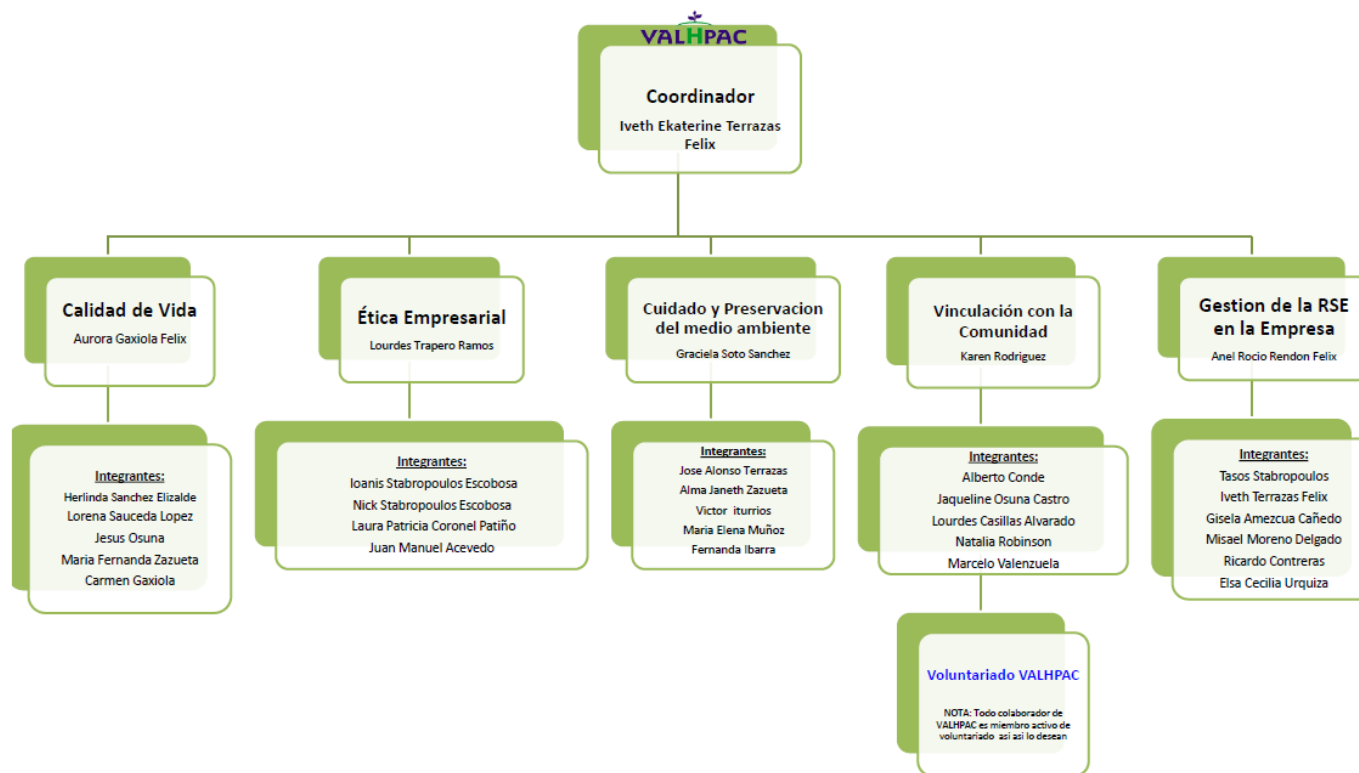


# COP-Valores Hortícolas del Pacifico SA CV

## Organigrama Responsabilidad Social Corporativa

Actualizado Septiembre 2014



Autorizó

CP Ioanis Stabropoulos Escobosa  
Director General

# Mensaje de nuestro Director General

Han transcurrido dos años increíbles que medidos en términos agrícolas representan dos temporadas de mucho esfuerzo y entrega. El comunicado anterior (COP) mostraba un VALHPAC tan diferente al que somos hoy, hemos avanzado y crecido tanto en todos los aspectos que siento que somos otros, y aun así nos falta mucho por hacer, quisiera poder llevar a cabo tantos cambios pero también sé que debe ser poco a poco y con mucha planeación, aun así este último año se destinaron recursos para crear mejoras que más adelante les muestro, mismos que en coordinación con nuestro departamento de Capital Humano o mejor conocido como Recursos Humanos, se ha logrado casi una cultura en el desempeño de los colaboradores que motiva a todos ser mejores, inclusive a mí mismo en conjunto con mis hermanos (socios) porque el crecimiento en la comunidad, la sociedad, el estado, país y el mundo entero, están en lo mismo, ya siento que cada día somos más los que hablamos el mismo idioma en términos de progreso total.

Mi empresa que gira en torno al manejo de recursos naturales fuertes, siempre estamos sujetos a los cambios climáticos y sobre ello queremos profundizar nuestra labor, no podemos controlarlos pero si prevenir, estamos más conscientes del daño que nos causamos y le causamos a todos por eso tenemos que poner el ejemplo.

Los invito mejor a ver lo que se ha logrado a lo largo de estos dos ciclos pasados.



CP Ioanis Stabropoulos Escobosa  
Director General

**2012 - 2013**

# Implementamos Métodos específicos de contratación bajo procesos

## **Seguimiento política *Política para el Cuidado y Protección Infantil***

Para asegurarnos que esta política se cumpla, al ofrecer vacantes siempre se informa la prohibición de menores de 16 años en empaque y campo la cual viene impresa en los folletos de la empresa que se entregan a las personas, ya sea por medio del SNE o bien en sus lugares de origen, ya que los representantes de la Empresa dejan muy claro esta prohibición, esta seria la primera acción para asegurar se cumpla esta politica.



