

**ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  
ОАО «БЕЛТРУБОПРОВОДСТРОЙ 2014»**





# ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОАО «БЕЛТРУБОПРОВОДСТРОЙ 2014

## Содержание:

Обращение генерального директора.....	3	Инструктаж и обучение работников.....	28
Миссия и ценности.....	4	Мероприятия по охране труда.....	29
История и достижения.....	5	Аттестация рабочих мест.....	29
Органы управления.....	9	Лечебно-профилактические мероприятия.....	30
Границы отчета.....	9	Уровень травматизма и профессиональных заболеваний.....	31
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	10	<b>ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.....</b>	<b>32</b>
Работники.....	10	Программа мероприятий в области охраны окружающей среды.....	32
Акционеры.....	11	Работа в области охраны окружающей среды.....	34
Партнеры.....	11	Экологическое обучение персонала.....	36
Государство.....	12	Обращение с отходами.....	37
Деятельность предприятия.....	13	Воздействие на земельные ресурсы.....	37
Членство в организациях и награды.....	15	Воздействие на водную среду.....	41
<b>ПЕРСОНАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ. СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ.....</b>	<b>17</b>	Воздействие на атмосферный воздух.....	42
Права работников.....	17	Рекультивация земель.....	42
Обеспечение персоналом.....	18	Электрическая и тепловая энергия.....	43
Вознаграждение и мотивация.....	19	Животный и растительный мир.....	43
Заработная плата.....	20	<b>Принципы глобального договора. Соответствующие</b>	
Отпуск и оздоровление.....	21	<b>показатели GRI.....</b>	<b>45</b>
Моральное стимулирование труда работников.....	22		
Обучение персонала.....	22		
Спортивная жизнь организации.....	24		
<b>ОХРАНА ТРУДА.....</b>	<b>25</b>		
Политика в области охраны труда.....	26		
Программа управления охраной труда.....	28		



**Уважаемые коллеги!**

*Сегодня мы представляем вашему вниманию социальный отчет за 2014 г, который раскрывает информацию о социальном развитии ОАО «Белтрубопроводстрой», о вкладе предприятия в сферу расширения зон влияния экологической безопасности и охраны труда на производстве, о достижениях предприятия в текущем году.*

*Как и в предыдущие годы, в 2014 г., чувствуя ответственность перед партнерами, сотрудниками, населением республики, Наша компания стремилась следовать принципам Глобального договора в области соблюдения прав человека, предоставления достойных условий труда, осуществления мероприятий по охране окружающей среды, в области промышленной безопасности, социальной ответственности бизнеса перед обществом.*

*Мы осознаем свою ответственность за охрану жизни и здоровья персонала предприятия при строительстве опасных производственных объектов, и всеми силами стремимся избежать несчастных случаев на производстве. Мы обязуемся соблюдать приоритетность мероприятий, связанных с предупреждением и возможным предотвращением несчастных случаев при выполнении всех строительных работ и эксплуатации машин и механизмов. Ежегодно комплекс мероприятий, направленный на охрану труда, проходит проверку аудита систем менеджмента качества. Новые предложения и международные практики находят отражения в нашей политике по охране труда.*

*Понимая, что строительная деятельность несет в себе риск отрицательного воздействия на окружающую среду, мы стремимся сохранить природную среду в зоне строительства объектов. Предприятие ориентировано на минимизацию воздействия на окружающую среду, оказываемого в результате производственной деятельности.*

*Приверженность принципам Глобального договора определяет корпоративную социальную ответственность нашего предприятия, которая означает стремление к достижению коммерческого успеха путями, которые ценят этические принципы и уважают людей, общество и окружающую среду.*

*Публикация данного отчета является свидетельством готовности принимать добровольные обязательства в сфере социальной ответственности, обеспечения большей прозрачности деловых отношений, а также согласования интересов Компании с интересами общества.*

Генеральный директор

Черненко В.В.



## МИССИЯ И ЦЕННОСТИ

НАША МИССИЯ - Профессиональная реализация инженерных идей в сфере строительства. Мы обеспечиваем развитие потенциальных возможностей нефте-газопроводной отрасли.

Наши приоритеты – быстрое и качественное создание объектов, отвечающих международным стандартам качества. Опыт и надежность в сочетании с современными технологиями строительства главная составляющая успеха нашей компании.



### Команда профессионалов

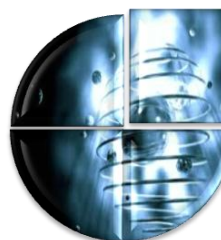
Мы создали эффективную сплочённую команду профессионалов, которая ориентирована на непрерывное интенсивное развитие и совершенствование своей работы.



### Опыт и надёжность

Мы стремимся, используя большой профессиональный опыт наших сотрудников и мощную техническую оснащённость, возводить даже самые технологически сложные объекты нефте-газостроительной отрасли.

Мы дорожим доверием компаний и стремимся постоянно совершенствоваться во всех сферах сотрудничества.



### Системный подход к делу

Чтобы каждое принятое решение оказывалось эффективным, мы взвешенно и скрупулёзно изучаем каждую проблему.

Мы рассматриваем наших заказчиков как партнеров и работаем по каждому объекту, исходя из принципов взаимного долгосрочного партнерства.



### Качество выполняемых работ

Мы постоянно совершенствуем систему контроля качества работ за счет повышения квалификации рабочего персонала и системы менеджмента, одновременно применяя современные технологии строительства.



## ИСТОРИЯ и ДОСТИЖЕНИЯ

В топливно-энергетическом комплексе Республики Беларусь среди предприятий, являющихся стратегически важным звеном в экономике страны, ведущее место занимает ОАО «Белтрубопроводстрой». За этим простым названием стоит мобильная, технически оснащенная, современная компания, которая осуществляет строительство магистральных газопроводов, газопроводов - отводов к населенным пунктам, подземных хранилищ газа, газораспределительных станций, нефтепроводов, нефтепродуктопроводов, нефтебаз и нефтеперекачивающих станций, а также ведет реконструкцию объектов, построенных ранее.

ОАО «Белтрубопроводстрой» было образовано 1 декабря 1965 года в Гомеле (прежнее название – трест №2 «Союзгазпромстрой») для освоения нефтедобычи и строительства объектов нефтепровода «Дружба» на территории Беларуси и Российской Федерации, а также обустройства Речицкого нефтяного месторождения. В его состав вошло четыре строительных управления. В 1972 году трест был передислоцирован в Минск. Впоследствии, в 1993 г., трест №2 преобразован в открытое акционерное общество «Белтрубопроводстрой».

За прошедшие годы – более 45 лет, организация выросла в основную в республике строительно-монтажную компанию нефтегазовой отрасли, из года в год наращивающую свой

производственный потенциал, что позволяет строить трубопроводы диаметром до 1420 мм и самые сложные сооружения на них.

За годы своей деятельности ОАО «Белтрубопроводстрой» осуществило строительство ряда важнейших народнохозяйственных объектов на территории не только Республики Беларусь, но и Украины, России, Прибалтики, в том числе:

- газоперерабатывающий завод в г. Речица;
- Брестский и Новогрудский заводы газовой аппаратуры;
- заводы «Союзгазавтоматика» в городах Калининград и Балтийск;
- завод изоляционных материалов в г. Сызрань.

ОАО «Белтрубопроводстрой» участвовало в строительстве линейных участков магистральных трубопроводов:

- магистральный нефтепровод «Дружба» на направлениях «Унеча-Полоцк-Вентспилс» и «Унеча-Полоцк-Гданьск»;
- магистральные нефтепродуктопроводы на направлениях «Унеча-Полоцк-Вентспилс», «Унеча-Мозырь» (объекты №241, 242,123);
- магистральный газопровод «Торжок-Минск-Ивацевичи».

В 1997-2000 гг. ОАО «Белтрубопроводстрой» приняло участие в реализации проекта ОАО «Газпром» по строительству трансконтинентального магистрального газопровода «Ямал-Европа». На белорусском участке этого газопровода было построено и введено в эксплуатацию 140 км. с узлами приема и запуска очистных устройств и подводным переходом через реку



## ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОАО «БЕЛТРУБОПРОВОДСТРОЙ» 2014

Щара. Одновременно со вводом в эксплуатацию магистральных газопроводов ОАО «Белтрубопроводстрой» строило распределительные газопроводы-отводы к городам и населенным пунктам.

Проложены газопроводы ко всем областным городам республики и более чем к 70 населенным пунктам районного подчинения.

За пределами страны газ подведен к таким городам как Калининград, Вильнюс, Таллинн, Унеча, Клинцы, Новозыбков, Сафоново и другим.

За эти годы проложено более 4000 км трубопроводов. Построено 28 цехов компрессорных станций общей производственной мощностью более 1,2 миллиона кВт.

Силами наших специалистов выполнены работы по вводу в эксплуатацию подземных хранилищ газа: Инчукалнское ПХГ (Латвия, г. Рига), Осиповичское, Прибугское, Мозырское ПХГ (Беларусь).

Построенные на территории республики ПХГ имеют большое значение для экономики государства. Благодаря закачке газа в летнее время в подземные пласты и отбору из пластов в холодный период года станции ПХГ сглаживают сезонную неравномерность газообеспечения страны, гарантируют его надежность, улучшают режим подачи газа на экспорт.

С момента создания ОАО «Белтрубопроводстрой» стало основным подрядчиком по строительству на нефтепроводе

«Дружба», насосных станций и резервуарных парков. Построено 28 крупных нефтеперекачивающих станций и их очередей с резервуарными парками. Общий объем резервуарных парков составил более одного миллиона м<sup>3</sup>. Долгие годы основным заказчиком ОАО «Белтрубопроводстрой» является ОАО «Белтрансгаз».

Стоит отдельно отметить участие ОАО «Белтрубопроводстрой», начиная с 1999 года, в реализации государственной программы газификации Белорусского Полесья. За 2 года в сложнейших условиях, характеризующихся крайней заболоченностью и обводненностью территории, переходом пойм рек Припять и Ясельда, пересечением более 40 дорог, был проложен газопровод Кобрин – Дрогичин – Иваново – Пинск – Столин протяженностью 250 км с 5 газораспределительными станциями. В ноябре 2002 года система газопроводов была досрочно введена в эксплуатацию. Через несколько месяцев – в июле 2003 года – газ был подан в Давид-Городок.

В конце 2002 года была начата реализация 2-ого этапа газификации Белорусского Полесья – строительство газовой магистрали Калининичи – Петриков – Житковичи – Микашевичи с тремя ГРС протяженностью 171 км. Ввод ее в эксплуатацию был осуществлен в октябре 2003 года. Пройдены десятки километров лесов, проложено 20 км лежневых дорог, отсыпано 45 км вдольтрассовых проездов, осуществлен переход рек Птичь, Цна, Тремля, Бобрик, Неначь, Случь и около 100 других водных препятствий.



## ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОАО «БЕЛТРУБОПРОВОДСТРОЙ» 2014

Следующая задача, с которой ОАО «Белтрубопроводстрой» успешно справилось – подача газа к ряду городов Витебской области и последним негазифицированным райцентрам страны. В ноябре 2003-го – августе 2004 года были построены газопроводы к г. Глубокое (74 км) и к г. Поставы (30 км).

В 2005 году в Витебской области был введен в эксплуатацию газопровод Крупки – Новолукомль и газопровод к г. Докшицы (28 км). В 2006 году было завершено строительство газопровода к городам Шарковщина и Браслав.

Были построены и сданы в эксплуатацию:

- газопровод к г. Глуску – 46 км;
- газопровод к г. Старые Дороги – 31,6 км;
- газопровод к г. Лоев – 46 км.

Необходимо отметить, что все объекты газификации Полесья были введены в эксплуатацию с сокращением нормативных сроков строительства и с хорошим качеством.

В связи с определенной изношенностью существующих в республике нефтепроводов и газопроводов в последние годы ОАО «Белтрубопроводстрой» выполняло много работ по их реконструкции.

Для ОАО «Белтрансгаз» была произведена реконструкция газопровода «Слоним-Гродно», первая и вторая очереди строительства. На некоторых участках газопровода работы выполнялись в достаточно сложных условиях - в узком коридоре действующих коммуникаций.

ОАО «Белтрубопроводстрой» всегда стремилось использовать последние достижения мировой науки и техники при строительстве магистральных трубопроводов. ОАО «Белтрансгаз», долгое время оставаясь основным заказчиком компании, поддерживал начинания и с готовностью компенсировал затраты, направленные на повышение технического уровня строительства, повышения качества и долговечности проложенных и возведенных объектов.

На объектах ОАО «Белтрубопроводстрой» успешно применяется метод катодной поляризации, который позволяет провести контроль сплошности изоляционных покрытий. После гидравлических испытаний проводится осушка трубопровода. Работа достаточно дорогая, но в конечном итоге оправдывает себя при эксплуатации благодаря повышению качества транспортируемого газа и исключению применения специальных ингибиторов.

Все успехи компании были бы невозможны без целенаправленного становления коллектива, сохранения и развития накопленного им опыта.

Основой стабильного производства является обеспеченность строительными машинами и механизмами. ОАО «Белтрубопроводстрой» постоянно ведет техническое перевооружение мощностей, приобретая у мировых производителей высоконадежную производительную технику фирмы «Комацу», сварочное оборудование фирмы «Линкольн», компрессоры «Атлас-Копко» и



## ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОАО «БЕЛТРУБОПРОВОДСТРОЙ 2014

уникальное оборудование других производителей. Более 400 единиц современной строительной техники, машин и механизмов, занятых на объектах строительства, позволяют выполнять работы в сжатые сроки и с качеством, отвечающим мировому уровню. Вся техника обеспечена ремонтными базами и квалифицированными специалистами для ее обслуживания и ремонта.

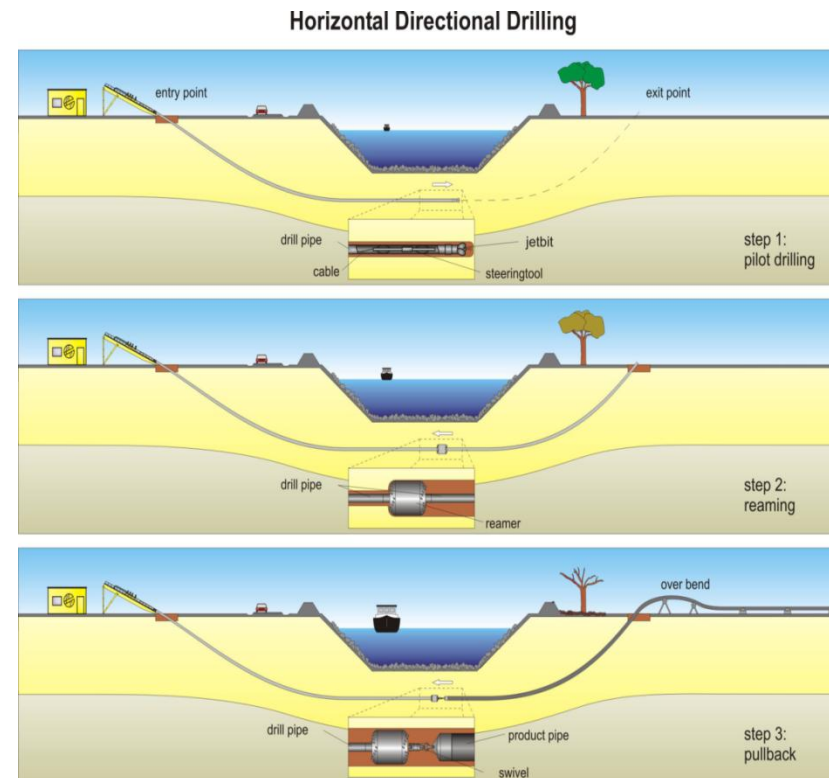
В 2014 г. было освоено новое направление в строительной сфере – работы по прокладке инженерных коммуникаций методом бестраншейных технологий - горизонтально-направленное бурение.

ОАО «Белтрубопроводстрой» располагаем современным буровым оборудованием: буровых комплексов фирм «Роббинс», «Прайм Дрилинг» - мировых лидеров в производстве техники ГНБ, позволяющие выполнять переходы газо- и нефтепроводов, сетей ВиК диаметром до и свыше 1200 мм.

В наличии 5 буровых комплекса:

1. Немецкий комплекс "PD-300", вес 36тн, длина 16,4м, ширина 2,6м, максим. тяговое усилие 3000кН, максим. крутящий момент 120 000Нм, двигатель 6-цилиндровый турбодизель, мощностью 470кВт.

2. Китайский комплекс FDP-180, вес 42тн, длина 16,5м, максим. тяговое усилие 1800кН, максим. усилие подачи 1800кН, максим. крутящий момент 70 000Нм, двигатель 6-цилиндр. мощностью 225кВт, двигатель 6-цилиндр. для привода гусениц мощностью 145кВт.



3. Китайский комплекс FDP-60, вес 24тн, длина 9м, максим. тяговое усилие 610кН, максим. усилие подачи 610кН, максим. крутящий момент 27 000Нм, двигатель 8-цилиндр. мощностью 220кВт, угол забуривания 16-36%.

4. Robbins HDD Universal 60/70, вес 7,8тн, длина 6,5м; дизель с турбонадувом; тяговое усилие - 30тн, крутящий момент 9600Нм.





## ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

Высшим органом управления является Общее собрание акционеров. Правление во главе с генеральным директором отвечает за оперативное управление ОАО «Белтрубопроводстрой», реализацию стратегии, осуществление проектов и достижение намеченных показателей. В состав правления входят главные специалисты предприятия. Вопросы, требующие решения акционеров ОАО «Белтрубопроводстрой», Правление выносит на регулярно проводимые заседания Совета директоров. В состав Совета директоров входят директора подразделений предприятия и два акционера предприятия, которые призваны обеспечить оперативность в принятии решений, сохранять динамику развития бизнеса – без достижения высоких производственных и финансовых показателей предприятие не может быть социально ответственным.

тств  
енн  
ым.



## ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Настоящий отчет охватывает период 2014 года. Также для сравнения в отчете приведены данные за более ранний период. В связи с тем, что отчет предоставляется в декабре 2014 года – данные, указанные за 2014 год – ожидаемые (\*). Также предоставляется информация по результатам работы за более ранние годы.

На данном этапе заинтересованными сторонами являются акционеры и сотрудники предприятия, партнеры по бизнесу, местные сообщества, заинтересованные стороны на государственном уровне.

В рамках подготовки отчета для взаимодействия с заинтересованными сторонами в январе 2014 года нами проведены собрания во всех регионах республики и освещены вопросы экономического, социального развития предприятия за 2013 год. Сотрудники предприятия высказали свое мнение, замечания, в том числе и критические, которые были приняты во внимание в процессе работы над настоящим отчетом. Эти же вопросы освещены на собрании акционеров, проведенном в марте 2014 года. Настоящий отчет не подвергался процедуре внешнего аудита.



## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

### С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



Наиболее значимыми заинтересованными сторонами являются работники, акционеры, партнеры по бизнесу, местные органы власти и стороны на государственном уровне. Взаимодействие с заинтересованными сторонами предприятие строит на следующих основополагающих принципах: уважение и учет интересов, мнений и предпочтений; открытость и прозрачность; доверие и искренность; безусловное соблюдение

законодательства; учет белорусских и международных стандартов; ответственное выполнение принятых обязательств; уважение к истории, культуре, традициям.

### Работники

Работники (их профессиональные умения, навыки, квалификация) – одно из ключевых конкурентных преимуществ предприятия. ОАО «Белтрубопроводстрой» строит отношение с работниками на следующих принципах:

- предоставление эффективных рабочих мест с конкурентоспособным уровнем оплаты труда и социальных льгот;
- безусловное соблюдение установленных законодательством и коллективным договором норм в сфере социально-трудовых отношений;
- обеспечение безопасных условий труда и высокого уровня социально-бытовых условий на производстве, исходя из приоритетности безопасности работников и сохранения их здоровья;
- содействие всестороннему профессиональному и культурному развитию работников.

Предприятие проводит информирование работников о стратегии развития предприятия, доведение до них целей, задач, долгосрочных и текущих планов, результатов производственной деятельности предприятия в целом и его структурных подразделений. В рамках обратной связи происходит выявление интересов и мнений работников.



В целях объединения и координации усилий менеджмента и трудовых коллективов по выработке и реализации решений, связанных с жизненно важными вопросами функционирования и развития предприятия, создаются и работают коллегиальные органы. Примером являются комиссии по охране труда, состав которых формируется на паритетной основе между работниками и работодателем.

Предприятие признает право работников на объединение и создание организаций, представляющих их интересы.

На предприятии действует первичная профсоюзная организация, которая является добровольной, независимой, некоммерческой общественной организацией. Главной целью Профсоюза является защита социально-трудовых, индивидуальных и коллективных прав и интересов работников ОАО «Белтрубопроводстрой». Первичная организация Профсоюза действует на основании Устава Белорусского союза работников нефтяной и газовой промышленности. Профсоюз содействует созданию здоровых и безопасных условий труда и охраны здоровья, отстаивает права работников предприятия, участвует в оздоровлении и отдыхе членов профсоюза, содействует укреплению трудовой дисциплины и прочее. Членами первичной организации Профсоюза являются 92,8% работников предприятия.

