

BOLU ÇİMENTO SANAYİİ A.Ş.



**BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
(GLOBAL COMPACT)**

**İLERLEME BİLDİRİMİ
(COP)
2014**

BOLU ÇİMENTO SANAYİİ A.Ş. TANITIMI



1967 yılında Bolu Ticaret Odası Yönetim Kurulu tarafından geliştirilen fikir sonucunda Bolu'ya bir çimento fabrikası kurulması kararı verilmiş ve bu doğrultuda çalışmalara başlanmıştır. 05 Ağustos 1968 tarihinde Bol-Bak Gıda ve Sanayii Ticaret A.Ş., Kamil Bilgihan, Nazım Adasal, Mustafa Çizmecioğlu , İstanbul Bankası ve Bolu Karaköy tüzel kişiliği kurucu ortak olarak 500.000 TL sermayeli Bolu Çimento Sanayii A.Ş.'yi kurmuşlardır.

Bolu Çimento; İç Anadolu, Batı Karadeniz ve Marmara bölgelerinde Türkiye nüfusunun yaklaşık %33'ünün yaşadığı geniş bir satış hinterlandında faaliyet göstermektedir. Faaliyetlerini küresel rekabet ve değişen ihtiyaçlar karşısında en verimli şekilde sürdürebilmek amacıyla, kurulduğundan itibaren sektördeki teknolojik gelişmeleri yakından takip eden Bolu Çimento, bu gelişmeler paralelinde çeşitli yenileme, modernizasyon, darboğaz giderici ilave yatırımlarına devam etmiştir.



Ana üretim alanı çimento olan Bolu Çimento San.A.Ş., Türkiye’de her yıl ilk 500 firma arasında yer alan ve sektöründe önemli bir pazar payına sahip bir Şirkettir.

Bolu Çimento Sanayii A.Ş.’nin hisseleri 30 Ocak 1986 tarihinden itibaren, BOLUC sembolü ile İMKB’de işlem görmektedir.

MİSYONUMUZ

Topluma ve çevreye saygılı, verimli, etkin ve yüksek sorumluluk bilinci içersinde çalışarak sürdürülebilir karlılığı sağlamak.

VİZYONUMUZ

Çimento kullanım alanlarını geliştiren, ülke pazarında etkin rol oynayan, saygın, lider ve güvenilir bir şirket olmak.

DEĞERLERİMİZ

Yaratıcılık, Şeffaflık, Dürüstlük, Katılımcılık, Rekabetçilik, İnsana ve Çevreye Saygı, Müşteri ve Çalışanların Mutluluğu, Oyak Kültürü.



BC BOLU
cemento

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ DESTEĞE DEVAM BEYANI

Yaratıcılık, şeffaflık, dürüstlük, katılımcılık, rekabetçilik, insana ve çevreye saygı, müşteri ve çalışanların mutluluğu, mükemmeliyet ve OYAK Kültürü, Bolu Çimento Sanayii A.Ş. nin vazgeçilmez değerleridir.

Bolu Çimento Sanayii A.Ş.; saydığımız değerler doğrultusunda; "önce insan" anlayışı ile faaliyetlerini yürütmekte ve ortaklarına, pay sahiplerine, çalışanlarına, tedarikçilerine, rakiplerine, çevreye, topluma ve insanlığa karşı güvenilirlik ve saygınlık simgesi olmayı hedeflemektedir.

Bolu Çimento Sanayii A.Ş. 2007 yılında bu konulara verdiği önemin ve desteğin bir kanıtı olarak Birleşmiş Milletlerin Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalamış ve insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzluğun önlenmesi ilkelerinin kuruluşun stratejileri, kültürü ve süregelen günlük uygulamalarının bir parçası yapmayı taahhüt etmiştir.

10 ilke çerçevesinde yapılan çalışmaları içeren "İlerleme Raporu" toplumsal sorumluluk ve şeffaflığı desteklemek adına OYAK Çimento İnternet Sitesinden kamuoyu ile paylaşılacaktır.

