



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact**.

We welcome feedback on its contents.



**Сообщение о достигнутом прогрессе
в практической реализации десяти
принципов Глобального договора ООН**

2014

Содержание

Ограничение ответственности.....	2
Заявление руководства о неизменной поддержке принципов Глобального договора ООН.....	3
Раздел I. Соблюдение прав человека.....	5
Обязательство и политика компании	5
Мероприятия	6
Результаты	6
Раздел II. Трудовые отношения.....	8
Обязательство и политика компании	8
Мероприятия	9
Результаты	12
Раздел III. Окружающая среда.....	13
Обязательство и политика компании	13
Мероприятия	14
Результаты	15
Раздел IV. Борьба с коррупцией	16
Обязательство и политика компании	16
Мероприятия	17
Результаты	18
Контакты.....	19

Ограничение ответственности

Настоящий Отчет ООО «Конклав Капитал» о достигнутом прогрессе в практической реализации десяти принципов Глобального договора ООН 2014 (далее – Отчет) представляет собой инструмент информирования заинтересованных сторон о реализации политики в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией. Отчет был подготовлен на основе информации, доступной Обществу на момент его составления. Отчет содержит сведения об итогах деятельности Общества за 2014 г. (в ряде случаев за более ранние периоды). Кроме того, Отчет включает прогнозы уполномоченных органов управления Общества относительно будущих событий, перспектив развития Общества, вероятности наступления определенных событий и совершения определенных действий.

Отчет раскрывает сведения об основных изменениях в деятельности Компании и результатах по следующим направлениям:

- работа с клиентами;
- инвестиционная деятельность;
- охрана труда;
- кадровая политика;
- взаимодействие с органами власти;
- взаимодействие со средствами массовой информации
- другие направления.

Информация, содержащаяся в настоящем Отчете, представлена в сокращенной форме и предназначена лишь для общего ознакомления, в связи с этим она не может рассматриваться в качестве полноценной замены подробного отчета и служить основанием для вынесения профессионального суждения.

Все заявления прогнозного характера, содержащиеся в настоящем Отчете, а также все последующие устные и письменные заявления прогнозного характера, за которые может нести ответственность Общество или любые лица, действующие от его имени, однозначно ограничиваются предупредительными оговорками, изложенными ниже. Такие слова, как «считает», «ожидает», «намеревается», «планирует», «будет», «может», «должен», «мог бы», «предполагает», «рассчитывает», «пытается», «полагает», «исходит из», «продолжает», «стремится», а также любые слова или выражения, имеющие аналогичные значения, или данные с отрицанием, обычно указывают на прогнозный характер заявления.

Любые мнения и прогнозы, представленные в настоящем Отчете, являются суждением Общества, его органов управления, менеджмента и сотрудников на момент публикации настоящего отчета. Если дата настоящего отчета неактуальна, мнения и прогнозы, представленные в нем, могут не отражать текущее суждение менеджмента, а также органов управления Общества. В связи с этим информация, представленная в настоящем отчете, не может считаться полной, исчерпывающей и справедливой.

Прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей, так как фактические результаты деятельности Общества в будущем по многим причинам могут отличаться от прогнозируемых. Общество не дает никаких гарантий (за исключением случаев, предусмотренных законодательством) в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели его деятельности будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем Отчете.

Общество не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

Ни Общество, ни его органы управления, ни сотрудники не несут ответственности за какие-либо потери, возникшие в результате какого-либо использования настоящего отчета или его содержания, либо возникшие в какой-либо связи с настоящим отчетом.

Целевой аудиторией Отчета являются все заинтересованные лица.

В процессе подготовки Отчета использовалось «Руководство по отчетности в области устойчивого развития» Глобальной инициативы по отчетности и сообщения о достигнутом прогрессе Глобального договора ООН. Отчет прошел процедуру внутреннего одобрения Обществом.

Настоящий отчет не подлежит коммерческому распространению.

По всем конкретным вопросам следует обращаться к уполномоченным представителям Общества.

Заявление руководства о неизменной поддержке принципов Глобального договора ООН

Мы рады представить вам пятый отчет ООО «Конклав Капитал» по корпоративной социальной ответственности, который демонстрирует прогресс нашей компании в реализации десяти принципов Глобального договора ООН в 2014 году. В отчете нашли отражение основные принципы этического ведения бизнеса, социальной и кадровой политики компании, анализ природоохранной и благотворительной деятельности ООО «Конклав Капитал» за прошедший год.