Между работниками, от имени которых выступает профсоюзный комитет, и предприятием заключен коллективный договор, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения. Действие коллективного договора распространяется на

нанимателя, всех работников организации и освобожденных профсоюзных работников.

## *Акционеры*

Взаимоотношения с акционерами строятся на принципах прямого конструктивного диалога в соответствии с действующим законодательством. Предприятие стремится к максимальной прозрачности своей деятельности и обеспечивает своевременный доступ акционеров к информации о предприятии. Функция обеспечения взаимодействия с акционерами возложена на ведущего инженера по ценным бумагам и инвестициям. В соответствии с требованиями действующего законодательства в части, касающейся соблюдения прав и законных интересов акционеров, предприятие обеспечивает подготовку, публикацию и предоставление в Белорусскую валютно-фондовую биржу, Департамент по ценным бумагам г.Минска, Управление по ценным бумагам при Министерстве финансов Республики Беларусь годовой отчет, ежеквартальные отчеты эмитента ценных бумаг, сообщения о существенных фактах, сообщения о сведениях, которые могут оказать существенное влияние на стоимость ценных бумаг эмитента. Одной из форм взаимодействия предприятия с акционерами является проведение на регулярной основе общих собраний акционеров.

## *Партнеры*

ОАО «Белтрубопроводстрой» стремится взаимодействовать с партнерами по бизнесу, поставщиками и заказчиками на принципах прозрачности и беспристрастности при соблюдении моральных норм бизнеса.



Предприятие реализует социально ответственный подход к выбору поставщиков и заказчиков. Поиск потенциальных партнеров осуществляется на основе изучения конъюнктуры рынка с учетом общественной репутации компаний и разделяемых ими принципов корпоративного управления и социальной ответственности.

Предприятие проводит предварительную квалификацию претендентов на поставку товаров, работ и услуг, уделяет особое внимание деловой этике поставщиков.

Отношения с заказчиками предприятие развивает на основе разработки стандартов, касающихся рассмотрения претензий заказчика, оценки степени их удовлетворенности.

Отношения с заказчиками учитывают процедуры, зафиксированные в международных стандартах качества, по которым сертифицировано предприятие. Предприятие проводит опросы удовлетворенности заказчика качеством предоставляемых услуг и проводит процедуры обработки претензий заказчиков.

## ***Государство***

Характер нашей деятельности требует активного взаимодействия с представителями государственной власти. Работа в строительной отрасли связана с получением разрешения на производство строительных работ и получением сертификата на работы и услуги собственного производства, которые выдают государственные структуры. Строительные проекты также требуют согласования с государственными органами. В связи с этим предприятие следует установленным процедурам и правилам.

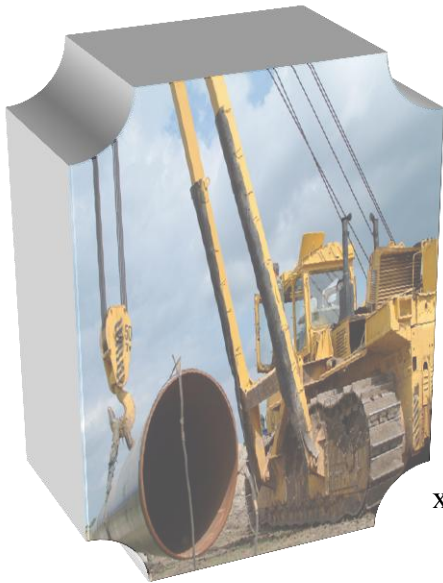
На региональном уровне заключаются соглашения с администрацией района и области о социально-экономическом сотрудничестве. В соглашениях фиксируются договоренности о реализации мероприятий, направленных на рост производства, на рост импорта и экспорта услуг, об уровне заработной платы, о природоохранных мероприятиях.

Выстраивая отношения с органами государственной власти, предприятие руководствуется не только нормами действующего законодательства, но и внутренними локальными документами. С главными специалистами предприятия и рядом служащих заключены контракты, где зафиксировано следующее: «работник обязуется не принимать вознаграждений от граждан и юридических лиц, не пользоваться предоставляемыми ими услугами и льготами в личных целях...»

ОАО «Белтрубопроводстрой» не принимает участие в политических процессах и не оказывает финансовую и натуральную поддержку партиям, политикам и связанным с ними организациям



## ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ



ОАО "Белтрубопроводстрой" ведет строительство магистральных газопроводов высокого давления, нефте- и продуктопроводов, газопроводов-отводов к населенным пунктам, компрессорных и газораспределительных станций, резервуарных парков, подземных хранилищ газа.

ОАО «Белтрубопроводстрой» при строительстве трубопроводов выполняет следующие строительные-монтажные работы:

- земляные работы;
- сварочно-монтажные работы;
- изоляционно-укладочные работы;
- устройство сетей и систем электроснабжения, электрохимической защиты.

- сооружение переходов под автомобильными и железными дорогами.

Контроль качества работ – одна из важнейших деятельности предприятия. Одним из показателей качества строительно-монтажных работ, является отсутствие отказов сдаваемых трубопроводов в период предпусковых пневматических и гидравлических испытаний.

Служба контроля качества проводит контроль неразрушающими методами сварных соединений, основного металла и изоляции при строительстве систем газоснабжения и магистральных газонефтепродуктопроводов.

Основными задачами службы контроля качества являются:

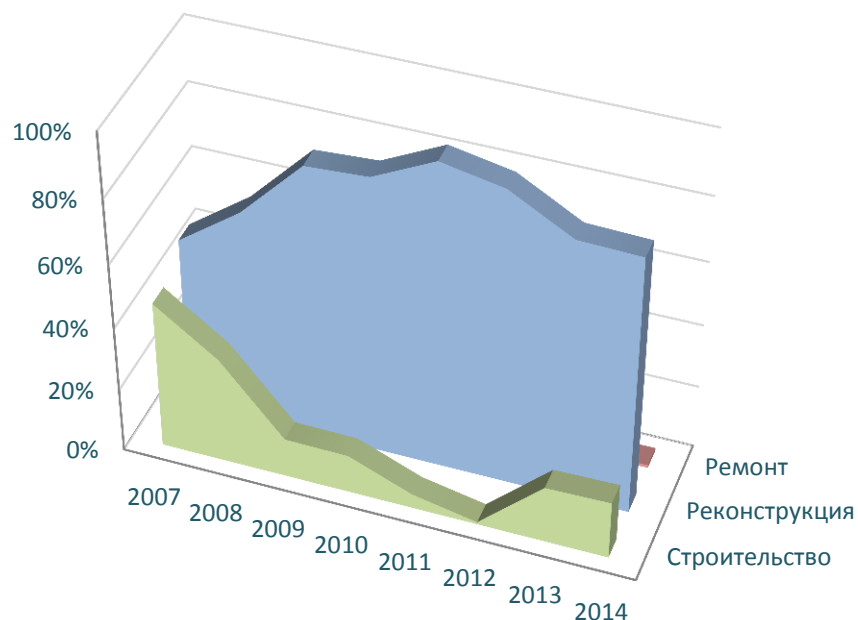
- обеспечение высокого технического уровня качества сварочно-монтажных и изоляционно-укладочных работ путем систематического контроля их качества физическими методами и механическими испытаниями;
- обеспечение объективности и достоверности результатов контроля и создание на этой основе технически обоснованных предпосылок к снижению дефектности стыков при проведении сварочных работ

Служба контроля качества (СКК) на сегодняшний день имеет оборудование для своевременного и качественного проведения работ по контролю качества сварочно-монтажных работ. Это порядка 200 единиц КИПиО, которые используются постоянно. На балансе СКК числится 40 рентгеновских аппаратов и 7 гаммадефектоскопов.



# ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОАО «БЕЛТРУБОПРОВОДСТРОЙ 2014

Распределение видов работ по ОАО  
Белтрубопроводстрой, %



	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
■ Строительство	46,5%	33,3%	12,3%	12,1%	4,5%	0,7%	17,8%	18,2%
■ Реконструкция	53,5%	66,7%	85,2%	86,3%	95,4%	91,8%	81,5%	80,9%
■ Ремонт	0,0%	0,0%	2,4%	1,6%	0,0%	7,5%	0,7%	0,9%

Соотношение видов работ за последние годы свидетельствует о тенденции увеличения доли работ по реконструкции объектов и снижения непосредственно строительства новых. Однако в 2014 году наблюдается увеличение доли работ по строительству. Это свидетельствует об освоении новых рынков и технологий, видов работ.

Мы понимаем необходимость постоянно расширять спектр предлагаемых компанией строительных услуг в соответствии с растущими потребностями рынка и прогнозируемыми изменениями спроса и поэтому готовы осваивать новые проекты в будущем.



## ЧЛЕНСТВО В ОРГАНИЗАЦИЯХ И НАГРАДЫ



ОАО Белтрубопроводстрой всегда стремится держать высокую планку качества своих услуг. Многолетний труд коллектива компании был вознагражден различными премиями, дипломами, благодарственными письмами и другими наградами.

В ОАО «Белтрубопроводстрой» внедрены и сертифицированы система менеджмента качества, соответствующая требованиям стандарта ISO 9001, система управления охраной труда в соответствии с OHSAS 18001 и система управления окружающей средой по ISO 14001.

ОАО «Белтрубопроводстрой» является членом Международной Ассоциации Подрядчиков по строительству трубопроводов (IPLOCA). Одним из видов деятельности ассоциации является сбор, обобщение и публикация новшеств и передового опыта в области трубопроводного строительства крупнейших компаний отрасли.

ОАО «Белтрубопроводстрой» является одним из соучредителей Саморегулируемой организации Некоммерческое партнерство по строительству нефтегазовых объектов «Нефтегазстрой».

# Персонал







## ПРАВА РАБОТНИКОВ

ОАО «Белтрубопроводстрой» заявляет о своей приверженности соблюдению прав человека.

Мы избегаем оказания или содействия оказанию неблагоприятного воздействия на права человека в рамках нашей деятельности и устраняем последствия такого воздействия в случае, если оно имело место.

Мы стремимся предотвращать или смягчать неблагоприятное воздействие на права человека, которое непосредственно связано с нашей деятельностью вследствие деловых отношений, даже если они непосредственно не способствовали оказанию такого воздействия.

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права, правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется в соответствии со стандартами Международной организацией труда и действующим законодательством Республики Беларусь. При разработке и принятии локальных нормативных актов, коллективного договора и трудовых договоров предприятие добровольно придерживается следующих принципов: не допускать любых форм дискриминации и принудительного труда, имея в виду, что каждый работник имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав независимо от пола, расы, национальности, происхождения,

имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Мы понимаем и придерживаемся принципов, исходя из которых каждый человек имеет право на уважение его личной и семейной жизни, неприкосновенности его жилища и тайны корреспонденции.