Bu güne kadar olduğu gibi, bundan sonra da Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleri doğrultusunda hareket etmeye devam etmeyi taahhüt ederiz.



İbrahim KERETLİ

BOLU ÇİMENTO SANAYİİ A.Ş. GENEL MÜDÜRÜ

İNSAN HAKLARI

İlke 1 : İşletmeler uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.

İlke 2 : İşletmeler insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır



BOLU ÇİMENTO SANAYİİ A.Ş. SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Şirketimizin değerlerinden “İnsana ve Çevreye Saygı” esas alınarak, yakın toplumumuzun eğitim, sağlık, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, spor faaliyetleri gibi alanlarda görev alarak kurumsal sosyal sorumluluğumuzu yerine getirmek ve toplumun gelişimine katkı sağlamaktır.



AÇIK KAPI ŞENLİĞİ / DAYANIŞMA YEMEĞİ

Bolu Çimento, personelinin kaynaşması ve ailelerinin tanışması amacıyla 2002 yılından beri Açık Kapı Pikniği , yılbaşı dayanışma ve kaynaşma yemekleri düzenlenmektedir.



Ayrıca Bolu Çimento sosyal sorumluluk anlayışı kapsamında “Liseler Arası Matematik Yarışmaları” , “Satranç Turnuvaları” , “Tenis Turnuvaları” düzenlemiş olup dereceye giren çalışanlarımız ödüllendirilmiştir.



HASTANELERE / ÜNİVERSİTELERE KATKI

Şirketimiz devlet hastanelerine, sivil toplum kuruluşlarına, ilköğretim okullarına, üniversitelere talep olması halinde katkı sağlamaktadır.

ÇAYDURT ÇİMENTO İLKÖĞRETİM OKULU

Şirketimiz bünyesinde kurulan Bolu Çimento Çalışanları Öğrencileri Koruma, Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği ile üniversite eğitime devam eden, başarılı öğrencilere burs imkanı sağlamaktadır.

Ayrıca Şirketimiz, inşaatından bu yana katkı sağladığı ve adını verdiği Bolu Çimento Çaydurt İlköğretim Okulu'nun hamisi konumundadır. Bu okuldaki eğitim kalitesinin devam etmesi için, okulun kuruluş tarihi olan 1979 yılından itibaren maddi, manevi katkılarına devam etmektedir.



Çalışanlar Takdir Edilir, Tanınır ve Gözetilir.

İnsan Kaynakları Politikamız çerçevesinde Şirket personeline uzun süreli çalışma imkanı tanınmakta, bilgi ve deneyimlerinden faydalanılmaktadır. Şirketimizde 20 yılı aşkın süredir çalışan personelimize her yıl OYAK Genel Müdürlük tarafından düzenlenen yılbaşı balosunda, emeklerinden dolayı altın rozet armağan edilmektedir. Ayrıca tüm çalışanlar; 5 yıl, 10 yıl, 15 yıl, 20 yıl, 25 yıl ve daha üzeri çalışmalarında kıdemli işçilik teşvik primi ile ödüllendirilmektedir.



BÇ Sosyal Sorumluluk Politikamız doğrultusunda, BÇ çalışanları ücretlerinden yaptıkları katkılarla toplumsal sorumluluklarını yerine getirmektedir.

Şirket çalışanlarının kurmuş oldukları derneklere tüm çalışanlarımızın üyeliği mevcut olup; ödemiş oldukları üyelik aidatları ile derneklere maddi katkı sağlamaktadırlar.

Bu Dernekler:

- Öğrencilere Burs Yardımı (Bolu Çimento Çalışanları Öğrencileri Koruma Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği: Tüm çalışanlarımızın yaptıkları katkılarla şirket çalışanlarımızın çocuklarına ve ihtiyaç sahibi diğer öğrencilere yardım yapılmaktadır.
- Masa Tenisi Takımına Yardım: Bolu Bayan Masa Tenisi Takımı Bolu İlini birinci ligde temsil eden tek takım olup, çalışanlarımızın ödedikleri üyelik aidatları ve Şirketimizin katkıları ile kulübe yardım yapılmaktadır.

