

Sempre à frente

Edição 9 • 4º trimestre de 2011

O jornal dos profissionais da Deloitte

Inteligência Social

Quem são e o que motiva os profissionais que fazem parte de trabalhos voluntários.

Página 6

Qualidade de vida

Iniciativas simples que promovem o bem-estar dos profissionais no ambiente de trabalho.

Página 10

Futuro sem barreiras

DeloitteInclui capacita sua 1ª Turma de Profissionais com Deficiência.

Página 12



DeloitteKids, outubro de 2011 (páginas 2 a 4)

+ alegria para o ano novo
+ 1 século de sucesso começando

Depois das celebrações pelos 100 anos no Brasil, a Deloitte renova seu compromisso pelas próximas gerações.

Deloitte.



Mensagem do presidente

Como em um piscar de olhos, 2011, o ano em que comemoramos o centenário da Deloitte no Brasil, está terminando. Antes de apresentar a nova edição do *Sempre à frente*, gostaria de agradecer a todos os cerca de 4.500 profissionais que fazem da Deloitte um padrão de excelência no mercado. Obrigado a todos vocês, que fazem parte da Firma e que, sob o conceito "As One", superam os desafios do dia a dia com competência e qualidade.

A edição deste ano do DeloitteKids merece destaque no **Sempre à frente**, pois teve a adesão de um número maior de escritórios e proporcionou momentos emocionantes. Esse evento anual integra o calendário de atividades do Programa Qualidade de Vida da Firma.

Quando nos unimos em busca de um objetivo, nos tornamos mais fortes. Isso pode ser comprovado pelas histórias de quem se dedica a trabalhos voluntários. O **Sempre à frente** entrevistou alguns profissionais que se preocupam com o futuro do País e que dão um exemplo de solidariedade. Em outubro, tive a oportunidade de participar do Deloitte Habitat Adventure e, com profissionais canadenses, realizamos um mutirão para a reforma de nove casas em Taboão da Serra. Uma experiência que fez bem para a alma.

Na matéria sobre qualidade de vida, falamos das iniciativas pioneiras dos escritórios de Porto Alegre e do Rio de Janeiro, que implementaram projetos visando ao bem-estar dos profissionais. O jornal traz também notícias sobre a 1ª Turma de Profissionais com Deficiência, iniciativa do DeloitteInclui. Os "Águias" que se destacaram no último ano fiscal marcam presença na seção "Fique por dentro".

Se 2011 foi um ano de desafios e realizações, 2012 promete ainda mais! E tenho a certeza de que, juntos, continuaremos a trilhar uma trajetória vencedora, no primeiro ano do nosso segundo século.

Feliz Natal a todos e um excelente 2012!

Juarez Lopes de Araújo
Managing partner – Brasil

Ajude a fazer nosso jornal! Envie sugestões de pautas para o **Sempre à frente**! Valem notícias de seu escritório, assuntos interessantes e dicas. Para participar, escreva para comunicacao@deloitte.com.

Respeitável público! DeloitteKids leva a magia

Um dos eventos mais aguardados do ano, o DeloitteKids, realizado em outubro, dentro do calendário do Programa Qualidade de Vida da Firma, deixou momentos importantes no ano de nosso centenário no Brasil. O evento tem como objetivo proporcionar a integração entre vida pessoal e profissional, visando à satisfação e ao bem-estar no ambiente de trabalho. Teve como tema o circo e houve a adesão de um maior número de escritórios. Os filhos dos profissionais de São Paulo, Belo Horizonte, Curitiba, Recife, Porto Alegre, Campinas, Rio de Janeiro e Fortaleza tiveram a oportunidade de conhecer o local de trabalho dos pais e, ainda, se divertiram com muitas brincadeiras. Confira, a seguir, as principais atividades e atrações de cada escritório.

São Paulo

No escritório da capital paulista, cerca de 250 crianças se encantaram com os números de malabares, equilibristas e acrobatas e com o show de cachorros adestrados. Entre as brincadeiras, camarim de maquiagem, piscina de bolinhas, alpinismo inflável e brinquedos eletrônicos. Pipoca, algodão-doce e cachorro-quente fizeram parte do cardápio desse dia de festa!

