

	<p style="text-align: center;">Pacto Global</p> <p style="text-align: center;">COP – Comunicação de Progresso</p>	MDR Construtora LTDA	
		Data	Período
		13/06/2014	06/13 a 06/14

1. Declaração de Apoio do Executivo-Chefe

A empresa MDR Construtora LTDA, inscrita no CNPJ: 07.794.2140001/26, estabelecida na cidade de Ribeirão Preto, Estado de São Paulo, Brasil, neste ato representada por seu sócio-diretor Osvaldo Luiz Mazzi, declara para os devidos fins que apoia ao Pacto Global e renova nesta data o compromisso contínuo da empresa com a iniciativa e seus princípios.

Por ser a mais ampla expressão da verdade, firmo a presente declaração.

Guariba, SP, 13 de junho de 2014.

Osvaldo Luiz Mazzi Sócio-Diretor

	Pacto Global COP – Comunicação de Progresso	MDR Construtora LTDA	
		Data	Período
		13/06/2014	06/13 a 06/14

2. Princípios de Direito Humanos

Avaliação, Política e Metas – A empresa já alcançou e continua buscando alcançar muitas conquistas na questão dos direitos humanos, principalmente quando se trata de direitos políticos, sociais, civis, culturais e econômicos.

Os indicadores definidos pelos gestores ainda permanecem, de modo que acompanhamos os resultados e benefícios da implementação das novas políticas, sempre associando as melhorias com as mudanças realizadas. Temos a capacitação da liderança de nossa empresa para a gestão dos temas e para a implementação das políticas adotadas como aspecto de criticidade. Buscamos sempre aumentar o diálogo entre os colaboradores interna e externamente, permitindo que os problemas sejam relatados e resolvidos enquanto ainda são gerenciáveis. Contém dentro da empresa um local reservado para reuniões, onde podemos discutir e refletir sobre os dilemas mais difíceis.

Implementação – Existe implementado dentro de nossa organização os seguintes benefícios voltados aos direitos humanos:

- Treinamentos/palestras constantes sobre conscientização de conduta, motivação, relacionamento interpessoal, entre outros;
- Seguro de vida;
- Convênio médico;
- Vale transporte;
- Vale alimentação;

Medição de resultados – É feito um monitoramento pela equipe de recursos humanos da empresa, onde observam os benefícios em busca de concretizar melhorias constantes. A empresa passa por auditorias internas e externas do Sistema de Gestão da Qualidade anualmente, onde avaliamos a conformidade dos processos aplicáveis para obter sempre os resultados da nossa preocupação para com os direitos de nossos colaboradores.

	<p style="text-align: center;">Pacto Global</p> <p style="text-align: center;">COP – Comunicação de Progresso</p>	MDR Construtora LTDA	
		Data	Período
		13/06/2014	06/13 a 06/14

3. Princípios do Trabalho

Avaliação, Política e Metas – Em nossa empresa honramos a formação de regras de trabalho de acordo com a discussão, o consentimento e a aprovação de todos. É de suma importância que todos sejam sempre cientes a respeito das normas a serem seguidas. As convenções coletivas tem como objetivo gerar regramentos que são adotados por contratos individuais de trabalho das partes envolvidas. As negociações coletivas servem para a celebração de instrumentos normativos e também podem ser utilizadas para a busca de um consenso no caso de conflito na empresa.

As negociações coletivas tem grande força e importância dentro de nossa empresa, onde visamos que todos cumpram a obrigatoriedade das normas. Isso não se dá apenas pelas questões jurídicas, mas também para demonstrar os interesses dos trabalhadores e empregados de forma efetiva para o público.

Nossa meta é que nossos colaboradores também possam ter uma representatividade concreta e efetiva e assim possam participar e colaborar na adição e desenvolvimento de novos mercados de trabalho.

Medição de resultados – Contamos com o apoio da nossa Assessoria Jurídica, que assegura que todos os direitos trabalhistas sejam respeitados. Para isso, promove:

- O acompanhamento e descrição da evolução das relações trabalhistas;
- Elabora pareceres jurídicos sobre matérias de direito individual e coletivo do trabalho.
- Promove o acompanhamento de todas as questões da área de saúde e segurança, com a elaboração de trabalhos e participação em grupos de órgãos do executivo e da iniciativa privada.
- Realiza o ajuizamento e acompanhamento de ações judiciais em defesa dos interesses institucionais e empresariais.
- Promove palestras para divulgar os temas mais importantes sobre colaborador/empregador e esclarecer dúvidas;
- Realiza eventos com a presença de autoridades dos diversos setores representativos da sociedade, para debater temas trabalhistas de importância para os empresários.
- Realiza auditorias anuais, visando fiscalizar e levantar pontos importantes que permitam a adequação completa às leis e o enquadramento correto em obediência às convenções coletivas sindicais.