ООО «Конклав Капитал» – инвестиционно-финансовая компания, специализирующаяся на предоставлении консалтинговых услуг, инвестиционных решений для реализации клиентских задач и проектов. Имя компании известно на российском рынке с 1996 года.

Принимая решения об участии в инвестиционном проекте, ООО «Конклав Капитал» всегда анализирует не только экономические, но и экологические, социальные, административные составляющие процесса его реализации. Мы уверены, что именно такой подход в максимально сочетается со всеми десятью принципами Глобального договора ООН.

Мы твердо считаем, что собственное развитие компании невозможно без соответствующей поддержки и понимания со стороны клиентов и партнеров. ООО «Конклав Капитал» планирует и далее прикладывать максимальные усилия для внедрения и реализации основополагающих принципов устойчивого развития в деятельность своих партнеров.

ООО «Конклав Капитал» с особым вниманием относится к совершенствованию собственной программы устойчивого развития. В этом году мы провели качественную переоценку всех направлений социальной политики компании. В результате этой работы предприняты дополнительные шаги для достижения целей по всем ключевым вопросам устойчивого развития.

Данный отчет служит доказательством того, что социальная ответственность является неотъемлемой частью корпоративной культуры и долгосрочной стратегии ООО «Конклав Капитал». В течение всех отчетных периодов мы планомерно повышали уровень зарплаты сотрудников, способствовали их профессиональному росту, инвестировали в развитие компании, принимали участие в благотворительных акциях и совершали благотворительные пожертвования. 2014 год не стал исключением.

Мы искренне надеемся, что Отчет продемонстрирует роль ООО «Конклав Капитал», его руководства и сотрудников в глобальный прогресс и устойчивое развитие.

Вадим Коваленко

Генеральный директор

ООО «Конклав Капитал»

17 декабря 2014 года

Раздел I. Соблюдение прав человека

Принцип 1.	Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
Принцип 2.	Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.



Обязательство и политика компании

Руководство и сотрудники ООО «Конклав Капитал» признают, уважают и соблюдают права человека, провозглашенные международным сообществом.

В целях реализации принципов Глобального договора в ООО «Конклав Капитал», взаимоотношения внутри компании, а также с клиентами и партнерами строятся на основе принципа соблюдения прав человека.

ООО «Конклав Капитал» как социально ответственная организация уважает и руководствуется в своей деятельности:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым законодательством Российской Федерации;
- Всеобщей декларацией прав человека, принятой резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН;
- Уставом ООН;

- Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах;
- Международной конвенцией о запрете всех форм расовой дискриминации;
- Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин;
- Конвенцией о правах ребенка;
- Декларацией Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

Помимо вышеперечисленных документов, ООО «Конклав Капитал» в своей деятельности руководствуется также другими международными и национальными законодательными и нормативными актами, направленными на соблюдение прав человека.

ООО «Конклав Капитал» осознает социальную ответственность бизнеса и принимает активное участие в реализации общественно значимых инвестиционных проектов, направленных на улучшение качества жизни населения и устойчивого развития регионов.

Реализация принципов социальной ответственности включает в себя, среди прочего, оказание благотворительной и спонсорской помощи.

Мероприятия

В 2014 году в ООО «Конклав Капитал» разработан, внедрен и активно применяется на практике Кодекс корпоративной этики. В частности, он предусматривает, что сотрудники или любые заинтересованные стороны могут обращаться в Службу по работе с персоналом компании для информирования о случаях нарушения прав человека.

ООО «Конклав Капитал» ценит своих сотрудников, так как они являются фундаментом успешного развития компании, и стремится создать условия для развития индивидуальных способностей в открытой и творческой рабочей среде.

Взаимоотношения внутри рабочего коллектива и с внешним миром строятся на основе равенства всех людей независимо от их пола, языка, расы, цвета кожи, вероисповедания, политических или иных убеждений, а также социального, имущественного или иного положения.

ООО «Конклав Капитал» содействует предотвращению любых форм дискриминации и принудительного труда, не допускает использование детского труда.