Em São Paulo, as crianças assistem ao espetáculo



do circo para nossos escritórios



Oficina de massinha em Belo Horizonte

Belo Horizonte

Cerca de 12 crianças estiveram no escritório da capital mineira. Foi o maior sucesso! Um mágico chamou a atenção da galerinha, que também se divertiu com oficina de massinha, pintura, tatuagem, jogos de encaixe, pintura de cabelo etc. De lanche, uma mesa cheia de guloseimas, além de carrinhos de pipoca, algodão-doce e picolé.

Recife

Na tarde do dia 11 de outubro, 15 crianças com idades entre 1 e 10 anos participaram do DeloitteKids na capital pernambucana. Elas assistiram à apresentação de um teatro de fantoches e saborearam um cardápio especial: minipizza, pipoca, guloseimas, sucos de frutas, cachorro-quente e maçã do amor. O ponto alto do dia foi a visita ao escritório (11º e 12º andares de um prédio da cidade).



No Recife, as crianças se reúnem para a foto



Em Curitiba, a "pose" para a foto com os palhaços e o mágico

Curitiba

Em Curitiba, o DeloitteKids também contou com a participação de 12 crianças, que se divertiram com o palhaço e um divertido show de mágica. A garotada foi recebida para um café da manhã com os pais e passou o resto do dia em atividades como "Cabeleireiro Maluco", oficina de malabares (confeção e progressão pedagógica), tatuagem temporária, camarim de pintura e jogos criativos.

Rio de Janeiro

No dia 13 de outubro, o escritório do Rio de Janeiro realizou o seu primeiro DeloitteKids. Os pequenos, na faixa de 3 a 14 anos, visitaram o escritório, assistiram aos shows de palhaços e mágico, participaram de atividades recreativas, tiraram foto maluca com seus pais e fecharam o dia com muita guloseima.



O mágico encantou crianças e adultos do Rio de Janeiro



Os palhaços animaram a tarde no "Gran Circo Deloitte" de Porto Alegre

Fortaleza

O DeloitteKids de Fortaleza aconteceu na tarde do dia 28 de outubro, e teve a participação de 11 crianças com idades entre 1 e 15 anos. Após a recepção no escritório, os participantes foram para o Shopping Del Passeo, onde passaram uma tarde divertida no Game Station.

Porto Alegre

Este ano, 11 crianças participaram do DeloitteKids em Porto Alegre. O palhaço foi o anfitrião da festa, que contou com muitas brincadeiras e com um teatro de fantoches.

Campinas

Em Campinas, 25 crianças com idades entre 5 meses e 12 anos foram recepcionadas por artistas de circo em pernas-de-pau, conheceram o local de trabalho dos pais, brincaram com os palhaços e participaram de diversas atividades de recreação. O dia foi repleto de alegria e entretenimento, quando pais e filhos puderam vivenciar toda a magia do circo.

Um dia de festa em Campinas



Em Fortaleza, muita diversão entre pais e filhos



Bem-vindos de volta!



Com o DeloittePertencer, a Firma se mostra atenta à visão dos profissionais que estão conosco. Mas qual a reação daqueles que retornaram do mercado para trabalhar na Deloitte? O Sempre à Frente foi ouvi-los.

A Firma tem procurado acompanhar e corresponder às expectativas dos profissionais que têm atuado conosco. Para apoiar nesse objetivo, foi criado neste ano o programa DeloittePertencer, que tem, entre suas iniciativas, os *focus groups*, reuniões com profissionais de todos os escritórios, cargos e *functions* para que eles expressem suas percepções e motivações. Realizados em junho e julho, os *focus groups* têm agora seus resultados sendo analisados para aprimorar ainda mais o relacionamento entre a Firma e os profissionais.

E quanto àqueles profissionais que voltaram a trabalhar na Firma após terem se desligado dela? Certamente eles trazem reações e visões interessantes, que merecem ser conhecidas. Afinal, eles tiveram a oportunidade de decidir pela Deloitte duas vezes em suas vidas. Leia no quadro ao lado os depoimentos de alguns deles.

