



DISTRIBUCIÓN Y RECEPCIÓN DE LAS POLÍTICAS DE LA EMPRESA

A-PR-01-04
Revisión.:01
Fecha:13/11/13
Página 1 de 1

D./Dña. XXXXXXXXXXXX, con DNI/NIE XXXXXXXXXXXX como nuevo trabajador de Jardinería Villanueva, declara haber sido informado de sus responsabilidades y obligaciones dentro de la organización, y haber recibido la política de empresa que rige la misma, constando esta de los siguientes apartados:

- Política de Prevención de Riesgos Laborales.
- Política de Calidad y Medio Ambiente.
- Política de Alcohol y Drogas.

San Antonio de Benagéber a de de

Fdo. Responsable de Calidad y Medio Ambiente

Fdo. XXXXXXXXXXXXXXXX



DISTRIBUCIÓN Y RECEPCIÓN DE LAS POLÍTICAS DE LA EMPRESA

A-PR-01-04
Revisión.:01
Fecha:13/11/13
Página 1 de 1

POLÍTICA DE PREVENCIÓN Y RIESGOS LABORALES

NUESTROS PRINCIPIOS Y COMPROMISOS

Con el objeto de alcanzar los niveles más altos de seguridad y salud declaramos los siguientes principios básicos de nuestra política:

- Estamos al servicio de nuestros clientes, comprometidos con la sociedad, el medio ambiente y la salud de nuestros trabajadores, respetando el marco legal y normativo establecido para cada caso.
- Asumimos la necesidad de una mejora continua en la calidad de nuestros productos y servicios, de nuestros procesos y de nuestras condiciones de trabajo. Ello lo logramos con el trabajo bien hecho a la primera y asegurando que ninguna tarea sea realizada sin las debidas medidas de seguridad.
- Los accidentes de trabajo o cualquier lesión generada en el mismo son fundamentalmente fallos de gestión y, por tanto, son evitables mediante una gestión adecuada que permita adoptar las medidas para la identificación, evaluación y control de los posibles riesgos.
- Las personas constituyen el valor más importante que garantiza nuestro futuro. Por ello, deben estar cualificadas e identificadas con los objetivos de nuestra organización y sus opiniones han de ser consideradas.
- Todas las actividades las realizamos sin comprometer los aspectos de seguridad y salud por consideraciones económicas o de productividad.

Para llevar a cabo estos principios, se asumen los siguientes compromisos:

- Todo el personal con mando de **JARDINERIA VILLANUEVA, S.L.** asegura unas correctas condiciones de los trabajadores a su cargo. Para ello, muestra interés y da ejemplo como parte de su función.
- La empresa promueve y establece los medios necesarios para que la comunicación de deficiencias y/o sugerencias de mejora sean analizadas y, de ser posible, aplicadas.
- El espíritu de innovación y de mejora continua es fundamental para el futuro de nuestra empresa.
- Establecemos cauces de intercambio de información y de cooperación entre nuestro personal y también con nuestros clientes y proveedores para mejorar continuamente el modo de seleccionar nuestros suministros, de realizar nuestro trabajo, de elaborar nuestros productos y de prestar nuestros servicios...
- Informamos y formamos a los trabajadores sobre los riesgos inherentes a su trabajo, así como de los medios y las medidas a adoptar para su prevención. Para ello, disponemos de los procedimientos necesarios para el desarrollo de las diferentes actividades preventivas.
- Analizamos todos los accidentes con potencial de daño e iniciamos su corrección de inmediato.

Nuestra empresa asume lo expuesto anteriormente como garantía de pervivencia y crecimiento de la misma.



DISTRIBUCIÓN Y RECEPCIÓN DE LAS POLÍTICAS DE LA EMPRESA

A-PR-01-04
Revisión.:01
Fecha:13/11/13
Página 1 de 1

POLÍTICA DE CALIDAD Y MEDIOAMBIENTE

Jardinería Villanueva es una empresa dedicada al proyecto, construcción y mantenimiento de jardines públicos y privados, llevamos más de 50 años en el mercado, siendo en este momento un referente en la Comunidad Valenciana. Así lo demuestran nuestros trabajos en toda la comunidad y fuera de ella.

Queremos ser un referente a nivel nacional, por lo que apostamos por la calidad, por la mejora del día a día, y por que nuestro servicio cumpla todas las expectativas de nuestros clientes.

