

---

## КОМЮНИКЕ ЗА НАПРЕДЪКА

**Име на участващата компания:**

„Борима” АД

**Държава:**

Република България

**Сектор:**

Телекомуникации

**Период, обхванат в доклада:**

2013 г.

ИЗЯВЛЕНИЕ ЗА ПРОДЪЛЖАВАЩАТА ПОДКРЕПА КЪМ ПРИНЦИПИТЕ НА ГЛОБАЛНИЯ ДОГОВОР  
ОТ МАЛИНА ПЕТКОВА, ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА „БОРИМА” АД

Принципите на Глобалния договор на ООН имат базово значение при изграждането на съвременното разбиране за корпоративната социална отговорност. Ръководството на „Борима” АД ясно заявява продължаващата си подкрепа към принципите на Глобалния договор в четирите тематични области – права на човека, трудови норми, околна среда и антикорупция. Компанията осъзнава и поема своята социална отговорност във всички свои действия, както и за такива, които нямат пряка връзка с дейността на предприятието. Управлението на „Борима” АД постоянно изгражда, внедрява и утвърждава ценностна система, която регламентира високи етични норми между всички работници и служители, между тях и ръководството, както и между предприятието и всички заинтересовани лица. Компанията продължава да следва нормите и разпоредбите на приетия през 2010 г. Етичен Кодекс, чрез който се регламентираха отношенията между служители, работници и ръководство.

Съветът на Директорите на „Борима“ АД изразява своята отговорност към работещите в предприятието чрез прилагане на целенасочена социална политика спрямо тях, която се контролира от отдела по човешки ресурси, корпоративна и социална отговорност и безопасни условия на труд.

Фирмената ценностна система е заложена във всички бизнес отношения на дружеството и активно се разпространява по всички допустими за управлението начини. Основни принципи за развитие на „Борима“ АД са честност, прозрачност, почтеност и уважение в отношенията.

Постоянната цел на „Борима“ АД – повишаване на качеството на живота, имаше своите положителни резултати и през 2013 г. Дружеството продължи да работи в полза на обществеността на община Троян, създавайки нови работни места за млади специалисти, съдействайки за опазване на околната среда и участвайки в социално отговорни мероприятия, както и в проекти за реализиране на енергийна ефективност.

В Доклада за напредъка са представени действията на дружеството, насочени към постоянно подобрене на внедряването и прилагането на принципите на Глобалния Договор в бизнес стратегията и културата на компанията.

**Малина Петкова**  
**Изпълнителен Директор**  
**„Борима“ АД**



Права на човека:	Принцип 1. Защита и подкрепа за опазване правата на човека. Принцип 2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.
<p>В съответствие с Всеобщата декларация за правата на човека на ООН от 10.12.1948 г., според която „Всички човешки същества са родени с еднакви и неотменими права и основни свободи“, „Борима“ АД се стреми да поддържа, популяризира и защитава човешките права на всяка отделна личност и не толерира дискриминация. „БОРИМА“ АД определя политиката си към опазване и зачитане на трудовите права със следните вътрешни нормативи документи:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Етичен кодекс за поведение на работниците и служителите на „Борима“ АД;</li> <li>✓ Установени правила за вътрешна организационна структура;</li> <li>✓ Установени правила при наемане на работници и служители;</li> <li>✓ Програма за отношения с клиентите;</li> <li>✓ Програма за информиране и обучение на служителите;</li> <li>✓ Политика за спонсорства, дарения и други социални дейности, които са пряко насочени към местната общност.</li> </ul> <p>„Борима“ АД има отделно звено към отдел „Човешки ресурси“, което следи за провеждане и изпълнение на политиката към опазване на човешките права.</p>	<p><b>Дейности и резултати</b></p> <p>Вътрешните нормативни документи са достъпни за всички служители и са публикувани във вътрешната информационна система на компанията и на информационни табла.</p> <p>Компанията е предприела всички необходими действия, за да защити и опази живота на всеки свой служител.</p> <p>Политиката на Дружеството е насочена към увеличаване на производителността и задържане на работниците, като ги приобщава в своите политика и цели, третира ги с достойнство и ги възнаграждава справедливо за труда им. През 2013 г. са назначени 25 нови служители.</p> <p>При наемане на служители в „Борима“ АД се спазват принципите на Закона за защита от дискриминация, Закона за защита на личните данни, както и вътрешните политики на фирмата – служителите, занимаващи се с подбор на персонал, не се влияят от националността, расовата и етническа принадлежност на кандидатите, техния пол, възраст, убеждения и религиозна принадлежност.</p> <p>Дружеството спазва правните и етични норми, свързани с избора на персонал, като особено внимание се обръща не тези, които третират спазването на конфиденциалност и равните възможности.</p>

