

الشركة المصرية للإنشاءات المعدنية (ميتالكو)

Head office
5 A 26 July St.,
Tel. No. 25901648 - 25901026
P.O. No. 11511
P.O. Box : 2176 Cairo
I. T. Center
Fax No.: 25888438
Telx: 93094 mtico un
Tel. No.: 25888431 - 25936501
metalco@menanet.net
metalco1@micro.com.eg
metalco@metalco-co.com
www.metalco-co.com
www.metalco.com.eg



The Egyptian Co. for Metallic Construction



التابعة للشركة القابضة للصناعات المعدنية
Affiliated To Metallurgical Industries Holding Co.
وزارة الإستثمار

المكتب الرئيسي
٥ شارع ٢٦ يوليو - القاهرة
ت: ٢٥٩٠١٠٢٦ - ٢٥٩٠١٦٤٨
رقم بريدي: ١١٥١١
ص.ب: ٢١٧٦ القاهرة
مركز المعلومات
فاكس: ٢٥٨٨٨٤٣٨
تلكس: 93094 mtico un
ت: ٢٥٩٣٦٥٠١ - ٢٥٨٨٨٤٣١
metalco@menanet.net
metalco1@micro.com.eg
metalco@metalco-co.com
www.metalco-co.com
www.metalco.com.eg

H.E. Ban Ki-moon
Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017
USA

Dear Mr. Secretary-General,

I am pleased to confirm that *[Metalco]* supports the ten principles of the Global Compact with respect to human rights, labor, environment and anti-corruption. With this communication, we express our intent to advance those principles within our sphere of influence.

We are committed to making the Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day operations of our company, and to engaging in collaborative projects which advance the broader development goals of the United Nations, particularly the Millennium Development Goals. *[Metalco]* will make a clear statement of this commitment to our stakeholders and the general public.

We recognize that a key requirement for participation in the Global Compact is the annual submission of a Communication on Progress (COP) that describes our company's efforts to implement the ten principles. We support public accountability and transparency, and therefore commit to report on progress within *one year* of joining the Global Compact, and *annually* thereafter according to the Global Compact COP policy.

Sincerely yours,

/  /

ENG./ ABD ALLAH ABD EL-AZIZ EL-SAID

/Title* CEO/

تعتبر الشركة المصريه للانشاءات المعدنيه (ميتالكو) صرح من اهم الصروح الضخمه وقلعه من قلاع الصناعات الثقيله الشامخه فى مصر والتي تأسست فى العقد السادس من القرن العشرين.

منذ ان قامت الدوله بالعمل على النهوض بالاقتصاد الوطنى لاستكمال منظومة كيان بناء المجتمع عصرى ولدت الشركة المصريه للانشاءات المعدنيه (ميتالكو) عام ١٩٦٨ وهيا شركه تابعه من احدى شركات الشركة القابضه للصناعات المعدنيه وهيا مصنفه فئه اولى انشاءات معدنيه طبقا لشهادة الاتحاد المصرى لمقاولى التشييد والبناء وهى شركه مساهمه مصريه وعضو فى (الاتحاد المصرى لمقاولى التشييد والبناء-الاتحاد العربى للحديد والصلب - غرفة الصناعات الهندسيه - الغرف التجاريه المصريه- برنامج الانفاق العالمى التابع للامم المتحده) .

واختصت الشركة دون سواها من الشركات فى الاتى :-

١- تصنيع وتوريد وتركيب كافة الانشاءات المعدنيه فى صورها المختلف وعلى الاخص :-

*الهياكل المعدنيه

* الاوناش العلويه والبرجيه بمختلف اشكالها واحجامها

* الخزانات والصهاريج

* ابراج الكهرباء والاتصالات والاناره

*الكبارى الثابته والمتحركه

*تشبيد واصلاح الوحدات النهريه

*تصنيع معدات المصانع

* اعمال التركيبات الميكانيكيه للمصانع

*تصنيع المعدات القياسيه والغير قياسيه للمشروعات الكبرى

*تصميم وتشبيد وحدات سكنيه وإداريه

*تصنيع الشبك الممدد

*انتاج غاز الاكسجين الصناعى

*تخطيط وتصميم كافه المنشآت الصناعيه

٢- نشاط تجارى يمثل فى بيع السيارات والجرارات والشاسيهات وقطع الغيار والاجهزه الالكترونيه والاسمنت والخامات الحديديه من خلال فروعها .

