

*Глобальный Договор ООН  
Сообщение о достигнутом  
прогрессе за 2013 г.*

**Сообщение АО «Тау-Кен Самрук» о достигнутом в 2013 году  
прогрессе по применению принципов  
Глобального договора ООН**

Учитывая существенное влияние Общества на развитие многих секторов экономики страны, и осознавая ответственность перед широким кругом заинтересованных сторон, в 2013 году Обществом было принято решение о присоединении к Глобальному договору ООН. Настоящее сообщение о достигнутом прогрессе служит заявлением о неизменной поддержке Глобального договора ООН и описывает мероприятия, направленные на соблюдение его принципов, и их результаты.

Общество поддерживает принципы Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции. Ниже приведена информация, где говорится о том, как воплощаются принципы Глобального Договора ООН в деятельности нашей компании.

**Принципы в области прав человека**

**Принцип 1:** *Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.*

**Принцип 2:** *Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.*

Общество и его дочерние и зависимые организации в полной мере соблюдают права человека, провозглашенные как на международном уровне, так и закрепленные законодательством Республики Казахстан.

Соблюдение прав человека является одним из ключевых принципов ведения бизнеса, в связи с чем, политики и процедуры Группы разрабатываются, учитывая права сотрудников, клиентов и деловых партнеров.

Работники и должностные лица Общества действуют в соответствии с Кодексом деловой этики, который является основополагающим документом, обеспечивающим соблюдение норм действующего законодательства и исполнения стандартов бизнес-этики.

Общество не участвует в программах, деятельность которых направлена на нарушение прав человека, и не сотрудничает с организациями, уличенными в подобных нарушениях. Кроме того, Общество уважает религиозные убеждения и политические предпочтения своих работников при условии, что они находятся в рамках законодательства. Также, Общество не препятствует участию своих сотрудников в политической, религиозной и общественной деятельности в качестве частных лиц и в нерабочее время.

Общество поддерживает и уважает защиту провозглашенных на международном уровне и предусмотренных Конституцией Республики Казахстан прав человека.

Общество предоставляет право персоналу организовывать и участвовать в общественных объединениях по своему выбору и заключать коллективные договоры.

В Коллективном договоре отражены права работников Общество: право на труд, отдых, безопасность и охрану труда; своевременную и в полном объеме выплату заработной платы; профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации и др.

В 2012 году в Обществе внедрена функция омбудсмена, ответственного за ведение практики и мониторинг исполнения Кодекса деловой этики, в частности соблюдения прав человека. На сайте Общества размещен номер телефона Омбудсмена.

Обществом в 2013 году утверждена Стратегия корпоративной социальной ответственности Общества на 2014 – 2018 годы.

В 2013 году в Обществе не зафиксировано ни одного случая, связанного с нарушением прав человека, или дискриминации по расе, полу, языку, религии, национальному происхождению, социальному положению, семейному положению, сексуальной ориентации.

В соответствии с Методологией по проведению исследования вовлеченности персонала, одобренной решением Кадрового комитета АО «Самрук-Казына» на ежегодной основе с 2011г. в Обществе проводится опрос по определению индекса вовлеченности персонала. По результатам опроса за 2013 год, индекс вовлеченности персонала составил 70%.

### **Принципы в области трудовых отношений**

**Принцип 3:** *Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.*

**Принцип 4:** *Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.*

**Принцип 5:** *Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.*

**Принцип 6:** *Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.*

В Обществе определена кадровая политика, которая устанавливает цели, принципы и основные направления управления персоналом, осуществление мониторинга выполнения программ управления персоналом на основе ключевых показателей деятельности по реализации кадровой политики Общества.

Общество утвердило Политику корпоративной социальной ответственности, направленную на формирование благоприятной социальной среды для реализации стратегических целей Общества, создание условий для гармоничной и слаженной работы коллектива, профессионального роста и повышения качества жизни сотрудников Общества, конструктивное взаимодействие с государством и Обществом в решении социальных задач.

Система оплаты труда и мотивации административно-управленческого персонала осуществляется в соответствии Правилами оплаты труда и премирования работников, утвержденными решением Правления Общества от 14.02.2012г, разработанными в соответствии с Политикой в области оплаты труда административных и управленческих работников национальных институтов развития, национальных компаний и других юридических лиц, более пятидесяти процентов голосующих акции (долей участия) которых принадлежат АО «Самрук-Казына» на праве собственности или доверительного управления, а также Правилами оценки деятельности работников АО «Тау-Кен Самрук», утвержденными решением Правления Общества от 06.10.2009г.

В целях мотивации руководящих и управленческих работников Общества на достижение установленных значений утвержденных КПД предусматривается выплата вознаграждения с учетом степени достижения каждого КПД. Таким образом, решением Совета директоров Общества от 4 июля 2013г. утверждены размеры выплат вознаграждения членам Правления и управляющим директорам Общества по итогам деятельности за 2012 год.

