

Deloitte.	DELOITE TOUCHE TOHMATSU	Código	PO-SIGA
	POLITICA CORPORATIVA	Revisão	02
Título: SUSTENTABILIDADE	Responsável		Comitê do SIGA
	Página		1/6
	Data		Fevereiro/2014

ÍNDICE

1. OBJETIVO.....	3
2. ABRANGÊNCIA / APLICAÇÃO.....	3
3. REFERÊNCIAS.....	3
4. DEFINIÇÕES.....	3
5. DIRETRIZES E RESPONSABILIDADES.....	4
5.1 POLITICAS.....	4
5.2 COMPROMISSOS.....	4
5.3 RESPONSABILIDADES.....	5
6. ANEXOS.....	5

Autor: Patricia Kelly F. B. Juvencio	Confidencialidade: Para uso interno	Aprovação Comitê do SIGA
--	---	------------------------------------

Deloitte.	DELOITTE TOUCHE TOHMATSU	Código	PO-SIGA
	POLITICA CORPORATIVA	Revisão	02
Título: SUSTENTABILIDADE		Responsável	Comitê do SIGA
		Pagina	2/6
		Data	Fevereiro/2014

1. OBJETIVO

Definir princípios e diretrizes para o desenvolvimento de ações voltadas para as áreas de qualidade, socioambientais, de saúde e segurança ocupacional, reconhecendo o SIGA - Sistema Integrado de Gestão e Ação, como o autor destas.

2. ABRANGÊNCIA / APLICAÇÃO

Esta política é aplicável inicialmente a Deloitte dos escritórios de São Paulo e Rio de Janeiro.

3. REFERÊNCIAS

- ISO 9001: 2008 (Sistema de Gestão da Qualidade)
- ISO 14001:2004 (Sistema de Gestão Ambiental)
- OSHAS 18001:2007(Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional)
- ABNT NBR 16.000 (Responsabilidade Social)
- GRI (Global Report Initiative)

4. DEFINIÇÕES

Para esta política, aplicam-se os seguintes termos e definições:

DTT: Deloitte Touche Tohmatsu.

SIGA: Sistema Integrado de Gestão e Ação. Criado pela DTT para desenvolver e implementar a Política de Sustentabilidade, atenderá as questões de Governança em Sustentabilidade, Qualidade, Meio Ambiente, Responsabilidade Social, Saúde e Segurança Ocupacional.

SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL: Condições e fatores que afetam o bem-estar dos profissionais, trabalhadores temporários, pessoal contratado, visitantes e quaisquer outras pessoas presentes no local de trabalho;

MEIO AMBIENTE: Consiste na circunvizinhança em que uma organização opera, incluindo ar, água, solo, recursos naturais, flora, fauna, seres humanos e suas inter-relações;

QUALIDADE: Um produto ou serviço de qualidade é aquele que atende perfeitamente, de forma confiável acessível, segura e no tempo certo, as necessidades do cliente. Um outro conceito é a QUALIDADE TOTAL, que é uma filosofia de gestão que procura alcançar o pleno atendimento das necessidades e a máxima satisfação das expectativas dos clientes ou usuários em todos os processos de uma organização, estendendo tal ação aos seus fornecedores, distribuidores e demais parceiros de negócios.

RESPONSABILIDADE SOCIAL: Forma de gestão que se define pela relação ética e transparente da firma com todos os públicos com as quais ela se relaciona pelo estabelecimento de metas empresariais compatíveis com o desenvolvimento sustentável da sociedade, preservando recursos ambientais e culturais para gerações futuras, respeitando a diversidade e provendo a redução das desigualdades sociais;

AÇÕES SOCIAIS: Atividades voluntárias realizadas pela organização e seus profissionais em áreas tais como assistência social, alimentação, saúde, educação, esporte, cultura, meio ambiente e desenvolvimento comunitário. Abrange desde pequenas doações a pessoas ou instituições até ações estruturadas com uso planejado e monitorado de recursos.

