

UNGC 10대 원칙 이행 보고서

(UN Global Compact Communication On Progress)
(UN Global Compact Communication On Progress)

KOREA'S NO.1 Condom Manufacturer



UN GLOBAL COMPACT 지지문



- ▶ **UNIDUS** 는 사업의 다각화, 정보화 및 세계화라는 야심에 찬 계획 아래 최상의 품질과 서비스를 통하여 고객의 수요를 창출하기 위해 적극적인 시장개척에 노력하고 있는 기업입니다.
- ▶ **UNIDUS** 는 2010년 12월 **UN Global Compact**에 가입하여 경제적 성장 뿐만 아니라 기업의 사회적 책임을 다할 것을 다짐하고, 이해 관계자인 고객, 주주, 협력업체 및 지역사회와 함께 성장하기 위해 노력하고 있습니다.
- ▶ **UNIDUS** 는 **UN Global Compact**에서 정한 ‘인권, 노동규칙, 환경, 반 부패’의 4개 영역에 대한 핵심가치 및 10대 원칙을 지지하며 이러한 원칙을 확산시키기 위해 노력하고 있습니다.
- ▶ **UNIDUS** 는 끊임없는 노력으로 꾸준히 정진해 나갈 것이며, 윤리 경영과 투명 경영을 실천하는 신뢰받는 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다.
- ▶ **UNIDUS** 는 지속적인 성장과 발전을 도모하기 위해 항상 시대의 흐름에 맞춰 가도록 노력하고 있습니다. 또한 지역사회 뿐만 아니라 국내 및 전 세계의 동향을 파악하며 미래의 변화를 내다보고 나아가는 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