# DIPTICO PARA OFRECIMIENTO DE VACANTES, EMPAQUE Y CAMPO

## QUIENES SOMOS

### Valores Hortícolas del Pacífico S.A. de C.V.

#### Misión:

En Valores Hortícolas del Pacífico S.A de C.V., somos una Empresa dedicada a la producción empaque y comercialización de hortalizas frescas en el valle de Culiacán: con una cultura de responsabilidad social que brinda calidad y servicio hacia el cliente para poder así concurrir a los mercados más exigentes tanto en México, Canada y Estados Unidos; buscando siempre cuidar nuestro medio ambiente y teniendo siempre como base filosófica el cuidado de nuestros Trabajadores, Clientes, Proveedores y Accionistas.

#### VISION

Ser una Empresa Socialmente Responsable, líder en el ramo Horticola tanto en el mercado Nacional como en el Extranjero, produciendo y empackando a precios competitivos, cumpliendo siempre con las normas nacionales e internacionales de calidad y sanidad, sin descuidar nuestros Recursos Humanos y Naturales que coadyuvan en nuestro proceso de negocio.

**SE PROHIBE EL TRABAJO DE MENORES DE 16**

## BENEFICIOS

### 1.- Traslado

- Origen - Destino
- Destino - Origen

### 2.- Educación (niños y adultos)

- Guardería
- Preescolar
- Escuela

### 3.- Vivienda Digna

- Agua
- Luz
- Estufa y Gas

### 4- Servicios

- Baños comunitarios separados (hombres-Mujeres)

- Lavaderos

### 5- Atención Medica

- Consultorio medico (servicio IMSS)

### 6. - Otros

- Becas a niños (Sedesol)
- Desayunos Calientes
- Educación para Adultos

**SE PROHIBE EL TRABAJO DE MENORES DE 16**

## Segunda acción

- Se coteja información de todos los colaboradores antes de partir a la empresa verificando con actas de nacimiento y CURP las edades y se les informa que si hay algún menor no podrá laboral y si viene con familia se le explica que llegando al campo se tendrá que recibir educación.

## Tercera acción

- Al llegar al campo se coteja de nuevo la información pero esta vez se agrega a nuestro sistema, datos como: origen, fecha de nacimiento, CURP, huella digital, credencial elector (mayores de 18), nombre de padres, IMSS (si no cuenta se le solicita NSS), etc.
- Nuestro sistema esta diseñado con un candado que no permite agregar a la base de datos de trabajadores a ningún menor de 16, negando el permiso para emitir su credencial de trabajo sin la cual no pueden laborar.
- De esta manera nos aseguramos la vigencia y validez de nuestra política.

The screenshot shows the 'ABC Empleados del Campo' window within the VALHPAC system. The interface includes a menu bar with options like Archivo, Edición, Compras, Servicios, Almacén, Contabilidad, Cuentas por Pagar, Nómina del Campo, Nómina Administrativa, Inversiones, and Nómina Fiscal. The main form is titled 'Administración' and contains fields for employee data: Código, Nombre, A. Paterno, A., Control de, Tarjeta, Grupo, Clasificación (set to NORMAL), Contraseña, Tipo de Pago (set to SELECCIONE UNA OPCION), and a 'Huellas' button. Below this is the 'Información Adicional' section with fields for Domicilio, Estado (set to Aguascalientes), Municipio, Fecha de Nacimiento (02-noviembre-2013), Sexo (set to Masculino), UMF (011-VILLA JUAREZ), Cve, CURP, RFC, and Name fields. The status bar at the bottom indicates 'Usuario: IVEIH' and 'Fecha: 02-noviembre-2013 Version: 1.0.24'.



# Se obtiene CAPACITACION para el cuidado del menor



# **Intensa CAPACITACION sobre NO USO de Mano de Obra INFANTIL con apoyo de nuestros PRINCIPIOS**

## **NO UTILIZACION DE MANO DE OBRA INFANTIL**

Mediante reuniones con jefes del área de producción y empaque se les comunica lo dispuesto por la ley y la empresa al prohibir el uso de mano de obra de menores de 16 años, en esta reunión se les comunica las sanciones que marca la ley así como una platica de sensibilización acerca del tema.

# Este documento es entregados a todos nuestros colaboradores

## PROHIBICION DEL TRABAJO EN MENORES DE 16 AÑOS EN EL CAMPO AGRICOLA

La reciente reforma a la Ley Federal del trabajo, trajo como consecuencia la prohibición de la utilización de la mano de obra de los **menores de 16 años de edad** en las labores agrícolas, lo cual resulta de gran importancia dar cumplimiento; ya que las sanciones pueden llegar hasta los **2,500 veces el salario mínimo general** y más aún, la ley marca que cuando en un solo acto y omisión se afecten a varios trabajadores, se impondrá sanción por cada uno de los trabajadores afectados y si con un solo acto u omisión se incurre en diversas infracciones, se aplicaran las sanciones que correspondan a cada una de ellas, de manera independiente; lo cual generaría graves consecuencias económicas para los patrones de campo.

La fundamentación legal la encontramos en los siguientes artículos de la Ley Federal del Trabajo:

### Artículo 175:

Queda prohibida la utilización del trabajo de los menores;

IV. **En labores peligrosas o insalubres**, que por la naturaleza del trabajo, por las condiciones físicas, químicas o biológicas del medio en que se presta por la composición de la materia prima que se utiliza, son capaces de actuar sobre la vida, el desarrollo y la salud física y mental de los menores.