İŞ GÜCÜ

İlke 3 : İşletmeler sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne azami önem vermelidir.

İlke 4 : İşletmeler zorla çalıştırma ve angaryanın her türlü süünün ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir

İlke 5 : İşletmeler çocuk istihdamının ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.

İlke 6 : İşletmelerde işe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.



Şirketimizde çalışanların tümü İş Kanunu'na tabidir. Toplu İş Sözleşmesi kapsamında olanlar kapsam içi, Toplu İş Sözleşmesi dışında kalanlar kapsam dışı olarak tanımlanmaktadır.

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ile Türkiye Çimse-İş Sendikası arasında 01.01.2013-31.12.2015 tarihleri arasını kapsayan, Şirketimizin de dahil olduğu Toplu İş Sözleşmesi karşılıklı anlaşmaya varılarak imzalanmıştır.

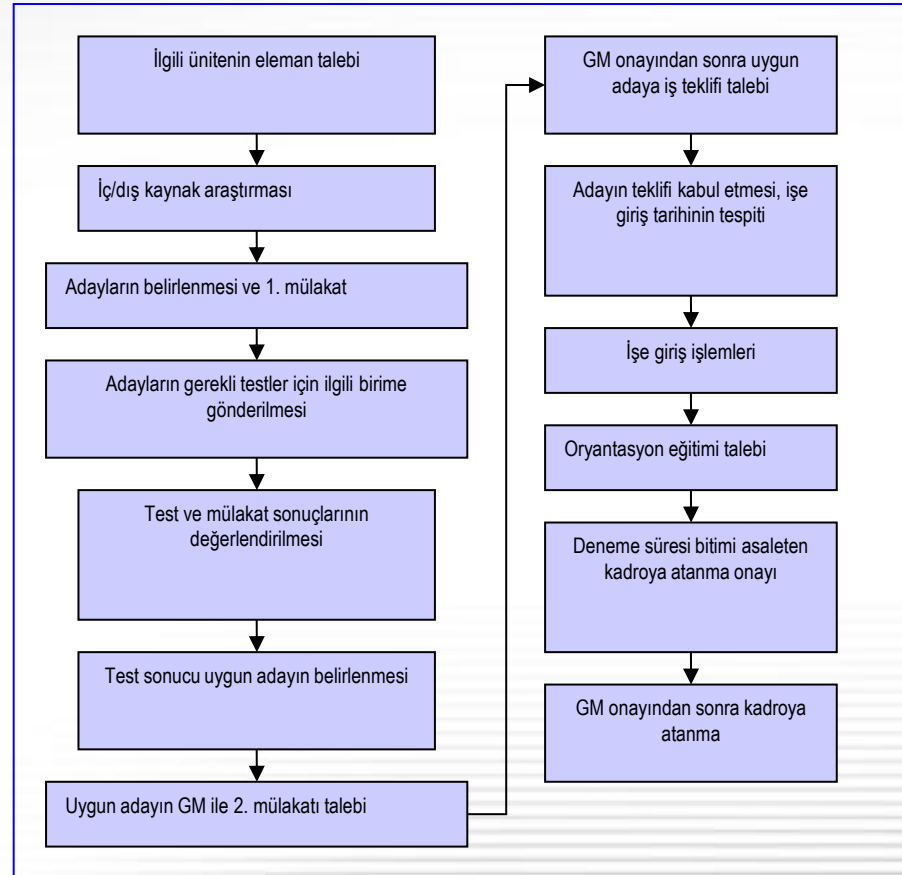
Tarafların hak ve borçları; kapsam dışı personel için iş sözleşmesi ve personel yönetmeliğinde, kapsam içi personel için Toplu İş Sözleşmesi kapsamında değerlendirilmektedir.