Каждый человек имеет право на свободу мысли, совести и религии; это право включает свободу менять свою религию или убеждения и свободу исповедовать свою религию или убеждения как единолично, так и сообща с другими, публичным или частным порядком, в богослужении, учении и отправлении религиозных и ритуальных обрядов.

Мы также заявляем о приверженности того, что каждый человек имеет право на свободу выражения своего мнения. Это право включает свободу придерживаться своего мнения, получать и распространять информацию и идеи без вмешательства со стороны предприятия.

ОАО «Белтрубопроводстрой» стремится обеспечить всем работникам равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастную и справедливую оценку их результатов, подбор и должностное продвижение работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков.



ОАО «Белтрубопроводстрой» выполняет требования Трудового Кодекса Республики Беларусь, которые запрещают применение труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также соблюдает нормы о недопущении использования труда женщин на работах с тяжелыми и опасными условиями труда в строительной отрасли.

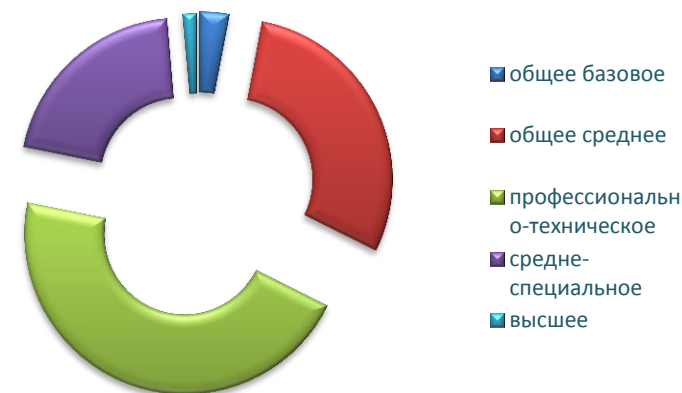
В своей деятельности предприятие руководствуется положениями деклараций и конвенций международных организаций в части запрета принудительного труда.

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

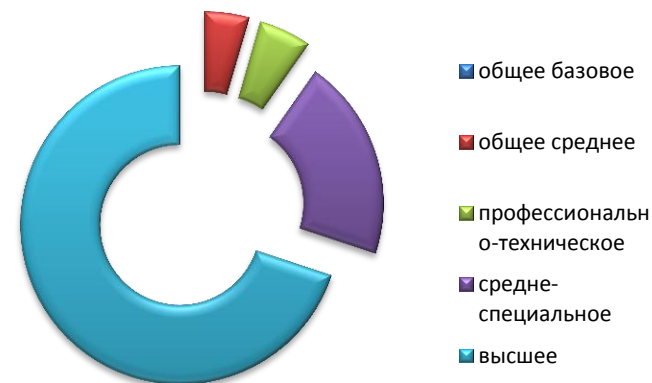
По состоянию на 1 ноября 2014 года среднесписочная численность работников составила 484 человека, в том числе рабочих 371 человек. Предприятие в своей кадровой политике не отдает предпочтение людям определенного пола и не делает ограничения по возрасту.

Так, на предприятии состав работников по возрасту следующий: 33,3% работников – молодые люди от 18 до 30 лет; 43,0% - в возрасте от 31 до 49 лет; 23,6% работников от 50 до 59 лет; 0,3% составляют работники старше 60 лет. Состав работников по образованию: 17% работников имеют высшее образование; среднее специальное и профессионально-техническое – 57%; общее среднее общее базовое образование – 26%.

Состав работников по образованию, чел.  
(рабочие)

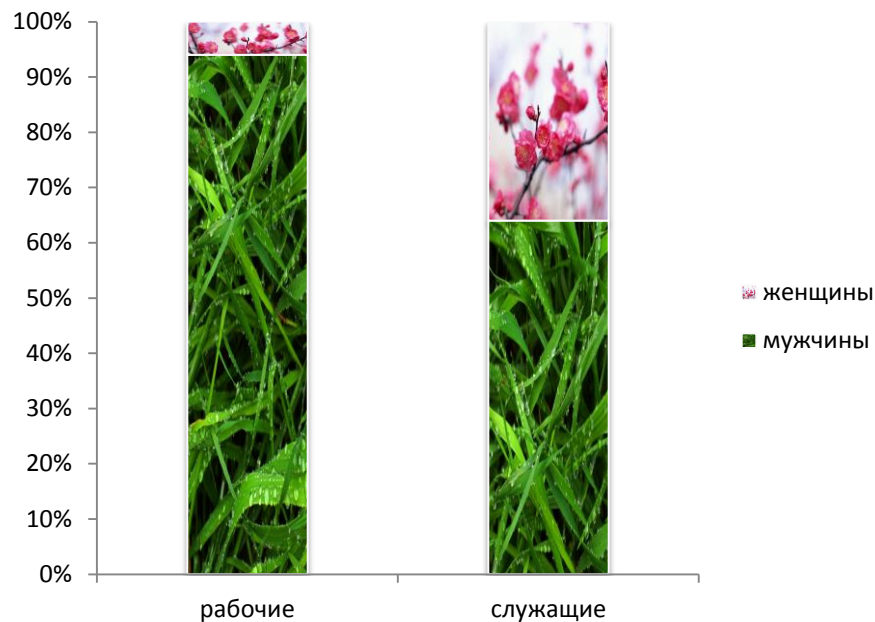


Состав работников по образованию, чел.  
(служащие)





Доля женщин из числа рабочих составляет лишь 6%. Это обусловлено спецификой работы: длительные командировки, работы в полевых условиях. Однако, женщин – служащих гораздо больше и их численность составляет 36% от общего числа руководителей и специалистов.



## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И МОТИВАЦИЯ

Основную роль в системе мотивации персонала предприятия играют взаимосвязанные и взаимодополняющие элементы, такие как материальное вознаграждение, моральное стимулирование и карьерное продвижение.

Ведущий элемент в системе мотивации персонала – материальное вознаграждение работников, которое осуществляется на предприятии посредством реализации комплексной компенсационной политики, основанной на следующих принципах:

- обеспечивается строгое соблюдение белорусского законодательства, выполнение всех государственных стандартов и действующего Коллективного договора;
- в полном объеме выплачивается заработная плата и все связанные с оплатой труда налоги и страховые взносы, обеспечивающие обязательное пенсионное, социальное страхование;
- заработная плата работников регулируется в увязке с результативностью их труда;
- при определении уровня оплаты труда работников, политика предприятия, с целью обеспечения привлечения и закрепления на производстве персонала с необходимыми профессионально-квалификационными характеристиками и высокой мотивацией к производительному труду,



основывается на концепции эффективной заработной платы, конкурентоспособной на рынке труда.

Структура компенсационного пакета включает следующие основные элементы:

- заработная плата, в состав которой входит:
  - - тарифная часть заработной платы (включая повышения и отраслевые коэффициенты);
  - - надбавки и доплаты за условия труда, надбавки за стаж работы, оплата за неотработанное время и пр.
  - - текущее премирование;
  - - премии за коллективные и индивидуальные результаты труда.
- Социальный пакет, включающий льготы и компенсации, предусмотренные законодательством и коллективным договором.

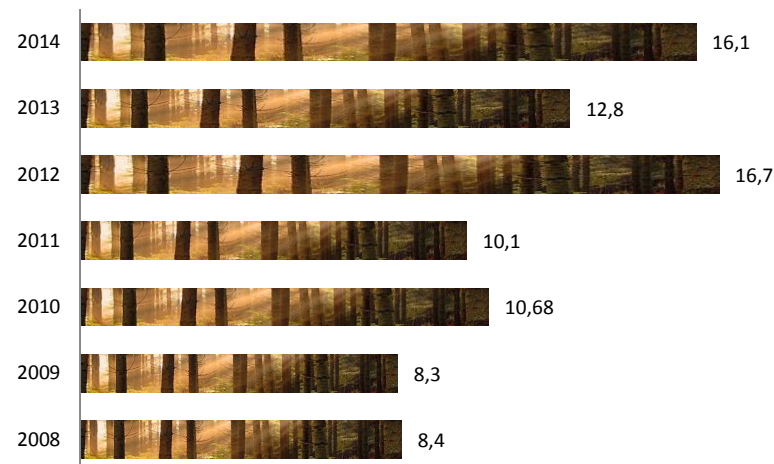
## ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Политика предприятия в области вознаграждения персонала предусматривает увязку оплаты труда с коллективными и индивидуальными показателями эффективности – ростом объемов производства, производительности труда, сокращением непроизводительного расходования ресурсов, состоянием техники безопасности и охраны труда, трудовой дисциплины и прочее.

Важнейшими целями политики предприятия в области оплаты труда являются обеспечение мотивации работников к высокопроизводительному труду путем достижения конкурентоспособного уровня оплаты труда, а также эффективное использование средств, направляемых на вознаграждение персонала.

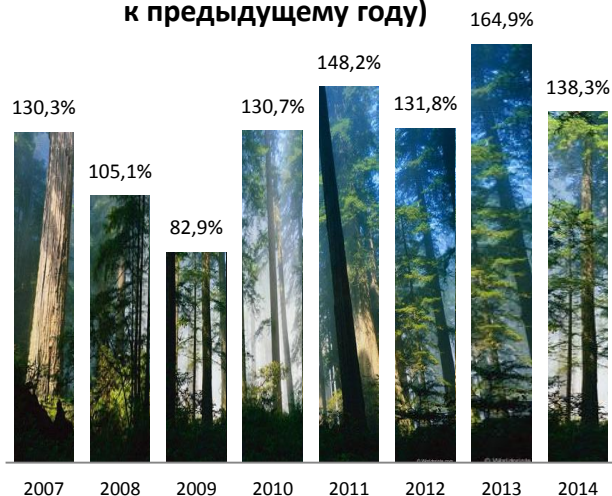
Затраты, связанные с оплатой труда работников, в составе себестоимости выполненных строительно-монтажных имеют следующую тенденцию:

**Доля заработной платы основных рабочих в себестоимости СМР, %**





**Темп роста среднемесячной заработной платы, % (по отношению к предыдущему году)**



## ОТПУСК И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Для отдыха, восстановления трудоспособности, укрепления здоровья работникам предприятия предоставляются отпуска. В зависимости от условий труда предоставляются дополнительные отпуска за работу с вредными условиями труда и за ненормированный рабочий день. Также работники получают оплачиваемые отпуска в связи рождением ребенка – 2 календарных дня; в случае свадьбы – 5 календарных дней; в случае смерти близких родственников – 3 календарных дня. Для

оздоровления работников к отпуску выплачивается материальная помощь в размере оклада (тарифной ставки). Для оздоровления работников и их детей предприятие приобретает путевки в санатории и дома отдыха. В первоочередном порядке обеспечиваются путевками работники и дети, проживающие в загрязненных радионуклидами районах, участники ликвидации аварии на ЧАЭС, воины-интернационалисты. Стоимость путевки для оздоровления детей возмещается работником в размере 5%. Детям до 18 лет, а также одному из родителей, сопровождающему ребенка дошкольного возраста, проживающим в загрязненных районах Республики Беларусь, путевки выдаются бесплатно.