### Artículo 176:

Para los efectos del artículo 175, además de los que dispongan las leyes, reglamentos y normas aplicables, se consideraran como labores peligrosas o insalubres, las siguientes:

- A. Tratándose de menores de catorce a dieciséis años de edad, aquellos que impliquen labores:
  - I. De rescate, salvamento y brigadas contra siniestros
  - II. En altura o espacios confinados
  - III. En las cuales se operen equipos y procesos críticos donde se manejen sustancias químicas peligrosas que puedan ocasionar accidentes mayores
  - IV. De soldadura y corte
  - V. **En condiciones climáticas extremas en campo abierto, que los expongan a deshidratación, golpe de calor, hipotermia o congelación**
  - VI. En vialidades con amplio volumen de tránsito vehicular (vías primarias)
  - VII. **AGRICOLAS**, forestales, de aserrado, silvícolas de caza y pesca

Las sanciones aplicables al patrón del campo por la utilización de menores de 16 años de edad las encontramos en los siguientes artículos:

### Artículo 995:

Al patrón que viole las prohibiciones contenidas en el artículo 133 fracciones XIV y XV y las normas que rigen el trabajo de las mujeres y de los menores, **se le impondrá una multa equivalente de 50 a 2500 veces el salario mínimo general por menor encontrado en labores.**

### Artículo 22 BIS:

Cuando las autoridades del trabajo detecten trabajando a un menor de 14 años fuera del círculo familiar, ordenara que se inmediato cese sus labores, al patrón que incurra en esta conducta se le sancionara con la pena establecida en el artículo 995 bis de esta ley.

***"Al patrón que infrinja lo dispuesto en el artículo 22 BIS, primer párrafo de esta ley, se le castiga con prisión de 1 a 4 años y multa de 250 a 5000 veces el salario mínimo general".***

*Estoy enterado de lo dicho en el documento, y me comprometo a respetarlo y no permitir bajo ninguna circunstancia que menores de 16 años laboren en el campo ni en ningún otro área, así como reportar si se de algún caso.*

---

Enterado

**Principio No 6:**

Aplicar los valores de VALHPAC como valores personales en toda relación que establezcamos ya sea interna o externa y cumplimos de forma absoluta las normas que en VALHPAC se apliquen.

**Principio No 7:**

VALHPAC prohíbe terminantemente el trabajo infantil, aplica todo tipo de medida y control en ello, apoyándose con los grupos de interés que convenga.

**Principio No 8:**

VALHPAC define procesos internos de desempeño con el que maneja la transparencia de su información bajo ciertas condiciones mínimas de satisfacción que en proyección se determinan y se respetan como estructura de control interno.<sup>1</sup>

**Principio No 9:**

Se prohíbe terminantemente cualquier acto de soborno, corrupción o beneficios de acción personal hacia cualquiera de nuestros grupos de interés y en caso de existir sea causal de culminación de la relación laboral.

**Principio No 10:**

Invertimos en mejoras continuas del corporativo ya sea en capacitaciones, activos, certificaciones, distintivos y tecnología de punta bajo planes directivos bien estudiados y analizados y luchamos por el cuidado y conservación de los mismos.

**Principio No 11:**

Buscamos la aplicación y respeto a los principios que marca la organización de las Naciones Unidas a través del Pacto Mundial en sus cuatro clasificaciones, así como la declaración universal de los derechos humanos.

<sup>1</sup> Anexo C


Dentro de nuestros principios en nuestro código de conducta, el trabajo infantil se encuentra prohibido.

## POLITICA PARA EL CUIDADO Y LA PROTECCION INFANTIL

VALHPAC prohíbe terminantemente el trabajo infantil, aplica todo tipo de medida y control en ello, apoyándose con los grupos de interés que convenga. *(Principio No. 7, Código de Conducta)*

- Queda estrictamente PROHIBIDO que menores de 16 años laboren dentro de campo y/o Empaque.
- Dentro de nuestros campos, contamos con guardería y primarias (CONAFE), como apoyo para los padres de familia que se encuentran laborando en esta empresa, así como también existe la opción de la inclusión a escuelas regulares si así lo desean.
- Tenemos la firme creencia que la Educación es la llave hacia un mejor futuro es por eso que se brindan pláticas permanentes de sensibilización hacia todos nuestros colaboradores.
- Con el apoyo del Instituto Sinaloense para la Educación de los Adultos brindamos acceso a la educación para nuestros colaboradores e hijos que ya pasaron la edad primaria para que se regularicen y terminen educación básica.
- Todos los menores de 16 y 17 años que laboren en nuestra empresa será siempre bajo las excepciones que marque la ley y tendrán acceso al igual que todos los trabajadores a la Seguridad Social y cualquier otra prestación.
- Existe un programa de Responsabilidad Social en donde brindamos a nuestros niños una serie de actividades extraescolares durante toda la temporada Agrícola (Festejo Día del niño, Día de Reyes, Visitas a Zoológico, Actividades deportivas, etc.)
- Se busca que los niños lleguen y se vayan del campo en las mejores condiciones cuidando que durante los traslados reciban la atención y cuidado necesarias.



 Valores Hortícolas del Pacífico S.A. de C.V.	POLÍTICA		
	Infantes o Menores de Edad		
	Campo (Inocuidad)		
Valores Hortícolas del Pacífico S.A. de C.V.	Vigencia: 12/13	Revisión: 1.0	Pág. 1 de 1

La presente política tiene como propósito **PROHIBIR INFANTES O MENORES DE EDAD** en cualquiera de las Unidades de producción en las que se produzcan alimentos y que pertenezca a la empresa VALORES HORTÍCOLAS DEL PACÍFICO S.A DE C.V.

- En VALHPAC, queda estrictamente PROHIBIDO que trabajen menores de edad con las excepciones que marca la ley.
- En VALHPAC se cuenta con guarderías y primarias, como apoyo para las madres que se encuentran laborando para esta empresa.
- En caso de presentarse algún menor a la unidad de producción deberá estar debidamente identificado y autorizado en base a la LEY correspondiente para poder trabajar. De lo contrario no se le permitirá laborar.
- Quien rompa esta orden, se le levantará un reporte de incumplimiento de empleo y se hará acreedor a la sanción correspondiente, establecidas en el procedimiento de acciones en caso de incumplimiento de parte de los colaboradores de esta empresa.
- También se cuentan con revisiones continuas para asegurar que no se encuentran niños. Con la finalidad evitar que se diseminen alguna contaminación ocasionada por ellos al producto cosechado.

 Elaboró	 Vo.Bo.	 Revisó
Nombre y Firma	Nombre y Firma	Nombre y Firma

Dentro de nuestras políticas de inocuidad el trabajo infantil se encuentra prohibido.