Top Employers Brasil 2012

Em novembro, a Deloitte recebeu a certificação Top Employers, concedida a organizações de altos padrões em práticas de recursos humanos.

Na pesquisa, que leva à certificação, todas as áreas críticas da gestão de RH das organizações participantes são avaliadas.



Visões de nossos profissionais

O **Sempre à frente** procurou alguns profissionais que tenham participado ou não das reuniões dos *focus groups* para saber a opinião deles sobre a Firma e as iniciativas do DeloittePertencer.

“Voltei para a Firma porque trabalhar na Deloitte é algo que me traz enriquecimento pessoal, motivação, crescente desenvolvimento profissional e desafios. Foi como voltar para casa depois de uma longa viagem.”

Mirela Almeida, profissional sênior de Auditoria do escritório de Campinas

“O grande fator decisório para o meu retorno para a Firma foi o excelente ambiente de trabalho que encontrei aqui. Poucas empresas no Brasil têm um ambiente como o da Deloitte; é uma empresa onde nos sentimos parte do time.”

Márcio Braga de Andrade, gerente sênior de Consultoria do escritório de São Paulo

“É imprescindível haver um diálogo para que o vínculo profissional se mantenha saudável. Sem o feedback — tanto da empresa quanto do empregado —, as relações se distanciam, fazendo com que haja perda de identificação do funcionário.”

Fábio Kawano, assistente de Consultoria Tributária do escritório de Campinas

“A iniciativa dos focus groups foi positiva pois, além de permitir que a Firma conheça os anseios dos seus profissionais, possibilita que os colaboradores enxerguem quais as necessidades das outras áreas.”

Juliana de Aguiar Monteiro, profissional sênior de Consultoria Tributária do escritório de Curitiba

Eu ajudo a fazer um mundo melhor



Segundo definição das Nações Unidas, o voluntário é o “jovem ou adulto que, devido ao seu interesse pessoal e ao seu espírito cívico, dedica parte do seu tempo, sem remuneração alguma, a diversas formas de atividades, organizadas ou não, de bem-estar social ou outros campos”.

Para a Fundação Abrinq, uma das principais instituições sem fins lucrativos do Brasil, “voluntário é a pessoa que, motivada por valores de participação e solidariedade, doa seu tempo, trabalho e talento, de maneira espontânea e não remunerada, para causas de interesse social e comunitário”.

À parte as definições, o que importa mesmo no voluntariado são as ações. Desde 2004, por meio do programa Inteligência Social, a Deloitte incentiva seus profissionais a participarem de iniciativas voltadas para as comunidades em que seus escritórios estão situados.

O espírito da solidariedade é contagiante e nossos profissionais sabem muito bem disso. Tanto que, de norte a sul do Brasil, eles estão envolvidos em ações que têm como objetivo ajudar o próximo. É o caso da Rebecka Chaves de Aragão, profissional sênior de Auditoria do escritório de Fortaleza, que desde 2001, ainda na escola, fazia parte de um grupo que arrecadava doações para famílias carentes.

Rebecka conta que, apesar de não fazer parte de um projeto específico, ela participa de algumas ações sociais durante o ano na capital cearense, como “Amigos das crianças”, “Natal de Amor” – e o Impact Day, é claro! As ações vão desde a organização de visitas a hospitais na época de Natal, com distribuição de presentes e kits de higiene, até a simples compra de um sanduíche para ajudar crianças com câncer. “Fazer o bem a alguém é mais fácil do que pensamos e se torna mais simples quando unimos isso ao nosso dia a dia. Saber que

Em Fortaleza, Rebecka Aragão brinca com os pequenos na iniciativa “Amigos das crianças”





posso ajudar a mudar a vida de alguém é uma sensação indescritível. É uma alegria que retorna pra mim”, explica.

Conceito de felicidade

A assistente de Consultoria Tributária do escritório de Curitiba, Michelle Jacqueline Falkowski, é voluntária no Instituto AMA (Associação Mantenedora de Apoio à Criança de Risco e com Câncer) desde 2010. O Instituto atende em torno de 90 crianças, prestando assistência social e emocional. “Faço parte do GAIA (Grupo de Apoio ao Instituto AMA) e, além de uma doação mensal, que é convertida em materiais ou equipamentos, fazemos visitas periódicas e organizamos três eventos sazonais: Páscoa, Dia das Crianças e Natal. Nessas datas, os integrantes dos grupos e outros voluntários ‘apadrinham’ cada criança para presenteá-la com uma roupa, um calçado e um brinquedo”, explica Michelle.