Спорт – это забота о здоровье, активная жизненная позиция. Для поддержания здорового образа жизни работников предприятие приобретает абонементы в бассейн, тренажерный зал, занятия йогой.

Мы осознаем, что наиболее важная проблема в нашей стране – это демографическая проблема. Предприятие оказывает материальную поддержку при рождении детей не только матерям, но и отцам - выплачивается единовременная материальная помощь при рождении ребенка. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, выплачивается ежемесячная материальная помощь за счет собственных средств предприятия.



## МОРАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Мотивируя работников к качественному и добросовестному труду, на предприятии разработаны и действуют Положение о Почетной грамоте ОАО «Белтрубопроводстрой», Положение о присвоении звания «Ветеран труда ОАО «Белтрубопроводстрой» и «Заслуженный работник ОАО «Белтрубопроводстрой».

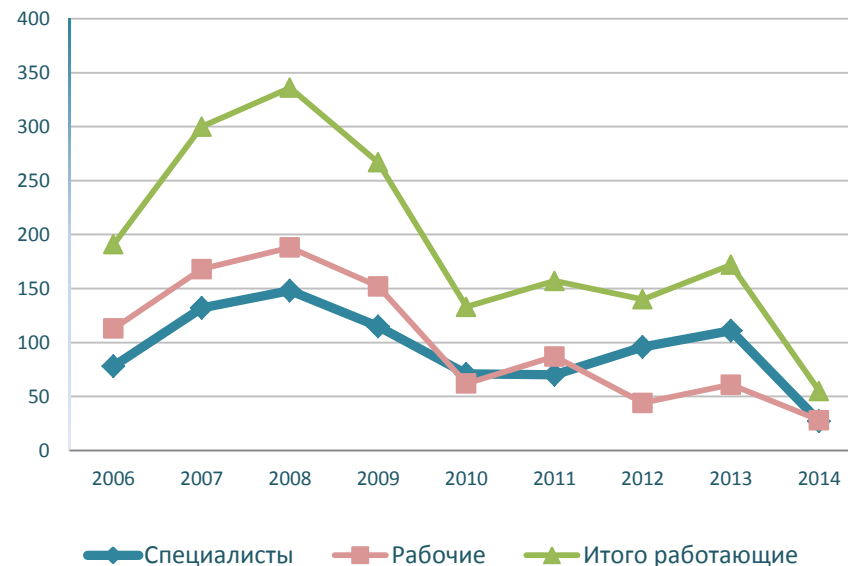
Почетной грамотой награждаются работники за высокие показатели в труде, за активное участие в общественной жизни предприятия. Звания «Ветеран труда ОАО «Белтрубопроводстрой» и «Заслуженный работник ОАО «Белтрубопроводстрой» присваиваются наиболее отличившимся работникам, участвующим в освоении и внедрении новой техники и технологии, внесшим наибольший вклад в успешное выполнение основных технико-экономических показателей по предприятию и непрерывно проработавшим на предприятии не менее 20 лет и 25 лет соответственно. Работники, получившие звания имеют привилегии и преимущества по сравнению с другими работниками.

## ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Предприятие стремится создать условия для повышения уровня знаний, профессионального развития и карьерного роста сотрудников.

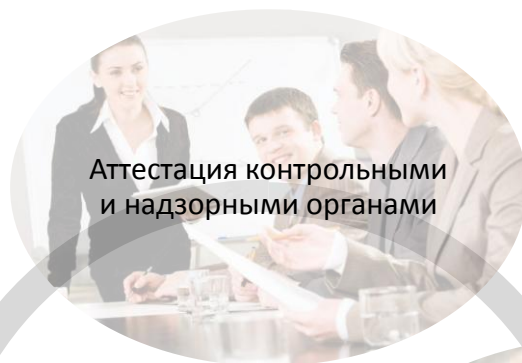
Ежегодно составляются программы обучения для различных категорий сотрудников, которые включают в себя специальные курсы, семинары, получение второго высшего образования. Обучение проводится на базе учебных центров, высших учебных заведений за счет предприятия.

Обучение персонала, чел.

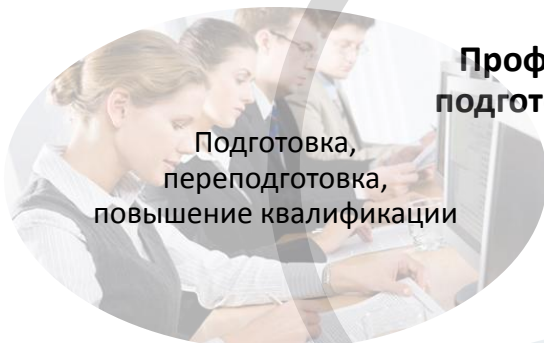




# ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОАО «БЕЛТРУБОПРОВОДСТРОЙ 2014



Аттестация контрольными  
и надзорными органами



Подготовка,  
переподготовка,  
повышение квалификации

Профессиональная  
подготовка персонала

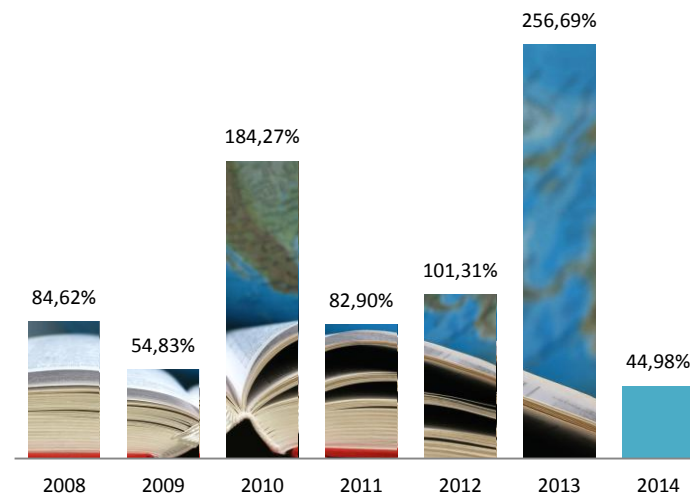


Профессиональная  
сертификация



Освоение новых  
технологий и техники

Темп роста затрат на повышение квалификации и  
аттестации рабочих, обучение (по отношению к  
предыдущему году), %.



В 2014 году освоили программы дополнительной профессиональной подготовки 55 работников. Это 11,3% от среднесписочной численности персонала предприятия. Основное внимание уделяется подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих, повышению квалификации руководителей и специалистов.



Предприятие заинтересовано в повышении образования сотрудников и поощряет стремление работника к получению среднего специального и высшего образования.

Работникам, обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, предоставляется отпуск для сдачи экзаменов, защиты дипломных проектов. За время отпусков, предоставляемых в связи с обучением, за работником сохраняется средняя заработная плата.

## **СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ ОРГАНИЗАЦИИ**

Организация и проведение корпоративных спортивных мероприятий становится все более популярным. Их польза очевидна – с помощью такого мероприятия можно не только отблагодарить сотрудников за хорошую работу, но и наладить взаимоотношения внутри коллектива, сформировать положительный имидж об организации и многое другое. Спартакиада позволяет почувствовать себя настоящей командой, помогает раскрыться новым талантам. Кроме того, корпоративные спортивные состязания – это ещё и прекрасный способ поддерживать отличную физическую форму сотрудников.





# Охрана труда



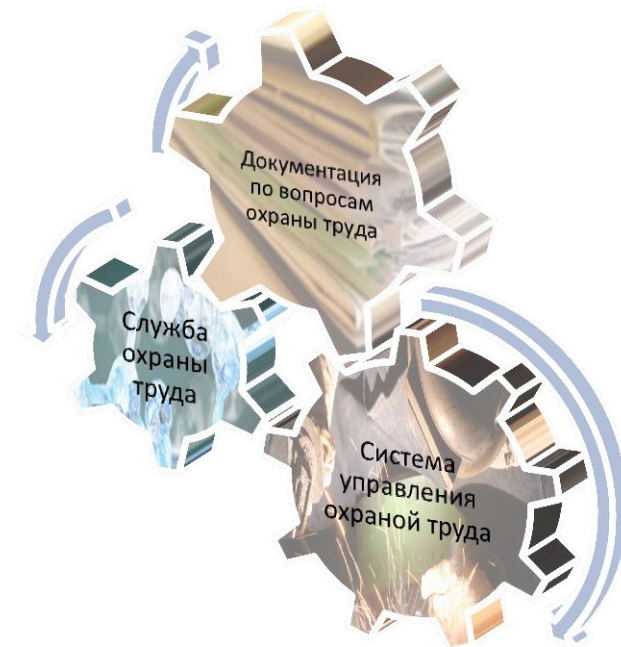


## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

С целью постоянного улучшения деятельности в области охраны труда и управления рисками, создания здоровых и безопасных условий труда для работающих, предотвращения угрозы возникновения производственного травматизма и аварий на предприятии внедрена и функционирует система управления охраной труда. Соответствие системы управления охраной труда ОАО "Белтрубопроводстрой" требованиям международного стандарта OHSAS 18001 подтверждено органом по сертификации систем менеджмента и персонала TÜV Thüringen e.V. (Германия)

Для организации работы и осуществление контроля по охране труда в ОАО "Белтрубопроводстрой" создана служба охраны труда и разработано Положение о службе охраны труда, утвержденное Генеральным директором.

Распределение обязанностей и полномочий по охране труда между руководителями, специалистами и другими работниками организации с учетом их трудовых функций определено Положением о функциональных обязанностях и полномочиях руководителей и работников, а также должностными инструкциями, приказами и распоряжениями. Разработаны инструкции по охране труда по профессиям и видам выполняемых работ, имеется утвержденный перечень действующих инструкций по охране труда.



Политика в области охраны труда предусматривает:

- обязательства по соблюдению действующего законодательства по охране труда и других требований, которые распространяются на работников организации и других заинтересованных сторон при строительстве магистральных газопроводов, нефтепроводов, нефтепродуктопроводов, объектов и сооружений на них;
- идентификацию опасностей, оценку рисков, их контроль и проведение анализа результативности мероприятий по снижению рисков, заболеваемости, несчастных случаев и инцидентов, соответствует характеру и масштабу рисков;



## ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОАО «БЕЛТРУБОПРОВОДСТРОЙ 2014

- внедрение и постоянное улучшение системы управления охраной труда, соответствующей требованиям OHSAS 18001;
- обязательства по предупреждению травм и сохранению жизни и здоровья, а также обязательства руководства организации по обеспечению ресурсами постоянного улучшения деятельности в области охраны труда.