YOU NEED US

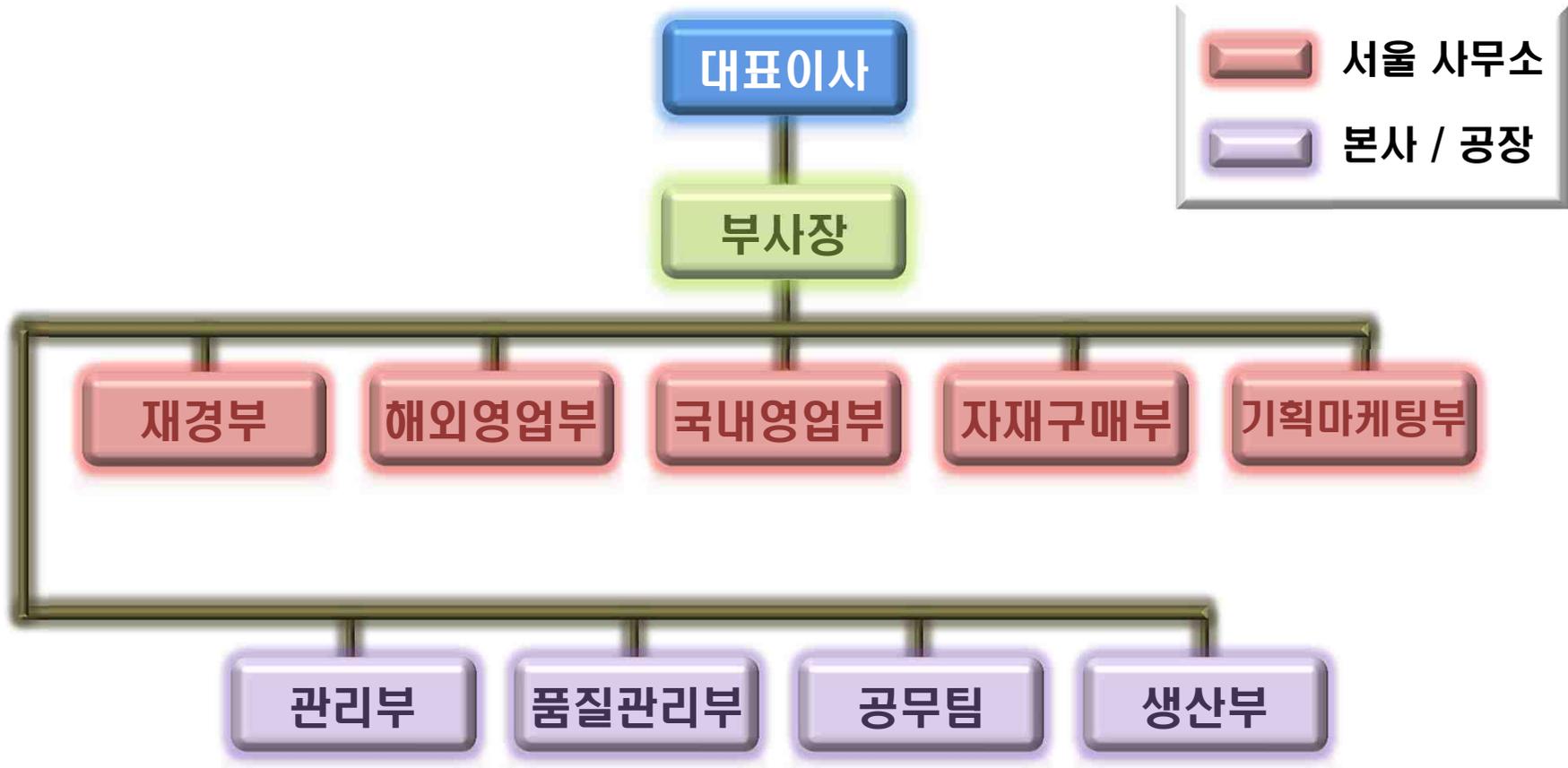
회사 개요



회사명	주식회사 유니더스 (UNIDUS CORPORATION)
대표이사	김성훈
설립일	1973년 5월 23일 (서흥 산업 주식회사)
주소	서울 사무소: 서울특별시 송파구 문정동 628 가든파이버 툴 9층 S28-S29 공 장: 충청북도 증평군 증평읍 용강리 106-1번지
직원 수	약 300명
UNGC 가입일	2010년 12월 27일
전화	서울 사무소: (+82-2) 2203-3803 공장: (+82-2) 420-8779
FAX	서울 사무소: (+82-43) 836-0025 공장: (+82-43) 836-5254
사업 분야	CONDOM, SURGICAL GLOVES, LATEX FINGER COATS

YOU NEED US

조직도



YOU NEED US

회사 연혁(1/2)



- 1973년 05월 23일 “서흥산업 주식회사” 설립
- 1973년 07월 30일 보건사회부 장관 의료용구 제조허가 제 47호 허가
- 1980년 01월 21일 상공부 수출입허가 제 800183호 허가
- 1980년 07월 21일 일본 THSC와 의료용 고무장갑 일본 지역 독점 공급 계약
- 1986년 09월 23일 충북 괴산군 증평읍 용강리 소재 증평공장 가공
- 1989년 08월 16일 미국 FDA로부터 GMP 공장검사 합격
- 1995년 05월 04일 네덜란드 인증기관 DNV로부터 ISO 9002 획득

회사 연혁(2/2)



- ▶ 2000년 04월 12일 상호 (주)유니더스 (UNIDUS CORPORATION)으로 변경
- ▶ 2001년 01월 09일 코스닥 증권시장 일반기업 등록
- ▶ 2003년 01월 10일 중국 현지법인 유니더스(장가항) 유고제업유한공사 설립
- ▶ 2003년 02월 10일 탄자니아 TBS 규격 획득
- ▶ 2003년 05월 30일 중국강제인증규격 CCC 인증 획득
- ▶ 2006년 06월 01일 김성훈 기획이사 사장 취임(2013년 현재)
- ▶ 2006년 11월 CONDOM 제조 신기술 부분 대통령 상 수상
- ▶ 2007년 5월 프랑스 LNE로 부터 ISO 13485 획득

UN GLOBAL IMPACT 10대 원칙



인 권

원칙 1 기업은 국제적으로 선언된 **인권보호를 지지하고 존중**해야 한다.

원칙 2 기업은 **인권 침해에 연루되지 않도록** 적극 노력한다.

원칙 3 기업은 **결사의 자유와 단체 교섭권의 실질적인 인정**을 지지한다.

원칙 4 기업은 모든 형태의 **강제노동을 배제**한다.

노동규칙

원칙 5 기업은 **아동 노동을 효율적으로 철폐**한다.

기업은 **고용 및 업무에서 차별을 철폐**한다.

원칙 6

원칙 7 기업은 **환경 문제에 대한 예방적 접근**을 지지한다.

환 경

원칙 8 **환경적 책임을 증진**하는 조치를 수행한다.

원칙 9 **환경 친화적 기술의 개발과 확산**을 촉진한다.

반 부 패

원칙 10 기업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 **모든 형태의 부패에 반대**한다.