# EDUCACION para nuestros Colaboradores

<b>SEP</b> SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	<b>SISTEMA EDUCATIVO NACIONAL</b>	
INSTITUTO SINALOENSE PARA LA EDUCACION DE LOS ADULTOS		
	CLAVE DE CENTRO DE TRABAJO	25FIA0001T
CERTIFICA QUE		
CARINA CRUZ ELIGIO		
CON CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACIÓN (CURP) CUEC960215MGRRLR08		
ACREDITO LA EDUCACIÓN PRIMARIA EL 11/07/2012		
SEGÚN CONSTANCIAS QUE OBRAN EN EL ARCHIVO DE CONTROL ESCOLAR.		
PROMEDIO	DE APROVECHAMIENTO	9.4 NUEVE PUNTO CUATRO
EL PRESENTE DOCUMENTO DE CERTIFICACIÓN SE EXPIDE EN CULIACÁN ROSALES, SINALOA		
A LOS CINCO DÍAS DEL MES DE ABRIL DEL DOS MIL TRECE		
FOLIO	C 5172268	
OCTAVIO SAUL MILLAN ECHEAGARAY EL DIRECTOR GENERAL		

CUP04112



SEP

SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA

# SISTEMA EDUCATIVO NACIONAL

INSTITUTO BINALOENSE PARA LA EDUCACIÓN DE LOS ADULTOS



CLAVE DE CENTRO DE TRABAJO 25F1A0001T

CERTIFICA QUE

ALEJANDRA FLORES MALDONADO

CON CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACIÓN (CURP) FOMA970702M6RLL03



SISTEMA  
EDUCATIVO NACIONAL

ACREDITÓ LA EDUCACIÓN PRIMARIA DE ACUERDO AL PLAN DE ESTUDIOS VIGENTE

SEGÚN CONSTANCIAS QUE OBRAN EN EL ARCHIVO DE CONTROL ESCOLAR.

PROMEDIO

DE

APROVECHAMIENTO

9.0

NUEVE PUNTO CERO

EL PRESENTE DOCUMENTO DE CERTIFICACIÓN SE EXPIDE EN

CULTIACÁN ROSALES, SINALOA

A LOS TRES DÍAS DEL MES DE MAYO DEL DOS MIL TRECE

FOLIO

C 5059833

OCTAVIO BAUL MILLAN ECHEAGARAY  
EL DIRECTOR GENERAL

SEP

SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA



SISTEMA  
EDUCATIVO NACIONAL

## SISTEMA EDUCATIVO NACIONAL

INSTITUTO SINALOENSE PARA LA EDUCACION DE LOS ADULTOS

CLAVE DE CENTRO DE TRABAJO 25FIA0001T

CERTIFICA QUE

GUADALUPE CATALAN MILLAN

CON CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACIÓN (CURP) CAMG860126MGRITLD08

ACREDITÓ LA EDUCACIÓN SECUNDARIA EL 04/06/2012

SEGÚN CONSTANCIAS QUE OBRAN EN EL ARCHIVO DE CONTROL ESCOLAR.

PROMEDIO

GENERAL DE  
APROVECHAMIENTO

8.8

OCHO PUNTO OCHO

EL PRESENTE DOCUMENTO DE CERTIFICACIÓN SE EXPIDE EN CULIACÁN ROSALES, SINALOA

A LOS CINCO DÍAS DEL MES DE ABRIL DEL DOS MIL TRECE

FOLIO

C 5182603

OCTAVIO SAUL MILLAN ECHEGARAY  
EL DIRECTOR GENERAL

**Calidad de vida para nuestros Colaboradores**



# VISITA AL ZOOOLÓGICO Y PARQUE 2013

Febrero

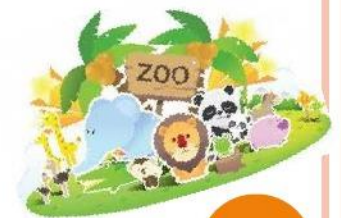


- 150 niños hijos de nuestros colaboradores de campo, disfrutaron de una visita al Parque Ernesto Millán Escalante y al Zoológico de nuestra Ciudad, visitas que nuestros niños disfrutaron divirtiéndose al máximo.





# ZOOLOGICO DE CULIACAN.





# PARQUE ERNESTO MILLÁN ESCALANTE, CULIACÁN, SINALOA, MEX.







# JUEGOS





# MERIENDA





# PASTEL Y DULCES



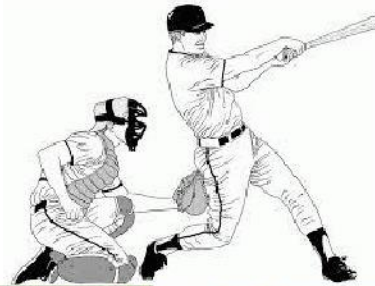


# PASTEL Y DULCES



**Por segundo año consecutivo acudimos al estadio de Beisbol “Ángel Flores” atendiendo la invitación por parte del equipo local Tomateros de Culiacán, a presenciar un juego al cual asistieron hijos de nuestros colaboradores de campo así como también colaboradores administrativos y sus familias. El Voluntariado Valhpac fue el encargado de organizar la actividad y asegurarse que todos pasaran una divertida tarde.**













**MASECA**

AGUILAS	22 MEZA	TOMATEROS
22 ROBERSON	CF 6-P PCT JS IP BD K	57 DURANGO
12 ROBLES	3B 0-2 1.45 0 37.1 8 24	40 GASTELUM
95 GUEZ	1B 0-2 1.45 0 37.1 8 24	19 GUZ
96 BRANYAN	CH 0-2 1.45 0 37.1 8 24	57 LIMONTA
91 ALVAREZ	LF 0-2 1.45 0 37.1 8 24	03 CANTU
23 SPESCHT	2B 0-2 1.45 0 37.1 8 24	22 MURILLO
18 LAMAS	AVG 162 0 0 3 1	61 SERRANO
44 CHAVEZ	C 0 0 0 0 0	44 SOLIS
53 VELAZQUEZ	SS 0 0 0 0 0	44 HERNANDEZ
13 DUARTE	P 0 0 0 0 0	22 MEZA
AGUILAS 0011	2 4 1	BOLA STROKE OUT
TOMATEROS 020	2 4 0	012

**DISTINGUIDOS COMO INVITADOS ESPECIALES**



# Tradicional entrega de Ropa

ENTREGA DE ROPA





# VOLUNTARIADO VALHPAC



Unió esfuerzos para recolectar entre familiares y amigos ropa semi-nueva, limpia y en buen estado para ser entregada a nuestros colaboradores agrícolas que viven en el campo Emilion.