ОАО «Белтрубопроводстрой» осознаёт потенциальную опасность возможного негативного воздействия своей масштабной и технологически сложной деятельности на жизнь здоровье работников.



Учитывая сложность технологических процессов при производстве работ в охранных зонах магистральных газопроводов и нефтепродуктопроводов, при эксплуатации машин и механизмов, выполнении земляных, сварочно-монтажных, изоляционно-укладочных и других работ повышенной опасности, первостепенной задачей является минимизация рисков и предотвращение угрозы возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Политика в области охраны труда доведена до сведения каждого работника путем:

- обсуждения Политики на собраниях коллективов подразделений;
- разъяснения сущности Политики при проведении учебы в области охраны труда;
- ознакомления персонала с Политикой при приеме на работу;
- наглядной агитации, обеспечивающей восприятие информации максимально возможным числом сотрудников и Заказчиков (размещения Политики в офисе ОАО "Белтрубопроводстрой" и филиалов, в кабинете охраны труда и уголках охраны труда на строительных участках).

Сотрудники организации принимают активное участие в реализации Политики путем четкого соблюдения всех требований законодательных и технических нормативных правовых актов и поддержания своей компетентности в области охраны труда.



## ПРОГРАММА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Программа управления охраной труда направлена на реализацию Политики в области качества, охраны труда и охраны окружающей среды ОАО "Белтрубопроводстрой" и достижение целей в области охраны труда.

Главная цель программы — улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и заболеваемости в организации.

Программа мероприятий по достижению целей в области охраны труда предусматривает:

- Исключение наличия недопустимых рисков и снижение уровня высоких рисков при выполнении строительно-монтажных работ.
- Недопущение случаев производственного травматизма.
- Снижение влияния вредных производственных факторов и улучшение условия труда 50 работникам, в том числе 8 женщинам.
- Снижение потери рабочего времени в результате заболеваний на 5%.

## ИНСТРУКТАЖ И ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ

Порядок подготовки персонала к выполнению работ определен Инструкцией о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда. Все работники, принятые на работу в организацию, проходят вводный инструктаж по утвержденной Программе. Перед допуском к самостоятельной работе рабочие проходят первичный инструктаж на рабочем месте, повторный инструктаж проводится 1 раз в три месяца. В установленном порядке проводятся внеплановые и целевые инструктажи. Проведение инструктажа подтверждается записями в журналах регистрации инструктажей по охране труда. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ осуществляется по утвержденным программам и тематическим планам. Ежегодную проверку знаний рабочих по вопросам охраны труда проводит комиссия для проверки знаний работающих по вопросам охраны, назначенная приказом. Руководители и специалисты проходят повышение квалификации 1 раз в 5 лет и обучение 1 раз в 3 года.

Персонал нашей организации подготовлен для безопасного выполнения работ согласно квалификационным требованиям к конкретной профессии и виду работ. Поддержание уровня осведомленности персонала и обновление знаний обеспечивается проведением соответствующих инструктажей по охране труда, обучения и проверки знаний. Разработаны программы и



тематические планы обучения в области охраны труда по профессиям и видам работ.

В ОАО "Белтрубопроводстрой" введена в действие «Инструкция о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда».

## МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Работники предприятия своевременно обеспечиваются необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой и обувью, адаптированными к специфике труда и обеспечивающими максимальный комфорт и защиту работников от вредных факторов производства.

Работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением, осуществляется бесплатная выдача средств гигиены, а работающим в особых условиях труда предоставляется лечебно-профилактическое питание.

Выдача работникам средств индивидуальной защиты (в том числе спецодежды) производится в соответствии с нормами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Получение средств индивидуальной защиты подтверждается росписью работника в личной карточке учета средств индивидуальной защиты.



## АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

На предприятии проведена аттестация рабочих мест. Для измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды предприятие привлекало на договорной основе аккредитованные испытательные лаборатории. Для оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса были определены исполнители из числа собственных специалистов. По итогам аттестации составлены перечни рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены:

- особые условия труда, соответствующие требованиям списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда;



- право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

## ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

На регулярной основе выполняются мероприятия по профилактике профзаболеваний, предусмотренные законодательством и рекомендуемые лечебно-профилактическими учреждениями. Проводятся обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) состояния здоровья, а также необходимые медицинские освидетельствования работников.

В целях профилактики производственного травматизма, дорожно-транспортных происшествий, аварий на предприятии организовано проведение предрейсовых осмотров водителей транспортных средств, предвахтовых осмотров работников. Для своевременного выявления работников, имеющих признаки алкогольного или наркотического опьянения, приобретены приборы для измерения уровня алкоголя в крови.

Работникам, работа которых связана с загрязнением, выдаются моющие средства, а занятым на работах с особыми условиями труда, производится выдача молока.

## УРОВЕНЬ ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

На предприятии ведется учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Проводится тщательное расследование всех несчастных случаев и по завершению расследования несчастного случая разрабатываются меры по предотвращению его повторения.

В последние годы на предприятии складывалась позитивная ситуация по показателям производственного травматизма и числа несчастных случаев

В течение 2014 года регулярно осуществлялся контроль соблюдения законодательства об охране труда, проводились Дни охраны труда, обследовались объекты в целях выявления и предупреждения нарушений требований норм и правил охраны труда. В целом выполнены все мероприятия Программы управления охраной труда и достигнуты показатели установленных целей. Выполнен ряд других мероприятий по совершенствованию СУОТ и улучшению условий и охраны труда работающих.

# Экология





## ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В 2009 году наша организация разработала и внедрила систему управления окружающей средой в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001. В декабре этого же года состоялся сертификационный аудит, по результатам которого органом по сертификации TÜV Thüringen e.V. выдан сертификат соответствия системы менеджмента требованиям стандарта EN ISO 14001. В 2012 году проводился ре-сертификационный аудит системы управления окружающей средой «ОАО Белтрубопроводстрой», который был успешно пройден, получен новый сертификат соответствия системы экологического менеджмента требованиям стандарта EN ISO 14001, что говорит об успешном функционировании системы в нашей организации.

При строительстве и реконструкции магистральных трубопроводов воздействию подвергаются следующие компоненты окружающей среды: приземный слой атмосферы, поверхностные и подземные воды, земли и недра. Подрядчики получают в органах Минприроды все необходимые разрешения и согласования, необходимые для производства работ и несут ответственность за нарушение законодательства в области охраны окружающей среды. Предприятием ежегодно разрабатывается и утверждается Программа управления окружающей средой с целями и мероприятиями, которые направлены на уменьшение воздействия на ОС.

Цели программы управления окружающей средой на 2014г.:



**Обеспечить соответствие документации по охране окружающей среды организации требованиям природоохранного законодательства на 100%**



**Снизить негативное влияние производственной деятельности на окружающую среду на 5%\***



**Сократить потребление природных и топливно-энергетических ресурсов на 3%\***



**Сократить количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных и мобильных источников на 3%\***





**ПРОГРАММА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕЙ  
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

Программа мероприятий по достижению целей в области охраны окружающей среды на 2014 год

- Повысить квалификацию и обучить персонал по вопросам охраны окружающей среды
- Проводить мониторинг разработки, принятия и введения в действие технических и законодательных актов в области охраны окружающей среды
- Провести анализ документов СУОС на соответствие требованиям НПА, ТНПА в области охраны окружающей среды
- Актуализировать имеющиеся процедуры СУОС в соответствии с принятием в Республике Беларусь новых НПА, ТНПА в области охраны окружающей среды
- Актуализировать и согласовать в территориальных органах Минприроды инструкции по обращению с отходами производства
- Разработать общую для организации инструкцию по осуществлению производственного экологического контроля
- Провести учёт объектов растительного мира на закрепленных территориях. Составить паспорта ландшафтно-архитектурных объектов
- Разработать экологические паспорта структурных подразделений с учетом требований ТКП
- Включить в реестры экологических аспектов планируемые мероприятия по энергосбережению, план по техническому перевооружению, условия разрешений на специальное водопользование и договора с УП «Водоканал».
- Включить в Перечень записей по СУОС записи по обучению, мониторингу и измерениям
- Заключить договор с аккредитованной лабораторией на проведение инвентаризации источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в филиале
- Обеспечить наличие паспортов безопасности закупаемых материалов
- Обеспечить отдельный сбор и временное хранение отходов на строительных объектах в соответствии с требованиями природоохранного законодательства
- Обеспечить филиалы и строительные объекты контейнерами для сбора отходов производства
- Организовать места складирования материалов на объектах строительства и базах филиалов в соответствии с предъявляемыми к ним требованиями
- При заправке транспортных средств топливом предусматривать поддоны для локализации возможных утечек нефтепродуктов, а также на случай загрязнений



земель при стоянке транспортного средства при его неисправности – протечки масла, топлива, тосола

- Все строительные-монтажные работы проводить только в пределах строительной площадки
- Складирование материалов и оборудования, заправку топливом, смену масла, складирование горюче-смазочных материалов (ГСМ), мойку и ремонт механизмов, стоянки транспортных средств, складирование отходов осуществлять в специально оборудованных для этих целей местах
- Замена ламп накаливания, приборов освещения, автоматики и КИП на энергосберегающие
- При промывке и испытании магистральных трубопроводов при необходимости повторно использовать воду из амбаров-отстойников
- Контроль над расходом воды в организации, проведение своевременно профилактики утечек воды
- Регулярно проводить контроль за выбросами загрязняющих веществ в атмосферный воздух от мобильных источников выбросов
- Внедрять более совершенные машины и механизмы, производственное оборудование, материалы

## **РАБОТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

Предприятие признает право общества на безопасную окружающую среду и считает, что неизбежные столкновения интересов охраны окружающей среды и экономического развития должны находить компромиссные решения, позволяющие обеспечивать общественные интересы. Мы стремимся быть открытой, предоставлять запрашиваемую информацию и честно обсуждать существующие проблемы.

Предприятие принимает участие в международных и национальных конференциях, семинарах по проблемам обеспечения экологической безопасности, утилизации отходов, рационального использования водных ресурсов и пр.

ОАО «Белтрубопроводстрой» до начала работ разработает все организационные, технические и технологические решения, направленные на качественное строительство с соблюдением экологических требований на всех этапах строительного-монтажных работ, которые учтены в проекте производства работ (ППР).

Разрабатывая технологические решения по строительству, сотрудники ОАО «Белтрубопроводстрой» оценивают возможные воздействия на окружающую среду, соблюдение противопожарных требований, безопасного производства работ на территории строительства.



## ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОАО «БЕЛТРУБОПРОВОДСТРОЙ 2014

Основной особенностью воздействия всех производственных процессов на компоненты окружающей среды при строительстве объекта является их временный характер.

Величина воздействия на почву, воду, атмосферный воздух, растительный и животный мир при производстве строительномонтажных работ в значительной мере зависит от соблюдения технологии и культуры строительства.

Выполняя проектные решения, соблюдая технологию капитального ремонта, заложенную в технологических картах, сотрудники ОАО «Белтрубопроводстрой» предупреждают или минимизируют отрицательные воздействия на окружающую среду.

До начала подготовительных и выполнения строительномонтажных работ ОАО «Белтрубопроводстрой» получает все необходимые разрешения и заключает договора на деятельность в области охраны окружающей среды:

- разрешение на выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
- разрешение на специальное водопользование, связанное с использованием водных объектов, на забор и сброс воды при гидравлических испытаниях;
- разрешение на хранение и захоронение отходов производства;
- договор на передачу отходов производства на захоронение (использование);

- договор на сброс промышленных и хозяйственно-бытовых стоков в коммуникационные сети;
- и др.



ОАО «Белтрубопроводстрой» несет ответственность за несоблюдение природоохранного законодательства в течение всего периода строительства объектов и гарантийных обязательств по их эксплуатации, а также оказывает содействие Заказчику и контролирующим организациям в проведении экологического мониторинга.



Перед допуском к участию в дорожном движении транспортных средств и выездом на вахту строительной техники проводится контроль выбросов отработанных газов с занесением результатов контроля в специальный журнал.

Транспортные средства (с карбюраторными двигателями) проверяются на содержание в отработанных газах окиси углерода и углеводородов, дизельные дополнительно проверяются на дымность.

Регулярно проводится осмотр санитарного состояния территории филиалов и строительных объектов, проверяется наличие контейнеров для хранения отходов производства.

В течение 2014 года в адрес ОАО «Белтрубопроводстрой» серьезных жалоб от заинтересованных сторон на предмет соблюдения требований законодательства в области охраны окружающей среды не поступало.

## **ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА**

Обеспечение компетенции и развития персонала в области экологии осуществляется в рамках проведения единой политики в области профессионального развития персонала предприятия, повышения профессионально - квалификационного потенциала работников. В связи с внедрением системы управления окружающей средой возникла потребность в повышении уровня экологических знаний персонала. В целях повышения

компетенции персонала по вопросам охраны окружающей среды разработана и утверждена Инструкция по охране окружающей среды. Настоящая инструкция устанавливает порядок идентификации возможных аварийных ситуаций и инцидентов, которые могут произойти при производстве работ, воздействовать на окружающую среду и иметь негативные последствия; подготовки и реализации действий по реагированию на них. Действие инструкции распространяется на всех работников ОАО «Белтрубопроводстрой», осуществляющих основные производственные процессы и действия, включенные в системы управления охраной труда и управления окружающей средой. Все вновь поступающие работники ОАО «Белтрубопроводстрой», а также командированные, учащиеся и студенты, направленные для прохождения практики, допускаются к выполнению каких-либо работ на территории организации и объектах строительства после прохождения первичного инструктажа по охране окружающей среды. С сотрудниками организации проводятся инструктажи по охране окружающей среды в рамках первичного и повторного инструктажей по охране труда по специально разработанной инструкции 1-ЭК.

В течение 2014 года в филиалах проводилась техническая учеба по вопросам охраны окружающей среды, кроме этого ряд сотрудников получили сертификаты внутренних аудиторов системы управления окружающей средой (ISO 14001), системы управления охраной труда (OHSAS 18001), системы менеджмента качества (ISO 9001).



## ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

Одной из целей предприятия является предотвращение нагрузки отходов на окружающую среду. По вопросам обращения с отходами реализуется комплекс мероприятий, включающий в себя:

- обеспечение раздельного сбора отходов производства, как в подразделениях организации, так и на строительных объектах;
- приобретение и установка контейнеров для раздельного сбора отходов;
- недопущением захоронения вторичных материальных ресурсов, сдача их на использование;
- учёт отходов (проведение ежегодной плановой инвентаризации отходов);
- оборудование мест временного хранения отходов в соответствии с законодательством;
- определение и соблюдение нормативов образования отходов
- получение разрешений на хранение и захоронение с отходами;
- разработка и согласование инструкций по обращению с отходами производства для всех подразделений.
- расширение направлений использования и обезвреживания основных отходов производства – использованных автомобильных шин, строительных отходов (бой

железобетона, кирпича и др.), отработанных масел, отходов деревообработки и др.

- совершенствование системы учета образования, хранения и размещения отходов.



## ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ЗЕМЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

ОАО «Белтрубопроводстрой» осознаёт пагубное влияние на земельные ресурсы в процессе производства строительно-монтажных работ. Для выполнения строительных работ требуется отчуждение земель во временное пользование на период работ. В полосе отвода земель в краткосрочную аренду при реконструкции на почвенно-растительный покров и рельеф местности оказывается негативное воздействие и нарушается структура

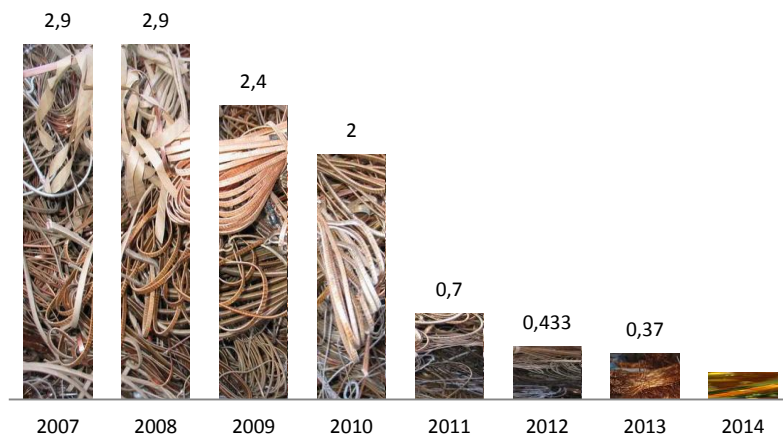


# ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОАО «БЕЛТРУБОПРОВОДСТРОЙ 2014

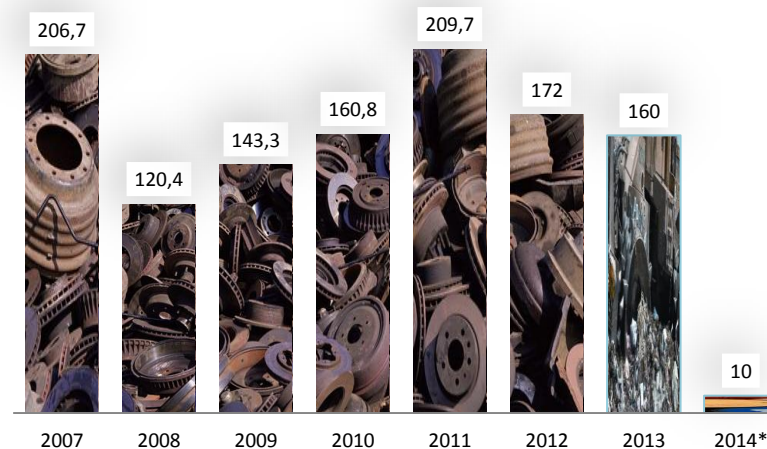
плодородного слоя почвы. Тип воздействия – механическое разрушение и загрязнение поверхности отходами. Возможными источниками воздействия являются:

- земляные работы;
- устройство временных отвалов грунта;
- передвижение транспортных средств и строительной техники;
- устройство площадки стоянки техники;
- загрязнение территории отходами производства.

Утилизация лома цветных металлов, тонн



Утилизация лома чёрных металлов, тонн

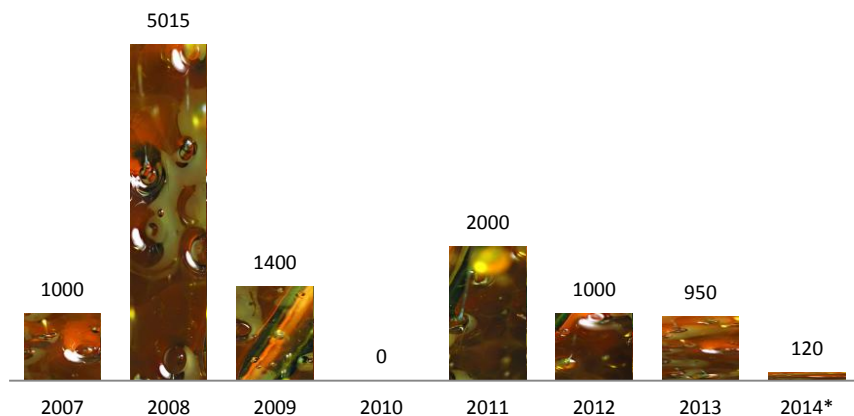


Последствиями отрицательного воздействия на почвенно-растительный покров являются:

- эрозия почвы;
- изменение рельефа;
- уплотнение почвы;
- развитие безлесных ландшафтов.



Утилизация отработанных масел, л



Для снижения воздействия на поверхность земель в период строительных работ проектами производства работ предусматриваются следующие мероприятия:

- рекультивация нарушенных земель;
- проезд строительной техники только в пределах полосы отвода земель;
- своевременная уборка мусора и отходов для исключения загрязнения территории отходами производства;
- планировка полосы отвода после окончания работ для сохранения направления естественного поверхностного стока;
- запрещение использования неисправных, пожароопасных транспортных и строительно-монтажных средств;

- применение строительных материалов, имеющих сертификат качества;
- размещение отвалов грунта в пределах границ полосы отвода;
- выполнение работ, связанных с повышенной пожароопасностью, специалистами соответствующей квалификации.