Además en Jardinería Villanueva realizamos nuestro servicio de una manera respetuosa con el medio ambiente, comprometiéndonos en todo momento a cumplir la legislación, prevenir la contaminación en su origen y cumplir otros requisitos que la organización suscriba.

Las directrices adoptadas son:

- Desarrollar, mantener y evaluar un Sistema de Calidad y Medio ambiente, para todas las actividades de la organización, orientado a la mejora continua de la eficacia del mismo y a la satisfacción de nuestros clientes, cumpliendo en todo momento con los requisitos establecidos.
- Efectuar controles para garantizar la calidad de los trabajos y que estos estén definidos en nuestro Sistema de Calidad y Medio ambiente.
- Establecer los canales de comunicación necesarios para que la Política sea conocida y entendida en todos los niveles de la organización y esté a disposición del público en general.
- Comprobar que se dé el servicio de acuerdo con lo pactado con el cliente y que se encuentre dentro del marco legal y demás reglamentos aplicables.
- Cumplir con la normativa ambiental vigente para la actividad desarrollada.
- Garantizar la competencia del personal, fomentando el esfuerzo y entrega en sus tareas.
- Mejorar continuamente los servicios y actividades desempeñadas, según las sugerencias de nuestros clientes y a los resultados obtenidos de las evoluciones periódicas a que nos sometemos.
- Reducir la producción de residuos y potenciar esa cultura en nuestros empleados.
- Gestionar los residuos de manera que se evite el daño ambiental, apoyándonos en empresas gestoras especializadas para aquellos que lo requieran.
- Implicar a toda la empresa en la mejora de procesos e implantación de medidas correctoras y preventivas, para ser ágiles y competitivos en la reducción de costes de no calidad.
- Mejorar nuestra actuación con la definición y revisión de nuestros objetivos e indicadores medioambientales.



DISTRIBUCIÓN Y RECEPCIÓN DE LAS POLÍTICAS DE LA EMPRESA

A-PR-01-04
Revisión.:01
Fecha:13/11/13
Página 1 de 1

POLÍTICA DE ALCOHOL Y DROGAS

Como parte del plan de prevención de riesgos laborales, y a efectos de proteger la seguridad y salud en el trabajo, la Dirección de la Empresa comunica mediante la presente la política a aplicar en materia de alcohol y drogas, la cual se concreta en la adopción de las siguientes medidas:

PRIMERO.- El control del cumplimiento de dicha política en materia de alcohol y drogas será llevado a cabo por el encargado de prevención, quien ejercerá las funciones siguientes:

- 1º.- Impedir que se trabaje bajo los efectos de alcohol y/o drogas.
- 2º.- Impedir que en los centros o lugares de trabajo se esté en posesión, o bien se use o distribuya alcohol y/o drogas.
- 3º.- Asegurar que el lugar de trabajo esté libre de alcohol y/o drogas.
- 4º.- Formar y concienciar a los trabajadores en dicha materia para su seguridad.
- 5º.- Informar a la Dirección de la Empresa en cuanto se detecte el incumplimiento de alguna de las reglas impuestas en esta materia.

SEGUNDO.- REGLAS A CUMPLIR POR LOS TRABAJADORES:

- 1ª.- Los trabajadores de Jardinería Villanueva, S.L., no realizarán ningún tipo de trabajo o servicio mientras se encuentren bajo los efectos del alcohol y/o drogas.
- 2ª.- Los trabajadores de Jardinería Villanueva, S.L. no harán mal uso del consumo legítimo de medicamentos o drogas, tanto ilegales como autorizadas sin prescripción médica en las obras o instalaciones de la empresa.
- 3ª.- Los trabajadores de Jardinería Villanueva, S.L., no podrán consumir, ni estar en posesión, ni distribuir bebidas alcohólicas durante la jornada de trabajo.

La Empresa se compromete a asegurar un lugar libre de alcohol y/o drogas mientras se estén realizando trabajos en obras o en sus instalaciones, por lo que exigirá el cumplimiento de las reglas anteriores, y adoptará las medidas disciplinarias legales y convencionales previstas en caso de incumplimiento.

Por su parte los trabajadores, de acuerdo con lo establecido en el Art. 29 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, velarán por su propia seguridad y salud en el trabajo, cooperando con la Empresa mediante el cumplimiento de las medidas de prevención adoptadas por ésta.

Fdo. D. Emilio J. Villanueva

GERENCIA