YOU NEED US

10대 원칙 이행 내용(1/9)



원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 **인권 보호를 지지하고 존중**해야 한다.

- ▶ UNIDUS는 대한민국 헌법 제10조 에서 정하는 **인간의 존엄성과 가치를 존중** 합니다.
- ▶ UNIDUS는 Global Compact의 **인권 보호 및 인권 존중의 원칙을 지지**합니다.
- ▶ UNIDUS는 인권 보호를 위해 내부규정 등에 명시하여 이를 바탕으로 직무수행을 하고 있습니다.
- ▶ UNIDUS는 각종 교육훈련과 홍보를 통하여 **인권 보호의 중요성과 실천방안을 공유**하고 있습니다.

10대 원칙 이행 내용(2/9)



원칙 2: 기업은 **인권 침해에 연루되지 않도록** 적극 노력한다.

- ▶ UNIDUS 는 성희롱 예방 교육을 실시하고 있으며, 전 직원 대상 매년 2시간 이상 사외 전문가를 초빙하여 관련 법령, 사내 성희롱 사례 및 예방 방법, 발생 시 조치 방법 등에 대하여 의무교육을 실시하고 있습니다.
- ▶ UNIDUS 는 여성 인권보호를 위해 월 1일의 유급 생리휴가(취업규칙48조)를 부여하고 있습니다.
- ▶ UNIDUS 는 임직원 및 고객, 협력업체 등 여러 이해관계자들의 인권을 침해하지 않을 것을 다짐하며, 이러한 다짐이 실천 될 수 있도록 각종 제도와 시스템을 구축 운영하고 있습니다.
- ▶ 임직원을 존중하는 기업 UNIDUS 는 패기와 도전 정신이 가득한 사람과 함께하여 서로의 힘을 모으고 동료들을 배려할 수 있는 인격을 갖춘 사람을 인재상으로 두고 인권 침해가 일어나지 않는 직장을 만들기 위해 노력합니다.

10대 원칙 이행 내용(3/9)



원칙 3: 기업은 **결사의 자유와 단체 교섭권의 실질적인 인정** 을 지지한다.

- ▶ UNIDUS는 헌법과 노동 관계법, ILO의 기본 정신에 의거 **노동 조합의 권리를 보장**하고 있으며, 노동조합 규약 및 단체 협약을 통해 조합원의 자유 및 단체 교섭권을 가지고 **합리적인 업무 환경 및 근로조건 조성에 노력**하고 있습니다.
- ▶ **노사 협의회**에서는 생산성 향상과 성과 배분, 노동쟁의의 예방, 근로자의 고충 처리, 작업환경 개선과 근로자의 건강 증진, 인사 / 노무관리의 제도 개선, 임금의 지불, 방법, 체계,구조 등의 제도 개선, 근로자의 복지 증진, 기타 노사협조에 관한 사항 등을 협의 합니다.
- ▶ UNIDUS 는 회사와 근로자의 발전을 도모하기 위하여 한달에 전체 회의를 진행 합니다. 최고 경영자의 경영 방향에 대한 의사를 전달받고, 회사 발전에 기여하는 임직원들의 아이디어 제안 중 채택된 제안을 발표하고 시행하여 **임직원간의 커뮤니케이션 활성화**를 도모하고 있습니다.

10대 원칙 이행 내용(4/9)



원칙 4: 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

- ▶ UNIDUS의 전 임직원은 자발적으로 고용 계약서에 동의 서명하며 그에 따라 강제 노동을 금지·배제합니다.
- ▶ UNIDUS는 강제노동 금지에 관한 국가 근로기준법의 요구 사항을 준수하고 회사 취업규칙에 의거 1일 8시간, 주 5일 근무를 기본으로 하고 있습니다.
- ▶ UNIDUS는 회사의 업무 형편에 의하여 필요할 때에는 근로 기준법이 정하는 범위 내에서 시간외 근무 또는 휴일 근무 등 특별 근무를 하며, 특별 근무에 대해서는 회사 보수규정에서 정하는 바에 따라 시간 외 수당을 지급하고 있습니다.
- ▶ UNIDUS는 산후 1년이 경과하지 아니한 여성에게는 직원과의 합의가 있다 하더라도 1일 2시간, 1주일 6시간, 1년에 150시간을 초과하는 근로를 시키지 못한다.

원칙 5: 기업은 **아동노동을 효율적으로 철폐**한다.

