

www.gaz-system.pl

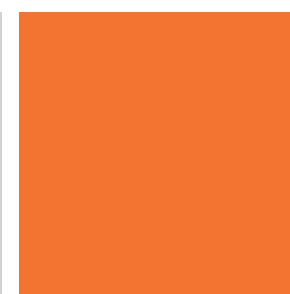
Operator Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.
ul. Mszczonowska 4, 02-337 Warszawa
tel.: 22 220 18 00, faks: 22 220 16 06

ZINTEGROWANY
RAPORT
ROCZNY



2

0



1

3

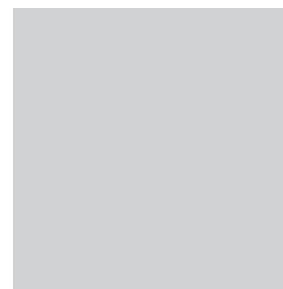


Inwestujemy w rozwój

SPIS TREŚCI

ZINTEGROWANY RAPORT ROCZNY

Kalendarium 2013.	02
List Przewodniczącego Rady Nadzorczej	03
List Prezesa Zarządu	04
Rozdział 1 – Profil spółki	06
Rozdział 2 – Nasza strategia	34
Rozdział 3 – Nasze wyniki.	58
Rozdział 4 – Informacje o raporcie.	80
Tabela wskaźników	88
Kontakt	97



- 10 stycznia ◀ ukończenie budowy gazociągów Wiczlino-Reszki i Reszki-Kosakowo
- 16 stycznia ◀ udostępnienie przepustowości ciągłej na punkcie w Cieszynie
- 29-30 stycznia ◀ realizacja najdłuższego w Polsce horyzontalnego przewiertu kierunkowego (HDD) pod rzeką Wisłą w ramach budowy gazociągu Rembelszczyzna-Gustorzyn
- 28 lutego ◀ przyjęcie Strategii wolontariatu pracowniczego
- 30 kwietnia ◀ rozpoczęcie prac projektowych dla gazociągu Lwówek-Odolanów
- 3 i 4 czerwca ◀ zaoferowanie produktu przepustowości powiązanej w międzysystemowym punkcie Lasów przez GAZ-SYSTEM S.A. i ONTRAS GmbH
- 1 lipca ◀ ogłoszenie konsultacji dotyczących zmian w Instrukcji Ruchu i Eksploatacji Sieci Przesyłowej
- 1-22 lipca ◀ konsultacje w sprawie projektu Planu Rozwoju na lata 2014-2023
- 12 lipca ◀ podpisanie przez GAZ-SYSTEM S.A. i Urząd Dozoru Technicznego „Warunków Technicznych” regulujących kwestie projektowania, materiałów i elementów stosowanych do budowy oraz kwestie budowy gazociągów przesyłowych
- 27 sierpnia ◀ zawarcie umów z niemieckimi uczestnikami rynku gazu, dzięki którym możliwy będzie zakup gazu na potrzeby systemowe na tym rynku
- 9 września ◀ podpisanie porozumienia regulującego zasady zawierania umów ustanawiających służebności przesyłu przez GAZ-SYSTEM S.A. i Państwowe Gospodarstwo Leśne Lasy Państwowe
- 11 września ◀ nadzór właścicielski nad GAZ-SYSTEM S.A. przejmuje Minister Gospodarki
- 8 października ◀ pierwszy pilotażowy zakup gazu na potrzeby systemowe na niemieckiej giełdzie gazu EEX
- 10 października ◀ zakończenie przeglądu działań spółki w odniesieniu do normy PN-ISO 26000 dotyczącej zarządzania społeczną odpowiedzialnością biznesu
- 14 października ◀ uzyskanie statusu „Projektu o znaczeniu wspólnotowym” (PCI) dla projektów infrastrukturalnych GAZ-SYSTEM S.A.
- 14 listopada ◀ awaria i pożar gazociągu Odolanów-Adamów w Jankowie Przygodzkim
- 22 listopada ◀ zatwierdzenie nowej Instrukcji Ruchu i Eksploatacji Sieci Przesyłowej
- 22 listopada ◀ podpisanie umowy pomiędzy rządami Polski i Słowacji w zakresie wsparcia dla realizacji projektu połączenia Polska-Słowacja
- 28 listopada ◀ przeprowadzenie pierwszej aukcji przepustowości produktu miesięcznego na platformie w Systemie Wymiany Informacji
- 29 listopada ◀ pozyskanie dodatkowych środków unijnych z POIiŚ na dofinansowanie projektu „Modernizacja systemu przesyłowego na Dolnym Śląsku w celu poprawy jego funkcjonalności oraz optymalnego wykorzystania połączenia Polska-Niemcy”
- 17 grudnia ◀ zatwierdzenie nowej Taryfy dla usług przesyłania paliwa gazowego
- 20 grudnia ◀ przyznanie dofinansowania ze środków UE na przygotowanie dokumentacji projektowej dla gazociągów Lwówek-Odolanów i Czeszów-Kietczów

LIST PRZEWODNICZĄCEGO RADY NADZORCZEJ

Szanowni Państwo,

w imieniu Rady Nadzorczej spółki, mam zaszczyt zaprezentować Państwu raport Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A. za 2013 rok. Jako jedyni w branży gazowniczej w Polsce publikujemy zintegrowany dokument przedstawiający wyniki finansowe i pozafinansowe spółki.

Spółka przedstawia trzeci już roczny raport przygotowany w oparciu o Wytyczne Global Reporting Initiative (GRI) w wersji G3.1 na poziomie B+.

Rok 2013 ponownie przyniósł dobre rezultaty, zarówno pod względem projektów i zadań prowadzonych wewnątrz spółki, mających na celu poprawę jej efektywności i działalności operacyjnej, jak również pod względem realizacji programu inwestycyjnego, wzmacniającego polski system przesyłowy. W raportowanym okresie kontynuowaliśmy rozbudowę krajowej sieci gazociągów w północno-zachodniej i centralnej Polsce – finalizowaliśmy budowę nitki Świnoujście-Szczecin, a na trasach pozostałych gazociągów strategicznych trwały prace budowlane, które będą zakończone już w 2014 r. Zaczęliśmy także prace przygotowawcze do realizacji nowego programu inwestycyjnego po 2014 r. Planujemy, aby w ciągu kolejnych lat, w miarę oddawania naszych inwestycji, zwiększać udział przychodów spółki z transgranicznego przesyłu, wykorzystując położenie geograficzne kraju.

W tegorocznym raporcie chcemy szerzej pokazać Państwu działania spółki z czterech, szczególnie istotnych, perspektyw:

- ▶ firmy strategicznej dla rynku gazu w Polsce,
- ▶ zaangażowanego pracodawcy,
- ▶ członka społeczności lokalnej,
- ▶ partnera biznesowego.



Raport, który trzymają Państwo w rękach, dokumentuje zarówno sukcesy spółki, jak i wyzwania, z którymi przyszło jej się zmierzyć w 2013 r. Raport ten jest też potwierdzeniem utrzymywania przez firmę najwyższych standardów prowadzenia działalności biznesowej, na co – jako spółka Skarbu Państwa – kładziemy największy nacisk. Chcemy także pokazać Państwu, w jaki sposób wcielamy w życie zasady odpowiedzialności społecznej i środowiskowej.

Jestem przekonany, że w informacjach zawartych w raporcie znajdą Państwo odzwierciedlenie realizacji misji GAZ-SYSTEM S.A. – zapewnienia bezpiecznego transportu gazu w Polsce i aktywnego tworzenia zintegrowanego systemu przesyłowego w Europie, z uwzględnieniem zasad zrównoważonego rozwoju.

Serdecznie zapraszam do lektury raportu.

Jerzy Molak

Przewodniczący Rady Nadzorczej GAZ-SYSTEM S.A.



LIST PREZESA ZARZĄDU

GRI 1.1 •
GRI 1.2 •

Szanowni Państwo,

niniejszy raport, do lektury którego serdecznie zachęcam, jest podsumowaniem działalności spółki w 2013 roku.

Pozwolą Państwo, że w tym miejscu odniosę się do niektórych, wybranych elementów naszej aktywności. Poprzedni rok był okresem, w którym spółka, w sposób odpowiedzialny i skuteczny, umacniała swoją pozycję na rynku gazu poprzez oferowanie kolejnych usług oraz pozyskiwanie nowych klientów. W tym czasie przestaliśmy prawie 17 mld m³ gazu ziemnego na podstawie 63 umów przesyłowych. Odnotowaliśmy wzrost przychodów ze sprzedaży oraz uzyskaliśmy wynik finansowy

znacznie lepszy od założonego w naszym planie finansowym. Przywiązujemy przy tym najwyższą wagę do bezpieczeństwa eksploatowanej sieci przesyłowej. Wdrażamy nowe i usprawniamy istniejące elementy Systemu Eksploatacji Sieci Przesyłowej (SESP), będącego zbiorem wzajemnie powiązanych procedur nadzoru i kontroli sprawności naszych obiektów.

Znaczną część naszej pracy, w raportowanym okresie, poświęciliśmy dalszemu rozwojowi spółki. Jesteśmy jednym z najważniejszych inwestorów w polskiej gospodarce. W fazie końcowej znajdują się wszystkie realizowane przez spółkę inwestycje strategiczne, na które w 2013 r. wydaliśmy ponad 1,2 mld zł. Mają one na celu nie tylko poprawę bezpieczeństwa energetycznego kraju, ale też stwarzają szanse na poprawę konkurencyjności na rynku gazu ziemnego i wzrost jego dostępności. Ostatnie cztery lata były pod tym względem przełomowe, zarówno dla spółki, jak również dla krajowej gospodarki. Jeszcze w 2011 r. techniczne możliwości importu gazu do Polski z kierunku zachodniego wynosiły tylko 9% całego importowanego wolumenu. Począwszy od kwietnia 2014 r. poziom ten wzrósł do ponad 70%.

W 2014 r. zakończymy realizację pięcioletniego planu inwestycyjnego i oddamy do eksploatacji 878 km nowych gazociągów przesyłowych. W okresie 2009 - 2014 sieć przesyłowa GAZ-SYSTEM S.A. zostanie rozbudowana o ponad 1200 km gazociągów, co stanowi ponad 10% obecnie eksploatowanej infrastruktury. Konsekwentnie wypełniamy i wdrażamy zapisy „Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie środków zapewniających bezpieczeństwo dostaw gazu ziemnego” poprzez rozbudowę infrastruktury przesyłowej oraz oferowanie nowych usług.

Nasze nowe zadania inwestycyjne znalazły się na liście projektów o znaczeniu wspólnotowym (Project of Common Interest). Przedsięwzięcia te zostaną zrealizowane w latach

2015-2020 i będą wchodzić w skład, ważnego dla naszego regionu, gazowego Korytarza Północ-Południe. Jego realizacja pozwoli budować pełną niezależność Polski w zakresie dostaw gazu, integrować system europejski, a w konsekwencji zwiększyć szansę na dywersyfikację naszych przychodów. Konsekwentnie rozbudowywany system przesyłowy i połączenia transgraniczne otworzą nowe perspektywy rozwoju i umocnią pozycję spółki w kraju i w Europie.

Integrujemy prowadzone w spółce działania biznesowe z zasadami zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego zarządzania. Wdrażane nowe praktyki biznesowe oraz prowadzenie dialogu z naszymi interesariuszami pozwalają nam budować długotrwałe i konstruktywne relacje z otoczeniem, w którym prowadzimy działalność biznesową. Rozwijamy także działania z zakresu raportowania według standardów GRI (Global Reporting Initiative), zaś przyjęta w tym roku strategia wolontariatu pracowniczego pozwoliła również pracownikom spółki zaangażować się w działania na rzecz otoczenia. Realizowaliśmy je przy organizacyjnym i finansowym wsparciu spółki.

Nasze osiągnięcia, szybki rozwój oraz poprawa efektywności firmy nie byłyby możliwe bez zaangażowania, wiedzy i umiejętności naszych pracowników. Wspólnie budujemy silną i solidną organizację, opartą na zaufaniu i wzajemnym szacunku. Jestem dumny, że mam okazję pracować ze znakomitą grupą i wspólnie z nią realizować ambitne projekty ważne dla całej gospodarki.

Życzę Państwu ciekawej lektury.

Jan Chadam



Prezes Zarządu





PROFIL SPÓŁKI



KIM JESTEŚMY

1.

przedsiębiorstwo odpowiedzialne za transport gazu ziemnego i zarządzanie siecią przesyłową na terenie Polski

GRI 2.2 ●

2.

spółka strategiczna dla polskiej gospodarki i bezpieczeństwa energetycznego kraju

3.

działa na mocy koncesji wydanej przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki obowiązującej do końca 2030 r., uprawniającej przedsiębiorstwo do przesyłania paliw gazowych

4.

pełni funkcję operatora systemu przesyłowego i niezależnego operatora polskiego odcinka gazociągu jamalskiego (SGT Jamał-Europa)

OPERATOR
GAZOCIĄGÓW
PRZESYŁOWYCH
GAZ-SYSTEM S.A.

● GRI 2.1

5.

spółka akcyjna o kapitale zakładowym w wysokości 3 771 990 842,00 PLN

GRI 2.6 ●
2.9

W związku z wejściem w życie nowelizacji ustawy Prawo energetyczne, od 11 września 2013 r. nadzór właścicielski nad GAZ-SYSTEM S.A. pełni Minister Gospodarki.

GRI 2.9 ●

Centrala GAZ-SYSTEM S.A. mieści się w Warszawie przy ulicy Mszczonowskiej 4, a oddziały w: Gdańsku, Poznaniu, Rembelszczyźnie, Tarnowie, Świerklanach i we Wrocławiu.

GRI 2.4 ●

GAZ-SYSTEM S.A. jest również właścicielem spółki Polskie LNG S.A., która została powołana do budowy Terminalu do odbioru gazu skroplonego (LNG) w Świnoujściu.

GRI 2.3 ●
2.5
3.8

GAZ-SYSTEM S.A. działa na forum instytucji UE poprzez swoje Przedstawicielstwo w Brukseli, które funkcjonuje zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej i Parlamentu Europejskiego w odniesieniu do wymogów i najlepszych praktyk dotyczących aktywności w obszarze spraw związanych z Unią Europejską.

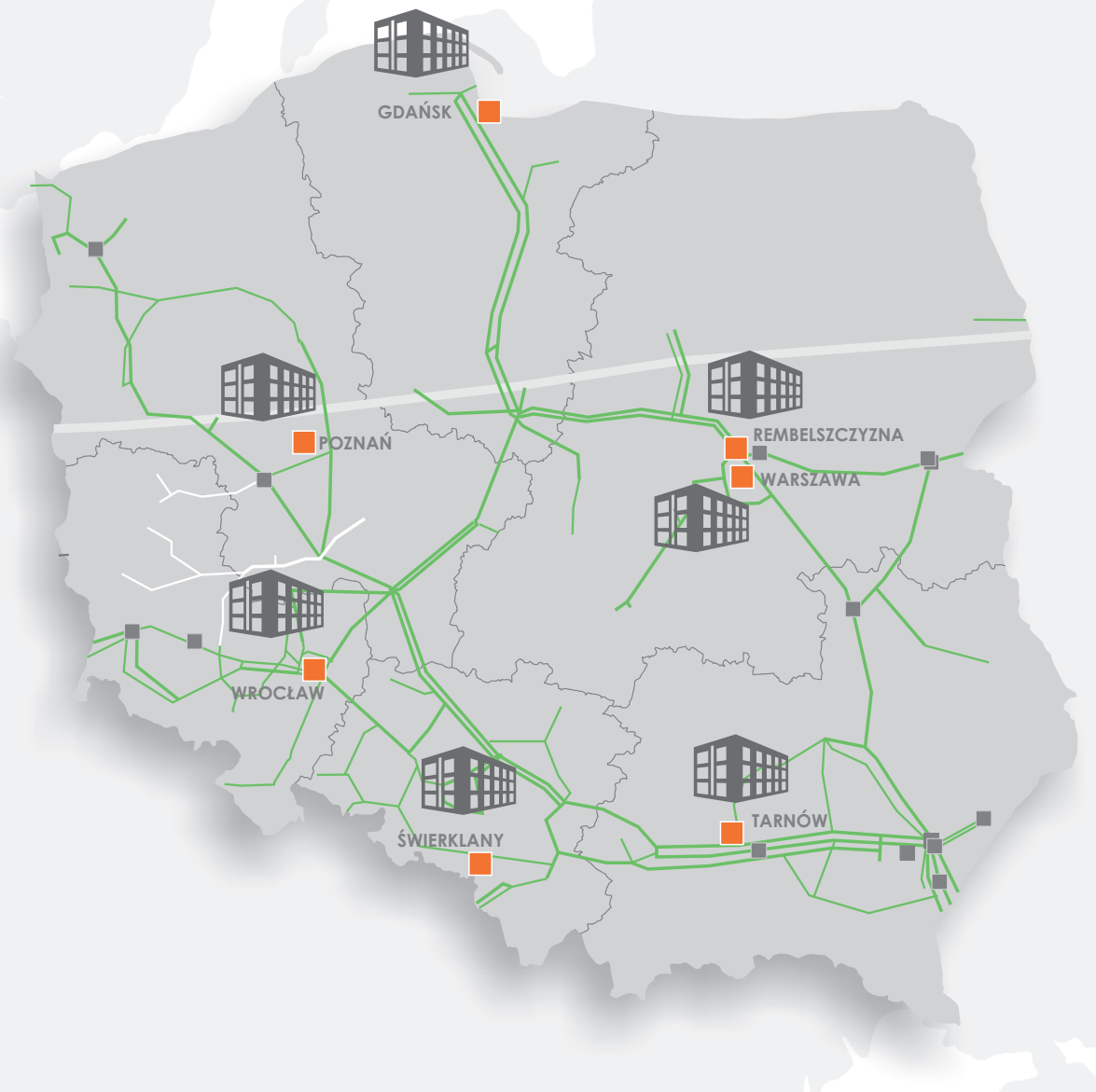
SO5 ●

GAZ-SYSTEM S.A. jest członkiem Europejskiej Inicjatywy na Rzecz Przejrzystości, podjętej przez Komisję w 2007 r. i jest wpisany do „Rejestru służącego przejrzystości” dla grup interesów działających przy instytucjach UE i zaangażowanych w opracowanie i realizację polityki Unii Europejskiej.

● 4.4 GRI

31 grudnia 2013 r. przestał funkcjonować w spółce „Program Zgodności Operatora Systemu Przesyłowego – Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.” Zmiana wynikała z nowelizacji Ustawy Prawo energetyczne w części dotyczącej programów i działań zapewniających niedyskryminacyjne traktowanie użytkowników systemu przesyłowego w odniesieniu do operatora systemu przesyłowego.

MAPA POLSKIEGO SYSTEMU PRZESYŁOWEGO



GAZOCIĄG JAMALSKI
GAZOCIĄGI GAZU WYSOKOMETANOWEGO - E
GAZOCIĄGI GAZU ZAAZOTOWANEGO - Lw
TŁOCZNIE GAZU
SIEDZIBY ODDZIAŁÓW

Dokładna mapa systemu przesyłowego dostępna jest na www.gaz-system.pl
Źródło: archiwum GAZ-SYSTEM S.A.
Gazociągi przedstawione na mapie mają charakter schematyczny.

GAZ-SYSTEM S.A. W LICZBACH

Stan na 31.12.2013 r.



2199

mIn PLN
PRZYCHODY NETTO
ZE SPRZEDAŻY

• 2.8 GRI

1876

mIn PLN
KOSZTY
DZIAŁALNOŚCI
OPERACYJNEJ

• 2.8 GRI



319

mIn PLN
ZYSK NETTO

8175

mIn PLN
SUMA AKTYWÓW



• 2.8 GRI

PRACOWNIKÓW

2 393

ILOŚĆ PRZESŁANEGO PALIWA GAZOWEGO:

Z uwzględnieniem PMG
17 mld m³/187,3 TWh*

*Podana ilość przesłanego paliwa gazowego obejmuje pracę PMG. Wielkość przesłanego paliwa gazowego uwzględnia przesył gazu zaazotowanego (Lw), którego objętość przeliczono na gaz wysokometanowy (E). Nie uwzględniono paliwa gazowego przesłanego na rynku OTC i Giełdzie Gazu. W 2013 roku rozliczenie usługi przesyłu odbywało się w oparciu o jednostki energii, w związku z tym wielkość przesłanego paliwa gazowego w jednostkach objętości jest wartością poglądową.

Bez uwzględnienia PMG
15,8 m³/175,5 mld TWh**

**Ilość przesłanego paliwa gazowego uwzględnia przesył gazu zaazotowanego (Lw), którego objętość przeliczono na gaz wysokometanowy (E). Nie uwzględniono paliwa gazowego przesłanego na rynku OTC i Giełdzie Gazu. W 2013 roku rozliczenie usługi przesyłu odbywało się w oparciu o jednostki energii, w związku z tym wielkość przesłanego paliwa gazowego w jednostkach objętości jest wartością poglądową.

10 077 km
DŁUGOŚĆ SIECI PRZESYŁOWEJ

882 STACJI GAZOWYCH

57 WĘZŁÓW

14 TŁOCZNI

GRI 2.6 • Struktura akcjonariatu

100% udziałów
POSIADA SKARB PAŃSTWA

ŁAD KORPORACYJNY

- GRI 4.7** • Bieżącą działalnością spółki kieruje Zarząd, w skład którego wchodzi od 1 do 4 członków. Członkowie Zarządu powoływani są przez Radę Nadzorczą lub Walne Zgromadzenie na okres wspólnej kadencji, która trwa trzy lata. Zarząd określa cele i wytyczne funkcjonowania spółki, reprezentuje ją na zewnątrz, a także dba o efektywność i przejrzystość zarządzania. W spółce powołany jest również Dyrektor Zarządzający, który nadzoruje pracę wybranych komórek organizacyjnych zajmujących się działalnością operacyjną. Zarząd spółki działa na podstawie Regulaminu Zarządu zatwierdzonego przez Radę Nadzorczą, który zawiera m.in. zapisy dotyczące konfliktu interesów, jakie mogą się pojawić w pracy członków Zarządu.

Zgodnie z zapisami Statutu spółki, przy wyborze kandydatów na członków Zarządu, organ nadzorczy uwzględnia ich doświadczenie na stanowiskach kierowniczych i nadzorczych lub odpowiadające im kompetencje merytoryczne i zawodowe adekwatne do stanowiska objętego postępowaniem kwalifikacyjnym. Ustalanie wysokości wynagrodzenia oraz zawieranie umów z członkami Zarządu spółki należy do kompetencji Rady Nadzorczej i uzależnione jest nie tylko od wyników finansowych, ale także od stopnia realizacji celów strategicznych, w tym z zakresu zrównoważonego rozwoju.

Zarząd spółki we wszystkich obszarach jest systematycznie oceniany przez Radę Nadzorczą. Na podstawie oceny wyników prac Zarządu, Rada Nadzorcza corocznie wnioskuje do Walnego Zgromadzenia o udzielenie absolutorium dla członków Zarządu.

LA 13 • **W SKŁAD ZARZĄDU GAZ-SYSTEM S.A. W 2013 R. WCHODZILI:**



Jan Chadam - Prezes Zarządu

Doktor habilitowany nauk ekonomicznych. W okresie swojej pracy zawodowej pełnił między innymi funkcje Dyrektora Finansowego, Wiceprezesa Zarządu i Prezesa Zarządu Pro Futuro S.A. w Warszawie oraz Członka Zarządu Elzab S.A. w Zabrzu. Był zatrudniony także na stanowiskach Dyrektora Finansowego w Grupie Kapitałowej SIPMA w Lublinie, Prezesa Zarządu SIP-MOT S.A. w Zamościu oraz Dyrektora Departamentu Audytu Wewnętrznego Polkomtel S.A. Autor książek oraz kilkudziesięciu publikacji krajowych i zagranicznych z zakresu finansów i zarządzania, wykładowca uczelni wyższych i studiów MBA. Od lutego 2009 roku Członek Zarządu, a od lipca 2009 roku Prezes Zarządu Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.

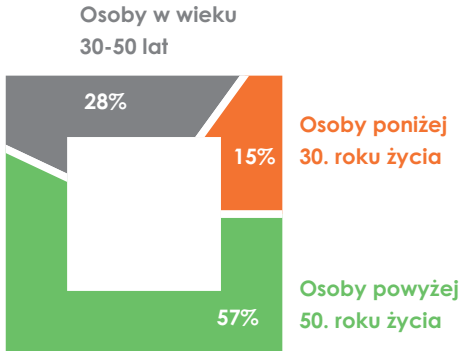
Wojciech Kowalski - Członek Zarządu

Absolwent Wydziału Mechanicznego Politechniki Wrocławskiej. Ma uprawnienia budowlane do pełnienia samodzielnych funkcji technicznych w budownictwie. Ukończył podyplomowe studia z zakresu gazownictwa na Politechnice Warszawskiej oraz zarządzania projektami w Szkole Głównej Handlowej. Brał udział w specjalistycznych kursach z zakresu zarządzania jakością, finansami przedsiębiorstwa oraz oceny opłacalności i ryzyka projektów. Od 1986 roku pracował w Biurze Studiów i Projektów Gazownictwa Gazoprojekt S.A. Od 1995 roku był Wiceprezesem Zarządu BSIPG Gazoprojekt S.A. odpowiedzialnym za sprawy techniczne, a następnie handlowe. Ma bogate doświadczenie w zarządzaniu firmą, projektowaniu obiektów przemysłowych, zarządzaniu procesem inwestycyjnym w obszarze energetyki i gazownictwa. Od stycznia 2009 roku Członek Zarządu Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.

Sławomir Śliwiński - Członek Zarządu

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Ukończył także podyplomowe studia na Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem dystrybucyjnym gazu. Zdobył kompetencje audytora jakości potwierdzone certyfikatem Polskiego Centrum Badań i Certyfikacji (PCBC) oraz Europejskiej Organizacji Jakości (EOQ). W 2008 roku uzyskał dyplom MBA. Pełnił funkcję Prezesa Zarządu Pomorskiej Spółki Gazownictwa Sp. z o.o. (operator systemu dystrybucyjnego z Grupy Kapitałowej PGNiG). Wcześniej pracował w ZRUG Toruń S.A., gdzie był między innymi pełnomocnikiem Zarządu ds. Zarządzania Jakością, Wiceprezesem, a następnie Prezesem Zarządu. Od kwietnia 2009 roku Członek Zarządu Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.