Con dicha actividad se entregaron alrededor de 600 prendas para bebes, niños y adultos.











# En Apoyo al DEPORTE

**Contamos con equipos de Futbol y participan en las ligas deportivas permanentes en donde nuestros jóvenes disfrutan de actividades deportivas y de recreación.**



ligas  
**deportivas**  
permanentes

**LDP**

Se otorga el presente  
**RECONOCIMIENTO**

a: **Valores Hortícolas**  
**Del Pacifico S.A. De C.V.**

Por su destacada participación y apoyo con  
sus equipos en la realización de esta  
Segunda Edición de las  
**Ligas Deportivas Permanentes,**  
que organiza Pro-familia en beneficio de los  
hijos de jornaleros agrícolas.

  
Guillermo Gastelum Bon Bustamante  
**PRESIDENTE**  
Asociación de Agricultores del Río Culiacán



Culiacán, Sin. Abril de 2013.



# DEALTI

## Nos anuncian la obtención del distintivo

STPS  
SECRETARÍA DEL TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL



SUBSECRETARÍA DE INCLUSIÓN LABORAL  
DIRECCIÓN GENERAL PARA LA IGUALDAD LABORAL  
Oficio: 410/2013/1348-40  
Asunto: Notificación de dictamen DEALTI.

"2013, Año de la Lealtad Institucional y Centenario del Ejército Mexicano"

México, D.F. a 11 de diciembre del 2013

**LIC. IVETH EKATERINE TERRAZAS FÉLIX  
VALORES HORTÍCOLAS DEL PACÍFICO, S.A. DE C.V. (CAMPO EMILIÓN)  
P R E S E N T E**

Me es grato reconocer su compromiso patente en la adopción de una política de cuidado y protección infantil sensible a las necesidades de las hijas e hijos de familias jornaleras; de igual forma, agradecemos el interés por participar en la convocatoria del *Distintivo Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil* en su emisión 2013.

La Mesa Interinstitucional de Evaluación realizó la revisión y análisis de las evidencias e información procedente de las empresas aspirantes. A partir de este ejercicio, decidió **otorgarle a VALORES HORTÍCOLAS DEL PACÍFICO, S.A. DE C.V. (CAMPO EMILIÓN), el Distintivo Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil.**

Finalmente, y en el ánimo de contribuir a la mejora continua de sus procesos, esta Dirección General le reitera la disposición de brindar el apoyo y asesoría que considere necesarios.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

**LIC. SERGIO SALDAÑA DEL MORAL  
DIRECTOR GENERAL**

MMA/IMO

STPS  
SECRETARÍA DEL TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL



SUBSECRETARÍA DE INCLUSIÓN LABORAL  
DIRECCIÓN GENERAL PARA LA IGUALDAD LABORAL  
Oficio: 410/2013/1348-51  
Asunto: Notificación de dictamen DEALTI.

"2013, Año de la Lealtad Institucional y Centenario del Ejército Mexicano"

México, D.F. a 11 de diciembre del 2013

**LIC. IVETH EKATERINE TERRAZAS FÉLIX  
VALORES HORTÍCOLAS DEL PACÍFICO, S.A. DE C.V. (CAMPO MOROLEÓN)  
P R E S E N T E**

Me es grato reconocer su compromiso patente en la adopción de una política de cuidado y protección infantil sensible a las necesidades de las hijas e hijos de familias jornaleras; de igual forma, agradecemos el interés por participar en la convocatoria del *Distintivo Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil* en su emisión 2013.

La Mesa Interinstitucional de Evaluación realizó la revisión y análisis de las evidencias e información procedente de las empresas aspirantes. A partir de este ejercicio, decidió **otorgarle a VALORES HORTÍCOLAS DEL PACÍFICO, S.A. DE C.V. (CAMPO MOROLEÓN), el Distintivo Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil.**

Finalmente, y en el ánimo de contribuir a la mejora continua de sus procesos, esta Dirección General le reitera la disposición de brindar el apoyo y asesoría que considere necesarios.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

**LIC. SERGIO SALDAÑA DEL MORAL  
DIRECTOR GENERAL**

MMA/IMO

**2013 - 2014**

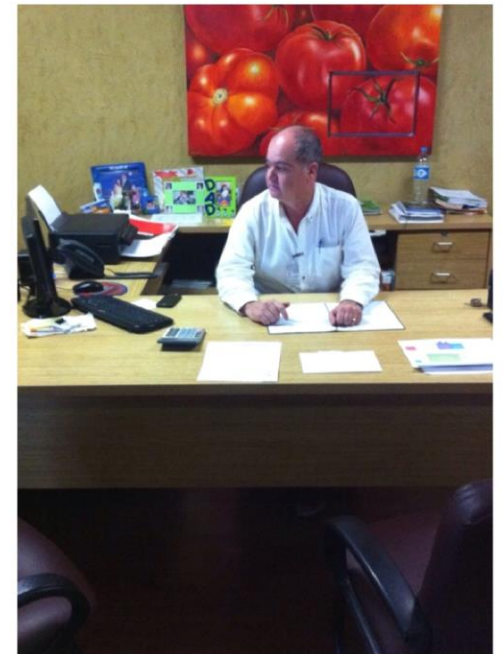
# Integrantes Valhpac genera cambio

Nuevo colaborador



Director de Producción

Junio 2013





# DEALTI distintivo



Febrero 2014

Nuestra Coordinadora



# ACCIONARSE Capacitación



Febrero 2014

Nuestra Coordinadora



# ESR distintivo2º Año



**Nuestra Coordinadora**

**Febrero 2014**

**Sinaloa presente**





# ACCIONARSE Valhpac presente



## CUARTO FORO INTERNACIONAL DE ESR

Empresa Socialmente Responsable

Con Causa Educativa

SEDE: Torre Académica Culiacán

### Informes:

Sistema de Torres Académicas  
Tel. 667-759-4500  
ext.12256  
Cel:6671970164

ACCIONARSE  
Tel. 4556519  
contacto@accionarse.com

Inversión:  
**\$500**

Inscripción  
es con ficha de depósito:

