



# COMMUNICATION SUR LE PROGRES 2014

## EPPE SERVICES





### **Droit de l'homme : principes n°1 et 2**

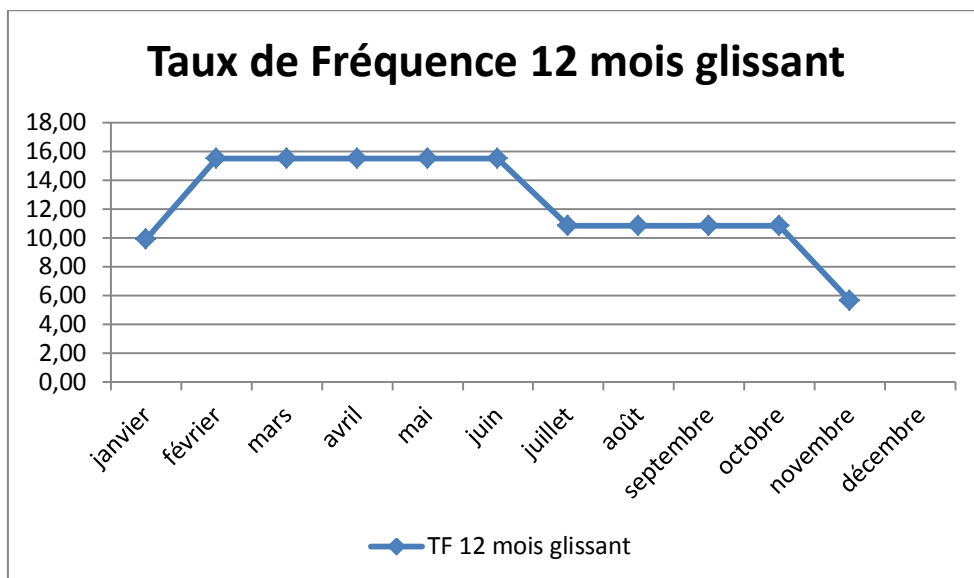
Nous nous engageons à respecter la déclaration universelle des droits de l'homme de 1948 ainsi que la législation française et européenne en termes de droit de l'homme (principe 1). Nous nous sommes attachés à travailler avec des fournisseurs respectant ces droits en vérifiant notamment que nos principaux fournisseurs de papiers internationaux ont signé le Pacte Mondial des Nations Unies et se sont donc engagés dans la même démarche que nous (principe 2).

### **Conditions de travail : principes n°3, 4, 5 et 6**

Nous condamnons et interdisons le travail des enfants et toute forme de travail forcé ou obligatoire. Nous valorisons le développement des compétences de nos salariés ainsi que des étudiants en formant des stagiaires et apprentis tous les ans, mais aussi en développant la polyvalence de notre personnel par la formation en interne dans le respect du code du travail. (Principe 4 et 5)

Nous avons réalisé l'évaluation des risques à chaque poste de travail afin de mettre en place des mesures de prévention de la santé et sécurité au travail. Nous avons comme objectif de mettre en place des fiches de poste définissant les standards et bonnes pratiques à appliquer afin de réduire les risques d'accidents. Avec l'aide de la médecine de travail, nous limitons aussi l'exposition de notre personnel aux produits chimiques en substituant les produits solvantés par des produits moins nocifs et de ce fait plus respectueux du milieu naturel (Principe 4 et 8).

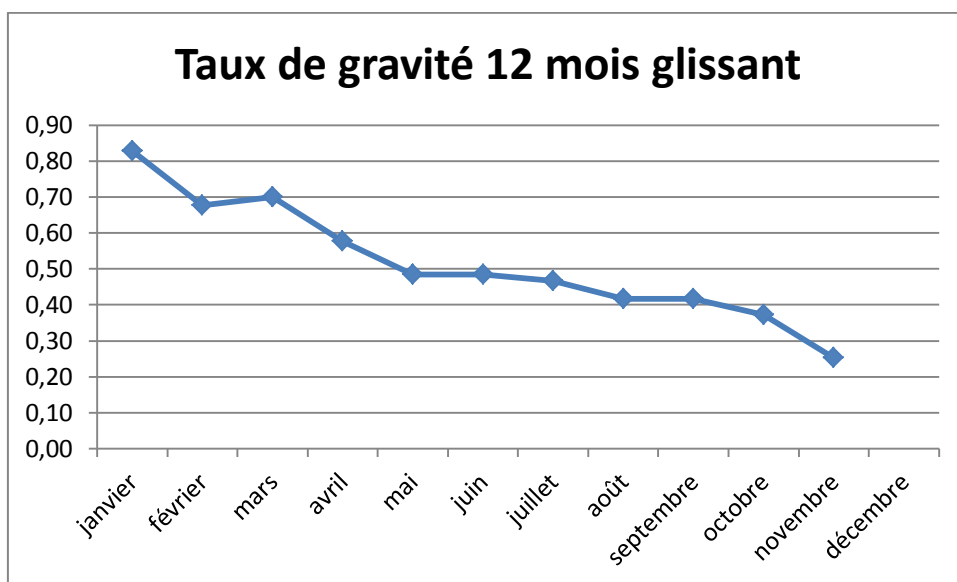
Toutes ces actions contribuent à limiter les accidents de travail et le niveau de gravité de ces derniers. Nous n'avons eu aucun accident de travail durant les 6 derniers mois et un seul accident sans gravité depuis un an. Le taux de fréquence TF et le taux de gravité TG de notre entreprise est largement inférieur aux taux rencontrés dans la profession (TF imprimerie : 22.6 / TG imprimerie : 1.2), voir graphiques suivants :



