

**ЕЖЕГОДНОЕ ИНФОРМИРОВАНИЕ
ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА
О ДОСТИГНУТЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ
И ОБЩЕМ ПРОГРЕССЕ**

Корпорация «Солнечный Альянс»

Киев. Украина

2013 - 2014

Дата присоединения

28 июня 2010

Область внедрения:

Энергосберегающие технологии

СОДЕРЖАНИЕ:

Письмо руководителя в поддержку принципов Глобального Договора.....3

Раздел I.

Соблюдение прав человека4

Раздел II.

Трудовые отношения.....8

Раздел III.

Окружающая среда.....12

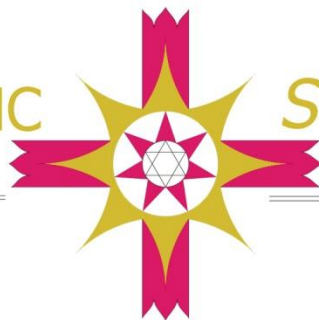
Раздел IV.

Противодействие коррупции.....15



СОНЯЧНИЙ АЛЬЯНС
корпорація

код 32374304 03035 м.Київ вул.Енергетиків, 19
+38(044) 229-89-97
worldwide@solaralliance.com.ua
www.solaralliance.com.ua



SOLAR ALLIANCE
corporation

32374304 19, Enegetikov str. Kiev 03035
tel/fax +38(044) 229-89-97
worldwide@solaralliance.com.ua
www.solaralliance.com.ua

Многоуважаемый господин Генеральный секретарь,

Корпорация «Солнечный Альянс» продолжает внедрять 10 принципов Глобального договора ООН в свою стратегию и ежедневную деятельность, и реализовывать взятые на себя обязательства в рамках подписания инициативы Глобального договора.

Соблюдение деловыми кругами принципов в области прав человека, труда, защиты окружающей среды и противодействия коррупции формирует благоприятный климат, открывает новые возможности и создает социальную и экологическую защищенность, производительную занятость и достойный уровень работы, является основой для стабильного развития не только бизнеса, но и всего общества.

Этот год для Украины был тяжелым по всем показателям и стал временем проверки для каждого участника бизнеса, власти и гражданского общества в приверженности реализации прав и свобод человека, антикоррупционных принципов. Вместе со всей социально ответственной частью общества, Корпорация «Солнечный Альянс» принимала участие в поддержке и защите прав человека в рамках своих возможностей.

В связи с нестабильной ситуацией в Украине, Корпорации пришлось заморозить ряд проектов и остановить некоторые программы, запланированные на этот год. Однако мы продолжаем двигаться в направлении реализации 10 принципов Глобального договора ООН в своей деятельности, обучаться, перенимать опыт и взаимодействовать с заинтересованными сторонами. Корпорация «Солнечный Альянс» и в дальнейшем намерена придерживаться принципов ответственного бизнеса, способствовать продвижению принципов Глобального договора и информировать мировое сообщество о достигнутых результатах.

С уважением,

Президент Корпорации «Солнечный Альянс»

Ю.П. Боголюбский



I. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Принцип 1. *Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.*

Принцип 2. *Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.*

ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ

КОРПОРАЦИЯ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» ПРИНИМАЕТ ЗА ОСНОВУ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УВАЖЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, ПРОВОЗГЛАШЕННЫХ НА МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ И ВЫСТУПАЕТ ЗА ИХ ЗАЩИТУ.

ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРАВАМИ ЧЕЛОВЕКА, ОХРАНОЙ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ ОСНОВЫВАЕТСЯ НА ЗАКОНАХ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ ДОКУМЕНТАХ МЕЖДУНАРОДНОГО ХАРАКТЕРА, ВКЛЮЧАЯ:

- ✓ ВСЕОБЩУЮ ДЕКЛАРАЦИЮ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА,
- ✓ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПАКТ О ГРАЖДАНСКИХ И ПОЛИТИЧЕСКИХ ПРАВАХ,
- ✓ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПАКТ ОБ ЭКОНОМИЧЕСКИХ, СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВАХ, И ДР.

А ТАКЖЕ НА ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И НОРМАТИВНЫХ АКТАХ УКРАИНЫ, КОНСТИТУЦИЮ УКРАИНЫ.