- ▶ UNIDUS는 업무수행 능력을 갖춘자 등을 채용 함으로써 **아동 노동을 근본적으로 차단**하고 있으며, 입사 지원 시 지원자로 하여금 주민등록 등·초본 등을 제출 하도록 하여 지원자의 연령을 판별하고 있습니다.
- ▶ UNIDUS는 경영전략·영업·보증이행·채권관리 등의 업무를 수행하기 위한 **대졸 학력자가 대부분**이며, 회사 설립 이래 **아동 노동 사례는 전혀 없습니다.**
- ▶ UNIDUS는 ILO에서 표방한 18세 미만 미성년자의 가혹한 노동, 강제 징병 등을 금지하는 **아동 노동착취 금지협정을 준수**하고 있습니다.

원칙 6: 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

- ▶ UNIDUS는 임직원 채용시 성별, 학력, 연령, 출신지 등을 이유로 **지원자에 대한 차별을 하지 않으며** 업무에 있어서 임직원들에게 **차별 없는 공정한 기회를 부여**하고 있습니다.
- ▶ UNIDUS는 **사회 형평적 인력 고용과 발전기회의 공정한 부여**를 통해 지역인재 육성, 여성인재 확보 등을 추진하고 있습니다.
- ▶ UNIDUS는 일할 수 있는 **권리를 존중**하고 **개인 성과에 따라 매년 평가에 반영**하고 있으며, 다양한 연령층이 모두 근무 할 수 있는 분위기 조성 및 **남녀 성별의 차별 없이 임직원 구성**을 조성해 나가고 있습니다.
- ▶ UNIDUS는 직위 · 직급을 분리하여 **능력 중심의 인사관리**를 하고 있습니다.

원칙 7: 기업은 **환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지**한다.

- UNIDUS는 사내 에너지 절약 운동 및 정부의 에너지 절약 정책 등을 반영한 **에너지 절감 대책**을 마련하여 실시하고 있습니다. (예: 실내 적정온도 유지, 옥외간판 조명 소등, 승용차 홀·짝제 등)
- 온실가스 배출량 저감을 위해 **출장 시 승용차 사용을 자제**하고 대중교통을 이용하도록 권고하고 있으며 **회사 업무용 차량도 감축**(4대▶3대)하여 사용하고 있습니다.
- UNIDUS는 고효율 에너지 절감 제품(삼파장 조명, LED 조명, 자동 센서)을 적용하여 **에너지 절약**에 힘쓰고 있으며, 지속적인 **환경문제에 대한 예방적 접근을 지지**합니다.

10대 원칙 이행 내용(8/9)



원칙 7: **환경적 책임을 증진하는 조치**를 수행한다.
원칙 8: **환경 친화적 기술의 개발과 확산**을 촉진한다.

- UNIDUS는 종이 사용량을 줄이기 위해 모든 문서는 **전자결재 시스템을 이용하는 방안을 추진** 중에 있으며, 각종 회의 시 노트북 컴퓨터를 이용하여 진행하고 있습니다.
- 그 동안 환경분야에 관한 체계적 관리와 환경오염 방지 수칙을 지켜온 것을 바탕으로 공식적인 **ISO 14001(환경경영시스템) 인증**을 획득하기 위해 준비 하고 있습니다.
- UNIDUS의 증평공장 인근 주민의 환경개선을 위해 외부 전문기관의 도움을 받아 **공장 소음을 측정, 소음방지 대책을 수립하고 소음방지 시설을 설치** 하였습니다.

원칙 7: 기업은 **환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지**한다.

- UNIDUS는 모든 임직원의 불공정 업무처리를 감사하고 **투명하고 공정한 업무수행**을 통한 **윤리경영을 실천**하고 있습니다.
- UNIDUS는 반부패 청렴 추진계획서를 수립하여 모든 부패 척결을 위해 전사적인 노력을 추진하여 **최고의 청렴기업을 목표로 매진**하고 있습니다.
- UNIDUS는 임직원의 부패행위 예방을 위해 윤리헌장, 임직원 행동강령을 제정하였으며, 반 부패 청렴 대책을 수립 · 추진하여 **모든 부패행위가 근절 될 수 있도록 노력**하고 있습니다
- 전 임직원들의 업무와 관련하여 **횡령 · 배임 또는 금품 수수 등의 부패 행위자에 대해 엄격한 제재조치**를 가하고 있으며, 관련 징계 심의를 통해 해임할 수 있도록 하고 있습니다.



감사합니다
크고 작은 것까지

KOREA'S NO.1 Condom Manufacturer



YOU NEED US