariés. Cela se traduit pour le Groupe en 2013 par la signature de **103 contrats à durée indéterminée (CDI)**.

L'ensemble des temps partiels dans l'entreprise sont des temps partiels choisis. Cette pratique relève d'une volonté de l'entreprise de donner la possibilité aux salariés d'équilibrer vie professionnelle et vie personnelle.



La vision sociale est une stratégie à long terme et se construit au travers d'accords innovants et responsables. Ainsi, en 2013, Fleury Michon a engagé différentes discussions avec les salariés et les Organisations Syndicales à l'occasion des réunions mensuelles de Comité d'entreprise et des réunions CHSCT, des négociations mensuelles de Délégués du Personnel, des négociations annuelles obligatoires et des négociations thématiques ainsi que leurs commissions de suivi (insertion des travailleurs en situation de handicap, classification, Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC), suivi des accords, formation et égalité professionnelle).

A la suite des 10 accords signés avec les Partenaires Sociaux en 2011, 12 autres ont été signés en 2013. Parmi les plus significatifs :

- ✓ Les accords d'entreprise 2013 – négociations annuelles ;
- ✓ Avenant de révision à l'accord sur le tutorat professionnel ;
- ✓ Accord Groupe relatif à l'intéressement ;
- ✓ Avenant à l'accord de participation ;
- ✓ Avenant à l'accord de plan d'épargne entreprise ;
- ✓ L'accord relatif à la GPEC à la formation professionnelle, au contrat de génération et aux emplois d'avenir ;
- ✓ Accord relatif au congé parental et au dispositif de présence familiale ;

En 2013, les sites vendéens ont bénéficié de **4 millions d'euros d'investissements en lien avec la sécurité au travail** dont 1,5 million d'euros consacrés à la sécurité à proprement parlé et 2,5 millions d'euros consacrés à l'amélioration des conditions de travail.

Dans le cadre de son accord sur l'égalité professionnelle, Fleury Michon accompagne depuis de nombreuses années sa démarche par :

- Tous les ans, une analyse comparée et détaillée, avec les partenaires sociaux, de la situation des hommes et des femmes ;
- Une grille de salaire similaire pour les hommes et les femmes : un coefficient correspond à un poste précis ou à un salaire d'embauche précis.

La diversité pour Fleury Michon est une source de richesse pour son développement. Depuis plus de 20 ans, le Groupe se positionne comme un acteur majeur de la diversité à travers de nombreuses actions.

Depuis 2005, Fleury Michon est **signataire de la charte de la Diversité**. Ce texte est un engagement proposé à toute entreprise qui souhaite condamner les discriminations dans le domaine de l'emploi et décide d'œuvrer en faveur de la diversité. Un référent de la diversité est responsabilisé au sein de l'équipe Ressources Humaines pour cette problématique.

En 2007, Fleury Michon a signé le **Livre Orange de la HALDE** (désormais le Défenseur des Droits) pour l'égalité des chances.

Parce que les personnes en situation de handicap sont en moyenne deux fois plus touchées par le chômage, favoriser leur accès à l'emploi constitue à la fois un enjeu social et économique. De ce fait, le Groupe a pris des initiatives pour favoriser l'accueil de davantage de travailleurs en situation de handicap dans des conditions optimales.

En 2013, l'entreprise a employé 205 salariés reconnus **travailleurs handicapés** (197 CDI et 18 CDD), soit un taux d'emploi de 9,5%, soit **1,6 fois le taux légal** de 6%.

En complément de cette politique d'insertion, Fleury Michon confie des missions à des entreprises d'aide par le travail (ESAT) qui, elles-mêmes, emploient des travailleurs en situation de handicap. Ces dernières années Fleury Michon a mis en place plusieurs programmes en faveur des personnes en situation de handicap :

- Participation aux Journées du Handicap ;
- Achats de matériels adaptés aux personnes en situation de handicap ;
- Subventions ou aides reversées aux établissements spécialisés en faveur d'actions pour les salariés en situation de handicap, participation aux sollicitations des organismes Cap Emploi et aux sollicitations personnelles ;
- Présence, par exemple, sur les salons emplois et ouverture de l'entreprise pour faire découvrir les métiers.

Fleury Michon s'engage à **respecter scrupuleusement les conventions internationales** en vigueur concernant ces points fondamentaux :

- Respect de la liberté d'association et de négociation ;
- Élimination des discriminations à l'embauche ;
- Élimination du travail forcé et obligatoire ;
- Abolition effective du travail des enfants.