Autor: Patricia Kelly F. B. Juvencio	Confidencialidade: Para uso interno	Aprovação Comitê do SIGA
--	---	------------------------------------

Deloitte.	DELOITTE TOUCHE TOHMATSU	Código	PO-SIGA
	POLITICA CORPORATIVA	Revisão	02
Titulo: SUSTENTABILIDADE		Responsável	Comitê do SIGA
		Pagina	3/6
		Data	Fevereiro/2014

COMITE EXECUTIVO DE SUSTENTABILIDADE: Grupo formado pelo Managing Partner, a Sócia de Sustentabilidade, o Sócio de Talent e o Diretor de Talent, responsável por tomar as decisões estratégicas - aquelas que refletem diretamente em nossa cadeia de valor, confirmando o compromisso que o tema 'governança corporativa e sustentabilidade' devem estar sob o olhar da alta direção.

COMITE DE SUSTENTABILIDADE: Grupo formado por profissionais multidisciplinares, responsável por **identificar** temas de sustentabilidade, alinhando estes as práticas do negócio, avaliar riscos e oportunidades garantindo a aplicação da nossa Política de Sustentabilidade considerando os interesses dos nossos *stakeholders*.

COMITE DO SIGA: Grupo formado pelo o Sócio de Talent, a Sócia do escritório do Rio de Janeiro, o Diretor de Talent, a Gerente de Administração de Talent responsáveis pela 'análise crítica' de todas as ações operacionais do SIGA e também por aprovar a políticas corporativas e procedimentos relacionados ao SIGA.

STAKEHOLDERS: *Stakeholders* ou 'parte interessada' é "qualquer organização ou indivíduo que possa ser afetado pelas atividades da firma e cujas ações possam afetar a capacidade da empresa de implantar suas estratégias e atingir seus objetivos.

5. DIRETRIZES E RESPONSABILIDADES

Como organização global que opera nas seguintes linhas de serviço: Auditoria; Consultoria Tributária; Consultoria empresarial; Outsourcing; Consultoria e Auditoria atuarial; Consultoria em Gestão do Capital Humano; Consultoria em Gestão de Riscos Empresariais; Corporate Finance e Consultoria em Sustentabilidade e Responsabilidade Social Corporativa, a Deloitte agrega a sua estrutura organizacional o SIGA - Sistema Integrado de Gestão e Ação, que tem como pilar a Política de Sustentabilidade e em seu planejamento estratégico o compromisso de desenvolver negócios embasados nestes princípios.

5.1 POLITICAS

A Política de Sustentabilidade traz consigo os seguintes itens e detalhamentos:

- Política da Qualidade: promover a excelência por meio do compromisso de melhoria contínua dos nossos processos e do objetivo permanente de credibilidade em nossos serviços.
- Política de Meio Ambiente: gerenciar os impactos ao Meio Ambiente buscando minimizar aqueles que são negativos e amplificar os que são positivos.
Ser proativo contra a poluição ambiental, prevenindo e se necessário mitigando ações que possam prejudicar a Firma, os profissionais, o meio ambiente e a comunidade, confirmando o nosso compromisso para com as gerações futuras.
- Política de Responsabilidade Social: contribuir para o desenvolvimento da cidadania por meio de ações sociais de valorização da educação e do conhecimento, para os nossos profissionais e comunidade.
- Política de Saúde e Segurança Ocupacional: executar nossos trabalhos e manter nossas instalações de maneira a eliminar ao máximo os perigos e danos aos nossos profissionais, clientes e fornecedores, proporcionando um ambiente de trabalho saudável e seguro.