وقد حازت الشركه على ثقه عملائها محليا واقليميا وخارجيا نظرا لحسن السمعه ودقه التنفيذ والالتزام بالاداء وارتفاع مستوى كفاءة التشغيل مما كان له كبير الاثر فى تحقيق العديد من الانجازات والتعاقد على انشاء المشروعات الضخمه ببعض دول الشرق الاوسط .

وقد حرصت الشركه منذ نشأتها الاولى على المزج بين ما تصدره الدوله من قوانين ولوائح منظمه للعمل آخذة فى الاعتبار البعد الاجتماعى للمجتمع المصرى وبين ما تقوم به الشركه من حسن اختيار الكفاءات والقدرات المميزه للعاملين على كافة المستويات الذين تم الحاقهم ليصبحوا ضمن فريق العمل بأسره الشركه والحرص على تنمية مهاراتهم بصفه دوريه وكذلك الاهتمام باعمال التطوير المستمره والاحلال والتجديد لألات ومعدات الشركه لمجابهة التحديات ومواكبة سوق العمل.

ومن هذا المنطلق فقد كان للشركة السبق فيما بين الشركات الأخرى للقيام بدور هام فى احترام العمال وحمايتهم طبقا للمواثيق والاعراف الدولية المعلنة وتعزيز الانظمة التى تحد من انتهاكات حقوقه .

وآخذا بمبدأ المشاركة المجتمعية فقد قامت الشركة بالعمل على تنمية البيئة المحيطة بمصانع الشركة حيث قامت بتنفيذ العديد من الأعمال المعدنية التى تهدف الى المشاركة الايجابية فى تنمية المجتمع .

ولشركتنا ثلاثة مصانع رئيسيه :-

١- قطاع مصنع حلوان لتصنيع و انتاج جميع الانشاءات المعدنية .

٢- قطاع مصنع شبرا الخيمة و انتاج جميع الانشاءات المعدنية .

٣- قطاع مصنع الجلفه بعين حلوان لجلفنة زوايا الابرار الخاصه بنقل الطاقه الكهربائيه وجميع المشغولات المعدنية .

واستمرارا لقيام الشركة بتطوير الاداء وإحكام الرقابـه بها وتدعيمـا لاجراءات الحوكمه التى تتبعها الشركة وإيماننا منا بدور الحوكمه فقد بدأت الشركة فى تأكيد ممارسات الحوكمه منذ العام المالى ٢٠٠٨/٢٠٠٩ وذلك من خلال مشاركة الشركة فى المؤتمرات والندوات والدورات التدريبية الخاصه بحوكمة الشركات وذلك بالتنسيق مع مركز المديرين المصرى ، وقد تم تشكيل لجنة مراجعه داخليه من خلال مجلس الاداره والقطاعات الرقابيه بالشركة تتولى مسئولية تطبيق اجراءات الحوكمه داخل الشركة من افصاح وشفافيه واحكام الرقابـه الداخليه ... الخ ، كما قامت الشركة بالتعاون مع مركز المديرين بعمل :-

١- دورات تدريبية للادراء العليا واعضاء مجلس الادراء

٢- دورات تدريبية للاداره المتوسطه

٣- تقييم ممارسات الحوكمه بالشركه

تقوم الشركه بتطبيق المسئوليه الاجتماعيه للشركات والتي هي احدى قواعد حوكمة الشركات والتي هي احدى قواعد حوكمة الشركات ، وتم ذلك خلال المؤتمر السنوى الثالث للمسئوليه الاجتماعيه للشركات والذي عقد تحت عنوان الشفافيه والافصاح فى ممارسات المسئوليه الاجتماعيه (نحو بيئه تنافسيه مستدامه) والمؤشر الجديد ساهم فى زيادة روح المنافسه بين الشركات فى اطار احترام قواعد المسئوليه الاجتماعيه للشركات بقواعدها الاربعه :

* احترام حقوق البيئه

* احترام حقوق الانسان

* مكافحة الفساد

* احترام حقوق العامل

وقد تأهلت شركتنا فى الحصول على الشهادات العالميه التاليه :-

١- شهادة ايزو الجوده ٩٠٠١/٢٠٠٨ ISO فى مجال العمل بقطاعى

حلوان وشبرا الخيمه .