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 85. maddesinde yer alan, “On altı yaşını doldurmamış genç işçiler ve çocuklar ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmaz. Hangi işlerin ağır ve tehlikeli işlerden sayılacağı, kadınlarla on altı yaşını doldurmuş fakat on sekiz yaşını bitirmemiş genç işçilerin hangi çeşit ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılabilecekleri Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikte gösterilir” ifadesi gereğince; fabrikamızda hiçbir şekilde çocuk istihdamı söz konusu olamaz.

BOLU ÇİMENTO SANAYİİ A.Ş. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirketimiz Misyon, Vizyon ve Değerleri doğrultusunda; iyi yetişmiş, kendini ve işini geliştirmeyi hedefleyen, OYAK kültürünü benimseyip yaşatacak çalışanların istihdam edilmesi, Şirketimizin hedef ve stratejileri doğrultusunda, tüm çalışanlarımıza yetenek ve yetkinliklerine göre, yetiştirme ve gelişmeleri bakımından adil ve eşit imkanların sağlanmasıdır.

Kuruluşumuzda işe alımlar “İşe Alma Alt Süreci” ile gerçekleştirilir.





“Saygın, lider ve güvenilir bir şirket olmak” vizyonuna ulaşma yolunun; şirketine yüksek sorumluluk duygusuyla bağlı, mutlu çalışanlarla gerçekleşeceğine inanan BÇ’ de, çalışan memnuniyeti esastır. Kuruluşumuzda, çalışanlarımızın memnuniyetlerini ve şikayetlerini tespit etmek, gerekli iyileştirme planlarını yapmak üzere 2002 yılından itibaren her yıl Çalışan Memnuniyeti Anketi yapılmaktadır.

Yıllar itibarıyla ÇMA sonuçları aşağıdaki gibidir:

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
ÇMA	61%	67%	68%	72%	80%	74%	76%	75%	76%	77%	77%	80%

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kuruluşumuz Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikasının yürüttüğü OHSAS projesi kapsamında , OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesini ilk alan kuruluş olma özelliği ile çalışanlarına verdiği önemi bir kez daha kanıtlamıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda Yapılan Çalışmalar

- Yöneticiler tarafından gerçekleştirilen İş Sağlığı ve Güvenliği Saha Ziyaretleri
- Davranışsal İş Güvenliği Projesi
- Risk değerlendirmeleri
- Yasal Mevzuatın takibi ve uygunluğunun kontrolü
- Aylık İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Toplantıları
- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
- Kazasız Günler Kutlamaları
- Tehlike ve ramak kala olay bildirimi yapan kişilerin ödüllendirilmeleri

ÇEVRE

İlke 7 : İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli yaklaşımı desteklemelidir.

İlke 8 : İşletmeler daha yüksek çevresel sorumluluğu teşvik eden girişimlerde bulunmalıdır.

İlke 9 : İşletmeler çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.



Misyonumuzda ifade edilen, “topluma ve çevreye saygılı olma” ve değerlerimizde bulunan “insana ve çevreye saygı ”nın gereği olarak çevre bilinci tüm faaliyetlerimizde ön planda tutulur.

Kuruluşumuz, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile çevreci kimliğini ve toplumsal sorumluluğunu kanıtlar.

Kuruluşumuzun ve çalışanlarımızın küresel ısınma konusunda farkındalıklarının yüksek olmasına gayret edilerek üretim ve özel yaşamlarında CO2 salınımını azaltacak gerekli tedbirleri almaları desteklenmektedir.

Bu kapsamda;

- Atık yakma konusunda fabrikamız fosil yakıt kullanımını azaltmayı hedeflemektedir.
- Enerji tasarrufu çalışmaları yapılmaktadır
- CO2 salınımını azaltan katkılı çimento ürünleri tanıtılarak, kullanımı teşvik edilmektedir.



Enerji yoğun çalışan fabrikamızda enerji tasarrufu bilinci ve uygulamaları her zaman için ön plandadır.