PROCENT OSÓB
W RADZIE NADZORCZEJ
W PODZIALE NA GRUPY WIEKOWE



GRI 4.4

Zgodnie ze „Statutem Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.” w skład Rady Nadzorczej wchodzi od 3 do 9 członków, powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie, w tym jeden członek wybrany spośród pracowników spółki (członek zależny). Kadencja członków Rady Nadzorczej trwa trzy lata. Kandydatem do Rady Nadzorczej wybieranym przez pracowników nie może być osoba bezpośrednio podlegająca któremukolwiek z członków Zarządu.

GRI 4.9

Do obowiązków Rady Nadzorczej należy w szczególności nadzór nad działalnością spółki we wszystkich aspektach, w tym m.in. ocena sprawozdania Zarządu z działalności spółki oraz sprawozdania finansowego za poprzedni rok obrotowy, a także opiniowanie strategicznych planów wieloletnich, planu rozwoju sieci przesyłowej, rocznych planów działalności spółki, dwuletnich planów remontowych i trzyletnich planów inwestycyjnych. Rada odbywa posiedzenia przynajmniej raz na dwa miesiące.

GRI 4.5

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie miesięczne w wysokości ustalonej przez Walne Zgromadzenie w granicach określonych przepisami prawa.

GRI 4.10

Działania członków Rady Nadzorczej podlegają corocznej ocenie dokonywanej przez Walne Zgromadzenie poprzez udzielenie absolutionum z wykonania przez nią obowiązków, w tym oceny postępów z realizacji strategii biznesowej.

GRI 4.4

Pracownicy mogą zgłaszać uwagi i rekomendacje do Rady Nadzorczej za pośrednictwem sekretarza Rady Nadzorczej, który został wyłoniony z grona kadry pracowniczej.

Zarząd zwołuje Zwyczajne Walne Zgromadzenie w terminie sześciu miesięcy po upływie roku obrotowego. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie może być zwołane przez Zarząd spółki lub na pisemny wniosek Rady Nadzorczej bądź akcjonariusza. Jest ono zwoływane w przypadkach określonych w kodeksie Spółek Handlowych oraz w statucie, a także gdy organy lub osoby uprawnione uznają to za wskazane. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały objęte jedynie porządkiem obrad.

GRI 4.4

Jerzy Molak	Członek niezależny, Przewodniczący Rady Nadzorczej, nie pełni funkcji w Zarządzie
Sławomir Kułyta	Członek niezależny, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Włodzimierz Wolski	Członek zależny, Sekretarz Rady Nadzorczej
Jarosław Gniazdowski*	Członek niezależny Rady Nadzorczej
Waldemar Kamrat*	Członek niezależny Rady Nadzorczej
Piotr Mateja*	Członek niezależny Rady Nadzorczej
Paweł Pikus*	Członek niezależny Rady Nadzorczej

GRI 4.3 • OBECNIE W SKŁAD
RADY NADZORCZEJ
WCHODZI SIEDEM OSÓB

* powołani do Rady Nadzorczej 22.10.2013 r. Wcześniej w skład Rady Nadzorczej wchodził: Agnieszka Godula, Zbigniew Marek, Jan Matuszewski i Katarzyna Ranc-Dobrzańska.

STRUKTURA
ORGANIZACYJNA

GRI 2.3







STRUKTURA ▼

ZATRUDNIENIA

● LA 1













W strukturze zatrudnionych przeważają mężczyźni, co wiąże się z przedmiotem działalności spółki i specyfiką wykonywanych zadań.

	2012 r.	2013 r.
Liczba pracowników	 573 1726	 597 1796
łącznie	2 299	2 393
Liczba pracowników nadzorowanych*	 23 120	 31 234
łącznie	143	265

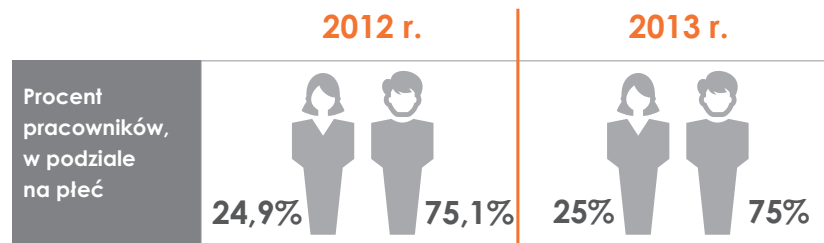
Stosunek liczby zatrudnionych na podstawie umowy o dzieło lub na zlecenie do liczby zatrudnionych na podstawie umowy o pracę	3,82%	0,88 %
--	-------	--------

▲
* Pracownicy nadzorowani to osoby wykonujące prace na rzecz GAZ-SYSTEM S.A., jednak nie będący pracownikami spółki (np. serwis sprzątający, serwis narad, pracownicy ochrony). W 2013 r. liczba pracowników obejmuje wszystkich pracowników nadzorowanych, świadczących usługi w systemie zmianowym.

Liczba pracowników w podziale na Oddziały:		
Centrala	347	449
Gdańsk	190	184
Poznań	307	323
Wrocław	286	276
Świerklany	227	217
Rembelszczyzna	344	354
Tarnów	598	590

	2012 r.	2013 r.
Liczba pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, w tym:	2 299	2 393
Pracownicy zatrudnieni na pełen etat	 568 1720	 592 1791
łącznie	2 288	2 383
Pracownicy zatrudnieni na niepełen etat	 5 6	 5 5
łącznie	11	10
Pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony	 526 1552	 562 1693
łącznie	2 078	2 255
Pracownicy zatrudnieni na czas określony	 47 174	 35 103
łącznie	221	138
Pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy zlecenia	 40 43	 12 6
łącznie	83	18
Pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o dzieło	 2 3	 1 2
łącznie	5	3

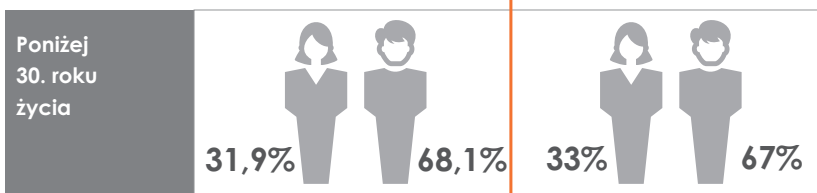
LA 13



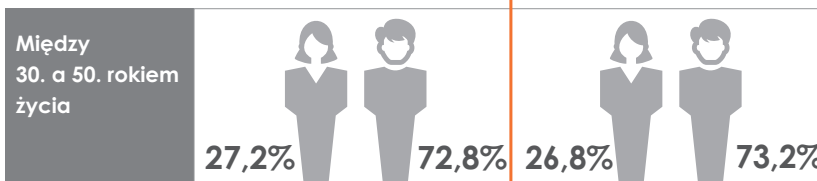
Procent pracowników, w podziale na mniejszości narodowe:

Osoby narodowości polskiej	100%	100%
----------------------------	------	------

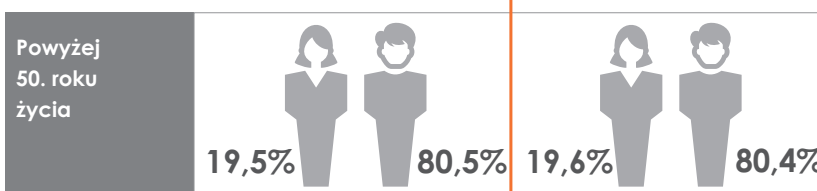
Procent pracowników, w podziale na wiek:



łącznie	10,2%	9,5%
---------	-------	------



łącznie	54,3%	56,7%
---------	-------	-------



łącznie	35,5%	33,8%
---------	-------	-------

Wszyscy pracownicy, niezależnie od wymiaru czasu pracy i rodzaju umowy, objęci są „Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy z dnia 8 marca 2007 roku dla Pracowników Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM Spółka Akcyjna”. Dokument ten określa uprawnienia pracownicze wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy oraz dodatkowe świadczenia oferowane pracownikom przez firmę. Pracodawca konsultuje kwestie dotyczące zatrudnienia oraz istotnych zmian w organizacji z partnerami społecznymi.

MODEL BIZNESOWY

Zgodnie z zapisami Instrukcji Ruchu i Eksploatacji Sieci Przesyłowej (IRiESP), przyjętej decyzją Prezesa URE 24 lipca 2012 r., spółka rozpoczęła rok gazowy 2013 na zasadach dostosowanych do norm europejskich, dotyczących czasu trwania doby gazowej (godz. 6.00 – 6.00) oraz stosuje bilansowanie handlowe w jednostkach energii (kWh).

Za podstawową zasadę kontraktowania usług przesyłowych, zgodnie z europejskimi standardami, GAZ-SYSTEM S.A. przyjął założenie, że przepustowość podąża za odbiorcą, a nie za dostawcą gazu. Połączenie tych rozwiązań z wprowadzeniem punktów wirtualnych (rozdzieleniem fizycznych przepływów gazu od jego przepływu handlowego), zaowocowało wzrostem liczby klientów GAZ-SYSTEM S.A., którzy coraz bardziej aktywnie korzystają z sieci przesyłowej.

”

W rok po uruchomieniu giełdy gazu należy stwierdzić, że zrealizowana została część postulatów uczestników rynku co do jej funkcjonowania, a kolejne są w trakcie wdrażania. Wprowadzone poprzez nowelizację Prawa energetycznego uproszczenie dostępu do obsługi transakcji i możliwość prowadzenia ich bez pośrednictwa domów maklerskich pozytywnie wpłynę na zwiększenie zainteresowania podmiotów handlem na giełdzie.

GAZ-SYSTEM S.A. poprzez zmiany wprowadzone w Instrukcji Ruchu i Eksploatacji Sieci Przesyłowej (IRiESP), znacznie uprościł proces kontraktowania usług przesyłowych i ułatwił zarządzanie przez uczestników rynku przyznaną im przepustowością. Wprowadzenie handlu w punkcie wirtualnym znacznie zwiększyło



możliwości zawierania transakcji oraz umożliwiło faktyczne uniezależnienie zamawiania przepustowości na wejściach i wyjściach. Ponadto, zgodnie z postulatami Użytkowników Systemu handlujących gazem transakcje handlowe nie są już bezpośrednio związane z fizycznym przepływem gazu. Kolejnym krokiem jest wprowadzenie do zatwierdzonej niedawno IRiESP zapisów umożliwiających wdrożenie, przygotowywanego przez TGE S.A., Rynku Dnia Bieżącego na giełdzie gazu.

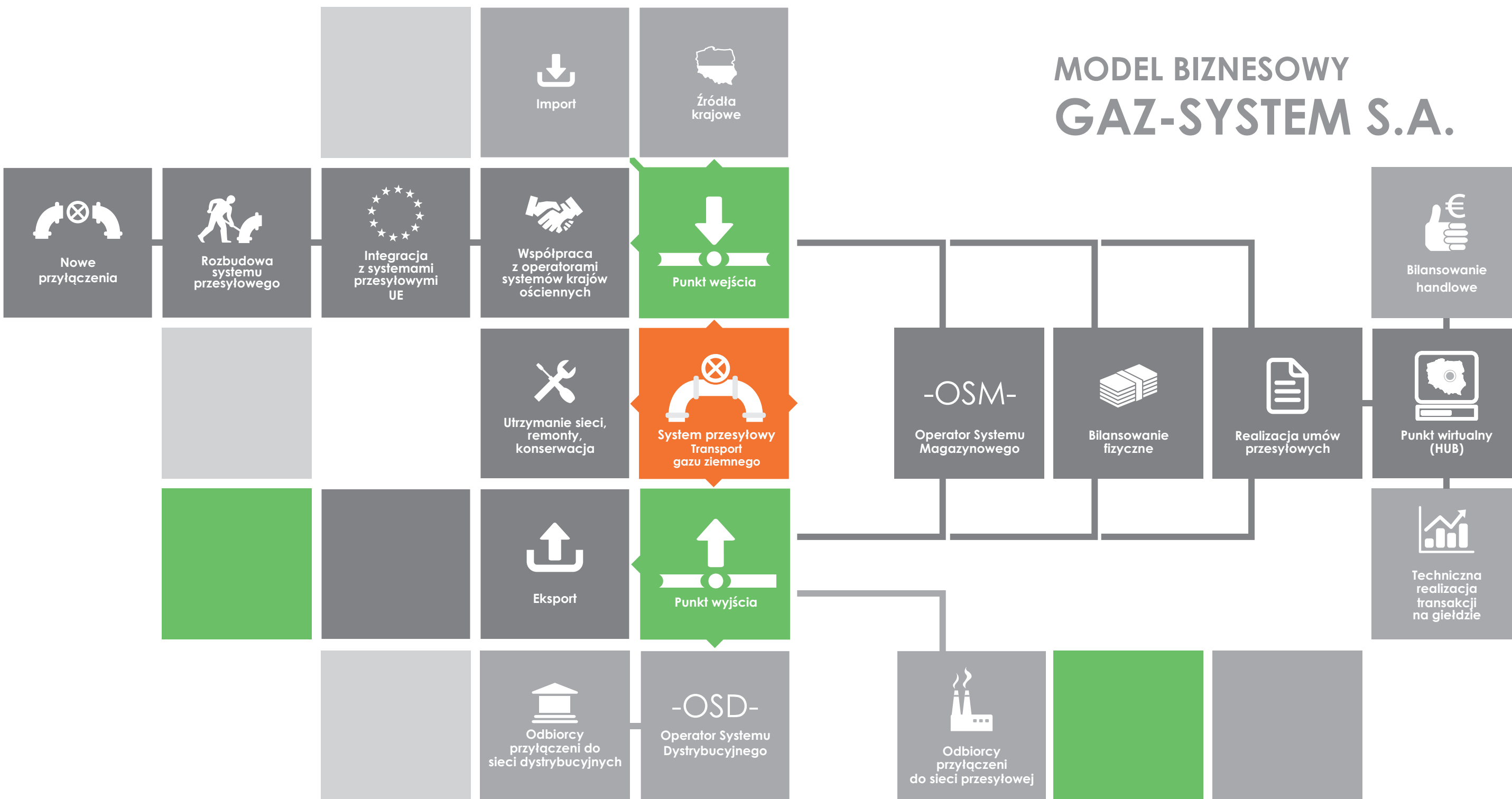
GAZ-SYSTEM S.A. obserwuje również stały wzrost kompetencji uczestników rynku, którzy w coraz większym stopniu wykorzystują punkt wirtualny do realizacji swoich potrzeb biznesowych. Podmioty rozpoczynające samodzielne działanie na polskim rynku coraz częściej stają się aktywnymi uczestnikami obrotu giełdowego, jak również wykorzystują możliwości handlu na rynku transakcji dwustronnych OTC. Według naszej wiedzy także duzi odbiorcy gazu z zainteresowaniem patrzą na potencjalne istotne źródło dostaw w przypadku decyzji o zmianie sprzedawcy lub częściowej rezygnacji z umowy kompleksowej z dotychczasowym dostawcą. O wszystkim, jak to w handlu bywa, zdecyduje cena...

”

• GRI 4.17

Piotr Bujalski
Zastępca Dyrektora Pionu Krajowa Dyspozycja Gazu
GAZ-SYSTEM S.A.

MODEL BIZNESOWY GAZ-SYSTEM S.A.





” W 2013 r. weszły w życie nowe zasady funkcjonowania rynku gazu, dzięki którym możemy mówić o rynku gazu w Polsce jako o rynku zliberalizowanym, o zasadach funkcjonowania zharmonizowanych ze standardami europejskich operatorów sieci przesyłowych. Jednym z zauważalnych efektów wprowadzonych zmian było pojawienie się nowych klientów usługi przesyłania paliwa gazowego, co znalazło odzwierciedlenie w ponad 100%

wzroście liczby zawartych umów. Rok 2013, to również pierwsza aukcja przepustowości przeprowadzona przez GAZ-SYSTEM S.A., w której został zaoferowany produkt miesięczny na połączeniach z systemami przesyłowymi sąsiednich krajów. Realizowany kierunek zmian zasad funkcjonowania rynku gazu kreuje stale rosnące zainteresowanie paliwem gazowym, czego potwierdzeniem jest zawarcie w 2013 r. 18 umów o przyłączenie i określenie 29 warunków przyłączenia. Dla zapewnienia stałego i efektywnego dostępu do informacji, zarówno klientom, jak i pracownikom spółki, stale rozwijany jest System Wymiany Informacji, z którego korzysta już ponad pół tysiąca zarejestrowanych użytkowników zewnętrznych i blisko trzystu użytkowników wewnętrznych.

Piotr Bagiński
Zastępca Dyrektora Pionu Rynku Gazu
GAZ-SYSTEM S.A.



” Współpraca PKN ORLEN z GAZ-SYSTEM S.A. stała się bardziej intensywna w ostatnich latach, co jest efektem procesu liberalizacji sektora gazowego. Z naszej perspektywy, GAZ-SYSTEM S.A. jako operator i właściciel krytycznej infrastruktury gazowej jest kluczem do zmian prorynkowych. Rozbudowa połączeń transgranicznych oraz dążenie przez GAZ-SYSTEM S.A. do zapewnienia transparentności procesów udostępniania mocy przesyłowej pozwalają nam dywersyfikować portfel dostawców paliwa gazowego. Przed Operatorem stoi wiele wyzwań. Liczymy, że nie zwolni tempa w integracji polskiego rynku gazu z europejskim systemem gazowym.

Grzegorz Markiewicz
Dyrektor Obszaru Handlu Ropą i Gazem
PKN ORLEN



” Współpracę z GAZ-SYSTEM S.A. charakteryzuje wysoki poziom merytoryczny, solidność i rzetelność działań. Pojawiające się sytuacje problemowe rozwiązywane są sprawnie, z życzliwością i zaangażowaniem. Komunikacja ze spółką w zakresie realizacji umów przesyłowych przebiega szybko, z należytą uwagą i w przyjaznej atmosferze. Cenimy sobie wzajemne współdziałanie i pomoc w realizacji spraw w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu regulacyjno-rynkowym.

Ryszard Miduch
Dyrektor Produkcji, Pełnomocnik
Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A.

47

Liczba wszystkich klientów przesyłowych w systemie krajowym w 2013 r.

26

Liczba nowych klientów w 2013 r.

38

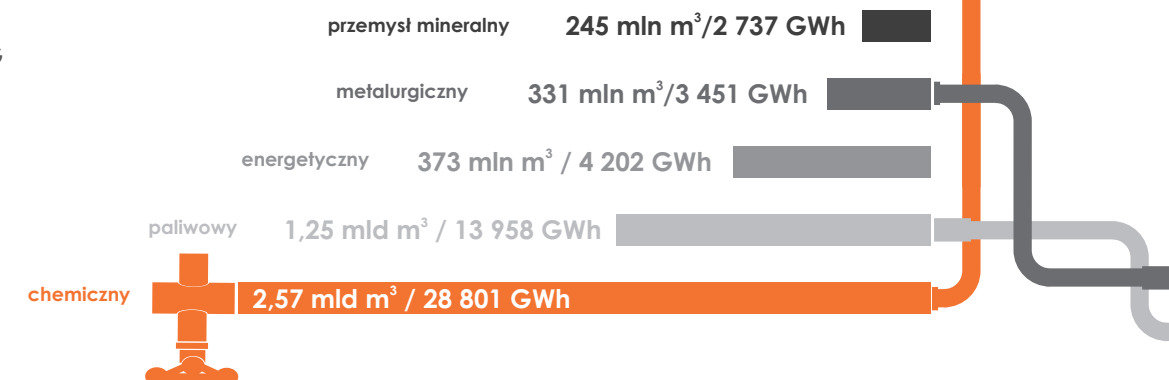
Liczba wniosków o umowę przesyłową

13

Liczba klientów, na rzecz których świadczono usługę nawaniania paliwa gazowego

**IŁOŚĆ PRZESŁANEGO
PALIWA GAZOWEGO**
DO 20 NAJWIĘKSZYCH
ODBIORCÓW WEDŁUG
BRANŻ PRZEMYSŁU
W 2013 R.

• GRI 2.7



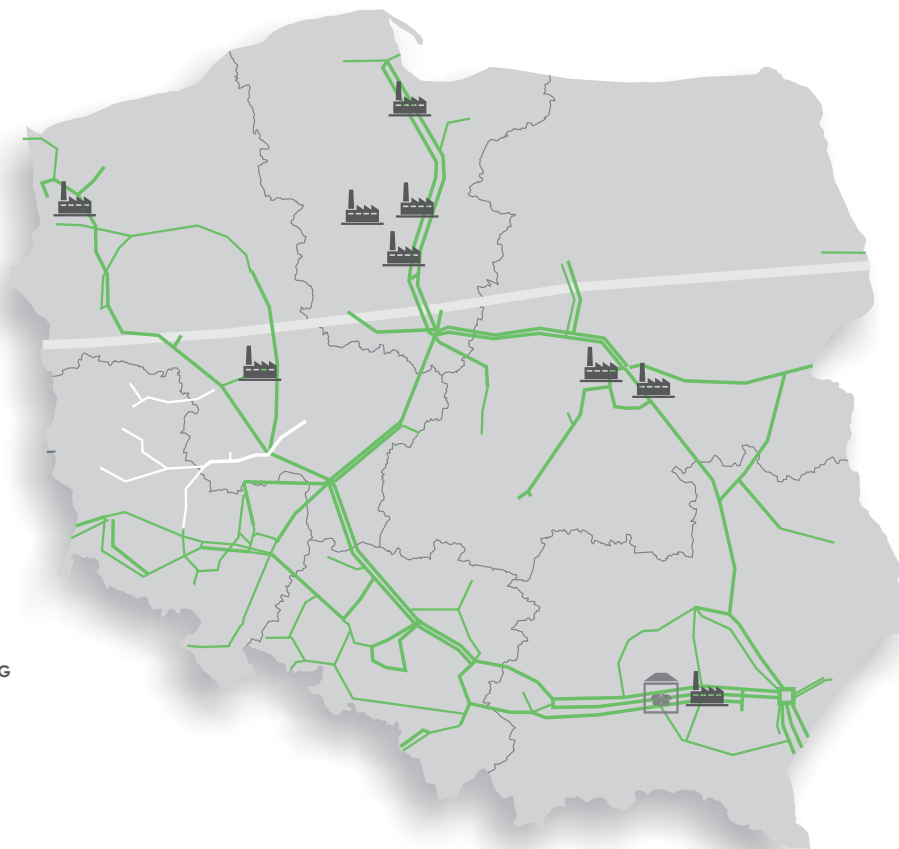
EC 9 • W raportowanym okresie GAZ-SYSTEM S.A. określił 29 warunków przyłączenia, w tym 6 warunków przyłączenia dla odbiorców z branży energetycznej. Wolumen mocy umownej, wynikający z określonych warunków przyłączenia w 2013 r., wyniósł 623 239 m³ na godzinę, w tym dla branży energetycznej 434 069 m³ na godzinę (dane nie obejmują warunków przyłączenia określonych dla 2 kopalń oraz Podziemnego Magazynu Gazu).

W 2013 r. GAZ-SYSTEM S.A. zawarł 18 umów o przyłączenie do sieci przesyłowej oraz był w trakcie realizacji 58 umów o przyłączenie.

Realizacja inwestycji w oparciu o wykorzystanie gazu ziemnego przyczyni się do wzrostu gospodarczego regionu, w którym prowadzona jest budowa gazociągów.

W raportowanym okresie nie odnotowano kar pieniężnych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi prowadzonych usług. **PR 9**

PRZYŁĄCZENIA DO SIECI GAZOWEJ W 2013 r.



UMOWA O PRZYŁĄCZENIE
Z BRANŻY ENERGETYCZNEJ



UMOWA O PRZYŁĄCZENIE Z PMG



„PGE S.A. jako młody, aktywny uczestnik rynku gazu ziemnego w Polsce musi podkreślić profesjonalizm i kompetencję pracowników GAZ-SYSTEM S.A. Proces zawierania i realizacji umów przesyłowych przebiegał zawsze bez zarzutu. Firma jest zorientowana na nowoczesne rozwiązania informatyczne, co w znaczący sposób podnosi jakość świadczonej usługi przesyłowej. Na podkreślenie

zasługuje wysoka aktywność pracowników Operatora, w zakresie tworzenia i implementacji nowatorskich rozwiązań dla – wciąż kształtującego się w naszym kraju, konkurencyjnego rynku gazu ziemnego. GAZ-SYSTEM S.A. wykonał w ostatnich latach ogromną pracę, tworząc jednocześnie markę, dzięki której dołączył do grupy nowoczesnych europejskich operatorów przesyłowych.

Jacek Kropiewnicki
Kierownik Wydziału Zarządzania
Portfelem Gazu
PGE S.A.

17 grudnia 2013 r. Prezes Urzędu Regulacji Energetyki zatwierdził niższą Taryfę dla usług przesyłania paliw gazowych Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A., która obowiązuje od 1 stycznia 2014 r. Średnia stawka za transport 1000 m³ gazu ziemnego w ramach Taryfy nr 7 spadła o 4,80 % w stosunku do poprzednio obowiązującej Taryfy.

TARYFA PRZESYŁOWA

	Taryfa 3	Taryfa 4	Taryfa 5	Taryfa 6	Taryfa 7
średnia stawka (PLN/1000m ³)	100,83	105,66	97,55	96,86	92,21
obowiązywała od	01.06.2009	01.06.2010	01.08.2011	01.01.2013	01.01.2014
obowiązywała do	31.05.2010	31.07.2011	31.12.2012	31.12.2013	31.07.2014



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ:
Suplement II. GAZ-SYSTEM S.A.
jako partner biznesowy

2. SZCZECIN-GDAŃSK

2013 r.