205

Fleury Michon a employé
205 salariés reconnus
travailleurs handicapés en
2013

4

4 millions d'euros
d'investissements en lien
avec la sécurité au travail
en 2013

103

Fleury Michon a signé
103 Contrats à Durée
Indéterminée en 2013



ENVIRONNEMENT

7

- Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;

8

- A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;

9

- A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement ;

Applications

L'environnement est une préoccupation majeure du Groupe et s'inscrit à ce titre dans la stratégie de développement durable de l'entreprise. Fleury Michon s'engage à la fois à développer son activité tout en limitant et maîtrisant les impacts sur l'environnement et à respecter les dispositifs réglementaires.

La réglementation environnementale française est très stricte notamment pour les industries agroalimentaires (IAA). Ainsi, chaque site de production fait l'objet, avant sa mise en service, d'une autorisation administrative des services de la Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement (DREAL) suite à un dépôt de dossier d'Installations Classées pour la Protection de l'Environnement (ICPE).

En 2013, Fleury Michon a défini sa **politique Qualité, Sécurité et Environnement (QSE)** au niveau du Groupe dans le cadre de la stratégie de développement durable de l'entreprise. Par cet engagement, **Fleury Michon œuvre pour une industrie alimentaire responsable et durable.**

L'environnement chez Fleury Michon s'articule autour de trois domaines d'action :

- La prévention de la pollution ;
- L'utilisation durable des ressources ;
- La protection de l'environnement.

Concernant la promotion de la responsabilité environnementale, la prise en compte de l'impact environnemental sera de plus en plus intégrée dans les modes de management et de prise de décision, en particulier en matière de consommation d'énergie et d'emballages.

Fleury Michon est organisé en activités placées sous la responsabilité de Directeurs Généraux d'Activité.

La Direction Industrielle Groupe accompagne les activités dans la mise en œuvre opérationnelle des mesures de protection de l'environnement, assure le suivi de leurs plans d'amélioration, favorise le partage des bonnes pratiques et suit l'évolution des indicateurs environnementaux.

Cette politique s'appuie sur une démarche d'amélioration continue consistant à :

- Définir des objectifs intégrant les exigences réglementaires et leurs évolutions ;
- Allouer les moyens adaptés à l'atteinte de ces objectifs ;
- Mettre en œuvre les plans d'actions ;
- Mesurer l'efficacité et pérenniser la démarche d'amélioration ;
- Cette politique est déclinée annuellement sur chacune des entités ;
- Une évaluation du système de management et une révision des objectifs sont effectués régulièrement lors de revue ou en Comités de direction.

Le poste de Directeur des Projets Environnementaux a été opérationnel début 2013. Il vise à promouvoir l'environnement et piloter les projets d'amélioration sous la responsabilité du Directeur Industriel Groupe.

Cette même année, **les investissements en relation avec la protection de l'environnement se sont élevés à 1,9 million d'euros**. Ils concernent particulièrement les économies d'énergie sur les installations frigorifiques et les matériels de conditionnement permettant des réductions de consommation d'emballages.

Dans chaque unité de production, la mise en œuvre opérationnelle des mesures de protection de l'environnement est placée sous la responsabilité du Directeur d'Unité et confiée à un ou plusieurs collaborateurs.

Fleury Michon s'appuie sur les référentiels **ISO 9001 et 22000** pour la mise en œuvre des systèmes de management dans ses unités de production en priorisant les référentiels en relation directe avec son cœur de métier : l'hygiène et la sécurité alimentaire des produits.

Les activités Traiteur, Charcuterie et Traiteur de la Mer, sont certifiées selon les sites ISO 9001 version 2008 ou ISO 22000 : 2005 soit six unités de production en Vendée ainsi que la plateforme logistique. Les unités de production de Cambrai et Plélan-le-Grand ont en cours une démarche de certification ISO 22000.

Sur 2013 Fleury Michon Traiteur a été certifié **ISO 50001** niveau 1 sur les unités de production de Mouilleron Plats Cuisinés et Chantonay Traiteur de la Mer.

Les salariés de Fleury Michon sont sensibilisés régulièrement au gaspillage et aux bonnes pratiques environnementales, qu'il s'agisse de l'optimisation des consommations d'eau et d'électricité, du tri ou encore de la valorisation des déchets.

Fleury Michon est engagé dans différentes filières qui agissent en faveur de la diversité biologique et qui prennent en compte des critères d'élevage pour proposer des produits plus respectueux de l'environnement. En effet, les filières animales Bio, Label Rouge, Bleu-Blanc-Cœur intègrent les démarches alliant sécurité alimentaire (traçabilité), qualité nutritionnelle et réponse aux attentes consommateurs en offrant plus qu'un produit conventionnel. La filière Bio, par exemple, se préoccupe de l'environnement et du bien-être animal.