	<p>Компанията продължава категорично да се противопоставя на всякакъв принудителен детски труд, робство или друг принудителен труд, като посредством своето влияние възпрепятства разпространението на суровини и готови продукти с подобен произход.</p> <p>През 2013 г. дружеството продължи да дава пълна свобода на служителите в упражняването на правото им на свобода на мисълта, съвестта и религията чрез насърчаване на културна и религиозна толерантност и разбирателство на работното място и извън него.</p> <p>“Борима” АД осигурява служебен транспорт на работниците си за придвижване от домовете им до работното място, като това включва всички служители от региона, които са от съседни населени места и нямат директен и удобен транспорт до фабриката.</p> <p>През ноември 2013 г. „Борима” АД сключи договор по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” с Агенция по заетостта по схема за безвъзмездна финансова помощ BG051PO001-2.2.03 „На път”. Целите на схемата са да разшири комплекса от мерки, насочени към насърчаване на географската мобилност на работната сила в България. Чрез изпълнението на програмата се осигуряват предпоставки за запазване на заетостта на лицата.</p> <p>В структурата на управление всички се съобразяват с установената йерархия и не се допускат никакви злоупотреби със служебно положение, нито в оказване на натиск или тормоз спрямо подчинените служители.</p>
--	--

	<p>Наш основен принцип е недискриминация на всеки работник и служител. В общуването помежду си работещите във фирмата са равнопоставени. Отношенията между тях се основават на доверие, толерантност, етичност и взаимопомощ.</p> <p>Сред целите на компанията за 2014 г. е да продължи да прилага и подкрепя ценностите на Глобалния Договор в ежедневната си дейност, включително в сферата на правата на човека, като черпи опит от международните инструменти, ресурсите на Глобалния Договор и местната мрежа.</p> <p>Дружеството планира през 2014 г. да се включи в проекта „Студентски практики“, който ще се изпълнява от Министерство на образованието и науката, финансиран от ОП „Развитие на човешките ресурси“, съфинансиран от Европейски социален фонд. Целите на проекта са:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• да подпомогне подобряването на качеството на образование чрез предоставяне на възможности за придобиване на практически опит и усъвършенстване на практическите умения на студентите от висшите училища в съответствие с потребностите на пазара на труда;</li><li>• да улесни прехода от образователните институции към работното място и повиши успешната реализация на младите хора на трудовия пазар;</li><li>• да подпомогнем и насърчим изграждането на стабилни партньорства между образователните институции и бизнеса;</li></ul>
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• да увеличи стимулите на студентите за участие в допълнително практическо обучение в реална работна среда;</li> <li>• да стимулира нарастването на броя на студентите, които си намират работа непосредствено след дипломирането;</li> <li>• да осигури предпоставки за осъвременяване както на учебните планове като цяло, така и на преподаваните дисциплини, курсове и теми според нуждите на пазара на труда;</li> <li>• да подпомогне създаването на устойчиви механизми и възможности на работодателите за подбор на студенти, доказали умения в реална работна среда, и за непосредственото им включване в пазара на труда.</li> </ul> <p>През май 2014 г. „Борима“ АД сключи договор по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ с Министерство на труда и социалната политика по схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG051PO001-7.0.07 „Без граници – Компонент 1“ – Фаза 2. Наименованието на проекта е „Европейски модел за управление на човешките ресурси в „Борима“ АД“</p> <p>Общите цели на проекта са:</p> <p>Изграждане на иновативна платформа за трансфер на идеи и планове за развитие на човешките ресурси, която да спомогне за подобряване на квалификацията на служителите на фирма „Борима“ ЕАД и да увеличи конкурентоспособността на предприятието и неговото пазарно представяне</p>
--	--

Специфичните цели на проекта са:

- надграждане на знанията и уменията на служителите във фирма „Борима“ ЕАД с цел повишаване на производителността, разрастване на производството и създаване на възможности за разкриване на нови работни места;
- обмяна на доказан международен опит, знания и добри практики за развитие на нови умения за увеличаване конкурентоспособността на предприятието.