Etap I Płoty-Karlino:

- ▶ przeprowadzono drugi przetarg na wyłonienie nowego Wykonawcy gazociągu
- ▶ zawarto nową umowę z Wykonawcą
- ▶ przeprowadzono przetargi na dostawę armatury
- ▶ kontynuowano prace montażowe oraz ziemne na trasie budowy gazociągu
- ▶ odebrano dostawy inwestorskie

Etap II Karlino-Koszalin:

- ▶ zakończono prace montażowe oraz układanie gazociągu
- ▶ rekultywowano teren i odbudowywano drogi (na koniec 2013 r. zaawansowanie prac w tym zakresie było na poziomie 75%)

Etap III Koszalin-Słupsk:

- ▶ realizowano prace wykonawcze na gazociągu (układanie rur, próby i spawanie montażowe)

Etap IV Słupsk-Wiczlino:

- ▶ realizowano prace wykonawcze (montaż, spawanie liniowe układanie rur)
- ▶ realizowano prace przy zespołach zaporowo-upustowych (ZZU) Wieszyń, Gorzyna, Łęczyce oraz na Węźle Reszki

2014 r.

- ▶ ukończenie gazociągu
- ▶ wykonanie niezbędnych prób
- ▶ odbiór gazociągu, uzyskanie decyzji pozwolenia na użytkowanie inwestycji i przekazanie do eksploatacji

1. ŚWINOUJŚCIE-SZCZECIN

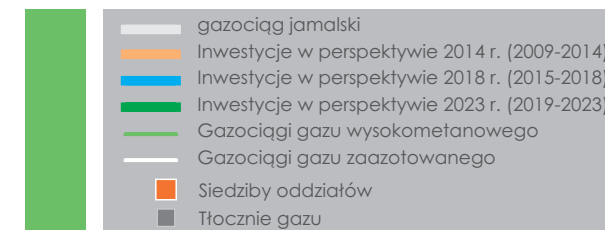
2013 r.

- ▶ zakończono układanie gazociągu
- ▶ zakończono prace spawalnicze i montażowe części technologicznej gazociągu (rury i armatura)
- ▶ przywrócono teren budowy do stanu poprzedniego
- ▶ oznakowano trasę gazociągu

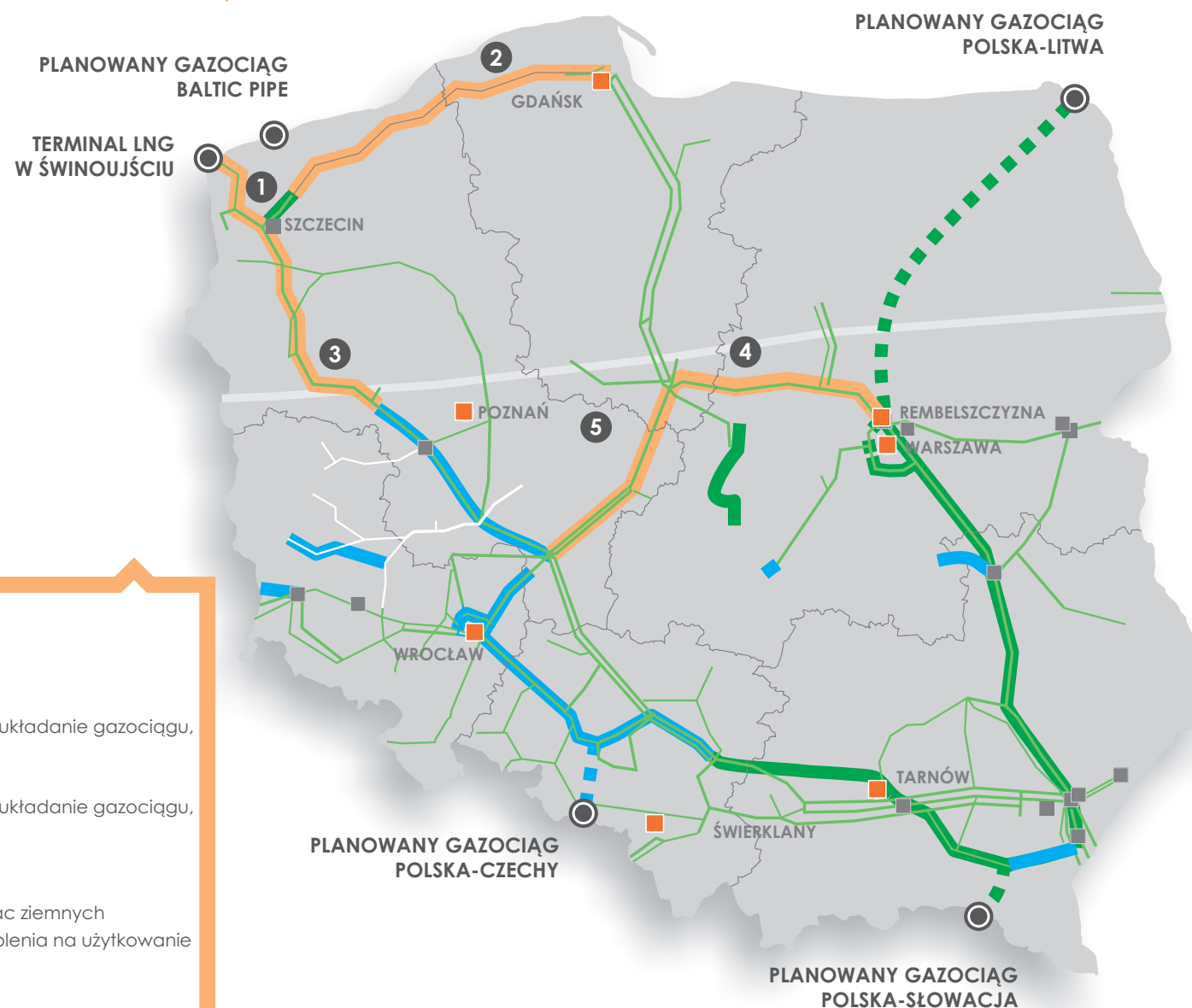
2014 r.

- ▶ nagazowanie gazociągu i wykonanie niezbędnych prób
- ▶ odbiór gazociągu, uzyskanie decyzji pozwolenia na użytkowanie inwestycji i przekazanie do eksploatacji

REALIZOWANY I PLANOWANY PROGRAM INWESTYCYJNY



Program inwestycyjny realizowany przez GAZ-SYSTEM S.A. ma duży wpływ na otoczenie w aspekcie ekonomicznym, środowiskowym, jak i społecznym. W 2014 r. spółka ukończy budowę strategicznych gazociągów: Szczecin-Gdańsk, Szczecin-Lwówek, Gustorzyn-Odolanów, Rembelszczyzna-Gustorzyn i Świnoujście-Szczecin.



3. SZCZECIN-LWÓWEK

2013 r.

Etap I Szczecin-Gorzów Wielkopolski:

- ▶ realizowano prace wykonawcze (montaż, układanie gazociągu, próby)

ETAP II Gorzów Wielkopolski-Lwówek:

- ▶ realizowano prace wykonawcze (montaż, układanie gazociągu, próby)

2014 r.

- ▶ kontynuacja spawania montażowego i prac ziemnych
- ▶ odbiór gazociągu, uzyskanie decyzji pozwolenia na użytkowanie inwestycji i przekazanie do eksploatacji

4. REMBELSZCZYŻNA-GUSTORZYN

2013 r.

Etap I Gustorzyn-Płock:

- ▶ realizowano prace wykonawcze (próby)

Etap II Rembelszczyzna-Płońsk:

- ▶ powołano Komisję Odbioru Technicznego dla etapu II

Etap III Płock-Płońsk:

- ▶ trwały prace wykonawcze (układanie gazociągu oraz odwodnienia liniowe)

2014 r.

- ▶ odbiór gazociągu, uzyskanie decyzji pozwolenia na użytkowanie inwestycji i przekazanie do eksploatacji

5. GUSTORZYN-ODOLANÓW

2013 r.

Etap I Gustorzyn-Turek:

- ▶ rozpoczęto prace komisji ds. odbiorów technicznych
- ▶ wykonano ZZU: Miłżyn, Izbica Kujawska, Wrząca Wielka, Węzeł Turek II

Etap II Turek-Odolanów:

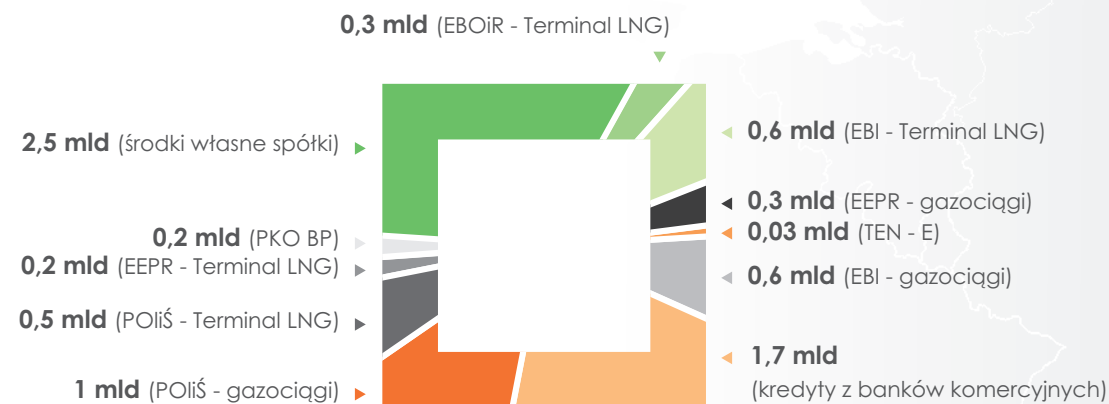
- ▶ realizowano prace związane z wykopem, układaniem oraz zasypywaniem gazociągu

2014 r.

- ▶ ukończenie prac związanych z wykopem, układaniem i zasypywaniem gazociągu
- ▶ wybudowanie obiektów technologicznych
- ▶ odbiór gazociągu, uzyskanie decyzji pozwolenia na użytkowanie inwestycji i przekazanie do eksploatacji

Poniższy schemat obrazuje strukturę finansowania planu inwestycyjnego, a nie faktyczne wykorzystanie środków. Rozliczenie finansowania programu inwestycyjnego nastąpi w 2015 r.

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PLANU INWESTYCYJNEGO GAZ-SYSTEM S.A. 2011-2014 (PLN)



WYBRANE PROJEKTY

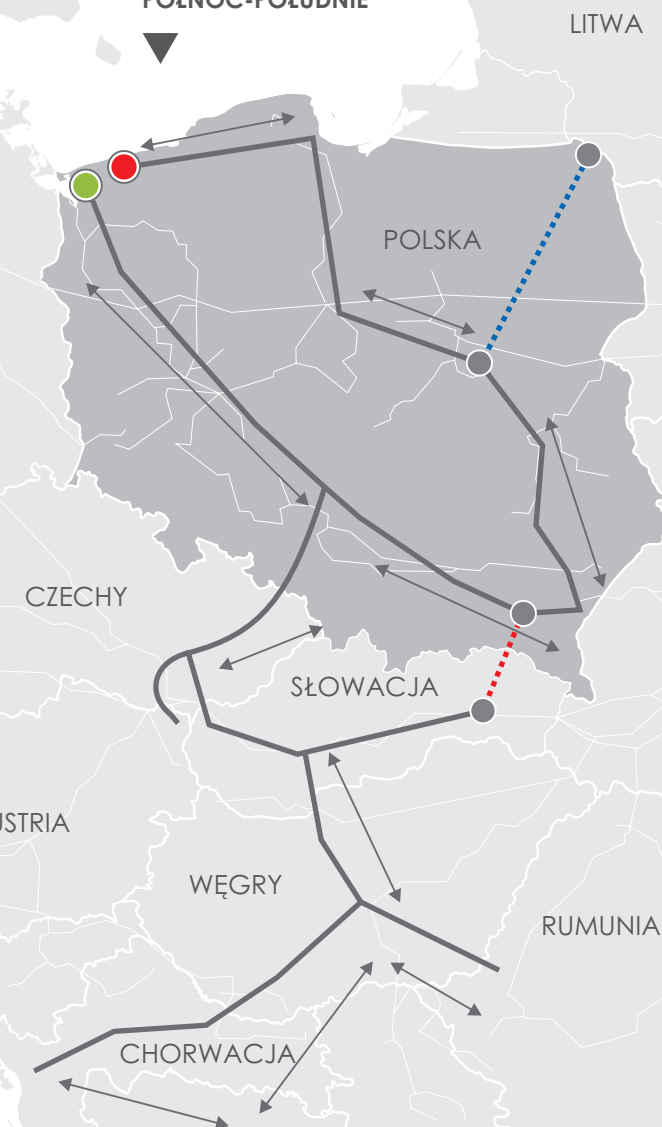
INFRASTRUKTURALNE GAZ-SYSTEM S.A. UZYSKAŁY STATUS „PROJEKTU O ZNACZENIU WSPÓLNOTOWYM” („PROJECT OF COMMON INTEREST”, STATUS PCI):

Gazowe połączenia międzysystemowe Północ-Południe w Europie Środkowo-Wschodniej i Południowo-Wschodniej:

► Zachodnia nitka Korytarza Północ-Południe w Polsce wraz z połączeniem międzysystemowym Polska-Czechy (gazociągi Lwówek-Odolanów, Czeszów-Wierzchowice Czeszów-Kiełczów, Zdieszowice-Wrocław, Zdieszowice-Kędzierzyn, Tworóg-Tworzeń, Tworóg-Kędzierzyn, Pogórska Wola-Tworzeń, Strachocina-Pogórska Wola, rozbudowa tłoczni w Odolanowie oraz interkonektor Polska-Czechy wraz z infrastrukturą towarzyszącą).

► Wschodnia nitka Korytarza Północ-Południe w Polsce wraz z połączeniem międzysystemowym Polska-Słowacja (rozbudowa tłoczni w Rembelszczyźnie, gazociągi: Rembelszczyzna-Wola Karczewska, Wola Karczewska-Wronów, Rozwadów-Końskowola-Wronów, Jarosław-Rozwadów, Hermanowice-Jarosław, Hermanowice-Strachocina, węzeł Wronów oraz interkonektor Polska-Słowacja wraz z infrastrukturą towarzyszącą).

KORYTARZ PÓŁNOC-POŁUDNIE



- Planowane połączenie Polska-Słowacja
- Planowane połączenie Polska-Litwa
- Idea Korytarza Północ-Południe
- Terminal LNG w Świnoujściu
- Analizowane połączenie BALTIC PIPE



„Filarem stworzenia bezpieczeństwa energetycznego Polski jest właściwy rozwój krajowego systemu przesyłowego oraz fizyczna dywersyfikacja kierunków dostaw gazu. Działania rozwojowe zrealizowane przez GAZ-SYSTEM S.A. pozwoliły na uzyskanie znaczącej poprawy stopnia bezpieczeństwa oraz umożliwiły pozyskanie gazu z alternatywnych kierunków i od alternatywnych dostawców.

W 2013 r. udało się zwiększyć przepustowości techniczne na połączeniach importowych z Unią Europejską do 30% całkowitych zdolności. Ten dynamiczny proces integracji europejskich systemów przesyłowych oraz rozbudowa wewnętrznej sieci krajowej są nadal kontynuowane. Planowane są nowe interkonektory: Polska-Czechy i Polska-Słowacja, które realizują ważną inicjatywę europejską, jaką jest gazowy Korytarz Północ-Południe. Natomiast połączenie Polska-Litwa ma zintegrować gazowe systemy krajów bałtyckich, eliminując tym samym tzw. „wyspy energetyczne” i budując bezpieczeństwo w całym regionie. Celem nadrzędnym GAZ-SYSTEM S.A. jest uzyskanie stanu infrastruktury zapewniającej wysoki standard niezawodności przesyłu, sprzyjający rozwojowi mechanizmów konkurencyjnych w Polsce i w regionie.

Rafał Wittmann
Dyrektor Pionu Rozwoju
GAZ-SYSTEM S.A.

Plan działań w zakresie połączeń międzysystemowych na rynku energii państw bałtyckich dla gazu (BEMIP):

- Połączenie międzysystemowe Polska-Litwa;
- Gazociąg Baltic Pipe;
- Rozbudowa Terminalu LNG w Świnoujściu;
- Rozbudowa punktów wejścia na gazociąg jamalskim we Lwówku i Włocławku.

W latach 2014-2016 GAZ-SYSTEM S.A. przewiduje również realizację dokumentacji projektowej gazociągów Polska-Czechy i Polska-Słowacja, które stanowiąc będą istotny element gazowego Korytarza Północ-Południe.

Na mocy Ustawy z dnia 24 kwietnia 2009 roku o inwestycjach w zakresie terminalu regazyfikacyjnego skroplonego gazu ziemnego w Świnoujściu, GAZ-SYSTEM S.A. pełni rolę Koordynatora prac związanych z budową Terminalu LNG. Spółka odpowiada również za przyłączenie terminalu do krajowej sieci przesyłowej oraz uczestniczy w finansowaniu przedsięwzięcia. Natomiast za budowę Terminalu LNG i jego eksploatację odpowiada spółka zależna – Polskie LNG S.A.

W roku 2013 zakończone zostały dwa projekty składowe: Projekt budowy infrastruktury zapewniającej dostęp do portu zewnętrznego (Falochron) oraz Projekt budowy infrastruktury portowej (Nabrzeże). Wybudowano również gazociąg Świnoujście-Szczecin, którego odbiór nastąpi w 2014 roku.

Wraz z rozwojem projektu w 2013 r., Koordynator zaproponował Partnerom realizującym inwestycje w zakresie Terminalu poddanie procesowi koordynacji, na zasadach analogicznych do koordynacji procesu budowy, również wszystkich czynności i zadań realizowanych przez Partnerów i zmierzających do uzyskania Pełnej Zdolności Eksploatacyjnej (PZE) przez Port Zewnętrzny w Świnoujściu i Terminal LNG. W wyniku prowadzonych działań przez GAZ-SYSTEM S.A., zidentyfikowane zostały działania warunkujące uzyskanie stanu PZE. Zadania zostały włączone do Harmonogramu Skonsolidowanego, zatwierdzonego przez Ministra Skarbu Państwa i podlegają procesowi monitorowania, a GAZ-SYSTEM S.A. pełni rolę koordynacyjną również w zakresie PZE.



” Jako Koordynator, proaktywnie monitorujemy przebieg inwestycji, wspierając interesariuszy projektu poprzez System Koordynacji Budowy Terminalu LNG (SKBT). Dokładamy wszelkich starań, aby projekt budowy Terminalu LNG był sprawnie realizowany, a otoczenie organizacyjne, prawne i proceduralne było odpowiednio przygotowane na bezpieczne wprowadzenie gazowca do portu w Świnoujściu i jego rozładowanie oraz przeprowadzenie regazyfikacji odebranego LNG. Poprzez Terminal LNG w Świnoujściu nasze gazociągi zostaną zintegrowane ze światowym systemem transportu skroplonego gazu. Obecnie na świecie istnieje ponad 100 terminali importowych, w tym 22 w Europie. Terminal LNG w Świnoujściu to pierwszy tego typu projekt (duży lądowy terminal importowy) w Europie Środkowo-Wschodniej, który będzie odgrywał istotną rolę w regionie Morza Bałtyckiego ze względu na strategiczne położenie.

Krzysztof Wiśniewski
Dyrektor Pionu LNG
GAZ-SYSTEM S.A.

”

WPŁYW TERMINALU LNG

NA RYNEK GAZU W POLSCE I EUROPIE

- dywersyfikacja dostaw gazu do Polski
- dostęp do gazu po konkurencyjnej cenie
- możliwość zakupu gazu w transakcjach krótkoterminowych
- rozwój giełdy gazu w Polsce
- dostęp do światowego rynku LNG dla krajów bez dostępu do morza
- rozwój wykorzystania LNG na terenie Polski jako paliwa alternatywnego dla transportu przemysłu, terenów nie objętych rozwojem sieci przesyłowych i innych

ODDZIAŁYWANIE ▼

NA OTOCZENIE

- GRI 1.2
- EC9

- kreowanie zmian zachodzących na rynku gazu w Polsce
- dywersyfikacja technicznych możliwości przesyłu gazu w celu wzmacniania bezpieczeństwa energetycznego kraju
- niższa taryfa przesyłowa
- prowadzenie inwestycji infrastrukturalnych, które zapewniają rozwój sieci przesyłowej i dostęp do sieci przesyłowej Europy oraz rozwój firm lokalnych
- wpływ na rozwój gospodarki i konkurencyjność rynku
- odprowadzanie podatków do budżetów lokalnych
- zapewnienie zrównoważonego finansowania na realizację programu inwestycyjnego – pozyskanie funduszy unijnych, środków z europejskich instytucji finansowych oraz banków komercyjnych

Realizując swoje zadania w oparciu o zasady zrównoważonego rozwoju i kierując się nimi w codziennej działalności, spółka kompleksowo analizuje wpływ, jaki wywiera na otoczenie.

EFEKTY EKONOMICZNE



EFEKTY ŚRODOWISKOWE



- zarządzanie energią
- wytwarzanie odpadów i ścieków
- emisja gazów, pyłów i hałasu
- niszczenie lub przekształcenia siedlisk przyrodniczych, siedlisk gatunków roślin i zwierząt oraz samych gatunków
- minimalizacja negatywnych skutków prowadzenia inwestycji poprzez działania dodatkowe wykraczające poza opisane w decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach
- minimalizacja negatywnego oddziaływania podczas eksploatacji systemu np. poprzez redukcję emisji metanu
- opracowanie wewnętrznych, dodatkowych norm środowiskowych
- wspieranie lokalnych programów ekologicznych za pomocą grantów przyznawanych w konkursie Fundusz Naturalnej Energii

EFEKTY SPOŁECZNE



- prowadzenie szkoleń dla uczestników rynku na temat rozwiązań opisanych w IRIESP
- dialog z dostawcami
- stabilny pracodawca z potencjałem do tworzenia nowych miejsc pracy
- wypłata odszkodowań z tytułu wyłączenia prawa własności gruntów lub wynagrodzeń z tytułu ustanowienia służebności przesyłu
- wykup gruntów od osób fizycznych lub uzyskanie prawa do dysponowania gruntem na cele budowlane
- dialog ze społecznościami lokalnymi w kwestii realizowanych inwestycji
- budowanie świadomości społecznej na temat działań prowadzonych przez spółkę w aspekcie biznesowym, środowiskowym i społecznym
- zaangażowanie się w rozwój społeczności lokalnej poprzez realizowanie dedykowanych jej programów
- sponsoring i działania edukacyjno-informacyjne

NAGRODY

● GRI 2.10

TOP EMPLOYERS POLSKA



28 lutego 2013 r.

GAZ-SYSTEM S.A. otrzymał certyfikat Top Employers 2013 za najlepsze praktyki w dziedzinie HR i wysoki standard warunków pracy.

INWESTOR W KAPITAŁ LUDZKI



22 kwietnia 2013 r.

Spółka została uhonorowana Godłem Inwestor w Kapitał Ludzki za najlepsze praktyki z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi, przyczyniające się do poprawy warunków pracy oraz stawiające na rozwój pracowników.

NAJLEPSZY PRACODAWCA



15 października 2013 r.

GAZ-SYSTEM S.A. zajął I miejsce w badaniu Najlepsi Pracodawcy 2013 w kategorii firm XXL.

16 października 2013 r.

Prezes Zarządu GAZ-SYSTEM S.A. Jan Chadam został laureatem konkursu „Człowiek z energią”. Tytuł ten otrzymują osoby, których praca, idee i poglądy istotnie wpłynęły w ostatnich latach na kształt polskiego sektora energetyczno-paliwowego i wytrzymały próbę czasu.

CZŁOWIEK Z ENERGIA



28 października 2013 r.

spółka została wyróżniona tytułem „Zasłużony dla energetyki warszawskiej” decyzją Władz Miasta Stołecznego Warszawy.

ZASŁUŻONY DLA ENERGETYKI WARSZAWSKIEJ

19 listopada 2013 r.

GAZ-SYSTEM S.A. otrzymał tytuł „Firmy Dobrze Widzianej” w kategorii strategia i komunikacja.

FIRMA DOBRZE WIDZIANA

12 grudnia 2013 r.

„Oryginalne spojrzenie przez obiektyw fotograficzny na projekty realizowane w ramach POIiŚ z sektora energetyki.”

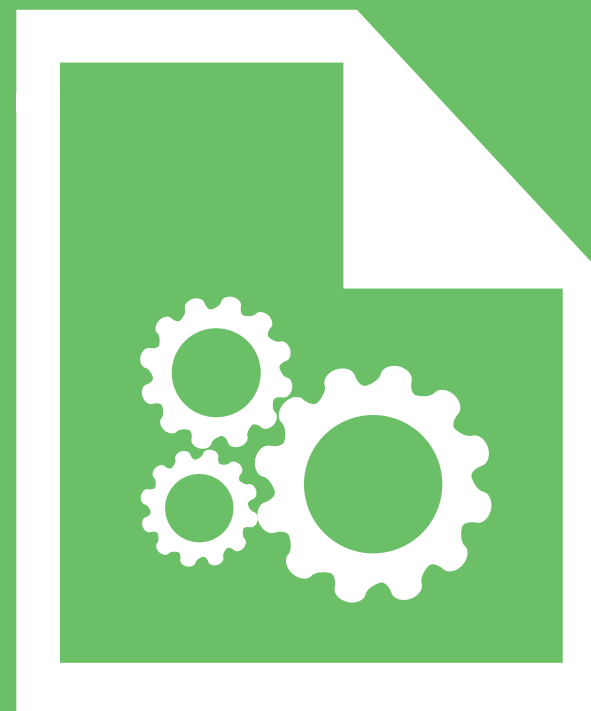
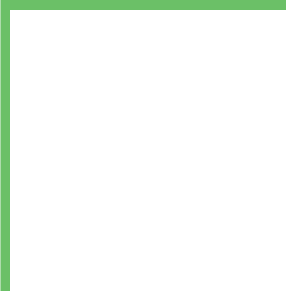
Zdjęcie z budowy gazociągu relacji Rembelszczyna-Gustorzyn, wykonane przez pracownika spółki Ksawerego Mikosza, zdobyło II miejsce w konkursie.