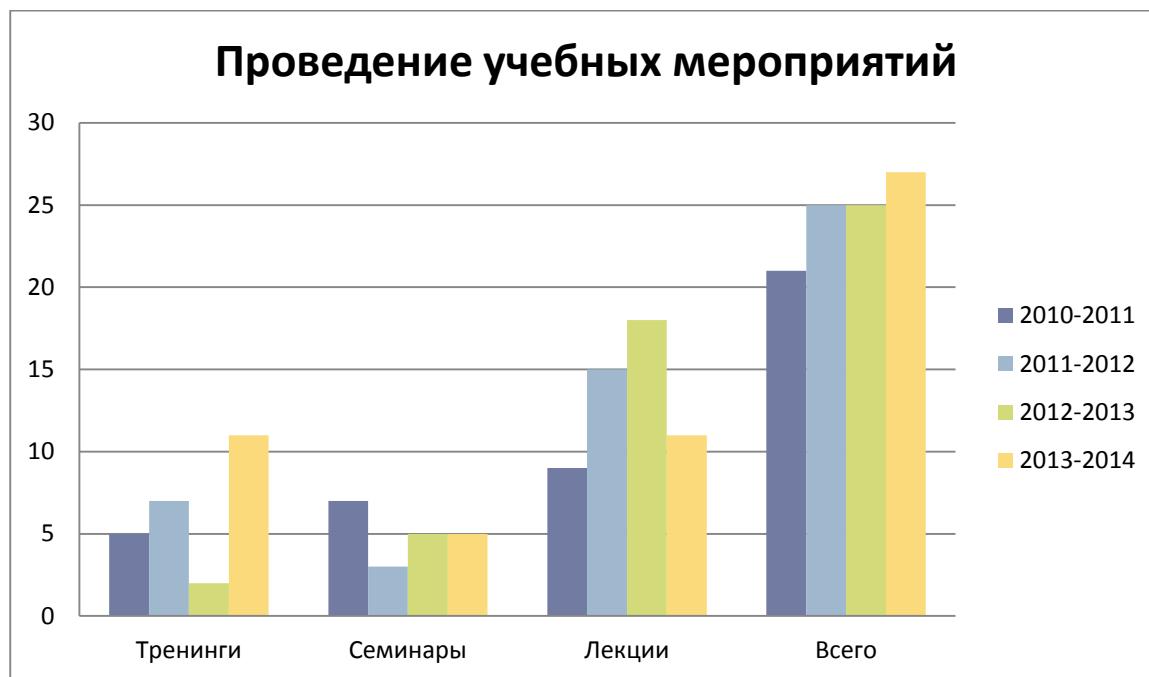
КОРПОРАЦИЯ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» ОТВЕТСТВЕННО ОТНОСИТСЯ К СОБЛЮДЕНИЮ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, КАК ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ, ТАК И СРЕДИ СВОИХ ПАРТНЕРОВ, КЛИЕНТОВ И ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН И СЧИТАЕТ НЕДОПУСТИМЫМ ПРИЧАСТНОСТЬ К НАРУШЕНИЮ ЭТИХ ПРАВ, УЧИТЫВАЯ ЦЕННОСТЬ ЧЕЛОВЕКА, НЕ ЗАВИСИМО ОТ ЕГО НАЦИОНАЛЬНОСТИ, ПОЛА, ЯЗЫКА ИЛИ ДРГИХ ХАРАКТЕРИСТИК.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ СОТРУДНИКОВ

ПРАВО НА ОБРАЗОВАНИЕ

Корпорация «Солнечный Альянс» продолжает проводить обучение сотрудников для реализации ими права на образование и доступ к информации. За отчетный год оказано содействие индивидуальному развитию сотрудников, в частности обучению иностранным языкам 3-сотрудников. Также персонал Корпорации имеет доступ к библиотеке, обучающим

дискам и программам по разным направлениям. В этом году библиотека компании пополнилась более чем на 10 изданий в электронном виде. За отчетный год сотрудники Корпорации «Солнечный Альянс» имели возможность посетить 27 обучающих мероприятий, как для повышения квалификации, так и для личностного роста. Частично обучение было переведено на дистанционный и онлайн формат в связи с нестабильной ситуацией в стране.



Корпорация также регулярно проводит лекции относительно политики соблюдения прав человека для менеджерского состава. В этом году количество часов, выделенных на образование, касающихся аспектов прав человека и имеющих отношение к деятельности организации было увеличено в три раза по сравнению с прошлым.

В следующем году планируется продолжить проведение обучающих мероприятий, улучшить доступ к информации для более широкого числа сотрудников на 15%, расширить обучение в области соблюдения прав человека.

ПРАВО НА ОХРАНУ СЕМЬИ, МАТЕРИНСТВА, ОТЦОВСТВА И ДЕТСТВА

Корпорация «Солнечный Альянс» ответственно относится к соблюдению прав и свобод детей, а также к охране материнства и отцовства, соблюдая все законодательные и этические нормы в этой сфере. Придерживаясь соблюдения права на детство, Корпорация не применяет детский труд и негативно относится к его использованию в компаниях-партнерах и в обществе в целом.