1,9

Les investissements en relation avec la protection de l'environnement étaient de 1,9 million d'euros en 2013



Les 3 activités de Fleury Michon sont certifiées, selon les sites, ISO 9001 ou ISO 22000

- 6%

Sur la période 2008-2013, le ratio de consommation électrique a baissé de - 6% sur le périmètre vendéen

En 2013, Fleury Michon a complété ses engagements avec sa **filère surimi pêche responsable** qui sera certifiée par un organisme tiers en 2014. Parmi les trois engagements de cette démarche, les deux premiers concernent directement la biodiversité, et le troisième concerne plus particulièrement l'Homme (salariés et consommateurs).

Le respect de la ressource pêchée :

- ✓ La sélection de deux espèces sauvages non menacées : le colin d'Alaska et le merlu blanc également pêché en Alaska ;
- ✓ Une pêche en quantité limitée afin de permettre le renouvellement de la ressource et éviter sa surexploitation ;
- ✓ Un suivi de l'évolution de la ressource par des organisations scientifiques.

Le respect du milieu marin :

- ✓ La sélection de pêcheries dont les méthodes de pêche sont respectueuses des écosystèmes ;
- ✓ Une pêche ciblant des bancs de poissons d'une seule espèce pour limiter les prises accessoires.

Cet engagement vient formaliser une démarche historique chez Fleury Michon avec ses fournisseurs de surimi base d'Alaska.

380

380 personnes ont été
formées sur des domaines
en relation avec
l'environnement en 2013



Deux nouveaux sites de
production certifiés ISO
50001 en 2013

- 18%

Sur les 6 dernières années le
ratio de consommation
d'eau a baissé de - 18% sur
le périmètre vendéen

Selon le principe de précaution, le Groupe a adopté une démarche de management de la qualité globale dans l'ensemble de ses processus pour ses différentes activités et sites industriels. La démarche qualité privilégie l'écoute des clients et du consommateur final, la performance et l'amélioration continue dans nos process et procédures. A cet égard, le rapport du président du Conseil d'Administration sur les procédures de contrôle interne rappelle toute l'importance accordée à la sécurité alimentaire dans l'articulation générale des procédures de contrôle interne.

Au niveau de l'information, les salariés de Fleury Michon sont sensibilisés régulièrement au gaspillage et aux bonnes pratiques environnementales, qu'il s'agisse de l'optimisation des consommations d'eau et d'électricité, du tri ou encore de la valorisation des déchets.

Pour preuve, dans le cadre du plan de formation 2013, 380 personnes ont été formées sur des domaines en relation avec l'environnement. Ces formations abordent entre autres les thèmes des risques incendie ou du fonctionnement des installations frigorifiques.

Tous les sites de production à travers leurs actions ont pour objectif de réduire leur quantité de déchets produits en optimisant l'utilisation des matières et des emballages. Le traitement des déchets est pris en compte, au niveau de chaque unité de production, par le tri à la source pour le recyclage et la valorisation en filière de traitement spécifique pour les cartons, papiers, plastiques, matières organiques et métaux.

La filière de traitement des déchets organiques par méthanisation, démarrée en 2010, a permis, en collaboration avec le partenaire sélectionné, d'accroître la valorisation en séparant les emballages de la matière organique. Cette filière de méthanisation est désormais déployée sur tous les sites vendéens.

Au regard de la mise au point de technologies respectueuses de l'environnement, Fleury Michon, compte tenu de son activité, est principalement concerné par les rejets dans l'eau. L'entreprise attache donc une attention toute particulière à la gestion et au traitement des eaux usées afin d'améliorer le rendement épuratoire.

L'entreprise a donc mis en place un système permettant aux sites de production d'être directement raccordés sur leurs propres stations d'épuration. Ces stations sont dimensionnées pour réduire les flux de pollution organique, azotée et phosphorée, permettant ainsi d'obtenir des concentrations conformes aux prescriptions des arrêtés d'autorisation d'exploiter.

Les effluents sont traités sur trois stations situées à Mouilleron-en-Pareds, Chantonay et Pouzauges Gare. Depuis 2010, le site de Pouzauges Gare bénéficie d'une station d'épuration utilisant la technologie des boues activées.

De juin à novembre, les eaux traitées des stations de Mouilleron-en-Pareds et de Pouzauges Gare servent à l'irrigation des terres agricoles. Les rejets en rivières sont ainsi supprimés en période d'étiage.

Le soin apporté à leur pilotage et à leur entretien permet de maintenir une qualité d'effluent supérieure à celle imposée par la législation.

En 2013, le rejet final de Demande Chimique en Oxygène (DCO) a été de 18,51 tonnes, soit globalement un niveau proche de celui de 2012, malgré l'impact supplémentaire de 1,15 tonne provenant des effluents du nouveau site de Cambrai inauguré en novembre 2012. La concentration de l'effluent rejeté dans le milieu naturel a été globalement stable à un niveau de 36 mg/litre.