Autor: Patricia Kelly F. B. Juvencio	Confidencialidade: Para uso interno	Aprovação Comitê do SIGA
--	---	------------------------------------

Deloitte.	DELOITTE TOUCHE TOHMATSU	Código	PO-SIGA
	POLITICA CORPORATIVA	Revisão	02
Título: SUSTENTABILIDADE	Responsável		Comitê do SIGA
	Página		4/6
	Data		Fevereiro/2014

5.2 COMPROMISSOS

- Usar esta política, como mais uma ferramenta do nosso padrão de excelência na prestação de serviços;
- Desenvolver novos negócios identificando oportunidades e soluções oferecidas pela sustentabilidade, aplicando sempre as melhores práticas de governança corporativa;
- Apreciar periodicamente as práticas referentes a sustentabilidade por meio de reuniões do Comitê Executivo de Sustentabilidade, do Comitê de Sustentabilidade e do Comitê do SIGA;
- Promover a conscientização e o comprometimento de todos os profissionais da empresa para esta política, relacionando-a com as suas atribuições e responsabilidades do cotidiano de trabalho;
- Treinar, dar suporte e desenvolver valores junto aos profissionais da Firma, na busca contínua de melhorias nas áreas de qualidade, meio ambiente, responsabilidade social, saúde e segurança ocupacional, na busca da associação destes aos objetivos de negócios;
- Operar nos termos da legislação nacional e internacional vigente, das boas práticas de negócios e códigos corporativos de conduta, substanciando os princípios da ética empresarial no desenvolvimento de suas atividades a fim de combater a corrupção;
- Dirigir as decisões estratégicas de acordo com os '10 Princípios do Pacto Global' da Organização das Nações Unidas (ONU);
- Utilizar água e energia de forma consciente, com controle e gerenciamento, adotando medidas de substituição dos equipamentos obsoletos para melhor aproveitamento dos recursos;
- Promover um sistema de compras sustentáveis;
- Reduzir, reutilizar e reciclar os resíduos, sempre que possível;
- Prevenir a poluição e contribuir no combate aos efeitos nocivos causados pelas mudanças climáticas, identificando, quantificando e reduzindo e/ou compensando as emissões dos gases de efeito estufa (GEE).
- Buscar o engajamento, manter bom relacionamento e um canal de comunicação aberto com as partes interessadas (*stakeholders*), prestando informações relativas às questões de qualidade, socioambientais e de saúde e segurança ocupacional decorrentes das atividades desenvolvidas pela Firma;
- Promover o atendimento desta Política de Sustentabilidade da Deloitte pelos fornecedores e prestadores de serviços (subcontratados).

5.3 RESPONSABILIDADES

- É de responsabilidade dos Gestores do SIGA, do Coordenador e do Comitê do SIGA a elaboração e atualização da Política de Sustentabilidade da Deloitte sempre que esta for necessária.
- Cabe ao Comitê do SIGA aprovar a Política de Sustentabilidade da Deloitte.
- A Política de Sustentabilidade deverá ser amplamente divulgada, fazendo uso de todos os canais de comunicação disponíveis na firma, em especial a intranet e o website.

Autor: Patrícia Kelly F. B. Juvencio	Confidencialidade: Para uso interno	Aprovação Comitê do SIGA
--	---	------------------------------------

Deloitte.	DELOITTE TOUCHE TOHMATSU	Código	PO-SIGA
	POLITICA CORPORATIVA	Revisão	02
Titulo: SUSTENTABILIDADE		Responsável	Comitê do SIGA
		Pagina	5/6
		Data	Fevereiro/2014

6. ANEXOS

Pacto Global das Nações Unidas – ONU

6. PACTO GLOBAL DA ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS (ONU)

Os 10 Princípios

Direitos Humanos

Princípio 1 - As empresas devem apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente;

Princípio 2 - certificar-se de que não são cúmplices em abusos dos direitos humanos.

Trabalho

Princípio 3 - As empresas devem defender a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4 - a eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;

Princípio 5 - a erradicação efetiva do trabalho infantil;

Princípio 6 - a eliminação da discriminação no emprego e ocupação.

Meio Ambiente

Princípio 7 - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva sobre os desafios ambientais; Princípio 8 - desenvolver iniciativas a fim de promover maior responsabilidade ambiental;

Princípio 9 - incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis.

Combate à Corrupção

Princípio 10 - As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

Autor: Patricia Kelly F. B. Juvencio	Confidencialidade: Para uso interno	Aprovação Comitê do SIGA
--	---	------------------------------------