٢- شهادة ايزو الجوده ٩٠٠١/٢٠٠٨ ISO فى مجال العمل بقطاع

الجلفه .

٣- شهادة ايزو البيئه ١٤٠٠١ ISO فى مجال العمل بقطاع حلوان

والجلفه .

وفى السطور التاليه نعرض كل ماقامت به الشركه فى مجالات حقوق الانسان والبيئه وحقوق العاملين ومكافحه الفساد ...

اولا احترام حقوق البيئه :-

قامت الشركه بالتعاون مع وزارة البيئه بدور كبير فى هذا المجال بمصانع الشركه المختلفه للحفاظ على الانظمه البيئيه وحمايتها من التلوث من مختلف المصادر التى قد تؤدى مشاكل عديده فى تدهور الانظمه البيئيه . وحيث اننا درسنا التأثيرات التى قد تحدث للبيئه نتيجة الانبعاثات التى تنتج عن العمل بمصانعنا والتى لا تضر بالبيئه فقط ولكن بالعاملين ايضا وبسكان المناطق المحيطه .

فمنذ نشأه شركتنا وبدايه العمل بمصانعنا كان الاعتماد الاساسى على تشغيل الآلات والمعدات بالسولار وايماننا منا بأهمية الحفاظ على البيئه فقد قامت شركتنا بأعاده تأهيل معظم الآلات والمعدات والانظمه الحاليه حتى نتجنب كل المخاطر التى قد تضر بالبيئه ومن هذه الانجازات :-

١- تطوير احواض الجلفنه باستخدام اللهب المباشر على الحوض بدلا من استخدام الرصاص المنصهر فى صهر الزنك وهذا يوفر الكثير من الامان حيث ان رائحه الرصاص المنصهر قد تسبب الاصابه بالامراض الرئويه والتنفسيه وغير هذه الامراض ايضا فقد كانت الابخره المتصاعده تلوث الغلاف الجوى اى انها ليست فقط تضر بصه الانسان ولكن كل الكائنات الحيه .

٢- عمل حزام من الاشجار داخل وخارج مصانع الشركه وذلك لتحسين الهواء وزيادة نسبه الاكسجين فالجو وتقليل نسبه غاز ثانى اكسيد الكربون وتنقيه الجو والبيئه المحيطه ومردود ذلك يرجع بالفائده على صحه العامل بشركتنا وسكان المناطق المحيطه حيث تم زراعة ما يقرب من ٩٠ شجره فى مصنع شبرا الخيمه وعند تعرض اى منها الى التلف يعاد زراعته مره

- أخرى وفي مصنع حلوان تم زراعة ١٣٠ شجرة بأنحاء المصنع وفي مصنع الجلفنه تم زراعة أيضا ٥٠ شجرة بمدخل المصنع. واطرافه .
- ٣- تنظيف المصانع أولا بأول من المخلفات سواء الصلبه او اعقاب سلك اللحم والرايش والزيوت المرتجعه والتي قد تؤدي الى الحوادث والحرائق والتخلص منها ببيعها للمتخصصين او استخدام المدافن الصحيه للنفايات طبقا للاجراءات وذلك يحقق الربح ويحقق الامان للعاملين .
- ٤- ادخال الغاز الطبيعى بمصنع الجلفنه فى تشغيل الافران بدلا من الاعتماد على السولار وذلك لان تشغيل الافران بالسولار كان يكلف الشركه مبالغ طائله فقد كان استخدام السولار لتشغيل المصنع يعادل ١٠٨٩٠٠ جنيه شهريا و ١٣٠٦٨٠٠ سنويا تقريبا بينما بعد استخدام الغاز الطبيعى اصبحت التكلفة الشهريه للغاز تقدر ب ٢٢٦٦٧,٣١ شهريا و ٢٧٢٠٠٧,٧١ جنيه سنويا اى ان الشركه وفرت مبالغ تقدر سنويا ١٠٣٤٧٩,٢٩ جنيها خاصة ان الغاز الطبيعى يعتبر من الطاقات النظيفه التى تحافظ على البيئه وتساعد فى حمايه الغلاف الجوى.
- ٥- تطوير محطه معالجه الصرف الصناعى وذلك حتى يتم التخلص من المخلفات بطرق صحيحه لا تضر بالبيئه .
- ٦- تم عمل اغطيه للبالوعات لمستشفى النيل للتأمين الصحى وما حولها وكذلك اجراء الصيانه للاسره الخاصه بمرضى المستشفى .
- ٧- منع تشغيل المعدات التى ينبعث منها اصوات وضوضاء بعد مواعيد العمل الرسميه مع الالتزام بنقل هذه المعدات بعيدا عن المناطق السكنيه المحيطه حرصا على اهلى المناطق القريبه من المصانع وتطبيق معايير واشتراقات الامن الصناعى فى ذلك .