KONKURS FOTOGRAFICZNY





NASZA STRATEGIA



NASZA STRATEGIA

Strategia GAZ-SYSTEM S.A. definiuje pięć kierunków strategicznych, do których należą:

1. zapewnienie bezpieczeństwa funkcjonowania systemu przesyłowego, jako elementu europejskiej sieci gazociągów
2. stworzenie optymalnych warunków dla rozwoju zliberalizowanego rynku gazu ziemnego w Polsce, jako paliwa ekologicznego
3. zapewnienie skutecznej i długoterminowej poprawy efektywności operacyjnej i organizacyjnej spółki
4. budowa pozycji spółki jako istotnego uczestnika rynku gazu ziemnego w Unii Europejskiej, szczególnie w regionie Europy Środkowo-Wschodniej
5. zarządzanie spółką z perspektywy zrównoważonego rozwoju

GRI 4.1 • Za koordynację prac związanych z opracowaniem i wdrożeniem strategii odpowiada – powołany przez Zarząd – Pełnomocnik ds. wdrożenia strategii.

GRI 4.8 • Misja

ZAPEWNIAMY BEZPIECZNY TRANSPORT GAZU ZIEMNEGO W POLSCE I AKTYWNI TWORZYMY ZINTEGROWANY SYSTEM PRZESYŁOWY W EUROPIE. W CODZIENNEJ DZIAŁALNOŚCI DBAMY O ŚRODOWISKO NATURALNE I KIERUJEMY SIĘ ZASADAMI ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU.

Wizja

ZAPEWNIĆ BEZPIECZEŃSTWO ENERGETYCZNE I BYĆ ZNACZĄCYM OPERATOREM INTEGRUJĄCYM SYSTEM PRZESYŁOWY W EUROPIE, DZIĘKI:

- ▶ tworzeniu warunków do rozwoju konkurencyjnego rynku gazu ziemnego w Polsce i firm działających w tym sektorze,
- ▶ budowaniu połączeń między systemami przesyłowymi z krajami sąsiadującymi w ramach europejskiej sieci gazociągów,
- ▶ stworzeniu nowoczesnej sieci gazociągów w Polsce oraz oferowaniu nowoczesnych usług pozwalających na ich optymalne wykorzystanie.

NASZE WARTOŚCI

W działaniach kierujemy się odpowiedzialnością wobec interesariuszy i otoczenia, w którym funkcjonujemy.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Jesteśmy w pełni zaangażowani w naszą działalność – cenimy udział każdego pracownika w naszych obecnych i przyszłych sukcesach.



ZAANGAŻOWANIE

Stawiamy na profesjonalizm pracowników – chcemy realizować cele przede wszystkim dzięki stałemu rozwijaniu wiedzy i umiejętności kadry pracowniczej.

PROFESJONALIZM

PRACA ZESPOŁOWA

Wierzimy, że współdziałanie, pozwoli nam świadczyć usługi najwyższej jakości, dlatego w naszej spółce promujemy pracę zespołową. Wymaga ona od nas otwartości na innych i ich pomysły.



Naszych interesariuszy traktujemy z najwyższym poszanowaniem. Zawsze wymagamy od siebie uczciwości.

SZACUNEK

KODEKS ETYCZNY

GRI 4.8 ● Chcąc zapewnić najwyższe normy etyczne, GAZ-SYSTEM S.A. opracował wspólnie z pracownikami Kodeks etyczny. Dokument definiuje zasady postępowania i kluczowe wartości wyznaczające sposób działania i podejmowania decyzji w spółce. Reguły zawarte w Kodeksie dotyczą m.in. kwestii kontaktów z mediami, udziału w życiu publicznym i lobbingu, zatrudniania i traktowania członków rodzin pracowników, a także korzystania z majątku spółki.

Pracownicy mogą uczestniczyć w życiu społeczno-politycznym jako osoby prywatne, a wiedzy zdobytej w spółce nie wolno wykorzystywać do celów politycznych. Spółka dba, aby przestrzeń firmowa była wolna od polityki, w związku z tym zakazane jest agitowanie i manifestowanie swoich poglądów politycznych oraz prezentowanie swojego światopoglądu w sposób ostentacyjny i narzucający dla innych.

SO 6 ● Zgodnie z postanowieniami Kodeksu etycznego, spółka nie udziela poparcia ani nie wspiera finansowo żadnych partii, organizacji, ruchów politycznych oraz osób zaangażowanych w działalność polityczną. Kodeks porusza również kwestię zapewniania równych szans rozwoju zawodowego, prezentowania światopoglądu i przekonań politycznych pracowników oraz zasady dotyczące ubioru w miejscu pracy. Każdy pracownik otrzymał Kodeks etyczny w wersji papierowej, natomiast dla pozostałych interesariuszy Kodeks dostępny jest na witrynie korporacyjnej www.gaz-system.pl.

W 2013 r. spółka nie prowadziła szkoleń z Kodeksu etycznego.

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

Zarządzanie ryzykiem w GAZ-SYSTEM S.A. jest procesem ciągłym, podlegającym modyfikacjom w konsekwencji zmieniającego się otoczenia zewnętrznego i wewnętrznego spółki. Od 2007 r. elementem integrującym wszystkie źródła informacji o ryzykach jest proces Korporacyjnego Zarządzania Ryzykiem (ERM). Celem ERM jest ciągła ocena ryzyk, mających wpływ na działalność spółki oraz zarządzanie nimi. Ocena ryzyk pozwala na stworzenie ich rankingu i wybór priorytetów w reakcji na ryzyka.

● **GRI 4.11**

Zarządzanie ryzykiem obecne jest na każdym z poziomów zarządzania i wpisane jest w większość z systemów zarządzania funkcjonujących w spółce, do których należą:

ISO 14001:2004

„Systemy zarządzania środowiskowego” w zakresie: Przesył gazu ziemnego na terenie całego kraju

ISO 9001:2008

„Systemy Zarządzania Jakością” w zakresie obsługi klienta, realizacji programu inwestycyjnego i zarządzania dostawcami

ISO/IEC 27001:2005

„System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji” w zakresie: bezpieczeństwo informacji w obszarze zarządzania transportem paliw gazowych siecią przesyłową na terenie kraju zgodnie z Deklaracją Stosowania, wydanie 1 z 15.09.2012 r.

ISO/IEC 17025

„Ogólne wymagania dotyczące kompetencji laboratoriów badawczych i wzorcujących”

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM W PROJEKTACH

(część obowiązującej w GAZ-SYSTEM S.A. metodyki zarządzania projektami GazStep)

BS OHSAS 18001:2007

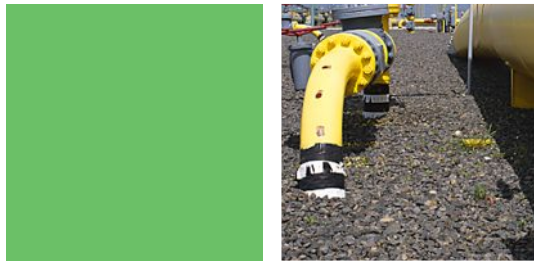
„Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy” w zakresie: Przesył gazu ziemnego na terenie całego kraju (system procedur, które regulują realizację zadań zarówno w procesie inwestycyjnym, jak również eksploatacji; opiniowanie i konsultowanie poleceń prac gazowiebezpiecznych, opiniowanie projektów, kontrola prac gazowiebezpiecznych, informowanie podwykonawców i kontrahentów o wymaganiach i zasadach bezpieczeństwa i higieny pracy) ● **PR 1**

SYSTEM EKSPLOATACJI SIECI PRZESYŁOWEJ

zbiór wewnętrznych procedur i instrukcji, szczegółowo opisujący metody postępowania przy wykonywaniu czynności eksploatacyjnych w ramach infrastruktury przesyłowej, mający na celu m.in. minimalizację ryzyk awarii technicznych

POLITYKA ZARZĄDZANIA KRYZYSOWEGO

wdrożona w GAZ-SYSTEM S.A. w marcu 2008 r.



GRI 1.2 • Największe szanse i ryzyka spótki wynikają z planów rozwoju sieci przesyłowej, dlatego GAZ-SYSTEM S.A., przed podjęciem decyzji o budowie gazociągów, przeprowadza szczegółowe analizy mające na celu rzetelną ocenę opłacalności danej inwestycji i określenie ryzyk z tym związanych.

W 2013 r., w ramach optymalizacji struktury organizacyjnej, wydzielono funkcje audytu i korporacyjnego zarządzania ryzykiem do odrębnej jednostki. Podjęto projekt dostosowania polityki i procedur ERM do zmian w spółce i otoczeniu zewnętrznym z jednoczesnym doprowadzeniem do zgodności z międzynarodowym standardem ISO 31000. Uruchomiono wdrożenie systemu zarządzania ciągłością działania według standardu ISO 22301. Systematyczne przygotowanie planów ciągłości działania będzie miało istotny wpływ na zmniejszenie skutków materializacji tych ryzyk, które mogą zagrozić przerwaniem kluczowych procesów i wstrzymaniem świadczenia usług.

Rozpoczęto również opracowanie polityki antykorupcyjnej i whistleblowing, które są planowane do wdrożenia w 2014 r. Ponadto, wyodrębniona została komórka realizująca zadania kontrolne polegające na wykrywaniu i zwalczaniu nieprawidłowości. Istnieją również kanały komunikacji pozwalające na anonimowe lub personalne zgłaszanie przypadków wszelkiego rodzaju nadużyć. Kanały zgłaszania nadużyć dostępne są zarówno dla interesariuszy wewnętrznych, jak i zewnętrznych.

SO 2 • W 2013 r. przeprowadzono audyty w zakresie realizacji procesu zakupów, zawierania i realizacji umów oraz aneksów we wszystkich jednostkach organizacyjnych, w których uwzględniano również ryzyka nadużyć. W raportowanym okresie nie odnotowano przypadków korupcji w spółce.

Ryzyka, z którymi spółka musi się zmierzyć, zależą od strategicznych decyzji rządowych dotyczących kierunków rozwoju energetyki w kraju oraz przyszłej polityki unijnej dotyczącej redukcji emisji dwutlenku węgla. Fundamentalne znaczenie będzie miał także dalszy los wydobycia gazu łupkowego w Polsce i Europie. GAZ-SYSTEM S.A. będzie więc dostosowywał swoją strategię do zmieniających się warunków, a na różne scenariusze spótki przygotowuje się już dziś. **• EC 2**

Jako jedyna
z nielicznych
firm w Polsce

spółka
GAZ-SYSTEM S.A.
przestrzega
wytycznych

ISO
26000.

W 2013 r. GAZ-SYSTEM S.A. dokonał przeglądu zasad odpowiedzialności społecznej w każdym z kluczowych obszarów, do których zalicza się: ład organizacyjny, prawa człowieka, stosunki pracy, środowisko, uczciwe praktyki operacyjne, relacje z klientami, zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej. Efektem prac jest „Ramowa koncepcja wdrożenia rekomendacji wynikających z przeglądu PN-ISO 26000 dla GAZ-SYSTEM S.A.”, która zawiera zbiór projektów rekomendowanych do realizacji przez spółkę. Kluczowe inicjatywy dotyczą takich tematów jak: strategia i sprawozdawczość, polityka zgodności, klient, zarządzanie wpływem środowiskowym, zakupy i relacje z partnerami biznesowymi oraz angażowanie interesariuszy. Wypracowane rekomendacje w ramach przeglądu ISO 26000 zostały uwzględnione przy aktualizacji strategii biznesowej.

PODEJŚCIE DO PROWADZENIA INWESTYCJI

NAJWAŻNIEJSZE
▼ ETAPY BUDOWY
GAZOCIĄGÓW
GRI 4.8 •



SO 9 • GAZ-SYSTEM S.A. realizuje inwestycje na terenach należących często do właścicieli prywatnych, dlatego musi pozyskiwać zgody na czasowe lub trwałe zajęcie nieruchomości.

SO 10 • Właściciele otrzymują odszkodowania w związku z budową gazociągów strategicznych na ich gruntach i mogą to być dwa rodzaje odszkodowań prawnych:

1.

z tytułu ograniczenia dotychczasowego korzystania z nieruchomości oraz w przypadku odszkodowań fizycznych (np. za straty w uprawach)

2.

za wywłaszczenie i w związku z wywłaszczeniem

Zgodnie z Ustawą z dnia 24 kwietnia 2009 r. o inwestycjach w zakresie Terminalu regazyfikacyjnego skroplonego gazu ziemnego w Świnoujściu, na podstawie której realizowana jest większość strategicznych inwestycji GAZ-SYSTEM S.A., organem właściwym do wypłaty odszkodowań jest wojewoda.

Wysokość odszkodowania za ograniczenie prawa własności w związku z ustanowieniem strefy kontrolowanej gazociągu, zajęcie nieruchomości na okres budowy oraz za szkody rolnicze i inne powstałe w trakcie budowy gazociągu, wojewoda określa decyzją administracyjną na podstawie operatów szacunkowych, sporządzonych przez uprawnionych rzeczoznawców majątkowych. Wypłata odszkodowania następuje w terminie 14 dni od dnia, gdy powyższa decyzja stanie się ostateczna.

Wypłata odszkodowań za wywłaszczenie oraz w związku z wywłaszczaniem uzgadniana jest w formie pisemnej, między wojewodą, a osobą uprawnioną do odszkodowania.

Inwestycje nieobjęte Ustawą z dnia 24 kwietnia 2009 r. o inwestycjach w zakresie Terminalu regazyfikacyjnego skroplonego gazu ziemnego w Świnoujściu realizowane są na podstawie Ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. Prawo budowlane. Zgodnie z jej zapisami właściciele nieruchomości, przez które przebiega trasa gazociągu otrzymują wynagrodzenie za ustanowienie służebności przesyłu oraz, po zakończeniu budowy, odszkodowania za powstałe w trakcie budowy gazociągu szkody (np. straty w uprawach, zniszczenia struktury gleby i jej rekultywacja, itp.). Ich wysokość określana jest na podstawie operatów szacunkowych sporządzanych przez uprawnionych niezależnych rzeczoznawców majątkowych.

GAZ-SYSTEM S.A. rozpatruje również roszczenia właścicieli nieruchomości, przez które przebiega infrastruktura przesyłowa. W spółce obowiązuje „Procedura rozpatrywania roszczeń właścicieli nieruchomości, na których znajdują się urządzenia systemu przesyłu gazu”. Zawiera ona wytyczne dotyczące uregulowania stanu prawnego przebiegu gazociągów przez nieruchomości będące własnością zarówno osób prywatnych, jak też podmiotów gospodarczych. Reguluje także kwestie roszczeń finansowych na podstawie operatów szacunkowych sporządzanych przez niezależnych rzeczoznawców majątkowych. • **SO 1**
GRI 4.17

W 2013 r.

GAZ-SYSTEM S.A.
zapłacił podatek
od nieruchomości

do
760
gmin

w kwocie
prawie

95
mln zł.

EC 9 • Rozbudowa sieci gazociągów w Polsce zapewnia bezpieczeństwo energetyczne kraju dzięki stworzeniu warunków dla przesyłu zwiększonych ilości gazu oraz przyczynia się do rozwoju gospodarczego regionów. Gminy, na terenie których zlokalizowane są gazociągi, uzyskują dodatkowe wpływy finansowe w postaci odprowadzanego corocznie przez inwestora podatku od nieruchomości w wysokości 2% wartości inwestycji zlokalizowanej na terenie danej gminy.



„Prowadząc inwestycję liniową, jaką jest budowa gazociągu Rembelszczyzna-Gustorzyn, za kluczową kwestię przyjęliśmy komunikację ze społecznością lokalną. Pozyskiwanie dostępu do nieruchomości odbywa się w trybie administracyjnym, niemniej spotkania bezpośrednie z właścicielami gruntów w 21 gminach na trasie gazociągu odbywały się przez kolejne trzy lata począwszy od 2011 r. Staraliśmy się zapewnić uczestnikom spotkań kompleksową informację o inwestycji, schemacie wypłaty odszkodowań oraz o istniejących gazociągach. Współpracujemy również z administracją rządową i samorządową.”

Iwona Dominiak
Kierownik Działu Komunikacji Korporacyjnej
GAZ-SYSTEM S.A., Oddział w Rembelszczyźnie



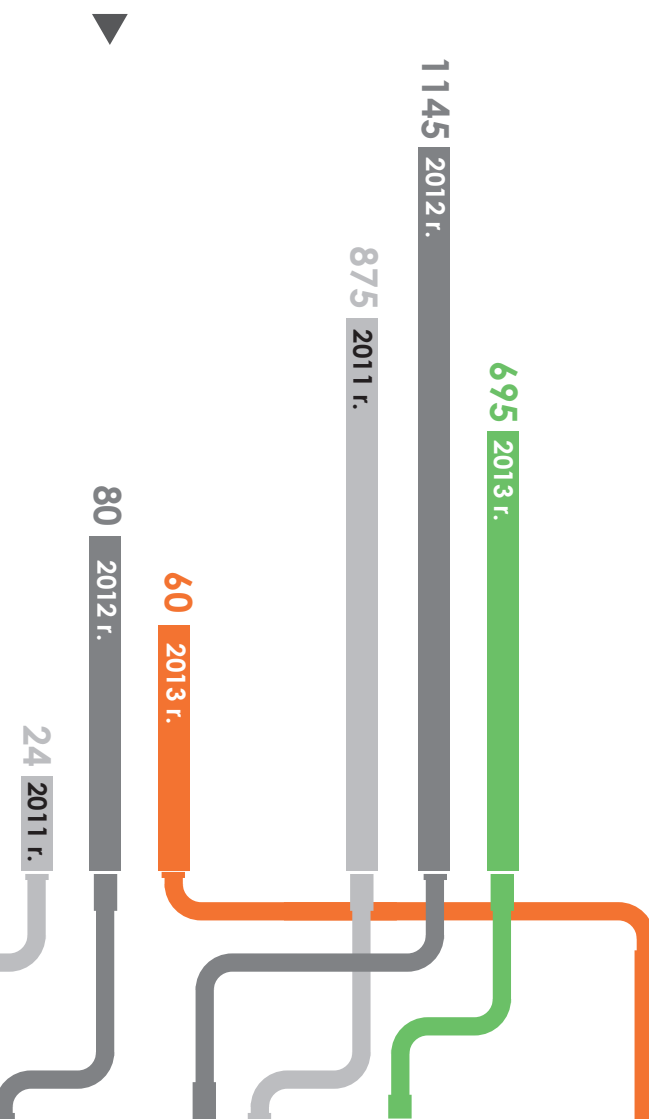
- SO 9** • W 2013 r. miała miejsce awaria podczas budowy gazociągu Gustorzyn-Odolanów w Jankowie Przygodzkim. Doszło do uszkodzenia czynnego gazociągu i pożaru, w wyniku którego zginęło dwóch pracowników wykonawcy, kilkanaście osób zostało rannych oraz spłonęły domy i mienie osób postronnych. W związku z zaistniałą sytuacją GAZ-SYSTEM S.A. powołał komisję, której zadaniem było ustalenie przyczyn i okoliczności powstania awarii. Na podstawie przeprowadzonych analiz, ekspertyz i badań, komisja stwierdziła, że przyczyną awarii gazociągu było prowadzenie robót budowlanych gazociągu niezgodne z projektem budowlanym i wykonawczym. W odpowiedzi na dokonane ustalenia, GAZ-SYSTEM S.A. podjął natychmiastowe działania w zakresie sprawdzenia poprawności wykonywania prac budowlanych w pobliżu czynnej sieci gazowej na wszystkich aktualnie prowadzonych budowach. Dodatkowo, w przypadku budowy nowych gazociągów, spółka wprowadziła ponadstandardowe wymagania dla wykonawców na etapie projektowania i wykonawstwa oraz rozszerzyła proces kontroli realizacji prac budowlanych w trakcie ich prowadzenia.

- GRI 4.17** • Osoby poszkodowane podczas awarii w Jankowie Przygodzkim zostały objęte szczególną opieką ze strony spółki. Zostały im zaoferowane: pomoc psychologiczna, pokrycie kosztów leczenia oraz mieszkania zastępcze. Szkody materialne i osobowe zostały pokryte z polisy ubezpieczeniowej GAZ-SYSTEM S.A. Dodatkowo spółka zobowiązała się do zaangażowania w odbudowę zniszczonej infrastruktury na terenie wsi.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ:
Suplement IV. GAZ-SYSTEM S.A.
jako spółka strategiczna

LICZBA PRZEPROWADZONYCH SPOTKAŃ INFORMACYJNYCH I ZORGANIZOWANYCH PUNKTÓW INFORMACYJNYCH

LICZBA OSÓB UCZESTNICZĄCYCH W SPOTKANIACH INFORMACYJNYCH



- PR 6** • Systemowe podejście do działań komunikacyjnych związanych z prowadzonymi inwestycjami:

- „Podręcznik działań promocyjno-informacyjnych przy inwestycjach dofinansowanych z Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko”,
- „Podręcznik identyfikacji wizualnej dla inwestycji dofinansowanych z funduszu Trans-European Networks Energy (TEN-E)”,
- Podręcznik „Wzór identyfikacji wizualnej dla inwestycji dofinansowanych z Europejskiego programu energetycznego na rzecz naprawy gospodarczej (European Energy Programme for Recovery)”,
- „Podręcznik dobrych praktyk budowania współpracy z właścicielami nieruchomości”.

- PR 7** • W raportowanym okresie nie odnotowano przypadków niezgodności z regulacjami dotyczącymi komunikacji marketingowej.

spółka
przeprowadziła

1 617
ankiet

na temat
realizowanych
inwestycji

w **25**
miejscowościach.

Na podstawie ich wyników
spółka dostosowuje narzędzia
komunikacyjne do potrzeb
interesariuszy.

W 2013 r.

NASZ WPŁYW NA SPOŁECZNOŚCI LOKALNE

EC 8 • SO 1 • W 2013 r. GAZ-SYSTEM S.A. przyjął „Strategię wolontariatu pracowniczego”, w ramach której wdrożył dwa programy. „GAZ-SYSTEM. Wspólnie dla społeczności lokalnych” to program polegający na organizacji konkursu grantowego dla pracowników spółki, dzięki czemu mają oni szansę na realizację własnych pomysłów na rzecz otoczenia społecznego i środowiska naturalnego.

Drugim zrealizowanym programem był „GAZ-SYSTEM. Wspólnie dla innych”, który polega na zbiórce funduszy dla podopiecznych siedmiu placówek opiekuńczo-wychowawczych znajdujących się w sąsiedztwie Oddziałów i Centrali. W obie akcje wolontariatu pracowniczego zaangażowało się 459 pracowników, a skorzystało z nich 17 beneficjentów.

W 2014 r. spółka zamierza kontynuować realizację programów oraz wdrożyła kolejny – „GAZ-SYSTEM. Wspólnie dla natury”. Polega on na organizacji wyjazdów wolontariacko-integracyjnych, podczas których pracownicy wykonują prace fizyczne związane z ochroną środowiska.

EC 1 • EC 8 • EC 9 • **INICJATYWY GAZ-SYSTEM S.A.
NA RZECZ SPOŁECZNOŚCI
LOKALNYCH:**

1.

Konkurs grantowy
Fundusz Naturalnej
Energii – 19 grantów
na kwotę 189 000 zł

2.

Wyprawki szkolne
dla pierwszokla-
sistów – 1 410 szt.
o wartości 64 014 zł
przekazanych
do 54 podmiotów

3.

Wydarzenia
sponsoringowe –
112 projektów
na kwotę 3 346 000 zł

4.

Darowizny –
575 244 zł
przekazane na rzecz
21 beneficjentów



”

Pracownicy GAZ-SYSTEM S.A. od kilkunastu już lat zbierają środki na prezenty gwiazdkowe dla wszystkich naszych wychowanków, a dodatkowo dzieci otrzymują od spółki paczki ze słodyczami. Kilka razy otrzymaliśmy także zabawki i odzież. Jest to ogromna pomoc, za którą bardzo serdecznie dziękujemy. Cieszymy się, gdy do naszych drzwi pukają osoby pomagające bezinteresownie. To pozwala nam i naszym wychowankom patrzeć na świat oczami innych ludzi. Robią to, akceptując i kochając dzieci takimi, jakimi są dzisiaj w ich trudnym okresie życia.

”

Piotr Malesa
Dyrektor Centrum Administracyjnego
Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych
w Komarnie



IŁOŚĆ POJEMNIKÓW ZAPEŁNIONYCH TEKSTYLAMI



ODDZIAŁ
W TARNOWIE



ODDZIAŁ
W POZNANIU



CENTRALA



ODDZIAŁ
W ŚWIERKLANACH



ODDZIAŁ
WE WROCŁAWIU



ODDZIAŁ
W REMBELSZZYŃNIE



ODDZIAŁ
W GDAŃSKU

stan na 31.12.2013 r.,
akcja trwała od 20 maja 2013 r.



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ:
Suplement III. GAZ-SYSTEM S.A.
jako członek społeczności lokalnych

NASZ WPŁYW NA ŚRODOWISKO NATURALNE

EN 11 ● GAZ-SYSTEM S.A. realizując inwestycje oddziałuje na obszary chronione. Długość sieci gazociągów przebiegającej przez obszary chronione wynosi około 1975 km, co stanowi około 20% całkowitej długości sieci przesyłowej spółki.



- SIEDZIBY ODDZIAŁÓW
- TŁOCZNIE GAZU ZIEMNEGO
- GAZOCIĄGI GAZU WYSOKOMETANOWEGO E
- GAZOCIĄGI GAZU ZAAZOTOWANEGO LW
- GAZOCIĄG JAMALSKI
- OBSZARY CHRONIONE NATURA 2000
- KRAJOWE OBSZARY CHRONIONE

Dane o formach ochrony przyrody opracowano na podstawie:
Obszary chronione Natura 2000 - „Natura 2000 data - the European network of protected sites”
(<http://www.eea.europa.eu/data-and-maps/data/natura-4>)
Krajowe obszary chronione - „Nationally designated areas (CDDA)”
(<http://www.eea.europa.eu/data-and-maps/data/nationally-designated-areas-national-cdda-8>)

EN 15 ● Budowa wszystkich realizowanych gazociągów strategicznych wymaga od spółki uzyskania odpowiednich zezwoleń na odstępstwa od zakazów sformułowanych w Ustawie o ochronie przyrody dotyczących chronionych roślin i zwierząt. W 2013 r. GAZ-SYSTEM S.A. uzyskał 22 takich zezwoleń (decyzji derogacyjnych), które dotyczą 226 gatunków roślin i zwierząt występujących na terenach prowadzonych inwestycji.