В 2013 году работникам оказана материальная помощь к отпуску на оздоровление пропорционально количеству отработанных дней, а также оказана материальная помощь по рождению детей – 6 работникам и по случаю смерти близкого родственника – 3 работникам.

Общество в полной мере понимает ответственность за обеспечение безопасности труда и здоровья работников Общества, а также его дочерних и зависимых организаций.

В этой связи, в Обществе действует Политика в области безопасности и охраны труда, которая ставит задачей постоянное развитие и совершенствование системы менеджмента безопасности – как инструмента реализации принципов и обязательств, отраженных в Политике, а также содействие созданию такой атмосферы, в которой все сотрудники Общества будут разделять приверженность к обеспечению безопасности на рабочих местах.

В сентябре 2013 года Общество приняло участие в I Спартакиаде среди работников группы компаний АО "Самрук-Казына" на Кубок Председателя Правления, посвященный пятилетию Фонда. Среди представленных 350-ти спортсменов из 19 компаний, участвовавших в соревнованиях по 5 видам спорта (мини-футбол, волейбол, асык-ату, настольный теннис и шахматы) Общество завоевало золото по асык-ату.

Социальная поддержка работников Общества включает в себя представление медицинского страхования работникам и членам их семей. В 2013-2014 гг. медицинское страхование осуществляется в соответствии с Договором добровольного страхования на случай болезни, заключенного между обществом и АО «СК «AMANAT INSURANCE».

Общество не осуществляет дискриминацию при приеме на работу, вознаграждении, продвижении по службе, доступе к обучению по расовому, национальному, возрастному, половому, социальному признакам, по месту

жительству, гражданству, отношении к религии и общественным объединениям, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника и результатами его труда.

Общество в своей деятельности не использует детский труд.

Общество в своей деятельности не использует принудительный труд и не требует от персонала оставлять залог или документы, удостоверяющие личность, после начала работы в организации.

Общество обеспечивает персоналу безопасные и здоровые рабочие условия, принимает надлежащие меры для предотвращения травматизма и профессиональных заболеваний работников на производстве, путем сведения к минимуму, насколько это возможно, причин опасностей, свойственных рабочим условиям, а также за счет повышения надежности работы технологического оборудования.

Общество обеспечивает персоналу санитарно-гигиенические условия труда на рабочих местах в соответствии с нормами, создает для работников благоприятные социальные условия, устанавливает оптимальные режимы труда и отдыха, организует санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое медицинское обслуживание, обеспечивает работников сертифицированными средствами защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

Общество обеспечивает персоналу профессиональное развитие и обучение работников. Целью процесса профессионального обучения и развития работников является обеспечение работников знаниями, компетенциями и техническими навыками, необходимыми для достижения стратегических и тактических целей Общества.

Обновление теоретических и практических знаний, умений и навыков в сфере профессиональной и управленческой деятельности работников для эффективного выполнения ими своих должностных обязанностей и решения задач осуществляется в соответствии с Правилами профессионального обучения и профессионального развития работников, утвержденных решением Правления от 15.07.2013г.. Расходы, направленные на профессиональное обучение и профессиональное развитие работников, формируются в соответствии с утверждаемым Календарным планом профессионального обучения и профессионального развития на текущий год и не должны превышать 3,5% от фонда оплаты труда Общества на соответствующий год.

Также в рамках корпоративного обучения работников Общества были организованы курсы обучения по: казахскому языку; внедрению системы менеджмента качества; кодексу деловой этики.

Общество обеспечивает персоналу прохождение регулярного обучения по вопросам профессиональной безопасности и охраны здоровья.

В Коллективном договоре отражены основные положения трудового законодательства Республики Казахстан, направленные на снижение заболеваемости и травматизма, охрану труда, технику безопасности, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, специальной

одеждой и обувью, а также отражены вопросы, касающиеся условий труда работников и их оплаты, социальной поддержки работников Компании, ветеранов Великой Отечественной войны и лиц, приравненных к ним, ветеранов, повышения квалификации работников, организации культурно-массового досуга работников и многое другое. Также, Коллективным договором предусмотрены сроки письменного предупреждения работодателем работника об изменениях условий труда.

### **Принципы в области охраны окружающей среды**

**Принцип 7:** *Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.*

**Принцип 8:** *Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.*

**Принцип 9:** *Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.*

Экологическая политика Общества включает в себя обязательства по постоянному улучшению и предотвращению загрязнения, а также обязательство соответствовать применимым законодательным и другим требованиям, к которым Общество имеет отношение в части своих экологических аспектов. Общество внедряет передовые экологически безопасные технологии, осуществляет природоохранные мероприятия, обеспечивающие снижение рисков ситуаций и предотвращение причинения вреда жизни и здоровью персонала и окружающей среде. При осуществлении своей деятельности Общество выполняет все мероприятия по охране атмосферного воздуха, земель, поверхностных и подземных вод. При планировании проектов развития в технические задания включаются требования по соблюдению экологического законодательства.