<p><b>Трудови норми:</b></p>	<p><b>Принцип 3. Приемане на свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.</b></p> <p><b>Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.</b></p> <p><b>Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.</b></p> <p><b>Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и професия.</b></p>
<p><b>„Борима“ АД насърчава активното социално партньорство. Фирмените процедури не допускат форми на насилствен или принудителен труд. По никакъв повод в дейността на фирмата не се използва детски труд, което е регламентирано в следните вътрешни нормативи документи:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Етичен кодекс за поведение на работниците и служителите на “Борима” АД;</li> <li>✓ Установени правила за вътрешна организационна структура;</li> <li>✓ Установени правила при наемане на работници и служители;</li> <li>✓ Инвестиционна политика;</li> <li>✓ Програма за отношения с клиентите;</li> <li>✓ Програма за информиране и обучение на служителите.</li> </ul> <p>“Борима” АД има отделно звено към отдел Човешки ресурси, което следи за провеждане и изпълнение на политиката към опазване на човешките права. Политика за спонсорства, дарения и други социални дейности, която е насочена пряко към местната общност.</p>	<p><b>Дейности и резултати</b></p> <p>Компанията провежда политика по човешките ресурси, чрез която дава равни възможности за обучение и развитие при стриктно спазване на трудовото законодателство.</p> <p>Общфирмената политика е оповестена във вътрешната информационна мрежа и на информационни табла.</p> <p>Компанията осигурява свобода на сдружаването и благоприятни възможности за колективно трудово договаряне.</p> <p>Правилникът за вътрешния ред създава ясен регламент за работно време, ползване на почивки и пр., като е оповестен чрез информационни табла и електронната информационна система на фирмата. Този правилник изрично забранява наемането на лица под 18 годишна възраст.</p> <p>„Борима“ АД ежегодно организира задължителни профилактични прегледи за проследяване на здравословното състояние на служителите и работниците си. На същите се осигуряват прегледи при специалисти и се проследява тяхното лечение, ако е необходимо такова.</p>



Редовно се изготвят предписания и се следи за тяхното изпълнение въз основа на оценка на риска на работното място.

На служителите се осигурява необходимото работно облекло и лични предпазни средства.

В компанията редовно се извършват обучения на работниците, за да могат да се справят с възложената им работа, като с това се повишава и тяхната квалификация.

“Борима” АД осъзнава, че носи отговорност за това работещите да се чувстват уважавани, като зачита личното достойнство, насърчава силните им страни и създава чувство за сигурност на работното място. Предоставя на всички работещи равна възможност за професионална реализация, изява и развитие, като оценява обективно и коректно постигнатите резултати. Развива лидерските качества. Стимулира личната инициатива, развива индивидуалността и работи за повишаване на мотивацията на кадрите, включително чрез справедливо и адекватно възнаграждение. Поощрява колегиалното уважение, доверие и коректност към фирмата, без да толерира постъпки, противоречащи на споделяната политика и ценности. Води политика на открито общуване с цел бъдещо усъвършенстване и развитие на общофирмена политика и култура.

Постъпващите на работа в “Борима” АД биват запознавани с техните права и задължения съгласно трудовото законодателство. Новопостъпилите работници и служители работят на трудови договори, които се регистрират в НАП. Не се допускат работни взаимоотношения, които да не са базирани на трудов договор.

	<p>Наетите лица получават Длъжностна характеристика и биват запознавани със специфичните условия на труд. Съгласно Наредба на видовете работа, лицата, които работят при специфична работна среда имат намалено работно време. Прилага се и допълнителен платен отпуск според Наредбата за видовете труд.</p> <p>В „Борима“ АД е интегрирана система за отчитане на отработеното време и продължителността на смяната чрез форма за присъствие, която се води от съответните началници на производствените звена. В предприятието не се извършва извънреден труд, а всеки допълнително заработен труд се заплаща съгласно установените законови актове.</p> <p>Обучения и инструктажи за безопасност на труда се провеждат на всеки няколко месеца в администрацията и производството, както и за новопостъпили служители.</p> <p>В съответствие със законовите разпоредби за организация на безопасни и здравословни условия на труд е сформирана Група по Управление на Труда, чиито членове се обучават ежегодно и съответно дават препоръки и консултират ръководството по въпросите в областта.</p> <p>При желание от страна на служителите да задават своите предложения и въпроси за подобряване средата на работа, управлението е отворено към подобни мероприятия и могат директно да подадат съответната информация на длъжностните лица за обсъждане.</p>
--	--