Zanim jednak rozpoczną się roboty budowane, dla większości inwestycji GAZ-SYSTEM S.A. konieczne jest uzyskanie decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach. Wiąże się to

z oceną oddziaływania na środowisko. Taką ocenę przeprowadzono dla następujących gazociągów strategicznych: Szczecin-Świnoujście, Szczecin-Gdańsk, Szczecin-Lwówek, Gustorzyn-Odolanów, Rembelszczyzna-Gustorzyn, Gałów-Kietczów, Strachocina-Pogórska Wola, Hermanowice-Strachocina. Dla gazociągu Lasów-Jeleniów, a także tłoczni Jeleniów II, tłoczni Rembelszczyzna, węzła Rembelszczyzna, węzła Gustorzyn, węzła Odolanów decyzja o środowiskowych uwarunkowaniach została wydana bez oceny oddziaływania na środowisko z uwagi na brak zagrożeń dla środowiska.

● **EN 14**
SO 1

NADZÓR PRZYRODNICZY

wdrażanie nadzoru przyrodniczego w trakcie budowy gazociągów strategicznych

Strategia GAZ-SYSTEM S.A. dotycząca polityki zarządzania bioróżnorodnością obejmuje następujące działania:

INWENTARYZACJA PRZYRODNICZA

przeprowadzenie inwentaryzacji przyrodniczych na trasach planowanych gazociągów strategicznych (obejmujących pełen sezon wegetacyjny i okresy najlepszej identyfikacji poszczególnych gatunków)

MONITORING

przeprowadzenie monitoringu oddziaływań na środowisko wybranych gazociągów strategicznych

Ponadto, kwestia bioróżnorodności jest uwzględniana w ramach przygotowania wniosków o decyzję o środowiskowych uwarunkowaniach dla gazociągów strategicznych.

SO 9 • Ingerencja w środowisko wiąże się z fazą budowy. W trakcie układania gazociągu dochodzi do wycinki drzew i krzewów, zajęcia terenu, odwodnień budowlanych, a także emisji hałasu, zanieczyszczeń do powietrza, ścieków i odpadów. Zasięg wymienionych oddziaływań dotyczy pasa roboczego o szerokości do 26 m. Natomiast w trakcie eksploatacji instalacji gazowych do oddziaływań na środowisko może dojść jedynie w przypadku awarii. Dla każdej realizowanej inwestycji GAZ-SYSTEM S.A. posiada decyzję o środowiskowych uwarunkowaniach, w której opisane są metody zarządzania wpływem na bioróżnorodność. Szczegółowe zalecenia dotyczące minimalizacji negatywnego wpływu na stan siedlisk i gatunków chronionych w ramach sieci Natura 2000 – ich zakres, przedmiot i lokalizacja – zawarte są w sentencjach uzyskanych oddzielnie dla każdego gazociągu w decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach.

SO 10 • Metody zarządzania wpływem na bioróżnorodność. Szczegółowe zalecenia dotyczące minimalizacji negatywnego wpływu na stan siedlisk i gatunków chronionych w ramach sieci Natura 2000 – ich zakres, przedmiot i lokalizacja – zawarte są w sentencjach uzyskanych oddzielnie dla każdego gazociągu w decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach.

EN 12 • Nowo budowane gazociągi przecinają obszary objęte ochroną, w tym obszary Natura 2000. Z uwagi na konieczność zapobiegania negatywnym wpływom na cenne siedliska i gatunki w uzyskanych decyzjach o środowiskowych uwarunkowaniach nałożono na inwestora obowiązek zastosowania metod bezwykopowych, m.in. przewiertów sterowanych HDD.

EN 13 • W związku z realizowanymi inwestycjami, GAZ-SYSTEM S.A. prowadzi również inne działania minimalizujące negatywny wpływ na środowisko.



DIALOG Z INTERESARIUSZAMI

GRI 4.15 • Grupy interesariuszy, które są szczególnie ważne dla GAZ-SYSTEM S.A. to klienci, partnerzy biznesowi i społeczności lokalne. Spółka prowadzi ciągły dialog z wyżej wspomnianymi interesariuszami i bierze pod uwagę ich oczekiwania przy podejmowaniu decyzji biznesowych.

Dążąc do coraz sprawniejszego zarządzania obsługą klienta, GAZ-SYSTEM S.A. każdego roku analizuje ich potrzeby i oczekiwania. W raportowanym okresie wskaźnik wydajności badania satysfakcji klienta wyniósł 89,39% (liczba klientów biorących udział w badaniu do liczby klientów zaproszonych do udziału w badaniu). W oczach klientów GAZ-SYSTEM S.A. postrzegany jest przede wszystkim jako firma kompetentna i profesjonalna (93% ankietowanych), solidna i dotrzymująca zobowiązań (92%), a także ciepła i przyjazna klientowi (90%).

	2012 r.	2013 r.
Wskaźnik zadowolenia z obsługi klienta w skali 1 - 5	4,22	4,29
% klientów zadowolonych z poziomu usług świadczonych przez spółkę	84%	88%
% klientów zadowolonych z poziomu obsługi klienta	87%	93%
% klientów oceniających wysoko postawę pracowników	89%	93%
% klientów oceniających wysoko kompetencje pracowników	90%	96%

BADANIE SATYSFAKCJI KLIENTA



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ:

Więcej informacji na temat wpływu środowiskowego poszczególnych inwestycji na stronie: www.gaz-system.pl/nasze-inwestycje/krajowy-system-przesylowy

MAPA INTERESARIUSZY WRAZ Z FORMAMI ICH ANGAŻOWANIA

● GRI 4.14
4.17
4.16

▼ WŁAŚCICIEL SPÓŁKI

zintegrowany raport
roczny

▼ PRACOWNICY

intranet, newsletter
wewnętrzny, spotkania,
szkolenia i warsztaty,
badanie Najlepszy
Pracodawca,
zintegrowany raport
roczny, magazyn
pracowników GAZ-eta,
czaty, ankiety

▼ SPÓŁKA ZALEŻNA

regulacje wewnętrzne,
zintegrowany raport
roczny, spotkania

▼ ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE

regulacje wewnętrzne,
spotkania, zintegrowany
raport roczny

▼ ADMINISTRACJA RZĄDOWA I SAMORZĄDOWA

sprawozdania, komitety
sterujące, bezpośrednie
spotkania, zintegrowany
raport roczny,
konferencje

▼ REGULATOR RYNKU GAZU

sprawozdania,
bezpśrednie spotkania,
szkolenia i konferencje,
zintegrowany raport
roczny

▼ KLIENCI

System Wymiany
Informacji (SWI),
newsletter, badanie
satysfakcji klienta,
konsultacje dotyczące
liberalizacji rynku gazu,
komunikacja
bezpośrednia w zakresie
realizowanych umów,
zintegrowany raport
roczny

▼ ORGANIZACJE POZARZĄDOWE I OŚRODKI NAUKOWE

członkostwo w organi-
zacjach, spotkania
bezpośrednie w ramach
realizowanych
projektów, strona
internetowa, zinte-
growany raport roczny

▼ SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA

spotkania informacyjne,
komunikacja przez media
ogólnopolskie i lokalne,
konkurs grantowy Fundusz
Naturalnej Energii, formularz
aplikacyjny dla projektów
sponsoringowych, zakładka
w ramach serwisu
internetowego dotycząca
projektów realizowanych
dla społeczności lokalnych

▼ MEDIA

bieżąca komunikacja,
dedykowany e-mail dla
dziennikarzy, spotkania
indywidualne z przed-
stawicielami mediów,
konferencje prasowe,
wizyty studyjne na
obiektach, strona
internetowa, newsletter,
zintegrowany raport
roczny

▼ ORGANIZACJE BRANŻOWE KRAJOWE I MIĘDZYNARODOWE

spotkania, członkostwo
w organizacjach i udział
w grupach roboczych,
konferencje, targi,
zintegrowany raport
roczny

▼ INSTYTUCJE FINANSUJĄCE

sprawozdania, strona
internetowa,
bezpśrednie spotkania,
konferencje,
zintegrowany raport
roczny

▼ PARTNERZY BIZNESOWI

strona internetowa,
postępowania
przetargowe,
bezpśrednie spotkania
edukacyjno-
-informacyjne, targi,
spotkania branżowe,
zintegrowany raport
roczny

CZŁONKOSTWO W ORGANIZACJACH

● GRI 4.13

Jako członek organów zarządczych

Przedstawiciel GAZ-SYSTEM S.A. – Rafał Wittmann, Dyrektor Pionu Rozwoju jest od 1 stycznia 2013 r. członkiem zarządu europejskiego stowarzyszenia branżowego – European Network of Transmission System Operators for Gas (ENTSOG).

Międzynarodowe organizacje branżowe:

- ▶ European Network of Transmission System Operators for Gas (ENTSOG)
- ▶ Gas Infrastructure Europe (GIE)
- ▶ European Association for the Streamlining of Energy Exchange (EASEE-gas)
- ▶ European Gas Research Group (GERG)
- ▶ Marcogaz
- ▶ International Gas Union (IGU)
- ▶ Natural Gas Star Programme

Krajowe organizacje branżowe:

- ▶ Towarzystwo Rozwoju Infrastruktury ProLinea
- ▶ Izba Gospodarcza Gazownictwa
- ▶ Polskie Zrzeszenie Inżynierów i Techników Sanitarnych
- ▶ Stowarzyszenie Naukowo-Techniczne Inżynierów i Techników Przemysłu Naftowego i Gazowniczego
- ▶ Klub Polskich Laboratoriów Badawczych POLLAB

Organizacje CSR:

- ▶ Global Compact
- ▶ Forum Odpowiedzialnego Biznesu
- ▶ Inicjatywa Odpowiedzialna Energia

Organizacje biznesowe:

- ▶ Business Centre Club (BCC)
- ▶ Bepolux



GRI 4.12 • GAZ-SYSTEM S.A. w ramach prowadzonego dialogu, angażuje się w inicjatywy z zakresu zrównoważonego rozwoju. Od 2009 r. spółka jest członkiem Global Compact oraz bierze udział w inicjatywach Organizacji Narodów Zjednoczonych, np. Caring for Climate. Również od 2009 r. spółka jest sygnatariuszem deklaracji Odpowiedzialna Energia promującej zasady zrównoważonego rozwoju w branży energetycznej. Natomiast od 2012 r. GAZ-SYSTEM S.A. jest partnerem Forum Odpowiedzialnego Biznesu. Spółka jest również członkiem Koalicji na rzecz odpowiedzialnego biznesu, w ramach której przyjęto Kodeks Odpowiedzialnego Biznesu. W 2013 r. GAZ-SYSTEM S.A. po raz kolejny został ujęty w Rankingu Odpowiedzialnych Firm zajmując 7. miejsce wśród firm z sektora energetycznego oraz 31 pozycję w ogólnym zestawieniu rankingu opracowanym przez Centrum Etyki Biznesu Akademii Leona Koźmińskiego i Dziennik Gazeta Prawna.

W ramach inicjatyw edukacyjnych GAZ-SYSTEM S.A. kontynuował współpracę z Akademią Górniczo-Hutniczą w Krakowie. Spółka po raz kolejny została również partnerem projektu Akademia Energii, którego celem jest zbudowanie instytucji edukacyjnej na rzecz bezpieczeństwa energetycznego i stabilnego rozwoju rynku energii w Polsce. W ramach projektu GAZ-SYSTEM S.A. zorganizował dwumiesięczne staże dla czterech osób.

PR 6 • Głównym kanałem komunikacji spółki z interesariuszami są media. Skoordynowana polityka informowania mediów o działalności GAZ-SYSTEM S.A. jest jednym z najważniejszych elementów budowania wartości i reputacji firmy. Z tego powodu w spółce funkcjonuje „Regulamin kontaktów z mediami”, który pozwala na spójne i rzetelne przekazywanie informacji.



LA 6 • GAZ-SYSTEM S.A. dba szczególnie o dialog wewnątrz organizacji, a jego kluczowe kwestie stanowią warunki pracy. W spółce działa Komisja BHP, w skład której wchodzi w równej liczbie przedstawiciele pracodawcy (w tym przedstawiciele służby BHP i lekarz sprawujący opiekę zdrowotną nad pracownikami) oraz pracowników. Przewodniczącym Komisji BHP jest przedstawiciel wyznaczony przez pracodawcę, natomiast wiceprzewodniczącym – społeczny inspektor pracy.

Komisja BHP pełni funkcje doradcze i opiniotwórcze w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Zadania Komisji obejmują: dokonywanie przeglądu warunków pracy, okresową ocenę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, opiniowanie podejmowanych przez pracodawcę środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym, a także formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy. Posiedzenia Komisji BHP odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał. 100% pracowników reprezentowanych jest w oficjalnych wspólnych komisjach ds. BHP. **LA 9**

UMOWY ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI • GRI 4.17

ZAWIERAJĄ ZAPISY DOTYCZĄCE KWESTII
BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY:



1.

osobistego sprzętu
ochronnego

2.

wspólnych komisji
ds. BHP z udziałem
kierownictwa
i pracowników

3.

udziału przedstawicieli
pracowników
w kontrolach
i audytach BHP
oraz dochodzeniach
dotyczących
wypadków

4.

szkoleń i kształcenia
w zakresie BHP

5.

prawa do odmowy
wykonywania
niebezpiecznej pracy

ZARZĄDZANIE DOSTAWCAMI

W grudniu 2013 r. przyjęto nową „Politykę zakupową GAZ-SYSTEM S.A.” definiującą strategiczne cele stawiane przed obszarem zakupów w spółce, jak również opisującą kluczowe założenia funkcjonowania tego obszaru.

Nowa Polityka Zakupowa wyznacza ramy do wdrażania w przyszłości odpowiednich rozwiązań, w szczególności takich jak: system oceny jakości realizacji umów, procedury i narzędzia promowania wiarygodnych dostawców, a także eliminowania dostawców nierzetelnych, usprawnienia procesów zakupowych poprzez m.in. koncentrację na zakupach strategicznych oraz rozwój systemów informatycznych obsługujących procesy zakupowe.

HR 2 • W raportowanym okresie ze względu na przepisy prawne, m.in. z zakresu prawa zamówień publicznych, spółka nie miała możliwości weryfikacji partnerów biznesowych pod kątem przestrzegania praw człowieka.

Jedyną możliwością pośredniej weryfikacji dostawców pod kątem przestrzegania praw człowieka jest sprawdzanie czy osoby wchodzące w skład organu reprezentującego dostawcę lub sam dostawca, jako podmiot zbiorowy, nie zostali skazani prawomocnym wyrokiem za niektóre rodzaje przestępstw (np. przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową). Wystąpienie takiej okoliczności skutkuje obowiązkiem wykluczenia dostawcy z postępowania.



SO 7 • W raportowanym okresie spółka nie występowała jako uczestnik w postępowaniach sądowych i administracyjnych dotyczących zachowań naruszających swobodę konkurencji lub przepisy antymonopolowe.





NASZE WYNIKI



OPINIA NIEZALEŻNEGO BIEGŁEGO REWIDENTA

Do Akcjonariusza i Rady Nadzorczej Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.

Przeprowadziliśmy badanie sprawozdania finansowego Spółki Operator Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A. z siedzibą w Warszawie przy ulicy Mszczonowskiej 4, na które składa się wprowadzenie do sprawozdania finansowego, bilans sporządzony na dzień 31 grudnia 2013 roku, rachunek zysków i strat, zestawienie zmian w kapitale własnym, rachunek przepływów pieniężnych za rok obrotowy od 1 stycznia 2013 roku do 31 grudnia 2013 roku oraz dodatkowe informacje i objaśnienia.

W dniu 7 marca 2014 roku wydaliśmy o tym sprawozdaniu opinię bez zastrzeżeń. Zbadane przez nas sprawozdanie było podstawą sporządzenia załączonego skróconego sprawozdania finansowego.


Za sporządzenie zgodnego z obowiązującymi przepisami, załączonego skróconego sprawozdania finansowego odpowiedzialny jest Zarząd i Rada Nadzorcza Spółki.

Zarząd Spółki oraz członkowie jej Rady są zobowiązani do zapewnienia, aby skrócone sprawozdanie finansowe, sprawozdanie finansowe oraz sprawozdanie z działalności spełniały wymagania przewidziane w ustawie z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2013 r., poz. 330 z późn. zm.).

Naszym zadaniem było zapewnienie o zgodności skróconego sprawozdania finansowego z pełnym sprawozdaniem finansowym.

Naszym zdaniem załączone skrócone sprawozdanie finansowe jest zgodne, we wszystkich istotnych aspektach, z będącą podstawą sprawozdania skróconego, pełną wersją sprawozdania finansowego za rok zakończony 31 grudnia 2013 roku.

Pełna wersja sprawozdania finansowego, która była przedmiotem naszego badania, zawiera wprowadzenie do sprawozdania finansowego oraz dodatkowe informacje i objaśnienia, które nie zostały w całości przedstawione w załączonym skróconym sprawozdaniu finansowym. Dla celów lepszego zrozumienia sytuacji finansowej Spółki jak również osiągniętego przez nią w roku 2013 wyniku finansowego, załączone skrócone sprawozdanie finansowe powinno być czytane w połączeniu z pełnym sprawozdaniem finansowym oraz naszą opinią i raportem z badania.


Piotr Sokołowski
Kluczowy biegły rewident
przeprowadzający badanie
nr ewid. 9752

W imieniu Deloitte Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k. – podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych wpisanego na listę podmiotów uprawnionych prowadzoną przez KRBR pod nr. ewidencyjnym 73:


Piotr Sokołowski – Wiceprezes Zarządu Deloitte Polska Sp. z o.o. – komplementariusza Deloitte Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k.

Warszawa, 4 kwietnia 2014 roku

WYNIKI FINANSOWE

” 2013 rok był bardzo udany dla spółki z punktu widzenia wyników finansowych. Mimo, iż kolejny rok z rzędu obniżona została taryfa przesyłowa poprawiliśmy wynik finansowy, zarówno w wymiarze brutto, jak i netto.

Ważne dla poprawy wyników spółki okazało się ograniczenie kosztów – głównie kosztów zużycia gazu oraz usług obcych.

Spółka w dalszym ciągu osiąga wysoką rentowność prowadzonej działalności i jest skuteczna w generowaniu gotówki z podstawowej działalności – EBITDA wzrosła w wymiarze rocznym z 725 mln zł do 768 mln zł.

Wysoki cash flow operacyjny spółki umożliwia kontynuowanie ambitnego planu rozwoju i modernizacji systemu

przesyłowego. Na realizację planu inwestycyjnego w dalszym ciągu wydajemy więcej niż generowana EBITDA – w tym roku aż 1 210 mln PLN.

Sfinansowanie takiego poziomu inwestycji wymagało dalszego zadłużenia spółki, przez co wskaźnik zadłużenia wzrósł o 11% i osiągnął poziom 33%. Jednocześnie taki poziom wydatków znalazł odzwierciedlenie we wzroście sumy bilansowej o ponad 1,3 mld zł. Zważywszy, że plany inwestycyjne na rok 2014 są w dalszym ciągu ambitne, a ich realizacja w ostatnich latach znacznie się poprawiła, można oczekiwać, że tendencja wzrostu zadłużenia będzie kontynuowana w przyszłych latach, aż do osiągnięcia poziomu zadłużenia określonego w umowach kredytowych. Z całą pewnością nie nastąpi to jednak jeszcze w 2014 r.

” • EC 9
Adam Bryszewski
Dyrektor Pionu Finansowego
GAZ-SYSTEM S.A.

	2012 r.	2013 r.
	(w mln PLN)	(w mln PLN)
Suma bilansowa	6 808	8 175
Kapitał własny	5 317	5 451
Zysk brutto	379	390
Zysk netto	306	319
Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi	1 631	2 199

• EC 1

BILANS

w mln PLN

		na dzień 31.12.2012	na dzień 31.12.2013
Lp.	Tytuł		
A	Aktywa trwałe	6 050	6 917
1	Wartości niematerialne i prawne	39	47
2	Rzeczowe aktywa trwałe	4 582	5 433
3	Należności długoterminowe	0	0
4	Inwestycje długoterminowe	1 373	1 372
5	Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	56	65
B	Aktywa obrotowe	758	1 258
1	Zapasy	72	79
2	Należności krótkoterminowe	159	463
3	Inwestycje krótkoterminowe	523	705
4	Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	4	11
AKTYWA RAZEM		6 808	8 175
A	Kapitał własny	5 317	5 451
1	Kapitał podstawowy	3 772	3 772
2	Inne kapitały	1 398	1 481
3	Wynik lat ubiegłych	0	0
4	Zysk/strata netto	306	319
5	Odpisy z zysku netto w ciągu roku	-159	-121
B	Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	1 491	2 724
1	Rezerwy na zobowiązania	190	179
2	Zobowiązania długoterminowe	300	900
3	Zobowiązania krótkoterminowe	387	592
4	Rozliczenia międzyokresowe	614	1 053
PASYWA RAZEM		6 808	8 175

RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT

w mln PLN

		za okres 1-12.2012	za okres 1-12.2013
Lp.	Tytuł		
1	Przychody ze sprzedaży i zrównane z nimi	1 631	2 199
2	Koszty działalności operacyjnej:	1 314	1 876
2.1	Amortyzacja	395	391
2.2	Zużycie materiałów i energii	165	135
2.3	Usługi obce	331	309
2.4	Podatki i opłaty	96	103
2.5	Wynagrodzenia	215	232
2.6	Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	69	72
2.7	Pozostałe koszty rodzajowe	21	22
2.8	Wartość sprzedanych towarów i materiałów	22	612
3	Zysk/strata ze sprzedaży (1-2)	317	323
4	Pozostałe przychody operacyjne	30	72
5	Pozostałe koszty operacyjne	17	18
6	Zysk/strata z działalności operacyjnej (3+4-5)	330	377
7	Przychody finansowe	56	14
8	Koszty finansowe	7	1
9	Zysk/strata z działalności gospodarczej (6+7-8)	379	390
10	Wynik zdarzeń nadzwyczajnych	0	0
11	Zysk/strata brutto (9+10)	379	390
12	Podatek dochodowy i odroczony	73	71
13	Zysk/strata netto	306	319

RACHUNEK PRZEPŁYWÓW
PIENIĘŻNYCH

w mln PLN

		za okres 1-12.2012	za okres 1-12.2013
Lp.	Tytuł		
A	Przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej		
1	Zysk/strata netto	147	198
2	Korekty razem	354	523
3	Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej (1±2)	501	721
B	Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej		
1	Wpływy inwestycyjne	36	15
2	Wydatki inwestycyjne	1 544	1 291
3	Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej (1-2)	-1 508	-1 276
C	Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej		
1	Wpływy finansowe	574	964
2	Wydatki finansowe	481	227
3	Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej (1-2)	93	737
D	Przepływy pieniężne netto, razem (A.3 ± B.3 ± C.3)	-914	182
E	Bilansowa zmiana stanu środków pieniężnych	-920	181
F	Środki pieniężne na początek okresu	1 437	523
G	Środki pieniężne na koniec okresu (F±D)	523	705

WSKAŹNIKI
FINANSOWE

	2012 r.	2013 r.
Wskaźniki rentowności		
- rentowność aktywów (ROA)	4%	4%
- rentowność kapitału własnego (ROE)	6%	6%
- rentowność sprzedaży netto (ROS)	19%	15%
Wskaźniki płynności/zadłużenia		
- stopa zadłużenia	22%	33%
- wskaźnik płynności	2,0	2,1
- wskaźnik podwyższonej płynności	1,8	2,0
- wskaźnik płynności natychmiastowej	1,4	1,2
- EBIT (w mln PLN)	330	377
- EBITDA (w mln PLN)	725	768

SO 8 ● W 2013 r. GAZ-SYSTEM S.A. był stroną w 641 sprawach sądowych, których przedmiotem w większości były roszczenia właścicieli nieruchomości. W raportowanym okresie na spółkę nie nałożono istotnych kar.

EC 5 • Odpowiedzialne miejsce pracy rozumiane jest w GAZ-SYSTEM S.A. m.in. jako godna płaca oferowana pracownikom najniższego szczebla. Minimalne ustalone wynagrodzenie pracowników najniższego szczebla jest niezależne od miejsca pracy oraz płci. Jego poziom został ustalony w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy.

**STOSUNEK WYSOKOŚCI
WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW
NAJNIŻSZEGO SZCZEBŁA DO WYSOKOŚCI PŁACY
MINIMALNEJ NA DANYM RYNKU W GŁÓWNYCH
LOKALIZACJACH ORGANIZACJI**

	2012 r.	2013 r.
Mężczyźni	236%	223%
Rembelszczyna	238%	223%
Poznań	225%	184%
Tarnów	241%	226%
Wrocław	267%	250%

W GAZ-SYSTEM S.A. pracownikami najniższego szczebla są stażyści, magazynierzy i konserwatorzy. W centrali spółki oraz oddziałach w Gdańsku i Świerklanach nie ma pracowników najniższego szczebla. Nie ma ich również wśród kobiet.

Średnie wynagrodzenie zasadnicze pracowników najniższego szczebla stanowi 223% płacy minimalnej wynoszącej 1600 PLN.

System wynagradzania i premiowania w GAZ-SYSTEM S.A. nakierowany jest na motywowanie pracowników do realizacji bieżących i przyszłych celów biznesowych. Przejawem tego jest wysoki udział zmiennych elementów wynagrodzenia w wynagrodzeniach całkowitych – znacznie wyższy zarówno w porównaniu do całego rynku, jak i firm z branży. Jak pokazują wyniki badania „Saratoga Benchmarking – pomiar efektywności zarządzania kapitałem ludzkim” – prawie 25% wynagrodzenia pracownika GAZ-SYSTEM S.A. stanowią jej zmienne elementy, podczas gdy średnia w branży energetycznej to około 17%.

