



CoP

Novembre 2013 - Novembre 2014
COMMUNICATION ON PROGRESS

Azienda:	Mevis S.p.A.
Indirizzo:	Via Borgo Tocchi, 28/32 – 36027 Rosà (VI)
Paese:	ITALIA
Sito web:	www.mevis.com
e-mail:	mevis@mevis.it
Settore:	Componenti settore automotive
Attività:	Produzione di molle e componenti metallici
Data di adesione al GC:	4 Novembre 2008
Numero di dipendenti:	315 (232 diretti and 83 indiretti)
Periodo coperto dal COP:	Novembre 2013 – Novembre 2014
Data:	20 Dicembre 2014

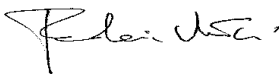
Indice

STATEMENT OF SUPPORT	3
ATTIVITÀ 1: VALIDAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA GESTIONE AMBIENTALE	5
ATTIVITÀ 2: SUPPORTO AD ASSOCIAZIONI ED ORGANIZZAZIONI.....	7
ATTIVITÀ 3: DIFFUSIONE DEI PRINCIPI ETICI E DI SOSTENIBILITÀ.....	8
ATTIVITÀ 4: PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI.....	9

STATEMENT OF SUPPORT

Mevis S.p.A. is pleased to confirm its support and commitment to the values of the United Nations Global Compact (UNGC). Mevis in fact, strongly believes in Global Compact as voluntary corporate responsibility initiative and in the ten universal principles in the areas of human rights, labour rights, protection of environment and anti-corruption: for this reason GC principles are part of Mevis strategy, culture and day-to-day operations.

The continuous improvement Company approach and the full support of the board have allowed, since the joining to UNGC in November 2008, to direct Mevis efforts towards areas which we believe will have the most efficacy and connection with the activity and business. For this reason, also in the last year, we focused our engagement transversely to all the areas of UNGC.

Signature:	<i>Visentin Federico</i> 	Position:	CEO / Managing Director
-------------------	---	------------------	-------------------------

I Dieci Principi

<p>Area DIRITTI UMANI</p>	<p>Alle imprese è richiesto di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza; e di (Principio I) • assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani (Principio II)
<p>Area LAVORO</p>	<p>Alle imprese è richiesto di sostenere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva (Principio III) • l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio (Principio IV) • l'effettiva eliminazione del lavoro minorile (Principio V) • l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione (Principio VI)
<p>Area AMBIENTE</p>	<p>Alle imprese è richiesto di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali (Principio VII) • intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale (Principio VIII) • incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente (Principio IX)
<p>Area LOTTA ALLA CORRUZIONE</p>	<p>Le imprese si impegnano a</p> <ul style="list-style-type: none"> • contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti (Principio X)

ATTIVITÀ 1: VALIDAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA GESTIONE AMBIENTALE

Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati

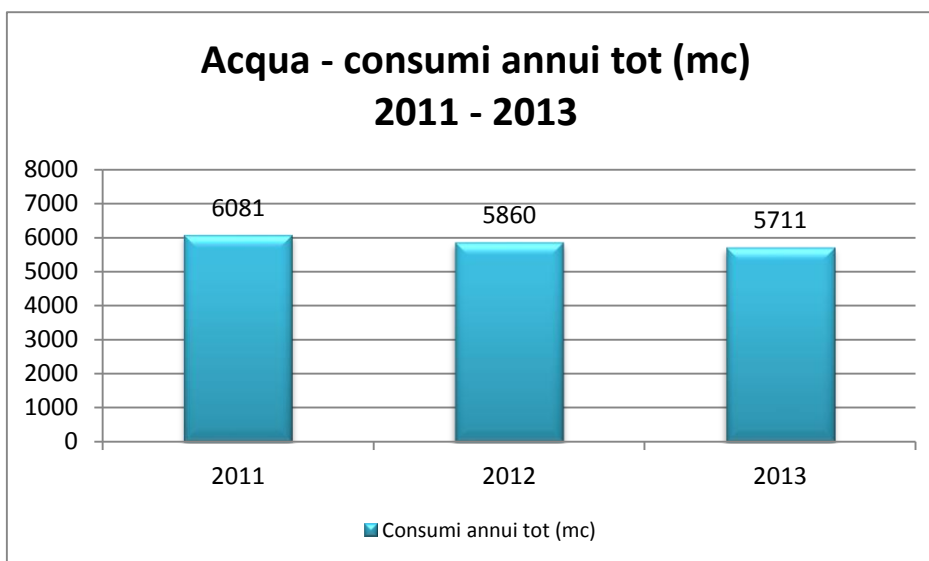
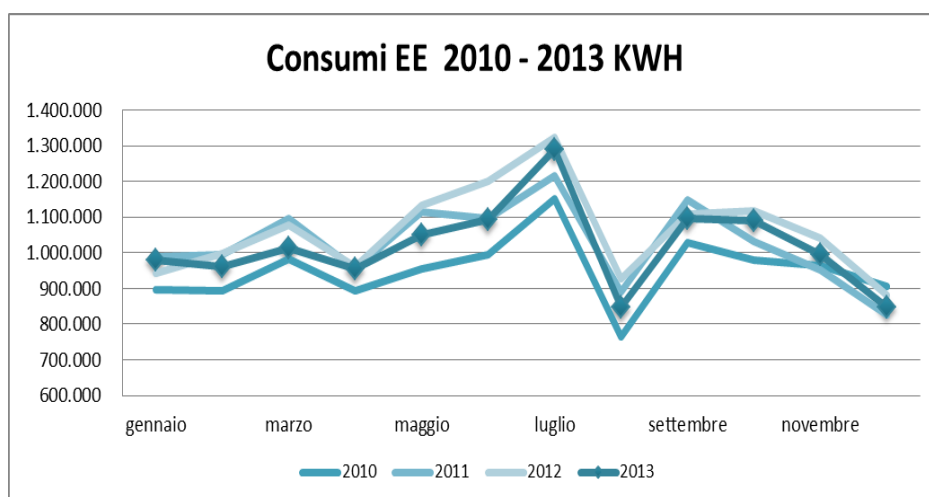
Mevis, sensibile ad attenta alle tematiche di gestione ambientale e prevenzione degli inquinamenti, da alcuni anni ha implementato un sistema di gestione in conformità alle norme UNI EN ISO 14001 integrato con i già attivi e certificati sistemi per la Qualità (conformi alle norme UNI EN ISO 9001 e ISO-TS 16949) e Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro (conformi al regolamento nazionale "Lavoro Sicuro" promosso dalle Associazioni Industriali Provinciali e dall'INAIL).

Nel mese di Febbraio 2014 si è concluso, con esito positivo, l'iter di certificazione.

L'implementazione del sistema di gestione ambientale, oltre a contribuire a migliorare l'organizzazione dei processi aziendali dal punto di vista ambientale, ha consentito di promuovere una gestione "ad obiettivi" con conseguente piano di miglioramento per le seguenti tipologie di indicatori:

- consumi legati alle fonti energetiche e loro impatto sui prodotti realizzati
- consumi di materiali
- produzione dei rifiuti e loro impatto sul prodotto realizzato

A titolo esemplificativo:



Aree dei Principi GC coinvolte

Mevis ritiene con questa attività di coinvolgere in maniera trasversale le seguenti aree dei principi del GC:

- Area Diritti Umani
- Area Lavoro
- Area Ambiente

Sviluppi futuri

Nell'ottica del miglioramento continuo e vista la crescente spinta verso una gestione energetica più efficiente, si prevede l'approfondimento del tema dei consumi energetici, riscontrato come aspetto significativo, valutando in particolare l'implementazione della ISO 50001 o di un sistema analogo per il monitoraggio e miglioramento delle prestazioni.