В этом году также не было выявлено ни одного случая нарушения в этой области. Были реализованы программы, позволяющие 10 детям сотрудников и 2 детям, лишенных родительской опеки, проводить время в экологически чистых местах для отдыха.

ПРАВО НА ОХРАНУ ЗДОРОВЬЯ И МЕДИЦИНСКУЮ ПОМОЩЬ

Важным элементом политики Корпорации является забота о здоровье своих сотрудников и пропаганда защиты права на охрану здоровья, которое является комплексным понятием и включает физические, эмоциональные и духовные параметры состояния человека.

В этом году Украина переживает социальные и политические потрясения. Из-за несостоятельности власти мирно урегулировать конфликт, он перерос в открытое противостояние, приведшее к жертвам с обеих сторон, также были зафиксированы многочисленные нарушения прав человека, в том числе в области охраны здоровья и медицинской помощи. В связи с этим Корпорацией было выделено время по 3 часа в день для сотрудников, желающих помочь пострадавшим, оказать волонтерскую помощь.

Корпорация продолжает следить за обеспечением доступа к медицинским услугам, соблюдением правил безопасности, санитарно-гигиенических норм, в том числе обеспечивает качественное освещение в офисе, контролирует комфортную температуру, доступ свежего воздуха. Большое внимание уделяется безопасности и комфортности условий труда, профилактике заболеваний, а также проведению эмоциональных разгрузок.

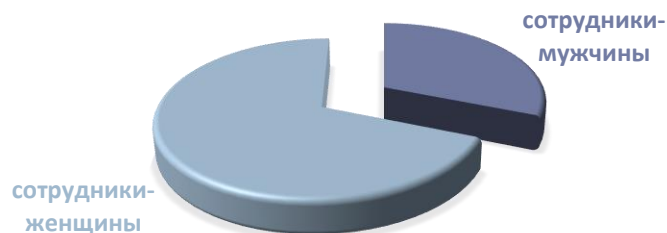
За этот год, как и за предыдущие отчетные периоды, не было зафиксировано случаев, когда нарушения условия труда стали причиной заболеваний сотрудников. Корпорация и в дальнейшем намерена выполнять взятые на себя обязательства в сфере права на охрану здоровья и медицинской помощи.

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

Корпорация «Солнечный Альянс» придерживается принципа равных возможностей, прав и обязательств мужчин и женщин по отношению к своим сотрудникам, партнерам и заинтересованным сторонам.

На руководящих постах Корпорации преобладают женщины, при этом оплата труда сотрудников не зависит от гендерных характеристик. Корпорация предоставляет равные возможности в реализации профессиональных и личностных потребностей и равный доступ к образованию, здравоохранению и управлению.

УЧАСТИЕ СОТРУДНИКОВ В УЧЕБНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ



В этом году Корпорация не имела ни одного случая фиксации нарушения гендерных прав со стороны наших партнеров. Мы продолжаем следить за соблюдением данного права и контролировать выполнение взятых на себя обязательств. В дальнейшем Корпорация намерена собирать и распространять информацию относительно основ гендерного права и равных возможностей полов.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПРАВ

В Корпорации «Солнечный Альянс» организована система коммуникации, позволяющая сотрудникам получать информацию о правах человека, а также прямая линия связи с руководством для заявлений о нарушении прав.

Корпорация следит за поддержанием и защитой прав человека посредством существующей системы отчетности, которая включает предоставление ключевых показателей соблюдения прав сотрудников, включая данные о состоянии здоровья, безопасности труда, возрасте сотрудников, образовательных мероприятиях.

За отчетный год были проведены около 10 собраний, и более 12 внутренних опросов сотрудников по вопросам возможных нарушений прав с целью обеспечения эффективной обратной связи.

Корпорация соблюдает право сотрудников на написание жалоб и предложений относительно соблюдения прав сотрудника без угрозы подвергнуться притеснениям со стороны руководства. Такая система обратной связи позволяет контролировать соблюдение прав человека внутри коллектива и выявлять уязвимые места, для того чтобы принимать эффективные меры для защиты прав сотрудников.

II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Принцип 3. *Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.*

Принцип 4. *Деловые круги должны поддерживать ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.*

Принцип 5. *Деловые круги должны выступить за полное искоренение детского труда.*

Принцип 6. *Деловые круги должны выступить за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.*

ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ

КОРПОРАЦИЯ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ СОБЛЮДЕНИЯ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ, ОТВЕТСТВЕННОГО ПОДХОДА И ПРОЗРАЧНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ.