**SYSTEM
WYNAGRODZEŃ**

• LA 14

	2012 r.	2013 r.
Stosunek podstawowego wynagrodzenia kobiet do podstawowego wynagrodzenia mężczyzn według zajmowanego stanowiska w hierarchii organizacji:	111,43%	112,52%
Centrala	78,6%	85,8%
Gdańsk	110,9%	111,3%
Poznań	115,2%	117,4%
Rembelszczyna	111,9%	117,1%
Świerklany	93,4%	93,4%
Tarnów	98,0%	97,2%
Wrocław	112,2%	113,0%
Kierownictwo wyższego szczebla	90,2%	89,6%
Centrala	92,7%	92,7%
Gdańsk	82,2%	82,2%
Poznań	86,5%	86,5%
Rembelszczyna	85,3%	85,3%
Wrocław	79,1%	79,1%

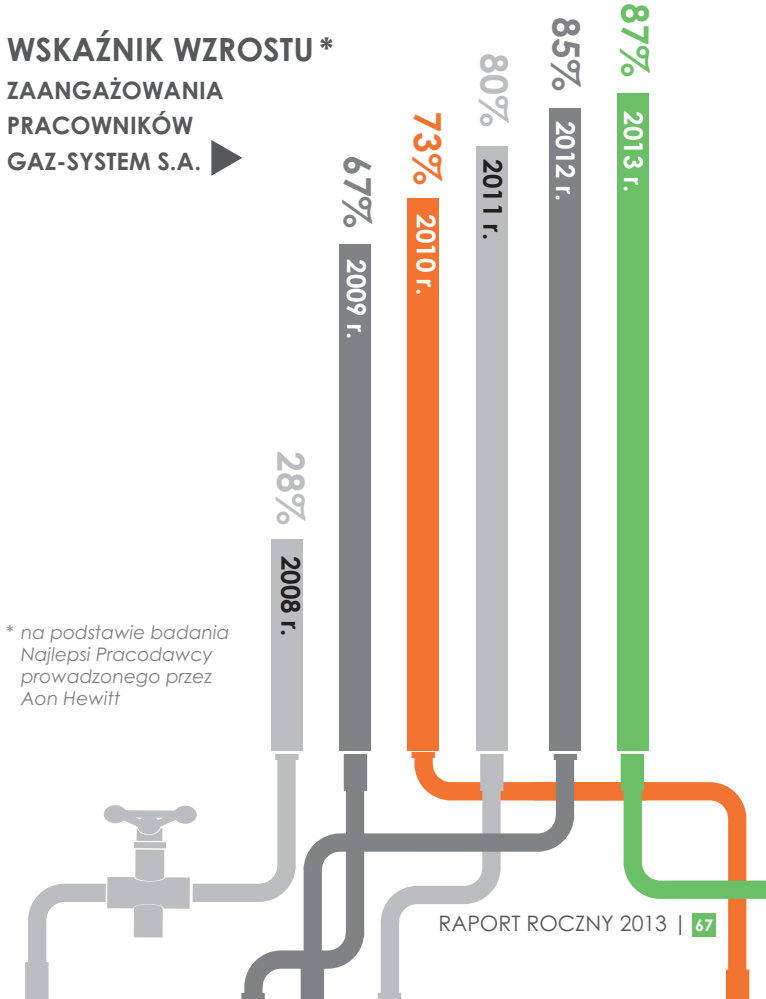
	2012 r.	2013 r.
Kierownictwo średniego szczebla	127,7%	129,9%
Centrala	94,2%	97,5%
Gdańsk	120,7%	120,7%
Poznań	124,5%	131,1%
Rembelszczyna	127,5%	133,1%
Świerklany	117,9%	117,0%
Tarnów	119,7%	120,1%
Wrocław	119,4%	122,3%
Pracownicy merytoryczni (wykonujący specyficzne branżowo zadania)	98,2%	99,4%
Centrala	91,7%	96,9%
Gdańsk	98,1%	94,4%
Poznań	92,9%	98,2%
Rembelszczyna	96,8%	96,3%
Świerklany	89,0%	85,8%
Tarnów	87,2%	88,2%
Wrocław	95,2%	93,2%
Pracownicy merytoryczno-administracyjni	101,4%	95,2%
Centrala	98,3%	101,8%
Gdańsk	110,0%	113,9%
Poznań	111,6%	124,5%
Rembelszczyna	92,4%	81,7%
Świerklany	89,6%	104,4%
Tarnów	101,0%	100,1%
Wrocław	91,3%	88,1%

**WYNIKI
SPOŁECZNE**

Odpowiedzialne podejście GAZ-SYSTEM S.A. do zarządzania zasobami ludzkimi przejawia się w określeniu przejrzystych i niedyskryminujących zasad dotyczących m.in. rekrutacji, zatrudnienia, awansu czy podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników. W raportowanym okresie nie zgłoszono przypadków dyskryminacji.

W GAZ-SYSTEM S.A. funkcjonują związki zawodowe, z którymi konsultowane są wszelkie zmiany dotyczące kwestii pracowniczych. W 2013 r. nie zidentyfikowano wydarzeń ograniczających prawo do zrzeszania się i sporów zbiorowych.

**WSKAŹNIK WZROSTU *
ZAANGAŻOWANIA
PRACOWNIKÓW
GAZ-SYSTEM S.A.**



* na podstawie badania Najlepsi Pracodawcy prowadzonego przez Aon Hewitt

LA 2 ● GAZ-SYSTEM S.A. cieszy się opinią solidnego pracodawcy, dlatego liczba odejść ze spółki jest stosunkowo niewielka, natomiast liczba nowo zatrudnionych pracowników ciągle rośnie. Wiąże się to przede wszystkim z realizowanym

na szeroką skalę programem inwestycyjnym oraz przejęciem świadczenia czynności eksploatacyjnych w ramach istniejącej infrastruktury systemu przesyłowego przez służby GAZ-SYSTEM S.A.

LA 15 ● Odpowiedzialność GAZ-SYSTEM S.A. za pracowników oznacza także gwarancję powrotu do pracy dla rodziców korzystających z urlopów związanych z urodzeniem dziecka. Większość kobiet wraca na zajmowane wcześniej stanowisko pracy i zostaje w organizacji przynajmniej przez kolejnych 12 miesięcy.

**URLOPY
MACIERZYŃSKIE
I TACIERZYŃSKIE**

	2012 r.	2013 r.
Łączna liczba pracowników, którzy odeszli z pracy w raportowanym okresie:	78	47*
Centrala	27	11
Gdańsk	3	3
Poznań	10	6
Rembelszczyzna	11	8
Świerklany	4	3
Tarnów	15	10
Wrocław	8	6
Kobiety	23	12
Mężczyźni	55	35
Osoby poniżej 30. roku życia	9	10
Osoby w wieku 30-50 lat	28	16
Osoby powyżej 50. roku życia	41	21
Procent pracowników, którzy odeszli z pracy w raportowanym okresie:	3,4%	2,0%
Centrala	34,6%	23,4%
Gdańsk	3,9%	6,4%
Poznań	12,8%	12,8%
Rembelszczyzna	14,1%	17,0%
Świerklany	5,1%	6,4%
Tarnów	19,2%	21,3%
Wrocław	10,3%	12,7%
Kobiety	29,5%	25,5%
Mężczyźni	70,5%	74,5%
Osoby poniżej 30. roku życia	11,5%	21,3%
Osoby w wieku 30-50 lat	35,9%	34,0%
Osoby powyżej 50. roku życia	52,6%	44,7%

* Łączna liczba pracowników, którzy odeszli z pracy w raportowanym okresie obejmuje pracowników, którzy rozpoczęli urlop wychowawczy/bezpłatny w 2013 roku.

	2012 r.	2013 r.
Łączna liczba pracowników, którzy rozpoczęli pracę w raportowanym okresie:	225	141*
Centrala	39	42
Gdańsk	24	3
Poznań	66	28
Rembelszczyzna	41	36
Świerklany	11	4
Tarnów	26	15
Wrocław	18	13
Kobiety	56	36
Mężczyźni	169	105
Osoby poniżej 30. roku życia	89	46
Osoby w wieku 30-50 lat	125	83
Osoby powyżej 50. roku życia	11	12
Procent pracowników, którzy rozpoczęli pracę w raportowanym okresie:	9,8%	5,9%
Centrala	17,3%	29,8%
Gdańsk	10,7%	2,1%
Poznań	29,3%	19,9%
Rembelszczyzna	18,2%	25,5%
Świerklany	4,9%	2,9%
Tarnów	11,6%	10,6%
Wrocław	8,0%	9,2%
Kobiety	24,9%	25,5%
Mężczyźni	75,1%	74,5%
Osoby poniżej 30. roku życia	39,5%	32,6%
Osoby w wieku 30-50 lat	55,6%	58,9%
Osoby powyżej 50. roku życia	4,9%	8,5%

* Łączna liczba pracowników, którzy rozpoczęli pracę w jednostce w raportowanym okresie obejmuje również pracowników, którzy powrócili po urlopie wychowawczym/bezpłatnym w 2013 roku.

	2012 r.	2013 r.
Ilość osób, które skorzystały z urlopu macierzyńskiego/tacierzyńskiego.	32 61	29 43
Ilość osób, które powróciły do pracy po urlopie macierzyńskim/tacierzyńskim.	32 61	29 43
Ilość osób, które powróciły do pracy po urlopie macierzyńskim/tacierzyńskim i pracowały w organizacji przez 12 kolejnych miesięcy po powrocie.	16 27	31 61
Wskaźnik retencji pracowników, którzy powrócili do pracy po urlopie macierzyńskim/tacierzyńskim.	- -	96,9 100

LA 3 • Pracownicy zatrudnieni w GAZ-SYSTEM S.A. mogą korzystać z niepublicznej opieki medycznej, w tym z kompleksowych konsultacji specjalistycznych, badań oraz zabiegów diagnostycznych. Z opieki medycznej mogą korzystać także członkowie rodzin pracowników oraz pracownicy, którzy przeszli już na emeryturę. Zatrudnieni w spółce są także objęci ubezpieczeniem grupowym od nieszczęśliwych wypadków oraz na życie. W GAZ-SYSTEM S.A. funkcjonuje dodatkowy i niewymagany prawem Pracowniczy Program Emerytalny, z którego korzysta ponad 80% zatrudnionych. Pracownicy mają zagwarantowany pakiet socjalny, który obejmuje częściowe finansowanie wypoczynku, działalności sportowo-rekreacyjnej, wydarzeń kulturalno-oświatowych czy wydarzeń losowych.

LA 11 • Podstawowe rozwiązania ułatwiające pracownikom podjęcie decyzji o ewentualnym zakończeniu kariery zawodowej i przejściu na emeryturę zawarte są w obowiązujących regulacjach, z których najważniejszą jest Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Zgodnie z jego zapisami, pracownikowi, który pracował w spółce co najmniej 15 lat i obecnie chciałby przejść na emeryturę lub świadczenie przedemerytalne, przysługuje wyższa niż wynikająca z Kodeksu Pracy odprawa pieniężna. Ponadto, pracownikowi, który zdecyduje się na przejście na emeryturę mimo zbliżającego się terminu nagrody jubileuszowej (mniej niż 12 miesięcy), nagroda ta nie przepada. Jest ona wypłacana w dniu rozwiązania stosunku pracy. Do dnia rozwiązania umowy o pracę pracownik ma prawo korzystać z wszelkich dostępnych w spółce form kształcenia, mimo iż nabytą lub utrwaloną wiedzę spożytkuje w dowolny sposób już po ustaniu stosunku pracy.

” 2013 rok upłynął nam na przygotowaniach do wdrożenia Programu Zarządzania Talentami. Jest to dla nas ważny krok, tym bardziej, że unikalne w skali branży rozwiązanie zarządzania talentami wprowadza GAZ-SYSTEM S.A. na nowatorskie ścieżki zarządzania ludźmi. Program zapewnia kontynuację kształtowania polityki personalnej zapewniającej współpracę, zaangażowanie i dzielenie się wiedzą. Istotnym elementem tego programu będzie bezpośrednie zaangażowanie kadry menedżerskiej, ponieważ efektywność programu w dużym stopniu zależeć będzie od aktywnej postawy liderów organizacji. Wierzę, że stworzony przez nas Program Zarządzania Talentami spełni oczekiwania pracowników poprzez zaoferowanie im m.in. dodatkowych możliwości rozwoju oraz realnego wpływu na rozwój spółki.

Małgorzata Kaczmarska
Zastępca Dyrektora Pionu Personalnego
GAZ-SYSTEM S.A.



LA 10 • W raportowanym okresie, wzorem lat poprzednich, spółka oferowała pracownikom szeroki wachlarz działań rozwojowych, rozumianych jako szkolenia, kursy językowe, konferencje czy studia. Celem takich działań jest podnoszenie kwalifikacji zawodowych kadry pracowniczej oraz praca nad podwyższeniem poziomu kompetencji.

SZKOLENIA PRACOWNICZE

	2012 r.	2013 r.
Średnia liczba godzin szkoleniowych rocznie przypadająca na pracownika, w podziale na płeć:		
Kobiety	19,87	25,76
Mężczyźni	17,93	17,01
Średnia liczba godzin szkoleniowych rocznie przypadająca na pracownika według struktury zatrudnienia:		
Kierownictwo wyższego szczebla (dyrektorzy i powyżej)	57,25	89,16
Kierownictwo średniego szczebla (kierownicy)	21,54	18,31
Pracownicy merytoryczni (wykonujący specjalistyczne zadania, np. ochrona środowiska)	17,05	20,27
Pracownicy administracyjno-organizacyjni (np. HR, Rachunkowość)	18,32	28,12
Pracownicy techniczni	15,74	8,48

W GAZ-SYSTEM S.A. funkcjonuje platforma e-learningowa, poprzez którą pracownicy mogą skorzystać ze szkoleń np. z MS Office, systemu SAP, systemu EOD oraz doskonalenia umiejętności miękkich. Dodatkowo część szkoleń okresowych spółka prowadzi we własnym zakresie, np. z obszaru BHP. Urlopy szkoleniowe są przydzielane pracownikom zgodnie z zapisami Kodeksu Pracy. W 2013 r. koszty szkoleń w GAZ-SYSTEM S.A. wyniosły ponad 2,5 mln zł.

Dbłość spółki o pracowników potwierdza również funkcjonujący „System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Wymagania w oparciu o normę OHSAS 18001:2007”, który gwarantuje, że spółka stosuje najwyższe standardy z zakresu BHP. Każde stanowisko pracy oceniane jest w trzech etapach według „Procedury oceny ryzyka zawodowego”. Pierwszym krokiem jest opracowanie przez Zespół oceniający karty oceny ryzyka zawodowego na stanowisku pracy, która następnie jest opiniowana przez Komisję ds. oceny ryzyka zawodowego. Ostatecznego zatwierdzenia karty oceny ryzyka zawodowego dokonuje Dyrektor Pionu BHP i PPOŻ. W proces oceny ryzyka zawodowego zaangażowani są, oprócz pracowników Działu BHP, również przedstawiciele Społecznej Inspekcji Pracy, działającej w spółce oraz kierownicy komórek organizacyjnych lub osoby przez nie upoważnione, dokonujące w zespole analizy poszczególnych stanowisk pracy występujących w ich komórkach organizacyjnych. Wykaz stanowisk szczególnie uciążliwych określa załącznik nr 5 do Regulaminu Pracy.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ:
Suplement I. GAZ-SYSTEM S.A.
jako pracodawca



	2012 r.	2013 r.
Liczba wypadków przy pracy ogółem:	<div>1 6</div>	<div>3 10</div>
łącznie	7	13
Liczba wypadków śmiertelnych, zbiorowych i ciężkich:	<div>0 0</div>	<div>0 1 (wypadek ciężki)</div>
łączna liczba dni niezdolności do pracy z tytułu wypadków przy pracy:	<div>0 86</div>	<div>15 786</div>
Wskaźnik częstotliwości wypadków*:	<div>0,4 2,6</div>	<div>5 5,6</div>
Wskaźnik ciężkości wypadków**:	<div>0 12,3</div>	<div>5 78,6</div>
Liczba stwierdzonych chorób zawodowych:	<div>0 0</div>	<div>0 0</div>
Liczba wypadków u podwykonawców ogółem, w czasie wykonywania pracy na rzecz spółki***:	<div>0 0</div>	<div>0 5</div>
Liczba wypadków śmiertelnych, zbiorowych i ciężkich u podwykonawców:	<div>0 0</div>	<div>0 1 (wypadek zbiorowy)</div>

* Ogólna liczba wypadków/zatrudnienie x 1000.

** Liczba dni niezdolności do pracy z tytułu wypadku/liczba wypadków.

*** Dane dotyczą podwykonawców, z którymi spółka ma bezpośrednio podpisaną umowę.

O zdarzeniach wypadkowych informowani są wszyscy pracownicy, a wydawane zalecenia powypadkowe i podejmowane środki profilaktyczne mają na celu zapobieganie wypadkom przy pracy i zdarzeniom potencjalnie wypadkowym. Spółka zapewnia również pomoc dla pracowników

w przypadku chorób zawodowych i wypadków przy pracy. Każdemu pracownikowi przysługuje pakiet medyczny, a o udzieleniu dodatkowej pomocy decyduje komisja, która bada każdy przypadek indywidualnie, zgodnie z „Procedurą ustalania okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy”.

W GAZ-SYSTEM S.A. REJESTROWANIE
I RAPORTOWANIE STATYSTYK
WYPADKÓW PRZY PRACY I INNYCH ZDARZEŃ
WYPADKOWYCH ODBYWA SIĘ ZA POMOCĄ:

1.

miesięcznej informacji o wypadkach przy pracy (raport sporządzany na zakończenie miesiąca obejmujący informacje dotyczące liczby wypadków przy pracy, rodzaje obrażeń, liczbę dni niezdolności spowodowanej wypadkami, wskaźnik częstotliwości i ciężkości wypadków)

2.

rejestr wypadków przy pracy i pozostałych incydentów (rejestr zawiera informacje dotyczące rodzaju incydentu, numer i datę sporządzenia protokołu, imię i nazwisko poszkodowanego, miejsce datę i godzinę wypadku, skutki wypadku, czas trwania niezdolności do pracy z tytułu wypadku, krótki opis okoliczności wypadku, kwalifikację wypadku)

3.

danych statystycznych dotyczących liczby wypadków przy pracy i innych zdarzeń wypadkowych



” Nasza spółka ewoluuje pod wpływem nowych technologii oraz zmieniających się warunków gospodarczych i społecznych, co powoduje, że nasze miejsce, środowisko i procesy pracy stale się zmieniają. Te nowe sytuacje niosą zarówno nowe zagrożenia, jak i wyzwania

dla pracowników oraz menedżerów, którzy domagają się szybkich i skutecznych rozwiązań zapewniających wysoki poziom bezpieczeństwa pracy. Polityka spółki w zakresie bezpieczeństwa pracy jest oparta na podejściu prewencyjnym i skierowana jest do wszystkich pracowników oraz podwykonawców. Ma na celu budowanie prawdziwej kultury zapobiegania zagrożeniom. Wymaga to przede wszystkim kompleksowego podejścia, z wykorzystaniem wszystkich dostępnych instrumentów, ciągłej obserwacji samych zagrożeń w oparciu o systematyczne gromadzenie informacji i opinii wszystkich pracowników spółki.

Paweł Mońka
Dyrektor Pionu BHP i PPOŻ
GAZ-SYSTEM S.A.

INFORMACJA O WYPADKACH PRZY PRACY W 2013 R. W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE LOKALIZACJE ▼

	Centrala	Gdańsk	Poznań	Rembelszczyna	Świerklany	Tarnów	Wrocław	RAZEM
Ogólna liczba wypadków	1	3	3	1	1	1	3	13
Liczba osób poszkodowanych w wypadkach	1	3	3	1	1	1	3	13
Liczba wypadków zbiorowych z ogólnej liczby wypadków	0	0	0	0	0	0	0	0
Rodzaje obrażeń								
► śmierć	0	0	0	0	0	0	0	0
► ciężkie uszkodzenie ciała	0	0	0	0	1	0	0	1
► lekkie uszkodzenie ciała	1	3	3	1	0	1	3	12
Liczba dni niezdolności do pracy	0	276	110	43	283	22	67	801
Wskaźnik częstotliwości wypadków	2,2	16,3	9,3	2,8	4,6	1,7	10,9	5,4
Wskaźnik ciężkości wypadków	0	92	36,7	43	283	22	0	61,6

WYNIKI ŚRODOWISKOWE

GAZ-SYSTEM S.A. dba o środowisko naturalne, czego przejawem jest funkcjonujący w spółce system zarządzania środowiskowego w oparciu o normę PN-EN ISO 14001:2005.

W ramach kontynuacji projektu optymalizacji kosztów zakupu energii elektrycznej, w 2013 r. spółka przeprowadziła przetarg na zakup energii elektrycznej na okres 12 miesięcy, dla tłoczni gazu, stacji gazowych, stacji ochrony antykorozyjnej, obiektów administracyjnych, obiektów pomocniczych i innych. Efektem podpisania nowej umowy było uzyskanie niższej oraz niezależnej od dotychczasowych taryf ceny zakupu energii elektrycznej dla ok. 1 200 punktów poboru energii elektrycznej należących do spółki.

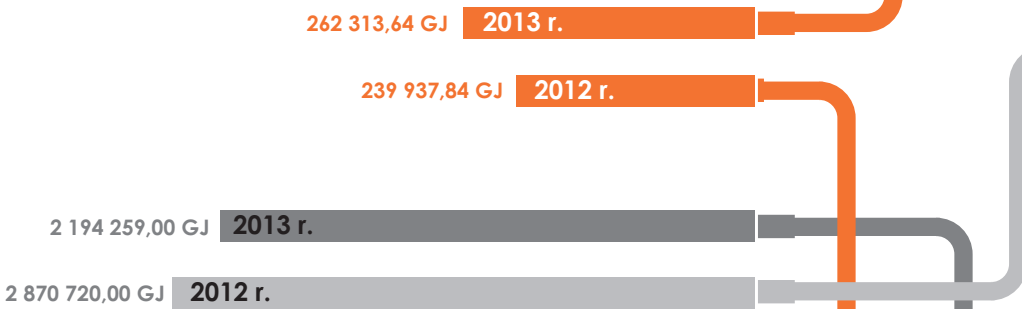
EN 8 • GAZ-SYSTEM S.A. na bieżąco monitoruje zużycie wody i dąży do jego ograniczenia.

POBÓR WODY ▼

	2012 r.	2013 r.
Łączna objętość wody pobranej z dowolnego źródła wody przez organizację oraz pośredników (np. przedsiębiorstwo komunalne)	188 859 m³	154 623 m³
przez pośredników	19 316 m³	27 155 m³
z wód podziemnych (dotyczy wody pobranej bezpośrednio przez organizację)	169 543 m³	127 468m³

ZUŻYCIE ENERGII ► POŚREDNIEJ W ODNIESIENIU DO POŚREDNICH ŹRÓDEŁ NIEODNAWIALNYCH

ŁĄCZNE ZUŻYCIE GAZU ZIEMNEGO ►



EN 3 •
EN 4

EN 21 • Wytworzone i oczyszczone ścieki socjalno-bytowe oraz technologiczne odprowadzane były przede wszystkim do wód i ziemi lub do sieci kanalizacyjnej. Niewielka część trafiała do szamb.

WYTWORZONE
ŚCIEKI ▼

	2012 r.	2013 r.
Całkowita objętość ścieków	67 302 m³	70 355 m³
Całkowita objętość ścieków według – analogicznie poniżej w tabeli:		
ścieki odprowadzane do wód powierzchniowych (jezioro, rzeka itp.)	51 123 m³	48 998 m³
ścieki odprowadzane do kanalizacji	15 112 m³	20 434 m³
ścieki odprowadzane przez grunt	233 m³	250 m³
ścieki odprowadzane za pomocą środków transportu do oczyszczalni ścieków	834 m³	673 m³
Całkowita objętość ścieków wg sposobu uzdatniania, w tym:		
oczyszczone przez miejski zakład oczyszczania ścieków	15 946 m³	21 107 m³
oczyszczone przez organizacje	51 356 m³	49 248 m³

Gazy cieplarniane emitowane przez spółkę do środowiska to przede wszystkim metan, uwalniany wskutek prac eksploatacyjnych oraz dwutlenek węgla, powstający przy spalaniu gazu wykorzystywanego na potrzeby własne. Metan emitowany jest do środowiska podczas upustów technologicznych.

W raportowanym okresie GAZ-SYSTEM S.A. prowadził badania dotyczące oceny wielkości emisji gazu ziemnego oraz weryfikacji współczynników emisji z wybranych tłoczni gazu występujących w systemie przesyłowym GAZ-SYSTEM S.A. Projekt stanowił kontynuację badań prowadzonych w latach 2010-2012, a jego celem było przeprowadzenie pełnej kontroli szczelności oraz wykonanie pomiarów emisji gazu na tłoczniach Wronów, Miocin, Lubaczów i Krzywa, o różnym typie sprzęzarek i napędów.

Dokonano pomiarów emisji na wszystkich rodzajach agregatów sprężających, armatury gazowej i aparatury kontrolno-pomiarowej. Na tej podstawie oceniono stopień zróżnicowania wielkości emisji gazu z badanych obiektów oraz określono rzeczywistą wartość współczynnika emisji gazu z tłoczni. Zaproponowano algorytmy szacowania emisji, które pozwalają na zwiększenie dokładności wyznaczania wielkości emisji gazu z tłoczni.

• EN 18
EN 26

Zweryfikowano również przyjętą metodę obniżania emisji gazu ziemnego na elementach systemu przesyłowego. Stwierdzono, że w przypadku sześciu z siedmiu badanych tłoczni uzyskano bardzo dobre efekty prac mających na celu zmniejszenie emisji gazu z tłoczni.

Najwyższą redukcję emisji uzyskano w przypadku tłoczni wysokoemisyjnych. W wyniku przeprowadzonych prac serwisowych i remontowych średnia emisja gazu ziemnego z badanych tłoczni gazu zmniejszyła się ponad sześciokrotnie.