Taux de fréquence des accidents de travail sur 12 mois glissants

Taux de fréquence : nombre d'accident avec arrêt / heures travaillée x 1000000

Taux de fréquence sur 12 mois glissant : moyenne des TF mensuels sur les 12 mois derniers mois



Taux de gravité des accidents de travail sur 12 mois glissants

Taux de gravité : nombre de jours d'arrêt de travail du fait de l'accident / heures travaillée x 1000

Taux de gravité sur 12 mois glissant : moyenne des TG mensuels sur les 12 mois derniers mois



Nous avons réalisé une étude sur la pénibilité au travail qui s'inclue dans le document d'évaluation des risques au poste. Cette évaluation donnera lieu à des plans d'actions à moyens terme permettant d'aménager certains postes. Cette démarche favorisera la polyvalence des Seniors et leur accès à une grande majorité des postes dans l'entreprise. Nous avons aussi prévu de former le personnel aux risques liés aux produits chimiques, aux risques routiers et à la prévention incendie. (Principe 4)

Nous réprimons toute forme de discrimination. Nous avons d'ailleurs signé des accords sur l'égalité homme/femme et sur l'embauche de personnes handicapées. De plus, nous travaillons régulièrement avec des sous-traitants d'ateliers protégés. (Centre d'Aide par le travail, réinsertion, etc...) (Principe n°6)

| <b><u>EPPE SERVICES</u></b> | <b>Hommes</b> | <b>Femmes</b> | <b>Total</b> |
|-----------------------------|---------------|---------------|--------------|
| Cadres                      | 12            | 5             | 17           |
| Techniciens                 | 4             | 4             | 8            |
| Employés                    | 2             | 13            | 15           |
| Ouvriers                    | 63            | 8             | 71           |
| Total                       | 81            | 30            | 111          |

Répartition homme femme effectif au 31/12/2013

Enfin, toutes les décisions prises en termes d'organisation de travail sont soumises à l'avis du CHSCT (comité Hygiène, Sécurité et Conditions de travail) et au Comité d'Entreprise comme le demande la législation française. (Principe n°3)



### **Environnement : principes n°7,8 et 9**

La société EPPE SERVICES s'est depuis longtemps engagée dans une démarche de préservation de l'environnement. Nous avons obtenu le label « imprim'vert » depuis 2007 et nous avons été renouvelés en 2014.



Nous nous engageons à développer des moyens de production respectueux de l'environnement et à diminuer notre impact sur le milieu naturel en utilisant par exemple des moyens propres (CTP sans produits de développement par exemple...)

Nous imprimons sur du papier recyclé et avec de l'encre végétale dès que cela est possible et nous le proposons régulièrement à nos clients. Nous orientons nos clients sur des contenants recyclables et avec des palettes réutilisables.

Certains de nos ateliers (atelier impression en continu) sont certifiés FSC et PEFC ce qui atteste notre engagement d'utilisation de papiers issus de forêts gérées et exploitées durablement et de manière responsable. Nous avons comme objectif de certifier l'intégralité de nos ateliers d'ici fin 2015.

Tous nos déchets sont triés et nous recherchons régulièrement des nouvelles filières de valorisation plus respectueuses de l'environnement. Un suivi qualité a été mis en place en 2014 afin de suivre le tri des déchets et de l'améliorer en partenariat avec notre prestataire.

Les produits dangereux utilisés notamment pour le lavage sont récupérés dans une cuve, pompés et éliminés dans le respect du code de l'environnement, par des entreprises spécialisées autorisées à réaliser ce type de procédé.

Toutes ces actions témoignent de notre engagement en faveur de l'environnement et de la préservation du milieu naturel.

### **Lutte contre la corruption : principe n°10**

Nous avons mis en place une politique commerciale qui permet d'encadrer les relations clients. Les dérogations de prix sont soumises à la validation obligatoire de la direction commerciale. Ces deux actions nous permettent de nous prémunir contre tout risque de corruption.