Результаты

- 1. С начала деятельности ООО «Конклав Капитал» не было выявлено каких-либо инцидентов, связанных с нарушением прав человека или дискриминацией сотрудников компании.**
- 2. Случаев использования детского труда, принудительного и обязатель-**

ного труда, запретов на свободу ассоциаций и ведения коллективных договоров за отчетный период также не выявлено.

3. Все сотрудники и партнеры компании имеют право на справедливое отношение, независимо от расовой, национальной, половой, культурной и какой-либо другой принадлежности.

4. Сотрудники компании имеют все права, предусмотренные международным и российским законодательством, в том числе и в сфере труда, что закреплено в индивидуальных трудовых договорах.

Раздел II. Трудовые отношения

Принцип 3.	Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
Принцип 4.	Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
Принцип 5.	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.
Принцип 6.	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.



Обязательство и политика компании

ООО «Конклав Капитал» поддерживает свободу ассоциаций и признает права сотрудников на заключение коллективных договоров; не использует детский труд и никакие формы принудительного труда; гарантирует, что в компании исключена дискриминация по какому-либо признаку в сфере труда и занятости (оплата труда, оценка, подбор и продвижение сотрудников).

Одними из основных принципов в сфере управления персоналом являются соблюдение действующего трудового законодательства, свободная реализация

права человека на труд, обеспечение конкурентоспособного вознаграждения работников с учетом их профессионализма, а также сложности выполнения работ и степени ответственности.

Политика компании в отношении персонала направлена на раскрытие профессионального потенциала сотрудников и создание благоприятного климата в коллективе. К основным принципам социальной политики относятся повышение защищенности сотрудников, создание безопасных условий труда, предоставление возможностей для карьерного роста.

Защита прав сотрудников является неотъемлемой частью основных принципов в области управления персоналом.

Основная цель компании – сформировать команду, состоящую из высококвалифицированных, талантливых и результативных работников, заинтересованных в достижении корпоративных целей, способных быстро и эффективно адаптироваться к изменениям социально-политических и экономических факторов, инициировать и успешно внедрять необходимые изменения и инновации.

В компании работает 30 человек. Небольшое, но стабильное количество сотрудников позволяет обеспечивать индивидуальный подход руководства к каждому, что способствует предотвращению возможных нарушений трудовых прав или какой-либо дискриминации.

Руководство компании всегда открыто для новых предложений и пожеланий сотрудников и ценит инновационные и нестандартные подходы к решению задач.

Мероприятия

ООО «Конклав Капитал» ценит и заботится о своих сотрудниках, постоянно повышая их профессиональный уровень: оплачивает посещение сотрудниками курсов повышения квалификации, тренингов и семинаров;

Компания совершенствует мотивацию персонала:

- ежегодно происходит пересмотр заработной платы сотрудников в сторону увеличения. Одним из критериев служит уровень зарплат в Москве. Мы всегда стремимся предложить сотрудникам больше, чем другие компании отрасли, тем самым привлекая и удерживая квалифицированных и мотивированных сотрудников;
- процент повышения оплаты труда и карьерный рост напрямую зависят и от результативности каждого сотрудника, его вклада в общий успех. Для этого в компании применяется система ежегодной оценки эффективности персонала.

Мы заботимся о здоровье сотрудников:

- все сотрудники компании работают на компьютерах, имеющих самые высокие уровни безопасности и оснащенных жидкокристаллическими мониторами (TFT);

- рабочие места оборудованы достаточным количеством осветительных приборов;
- офис компании оснащен энергосберегающими лампочками нового поколения, которые исключают вредное воздействие на зрение сотрудников и способствуют снижению потребления электроэнергии;
- в офисе компании ежедневно проводится сухая и влажная уборка;
- офис компании оснащен самым современным оборудованием для кондиционирования и очистки воздуха;
- компания обеспечивает ежедневное полноценное питание сотрудников, регулярно проводя мониторинг рынка поставщиков продуктов питания и выбирая самых качественных из них, основываясь как на наличие всех необходимых документов и сертификатов качества, так и личных предпочтениях сотрудников;
- всем сотрудникам оформляется медицинская страховка в соответствии с требованиями законодательства РФ.

При приеме на работу сотрудники в обязательном порядке проходят инструктажи по охране труда и проверку знаний по вопросам охраны труда.