EMISJE ▼
• EN 16

	2012 r.	2013 r.
Ustalenie emisji bezpośrednich gazów cieplarnianych ze wszystkich źródeł posiadanych lub kontrolowanych przez organizację raportującą, w tym:	231 900 Mg CO ₂	245 713 Mg CO ₂
inne procesy spalania, takie jak spalanie gazów na tzw. świeczce	120 200 Mg CO ₂	81 812 Mg CO ₂
emisje/wycieki gazów (w tym awarie)	111 700Mg CO ₂	163 901 Mg CO ₂
Pośrednia emisja gazów cieplarnianych wynikających z:	40 905,92Mg CO ₂	44 721 Mg CO ₂
zakupionej energii elektrycznej	40 905,92 Mg CO ₂	44 721 Mg CO ₂ *
Informacje na temat łącznych emisji gazów cieplarnianych, jako sumy pośrednich i bezpośrednich emisji w ekwiwalentach ton CO ₂	272 805,92Mg CO ₂	290 434 Mg CO ₂

* Obliczono zgodnie z GHG Protocol Initiative przy założonym uproszczeniu, że 80% zakupionej energii pochodzi z węgla, a 20% z gazu ziemnego.

EN 20 • Do innych związków emitowanych przez spółkę należą tlenki azotu i siarki, lotne związki organiczne i pył. Ich emisje kształtowały się następująco:

	2012 r.	2013 r.
Istotne emisje do powietrza następujących substancji		
Związki azotu	281,28 Mg	140,96 Mg
Związki siarki	2,53 Mg	1,27 Mg
Lotne związki organiczne	2,33 Mg	3,67 Mg
Pył	2,35 Mg	0,98 Mg

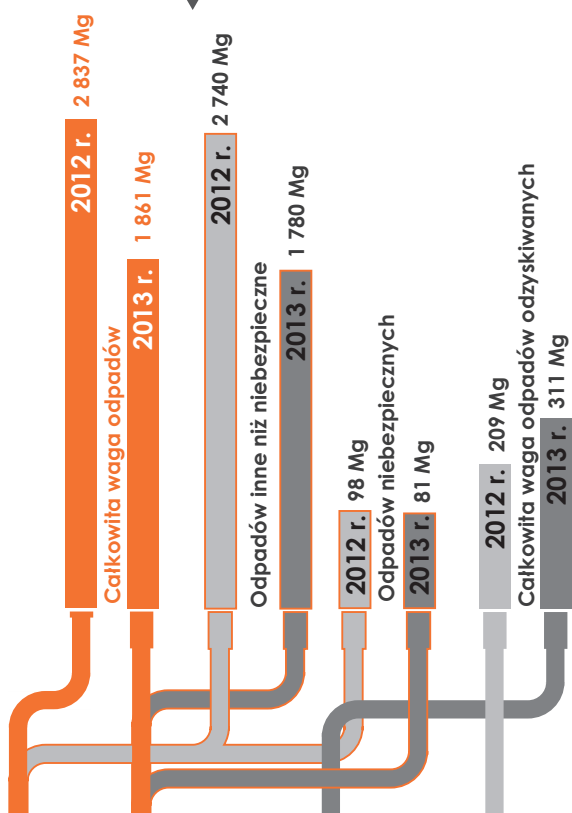
EC 2 • W GAZ-SYSTEM S.A. obowiązuje ocena ryzyka w procesie monitorowania i raportowania CO₂ i wynika ona z wymogów rozporządzenia Komisji Europejskiej (UE) nr 601/2012. W raportowanym okresie oszacowano koszty i zarezerwowano środki na zakup uprawnień do emisji CO₂ na lata 2013-2015 na podstawie prognozy cen jednostek emisji, jednak w 2013 r. nie dokonano zakupu uprawnień do emisji CO₂. W ramach odpowiedzialnego podejścia do kwestii środowiskowych spółka przystąpiła do Caring for Climate Initiative i tym samym zobowiązała się do poprawy efektywności energetycznej oraz zmniejszenia emisji dwutlenku węgla. Inicjatywa stanowi platformę wymiany doświadczeń przedstawicieli rządu, biznesu oraz środowisk akademickich, dzięki której firmy mogą połączyć siły w dążeniu do zapobiegania zmianom klimatu oraz degradacji środowiska naturalnego.

EN 26 • GAZ-SYSTEM S.A. prowadzi również bieżące monitorowanie wielkości hałasu na obiektach systemowych takich, jak stacje gazowe czy tłocznie, które odbywa się z częstotliwością wynikającą z posiadanych pozwoleń.

Wszystkie odpady wytwarzane przez GAZ-SYSTEM S.A. są segregowane, unieszkodliwiane lub odzyskiwane zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz przekazywane uprawnionym odbiorcom.

Proces redukowania ilości produkowanych odpadów polega m.in. na zwiększonym odzysku złomu i papieru. Inwentaryzacja złomu prowadzona jest na podstawie „Wytycznych w zakresie postępowania ze złomem oraz składnikami majątku nadającymi się do dalszego wykorzystania, powstałymi ze składników aktywów trwałych Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.” W 2013 r. wytworzono ok. 362 Mg złomu oraz odzyskano około 45 Mg papieru i tektury.

WYTWORZONE
ODPADY ▼



EN 30 • Spółka, postępując zgodnie z obowiązującym prawem, odprowadziła w 2013 r. opłaty za korzystanie ze środowiska, w tym:

	2012 r.	2013 r.
Koszty eksploatacyjne, w tym:	743 396 PLN	777 965 PLN
Łączne koszty opłat za korzystanie ze środowiska odprowadzane do Marszałka Województwa:		
▶ opłaty za emisje do powietrza	196 024 PLN	121 208 PLN
▶ opłaty za pobór wody	14 827 PLN	10 717 PLN
▶ opłaty za zrzut ścieków	7 230 PLN	12 760 PLN
Łączne koszty unieszkodliwiania odpadów (firmy zewnętrzne)	337 449 PLN	358 116 PLN
Łączne koszty zakupu wody (firmy zewnętrzne)	80 024 PLN	121 233 PLN
Łączne koszty odbioru ścieków (firmy zewnętrzne)	107 842 PLN	153 931 PLN

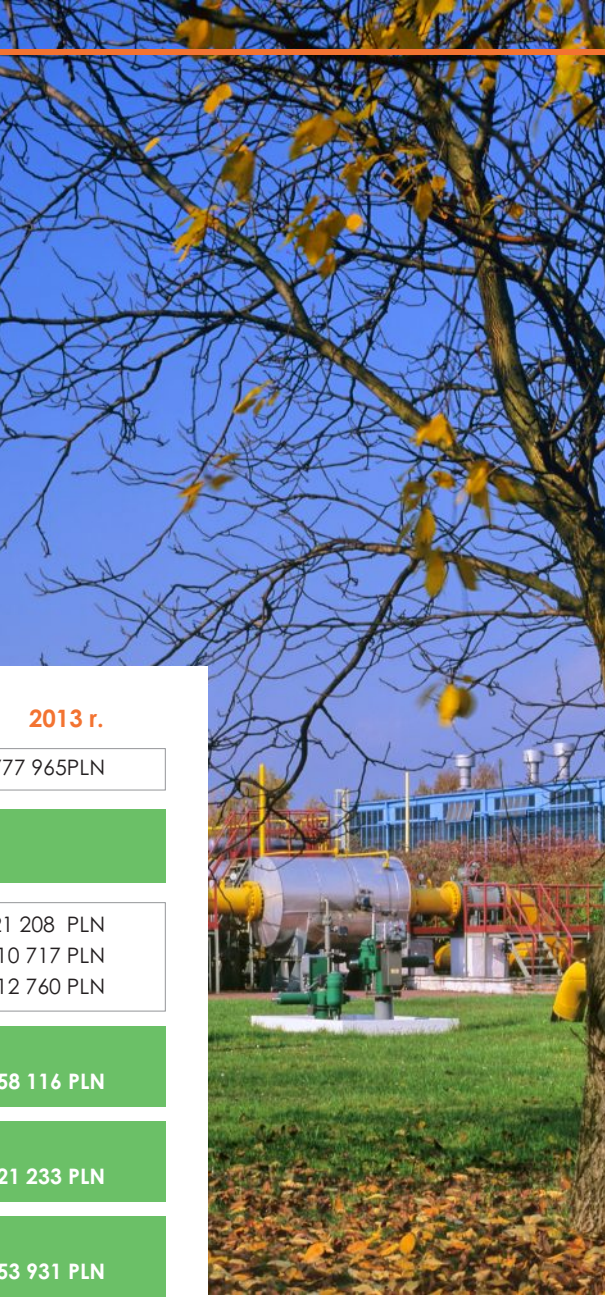
EN 28 • W okresie sprawozdawczym spółka nie otrzymała kar pieniężnych ani sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska.

GAZ-SYSTEM S.A. wydał
w raportowanym okresie

na badania
związane z ochroną
środowiska,

300
tys. zł

głównie
związane
z emisją
metanu.





INFORMACJE

O RAPORCIE



INFORMACJE O RAPORCIE

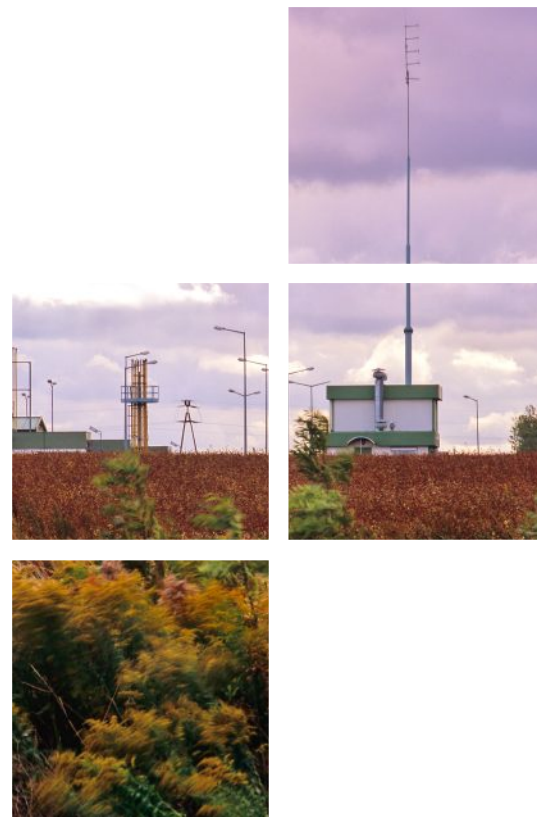
● GRI 3.1 – 3.10

Niniejszy zintegrowany raport roczny opisuje podjęte przez GAZ-SYSTEM S.A. działania na rzecz zrównoważonego rozwoju oraz prezentuje wyniki finansowe i pozafinansowe za 2013 r. Spółka przyjęła roczny cykl raportowania, a niniejszy dokument jest trzecim raportem przygotowanym w oparciu o Wytyczne Global Reporting Initiative (GRI) wersji G3.1 na poziomie B+. Na wskazanym poziomie wymagane jest przedstawienie co najmniej 20 wskaźników w podziale na wskaźniki: ekonomiczne, społeczne i środowiskowe. Niniejszy raport prezentuje 45 wskaźników. W raporcie zastosowano metody wyliczeń określone w wytycznych GRI. Informacje ujęte w raporcie zostały opracowane na podstawie prowadzonych przez spółkę analiz i statystyk, a swoim zakresem obejmują zarówno centralę GAZ-SYSTEM S.A., jak i sześć oddziałów.

- GRI 4.15** ● Odbiorcy zintegrowanego raportu rocznego – klienci, partnerzy biznesowi oraz społeczność lokalne – zostali zidentyfikowani podczas zorganizowanych przez GAZ-SYSTEM S.A. warsztatów dla pracowników z różnych obszarów działalności spółki. Uczestnicy warsztatu zostali podzieleni na grupy tematyczne i dyskutowali o sprawach związanych z rynkiem, miejscem pracy, oddziaływaniem na środowisko naturalne oraz społecznością lokalną. Celem warsztatów było:
- ▶ wspólne wypracowanie koncepcji części pozafinansowej kolejnego zintegrowanego raportu rocznego,
 - ▶ wybór istotnych kwestii wymagających zaraportowania,
 - ▶ określenie podejścia do poszczególnych wskaźników GRI.

Spółka raportuje za rok fiskalny, który pokrywa się z rokiem kalendarzowym. Spółka raportuje w cyklu rocznym.

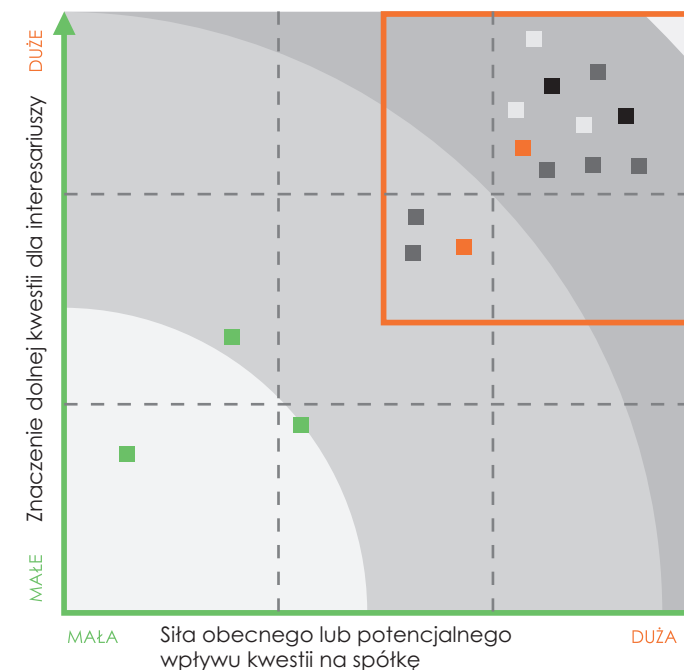
Zintegrowany raport roczny został poddany zewnętrznej weryfikacji w zakresie danych pozafinansowych przez niezależny organ poświadczający, tj. przez Deloitte Advisory Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie. Badanie, wykonane przez Deloitte, zostało przeprowadzone zgodnie z międzynarodowymi standardami obowiązującymi w tym zakresie, przy wykorzystaniu International Standard on Assurance Engagements 3000 (ISAE 3000), czyli Międzynarodowy Standard Realizacji Usług Poświadczających („usługi poświadczające inne niż rewizja finansowa lub przegląd historycznych informacji finansowych”), ustanowiony przez Międzynarodową Federację Księgowych (International Federation of Accountants, IFAC). ● **GRI 3.13**



W trakcie procesu definiowania zakresu treści raportu powstała lista kluczowych zagadnień, do których odnosi się raport.

PRIORYTYZACJA NAJWAŻNIEJSZYCH

GRI 3.5 ● KWESTII W RAPORCIE ▼



- Bezpieczne funkcjonowanie systemu przesyłowego.
- Relacje z klientami oraz liberalizacja rynku gazu.
- Relacje ze społecznością lokalną na terenach realizowanych inwestycji.
- Budowa gazociągów oraz nowe plany inwestycyjne związane z rozwojem sieci przesyłowej.
- Inne



Wszelkie pytania i uwagi dotyczące zintegrowanego raportu rocznego należy kierować do:

Małgorzaty Polkowskiej

**Dyrektora Biura Komunikacji Korporacyjnej
Rzecznika Prasowego
GAZ-SYSTEM S.A.**

tel. 22 220 15 46, e-mail: pr@gaz-system.pl

DZIAŁANIA Z ZAKRESU CSR

Cel	2013 r.	2014 r.
RYNEK		
Konsultacje nowej IRiESP	zrealizowane	
Opracowanie podręcznika na temat IRiESP	w trakcie realizacji	opublikowanie materiału w formie elektronicznej
Konsultacja produktu powiązanego	zrealizowane	
Badanie Satysfakcji Klienta i rozwój Systemu Wymiany Informacji	zrealizowane	modyfikacja i rozszerzenie badania o dodatkowe wskaźniki
Przeprowadzenie audytów kwalifikowanych dostawców	zrealizowane	wprowadzenie Listy Rzetelnych i Nierzetelnych Wykonawców
Szkolenia dla dostawców i podwykonawców	zrealizowane	szkolenia z zakresu BHP i PPOŻ
Newsletter z zakresu CSR	zrealizowane	
Przygotowanie zintegrowanego raportu rocznego według wytycznych GRI	zrealizowane	opublikowanie raportu na poziomie B+
Opracowanie kodeksu dla dostawców		opracowanie zasad działania dla dostawców
Rozwój Systemu Wymiany Informacji	zrealizowane	szkolenia z funkcjonalności SWI dla klientów oraz rozwój systemu

Cel	2013 r.	2014 r.
MIEJSCE PRACY		
Opracowanie Regulaminu funkcjonowania struktury zarządzania aspektami zrównoważonego rozwoju wraz z Procedurą dotyczącą systemu gromadzenia informacji do raportowania aspektów zrównoważonego rozwoju zgodnie z wytycznymi Global Reporting Initiative (GRI).	zrealizowane	
Opracowanie i wdrożenie strategii wolontariatu pracowniczego	zrealizowane	realizacja programów „GAZ-SYSTEM. Wspólnie dla innych”, „GAZ-SYSTEM. Wspólnie dla społeczności lokalnych”, „GAZ-SYSTEM. Wspólnie dla natury”
Wdrożenie Elektronicznego Obiegu Dokumentów (EOD)	zrealizowane	
Wdrożenie projektu ścieżek karier		wdrożenie projektu ścieżek karier
ŚRODOWISKO		
Konkurs grantowy Fundusz Naturalnej Energii	zrealizowana III edycja	realizacja IV edycji oraz ogłoszenie V edycji konkursu
Przeprowadzenie i monitoring nasadzeń zastępczych	zrealizowane	kontynuacja działania
Przeprowadzenie monitoringu przyrodniczego w ramach budowy gazociągów	zrealizowane	kontynuacja działania
SPOŁECZNOŚCI LOKALNE		
Prowadzenie dialogu społecznego dotyczącego realizowanych inwestycji	zrealizowana III edycja	realizacja IV edycji oraz ogłoszenie V edycji konkursu
Wyprawki szkolne dla pierwszoklasistów	zrealizowane	kontynuacja działania
Działania sponsoringowe	zrealizowane	kontynuacja działania

Deloitte.

Deloitte Advisory Sp. z o.o.
z siedzibą w Warszawie
Al. Jana Pawła II 19
00-854 Warszawa
Polska

Tel.: +48 22 511 08 11
Fax: +48 22 511 08 13
www.deloitte.com/pl

Niezależny raport poświadczający dotyczący części pozafinansowej Zintegrowanego Raportu Rocznego 2013 GAZ-SYSTEM S.A.

Do Zarządu GAZ-SYSTEM S.A.

Dokonaliśmy przeglądu części pozafinansowej Zintegrowanego Raportu Rocznego GAZ-SYSTEM S.A. za 2013 r. (zwanego dalej „Zintegrowanym Raportem Rocznym”) opracowanego przez GAZ-SYSTEM S.A. z siedzibą w Warszawie, przy ulicy Mszczonowskiej 4 (dalej „Spółka”), w zakresie wskaźników opracowanych w oparciu o Wytyczne do raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju G3.1 dla raportowania ustalonego na poziomie „B”. Prace poświadczające obejmowały okres od 1 stycznia 2013 r. do 31 grudnia 2013 r. w zakresie danych ilościowych oraz jakościowych.

Za rzetelność, prawidłowość i jasność informacji w nim zawartych oraz za prawidłowość przygotowanej dokumentacji odpowiada Zarząd Spółki. Naszym zdaniem było wydanie, na podstawie przeglądu Zintegrowanego Raportu Rocznego, niezależnego raportu poświadczającego.

Nasze procedury nie obejmowały niezależnej oceny prawdziwości, dokładności i kompletności informacji i dokumentów przekazanych przez Spółkę. Nie stanowiły także badania systemu kontroli wewnętrznej wdrożonego w Spółce i w ich wyniku nie wyrażamy opinii na temat poprawności tego systemu. Nasze procedury nie stanowiły badania sprawozdań finansowych w rozumieniu Ustawy o rachunkowości. W związku z tym nie wyrażamy w niniejszym Raporcie opinii biegłego rewidenta ani żadnych innych stwierdzeń odnośnie sprawozdań finansowych Spółki w rozumieniu obowiązujących przepisów dotyczących biegłych rewidentów.

Prace związane z planowaniem i realizacją zadania weryfikacyjnego miały charakter zlecenia poświadczającego o ograniczonym zakresie, realizowanego według ISAE 3000 – Międzynarodowego Standardu Usług Poświadczających („Usługi poświadczające inne niż badania lub przeglądy historycznych informacji finansowych”). Standard ten nakłada na nas obowiązek zaplanowania i przeprowadzenia przeglądu w taki sposób, aby uzyskać umiarkowaną pewność, iż część pozafinansowa Zintegrowanego Raportu Rocznego nie zawiera istotnych nieprawidłowości. Zakres i metoda przeglądu Zintegrowanego Raportu Rocznego istotnie różni się od badania skierowanego na dostarczenie wystarczającego zapewnienia (*reasonable assurance*). Celem przeglądu nie jest wyrażenie opinii o prawidłowości, rzetelności i jasności Zintegrowanego Raportu Rocznego i w związku z tym opinii takiej nie wydajemy. Procedury dotyczące przeglądu części pozafinansowej Zintegrowanego Raportu Rocznego obejmowały:

- Identyfikację zagadnień i wyników istotnych dla treści Zintegrowanego Raportu Rocznego z punktu widzenia realizacji strategii społecznej odpowiedzialności biznesu oraz oczekiwań jej interesariuszy.
- Porównanie informacji zawartych w części pozafinansowej Zintegrowanego Raportu Rocznego z informacjami zawartymi w Sprawozdaniu Finansowym Spółki za rok 2013.
- Wywiady z osobami odpowiedzialnymi za realizację strategii społecznej odpowiedzialności biznesu oraz za przygotowanie Zintegrowanego Raportu Rocznego.
- Weryfikację informacji zawartych w części pozafinansowej Zintegrowanego Raportu Rocznego pod kątem zgodności z dokumentacją wewnętrzną Spółki.
- Ocena stopnia aplikacji Wytycznych do raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju oraz uwzględnienia Ramowych Zasad Raportowania GRI.

Przeprowadzony przez nas przegląd dostarczył nam zapewnienia (zapewnienie o ograniczonym zakresie – *limited assurance*) do tego by potwierdzić, że nie zostały zidentyfikowane istotne błędy w zakresie danych i informacji zawartych w części pozafinansowej Zintegrowanego Raportu Rocznego przygotowanego przez GAZ-SYSTEM S.A., dotyczących wskaźników całościowo raportowanych przez Spółkę, jak również niezgodności z Wytycznymi do raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju G3.1, ustalonymi dla poziomu „B”, wydanymi przez Global Reporting Initiative.



Deloitte Advisory Sp. z o.o.

Warszawa, dnia 17 czerwca 2014 r.