ثانياً احترام حقوق الانسان :-

تحتزم الشركة الحقوق والحريات المستحقة لكل شخص سواء العاملين بالشركة او المتعاملين معها حيث تراعى الشركة البعد الانسانى والاجتماعى وذلك ايماناً منا واثقاراً بما لجميع الافراد داخل وخارج الشركة من قيمة وكرامه وحريه وعقيده ومواطنة ، فهم يستحقون التمتع بالحريات الاساسيه وبإقرار هذه الحريات فأن المرء يستطيع ان يحقق اعلى معدلات الانتاج اذا تمتع بالامن والامان ويصبح اكثر قدره على اتخاذ القرارات التى تنظم حياته .

والاعتراف بأنسانية العامل كونه بشر واحترام حقوقه هو المحور الرئيسى لتقدم البلد ورفاهيته وتطوره ورخاءه .

وقد قامت الشركة بعدة اعمال لتحفظ حقوق الانسان منها:-

١- تلعب الشركة دور كبير فى حل مشكلة البطالة والتى تتزايد بمعدلات كبيره فى المجتمع المصرى وايماناً منا بدورنا نحو الشباب فقد قامت الشركة بتدريب شباب الخريجين بأجور رمزيه وتعينهم كلا فى مجاله حسب حاجه العمل سواء مهندسين او محاسبين او فنيين وغيرهم .

٢- حسمت الشركة قضية عمالة الاطفال من منطلق الحرص على تطبيق قانون العمل والمواثيق الصادره من الامم المتحده وقانون حماية الطفل وقانون حمايه الطفل ولذلك فقد قامت الشركة بأصدار نص صريح تضمن كافه تعاقداتها مع المقاولين والموردين يشترط عدم الاستعانه بعمال لم يتجاوزوا سن الثمانية عشر عاماً.

٣- بمنطلق التطور ومواكبة التحديث المستمر والتقدم التكنولوجى وتطبيق معايير الجوده فى مجال الصنائه واعداد كوادر صنايعه مؤهله علميا وفنيا فقد حرصت الشركة على انشاء محطات للتدريب دون السعى للحصول على ربح فهى عباره عن نشاط للتدريب المهنى وقد تم الحاق تلك المحطات ببعض مصانع الشركة بهدف تلبية احتياجات الشركة والشركات المماثله التى تعمل فى مجال

الصناعة بغرض اعداد العماله الماهره بعد تدريبهم على المهن المختلفه وذلك وفقا لنظام التلمذه الصناعيه بالاشتراك مع مصلحة الكفايه الانتاجيه والتدريب المهني ويمنح الخريجون من هذه المحطات شهادات دبلوم التلمذه فى التخصصات المرخص لهم بها من المصلحه تمهيدا للاستعانه بالمتميزين منهم فى مختلف تخصصاتهم .

وقد سعت الشركه فى تحقيق ذلك الى توفير برامج المهن واجراء الاختبارات النفسيه والطبيه للمتحقين وتوفير سبل الرعايه الصحيه وتطبيق اشتراطات السلامه والصحه المهنيه والامن الصناعى لضمان سلامتهم واعداد سجلات وملفات لكل منهم ومتابعه انتظامهم مع تزويد المحطات بالكتب والمطبوعات والمواد العلميه فضلا عن الاشراف الادارى والفنى والمتابعه المهنيه والتوجيه للدراسه النظرية واماكن التدريب التطبيقى بالاضافه الى توفير كوادر اللازمه من داخل الشركه وكذلك المعدات والاجهزه والخامات ووسائل الايضاح طبقا للمواصفات القياسيه والاشتراكات والضوابط المتبعه فى ذلك .