A assistente considera que o voluntariado tem uma importância muito grande em sua vida. “As pessoas têm diferentes conceitos de felicidade. Me sinto muito bem ao ver que estou colaborando para mudar a realidade dessas crianças.”

“Um sorriso não tem preço”

O mineiro Diogo Correa Braga, assistente de Auditoria do escritório de Belo Horizonte, também considera o trabalho voluntário gratificante. “A recompensa desse trabalho é muito maior que todo seu esforço de estar acordado até mais tarde ou de ‘perder’ um sábado ou domingo na semana. O sorriso no rosto de quem há muito tempo não tem motivos para sorrir compensa tudo”, diz.

Voluntário há dois anos, ele conta que um dos projetos de mais destaque de que participa atualmente é o “Casa Luzeiro”, mantido pela organização Jovens com uma Missão (JOCUM). “Essa casa fica instalada no centro de um dos maiores complexos de favelas de Belo Horizonte e acolhe crianças e adolescentes carentes que passam por dificuldades. As atividades realizadas no projeto são oficinas de dança, música – na qual participo – e beleza.”

Voluntariado sem fronteiras

Por meio de uma parceria entre a firma-membro do Canadá e a ONG Habitat for Humanity, a Firma participou, em outubro, do projeto Deloitte Habitat Adventure.

Durante uma semana, 15 profissionais brasileiros foram os “embaixadores” do programa, que teve como objetivo proporcionar um melhor entendimento das reais necessidades de clientes globais, a inserção em um intercâmbio cultural e a construção de relações com colegas de outros países.

Os canadenses puderam conhecer mais a cultura local, trocar experiências com os brasileiros e visitar clientes, além de terem a oportunidade de participar de programas sociais.

Juntos, brasileiros e canadenses, puseram a mão na massa – literalmente – e realizaram um mutirão para a reforma de nove casas em Taboão da Serra, município da Região Metropolitana de São Paulo. O resultado? A certeza de que a união supera qualquer obstáculo, seja ele cultural, geográfico ou intelectual.



Acima, o líder de inovação da firma-membro do Canadá, Terry Stuart, e nosso managing partner, Juarez Lopes de Araújo

Ao lado, profissionais brasileiros e canadenses põem a mão na massa e reformam a casa de uma família carente em Taboão da Serra

Michelle Falkowski, da Consultoria Tributária, é voluntária do Instituto AMA, de Curitiba



Além desse projeto, Diogo envolve-se em outras ações (entre elas, o Impact Day) e também faz parte de um grupo que distribui “sopão” nas madrugadas da capital mineira.

“Tia, tem meia?”

Michelle Sampaio, gerente de Consultoria do escritório do Rio de Janeiro, também teve a experiência de participar de um grupo de jovens voluntários. Distribuíam “sopão” e visitavam orfanatos e asilos. Sempre que possível, a gerente participa – e incentiva sua equipe a participar – das iniciativas do Inteligência Social e do Impact Day. Há dois anos, ela ajuda um orfanato chamado “Minha casa, doce casa”, promovendo eventos para as 40 crianças e recolhendo donativos.

“No Natal do ano passado, quando entregamos os kits que continham roupas e brinquedos, ajudei um menino de quatro anos a abrir seu presente. A primeira pergunta que ele fez foi: ‘Tia, tem meia?’. Ele não se importava com o brinquedo. Calçou logo e foi mostrar para todos os colegas que ele tinha tênis com meia”, relembra, com um sorriso no rosto, a gerente.

Solidariedade Brasil afora

Confira algumas das iniciativas do programa Inteligência Social que têm sido realizadas em alguns de nossos escritórios:

Rio de Janeiro

Em outubro, os profissionais cariocas organizaram uma campanha para o Dia das Crianças e, na tarde do dia 11, em meio a muita brincadeira e um lanche especial, os voluntários entregaram os brinquedos e os materiais de desenho e pintura arrecadados às 22 crianças do Lar Beneficente Amar. Como em todas as campanhas organizadas pelo escritório do Rio, foram doadas latas de leite em pó para a Associação Carioca de Assistência à Mucoviscidose (ACAM).