Bu amaçla;

- Yüksek verimli fan kullanımı
- Frekans çeviricileri kullanımı
- Yüksek verimli elektrik motorları ve aydınlatma armatürleri kullanımı
- Proses optimizasyonu ile makinaların yüksek verimde çalıştırılması
- Isıl verimliliğin sağlanması

konularında çalışmalar yapılmış ve yapılmaya devam etmektedir.

Klinker Soğutma ünitesinden çıkan atık gazdan 2004 yılında yapılan buhar reküperatörü ile fabrika ve sosyal tesislerimizin sıcak su ve ısıtma ihtiyacı karşılanmaktadır. Böylece çevreye sıcak gazın atılımı önlenmekte, ısınma ve sıcak su için ayrıca doğal kaynak tüketilmemekte, yakıt tasarrufu sağlanmaktadır.

Kuruluşumuz topluma ve çevreye karşı sorumluluklarının bilinciyle uluslar arası standartlarda çevre dostu ürünlerin üretimini hedefleyip bunun için gerekli AR-GE faaliyetlerini yürütmektedir.



Bolu Çimento döner fırınından çıkan atık gazlardan elektrik enerjisi üretimi yatırımı tamamlanmıştır.

- Bu yatırımın devreye alınması ile; döner fırın hattı ön ısıtıcı kulesinden ve klinker soğutma ünitesinden çıkan atık gazların değerlendirilmesi ile fabrikamızdaki elektrik enerji maliyetlerinde azalma sağlanmıştır.
- Atık ısı geri kazanım tesisinde; atık ısı kaynağı kazanlardan (boiler) geçirilerek su buharı üretilmekte ve üretilen buhar ile türbin çevrilerek elektrik enerjisi üretilmektedir.
- Atık ısı geri kazanım tesisinde, ön ısıtıcı kule ve klinker soğutmadan çıkan atık gazlardan elektrik enerjisi üretilerek fabrikamızın toplam enerji ihtiyacının % 25 'i karşılanmaktadır.

Atıktan Türetilmiş Yakıt Hazırlama Tesisimiz ve Otomatik Atık Besleme Sistemimiz Devreye Alınmıştır.

- Atıktan Türetilmiş Yakıt Hazırlama Tesisi, endüstriyel ve evsel atıkları fiziksel işlemlerle alternatif yakıtı dönüştürebilmektedir.
- Otomatik atık besleme sistemi ile ATY (Atıktan Türetilmiş Yakıtlar) en etkin ve faydalı şekilde üretim sürecimizde verimli bir şekilde değerlendirilmektedir.
- Bu kapsamda geri dönüşümü mümkün olmayan endüstriyel ve evsel atıklar prosesimizde yakıt olarak kullanılarak, fosil yakıt tüketimi azaltılmakta ve çevreye olumlu katkı sağlanmaktadır.

Fabrikamızda her yıl düzenli olarak ağaç dikimi gerçekleştirilmektedir.1998 yılından bu yana yapılan ağaçlandırma faaliyetleri kapsamında toplamda 220.375 ağaç dikilmiş olup; dikilen bu ağaçların düzenli bakımları da Şirketimiz tarafından yapılmaktadır.



YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10 : İşletmeler irtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere yolsuzluğun her türlüşüyle mücadele etmelidir.



Etik kurallar; doğruluk ve dürüstlük ölçüleri olup, ahlaki açıdan bakıldığında, bireysel ve sosyal ilişkilerin temelini oluşturur. Etik çalışma kuralları, Bolu Çimento Sanayii A.Ş. 'nin temel davranış ilkelerini kapsamaktadır. Personel Yönetmeliğinin bir parçası olan Etik kurallar, Etik Komite (Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Personel İşlerinden Sorumlu Müdür) tarafından tanımlanır ve güncellenir.

Bolu Çimento Sanayii A.Ş., Etik Kurallara uyum konusuna büyük bir önem vermekte olup; bu konudaki sorumluluklarının bilincindedir.

Ayrıca, Oyak Çimento Şirketleri bazında etik kuralları izah eden, düzenleyen 'İş Etiği Kuralları' adı altında bir kitapçık hazırlanmıştır..