٤- تقوم الشركه بدور رائد فى تدريب طلبة كليات الهندسه والمعاهد العليا وكلية التعليم الصناعى وتدريب خريجي كليات التجاره والحقوق والحاسب الالى وذلك دعما للشباب والخريجين واكسابهم المهارات التى يحتاجها سوق العمل وليس فقط تدريبهم ولكن ايضا تشارك الشركه فى تصنيع مشروعات التخرج لطلاب المعاهد والكليات.

٥- قيام الشركه بدورها فى خدمة المجتمع من خلال مساهمتها فى تصنيع وتركيب مظهره للعاملين بمرور التبين وبمنطقة عبود وشبرا الخيمه والكمائن لخدمة الامن على كورنيش النيل .

وايضا قامت الشركه بتصنيع عدد ٨ شبابيك من خوص خفيفه لزوم تأمين سجل مدنى الساحل مقاس الششباك ١,٥م×٢م بوزن تقريبي ٣٠٠ كيلو جرام ، عدد ١٠ شانون لحفظ الدوسيهات مقاس ٢متر×٣متر لمرور عبود بوحدة التراخيص بوزن تقريبي ٣٠٠ كيلو جرام ، عمل كشك لمدرسة طارق ابن زياد مقاس ٢متر×٣متر بوزن تقريبي ٢٠٠ كيلو جرام .

تقوم الشركة بصرف جزء من تكلفه العمليات وتحصيل المتبقى على اقساط شهرية.

٦- انشاء دار مناسبات لتخفيف الاعباء عن العاملين بالشركة ومشاركتهم فى مشاعر الفرح او الحزن حتى يشعر العامل انه جزء من تكوين الشركة ولا يشعر بالغربة داخلها.

٧- استبدال الدواليب القديمه المصنعه يدويا لخلع الملابس بغرف مجهزه لخلع الملابس حتى يشعر العامل بأهتمام الشركة براحته وادميته وقد تم تزويد العنابر بدواليب جديده تقدر ب ٤٥٠ دولار فى مصنع حلوان وتم تزويد عنابر شبرا الخيمه بدواليب بعدد عمال المصنع ويوجد حوالى ٥٠ دولار بمصنع الجلفنه ومستهدف تصنيع ١٠٠ دولار اخرى لتغطيه احتياجات كل عمال المصنع .

٨- الاهتمام بتطوير كافه دورات المياه وإمدادها بكافه مواد النظافه المناسبه بكافه وحدات وقطاعات الشركة وايضا معدات النظافه وعمل الصيانه المطلوبه لها حيث تم تجديد كل دورات المياه بمصنع شبرا الخيمه وحلوان ومصنع الشبك ومخزن الزاويه تجديدا كاملا وتم بناء حوالى ٥٠ دورة مياه جديده فى مصنع حلوان وذلك بجانب تجديد ١٠ دورات وبناء ٢٠ فى مصنع شبرا الخيمه وتجديد ١٢ دوره اخرى وانشاء دور عباده داخل الوحدات الانتاجيه لاتاحه اقامة الصلاه داخل المصنع حتى لا يضيع وقت العامل فى الذهاب لخارج المصنع لاداء فريضه الصلاه .

تركيب ٤٠ سداً تم لحامها بقسم اول شبرا الخيمة ومرور شبرا ايضاً
المجاور للمصنع وصيانة لحام ١٠ ابواب لقسم الساحل وصيانة لحام عدد ٢٥
حاجز من حواجز كمين عبود العلوى وتصنيع حاز لمكتب سجل مدنى الساحل
بطول ٤ متر وارتفاع ٨٠سم بوزن ١٥٠ كيلو .
وتم ايضاً صيانته لحام ونش المرور المجاور لمصنع شبرا الخيمة ولحام
سور ميدان المؤسسه بطول ١٠٠متر واصلاح ولحام الاجزاء المكسوره به.