Si prevede inoltre di proseguire nel percorso di approfondimento delle tematiche attinenti l'etica e del Modello Organizzativo "231".

ATTIVITÀ 2: SUPPORTO AD ASSOCIAZIONI ED ORGANIZZAZIONI**Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati**

Mevis crede che lo sviluppo responsabile del territorio passi anche attraverso l'educazione e la cultura delle persone.

Abbiamo confermato così anche per questo periodo il nostro supporto ad organizzazioni, progetti, fondazioni ed istituti che operano a livello locale, nazionale ed internazionale per promuovere e diffondere ad esempio:

- cultura
- educazione
- salute
- libertà di espressione
- protezione dei diritti umani
- biodiversità
- sviluppo delle regioni povere (ad esempio quelle del Sud del Mondo).

Negli ultimi dodici mesi Mevis ha portato il suo contributo ad esempio alle seguenti iniziative:

- OperaEstate Festival Veneto (www.operaestate.it)
- Parrocchie del territorio
- Solidalitas Cantorum
- Certamen Senecanum "Città di Bassano del Grappa"
- Direzione Didattiche del territorio
- Fondazione per la ricerca sulla fibrosi cistica onlus (www.fibrosicisticaricerca.it)
- Ass. sportiva Prometeo Onlus
- Amici della Musica
- Cuamm medici con l'Africa (www.mediciconlafrica.org)
- Pro.sa Onlus (Camilliani – missioni in Thailandia)
- Teatro Montegrappa
- Pallavolo Cassola

Tali interventi non si configurano come semplici donazioni ma si inseriscono in un contesto progettuale ben preciso (che spesso vede l'azienda coinvolta direttamente). Solo a titolo esemplificativo, i contributi alla Direzione Didattica del territorio sono specificatamente finalizzati alla promozione della lingua inglese e della matematica, i contributi per la fondazione PRO.SA ONLUS ONG per la costruzione di scuole in Paesi in via di sviluppo, ecc.

Altro settore dove Mevis destina importanti risorse è il rapporto con scuole e università. In costante aumento sono le presenze in azienda di studenti in "alternanza scuola lavoro" (stage) mentre Mevis è stata e continua ad essere parte attiva nel modello del nuovo Istituto Tecnico Superiore, scuola post diploma sintesi paritaria tra le organizzazioni scolastiche pubbliche ed il mondo dell'impresa.

A conferma di ciò, Mevis Spa assieme all'ITS Meccatronico Veneto è stata premiata con il BoQue (bollino di qualità educativa) in occasione della giornata nazionale 'Orientainsegnanti', promossa da Confindustria e dal Ministero dell'Istruzione, tenutasi a Modena lo scorso 18 novembre. L'azienda, che da sempre investe grandi risorse in formazione e promuove le iniziative volte a favorire l'interscambio tra scuola e impresa, nell'ambito dell'attività di alternanza, ha messo a disposizione dei suoi stagisti tre robot Comau che sono stati ricondizionati dagli studenti, coordinati dai tutor scolastici e aziendali, per realizzare stazioni robotizzate che verranno utilizzate a fini didattici nelle tre sedi dell'Its in Veneto (il 'Rossi di Vicenza, il 'Giorgio Fermi' di Treviso e il 'Severi' di Padova).

Infine Mevis ha confermato anche nel 2014 la scelta di ricorrere a prodotti provenienti dal Commercio Equo e Solidale per i doni natalizi distribuiti ai propri collaboratori, sia come forma di sostegno ad un commercio che assicura adeguate condizioni economiche e diritti ai produttori (in particolare se nel Sud del Mondo) sia per sensibilizzare e diffondere una cultura di sostenibilità tra i propri collaboratori.