Bolu Çimento Sanayii A.Ş. Hissedarlara karşı sorumludur

Şirketimiz; ortaklarına ve pay sahiplerine karşı güvenilirlik ve saygınlık simgesi olmayı, yasalara tam uyumun yanı sıra paydaşlarına karşı sorumluluk anlamında en iyiler arasında yer almayı hedeflemektedir. Şirketimiz hissedarları bilgilendirmek suretiyle açık, şeffaf, dürüst politikalar uygulayarak olumsuz iniş çıkışları önlemektedir. Bütün resmi açıklamalar şirketimizin belirlediği birimler aracılığı ile yatırımcılara, ortaklara ve kamuoyuna eşitlik ilkesi doğrultusunda eksiksiz, eş zamanlı ve anlaşılabilir biçimde duyurulur.

Bolu Çimento Sanayii A.Ş. denetim konusunda hassastır:

Bolu Çimento Sanayii A.Ş.; hazırlanan her tür rapor, mali tablo veya kaydın mevcut mevzuat doğrultusunda belirlenen ulusal ve uluslararası muhasebe ilkelerine göre tutulmasını sağlar. Şirketimiz her yıl hesaplarını uluslararası kabul görmüş muhasebe standartlarına göre, bir bağımsız denetim şirketine denetletir.



Bolu Çimento Sanayii A.Ş. denetim konusunda hassastır:

Şirketimiz; Finansal tabloların Türkiye Finansal Raporlama standartlarına göre hazırlanması ve dürüst bir şekilde sunumundan sorumludur. Bu sorumluluk kapsamında, finansal tabloların hata ve /veya hile ve usulsüzlükten kaynaklanan önemli yanlışlıklar içermeyecek biçimde hazırlanması, gerçeği dürüst bir şekilde yansıtmasını sağlamak amacıyla gerekli iç kontrol sisteminin tasarlanması, uygulanması ve devam ettirilmesi, koşulların gerektirdiği muhasebe tahminlerinin yapılması ve uygun muhasebe politikalarının seçilmesi konusunda gerekli özeni göstermektedir.



Çalışanlar ve tedarikçiler Bolu Çimento San.A.Ş.'nin değerlerine uygun olarak hareket etmekte ve Bolu Çimento San.A.Ş.'nin uygulamakta olduğu Yönetim Sistemleri gereği, sürekli iyileştirme, kontrol ve düzeltmeler yapılmaktadır. Bolu Çimento San. A.Ş., tedarikçilerle olan ilişkilerini Satın Alma Yönetmeliği kapsamında yürütmektedir. Tedarikçilerle yapılan işbirlikleri, sözleşmeler ile kayıt altına alınmakta olup, taraflar yükümlülüklerini mevcut sözleşmeler kapsamında yerine getirmektedirler.

Sözleşme yükümlülüklerine aykırı her türlü davranış, Yönetim Sistemleri gereği çapraz kontrol ile kontrol edilerek, uygunsuz davranış gösteren tedarikçilere gerekli cezai hükümler uygulanmaktadır.

Gerek çalışanlar, gerekse tedarikçiler, Bolu Çimento San. A.Ş.'nin yürüttüğü faaliyetlere ve çıkarlarına aykırı olacak, müşterilerimizi ve ortaklarımızı zarara uğratacak hiçbir faaliyette bulunmazlar.

Bolu Çimento San. A.Ş. 'de satın almalar;

- Satın Alma Yönetmeliği'ne uygun olarak yapılmaktadır.
- Teklifler, Satın Alma Yönetmeliği çerçevesinde toplanmaktadır.
- Satın Alma Komisyonları oluşturulmaktadır.
- Değerlendirmeler, komisyon huzurunda yapılmaktadır.
- Komisyon üyeleri, Şirket menfaatini gözetirken tarafsız ve bağımsız hareket etmektedirler.

Bu rapor, aşağıdaki web sitelerinde yayınlanmaktadır.

www.bolucimento.com.tr

www.unglobalcompact.org