Porto Alegre

Na capital gaúcha, duas campanhas mereceram destaque:

- Campanha de Inverno: foram doados 21 cobertores, alimentos e materiais de higiene para a Associação Educacional e Beneficente Emanuel, que atende a mulheres com problemas mentais e viciadas em drogas e álcool.

- Campanha Dia das Crianças: a Creche Tia Inês, que fica em uma comunidade carente de Porto Alegre e atende a 40 crianças, recebeu a doação de brinquedos, materiais de higiene e alimentos arrecadados pelos profissionais.

Recife

Em Pernambuco, crianças e idosas receberam as doações e o carinho dos profissionais da Deloitte:

- Campanha de fraldas descartáveis: doação para o Grupo de Ajuda à Criança Carente com Câncer (GAC).
- Campanha Adote uma Idosa: as mulheres do Abrigo Santa Luzia receberam, no dia 26 de agosto, a visita de nossos voluntários, que levaram, além de fraldas geriátricas, vestidos bordados.

inteligenciasocial@deloitte.com



Diogo Braga, de BH: “Um sorriso compensa tudo”

Fique por dentro

Premiação dos nossos Águias

Para celebrar as conquistas do Programa dos Águias ao longo do último ano fiscal, a Firma realizou, em agosto, o Encontro Nacional dos Águias. O evento reuniu os dez Águias de melhor desempenho do FY 11, que puderam compartilhar com a liderança da Firma o “segredo” para identificar e concretizar novas oportunidades.

Nosso *managing partner*, Juarez Lopes de Araújo, pontuou a importância da atitude de cada um na ampliação do bom relacionamento com o cliente e premiou os participantes com o troféu símbolo do Programa.

CIPA realiza semana de prevenção de acidentes

Entre os dias 19 e 23 de setembro, foi realizada no escritório de São Paulo a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT). Foram desenvolvidas atividades para orientar os profissionais sobre postura e alongamento, doenças sexualmente transmissíveis (DSTs) e práticas para o combate a doenças e acidentes – dentro e fora do ambiente de trabalho. Um grupo de teatro visitou os departamentos e fez uma apresentação sobre preservação do meio ambiente e reciclagem de lixo. Uma barraca de frutas e uma tenda de *quick massage* também foram disponibilizadas aos profissionais.

Um brinde às secretárias

No dia 30 de setembro, é comemorado o “Dia da Secretária” e, todos os anos, a Deloitte presta uma homenagem às profissionais fundamentais para as atividades dentro da Firma. Afinal, o que seria de todos nós sem aquela “força” delas? No escritório de São Paulo, foi organizado um coquetel para celebrar a data. Alguns sócios e nosso *managing partner*, Juarez Lopes de Araújo, prestigiaram o evento.



Os Águias premiados com Altair Rossato, líder de Clients, Juarez Lopes de Araújo, *managing partner* e Michael Morrell, líder de Talents (respectivamente, 3º, 6º e 8º da esquerda para a direita)

As dicas da profissional...

Náthalee Almeida, secretária de Auditoria do escritório de São Paulo



Um livro: “O Menino do Pijama Listrado”. É uma história comovente, da amizade que nasce entre o filho de um general nazista e um menino judeu, prisioneiro em um campo de concentração.

Um lugar: Maragogi (Alagoas). As piscinas naturais de Maragogi são simplesmente maravilhosas. Quilômetros além da praia, mar adentro, e a água, claríssima, batendo na cintura. A interação com os peixes, o mergulho para ver os corais, enfim, a natureza tão bela, intocada, foi uma experiência inesquecível.

Um site: <http://www5.fgv.br/fgvonline/CursosGratuitos.aspx>
Site da Fundação Getúlio Vargas (FGV). Oferece cursos online gratuitos em diversas áreas, como finanças, negócios, direito, comunicação, entre outros. É uma ótima iniciativa da FGV que proporciona aperfeiçoamento de qualidade e sem custo.