Un travail important a été fait en matière d'emballages pour améliorer la recyclabilité par le transfert des emballages en polychlorure de Vinyle (PVC) en Polyéthylène Téréphtalate (PET).

L'entreprise note aussi que compte tenu des process mis en œuvre, la production de déchets dangereux (dont les Déchets d'Équipement Électriques et Électroniques, les D3E) ne représente pas de tonnage significatif. Pour autant, ces différents déchets sont triés à la source et recyclés dans des filières agréées.

Concernant les ressources, l'eau est majoritairement utilisée dans les process de fabrication, de nettoyage des lignes de production, de refroidissement.

La consommation d'eau globale en 2013 a été stable à 902 596 m³ sur le périmètre France avec une unité de production supplémentaire. Hors le nouveau site de Cambrai la baisse est de - 4,3 % entre 2012 et 2013.

Cette évolution est le résultat du déploiement des pratiques d'amélioration de la gestion de l'eau. Par exemple, des modifications de process plus économes en eau sur l'unité Traiteur de la Mer ont permis une baisse du ratio de consommation de - 8 % entre 2012 et 2013. Sur les 6 dernières années le ratio de consommation d'eau a baissé de - 18 % sur le périmètre UES Vendée.

Le gaz naturel est utilisé pour la production de vapeur qui intervient dans les process de cuisson. La consommation de gaz naturel est stable avec une unité de production supplémentaire, hors le nouveau site de Cambrai la baisse est de - 3,2 %. Le ratio énergétique est stable à 1,23 kWh/kg de produit.

L'électricité est utilisée pour la production de froid sur les sites de production et la plateforme logistique ainsi que pour le fonctionnement des équipements et matériels. La consommation d'électricité évolue de + 3,8 %. Hors le nouveau site de Cambrai la baisse est de - 2,3 %. Sur la période 2008-2013, le ratio de consommation électrique a baissé de - 6 % sur le périmètre vendéen.





- Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Applications

La bonne pratique des affaires tient, chez Fleury Michon, de la culture d'entreprise. Il s'agit d'un état d'esprit que les collaborateurs possèdent ou acquièrent par apprentissage informel. Un tel apprentissage s'inscrit profondément dans les comportements et les habitudes des équipes. Dans sa déontologie, Fleury Michon s'interdit tout comportement avilissant.

L'axe de progrès consiste, pour le Groupe, à formaliser pour mieux communiquer et transmettre ces bonnes pratiques.

Le Groupe privilégie des collaborations long terme pour permettre de bâtir des relations durables et profitables pour les parties.

Les responsables des achats sont chargés de mettre en place des partenariats équitables avec les fournisseurs, en fixant des cahiers des charges précis. Ainsi les services achats accompagnent les filières de production et apportent une aide et une expertise dans la mise en place du partenariat. Puis, par des audits et des contrôles réguliers, ils assurent une amélioration continue.

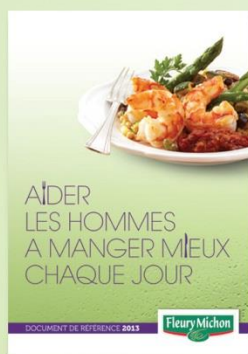
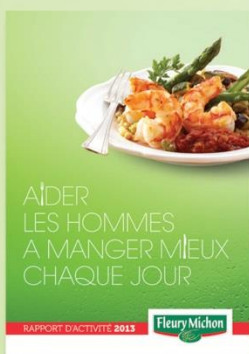
Chaque année, l'organisation mondiale Transparency International publie un classement des pays en fonction des risques de corruption.

L'indice va de 0 à 100. Plus l'indice est fort, moins le pays est perçu comme à risque par les experts et les milieux des affaires.

En 2013, parmi les pays où Fleury Michon a des implantations industrielles détenues, on compte :

- Le Canada, en 9e position avec un résultat de 81/100 ;
- La France, 22e avec une note de 71/100 ;
- La Slovénie, au 43e rang avec 57/100.

Fleury Michon considère que le risque de corruption reste à ce jour peu significatif pour le Groupe sur ses zones d'implantation mais demeure néanmoins vigilant.



TÉLÉCHARGEZ

ces documents sur
www.fleurymichon.fr

MERCI D'AVOIR
PRIS DE VOTRE TEMPS
POUR MIEUX
NOUS CONNAÎTRE

Fleury Michon

BP 1 - 85707 Pouzauges Cedex – France

Tél. 00 33 (0)2 51 66 32 32

Email : infos.finances@fleurymichon.fr



Dans le respect de l'environnement, ce rapport d'activité est imprimé
sur du papier certifié PEFC, issu de forêts gérées de manière responsable.