ООО «Конклав Капитал» ежегодно улучшает благоприятные условия работы сотрудников.

Обеспечение социального благополучия и достойного уровня жизни сотрудников является одной из важнейших задач ООО «Конклав Капитал».

Система начисления заработной платы основана на принципах справедливости и прозрачности. Компания обеспечивает равное вознаграждение мужчин и женщин за труд равной ценности. Этот принцип реализуется путем использования единой тарифной сетки для оплаты труда всех категорий работников независимо от пола. Заработная плата в компании устанавливается в соответствии с профессиональной квалификацией и уровнем ответственности выполняемой работы.

Отпускные и больничные рассчитываются и выплачиваются в соответствии с трудовым законодательством РФ.

ООО «Конклав Капитал» участвует в ассоциациях и союзах, деятельность которых нацелена на совершенствование взаимодействия бизнеса и государства, внедрение и развитие теории и практики эффективного управления, корпоративной социальной ответственности, а также на улучшение инвестиционного климата и законодательных основ ведения бизнеса. Сотрудники компании являются членами Ассоциации менеджеров России, Ассоциации независимых директоров.

На протяжении всех этапов взаимодействия компании и сотрудников обеспечивается должный уровень защиты и соблюдение прав работников. Все сотрудни-

ки работают в соответствии с положениями индивидуального трудового договора, Трудового кодекса Российской Федерации и других нормативно-правовых актов.

При приеме на работу новых сотрудников компания уделяет особое внимание деловым, профессиональным и иным качествам, связанным с будущей работой, не приемлет дискриминации по половому, возрастному, национальному, религиозному или иным признакам. Компания предоставляет равные возможности и равное обращение при трудоустройстве и занятости.

При построении трудовых отношений с сотрудниками основными приоритетами являются усиление мотивации, совершенствование профессиональных навыков, карьерный рост и долгосрочная перспектива развития каждого сотрудника в компании.

ООО «Конклав Капитал» стремится создать благоприятные условия для раскрытия способностей и талантов сотрудников, их профессионального и личного роста. Инвестируя в человеческий потенциал, ООО «Конклав Капитал» делает вклад в устойчивое развитие компании и общества в целом.

Ежегодно проводится оценка персонала, позволяющая выявить профессиональные и лидерские качества каждого сотрудника, его потенциал. По ее результатам составляются индивидуальные планы развития, оказывается помощь в их реализации.

Регулярно проводятся мероприятия, направленные на повышение корпоративного духа трудового коллектива, среди них: совместное празднование государственных, корпоративных и профессиональных праздников, проведение соревнований по различным видам спорта, организация совместного культурно-спортивного отдыха на природе, что благоприятно сказывается на здоровье сотрудников.

Мы убеждены, что заслужить доверие сотрудников и создать сплоченную команду возможно благодаря прозрачным, открытым отношениям внутри компании, постоянному диалогу между руководством и сотрудниками.

В компании налажена система внутренних коммуникаций. Необходимые для работы документы и контакты сотрудники могут найти на внутреннем сервере.

Большое внимание уделяется информированию сотрудников о происходящих в компании событиях и процессах: регулярно проводятся собрания сотрудников, на которых объявляются результаты работы за прошедшие отчетные периоды, а также планы на будущее.

В Компании проводятся регулярные исследования с целью изучения мнения сотрудников и оценки их удовлетворенности. Благодаря полученным данным, разрабатываются и внедряются программы, направленные на мотивацию, развитие и информирование персонала.

Результаты

- 1. В компании не существует никаких видов принудительного и подневольного труда.**
- 2. В компании не применяется и не поддерживается применение детского труда.**
- 3. Сотрудники компании имеют возможность повышения уровня профессиональной компетенции, посещая различные мероприятия и тренинги как внутри самой компании, так и в сторонних специализированных организациях.**
- 4. Коммерческая деятельность компании строится на основе принципов равенства возможностей и прозрачности отношений как внутри компании, так и с партнерами, клиентами, поставщиками.**
- 5. За 2014 год компания не получила ни одной претензии связанной с нарушением или ущемлением прав человека. Случаев дискриминации, принудительного и обязательного труда, запретов на свободу ассоциаций и ведения коллективных договоров за отчетный период не выявлено.**

Раздел III. Окружающая среда

Принцип 7.	Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
Принцип 8.	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
Принцип 9.	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.