Qualidade de vida

Uma pausa para relaxar

Na correria do dia a dia, há alguns momentos em que tudo o que precisamos é parar e relaxar um pouco. Pensando no bem-estar dos seus profissionais, os escritórios de Porto Alegre e do Rio de Janeiro deram o exemplo e implantaram as salas de “descompressão”. Espaços reservados para o descanso e relaxamento fazem o maior sucesso.



Pausa para um bate-papo na “Sala de Relax”, em Porto Alegre



Wania e Gustavo, parte da equipe de massoterapia do escritório do Rio de Janeiro

Vista para o Guaíba

O escritório gaúcho foi o pioneiro em iniciativas desse tipo. Desde 2006, foi criada a “Sala de Relax” para que todos os profissionais pudessem fazer uma pausa e relaxar um pouco antes de retornar às atividades. A secretária Cleunice Ribeiro é uma usuária da sala. “Utilizo-a todos os dias no meu horário de almoço para me atualizar das últimas notícias, ler um livro ou conversar com os colegas. Isso sem contar quando estamos estressados e vamos até lá para tomar um café e apreciar a vista para o Guaíba”, conta. A sala funciona das 8h30 às 17h30 e disponibiliza jornais, frutas, máquina de café, TV etc.

Espaço zen

O escritório do Rio de Janeiro implantou, em setembro, uma sala de massoterapia. O atendimento é feito por quatro profissionais com deficiência visual contratados pela Deloitte e que foram capacitados pelo Instituto Benjamin Constant. A sala funciona todos os dias, das 8h30 às 18h, e as sessões duram 15 minutos.



Quando a ansiedade se torna uma doença

Dr. Antonio Zampolo, coordenador médico da Deloitte

A ansiedade é um estado emocional inerente ao nosso dia a dia. Já a “ansiedade patológica” caracteriza-se por crises súbitas, sem fatores desencadeantes.

Quando alguém tem crises recorrentes

ou se sente ansioso, com medo de ter outra crise, é possível que esteja com síndrome do pânico.

Indivíduos com esse transtorno geralmente têm uma série de episódios de extrema ansiedade, conhecidos como ataques de pânico. Entre os sintomas, destacam-se tensão muscular, taquicardias, vertigens, náuseas, sudorese, distorções de percepção da realidade, sensação de impotência, pensamento rápido e confuso etc.

Tratamento

A síndrome do pânico tem tratamento e maior chance de sucesso quanto mais precoce o diagnóstico. Com psicoterapia e o uso de medicamentos, ocorre a melhora entre duas e quatro semanas,

podendo durar até um ano para a total recuperação. A cura espontânea é rara e, por isso, o tratamento é importante.

Você é um candidato a ter Transtorno de Pânico (TP)?

Veja o perfil de quem se enquadra e reflita sobre o que você pode fazer para prevenir:

- Pessoas na faixa etária de 21 a 40 anos;
- Profissionais extremamente produtivos, que costumam assumir uma carga excessiva de responsabilidades e afazeres;
- Exigentes, não convivem bem com erros ou imprevistos;
- Perfeccionistas, com alto nível de criatividade e necessidade de estar no controle e de aprovação;
- Ignoram as necessidades físicas do corpo, não respeitando o sono, o descanso semanal nem a importância dos exercícios.

Vale lembrar que alguns medicamentos, como anfetaminas (que eram usadas para emagrecimento) e entorpecentes, promovem alterações químicas que podem levar à síndrome.

O talento de nossos talentos

Desde criança, o gerente de Consultoria do escritório de São Paulo, Gustavo Yolle, é apaixonado por música. Com 12 anos, já compunha melodias no seu violão. Sua formação musical inclui dois anos de violão e harmonia, cinco de canto e um de contrabaixo e teoria e percepção. Isso só para citar os estudos formais, porque se soma a seu aprendizado o fato de escutar muita música e estudar sozinho. “São 18 anos de treino em composição e estudo aleatório em violão, baixo, teclado e guitarra, além de preparar e tocar repertório acústico por aí”, revela.