В целях охраны земельных ресурсов предусматриваются следующие мероприятия:

- производство работ начинается только при наличии юридически оформленных документов по отводу земель под строительство;
- все строительные-монтажные работы проводятся только в пределах строительной площадки;
- перед началом строительных работ, плодородный слой почвы снимается и хранится во временном отвале, расположенном в пределах полосы отвода земель под реконструкцию или вывозится на временное хранение в специально отведенную для этого территорию. При снятии плодородного слоя принимаются меры к защите его от смешивания с минеральным грунтом, засорения. По окончании строительства и планировки территории плодородный слой почвы используется для озеленения или;
- устройство временных проездов и площадок до начала производства работ с целью максимального сохранения



почвенно-растительного покрова;

- устройство мойки колесного автотранспорта, выезжающего с территории строительного объекта;
- оснащение рабочих мест, производственных баз строителей контейнерами для раздельного сбора бытовых и производственных отходов и регулярный вывоз их в специально отведенные для этих целей места, согласованные с территориальными органами;
- использование машин и механизмов с наименьшим удельным давлением ходовой части на грунт;
- использование металлических ящиков (поддонов) для хранения товарного бетона и раствора на площадке;
- транспортировка и хранение лакокрасочных и антикоррозионных материалов на строительном-монтажной площадке в заводской таре, обеспечивающей сохранность материалов и предотвращение загрязнения почв;
- транспортирование сыпучих материалов (песка), цемента в контейнерах для уменьшения пылевых выделений в атмосферу и загрязнения почв;
- использование при СМР только исправной техники при отсутствии подтеков масла и топлива;
- запрещение хранения горюче-смазочных материалов, заправки техники, ремонта автомобилей в непредусмотренных для этих целей местах;
- заправка техники производится лишь с помощью передвижных автозаправочных машин, оборудованных

затворами у выпускных отверстий шлангов. Применение для заправки топливных ведер или других открытых емкостей не допускается. В случаях случайного загрязнения почв нефтепродуктами загрязненный грунт собирается в специальную емкость и вывозится в отведенные для утилизации места;

- оснащение строительной площадки емкостью для сбора отработанных ГСМ;
- весь металлолом, в том числе и цветных металлов, образовавшихся на строительной площадке после демонтажных работ, передается на базу металлолома с предварительным взвешиванием и оформлением соответствующих документов;
- соблюдение дополнительных требований местных органов охраны природы.





## ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ВОДНУЮ СРЕДУ

На предприятии разработан и осуществляется комплекс мероприятий по предупреждению отрицательного воздействия на водную среду, которые включают в себя:

- Складирование материалов и оборудования, заправка топливом, смена масла, мойка и ремонт механизмов, стоянка автотранспортных средств осуществляется в специально оборудованных для этих целей местах;
- Обеспечение беспрепятственного стока дождевых вод с площадок строительства при выполнении подготовительных, строительного-монтажных работ в разработанные котлованы, траншеи;
- Сбор воды после промывки и испытания магистральных трубопроводов во временные амбары-отстойники, расположенные в пределах полосы временного отвода земель, с последующей его рекультивацией.
- Сброс на рельеф промывных вод после отстоя и фильтрации с предварительным устройством щебеночной наброски для предотвращения эрозии почвы (состав воды после гидроиспытаний и отстоя в амбарах, до слива ее на рельеф, должен соответствовать предельно допустимой концентрации в ней загрязняющих веществ).

В целях охраны водной среды соблюдаются следующие мероприятия:

- забор воды для хозяйственно-бытовых и производственных нужд и сброс хозяйственно-бытовых сточных вод осуществляется только по договору с местными административными органами и организациями, эксплуатирующими водопроводные сети и очистные сооружения сточных вод;
- запрещение организации складирования материалов и оборудования, заправки топливом, смены масла, складов горюче-смазочных материалов (ГСМ), мойки и ремонта механизмов, стоянок транспортных средств, складирование мусора в пределах водоохранных зон и на не оборудованных специально площадках;
- забор воды для проведения гидроиспытаний будет проводиться по согласованию с Заказчиком и территориальным органом Минприроды;
- экономное использование воды при проведении гидроиспытаний резервуаров производится путем пропуска воды из одного испытанного резервуара в другой испытываемый резервуар;
- мойки автотехники и выполнение необходимых ремонтных и профилактических работ только на специально оборудованных для этих целей местах;
- своевременное обслуживание техники с целью исключения подтеков масла, топлива, охлаждающих жидкостей на грунт, и, следовательно, в водную среду.



## ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

Загрязнение атмосферного воздуха в период проведения строительных работ за счет выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, является кратковременным и поэтому не оказывает значительного негативного влияния на окружающую среду.

К строительно-монтажным работам допускается персонал, прошедший инструктаж по охране окружающей среды.

Для снижения суммарных выбросов загрязняющих веществ в период строительства предусмотрено:

- исключение применения веществ и строительных материалов, не имеющих сертификатов качества;
- запрещение разведения костров и сжигания в них любых видов материалов и отходов;
- исключение применения технологий и веществ, при которых могут выделяться вещества первого класса опасности или канцерогенных веществ;
- периодический контроль выбросов автотранспорта и строительной техники;
- прекращение использования оборудования, выбросы которого превышают нормативно-допустимые;
- исключение использования материалов и веществ, выделяющих в атмосферу токсичные и канцерогенные вещества, неприятные запахи и т. д.;

- оперативное реагирование на все случаи нарушения природоохранного законодательства.
- предусмотрение природоохранных мероприятия, направленных на защиту атмосферного воздуха в зоне производства работ:
- контроль топливной системы механизмов, а также системы регулировки подачи топлива, обеспечивающих полное его сгорание для удержания значений выбросов загрязняющих веществ от автотранспорта в расчетных пределах;
- допускать к эксплуатации машины и механизмы в исправном состоянии, следить за состоянием технических средств, способных вызвать возгорание естественной растительности.

## РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ

Промышленная деятельность человека приводит к прогрессирующему загрязнению и деградации земель, разрушению поверхностного плодородного слоя почвы, насыщению его вредными для людей техногенными веществами, и соответственно, ухудшению условий окружающей среды. Поэтому сегодня строительная рекультивация земель – неотъемлемый этап в гражданском и промышленном строительстве.



## ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОАО «БЕЛТРУБОПРОВОДСТРОЙ 2014

При строительстве трубопроводов рекультивация включается в общий комплекс работ, выполняемых в следующей последовательности:

- дифференцированное снятие плодородного слоя почвы в зависимости от его толщины с подлежащей рекультивации полосы и перемещение его во временный отвал, в границах полосы отвода;
- рытье траншей;
- строительство трубопроводов и сетей с засыпкой траншей минеральным грунтом;
- уплотнение минерального грунта;
- распределение минерального грунта, оставшегося после засыпки траншей, по полосе подлежащей рекультивации равномерным слоем;
- перемещение плодородного слоя почвы из временного отвала и равномерное распределение его с созданием ровной поверхности после естественного уплотнения.

При выполнении рекультивации, при строительстве трубопроводов, срезка и перемещение плодородного слоя почвы производится бульдозером поперечными по отношению к продольной оси сооружения проходами. После окончания строительства по всей полосе временного отвода производится:

- удаление из ее пределов всех временных устройств и сооружений;

- засыпка и послойное трамбование или выравнивание рытвин и ям, возникших в результате проведения строительных работ;
- уборка строительного мусора;
- проверка инспектором по использованию и хранению земель, состоянию грунта с целью исключения возможности засыпки загрязненного грунта слоем почвы;
- погрузка и транспортировка оставшегося плодородного грунта на малопродуктивные земли по согласию с землепользователем.



Рекультивация земель проводится с соблюдением требований ГОСТ 17.5.3.04-83 «Охрана природы. Земли. Общие требования к рекультивации земель».

К производству земляных работ по рекультивации земель допускаются лица, прошедшие обучение и инструктаж на рабочем месте.



По окончании рекультивации земельные участки, отводившиеся во временное пользование, возвращаются прежним землевладельцам и землепользователям в состоянии, пригодном для хозяйственного использования их по назначению. Передача земель производится после полного завершения строительно-монтажных работ одновременно со сдачей основных объектов в эксплуатацию и оформляется актом в установленном порядке.

## **ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ И ТЕПЛОВАЯ ЭНЕРГИЯ**

Перед нами стоит задача - снижение потребления электроэнергии и тепловой энергии.

На предприятии разработаны мероприятия по снижению энергопотребления. А именно, в области электроэнергии:

- усилить контроль за использованием электроэнергии в дневное время;
- контроль за использованием освещения территории;
- замена ламп накаливания на энергосберегающие;

В области тепловой энергии:

- контролировать и своевременно корректировать расход потребления энергии;
- ввести автоматический режим работы выходного дня.

## **ЖИВОТНЫЙ И РАСТИТЕЛЬНЫЙ МИР**

Ввиду того, что земли, на которых планируется строительство, используются в основном на сельскохозяйственные нужды и находятся рядом с населенными пунктами, дикие животные непосредственно на площадке строительства появляются крайне редко – в основном при миграции. Не гнездятся и редкие птицы.

В районе строительства объекта из представителей животного мира чаще всего можно встретить лося, кабана, лисицу обыкновенную, волка, белку обыкновенную, зайца-русака, полевку, крота. Из птиц встречаются тетерев, куропатка, голубь сизый. Виды и сорта растений, выращиваемые на отводимых в пользование площадках, определяются землепользователями и постоянно меняются.

Охрана объектов животного мира при проведении СМР обеспечивается путем:

- запрещения применения технологий и механизмов, которые могут вызвать массовую гибель объектов животного мира;
- запрещения использования строительной техники с неисправными системами охлаждения, топливопроводов или смазки;
- запрещение использования неисправных, пожароопасных транспортных строительно-монтажных средств.



# ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОАО «БЕЛТРУБОПРОВОДСТРОЙ 2014

<i>Принципы Глобального договора</i>		<i>Показатели GRI</i>	<i>страница</i>
<i>Принцип 1</i>	<i>Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека.</i>	<i>EC5, LA4, LA6-LA9, LA13, LA14, HR1-HR9, SO5, PR1, PR2, PR8</i>	<i>11-12, 17-24, 25-31</i>
<i>Принцип 2</i>	<i>Деловые круги не должны быть причастными к нарушениям прав человека.</i>	<i>HR1-HR9, SO5</i>	<i>11-12, 17-24</i>
<i>Принцип 3</i>	<i>Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и эффективное признание права на коллективный договор.</i>	<i>LA4, LA5, HR1-HR3, HR5, SO5</i>	<i>11-12</i>
<i>Принцип 4</i>	<i>Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.</i>	<i>HR1-HR3, HR7, SO5</i>	<i>17-21</i>
<i>Принцип 5</i>	<i>Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.</i>	<i>HR1-HR3, HR6, SO5</i>	<i>17-21</i>
<i>Принцип 6</i>	<i>Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.</i>	<i>EC7, LA2, LA13, LA14, HR1-HR4, SO5</i>	<i>17-24</i>
<i>Принцип 7</i>	<i>Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.</i>	<i>EC2, EN18, EN26, EN30, SO5</i>	<i>32-44</i>
<i>Принцип 8</i>	<i>Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.</i>	<i>EN1-EN30, SO5, PR3, PR4</i>	<i>32-44</i>
<i>Принцип 9</i>	<i>Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.</i>	<i>EN2, EN5-EN7, EN10, EN18, EN26, EN27, EN30, SO5</i>	<i>32-44</i>
<i>Принцип 10</i>	<i>Деловые круги должны противодействовать всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.</i>	<i>SO2-SO6</i>	<i>10-12</i>