ثالثاً احترام حقوق العامل:-

تبذل الشركه جهداً كبيراً فى المحافظه على ما وصلت اليه من احترامها
لحقوق العاملين وقد حرصت الشركه منذ نشأتها الاولى على المزج على ما
تصدره القوانين واللوائح المنظمه للعمل والبعد الاجتماعى للعامل ومن هذا
المنطلق فقد كان للشركه السبق فيما بين الشركات الاخرى للقيام بدور هام فى
احترام العمال وحمايتهم طبقاً للمواثيق والاعراف الدوليه المعلنه وتعظيم الانظمه
التي تحد من انتهاكات حقوقهم وتشجيع السلوك الاخلاقى الملزم وتهئية المناخ
المناسب لاقرار مبدأ تكافؤ فرص العمل واتاحة الفرصه لتعبير العاملين عن ارائهم
فى اطار الالتزام ومراعاة السلوك الوظيفى والادبى والدينى والاخلاقى الذى يتفق
مع سياسات المجتمع لذلك فقد قامت الشركه بأعداد لائحته تتضمن وضع الضوابط
والاسس التفصيليه التى تشمل المساواه وحقوق الانسان وحرية العقيدة وحقوق
المواطنه ومحاربة الفساد .

وفى هذا المجال قامت الشركه بتقديم العديد من الخدمات لرعايه العاملين

فيها :-

١- إعداد فريق عمل للتوافق الاجتماعى الداخلى لكل وحده بالشركه ويتكون من رؤساء قطاعات المصانع واعضاء النقابه ومندوبى الصحه والسلامه المهنيه ومندوبى العمال وذلك لمناقشة مشاكل العاملين وذلك ينعكس بالايجاب على نفسه العامل لقربه من رؤسائه حيث ان هذه المناقشات تصنع روح من الموده والحب بين الرؤساء والمرؤوسين ويترتب على ذلك ايضا زياده الانتاج .

٢- قامت الشركه بأصدار اوامر اداريه متضمنه ضرورة الالتزام بمرعاة عدم تشغيل العماله اى ساعات عمل اضافيه ويتضح من ذلك عدم اجبار العاملين على اداء هذا العمل تحت ضغط او تهديد وانما يقوم العامل بالعمل عن قناعاته التامه دون ضغط او اجبار تبعا لرؤيته لظروف العمل المحدده المرتبطه بأنتاج وتسليم المشغولات لذا فأن التشغيل يتم دون اجبار او قهر وان هذه الساعات الاضافيه يقوم بها العاملين بطواعيه وفى حدود ساعات محدده تتيح لهم بعدها ممارسة حقوقهم الاجتماعيه والصحيه وتوفير الوقت المناسب لرعايه اسرهم كما انه نظير تلك الساعات يتم تعويضهم بأجر مناسب يتفق مع الوضع المالى للشركه ومرتبب بمرتباتهم الشهرية .

٣- تدريب العمال بصفه دوريه على الصحه والسلامه المهنيه وإعداد الاجراءات المعلنه لتجنب الحوادث والاصابات .

٤- الاهتمام بمنح المزايا العينيّه وتثبيتها والعمل على تطويرها قدر الامكان مثل المصايف للترفيه عن العاملين واسرهم وتوفير رحلات الحج والعمره بأسعار يمكن للعامل تحملها حتى لاتشكل اعباء كبيره عليه وكذلك توفر الشركه الملابس والاحذيه السيفتى بما يلائم بيئه العمل وتصرف بمعدلات سنويه اجازتها اللائحه المنظمه لذلك هذا بالاضافه الى ما يتم صرفه موسميا فى المناسبات كشهر رمضان المعظم والمولد النبوى الشريف .

٥- مساهمه الشركه فى حل مشاكل العاملين الطبيه والتخيف عن كاهلهم فإنه يوجد لدى الشركه نظام لعلاج أسر العاملين فى مختلف التخصصات وإجراء العمليات الجراحيه بأسعار رمزيه بغرض المشاركه فى تحمل اعباء العلاج حيث

رابعاً مكافحة الفساد :-

تقوم الشركة بتطبيق قواعد الحوكمة بما فيها من شفافية وافصاح وتحرص دائماً على تحرى الشافيه فى كافة تعاملاتها سواء مع العاملين او كافة الاطراف المتعامله مع الشركه والمتأثره بنشاطها وممارستها وتراعى عند تشكيل اللجان ان تضم العديد من القطاعات الرقابيه (المراجعه - القانونيه - المتابعه - الامن) والقطاعات الاخرى بالشركه وذلك فى ادارة كافة اعمال الشركه ، حيث ان ظاهرة الفساد الادارى والمالى من الظواهر الخطيره التى قد تواجه كثير من المؤسسات .