Accionarse Santander Serfin  
Cuenta:65504031089  
Cíble Interbancario:  
014730655040310898

Inscríbete en:

torreacademicas.com.mx/foro.php

CUARTO FORO INTERNACIONAL DE ESR  
Empresa Socialmente Responsable

## JUEVES 3

HORA	ACTIVIDAD
8:30 - 9:00	REGISTRO
9:00 - 9:40	INAGURACIÓN
9:40 - 10:00	RECESO
10:00 - 11:30	CONFERENCIA MAGNA "Índices de Sustentabilidad en la Bolsa Mexicana de Valores" <b>Ponente: Luisa Montes</b> Bolsa Mexicana de Valores - Ecovalores
11:30 - 11:40	RECESO
11:40 - 13:40	PANEL "Crea la RSE" <b>Luis Lach, Norma López</b> Empresa de Accionarse
14:00 - 15:30	COMIDA
16:00 - 17:00	TALLERES/CERTIFICADO "Calidad de Vida" "Ética Empresarial" "Vinculación con la Comunidad" "Medio Ambiente" Empresas ESR Sinaloenses

Abril 2014



## VIERNES 4

HORA	ACTIVIDAD
9:00 - 10:30	CONFERENCIA MAGNA "Prácticas de Liderazgo en las ESR" <b>Ponente: Saúl Barroza</b> Iberocoaching
10:30 - 10:45	RECESO
10:45-12:15	CONFERENCIA MAGNA "La RSE en la Cadena de Valor" <b>Ponente: Karla Guerrero</b> CEMEX
12:15-13:00	CLAUSURA DEL EVENTO



# DIA DE LAS MADRES Oficina y Campo



Mayo 2014



# CONVIVENCIA



**Mundial con nuestro  
DIRECTOR GENERAL**

Junio 2014



**Mundial con nuestro  
DIRECTOR DE OPERACIONES**



# Festejos



Julio / Agosto  
2014



# PERDIDAS



**Septiembre 2014**  
**Lamentable fallecimiento de**  
**un colaborador**

# COMUNIDAD Apoyando a Baja California



Septiembre 2014





# PMA Produce Marketing Association

Octubre 2014



# MEDIO AMBIENTE Liberación Tortugas



Octubre 2014



# TRADICIONES día de Muertos



Noviembre 2014





# TRADICIONES día de la Revolución

Noviembre 2014



# CAPACITACION

Noviembre 2014



# Eventos



Beisball

Diciembre 2014





# Maternidad Valhpac en apoyo a la Mujer

Diciembre 2014



Colaboradora



# Deporte Valhpac en apoyo a la Salud

Diciembre 2014



Colaborador Ciclista



# POSADA

Incentivando a los  
Colaboradores con regalos  
especiales

Diciembre 2014



Con la hija de nuestro DIRECTOR  
GENERAL y colaboradores



# INVERSION Mejoras



Julio a Diciembre  
2014

Canchas deportivas



**Calidad de vida para nuestros Colaboradores**

Enero 2014





- Como ya es tradición VALHPAC festejó con los hijos de nuestros colaboradores de Campo y Empaque, Navidad y Día de Reyes, en donde todos celebraron con Dulces, Piñata, Pastel y Juguetes, dando como resultado un día de convivencia y mucha diversión.





Merienda, ricos HotDogs  
a petición de los pequeños







# PIÑATAS







D  
I  
V  
E  
R  
S  
I  
O  
N



C  
O  
N  
V  
I  
V  
E  
N  
C  
I  
A











VISITA



FEBRERO 2014

Este pasado 27 de Febrero nuestros niños hijos de trabajadores de campo y empaque tuvieron la oportunidad de vivir por primera vez la magia del cine, en conjunto con Fundación Cinépolis y con el apoyo de VALHPAC y su voluntariado, fue posible que nuestros niños vivieran esta bonita experiencia, en donde aparte de ver de la película, disfrutaron de unas ricas palomitas y refresco.







Para disfrutar la película  
"Khumba la Cebra sin  
rayas" unas ricas  
palomitas y refresco















**Nuestros amigos de  
CINEPOLIS nos  
recibieron  
caracterizados de  
distintos personajes  
divirtiendo a los  
pequeños.**







# Cinépolis®





# EDUCACION



Junio 2014



**Certificados Pre-Escolar**

# CUIDANDO LA SALUD



Agosto 2014

**Campaña de vacunación**





# ENTREGA DE ROPA



Octubre 2014

**Voluntariado en apoyo**



# JUGUETES



**Hijas de uno de nuestros  
Directores**

**Diciembre 2014**





# DEPORTE



2014

**Equipo VALHPAC**

# MEDIO AMBIENTE Planta de Agua



Octubre 2014

Inversion





# Calidad de Vida

Julio a Diciembre  
2014



**Comedor**

# CAPACITACION Adicciones

2014



**UNEME-CAPA**  
**Centros de**  
**Atención**  
**Primaria en**  
**Adicciones**  
**"Nueva Vida"**



# CAPACITACION INCA RURAL

2014



Se cerró la capacitación brindada por parte de INCA rural y la secretaria del trabajo al personal de campo, teniendo como resultado 324 personas trabajadores de campo capacitadas tanto en teórico como en practico y que en un mes contaran con su certificado avalado por la SEP y la secretaria del trabajo como personas calificadas para el cultivo, corte de hortalizas. Con esto damos acceso a capacitación al personal y trae como beneficio un mayor rendimiento de ellos al momento de laborar. El próximo año esperamos que el recurso de capacitación que nos brinde la secretaria sea para 500 personas, cabe mencionar que tiene un costo aproximado de mil pesos por persona pero al gestionarlo por medio de la secretaria es costo \$0.