КОРПОРАЦИЯ РУКОВОДСТВУЕТСЯ МЕЖДУНАРОДНО ПРИЗНАННЫМИ ДОКУМЕНТАМИ:

- ✓ **ВСЕОБЩЕЙ ДЕКЛАРАЦИЕЙ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, СОГЛАСНО КОТОРОЙ** «КАЖДЫЙ ЧЕЛОВЕК ДОЛЖЕН ОБЛАДАТЬ ВСЕМИ ПРАВАМИ И ВСЕМИ СВОБОДАМИ, БЕЗ КАКОГО БЫ ТО НИ БЫЛО РАЗЛИЧИЯ»,
- ✓ **КОНВЕНЦИЕЙ «О СВОБОДЕ ОБЪЕДИНЕНИЙ И ЗАЩИТЕ ПРАВА ОБЪЕДИНЯТЬСЯ В ПРОФСОЮЗЫ», КОНВЕНЦИЕЙ «ОТНОСИТЕЛЬНО ПРИМЕНЕНИЯ ПРИНЦИПОВ ПРАВА НА ОРГАНИЗАЦИЮ И ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ», УСТАНОВЛИВАЮЩИХ ПРАВО СОЗДАВАТЬ ОРГАНИЗАЦИИ И ВСТУПАТЬ В НИХ.**
- ✓ **КОНВЕНЦИЕЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА «О ПРИНУДИТЕЛЬНОМ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ТРУДЕ», КОТОРАЯ ТРЕБУЕТ ЗАПРЕЩЕНИЯ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ТРУДА ВО ВСЕХ ФОРМАХ.**
- ✓ **КОНВЕНЦИЕЙ «О МИНИМАЛЬНОМ ВОЗРАСТЕ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ», УСТАНОВЛИВАЮЩЕЙ ПРИНЦИП, СОГЛАСНО КОТОРОМУ МИНИМАЛЬНЫЙ ВОЗРАСТ ПРИЕМА НА РАБОТУ ДОЛЖЕН БЫТЬ НЕ МЕНЕЕ ВОЗРАСТА ОКОНЧАНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, И НИ В КОЕМ СЛУЧАЕ НЕ МЕНЕЕ 15 ЛЕТ.**

- ✓ КОНВЕНЦИЕЙ «ОТНОСИТЕЛЬНО ДИСКРИМИНАЦИИ В ОБЛАСТИ ТРУДА И ЗНАНИЙ», НАПРАВЛЕННУЮ НА УСТРАНЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ ПРИ НАЙМЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ.
- ✓ КОНВЕНЦИЕЙ «ОТНОСИТЕЛЬНО РАВНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН ЗА ТРУД РАВНОЙ ЦЕННОСТИ.

А ТАКЖЕ ДРУГИМИ ДЕЙСТВУЮЩИМИ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫМИ АКТАМИ МЕЖДУНАРОДНОГО ХАРАКТЕРА И УКРАИНЫ, В ЧАСТНОСТИ КОНСТИТУЦИЕЙ УКРАИНЫ И КОДЕКСОМ ЗАКОНОВ О ТРУДЕ УКРАИНЫ, СОГЛАСНО КОТОРОМУ РУКОВОДИТЕЛЬ НЕ ИМЕЕТ ПРАВА ВЫЙТИ ЗА ПРЕДЕЛЫ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, КОТОРЫЙ ОПРЕДЕЛЯЕТ КРУГ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКА, С УЧЕТОМ СПЕЦИАЛЬНОСТИ, КВАЛИФИКАЦИИ И ДОЛЖНОСТИ.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ КОРПОРАЦИИ В ЭТОЙ СФЕРЕ ЗАФИКСИРОВАНЫ В КОДЕКСЕ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ И ОПУБЛИКОВАННОМ НА САЙТЕ.

ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ ОСНОВАНА НА МЕЖДУНАРОДНО ПРИЗНАННЫХ СТАНДАРТАХ, ПРЕДПОЛАГАЮЩИХ ПРИЗНАНИЕ ПРАВА НА СВОБОДУ ОБЪЕДИНЕНИЯ, ПРАВО ОБРАЗОВЫВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ ПО СВОЕМУ ВЫБОРУ, А ТАКЖЕ ПРАВО НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ. ПРИ ЭТОМ ПРЕДПРИЯТИЕ ГАРАНТИРУЕТ, ЧТО ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА ИЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПЕРСОНАЛА, УЧАСТВУЮЩИЕ В КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ, НЕ БУДУТ ПОДВЕРГАТЬСЯ КАКОЙ-ЛИБО ДИСКРИМИНАЦИИ.

КОРПОРАЦИЯ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» ПОДДЕРЖИВАЕТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО НЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ НИКАКИЕ ВИДЫ ПРИНУЖДЕНИЯ К СВОИМ СОТРУДНИКАМ И НАБЛЮДАТЬ ЗА ТЕМ, ЧТОБЫ ПРИНЦИП ЛИКВИДАЦИИ ВСЕХ ФОРМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО И ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ТРУДА ВЫПОЛНЯЛСЯ ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ ОРГАНИЗАЦИИ.