Em dezembro de 2010, ele encheu uma casa noturna em São Paulo com o show de lançamento de suas músicas de trabalho. E, no início de 2011, após muitos anos de estudos e apresentações, o gerente realizou um grande sonho: a gravação de seu primeiro CD, “O dia pede mais”. São 12 canções inéditas compostas pelo artista e em parceria

com amigos. Foram cinco anos de pré-produção, arranjos, mixagens, masterizações etc.

No álbum, é fácil identificar as influências do rock e do pop, mas Gustavo conta que seu trabalho também sofreu influência de ritmos que vão desde samba e MPB, passando por música italiana, até *heavy metal*. Suas composições trazem uma narrativa sobre a vida, o valor das coisas, o amor e o cotidiano.

O cantor afirma que todo o processo até a gravação, que durou cinco anos, foi feito com muito cuidado. “Apesar de algumas interrupções nesse período de gravações, tudo se resumiu a um grande processo de amadurecimento.”

Se você quer divulgar o seu talento, escreva para comunicacao@deloitte.com.



Gustavo Yolle e banda no show de lançamento de suas músicas de trabalho, em São Paulo

Para um futuro sem barreiras

Deloitte*Inclui* forma sua 1ª Turma de Profissionais com Deficiência

Sempre à frente

Conselho editorial:

Juarez Lopes de Araújo
Michael John Morrell
Heloisa Helena Montes

Coordenação editorial:

RH Nacional e
Strategy, Brand & Marketing
Arte: Mare Magnum
Impressão: PGE
Tiragem: 4.500 exemplares

Filiada à



O **Sempre à frente** é uma publicação da Deloitte dirigida ao seu público interno. O conteúdo expresso nas entrevistas concedidas a este veículo por pessoas externas à Deloitte não reflete necessariamente as opiniões desta organização.

"Deloitte" refere-se à sociedade limitada estabelecida no Reino Unido "Deloitte Touche Tohmatsu Limited" e sua rede de firmas-membro, cada qual constituindo uma pessoa jurídica independente. Acesse www.deloitte.com/about para uma descrição detalhada da estrutura jurídica da Deloitte Touche Tohmatsu Limited e de suas firmas-membro.

© 2011 Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Todos os direitos reservados.



Em julho, a área de Gestão da Diversidade, por meio do programa *DeloitteInclui*, selecionou e capacitou 11 profissionais com deficiências para atuar na área de BPS, no escritório de São Paulo.

O curso teve duração de um mês. Para o treinamento comportamental, a Firma contou com uma parceria com a consultoria Talento Incluir, especializada na inclusão de pessoas com deficiência. A área de BPS também participou da capacitação, disponibilizando

seus profissionais para ministrarem cursos técnicos e de informática.

O projeto-piloto teve como objetivo desenvolver os profissionais para que possam crescer na Firma e está em processo de aperfeiçoamento. Para mais informações sobre o curso de capacitação e o programa *DeloitteInclui*, acesse nossa intranet: Deloitte Global > Brazil Home > Talentos > *DeloitteInclui*.



Os participantes da 1ª Turma de Profissionais com Deficiência

Sonho paralímpico

Patrocinado pela Deloitte desde o início deste ano, o nadador carioca André Brasil brilhou nos Jogos Parapan-Americanos de Guadalajara, no último mês de novembro. Com seis medalhas de ouro e novos records, André é um exemplo de que não há limites para quem se dedica.



Em decorrência de uma poliomielite, ele teve uma diminuição muscular na perna esquerda, o que resultou em uma diferença de cinco centímetros. No pé direito, calça 43 e, no esquerdo, 36.

O recordista estuda Fisioterapia e, após terminar sua graduação, pretende trabalhar na integração de pessoas com deficiências.

Em setembro, antes de partir para o México, o jovem para-atleta participou como palestrante do treinamento de novos seniores da Firma. Um dos segredos do nadador é sempre buscar novas metas após superá-las. Atualmente, sonha em entrar para o time olímpico ao lado de César Cielo e Thiago Pereira. "Sei que consigo ter o quinto melhor tempo do Brasil. Por isso, tenho como objetivo participar de uma olimpíada." Alguém duvida de que ele consiga?

André Brasil: "Eu quero, eu posso, eu consigo"