## 2014



FOLIO Nº 2656

ZONA: SINGLEA No. CAP: 01 FECHA: 29- April- 2014

NOMBRE DE LA EMPRESA: VALORES AGRICOLAS DEL PACIFICO

DIRECCION: PO. MURKOLAN

TELEFONOS: RESPONSABLE:

TIPO DE ENVASES	SUBTOTAL DE	SUBTOTAL DE
-----------------	-------------	-------------

	LITRO O MENOR	GARRAFAS	CUBETAS	TAMBOS	OTROS	No. ENVASES	KILOS ENVASES
PLASTICO RIGIDO	1100	240					
FLEXIBLE		flexible = 15 KG					1340
METAL							
CARTON		carton = 150 KG					
EMBALAJE (CAJAS)							

OBSERVACIONES:

ES OBLIGATORIO PARA UN MANEJO MAS SEGURO: EL USO DE GUANTES DE PLASTICO DE NITRILO, GOGLES (LENTES)

CONTRA SALPICADURAS, ROPA DE ALGODON (CAMISOLA Y PANTALON) Y ZAPATO CERRADO.

DECLARO QUE LOS ENVASES ENTREGADOS ESTAN SECOS Y SE LES REALIZO EL TRIPLE LAVADO A LOS ENVASES LAVABLES, EN CASO CONTRARIO CUBRIRE EL IMPORTE POR LA INCINERACION CONTROLADA EN HORNO AUTORIZADOS POR LA AUTORIDAD FEDERAL.

X ARONSO + de 6  
NOMBRE COMPLETO Y FIRMA DEL RESPONSABLE

NOMBRE DE LA EMPRESA: VALORES HORTÍCOLAS DEL PACÍFICO

DIRECCION:

TELEFONOS: RESPONSABLE: ALBERTO HERNANDEZ

E DEL CHOFER: ALFONZO H07

FECHA DE EMBARQUE: 28 abril 2014

VEHICULO: B0368 B. F. PLACAS: UP 31-121

NOMBRE DEL CENTRO DE ACOPIO TEMPORAL: VALLE DE CULIACAIN

DIRECCION: Km. 30 CAJAL-CLAY-NAY.