<p><b>Околна среда:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Критерии за избор на доставчик</li> <li>✓ Стратегия за обучение на служители</li> <li>✓ Предприети мерки за управление на риска от замърсяване на околната среда.</li> </ul>	<p><b>Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.</b></p> <p><b>Принцип 8. Подемание на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.</b></p> <p><b>Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.</b></p>
	<p>„Борима” АД развива своята дейност в съответствие с изискванията на РИОСВ. Производствените процеси, суровините, остатъчните материали се контролират от персонала, така че да се сведе до минимум негативното въздействие върху околната среда.</p> <p>В производствената база и офисите на компанията се практикува екологично отговорно поведение от всичките ѝ служители, което включва ефективно изразходване на офис консумативите, използване на рециклирана хартия, употреба на енергоспестяващи осветителни тела и др. Също така в производството, администрацията и офисите на компанията се прилага схема за разделно събиране на отпадъци.</p> <p>Управлението е поставило като приоритетна цел защита и опазване на природата чиста от замърсители и полага всякакви усилия за доброволно подновяване на екологичните ангажименти. Като част от тези ангажименти компанията преустанови процесите на поцинковане в своята производствена база.</p> <p>Предприятието се стреми да използва ефективно природните и енергийни ресурси, като притежава следните разрешителни и нормативни документи:</p>

	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Разрешително за водоползване.</li><li>2. Разрешително за заустване на отпадъчни води в повърхностни водни обекти.</li><li>3. Спазват се изискванията към директива REACH.</li><li>4. Протоколи от изпитване на отпадъчни води. „Борима” АД извършва собствен мониторинг на водите.</li><li>5. Програма за управление на отпадъците.</li><li>6. Становище за въвеждане в експлоатация на допълнителна механична линия в галваничен участък.</li><li>7. Аварийен план и средства за предотвратяване на аварийни изпускания.</li><li>8. Протокол и предписание за съхранение на опасни химични вещества.</li></ol> <p>„Борима” АД организира обучение на персонала в областта на опазване на околната среда и предотвратяване на замърсяване. За предпазване на почвата и подпочвените води от замърсяване се извършва отделно събиране на различни видове твърди отпадъци.</p> <p>Компанията има непрестанен стремеж към въвеждане на продуктови иновации за разработване на безопасни и екологични телекомуникационни продукти с по-дълъг срок на употреба.</p> <p>Дружеството е насочено към търсене на нови възможности за обновяване и модернизиране на материалната база, като се закупуват машини с по-висока производителност и по-нисък разход на енергия.</p> <p>Компанията разработва програма за въвеждане на алтернативни енергийни източници.</p>
--	---

---

През декември 2013 г. „Борима“ АД кандидатства с проект „Технологична модернизация в „Борима“ АД“ по Оперативна програма „Развитие на конкурентоспособността на българската икономика 2007-2013“ по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Технологична модернизация в малки и средни предприятия“.

През април 2014 г. „Борима“ АД кандидатства с проект „Повишаване на енергийната ефективност на „Борима“ АД“ по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG161PO003-2.3.02 „Енергийна ефективност и зелена икономика“. Очаква се подписване на договор с Министерство на икономиката.

През март 2014 г. предприятието кандидатства с проект „Разработване на иновативни рецептури и технологии за производство на корпуси за комуникационни и електротехнически нужди от структурирана термореактивна пластмаса“ в конкурс по финансова схема за подкрепа на иновативни предприятия от Националния иновативен фонд. Проектът е разработен в партньорство с Централна лаборатория по приложна физика към БАН.

<p><b>Антикорупция:</b></p> <p>Етичен Кодекс на снабдяването на “Борима” АД с конкретни политики по отношение на конфликт на интереси, персонални облаги и подаръци, честно и равноправно отношение към доставчици и съответствие с принципите на Глобалния Договор.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Правила за професионална етика на служителите в “Борима” АД</li> <li>✓ Сформиране на орган за контрол на спазване на разпоредбите</li> </ul>	<p><b>Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.</b></p> <p><b>Дейности и резултати</b></p> <p>„Борима” АД се противопоставя на всякакви форми на корупционни практики както в компанията, така и в обществото. Противодействието на корупционните практики е отговорност на всеки служител на компанията. В дружеството има разписани ясни правила и превантивен контрол срещу възможни злоупотреби и корупция.</p> <p>Част от мерките, които компанията е предприела са:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ точен и прозрачен регламент за дарения, като такива не се предоставят на политически партии;</li> <li>✓ стриктна счетоводна отчетност, подлежаща на вътрешен и външен одиторски контрол;</li> </ul> <p>Фирмата е ограничила максимално разплащанията в брой, като не използва касов апарат и получава разплащания само по банков път. Има ограничение в сумите за плащане в брой към наши доставчици.</p> <p>“Борима” АД избира своите доставчици по критерии, които съответстват на целите и принципите на Глобалния Договор на ООН, като се стреми да ги приобщи към локалната мрежа.</p>
--	--

Дата на представянето: 25.06.2014 г.

Лице за контакт: Малина Петкова

Информация за контакт:

тел./факс +359 670/629 95

адрес: с. Борима 5672,  
област Ловеч, България