КОРПОРАЦИЯ ТАКЖЕ ВЫСТУПАЕТ КАТЕГОРИЧЕСКИ ПРОТИВ НЕЗАКОННОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДЕТСКОГО ТРУДА, И НЕ СТАНЕТ СОТРУДНИЧАТЬ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ, В КОТОРЫХ ВЫЯВЛЕНЫ СЛУЧАИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ДЕТЕЙ, ЖЕСТОКОГО ОБРАЩЕНИЯ С ПЕРСОНАЛОМ И ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД.

КОРПОРАЦИЯ НЕ ДОПУСКАЕТ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ДИСКРИМИНАЦИИ ПО ОТНОШЕНИЮ К СОТРУДНИКАМ И ПАРТНЕРАМ НИ ПО КАКИМ ПРИЗНАКАМ, В ТОМ ЧИСЛЕ РАСЫ, НАЦИОНАЛЬНОСТИ, ВЕРОИСПОВЕДАНИЯ, ПОЛА, ПОЛИТИЧЕСКИХ ВЗГЛЯДОВ, НАЦИОНАЛЬНОМУ ИЛИ СОЦИАЛЬНОМУ ПРОИСХОЖДЕНИЮ.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ В ОБЛАСТИ ТРУДА

ЗАЩИТА ПРАВА СВОБОДЫ ОБЪЕДИНЕНИЙ

Корпорация предоставляет сотрудникам право вступать или не вступать в организации по своему выбору для защиты своих профессиональных и трудовых интересов, если эти организации не ведут противоправную деятельность. Сотрудники Корпорации вступают в гражданские организации и политические партии без боязни притеснения со стороны руководства за свой выбор. На протяжении всего существования компании, в том числе и за этот отчетный год не было зафиксировано ни одного случая притеснения работников или менеджеров за их участие в какой бы то ни было организации.

Корпорация также поддерживает и реально признает право на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров. В частности, в этом году в 2 раза было увеличено проведение коллективных собраний, на которых свободно обсуждаются вопросы

условий труда. У каждого сотрудника есть возможность каждую неделю в телефонном режиме или лично предоставить производственные вопросы или жалобы, которые рассматриваются в кратчайший термин в пользу соблюдения прав сотрудников.

ОТСУТСТВИЕ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО И ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ТРУДА

Корпорация не приемлет проявление принудительного труда во всех его проявлениях, уважая права и свободы своих сотрудников, поэтому не использует и не получает выгоду от принудительного исполнения работы, в том числе под угрозой наказания.

За этот отчетный год Корпорация не выявила нарушений запрета принудительного труда и намерена в дальнейшем придерживаться этой политики, проводить ознакомление сотрудников с их правами, опросы сотрудников и осуществлять контроль в этой сфере со стороны руководящего звена. Также не было зафиксировано ни одного инцидента, когда работнику запрещалось оставить предприятие после надлежащего заявления об уходе, или оставить офис по окончании рабочего времени.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ДЕТСКОГО ТРУДА

Придерживаясь политики ликвидации детского труда, Корпорация «Солнечный Альянс» соблюдает минимальный возраст принятия на работу сотрудников. На сегодняшний день в Корпорации нет персонала, возраст которых ниже 18 лет. Данного принципа Корпорация придерживается в течении всего своего существования, включая отчетные периоды с 2010г.

Отчетный период	Количество сотрудников младше 18 лет
2010-2011	0
2011-2012	0
2012-2013	0
2013-2014	0

Корпорация заинтересована в искоренении существующего детского труда и предотвращении его новых форм. В частности, была начата работа над созданием Центров помощи для детей и Школы третьего тысячелетия. В этом году, в связи с нестабильной ситуацией в стране, данные программы приостановлены. Однако в дальнейшем Корпорация намерена продолжить взятое на себя обязательство, учитывая необходимость особого внимания к развитию подрастающего поколения, его воспитанию и образованию.

ОТСУТСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

Основой для найма, распределения, профессиональной подготовки и продвижения кадров выступают квалификация, навыки и опыт. Корпорация принимает на работу и сотрудничает с людьми разной национальной принадлежности. Поэтому в Корпорации работают сотрудники разных национальностей, которым предоставлены равные возможности.

Организация не руководствуется политическими взглядами в решении кадровых вопросов, в политике управления и сотрудничества. Корпорация также придерживается принципа равноправия полов, предоставляя мужчине и женщине равные возможности. При выборе между мужчиной и женщиной на равных условиях предпочтение отдается женщине. В результате такой политики в Корпорации сегодня на руководящих должностях преобладают женщины.