Sąd Rejonowy m. st. Warszawy, KRS 0000004728, NIP: 527-020-73-28, REGON: 006233202,
Kapitał zakładowy: 16 000 500 zł
Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited

CHECK LEVEL

Wskaźnik GRI	Zasada Global Compact	ISO 26000	Nazwa wskaźnika	Nr stron	Stopień raportowania
1.1		6.2	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla (np. dyrektora wykonawczego, prezesa zarządu lub innej osoby o równoważnej pozycji) na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii.	4-5	całościowo
1.2			Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk.	4-5,31,40	całościowo
2.1			Nazwa organizacji.	8	całościowo
2.2			Główne marki, produkty i/lub usługi.	8	całościowo
2.3		6.2	Struktura operacyjna organizacji, z wyróżnieniem głównych działów, spółek zależnych, podmiotów powiązanych oraz przedsięwzięć typu joint venture.	8,15	całościowo
2.4			Lokalizacja siedziby głównej organizacji.	8	całościowo
2.5			Liczba krajów, w których działa organizacja oraz podanie nazw tych krajów, gdzie zlokalizowane są główne operacje organizacji lub tych, które są szczególnie adekwatne w kontekście treści raportu.	8	całościowo
2.6			Forma własności i struktura prawna organizacji.	8,11	całościowo
2.7			Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów/konsumentów i beneficjentów.	23	całościowo
2.8			Skala działalności.	10,11	całościowo
2.9			Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury lub formy własności.	8	całościowo
2.10			Nagrody otrzymane w raportowanym okresie.	32-33	całościowo
3.1			Okres raportowania.	82	całościowo
3.2			Data publikacji ostatniego raportu.	28 czerwca 2013	całościowo
3.3			Cykl raportowania.	82	całościowo
3.4			Osoba kontaktowa.	82	całościowo
3.5			Proces definiowania zawartości raportu wraz z: <ul style="list-style-type: none">• Ustaleniem istotności poszczególnych kwestii dla organizacji i jej interesariuszy,• Priorytetyzacją poszczególnych kwestii,• Identyfikacją interesariuszy–adresatów raportu.	82,83	całościowo

Wskaźnik GRI	Zasada Global Compact	ISO 26000	Nazwa wskaźnika	Nr stron	Stopień raportowania
3.6			Zasięg raportu (np. kraje, oddziały, jednostki zależne, dzierżawione obiekty, przedsięwzięcia typu joint venture, dostawcy).	82	całościowo
3.7			Oświadczenie w sprawie jakichkolwiek ograniczeń, w zakresie i zasięgu raportu.	Nie ma ograniczeń w kwestii zasięgu i zakresu raportu	całościowo
3.8			Informacja o przedsięwzięciach typu joint venture, podmiotach zależnych, obiektach dzierżawionych, operacjach outsoursowanych i innych jednostkach, które w znaczący sposób mogą wpłynąć na porównywalność działań organizacji w poszczególnych okresach i/lub w stosunku do innych organizacji.	8,82	całościowo
3.9			Techniki i przyjęte założenia odnośnie szacunków i kalkulacji wskaźników i innych informacji zawartych w raporcie.	82	całościowo
3.10			Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu bazowego, charakteru działalności, metod pomiaru).	Brak korekt	całościowo
3.11			Znaczące zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie.	Brak zmian	całościowo
3.12			Tabela wskazująca miejsce zamieszczenia standardowych Informacji w raporcie.	88-96	całościowo
3.13		7.5.3	Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu. Jeśli nie zawarto takich danych w niezależnym raporcie poświadczającym, wyjaśnienie zakresu i podstaw zewnętrznej weryfikacji oraz relacji pomiędzy organizacją i zewnętrznym podmiotem poświadczającym.	82	całościowo
4.1		6.2	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, odpowiedzialnymi za poszczególne zadania, jak na przykład tworzenie strategii czy nadzór nad organizacją.	12,36	całościowo
4.2		6.2	Wskazanie, czy przewodniczący najwyższego organu nadzorczego jest również dyrektorem zarządzającym (a jeśli tak, to jakie funkcje pełni w ramach zarządu wraz z uzasadnieniem takiej struktury).	14	całościowo

Wskaźnik GRI	Zasada Global Compact	ISO 26000	Nazwa wskaźnika	Nr stron	Stopień raportowania
4.3		6.2	Liczba członków najwyższego organu nadzorczego z wyróżnieniem niezależnych i/lub niewykonawczych członków (dotyczy organizacji posiadających monistyczną strukturę rady nadzorczej/organu nadzorczego).	14	całościowo
4.4		6.2	Mechanizmy umożliwiające akcjonariuszom i pracownikom zgłaszanie rekomendacji i wskazówek dla najwyższego organu nadzorczego.	8,14	całościowo
4.5		6.2	Związek pomiędzy poziomem wynagrodzeń najwyższego organu nadzorczego, wyższej kadry menedżerskiej oraz zarządu (obejmując system odpraw) a wynikami organizacji (obejmując wyniki społeczne i środowiskowe).	12,14	całościowo
4.6		6.2	Procesy pozwalające na uniknięcie konfliktu interesów członków najwyższego organu nadzorczego.	12	całościowo
4.7		6.2	Proces wyboru, weryfikacji kwalifikacji i doświadczenia członków najwyższego organu nadzorczego i jego komitetów, włączając uwzględnianie płci bądź wszelkich innych aspektów różnorodności.	12	całościowo
4.8		6.2	Wewnętrznie sformułowana misja lub wartości organizacji, kodeks postępowania oraz zasady odnoszące się do aspektów ekonomicznych, społecznych i środowiskowych funkcjonowania organizacji oraz poziom ich implementacji.	36-38,41	całościowo
4.9		6.2	Procedury najwyższego organu nadzorczego dotyczące nadzoru identyfikacji i zarządzania kwestiami ekonomicznymi, środowiskowymi i społecznymi, włączając stosowne ryzyka i szanse oraz dostosowanie się lub zgodność z uznanymi międzynarodowymi standardami, kodeksami postępowania i zasadami. Wskazanie częstotliwości, z jaką najwyższy organ nadzorczy dokonuje oceny wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju.	14	całościowo
4.10		6.2	Proces ewaluacji wyników działań najwyższego organu nadzorczego w odniesieniu do kwestii ekonomicznych, środowiskowych i społecznych.	14	całościowo
4.11		6.2	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności.	38	całościowo
4.12		6.2	Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy.	54	całościowo

Wskaźnik GRI	Zasada Global Compact	ISO 26000	Nazwa wskaźnika	Nr stron	Stopień raportowania
4.13		6.2	Członkostwo w stowarzyszeniach (takich jak stowarzyszenia branżowe) i/lub w krajowych/międzynarodowych organizacjach rzeczniczych, w ramach których organizacja: <ul style="list-style-type: none">• jest członkiem organów nadzorczych;• uczestniczy w projektach lub komisjach;• przekazuje znaczne fundusze poza standardowymi opłatami członkowskimi;• uznaje członkostwo jako działanie strategiczne.	53	całościowo
4.14		6.2	Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację.	52, 53	całościowo
4.15		6.2	Podstawy identyfikacji i selekcji angażowanych grup interesariuszy.	51,82	całościowo
4.16		6.2	Podejście do angażowania interesariuszy włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy.	52, 53	całościowo
4.17		6.2	Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie.	19, 42, 44, 51-53, 55	całościowo
			Podejście do zarządzania – Ekonomia	4, 5, 22, 23, 62	całościowo
EC1		6.8, 6.8.3, 6.8.7, 6.8.9	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona z uwzględnieniem przychodów, kosztów operacyjnych, wynagrodzenia pracowników, dotacji i innych inwestycji na rzecz społeczności, niepodzielonych zysków oraz wypłat dla właścicieli kapitału i instytucji państwowych.	46, 61-65	częściowo
EC2		6.5.5	Implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse dla działań organizacji wynikające ze zmian klimatycznych.	40, 78	całościowo
EC5	1	6.4.3	Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla według płci w stosunku do płacy minimalnej na danym rynku w głównych lokalizacjach organizacji.	66	całościowo
EC8		6.3.9, 6.8, 6.8.3, 6.8.4, 6.8.5, 6.8.6, 6.8.7, 6.8.9	Wkład w rozwój infrastruktury oraz świadczenie usług na rzecz społeczeństwa poprzez działania komercyjne, przekazywanie towarów oraz działania pro bono. Wpływ tych działań na społeczeństwo.	46	całościowo

Wskaźnik GRI	Zasada Global Compact	ISO 26000	Nazwa wskaźnika	Nr stron	Stopień raportowania
EC9			Zidentyfikowanie i opis znacznego pośredniego wpływu ekonomicznego wraz z wyróżnieniem skali i zakresu oddziaływania.	24, 31, 43, 46, 61	całościowo
			Podejście do zarządzania – Środowisko	38, 48, 49, 75-79	całościowo
EN3	8	6.5, 6.5.4	Bezpośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii.	75	całościowo
EN4	8	6.5, 6.5.4	Pośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii.	75	całościowo
EN8	8	6.5.4	Łączny pobór wody według źródła.	75	całościowo
EN11			Lokalizacja i powierzchnia posiadanych, dzierżawionych lub zarządzanych gruntów zlokalizowanych w obszarach chronionych lub obszarach o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi bądź przylegających do takich obszarów.	48	całościowo
EN12	8	6.5.6	Opis istotnego wpływu działalności, produktów i usług na bioróżnorodność: <ul style="list-style-type: none">obszarów chronionych,obszarów o dużej wartości pod względem bioróżnorodności zlokalizowane poza obszarami chronionymi.	50	całościowo
EN13	8	6.5.6	Siedliska chronione lub zrewitalizowane.	50	częściowo
EN14	8	6.5.6	Strategie, obecne działania i plany zarządzania wpływem na bioróżnorodność.	49	całościowo
EN15	8	6.5.6	Liczba gatunków znajdujących się w Czerwonej Księdze Międzynarodowej Unii Ochrony Przyrody i Jej Zasobów (IUCN) oraz na krajowych listach gatunków zagrożonych, zidentyfikowanych na obszarze oddziaływania organizacji według stopnia zagrożenia wyginięciem.	49	częściowo
EN16	8	6.5.5	Łączne bezpośrednie i pośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi.	77	całościowo
EN18	8	6.5, 6.5.5	Inicjatywy podjęte w celu redukcji emisji gazów cieplarnianych i uzyskane efekty.	76	całościowo
EN20	8	6.5.5	Emisja związków NOx, SOx i innych istotnych związków emitowanych do powietrza według rodzaju związku i wagi.	78	całościowo

Wskaźnik GRI	Zasada Global Compact	ISO 26000	Nazwa wskaźnika	Nr stron	Stopień raportowania
EN21	8	6.5.3	Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia.	76	całościowo
EN22		6.5.3	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu i metody postępowania z odpadem.	78	całościowo
EN26	7, 8, 9	6.5.3, 6.5.4	Inicjatywy służące zmniejszeniu wpływu produktów i usług na środowisko i zakres ograniczenia tego wpływu.	76, 78	całościowo
EN28	8	6.5	Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska.	79	całościowo
EN30	7, 8, 9	6.5	Łączne wydatki i inwestycje przeznaczone na ochronę środowiska według typu.	79	całościowo
			Podejście do zarządzania – Praktyki dotyczące zatrudnienia i godnej pracy	39, 55, 66, 67, 70, 71, 73	całościowo
LA1		6.4.3	Łączna liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju umowy o pracę i regionu, w podziale na płeć.	16-18	całościowo
LA2	6	6.4.3	Łączna liczba nowo zatrudnionych pracowników, odejść oraz wskaźnik fluktuacji pracowników według grup wiekowych, płci i regionu.	68	całościowo
LA3		6.4.3, 6.4.4	Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin według głównych jednostek organizacyjnych.	70	całościowo
LA4	1, 3	6.4	Odsetek zatrudnionych objętych umowami zbiorowymi.	18	całościowo
LA6	1	6.4.6	Odsetek łącznej liczby pracowników reprezentowanych w formalnych komisjach (w skład których wchodzi kierownictwo i pracownicy) ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, które doradzają w zakresie programów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz monitorują takie programy.	55	całościowo
LA7	1	6.4.6	Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych i nieobecności w pracy oraz liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą według regionów i płci.	71, 72	całościowo

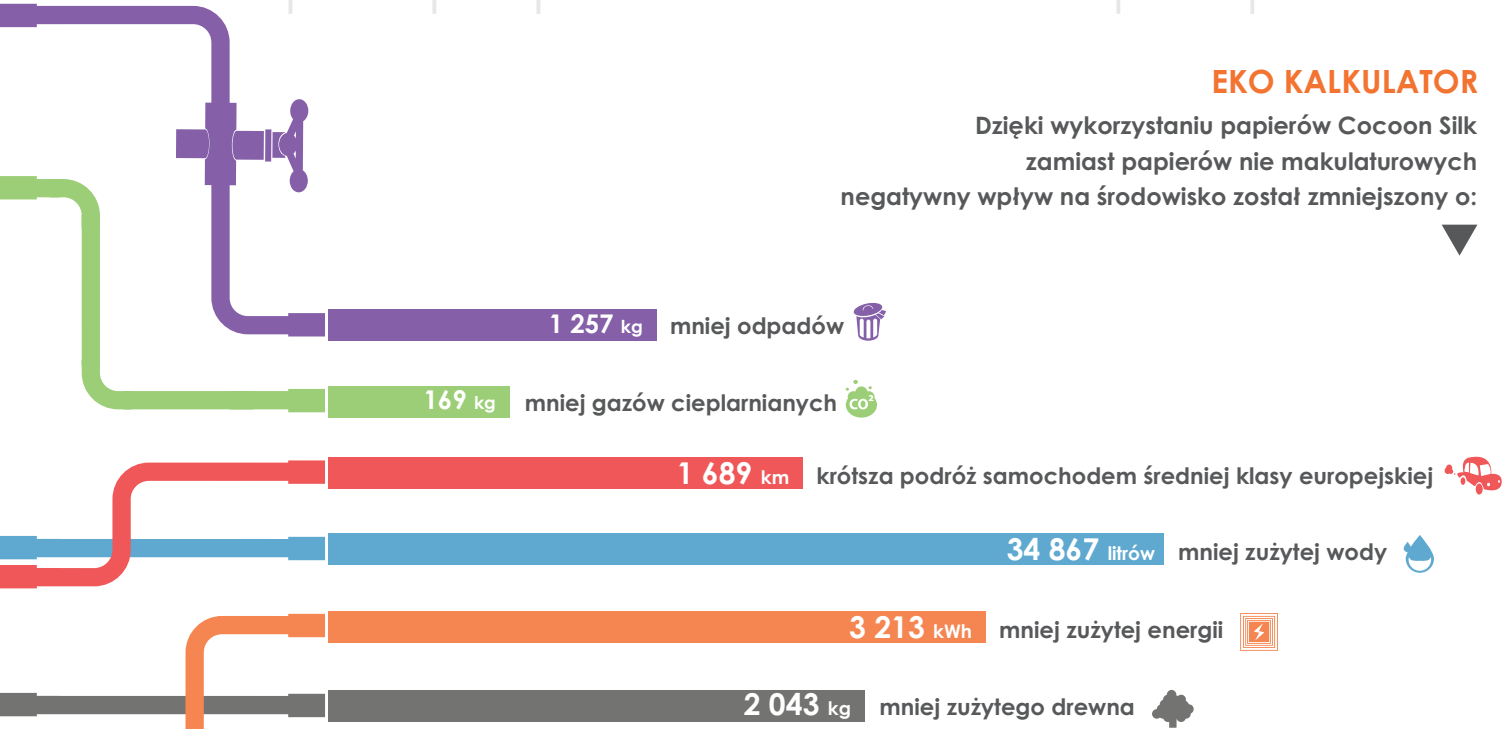
Wskaźnik GRI	Zasada Global Compact	ISO 26000	Nazwa wskaźnika	Nr stron	Stopień raportowania
LA9	1	6.4.6	Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględnione w formalnych porozumieniach zawartych ze związkami zawodowymi.	55	całościowo
LA10		6.4.7	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według płci i struktury zatrudnienia.	71	całościowo
La11	1,6	6.4 6.4.7 6.8.5	Programy rozwoju umiejętności menedżerskich i kształcenia ustawicznego, które wspierają ciągłość zatrudnienia pracowników oraz ułatwiają proces przejścia na emeryturę.	70	całościowo
LA13	1,6	6.3.7, 6.3.1 0, 6.4.3	Skład ciał zarządczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności.	12,18	całościowo
LA14	1,6	6.4.3	Stosunek podstawowego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn według zajmowanego stanowiska w głównych lokalizacjach.	66	całościowo
LA15		6.4.3	Powrót do pracy i wskaźnik retencji po urlopie macierzyńskim, w odniesieniu do płci.	69	całościowo
			Podejście do zarządzania – Respektowanie praw człowieka	56,67	całościowo
HR2	1, 2, 3, 4, 5, 6	6.3.3, 6.3.5, 6.6.6	Procent znaczących dostawców, podwykonawców i innych partnerów biznesowych poddanych weryfikacji pod kątem przestrzegania praw człowieka oraz działania podjęte w tej kwestii (znaczący dostawca i podwykonawca znajduje się na liście kluczowych 10 dostawców bądź podwykonawców firmy).	56	częściowo
HR4	1, 2, 6	6.3.7, 6.4.3	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji oraz działania naprawcze podjęte w tej kwestii.	67	całościowo
HR5	3	6.3, 6.3.3, 6.3.4, 6.3.5, 6.3.8, 6.3.10 6.4.3, 6.4.5,	Działania i kluczowi dostawcy zidentyfikowani jako mogący naruszać lub stwarzać zagrożenie dla prawa do swobody zrzeszania się i prawa do sporów zbiorowych oraz inicjatywy wspierające te prawa.	67	częściowo

Wskaźnik GRI	Zasada Global Compact	ISO 26000	Nazwa wskaźnika	Nr stron	Stopień raportowania
			Podejście do zarządzania – Społeczności	8,40-46	całościowo
SO1		6.8.3	Procent operacji (działań), uwzględniających zaangażowanie społeczne, mierzenie wpływu i programy rozwojowe	42,46,49	całościowo
SO2	6	6.6.3	Procent i całkowita liczba jednostek biznesowych poddanych analizie pod kątem ryzyka związanego z korupcją.	40	całościowo
SO4	10	6.6.3	Działania podjęte w odpowiedzi na przypadki korupcji.	40	całościowo
SO5	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	6.6.4	Polityka dotycząca udziału w życiu publicznym i lobbingu.	8	całościowo
SO6	10	6.6.4	Całkowita wartość finansowa i rzeczowa przekazana na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze, według krajów.	38	całościowo
SO7		6.6, 6.6.5, 6.6.7	Całkowita liczba podjętych wobec organizacji kroków prawnych dotyczących przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych oraz ich skutki.	57	całościowo
SO8		6.6.7	Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami.	65	całościowo
SO9		6.8.3	Działania o znaczącym potencjalnym bądź istniejącym negatywnym wpływie na lokalną społeczność.	42,44,50	całościowo
SO10		6.8.3	Środki prewencyjne i ograniczające wdrożone w odniesieniu do działań o potencjalnym bądź istniejącym negatywnym wpływie na lokalną społeczność.	42,44,50	całościowo
			Podejście do zarządzania – Odpowiedzialność za produkt i usługi	25,39,45 51,54	całościowo
PR1		6.3.9, 6.6.6, 6.7, 6.7.4, 6.7.5	Etapy cyklu życia produktu, na których ocenia się wpływ produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo w celu poprawy wskaźników oraz procent istotnych kategorii produktów i usług podlegających takim procedurom.	39	całościowo

Wskaźnik GRI	Zasada Global Compact	ISO 26000	Nazwa wskaźnika	Nr stron	Stopień raportowania
PR5		6.7, 6.7.4, 6.7.5, 6.7.6, 6.7.8, 6.7.9		51	całościowo
PR6		6.7.3	Programy dotyczące przestrzegania prawa, standardów i dobrowolnych kodeksów regulujących kwestie komunikacji marketingowej, z uwzględnieniem reklamy, promocji i sponsoringu.	45,54	całościowo
PR7		6.3.7,	Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami regulującymi kwestie komunikacji marketingowej, z uwzględnieniem reklamy, promocji i sponsoringu, wg rodzaju skutków.	45	całościowo
PR9		6.7.6	Wartość pieniężna istotnych kar z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi dostawy i użytkowania produktów i usług.	24	całościowo

EKO KALKULATOR

Dzięki wykorzystaniu papierów Cocoon Silk zamiast papierów nie makulaturowych negatywny wpływ na środowisko został zmniejszony o:



Arjowiggins Graphic is a member of the WWF Climate

Source: Carbon footprint data evaluated by Labelia Conseil in accordance with the Bilan Carbone® methodology. Calculations are based on a comparison between the recycled paper used versus a virgin fibre paper according to the latest European BREF data (virgin fibre paper) available. Results are obtained according to technical information and subject to modification.

WYKAZ SKRÓTÓW

- BEMIP** - Baltic Energy Market Interconnection Plan

CEF - Connecting Europe Facility

EBI - Europejski Bank Inwestycyjny

EBOIR - Europejski Bank Odbudowy i Rozwoju

EEPR - Europejski program energetyczny na rzecz naprawy gospodarczej (European Energy Programme for Recovery)

ENTSOG - European Network of Transmission System Operators for Gas

FNE - Fundusz Naturalnej Energii

GC - Global Compact

GIPL - Gas Interconnector Poland – Lithuania

GIE - Gas Infrastructure Europe

GRI - Global Reporting Initiative

GRIP - Gas Regional Investment Plan

IRIESP - Instrukcja Ruchu i Eksploatacji Sieci Przesyłowej

LNG - Liquefied Natural Gas
- OSD** - Operator Systemu Dystrybucyjnego

OSM - Operator Systemu Magazynowania

OSP - Operator Systemu Przesyłowego

OTC - (ang. Over the counter) Rynek Transakcji Wzajemnych

PCI - Project of Common Interest

PMG - Podziemne Magazyny Gazu

POIG - Program Innowacyjna Gospodarka 2007-2013

POIŚ - Program Infrastruktura i Środowisko 2007-2013

SGT - Jamał-Europa – System Gazociągów Tranzytowych Jamał-Europa

SWI - System Wymiany Informacji

TEN-E - Transeuropejska sieć energetyczna (Trans-European energy networks)

TGE - Towarowa Giełda Energii

UE - Unia Europejska

URE - Urząd Regulacji Energetyki

Adres siedziby

Operator Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.
ul. Mszczonowska 4
02-337 Warszawa
pr@gaz-system.pl
tel. 22 220 18 00
faks 22 220 16 06
www.gaz-system.pl

**Rzecznik Prasowy/
Biuro Komunikacji
Korporacyjnej**
tel. 22 220 15 46
faks 22 220 16 06
pr@gaz-system.pl

Zarząd

Prezes Zarządu
tel. 22 220 18 07
faks 22 220 17 10
sekretariat.p@gaz-system.pl

Członek Zarządu
tel. 22 220 18 05
faks 22 220 17 98
sekretariat.t@gaz-system.pl

Członek Zarządu
tel. 22 220 18 31
faks 22 220 17 98
sekretariat.i@gaz-system.pl

Dyrektor Zarządzający
tel. 22 220 18 01
faks 22 220 17 10
sekretariat.dz@gaz-system.pl

Piony/Biura

Pion Rynku Gazu
tel. 22 220 18 27
faks 22 220 16 38
sekretariat.pg@gaz-system.pl

Pion Krajowa Dyspozycja Gazu
tel. 22 532 49 44
faks 22 532 49 42
sekretariat.pk@gaz-system.pl

Pion Bezpieczeństwa
tel. 22 220 17 59
faks 22 220 17 16
sekretariat.pb@gaz-system.pl

Pion Eksploatacji
tel. 22 220 18 25
faks 22 220 16 61
sekretariat.pe@gaz-system.pl

Pion Finansowy
tel. 22 220 18 19
faks 22 220 16 94
sekretariat.pf@gaz-system.pl

Pion Informatyki i Systemów Zarządzania
tel. 22 220 18 13
faks 22 220 17 63
sekretariat.ps@gaz-system.pl

Pion LNG
tel. 22 220 17 71
faks 22 220 17 98
sekretariat.pl@gaz-system.pl

Pion Personalny
tel. 22 220 18 15
faks 22 220 17 44
sekretariat.pn@gaz-system.pl

Pion Prawno-Organizacyjny
tel. 22 220 15 32
faks 22 220 17 70
sekretariat.po@gaz-system.pl

Pion Rozwoju
tel. 22 220 18 22
faks 22 220 17 45
sekretariat.pr@gaz-system.pl

Pion Inwestycji
tel. 22 220 14 65
faks 22 220 15 15
sekretariat.pi@gaz-system.pl

Pion Zakupów
tel. 22 220 18 09
faks 22 220 17 70
sekretariat.pz@gaz-system.pl

Pion BHP i PPOŻ
tel. 22 220 15 36
faks 22 220 16 06
sekretariat.ph@gaz-system.pl

Biuro Audytu i Ryzyka
tel. 22 220 15 83
faks 22 220 17 16
sekretariat.br@gaz-system.pl

Biuro Analiz i Ładu Korporacyjnego
tel. 22 220 18 01
faks 22 220 17 10
sekretariat.dz@gaz-system.pl

Oddziały

**Operator Gazociągów Przesyłowych
GAZ-SYSTEM S.A. Oddział w Gdańsku**
ul. Wałowa 47
80-858 Gdańsk
tel. 58 744 55 00
faks 58 744 55 01
sekretariat.gdansk@gaz-system.pl

**Operator Gazociągów Przesyłowych
GAZ-SYSTEM S.A. Oddział w Poznaniu**
ul. Grobla 15
61-859 Poznań
tel. 61 854 43 10
faks 61 854 43 12
sekretariat.poznan@gaz-system.pl

**Operator Gazociągów Przesyłowych
GAZ-SYSTEM S.A. Oddział w Rembelszczyźnie**
ul. Jana Kazimierza 578
05-126 Nieporęt, Rembelszczyzna
tel. 22 767 08 01
faks 22 767 09 52
sekretariat.rembelszczyzna@gaz-system.pl

**Operator Gazociągów Przesyłowych
GAZ-SYSTEM S.A. Oddział w Świerklanach**
ul. Wodzisławska 54
44-266 Świerklany
tel. 32 439 25 00
faks 32 439 25 60
sekretariat.swierklany@gaz-system.pl

**Operator Gazociągów Przesyłowych
GAZ-SYSTEM S.A. Oddział we Wrocławiu**
ul. Gazowa 3
50-513 Wrocław
tel. 71 335 31 00
faks 71 335 31 01
sekretariat.wroclaw@gaz-system.pl

**Przedstawicielstwo w Brukseli
Operator Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.**
Boulevard Saint-Michel 47
1040 Bruksela
tel. +32 2 400 00 27
faks +32 2 400 00 32
brussels.office@gaz-system.pl

Spółka zależna

Siedziba Spółki

Polskie LNG S.A.
ul. Fińska 7
72-602 Świnoujście
tel. 91 326 79 00
faks 91 326 79 01
www.polskielng.pl
biuro@polskielng.pl

Biuro w Warszawie
ul. Mszczonowska 4
budynek C
02-337 Warszawa
tel. 22 589 84 00
faks 22 589 84 01
sekretariat.warszawa@polskielng.pl



PODZIĘKOWANIA:

Serdecznie dziękujemy wszystkim, którzy byli zaangażowani
w tworzenie trzeciego zintegrowanego raportu
GAZ-SYSTEM S.A., a w szczególności pracownikom
poszczególnych pionów i oddziałów.

Wydawca: Operator Gazociągów
Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.

Koordynatorzy projektu: Małgorzata Polkowska, Aneta
Szczepańska, Zefira Antoszevska, Iwona Kaszuba-Zajęc,
Joanna Milczarek

Współpraca:
Dorota Bagińska, Stanisław Bręczkowski, Marcin
Chimiczewski, Anna Ciskowska, Aleksandra Ciwis-Dronszyk,
Artur Domański, Iwona Dominiak, Eliza Dyakowska,
Przemysław Gan, Renata Gierszewska, Hubert Kabulski,
Mirosław Kasprzyk, Artur Kawicki, Justyna Klukowska-
Wieczorek, Izabela Kominek, Agnieszka Kosińska, Kamila
Kosmowska-Wilkowska, Jakub Kubiesa, Łukasz Kulon, Dorota
Leżoń, Kamil Magier, Beata Malec, Magdalena Mechlin,
Marta Miziołek, Dariusz Nojszewski, Katarzyna Noskowicz,
Agnieszka Ozga, Maria Rochna, Rafał Sieracki, Agnieszka
Siewiera, Grzegorz Sikora, Katarzyna Sikora, Błażej Soćko,
Bartłomiej Szczepaniak, Marzena Skałuba, Joanna Szostek,
Aneta Świeca, Waldemar Wrzesiński, Marta Zapart,
Aleksandra Zientek.

Zdjęcia: Archiwum GAZ-SYSTEM S.A.
Projekt/Skład/Druk: – ArtGroup – www.artgroup.pl
Materiał przekazano do druku: 30.06.2014 r.