Деятельность Общества основывается на принципах социальной и экологической ответственности, включая вопросы охраны окружающей среды на объектах недропользования.

Экологическая политика АО «Тау-Кен Самрук» принята в 15 ноября 2011 года.

Экологическая политика создает основу для внедрения эффективных практик управления, предусматривающих сведение до минимума негативного влияния деятельности АО «Тау-Кен Самрук» на окружающую среду.

При реализации инвестиционных проектов в сфере недропользования в составе технико-экономических обоснований и технических проектов, согласно экологическим нормам и стандартам Республики Казахстан, соответствующих международным, предусматриваются мероприятия охране окружающей среды, которые проходят соответствующую государственную экологическую экспертизу.

В основу мероприятий закладываются следующие экологические принципы:

- предупреждение негативного воздействия на состояние окружающей среды;
- содействие развитию и распространению экологически чистых энерго и ресурсосберегающих технологий;

Данные мероприятия разрабатываются с учетом рационального отношения к окружающей среде и минимизации вредного воздействия на экологию.

В рамках реализации проектов предусматриваются проведение мероприятий по:

- мониторингу охраны воздушного бассейна;
- мониторингу охраны и рационального использования водных ресурсов;
- мониторингу охраны земельных ресурсов;
- применению энерго- и ресурсосберегающих технологий.

В области охраны окружающей среды, обеспечения экологической безопасности Общество следует следующим принципам:

- соответствие производственной деятельности Общества законодательству и нормативам по охране окружающей среды;
- приоритет экологической безопасности как составной части национальной безопасности;
- приоритетность внедрения наиболее эффективных технологий по минимизации экологического ущерба от производственной деятельности;
- обеспечение экологической безопасности всеми доступными техническими и административными способами;
- минимизация воздействия производственной деятельности на население и в окружающую среду;
- принятие управленческих и инвестиционных решений на основе многовариантности сценариев развития с учетом экологических приоритетов;
- стремление к сокращению отходов производства и экологически безопасное обращение с ними;
- обеспечение промышленной безопасности и предупреждение аварийного загрязнения окружающей среды;
- рациональное использование и воспроизводство природных ресурсов, минимизация негативного влияния деятельности производственных объектов Общества на животный и растительный мир;
- постоянное совершенствование существующих и внедрение новых технологий с учетом норм экологической безопасности;
- обеспечение осведомленности заинтересованных лиц о состоянии окружающей среды, взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами в процессе исследований, проводимых в рамках процедуры оценки воздействия Общества на окружающую среду при проектировании и строительстве новых объектов.

Основные результаты проведения экологического обоснования намечаемой хозяйственной деятельности проектируемого предприятия с разработкой мероприятий по охране окружающей среды будут выполнены

при проектировании разработки запасов руд месторождения в соответствии с действующим законодательством РК, касающегося мер по охране недр и обеспечения рационального и комплексного использования полезных ископаемых и сохранения естественных ландшафтов и пр. При этом, экологическим основанием для проведения операций по недропользованию являются положительные заключения государственных экологической и санитарно-эпидемиологической экспертиз контрактов на недропользование, проектной документации и экологическое разрешение.

Кроме того, Общество при реализации инвестиционных проектов в сфере недропользования в качестве основного условия для потенциального партнера включает требование по развитию и использованию инновационных технологий, строительству высокотехнологичных и эффективных перерабатывающих производств, отвечающих всем требованиям законодательства в области охраны окружающей среды.

В целях исполнения контрактных обязательств в части осуществления обязательного экологического страхования Общества в 2013 году заключило соответствующий договор с АО «Страховая Компания «Сентрас Иншуранс» №145 от 20.12.2013 года. Действие договора связано со страхованием гражданско-правовой ответственности Страхователя, возместить вред причиненный жизни, здоровью, имуществу третьих лиц и (или) окружающей среде в результате ее аварийного загрязнения.

#### **Принципы в области противодействия коррупции**

**Принцип 10:** *Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.*

Общество прилагает все усилия для недопущения коррупционных и других противоправных действий должностных лиц и работников Общества.

В Обществе создана «горячая линия», посредством каналов которой любое лицо может сообщить информацию о коррупционных действиях, совершенных или действиях, которые могут быть совершены должностными лицами и работниками Общества.

По всем фактам коррупционных и других противоправных действий Общество проводит тщательное расследование и принимает соответствующие меры. При обращении по всем фактам коррупционных и других противоправных действий в Обществе права обращающихся лиц не ущемляются.

В 2013 году факты нарушения антикоррупционного законодательства Республики Казахстан в Обществе не зафиксированы.