В отчетном году не было выявлено нарушений в этой сфере. Корпорация и в дальнейшем намерена придерживаться политики уважительного и справедливого отношения к сотрудникам и партнерам, и гарантировать, что в компании исключена дискриминация в сфере труда и занятости.

Таким образом, минимальные цели прошлого года были выполнены. Корпорация продолжает работать над обменом опыта с другими организациями и предприятиями, для того чтобы совершенствовать систему управления персоналом, а также продвигать принципы Глобального договора в сфере трудовых отношений.

В дальнейшей своей деятельности Корпорация намерена придерживаться соблюдения нулевого уровня принудительного и обязательного труда, отсутствия использования детского труда и дискриминации, а также свободного вступления в организации. Планируется проведение 3 консультаций с сотрудниками и другими заинтересованными сторонами для выявления наиболее эффективной системы обучения, обмена опытом и продвижения принципов Глобального договора.

III. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Принцип 7. *Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.*

Принцип 8. *Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.*

Принцип 9. *Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.*

ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ

КОРПОРАЦИЯ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» ПОДДЕРЖИВАЕТ ИНИЦИАТИВЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ПО ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ОРИЕНТИРУЕТСЯ НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ДОКУМЕНТЫ В ЭТОЙ СФЕРЕ.

КОРПОРАЦИЯ ПЕРВЕНТИВНО ОТНОСИТСЯ К ВОЗМОЖНЫМ УГРОЗАМ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПОСЛЕДСТВИЙ В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОСНОВЫВАЯСЬ НА 15 ПРИНЦИПЕ ДЕКЛАРАЦИИ РИО ПО ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, В КОТОРОМ УКАЗАНО, ЧТО «ГДЕ СУЩЕСТВУЕТ УГРОЗА СЕРЬЕЗНОГО ИЛИ НЕОБРАТИМОГО УЩЕРБА, ОТСУТСТВИЕ ПОЛНОЙ НАУЧНОЙ УВЕРЕННОСТИ НЕ ДОЛЖНЫ ИСПОЛЬЗОВАТЬСЯ В КАЧЕСТВЕ ПРИЧИНЫ ДЛЯ ОТСТРОЧКИ ПРИНЯТИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИ ЭФФЕКТИВНЫХ МЕР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ УХУДШЕНИЯ СОСТОЯНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ».

ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ ТАКЖЕ ПРЕДПОЛАГАЕТ ИНИЦИАТИВНЫЙ И ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД В ДЕЛЕ СОХРАНЕНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ПОДДЕРЖИВАЯ ПОВЕСТКУ ДНЯ НА 21 ВЕК, ПРИНЯТУЮ КОНФЕРЕНЦИЕЙ ООН ПО ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ В 1992 ГОДУ, ГДЕ УТАНОВЛЕНО, ЧТО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ПОЛИТИКА БИЗНЕС КРУГОВ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ МОЖЕТ ИГРАТЬ ВАЖНУЮ РОЛЬ В СМЯГЧЕНИИ ПОСЛЕДСТВИЙ И В ПЛАНЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСОВ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, В ЧАСТНОСТИ ПУТЕМ ОТВЕТСТВЕННОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА (ГЛАВА 30).

С САМОГО НАЧАЛА ФОРМИРОВАНИЯ КОРПОРАЦИИ ОСНОВНЫМИ ПРИНЦИПАМИ И ПОДХОДАМИ К ЕЕ РАЗВИТИЮ СТАЛА ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ВСЕХ РАЗРАБАТЫВАЕМЫХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ И РАСПРОСТРАНЯЕМЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, А ТАКЖЕ МАКСИМАЛЬНО ВОЗМОЖНОЕ СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

КОРПОРАЦИЯ РАЗРАБОТАЛА И РАЗМЕСТИЛА НА СВОЕМ САЙТЕ КОДЕКС ЭКОЛОГИЧЕСКИ ДРУЖЕСТВЕННОГО ПОВЕДЕНИЯ, В КОТОРОМ ПРЕДЛАГАЕТСЯ РЯД РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И СОХРАНЕНИЮ РЕСУРСОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ ПО ВНЕДРЕНИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПРАКТИК.

СОХРАНЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ТЕХНОЛОГИИ

Целью Корпорации является внедрение и распространение технологий, которые являются безопасными для окружающей среды и решают ряд глобальных экологических проблем:

- ✓ очистка канализационных стоков до уровня дистиллированной воды;
- ✓ ликвидация иловых площадок, что практически снимает проблему вредного влияния их испарений на окружающую среду;
- ✓ переработка органических отходов для производства синтез-газа;
- ✓ переработка выхлопных газов в замкнутом цикле;
- ✓ утилизация и преобразование твердой составляющей отходов, ядовитых и токсичных отходов, других отходов, которые в обычных условиях самостоятельно не разлагаются или разлагаются в течение длительного периода;
- ✓ очистка водоемов и мусорных полигонов;
- ✓ дезактивация и полное уничтожение патогенных микроорганизмов и бактерий, содержащихся в органических отходах;

В результате полученных эффектов Корпорация сможет решить следующие проблемы: уменьшение загрязненности воздуха, воды и почвы, восстановление флоры и фауны в регионах, снижение заболеваемости населения и в целом способствовать улучшению общей экологической обстановки.

Разработанные технологические новинки запатентованы и на сегодняшний день находятся в стадии заморозки, поскольку нуждаются в доработке и обширном финансировании. На данном этапе продолжаются переговоры с украинскими и зарубежными инвесторами для реализации проектов.

Корпорация продолжает представлять энергосберегающие технологии наших партнеров, позволяющие значительно снизить выбросы углекислого газа в атмосферу, среди которых ветровые генераторы, солнечные зарядные устройства, солнечные системы горячего водоснабжения и отопления. Данные технологии позволяют значительно снизить потребление электроэнергии и являются экологически безопасными. Вышеуказанные проекты Корпорации значительно повлияют на улучшение экологического состояния городов, а при более масштабном и глобальном применении – на экологическое состояние планеты в целом. С продукцией наших партнеров можно ознакомиться на сайте <http://solaralliance.com.ua/>

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

В этом отчетном году Корпорация «Солнечный Альянс» продолжила обучение сотрудников экологическим инициативам и мировым практикам по сохранению окружающей среды.

ВОДНАЯ ИНИЦИАТИВА

В этом отчетном году Корпорация присоединилась к глобальной инициативе **Водный мандат** Глобального договора, которая призвана помочь компаниям в разработке и реализации политики и практики устойчивого развития в отношении воды. Водный мандат ГД позволит Корпорации познакомиться с мировым опытом и практиками для решения проблемы доступа к воде и санитарии.

Осознавая ответственность за управление водными ресурсами, Корпорация берет на себя обязательство принять участие в решении глобальной проблемы водных ресурсов, способствовать сохранению и бережному отношению к этому ресурсу на всех уровнях.

Корпорация «Солнечный Альянс» намерена внести свой вклад в реализацию Целей развития тысячелетия в области воды и в ближайшее время на сайте будут опубликованы политика и конкретные действия Корпорации в этом направлении.

ЗЕЛЕНЫЙ ОФИС

Также Корпорация продолжает пропагандировать экологически дружеское поведение среди сотрудников и заинтересованных лиц, распространять рекомендации поведения на работе и в повседневной жизни для уменьшения потребления ресурсов и сокращения отходов. В частности, сотрудниками Корпорации ведется распространение Кодекса экологически дружелюбного поведения, в котором охвачены такие вопросы, как рациональное использование ресурсов, рециклинг, ответственное отношение к отходам, использование энергосберегающих технологий, экологическое сознание и культура. В следующем году планируется создание свода экологических правил для детей в доступной для них форме.

Корпорация «Солнечный Альянс» продолжила реализацию концепции управления, целью которой является уменьшение негативного влияния деятельности офиса на окружающую среду и рациональное использование природных ресурсов. Вследствие такой инициативы, в офисе используются энергосберегающие лампы, жидкокристаллические мониторы, проводится сортировка отходов, ведется политика экономного расходования воды и бумаги, увеличивается использование экологически безопасной бытовой химии.

В дальнейшем Корпорация намерена продолжать разрабатывать концепцию зеленого офиса, знакомиться с передовым опытом других компаний и делиться своим, рассмотреть опыт удачного внедрения экологических инициатив как минимум 3 компаний.

IV. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Принцип 10. *Деловые круги должны противодействовать всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.*

ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ

КОРПОРАЦИЯ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ПОЛИТИКИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ ВО ВСЕХ ЕЕ ПРОЯВЛЕНИЯХ, РУКОВОДСТВУЯСЬ КОНВЕНЦИЕЙ ООН ПРОТИВ КОРРУПЦИИ, В КОТОРОЙ ЗАКРЕПЛЕНО, ЧТО "КОРРУПЦИЯ ПОДРЫВАЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ, ОСЛАБЛЯЕТ ДЕМОКРАТИЧЕСКИЕ ИНСТИТУТЫ И ПРИНЦИП ВЕРХОВЕНСТВА ЗАКОНА, НАРУШАЕТ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПОРЯДОК И РАЗРУШАЕТ ДОВЕРИЕ ОБЩЕСТВА, ТЕМ САМЫМ ДАВАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОЦВЕТАТЬ ОРГАНИЗОВАННОЙ ПРЕСТУПНОСТИ, ТЕРРОРИЗМУ И ДРУГИМ УГРОЗАМ БЕЗОПАСНОСТИ ЧЕЛОВЕКА".