Обязательство и политика компании

Деятельность ООО «Конклав Капитал» не носит производственного характера, поэтому воздействие, оказываемое на окружающую среду, незначительно.

Будучи социально ответственной компанией, заинтересованной в решении экологических проблем, ООО «Конклав Капитал» стремится предпринимать все необходимые меры для минимизации негативных последствий для окружающей среды, а именно: использование энергосберегающих технологий, вторичная переработка материалов, частичный отказ от использования бумаги (концепция paperless office).

Корпоративная политика ООО «Конклав Капитал» направлена на повышение

Мероприятия

природоохранной сознательности среди сотрудников компании и внедрение экологического аспекта в корпоративную культуру.

При рассмотрении инвестиционных проектов, компания уделяет особое внимание их экологической безопасности и эффективности.

ООО «Конклав Капитал» стремимся сделать свой бизнес более ответственным по отношению к природе, поэтому руководство уделяет особое внимание управлению экологическими рисками в работе со своими клиентами. Особое место в клиентском портфеле занимают проекты, связанные с внедрением энергоэффективных технологий, использованием возобновляемых источников энергии.

В офисе компании используются исключительно энергосберегающие лампочки нового поколения и более экономичные по расходу электроэнергии жидкокристаллические мониторы (TFT), копировальная техника работает на картриджах дозаправки.

Внедрение электронной системы документооборота практически свело к минимуму потребление бумаги. Но при необходимости печати используется бумага, сделанная из вторично переработанных материалов. Применение «зеленой» строчки в автоподписи к электронным сообщениям сотрудников компании – сильный вклад в пропаганду экономного использования бумаги.

В офисе компании сотрудники имеют дело исключительно с безопасными как с точки зрения окружающей среды, так и здоровья предметами ежедневного использования, которые сделаны из экологически чистых материалов с использованием безопасных технологий.

Вопросы сбора, утилизации и переработки использованных батареек и аккумуляторов чрезвычайно актуальны в настоящее время. Переработка подобных изделий способствует сохранению окружающей среды для здоровой жизнедеятельности человека. Батарейки необходимо сдавать в специальные пункты на переработку. Компания имеет специализированный ящик для сбора батареек и затем передает батарейки на утилизацию в специализированные организации.

Компания поощряет потенциальных клиентов для принятия мер, направленных на снижение энергоемкости и повышение энергоэффективности. Мы гарантируем, что проекты, в которых участвует ООО «Конклав Капитал», как минимум, экологически нейтральны. То есть, производственные операции не будут приводить к загрязнениям, превышающим предельно допустимые концентрации, способствовать использованию более чистых технологий и возобновляемых ресурсов, минимизации отходов, возобновлению и рециркуляции ресурсов. Если по каким-либо причинам проекты, в которых участвует компания, подразумевают нежелательные последствия для окружающей среды или здоровья, эти последствия должны быть полностью понятны, четко определены, достаточно обоснованы и должны быть предусмотрены меры их смягчения или компенсации.

Специфика деятельности компании позволяет осуществлять поддержку и реализацию проектов, направленных на улучшение состояния окружающей среды или производство экологически чистых товаров, что, безусловно, является проявлением социальной позиции компании в решении проблем окружающего мира.

В настоящее время ООО «Конклав Капитал» является организатором и финансовым консультантом ряда проектов экологической направленности, таких как:

- строительство ветроэнергетического комплекса (ветропарков) на территории Российской Федерации на базе крупных промышленных предприятий;
- организация финансирования и содействие в приобретении средств защиты растений.

ООО «Конклав Капитал» ежегодно осуществляет благотворительные пожертвования в Фонд дикой природы (WWF) в России.

Результаты

1. В компании созданы необходимые условия для использования экологически чистых технологий и уменьшение вредного влияния хозяйственной деятельности на окружающую среду.
2. ООО «Конклав Капитал» стремится сотрудничать с такими клиентами и партнерами, для которых защита окружающей среды и экологические проблемы являются приоритетными вопросами при осуществлении своей деятельности.
3. В компании используются самые передовые технологии электронного документооборота, поощряется частичный отказ от использования бумаги (концепция paperless office).

Раздел IV. Борьба с коррупцией

Принцип 10.

Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.