4. Princípios Ambientais

Avaliação, Política e Metas – Tendo sustentabilidade como uma peça chave para a preservação do meio ambiente e sucesso da empresa, elaboramos para cada canteiro de obra um Plano de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil (PGRCC) e capacitamos nossos colaboradores por meio de treinamento para o bom funcionamento do processo. Além de atender as exigências da Lei 12.305 de 2010, a Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), e da Resolução CONAMA N° 307/2002 e suas alterações 348 de 2004, 431 de 2011 e 448 de 2012, o presente PGRCC descreve um pouco sobre a nossa empresa; identifica os responsáveis pela cadeia do gerenciamento dos resíduos; diagnóstico; procedimentos e destinos para os resíduos.

Nosso plano tem como meta demonstrar o quanto podemos beneficiar o meio ambiente e a empresa adotando atitudes sustentáveis. O descarte inadequado dos Resíduos da Construção Civil prejudica criticamente a preservação ambiental local e global. Essa forma sustentável de pensar que adotamos traz retornos sociais, econômicos e ambientais de grande valor. Buscamos propor a melhor solução para o devido gerenciamento do processamento destes resíduos frente às questões e aos desafios socioambientais presentes com o desenvolvimento deste segmento, bem como contribuir efetivamente em favor do cumprimento da Política Nacional de Resíduos Sólidos.

O Plano de Gerenciamento de Resíduos de Construção Civil, apesar de ser uma exigência legal é também uma ferramenta estratégica para a construtora, pois propicia diversos benefícios. Com o desafio de reduzir a geração de resíduos, sua destinação sustentável e aumentar as ações de reutilização e reciclagem de resíduos, a **MDR Construtora** visou trabalhar para alcançar tais metas e diretrizes:

- Atendimento da legislação ambiental e normas reguladoras vigentes;
- Estabelecer procedimentos para garantir o manejo e destino ambientalmente correto para com todos os resíduos provenientes das atividades da obra, não proporcionando assim prejuízo ao meio ambiente;
- Implementar os conceitos de redução, reutilização, reciclagem e destinação final adequada para os resíduos da **MDR Construtora**;
- Contribuir para que a empresa seja reconhecida como praticante de ações sustentáveis em seus negócios.
- Implantar e acompanhar, durante toda a obra, o gerenciamento dos resíduos, desde a geração inicial até sua deposição final;
- Estabelecer e manter procedimento(s) para identificar os aspectos ambientais de suas atividades, produtos ou serviços, a fim de determinar aqueles que tenham ou possam ter impactos significativos sobre o meio ambiente;
- Determinar como reduzir a quantidade de resíduos que são produzidos e quais resíduos podem ser reutilizados ou reciclados;
- Destinar corretamente 100% dos resíduos gerados na obra;
- Implantar o processo de reciclagem de resíduos de classe A e B;
- Cumprir todas as legislações ambientais referente ao gerenciamento de RCC;

	<p style="text-align: center;">Pacto Global</p> <p style="text-align: center;">COP – Comunicação de Progresso</p>	MDR Construtora LTDA	
		Data	Período
		13/06/2014	06/13 a 06/14

- Criar mecanismos de educação ambiental continuada para os colaboradores da obra;
- Reduzir os custos relacionados ao gerenciamento/tratamento dos resíduos inevitavelmente gerados;
- Reduzir a ocorrência de áreas impactadas pela disposição inadequada de RCC;
- Reduzir os riscos ambientais e ocupacionais relacionados às atividades de gerenciamento de resíduo/áreas impactadas;
- Justificar o investimento realizado no gerenciamento dos resíduos;
- Trabalhar a sustentabilidade por meio da correta operacionalização do tripé: economicamente viável socialmente justo e ambientalmente adequado; e
- Dar o devido valor aos recursos humanos como parte essencial para o sucesso do projeto.

Medição de resultados – O Sistema de Gestão da Qualidade é responsável pelo acompanhamento dos Objetivos da Qualidade, Desempenho dos Processos e Conformidade das Ações, voltados para a sustentabilidade, sendo analisada a medição mensal e trimestral, através de gráfico que monitora o processo para que sejam tomadas ações oriundas de análises críticas necessárias para o cumprimento das metas e objetivos estipulados.

	<p align="center">Pacto Global</p> <p align="center">COP – Comunicação de Progresso</p>	MDR Construtora LTDA	
		Data	Período
		13/06/2014	06/13 a 06/14

5. Princípios Anticorrupção

Declaração de apoio e adesão à Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção

A empresa MDR Construtora Ltda, inscrita no CNPJ: 07.794.2140001/26, estabelecida na cidade de Ribeirão Preto, Estado de São Paulo, Brasil, neste ato representada por seu sócio-diretor Osvaldo Luiz Mazzi, apoia Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção, bem como aplica treinamentos e orientações a seus funcionários sobre a política interna da empresa que trata de anticorrupção e estorsão.

Por ser expressão da verdade, firmo a presente declaração.

Guariba, 13 de junho de 2014.

Osvaldo Luiz Mazzi Sócio-Diretor