ATTIVITÀ 3: DIFFUSIONE DEI PRINCIPI ETICI E DI SOSTENIBILITÀ

Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati

Nel corso di questi ultimi 12 mesi, consci dell'importanza del coinvolgimento di tutti gli stakeholders in questi aspetti, è proseguita l'attività di sviluppo dei fornitori relativamente alla gestione sostenibile ed etica delle loro attività.

Le attività in questo ambito hanno riguardato diversi aspetti tra i quali:

- integrazione della Politica del Gruppo Mevis con uno specifico paragrafo relativo ai Principi Etici e pubblicazione della stessa nel sito dell'azienda (www.mevis.com/mission_ita.php)
- elaborazione ed approvazione del Codice di Condotta Mevis
- elaborazione e rendicontazione di un primo Bilancio Sociale aggiornato al 31/12/2013 relativo a Risorse Umane, Ambiente, Salute e Sicurezza.
- elaborazione ed invio a tutti i fornitori, in occasione della comunicazione del Vendor Rating, di un apposito QUESTIONARIO DI AUTOVALUTAZIONE DEL SISTEMA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

Questo ultimo punto ha permesso, oltre a raccogliere informazioni presso i fornitori relativamente alla gestione dell'etica, di sensibilizzarli su questa tematica fondamentale per lo sviluppo sostenibile.

A titolo esemplificativo si riportano alcuni grafici contenuti nel Bilancio Sociale (anno 2013):



Per quanto riguarda la Politica, si sottolinea che tale documento, tradotto in quattro lingue, è valido, diffuso e attuato dai vari Management allo stesso modo in tutte le sedi dell'azienda, sia italiane che estere.

Aree dei Principi GC coinvolte

Mevis ritiene comunque con questa attività di aver coinvolto in maniera trasversale tutte le aree dei principi del GC e quindi:

- Area Diritti Umani
- Area Lavoro
- Area Ambiente
- Area Lotta alla corruzione

Sviluppi futuri

Per il futuro Mevis intende continuare sulla strada del coinvolgimento e sensibilizzazione sia verso l'interno (proprio collaboratori) sia verso l'esterno (fornitori).

Ad esempio sviluppando le seguenti attività:

- l'inserimento di un modulo formativo nel percorso formativo per l'inserimento dei nuovi collaboratori
- promuovere e diffondere i principi etici e una gestione socialmente responsabile tra i propri stakeholder estendendo la valutazione dei fornitori, non solo al possesso di certificazioni relative ad esempio al Sistema di Gestione per la Qualità, ma anche all'Etica e alla Responsabilità Sociale

ATTIVITÀ 4: PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI**Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati**

Mevis, da sempre attenta alla motivazione e al coinvolgimento dei propri collaboratori, negli ultimi 12 mesi ha proseguito il suo impegno in questo senso attraverso in particolare le seguenti attività:

- a) Traduzione del Manuale Gestione Sistemi (già disponibile nelle lingue italiano e slovacco) in inglese (lingua ponte) e in cinese. Tale intervento ha riguardato oltre che i classici documenti di Sistema (procedure), anche i documenti relativi alla Gestione delle Risorse Umane, i Mansionari, la Politica del Gruppo e il Codice di Condotta. I documenti, la cui gestione è coordinata dalla sede italiana, sono stati messi a disposizione in formato elettronico o cartaceo a seconda della modalità di consultazione alle varie sedi dell'azienda all'estero.
- b) Definizione delle situazioni minime di coinvolgimento e consultazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza ed implementazione di uno specifico indicatore (contatore) per il monitoraggio.

Aree dei Principi GC coinvolte

L'attività descritta trova prevalentemente applicazione nell'Area 2 – Lavoro

Sviluppi futuri

L'azienda per il futuro intende sensibilizzare e motivare sempre più i propri collaboratori agli aspetti della responsabilità etica tramite l'inserimento di una modulo formativo nel percorso formativo destinato all'inserimento dei nuovi collaboratori.