Обязательство и политика компании

ООО «Конклав Капитал» дорожит деловой репутацией, стремится быть надежным, уважаемым партнером и работодателем. Компания придерживается моральных норм ведения бизнеса, выстраивая долгосрочные и стабильные отношения со всеми заинтересованными сторонами, основанные на взаимном доверии, полном выполнении обязательств, открытости и гибкости.

Компания стремится к созданию и поддержанию корпоративной культуры, предполагающей нетерпимость ко всем проявлениям коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Компания соблюдает законодательство РФ и соответствующие нормативные правовые акты, а также высокий уровень деловой этики, в том числе хранение конфиденциальности информации.

Компания выступает за прозрачное ведение бизнеса и строгое соблюдение требований национального законодательства в области противодействия коррупции.

Одним из основных принципов ООО «Конклав Капитал» является полная ин-

Мероприятия

формационная открытость, обеспечение доступа к информации, не составляющей коммерческой тайны.

Руководство компании придерживается политики этичного ведения коммерческой деятельности и уделяет большое внимание соблюдению десятого принципа Глобального договора ООН, как части комплекса мер по защите своей репутации, интересов сотрудников и учредителей.

Основными внутренними нормативными документами, определяющими управленческие процедуры и правила корпоративного поведения компании, являются:

- Устав,
- Положение о Совете директоров,
- Положение о внутреннем контроле финансово-хозяйственной деятельности,
- Положение о конфиденциальности.

ООО «Конклав Капитал» организует взаимодействие с клиентами, партнерами, поставщиками, конкурентами и сотрудниками, основанное на принципах справедливости и открытости.

Сотрудники компании ознакомлены с политикой и положениями в области противодействия коррупции и регулярно инструктируются по вопросам предупреждения фактов коррупции и злоупотребления служебным положением.

Каждый сотрудник имеет возможность сообщить о предполагаемых фактах коррупции руководству компании.

Поведение представителей компании базируется на принципах честности и добросовестности. Информация о клиентах является конфиденциальной, кроме случаев, когда раскрытие данного рода информации требуется на основании закона или одобрено самим клиентом.

При выборе новых партнеров, заключении договоров ООО «Конклав Капитал» руководствуется исключительно деловыми интересами, принципами честной конкуренции. В компании практикуется открытая процедура закупок, что позволяет выбрать наиболее подходящего партнера для сотрудничества.

Все денежные транзакции компании осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации. Выполнение платежей за товары и услуги проходит на счета контрагентов, если только не существуют законные причины выполнить альтернативные платежные договоренности.

Зарплата сотрудникам перечисляется на электронные карты банков, с которыми заключены договоры.

Результаты

ООО «Конклав Капитал» воздерживается от мошеннических действий и применяет эффективную систему контроля, противодействующую возможному мошенничеству со стороны сотрудников и третьих лиц. Имущество и денежные средства используются только для целей бизнеса и никогда – для личной выгоды.

ООО «Конклав Капитал» предоставляет правдивую и достоверную информацию о своих продуктах и услугах. На корпоративном сайте размещены материалы о деятельности компании и ее продуктах.

Также в компании налажена обратная связь с клиентами и партнерами. Узнать дополнительную информацию о нас, оставить заявку или претензию можно по телефону, электронной почте, стандартным письмом либо посетив офис лично.

- 1. В компании ООО «Конклав Капитал» не было зафиксировано ни одного случая проявления коррупции.**
- 2. Соблюдение Кодекса корпоративной этики и принципов честного предпринимательства, десятого принципа Глобального договора ООН, а также таких рекомендаций, как Принципы противодействия взяточничеству в бизнесе (Transparency International), позволяет обеспечивать соблюдение сотрудниками ООО «Конклав Капитал» нормативно-правовых требований в этой области на повседневной основе.**

Контакты

ООО «Конклав Капитал»

125284, Россия, г. Москва, Ленинградский пр-т, д. 31А, стр.1 (БЦ «Монарх»)

Телефон: +7 (495) 580-32-85

Факс: +7 (495) 580-32-85

e-mail: info@conclavcapital.com

Роман Белоусов

Председатель Совета директоров

Эл. почта: roman.belousov@conclavcapital.com

Вадим Коваленко

Генеральный директор

Эл. почта: vadim.kovalenko@conclavcapital.com