COORDINADOR DEL CENTRO DE ACOPIO TEMPORAL: A.A.R.C. DEL RIO CULIACAN

FECHA DE RECEPCION: 29-04-2014

ORIGINAL - GENERADOR

AMOCALIAAC 015556611035





## CERTIFICADO DE DESTRUCCIÓN Y RECICLADO DE EQUIPO ELECTRÓNICO

### RECICLA ELECTRONICOS MEXICO S.A DE C.V.

Acceso III No. 52 Nave 8, Conjunto Industrial Victoria II

Zona Industrial Benito Juárez C.P. 76120 Querétaro Qro. México

Tel.: (442) 195 81 81 Fax: (442) 210 49 66

E-mail: recicla@reciclaelectronicos.com

CÓDIGO: FICORE-  
EDU-01

REVISIÓN: 00 1

FOLIO: 1111-31-31-31-31

#### 1. Datos Generales

#### Valores Horticolas del Pacifico S.A de C.V

**1.1 Razón Social:**

**1.2 Dirección:** Carretera a Navolato Km. 13 Aguasoteo 1, Campo Morelón

**1.3 Teléfono:** 667 710 04 04 y celular 667 139 47 53

**1.4 E-mail:** iveth@valhac.com.mx

**1.5 Nombre de quien entregó el equipo:** Iveth Ekaterine Terrazas Felix.

**1.6 Cargo:** Responsabilidad Social

#### 2. Datos del Equipo a Reciclar.

2.1 Cantidad	2.2 Equipo	2.3 Marca	2.4 Modelo	2.5 No. Serie	2.1 Cantidad	2.2 Equipo	2.3 Marca	2.4 Modelo	2.5 No. Serie
1	IMPRESORA	SAMSUNG	ML-2240	14679KZL2067H	1	MONITOR	ACER	S SERIES	BM74K2628
1	IMPRESORA	SAMSUNG	ML-2240	3H4B4W50329L	1	CPU	HP	PAVLON 500	M02208
1	IMPRESORA	SAMSUNG	ML-1680	8W09035987	1	CPU	LANIX	LANIX	Q54K002863
1	IMPRESORA	SAMSUNG	ML-2240	14679KZL2763D	1	CPU	LANIX	LANIX	Q49K21385
1	IMPRESORA	SAMSUNG	ML-1910	22L69KZ0066X	1	REGULADOR	SOLABASC	MICRO SR 480	E-01-880427
1	FAX	HP	640	0N8B4N402D	1	REGULADOR	SOLABASC	MICRO SR 800	E-01-8805536
1	IMPRESORA/FAX	HP	OFFICEJET ALL IN ONE	0N53K2403	1	REGULADOR	SOLABASC	SOLA BASIC 1006	E-09-03665
1	IMPRESORA/FAX	HP	DESIGNJET F430	0N8D56239	2	IMPRESORA	ZEBRA	3301	P3300143 Y 0830083403
1	IMPRESORA	SAMSUNG	ML-1910	SIN SERIE	1	REGULADOR	SOLABASC	1000	E-11-F-07029
1	IMPRESORA	PANASONIC	KX-PL110	AG2578X	1	REGULADOR	SOLABASC	1000	E-05-K-04545
1	IMPRESORA	EPSON	FX-2200	PCY03794L	1	IMPRESORA	EPSON	06	P69323727
1	IMPRESORA	SAMSUNG	CLP-300	3H759AP06795D	1	LECTOR DE HUELLA	DIGITAL	4008	850000034
1	IMPRESORA	HP	0462A	MD06L7005	1	CPU	4008	SIN MODELO	SIN SERIE
1	MONITOR	PHILIPS	14BC200W	4872049	1	REGULADOR	RPC300	SIN MODELO	SIN SERIE
1	IMPRESORA	EPSON	LX-300	6BD743842	1	BOCINAS	AQ-BOK	SIN MODELO	SIN SERIE
1	IMPRESORA	EPSON	LX-300	ETU720454	1	BOCINAS	AQ-BOK	SIN MODELO	SIN SERIE
1	TECLADO	ACER	SIN MODELO	6532-TW	1	REGULADOR	AP500	SIN MODELO	SIN SERIE
1	TARJETA MADRE	INTEL	DHGW	E0096880CF	1	CANARA	ACTEC	SIN MODELO	SIN SERIE
1	MONITOR	EMACHINES	EMACHINES LED	E3204V	6	CPU	GENERIC	SIN MODELO	SIN SERIE
1	MONITOR	ACORN	P2705	RE3502101436027 XN N08	1	CPU	GENERIC	SIN MODELO	SIN SERIE
1	FUENTE DE PODER	SIN MARCA	LG-B000ATX	4003075438	1	CPU	INTEL	SIN MODELO	SIN SERIE
1	TARJETA MADRE	BIOSSTAR	SIN MODELO	4PH40004NL	1	MONITOR	PANACER P81503	SIN MODELO	SIN SERIE
1	BATERIA	HEATSEAL	45	MNE045	1	IMPRESORA	HP	C3100	SDG08-0603
1	REGULADOR	SOLABASC	AP500	336333337	1	FAX	HP DESIGNJET	930	SIN SERIE
1	REGULADOR	SOLABASC	CENTRA500	336066466	1	DISCO DURO	SEAGATE	ST33200A	7AB03DQ0
1	REGULADOR	SOLABASC	CENTRA500	336615613	1	IMPRESORA	CANON	MP250	K30339
1	IMPRESORA	IBM	DATAPACDP38	6023365	1	TARJETA MADRE	GENERICA	SIN MODELO	SIN SERIE
1	IMPRESORA	IBM	PRINTER III	405L771	1	TV	ROYAL	RTV-217	SIN SERIE
1	IMPRESORA	SAMSUNG	ML-1630	392789L22707L	1	CONMUTADOR	HP	HP	SIN SERIE
1	MONITOR	VAIO	SPOD-15	000-18867	*****	*****	*****	*****	*****

#### 3. Permisos que autorizan el Tratamiento y Reciclaje de Equipos Electrónicos

**3.1 RFC:** REM090116JQA

**3.2 Municipio de Querétaro:** Licencia: No. 2007135

**3.3 SEDESU:** Autorización para transporte, recolección, almacenamiento, manejo y tratamiento de Residuos Electrónicos no peligrosos.

**3.4 SEMARNAT:** Numero de Registro: SEDESU/RPPSA/184-09  
No. Oficio: REM1111109  
Numero de Correspondencia: 22DTM-02794/0911

"La razón de existir de REMSA es su firme compromiso con el medio ambiente, ya que por cada kilogramo de residuos electrónicos reciclados, es un kilogramo de recursos naturales vírgenes no explotados, es 1 kg de combustibles no usados para el tratamiento de las materias primas y es 1 kg de basura que no es quemada, enterrada, tirada al mar, exportada de manera ilegal, etc., con lo que se contribuye de manera significativa en la reducción del Calentamiento Global"

#### 4. DECLARO

La persona que firma se hace responsable del reciclaje de los equipos descritos para su tratamiento apropiado, de acuerdo con las especificaciones del titular.

4.1 Fecha: 15/ dic/ 2014

Ing. Maria del Rosario Moreno Camarillo

Nombre y Firma del Responsable del Área de Reciclaje Electrónico

☒ 4.2 Haber destruido y reciclado los equipos electrónicos.

☒ 4.3 Haber borrado y destruido los datos de las unidades de almacenamiento.

ORIGINAL- PARA EL SOLICITANTE

# RECICLADO

## 2014



Culiacán, Sinaloa, 05 de diciembre de 2014.

# DONATIVOS

VALORES HORTICOLAS DEL PACIFICO, S.A. DE C.V.  
PRESENTE.-

Por medio de la presente, nos es muy grato saludarle, así como externarle nuestro infinito agradecimiento por la aportación que tan desinteresadamente nos brindan.

Ha sido muy alentador para nosotros recibir respuesta inmediata a nuestro llamado, como muestra de solidaridad, ante las necesidades de los programas de esta institución.

Cabe resaltar que el **apoyo mensual de \$4000.00 mensuales** han sido de gran ayuda para el fortalecimiento de nuestro programa de *Comedores Nutritivos* en el cual hemos logrado llegar a más de 500 personas que viven en situación de pobreza entregando más de 10,000 raciones de alimento preparado cada mes.

Esperamos que éste espíritu de ayuda al necesitado pueda perdurar por siempre. Me despido de usted reiterando nuestro agradecimiento y enviándole un fraternal saludo.

Atentamente:



Ing. Jorge Alberto Robles Ramírez  
Director Banco de Alimentos Cáritas Culiacán  
j.robles@caritasculiacan.org  
Tel. (667) 749-4051

2014

**"Amor solidario que transforma"**



# CONSULTORIO MEDICO con Mejoras



2014



Dentro de la agrícola contamos con un consultorio medico IMSS que brinda atención medica a todos nuestros colaboradores de empaque, campo y sus familias

# AULAS ESCOLARES

2014

## PREESCOLAR



## PRIMARIA



## REGULARIZACION ISEA



Dentro del campo contamos con  
aulas destinadas a Preescolar,  
Primaria e ISEA