СОБЛЮДЕНИЕ И ПРОПАГАНДА 10-ГО ПРИНЦИПА ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН ЯВЛЯЕТСЯ ВАЖНОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ КОМПЛЕКСА МЕР КОРПОРАЦИИ ПО ЗАЩИТЕ РЕПУТАЦИИ, А ТАКЖЕ ОСНОВОЙ ЭТИЧНОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА.

ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ ПРЕДОСТАВЛЕНА В КОДЕКСЕ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ, ОПУБЛИКОВАННОМ НА САЙТЕ КОРПОРАЦИИ. ОРГАНИЗАЦИЯ СТРЕМИТСЯ К СОЗДАНИЮ И ПОДДЕРЖАНИЮ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ, ОСНОВАННОЙ НА ПРИНЦИПАХ ПРОЗРАЧНОСТИ, ЧЕСТНОСТИ, ОБЪЕКТИВНОСТИ, СПРАВЕДЛИВОСТИ, ДОБРОСОВЕСТНОСТИ И ИСКЛЮЧАЮЩЕЙ ЛЮБЫЕ ФОРМЫ ПРОЯВЛЕНИЯ КОРРУПЦИИ.

СИТУАЦИЯ В УКРАИНЕ

К сожалению, коррупция в Украине к 2013 году достигла серьезных масштабов и затронула практически все сферы общества. Согласно исследований *Transparency International*, среди 178 стран мира в 2010 году Украина заняла 134 место по уровню коррумпированности, а в 2013 – 144-е из 177, таким образом опустившись на 10 пунктов и оказавшись среди самых коррумпированных государств мира. Принятие антикоррупционных законов, в частности "Об основах предотвращения и противодействия коррупции в Украине" (2011), имело больше номинативный характер и не реализовывалось на практике. Согласно анализу *Transparency International*, основные проблемы бизнес кругов из-за коррупции проявились в следующем: монополизация бизнеса, вытеснение прозрачной и здоровой конкуренции,

невозможность долгосрочного планирования, снижение уровня защищенности, неформальная отмена правил ведения бизнеса для всех участников рынка, оккупация бизнеса государственными коррупционерами (<http://www.epravda.com.ua/news/2013/12/3/406458/>).

По словам исполнительного директора *Transparency International*, Алексея Хмары, неподписание соглашения об ассоциации между Украиной и ЕС стало «банальным свидетельством страха олигархических бизнес-групп перед прозрачной конкуренции. Украинские монополисты не могут вести бизнес по мировым стандартам. Именно поэтому они выбирают знакомые механизмы сотрудничества с коррумпированными соседями» (Источник: <http://euroua.com/ukraine/corruption/2316-transparency-international-ukraina-boretsya-s-korrupsiej-fiktivno>).

Именно поэтому борьба с коррупцией стала одним из требований «революции достоинства» в Украине, начавшейся в ноябре 2013 года и показавшей потребность прозрачного и честного построения взаимоотношений в бизнесе, политике и гражданском обществе.

РЕАЛИЗАЦИЯ

Корпорация «Солнечный Альянс» поддерживает всеобщее движение в Украине против коррупции, и готова оказывать поддержку всем, кто в своей деятельности основывается на принципах справедливости, честности и открытости.

Сотрудники Корпорации ознакомлены с тем, что они должны содействовать выявлению случаев коррупции или любой подозрительной деятельности, как внутри компании, так и за ее пределами. Информация о планируемом или осуществляемом коррупционном действии должна передаваться непосредственному руководителю или высшему руководству, при этом сотруднику гарантируется конфиденциальность заявления. В отчетном году не было зафиксировано ни одного случая нарушения антикоррупционной политики.

Корпорация каждый год проводит лекции по основным аспектам политики противодействия коррупции, включающие обоснование необходимости ответственного и этичного поведения в сфере деловых отношений. Обучение менеджеров Корпорации включает информирование о негативных последствиях коррупции и разъяснение линий поведения в ситуации, когда предлагают или требуют взятку.

В дальнейшем Корпорация намерена развивать антикоррупционные программы, увеличить проведение образовательных мероприятий в сфере антикоррупции на 20%, а также контролировать соблюдение политики отсутствия взяточничества и вымогательства.



Корпорация «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС»

Киев. Украина

***сайт:** www.solaralliance.com.ua*

***e-mail:** international_relations@solaralliance.com.ua*

worldwide@solaralliance.com.ua